

打造服务职工品牌 凝聚改革发展力量

——榆林市总工会开拓思路推进工作创新



喜迎陕西省工会十四大 五年工作巡礼

2018年是全面深入贯彻落实党的十九大精神的开局之年,在这新的历史发展阶段,榆林市总工会围绕职工群众美好生活的需要,围绕新时代职工队伍结构变化的新特点,围绕增“三性”、去“四化”、强基层、促创新的改革思路,准确把握新时代工运事业和工会工作不断变化的脉搏,始终保持昂扬向上、奋发有为的精神状态,按照做实做强全市工会服务基层服务职工的工作思路,以时不我待的紧迫感、不进则退的危机感、敢于担当的使命感为榆林发展贡献力量。

“一个目标”:以职工需求为目标。《中共榆林市委办公室关于印发〈榆林市总工会改革方案〉的通知》中明确指出,工会改革的目标任务就是围绕中心、服务大局、建好班子、带好队伍、改革创新、彰显形象,坚持以问题为导向,以职工需求为目标,即以职工为中心,完善服务职工工作机制,满足职工群众多层次多样化需求,着力提高职工群众满意度。

团结动员职工创新创业创优。榆林市总工会围绕产业大发展,以“践行新理念、建功‘十三五’”为主题,以工业园区、重大项目、重点工程、企业为重点,联合有关部门开展了“榆林杯”职业技能大赛,举办第三届职工劳动技能竞赛,与市文广局共同组织开展文化市场综合执法岗位练兵技能竞赛等活动。

以劳模精神为引领,弘扬时代主旋律。4月23日,举行五一劳动奖和首届十大工匠表彰大会,授予榆阳区煤炭公司等30个先进集体榆林市五一劳动奖状、神木市国有资产运营公司工人李洪刚等100名先进个人榆林市五一劳动奖章,授予

郑飞雁等10人“榆林市首届十大‘驼城工匠’”荣誉称号,同时表彰了20名“塞上最美护士”、10名“塞上优秀护士”和18名“榆林最美乡村教师”,大会号召全市广大劳动者在榆林追赶超越、转型发展的关键时期要弘扬劳模精神,唱响爱岗敬业、创优创新的时代强音,自觉融入大局,勇担追赶超越、转型发展的光荣使命,在平凡岗位上辛勤耕耘、倾情付出,以不平凡的劳动业绩实现自身价值、推动全局发展。7月份,市总工会成立了由全国劳动模范张应龙、全国五一劳动奖章获得者任凤祥、陕西省劳动模范张雷威、全国特级优秀人民警察高智君、榆林市五一劳动奖章获得者程邦超、驼城工匠张毅、榆林最美乡村教师陈彦文、塞上最美护士曹娜8位来自不同行业的模范人物组成的“新时代 新气象 新作为”——榆林市最美劳动者先进事迹宣讲团,从不同角度生动讲述了立足本职、锐意进取、努力拼搏、矢志不渝为党和人民的事业而奋斗的故事,为榆阳区、高新区和市直各系统、企业干部职工送上了一场场生动感人、催人奋进的先进事迹报告会,引起了社会各界的强烈反响,积极营造学习劳模、尊重劳模、关爱劳模的社会氛围。

“两个加强”:一是加强职工干部服务职工的能力和水平;二是加强全市职工队伍建设。拓展思路多措并举,做好服务职工工作。为了把工会组织建设得更加充满活力、实现工作重心下移,提高办事效率,市总工会2018年将建成“爱心驿站”20个,作为展示工会形象的新窗口,成为户外职工饮水就餐、避风避雨的港湾,成为职工了解工会、工会联系职工的新阵地。以“工会组织强服务、工会会员得实惠”为宗旨,积极推进会员普惠制服务工作,进一步提升工会组织的服务能力和水平。市总工会为全市工会会员量身定制了一张集组织管理、

普惠服务、金融服务的“榆林市工会会员服务卡”。在衣、食、住、行等方面为职工提供多样化、多元化、个性化的普惠服务,让广大工会会员感受到“一卡在手,工会在你身边”的服务体验。截至目前,全市已发放工会会员服务卡近1.3万张,开展普惠项目16大类95项,提供普惠单位80余家,投入资金80多万元,此项工作目前在全市范围内正在逐步展开。收集榆林市发展历史资料,正在筹备启动“榆林工运史馆”的建设。做大做强医疗救助工作,切实帮助患病住院职工减轻经济负担,截至6月份,全市在职职工住院补充医疗救助基金共救助职工915人次,发放救助金224万元,在职工互助保障活动共救助职工596人次,发放救助金83万元。建设职工心理健康咨询室,目前项目已经验收,即将投入使用。

