

# 陕北矿业

## 三大变革助推企业高质量发展

今年以来,陕北矿业公司深入贯彻落实党的十九大精神,围绕全要素生产率提升,着力推进“质量变革、效率变革、动力变革”三大变革,换挡提速进入发展快车道,全面打造“二优三商”高端一流煤炭企业。

### 思想上升级

“要贯彻落实党的十九大精神,增强‘四个意识’,坚定‘四个自信’,创造党建新业绩。”该公司党委书记、董事长吴群英在干部大会上强调。

该公司以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想学习宣传贯彻为核心,通过党委中心组、专题党课、理论研讨等,开展宣讲团“进基层、进区队、进班组”活动,着力构建全方位、多层次、交互式学习平台,力求做到学习宣传贯彻十九大精神全覆盖、无死角,进一步将干部职工的思想统一到高质量发展上

### 作风上转变

“各级管理人员要加快工作节奏,提高工作质量,对工作中存在的问题,主动作为,拿出解决方案和意见,做到服务基层、服务一线。”该公司总经理鹿军峰在会上讲道。

“围绕怎样看、怎样干、怎样实现高端一流”和“一流的人才团队、一流的作风形象、一流的角色担当”,公司开展了“新公司、新作为、新成绩、新形象”讨论实践活动。机关全体人员认真学习集团公司和陕北矿业公司近期各类文件精神、会议精神和讲话精神等内容,通过学习讨论的方式围绕8大方面32个小点,查

找业务的痛点和无效点,深挖业务的增值点和先进点,将学习讨论成果转化为具体的工作思路、高质量工作的举措、提质发展的强劲动力,着力打造一流的机关团队、树立一流的部门形象。

7月19日至27日,该公司开展了上半年综合检查。机关工作人员深入基层各单位,解答疑惑、解决问题、提出建议。他们笃行务实的工作作风,如一阵清风拂拂矿区,让广大干部职工深切感受到陕北矿业公司的巨大变化。

### 行动上践行

该公司坚持将党的十九大精神贯穿于生产全过程,以全要素生产率提升为核心,以“二优三商”(“二优”即资源禀赋发挥优、全要素生产率优;“三商”即煤炭洁净产品定制化的供应商、煤炭生产综合服务方案的解决商、煤炭科技孵化转化的平台商)新型煤炭开采企业的

转型升级新模式为主线,走出一条从煤炭产品生产向定制化经营,煤炭知识、技术及生产服务经营转变的高质量发展之路。

近年来,该公司始终以科技创新作为推动企业发展的力量之本,坚持走“三型四化”道路,实施6.3米全国首个大采高智能化开采、第三次矿业技术革命“110-N00”新工法采煤、地质可视化开采及智能化选煤厂、各矿井无人值守有人巡检等系列重大技术,力促矿井技术一流。坚持对标管理,内部对标相互交流、学习和提高,外部对标梳理十二个标杆的新指标,以卓越绩效评价准则综合平衡计分卡抓具体工作落实,力促管理一流。确立“创新”“工匠”双精神,积极打造煤企生产服务电商平台、煤炭科技孵化平台、“互联网+双创”平台,促进公司由传统技术输入型向技术输出型迈进,激发员工由“汗水型”向“智慧型”成长,力促团队一流。(谭学超)



8月8日是全国第十个“全民健身日”,韩城矿业桑树坪煤矿为丰富和活跃职工业余文化生活,加大“全民健身日”活动扩散效应,在文体中心举办了职工趣味运动会。

薛辰 张爱爱 摄

## 企业蓝讯

### 神木煤化能源公司 25万吨/年小粒煤干馏试验项目点火试生产

本报讯 近日,由神木三江煤化公司研发并承建的神木煤化能源公司联合分公司25万吨/年小粒煤干馏试验项目顺利点火试生产。

随着国家煤炭产业结构的调整,神木兰炭的产业转型升级也在积极推进当中。在当地市政府及市有关部门的大力支持下,该公司成功新建了单台25万吨/年小粒煤干馏试验项目。该项目单炉产能是该公司现有炭化炉的三倍,且吨煤出油率较之前提高了1-2个百分点,不但降低了单位量的能耗,而且增加了产品的经济效益。同时,其工艺流程更加智能化,所有操作均实现远程操控,大大改善了作业环境,降低了实操安全风险。