深入实施职工素质建设工程,加强职工技能培训。5月成功举办2018年“中国梦·劳动美——学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想”榆林市职工演讲比赛,讲述立足岗位为党的十九大确立的目标任务实现而奋斗的感人故事。与市委宣传部、市国资委联合开展党的十九大精神进企业进车间进

班组活动,组建了“党的十九大精神宣讲团”深入基层宣讲,在全市企业广大职工中掀起了新一轮学习宣传热潮,把思想和行动统一到十九大精神上来。上半年全市完成职工再就业培训1500人左右,教育引导广大职工提升技能水平和创新能力。清涧县总工会举办了家政服务、养老护理、月嫂、刺绣培训班。绥德县总工会举办核桃、红薯、苹果等种植技能培训。横山区总工会深化技术扶贫活动,培训农民工近百人。米脂县总工会组织全县600名贫困农民开展种植养殖实用技术培训。

高举维护职工权益旗帜,全力助推打赢脱贫攻坚战。2月,开展了以“尊法守法 携手筑梦”为主题的服务农民工公益法律服务行动。举行了2018年榆林市“春风行动”公益性人才招聘会暨省工会就业扶贫大型免费招聘洽谈会榆林分会,大会共吸引了省内外用人单位85家,提供了就业岗位2800多个,涉及金融保险、软件信息、销售、教育培训、财务会计、建筑装饰、美容美发、家政服务、技工技师等18个行业的70多个工种,覆盖面广,各县区积极开展各类就业招聘洽谈会,全市累计8497人实现了就业。3月,开展了以“拥抱新时代·展

现新作为——驼城女职工在行动”为主题的系列活动。突出抓好困难职工帮扶解困,截至6月底,全市建立困难职工档案4360户,已实现解困脱困1180户。

“三大活动”:全市工会系统开展“大学习、大调研、大服务”活动。为了进一步达到“本领进一步提高、思路进一步开阔、方式进一步拓展、服务进一步增强”的目的,市总工会在全市工会系统开展“三大活动”,即以深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,加强工会干部业务水平和能力素质的提高,大力弘扬劳模精神、工匠精神,掀起全社会学习先进、争当先进的浓厚氛围为主要内容的“大学习”;以紧扣推动落实党的十九大部署、紧扣深化工会改革等内容的“大调研”;以开展劳动竞赛服务榆林追赶超越高质量发展,抓好工会组织建设夯实服务基础,加强劳模管理和维护,强化维权服务,推进精准帮扶,充分发挥工会阵地等为主要内容的“大服务”,具体内容包括:落实部门,及时将调研成果转化为推动工作创新的制度机制,打造出服务职工工作的好经验、好做法。 □高卫林 王艳



榆林市人大常委会副主任、市总工会党组书记、主席马治家(右三)深入企业了解一线职工生产情况



“榆林杯”职业技能大赛

工会动态



汉滨区总工会开展“送清凉”活动

本报讯(通讯员 李闯)近日,汉滨区总工会扎实开展以“强化安全生产、真情关爱职工、助力追赶超越”为主题的送清凉走访慰问活动。区委常委、统战部长胡小军,区总工会党组书记、主席王衍柏等一行,先后深入到环卫工人工作一线、安建集团等建筑单位工地、安康康康酒厂生产车间等露天和高温作业场所,看望慰问坚守岗位的一线工人,为他们送去清凉,送去问候,送去关爱。

航空工业华燕工会补充“小药箱”确保职工健康

本报讯(通讯员 张晓霞 姜曼曼)近日,航空工业华燕工会针对持续高温天气,补充职工“小药箱”,确保职工健康。为确保职工遇到中暑、肠胃不适等突发情况得到有效救治,该公司工会及时为一线车间、班组“小药箱”补充救心丸、腹泻药、藿香正气水、葡萄糖等20多种夏季常用药品和创可贴、绷带等急救用品。公司工会指定专人定期检查药品消耗情况,及时补充更换缺失、过期药物,并逐一给药品做好标签、写清使用方法和范围及配发时间。避免职工误用,确保“小药箱”中无过期、失效药品。同时,公司工会做好职工食堂的饮食卫生,坚持每天中午给职工熬制绿豆汤,确保职工身心健康。