该项目最大亮点是入炉原料都换成3-30mm的小粒煤,不同于传统炉型全为块煤的方式,它能有效增加原料煤的就地转换率,实现环保生产与经济效益双赢。该项目单炉产能是该公司现有炭化炉的三倍,且吨煤出油率较之前提高了1-2个百分点。(杨建华 徐晓林)

### 生态水泥富平公司 荣膺“水泥生产企业优秀标准化实验室”称号

本报讯 近日,中国建筑材料联合会为生态水泥富平公司颁发了“水泥生产企业优秀标准化实验室”证书。该证书的获得使生态水泥富平公司成为西北地区首家取得优秀标准化实验室的水泥企业,标志着该公司成功跻身全国“水泥生产企业优秀标准化实验室”前列。

近年来,该公司在开展实验室各项工作过程中,严格按照《水泥生产企业管理规程》(T/CBMF 17-2017)和《水泥生产企业标准化实验室评价管理办法》有关规定,坚持以夯实质量管理为基础,以强化硬件配置为抓手,以提高化验人员业务素质为关键,全面提升实验室整体水平,助推企业经济效益不断提升。

今后,该公司将继续在产品质量持续稳定、新产品研发上下足功夫,为进一步提升品牌知名度、提高客户美誉度、增强企业核心竞争力奠定坚实基础。(邓洋)

### 黄陵二号煤矿 两项成果荣获省科学技术二等奖

本报讯 近日,黄陵二号煤矿《复杂地质条件下长距离(5000m)综采工作面开采技术研究与应用》和《采空区自然危险光纤在线检测技术研究与应用》项目获得2017年度陕西省科学技术二等奖。

《复杂地质条件下长距离(5000m)综采工作面开采技术研究与应用》项目是针对井下长距离综采工作面的赋存地质条件而形成的开采技术体系,为优化矿井盘区布置,提高煤炭资源回收率,减少接续搬家倒面成本,缓解矿井接续紧张,保证矿井安全高效生产以及提高煤矿企业效益提供技术支持。

《采空区自然危险光纤在线检测技术研究与应用》则是利用光纤传输中光波散射后频率发生变化所产生的时域反射进行温度测定。对井下各个检测点进行精准定位和报警,即使在网络断开的情况下也可自行分析,实现全程动态监控,监测连续性强、数据精确,有效减少了作业人员作业量,使矿井安全系数明显提高。(史源 李磊)

### 运销黄陵分公司 冶金煤铁路销售进入“快车道”

本报讯 据统计,1-7月份运销黄陵分公司铁路销售煤炭420万吨,同比增幅达7.7%,其中冶金煤销售124万吨,占铁路销售总量的30%。数据显示,黄陵冶金煤铁路销售进入了“快车道”,为煤炭专业化销售增添了新动能。

运销黄陵分公司根据市场需求和煤质变化,适时调整营销思路,充分利用黄陵矿区煤质属性特点,开发商品煤销售新品种,携手各办事处拓宽市场销售新渠道。按照集团整体销售部署,持续推进黄陵矿区产品结构调整,形成以冶金精煤为主,以冶金混煤和优质动力煤为辅的销售格局。通过细化商品煤分类,提高产品附加值,争取黄陵矿区煤炭销售效益最大化。(王鸣)

## 七项举措力保后五个月目标任务

韩城矿业公司认真研究、制定政策确保公司如何在后五个月中,守住安全防线、把控稳定底线、确保环保红线,实实在在完成好全年追赶超越目标任务。近期,该公司突出调整目标任务,分析研判当前形势,提出七项举措,力保全年目标任务的顺利实现。

一是安全方面,公司各单位要以7月31日陕煤股份公司检查考核上半年安全生产标准化和煤矿安全基础工作为契机,围绕管理精细化、细节落实精准化、考核追究制度化,召开安全管理工作座谈会,确定下半年安全管理思路,结合九个一律,制定具体安全措施;做好渭南“互联网+双重预防机制”现场会的筹备工作;明确提出公司各包矿领导每周要深入矿井解决一次具体问题;在基层采掘一线从培训抓起,抓好双述工作;安全生产标准化要加大力度,注重达标实效,促进各矿井标准化达标。二是生产方面,各生产矿井要精心组织好生产,围绕调整目标和理念,统一思想,树立大局意识,生产组织和安装回撤要旬一考核一总结,坚决做到不欠尺、不欠产、不欠销;调度指挥中心要明确四个职责,即明确代表总经理行使协调指挥权,明确经常了解生产环节出现问题的症结和措施,明确督促部门与生产单位之间的协调权,明确对不能完成任务的单位和部门实施追究权,做好生产副总经理的得力助手;生产、机电、通风、地测等部门要通力协作,贯彻执行;每周要召开一次生产协调会,及时解决生产环节中遇到的具体问题;要强化煤质管理,从源头抓起,抓好煤质,灰分硫分要达标,确保用户满意。三是科研环保方面,要做好8月22日国家局环保督查的迎检工作,环保设施、监测系统运行要正常,生活污水设施要完备,督办环保措施要落实到位,两个煤场的封闭基础工作要完成;要召开环保专题会议进行逐项落实。四是民生方面,327国道安置房要完成选址设计工作,集体工医保相关问题要落实。五是对标工作,要制定详细的对标管理实施细则,明确对标标杆、指标、措施、形式和办法,突出解决短短板问题;企管部门要按照整体安排、分步实施的要求,整体推进对标工作。六是干部管理,要加强后备干部培训管理,每季度要脱产两天进行培训学习,三季度要对后备干部进行考核;导师带徒工作要督促落实,做实具体工作,导师要发挥自己的经验阅历等优势,做好育人和业务能力提升工作。七是项目建设,多能互补热电联产项目和砖厂项目要加快推进,象山西彭风井、下峪口矿姚家硷风井等项目要按照规划,严格考核落实。公司上下要齐心协力、团结一致,克服诸多困难,坚决完成后五个月的各项目标任务。(徐醒民)

## 柠条塔公司

### “三坚守”让产品成为“质量名片”

本报讯 近日,陕北矿业柠条塔公司与山水集团成功签约,成为其重要的产品供应商。作为行业领先的煤炭产品制造企业,多年来一直致力于让产品成为“质量名片”的追求,从而使其产品赢得国内一流水泥产品制造企业的青睐,主要得益于“三个坚守”。

坚守煤质就是命根子的态度。近年来,柠条塔公司始终坚守“煤质就是命根子”的发展态度,在可视化的煤质信息管理平台上下功夫,在全过程管理体系上求突破,平衡煤质与生产矛盾,保障了煤质始终稳定在较高水平,防范了市场变化带来的风险。针对不同的采掘工作面进行“量体裁衣”赢得主动权,源头把控煤质,全过程监管煤质,借助信息管理平台,实时监控,上下联动,把煤质波动降到最低,确保煤质达标。