勉县总工会举办“智志双扶”惠民文艺演出

本报讯(通讯员 杨薇 张霞)为推动精准扶贫工作深入开展,促进“智志双扶”,激发脱贫攻坚内生动力,活跃乡村文化生活,倡导健康文明生活方式,感受乡村面貌发生的巨大变化,树立良好的乡村风貌。8月11日,由勉县总工会在包扶村张家河镇金华庙村乡村大舞台举办了“智志双扶”惠民文艺演出。此次演出以“不忘初心、牢记使命”为主题,通过戏曲、舞蹈、相声等形式展现脱贫攻坚的深刻内涵,由县总工会组织金华庙村妇女编排表演的舞蹈得到了台下观众的热烈掌声,也吸引了更多的本土文化人才在这个乡村大舞台展示自己的风采。自脱贫攻坚打响以来,在县总工会的支持下,金华庙村的硬件软件都得到了提高,并协助村两委成立了“四会”组织,制定了“智志双扶”实施方案,积极为道德积分银行捐款捐物。还邀请专家传授食用菌及中药材种植技术,提高了金华庙村产业发展技术和效益。通过乡村文化大舞台将党和政府对扶贫工作宣传政策传达到广大农民的心中,真正让物质文化和精神文明同步,不仅丰富了村民的业余生活,让村民享受到了文化大餐,还让精准扶贫、文化扶贫真正落到实处。

略阳县总工会多措并举助力脱贫攻坚

本报讯(通讯员 张立)略阳县总工会在努力改善基础设施建设的基础上立足“产业引领增收发展,培训激发内生动力,劳模助力脱贫攻坚,履职维权护航脱贫”这五大方面多措并举,积极服务全县“大扶贫”战略。产业就业帮扶,助力脱贫增收。县总工会积极争取省市支持,以包扶的贫困村和农民劳模创办的专业合作社为抓手,重点支持既符合略阳地域特点又易于贫困群众接受的养鸡养殖、猕猴桃和中蜂产业发展。先后投入30万元帮扶资金,协调落实扶贫贷款179万元、互助资金26万元,扶持养鸡养殖合作社13个,养殖乌鸡5万只,扶持猕猴桃种植合作社1个,种植猕猴桃500亩,扶持中蜂养殖合作社1个,养殖中蜂3000箱,带动帮扶贫困户600户。

劳模引领帮扶,创新脱贫路径。为发挥各级劳模在脱贫攻坚中的积极作用,县总对132名各级劳动模范按照科教、文化、企业、农村进行分类,成立了由38名科教界劳模、企业家劳模和农村致富带头人劳模组建的“略阳县劳动模范助力脱贫攻坚服务队”,采取“一对一”或“一对多”等形式开展针对性帮扶。为激发劳模引领帮扶的积极性,县总积极争取各级支持,每年拿出30万元,通过以奖代补方式,支持劳模引领贫困户发展增收产业,开展技术培训。

助学助医解困,聚焦脱贫难点。县总立足解决城镇困难职工再就业、住房、子女上学、大病等难题举工会之力汇集企业合力。一年来,各基层工会组织和企业共投入各类帮扶资金上千万元(其中县总各类帮扶110万元),实现脱困退出208人,帮助56名困难职工子女圆了大学梦。履职维权,延伸脱贫保障。县总通过为异地务工人员搭建维权服务站,为县域内困难职工建立爱心驿站,为大龄或离异职工建立连心桥,拓宽维权渠道,延伸服务脱贫攻坚保障范畴。为巩固脱贫成果,使贫困户具备持续增收的生产生活技能,县总把开展职工技能培训和农村实用技术培训,作为服务脱贫攻坚的重要抓手。去年以来,以职工培训中心为中心阵地,举办各类技能培训36期,培训3100人次,组织专业技术人员深入贫困村开展实用技术培训11期740人次。县总竭尽所能,点燃了城乡困难职工群众致力脱贫的希望。



近日,位于长安区郭杜街道的陕西朱雀农副产品物流公司对该企业评选出的10名优秀员工进行表彰,颁发荣誉证书,每人奖励1000元;6名优秀员工还从爱岗敬业、履行责任等方面作了表态发言。此举激发了全公司员工的工作激情,凝聚了发展活力。 □张永峰 摄

西安市出台市级劳模专项补助资金管理暂行办法

本报讯(秦轩)近期,西安市财政局与市总工会印发了《西安市市级劳模专项补助资金管理暂行办法》以此提高和保障西安市劳模的有关待遇。此次出台的《办法》,参照全国、省部级劳模专项补助资金管理有关管理的《办法》,借鉴兄弟城市好的经验做法,并结合西安市实际,呈现出三个亮点:一是健全且保持荣誉的市级劳模元旦、春节(简称“双节”)慰问金发放全覆盖;二是提高特殊困难补助标准,最高补助达到5000元;三是农民劳模生活补助不再按照授予年限划分,统一补助标准。《办法》从以下五个方面进行了规范管理。

确定资金来源和用途。市级劳模专项补助资金是指由市级财政预算安排并专项用于本市市级劳模的“双节”慰问、特殊困难补助和农民劳模生活补助的资金。明确享受和补助对象。补助资金的享受和补助对象为健在且保持荣誉的市级劳模。“双节”慰问金的发放对象是:符合《办法》有关规定的市级劳模。特殊困难补助的发放对象是:因本人或父母、配偶、子女患有重大疾病、慢性疾病,通过基本医疗保险(含城乡居民基本医疗保险)、大病保险、城乡医疗救助报销及困难职工援助后,自付医疗费用仍较重的;本人因下岗(失业)、丧失劳动能力和子女境内上学造成的临时性生活困难;因遭

受自然灾害或家庭意外灾害造成家庭生活困难的;农民劳模生活补助发放对象为男满60周岁、女满55周岁或丧失劳动能力的市级农民劳模。规范了补助标准。“市级劳模‘双节’慰问金”:按照每人300元/年标准进行慰问;对其中的困难劳模按全市“双节”困难群众救助方案中确定的标准进行慰问。“特殊困难补助金”:视劳模困难程度确定补助对象,每人每次补助标准在1000元至5000元之间,每位补助对象每年年度补助一次。“市级农民劳模生活补助金”:按照每人2000元/年标准发放。严格申报审核发放程序。严格特殊困难补助金申请与审核、发放程序,加强

基层工会入户调查、核实情况,对拟发放人员情况进行公示;市总工会制定补助资金具体发放方案,采取银行转账方式直接将补助金汇入劳模个人银行账户,并通过电话、信函等方式及时告知。加强监督管理。市财政局和市总工会每年组织有关人员,对市级劳模专项补助资金发放情况进行监督检查,同时要求各基层工会建立完善市级劳模专项补助资金档案管理制度,如实记录上报、审核、发放等核心环节信息,逐步实现发放全过程可申诉、可查询、可追溯痕迹的管理制度。切实做到动态化管理,精细化劳模服务。《办法》自2019年1月1日起施行,有效期5年。

上海普陀区加速推进国企工会改革

上海普陀区总工会、区国资委日前联合召开“2018年加强和改进普陀区国有企业工会工作推进会”,会上由区总工会、区委组织部、区人社局和区国资委共同下发《关于印发加强和改进普陀区国有企业工会工作实施方案的通知》,着力推动形成“党委领导、行政支持、工会协调、各方配合”的国企工会良性运作机制。记者了解到,在推进会上了解到,经过前期调研摸排,普陀区今年1月-6月以中环集团为试点,着重在破解热点难点问题上寻求突破,探索“1+N”实施方案,形成了可复制可推进的做法和经验。“1”是指《上海中投投资方案(集团)有限公司工会改革试点方案》,“N”是8个中环集团改革试点的具体方案,涉及职工评价工会机制、职代会制度、职工董监事、集体协商、挂职工会干部及经费审计等有关规定。作为改革最为关键的实施方案,相关部门在制订中始终坚持把大方向、职工立场和服务大局,从问题导向、需求导向、基层导向出发,具体设定了5大方面20项目标任务,包括本单位党委加强对工会工作的领导,将维护职工权益和协调劳动关系纳入企业章程和管理制度体系以及职工对工会工作满意度测评体系等。此外,方案中不乏“职工评价工会KPI考核制度”“工会拥有一票暂缓表决权”“不得以任何形式的行政工作会议代替职工代表大会”等亮点。据悉,为加强对国企改革工作的组织领导和统筹规划,普陀区将成立由区委常委副主任、区总工会主席担任组长的普陀区国有企业改革工作组,设立办公室。改革中相关单位将采取搭建一个平台、召开一次动员会、开展一次培训和形成“1+N”改革方案的“4个一”的措施手段,加速推进改革进程。 □钱培坚