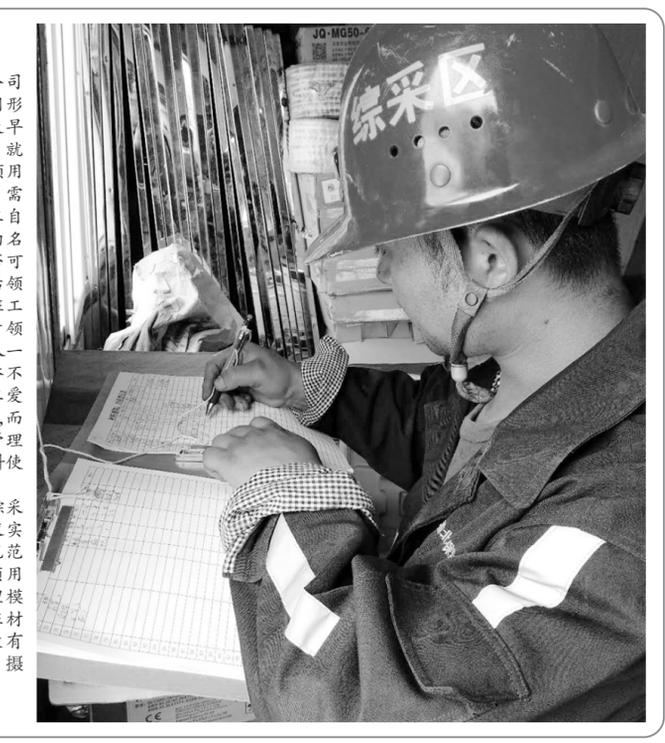
坚守低于5800大卡就是煤质事故的标准。今年以来,面对煤炭市场总体走势超好的现状,不急不躁稳扎稳打,毫不动摇地坚守抓煤质的各项举措,使企业的煤炭产品质量始终保持在5800大卡以上,有效提升了煤炭产品的市场竞争力。坚持以质量标准化为抓手,以绩效考核为保障,强化责任意识,只要出现低于5800大卡的煤质问题,不推诿、不讲客观、不留面子,一律按煤质事故追查处理,责任到人,限期整改,确保全过程管控煤质稳定。

坚守煤质是管理的具体体现的原则。坚持把质量与安全稳定一起抓,使三者并驾齐驱,将对煤质的管理上升到综合管理具体体现的高度,成为管理的一项原则。通过层层管、人人管、处处管,使全员的生产智慧转化为改进工艺流程,丰富产品结构,稳定产品质量的具体实践。抓煤质就是抓管理,抓煤质就是抓效益,抓煤质就是抓发展,成为了全公司的共识。全员共同努力把原煤生产变成“柠条制造”,使柠条塔品牌具备了由内而外的吸引力。

通过“三个坚守”,持续保持了柠条塔公司的煤炭产品质量,形成了三特低一中高一平稳的煤炭产品特质。优秀的各项煤质参数、5800大卡发热量的保持,已然成为了柠条塔公司煤炭产品的一张名片。正如山水集团负责人在签约时说的,之所以毫不犹豫地选择柠条塔产品,最根本的一点是,柠条塔的煤质质量不是最高的,却是最稳定的。(丁伦义)

榆北小保当公司综采区让物料领用形成闭环管理,每天早上上班第一件事,就是材料员将物料领用单挂在库房门口,需要领用物件的职工自觉填写所领物件的名称、领用人、是否可回收等项目,然后领走所用物品。当班工作结束后,交回所领物品,同时在交回人一栏签字确认。此举不仅有助于增强员工爱惜公共物品的意识,而且可以使得材料管理责任到人,杜绝材料使用浪费现象。

此外,该公司综采区还结合地面组装实际情况,进一步规范材料、工器具的领用标准,按照6S管理模式整理、摆放有序。吕强强 摄



## 西固煤业:700米轨道铺设线上的攻坚战

“运输队必须在7天时间内完成21512里段剩余700米的轨道铺设,为后期综采工作面搬迁创造条件”,在近日蒲白西固煤业召开的生产例会上,该公司为运输队明确了当前重点工程任务和时间节点。

任务即是战情,时间决定成败,容不得一丝马虎和懈怠,该队运输队长立即组织该队所有队干和技术骨干召开专题会议,传达工作会议精神,研究此项工程的攻坚方案。决定由该队生产副队长杨文建带队,各班组抽调有丰富轨道铺设经验的技术能手成立突击队,在确保安全的前提下,保质保量完成此项时间紧、任务重的工程任务。

在实际铺设轨道过程中,困难接踵而来,21512工作面抽水临

时形成的15米长的水窝为此次铺设工程带来了挑战,使工程的前期推进速度变得异常缓慢。等待水位抽离下降再实施铺设显得不切实际,面对此种情况,突击队长要求工程队伍临时整顿,调整心态,相关技术骨干就现场实际情况展开“头脑风暴”,拿出解决方案,最终决定利用手中现有的洋镐、大锹等工具刨、挖、铺平工程基础,搭建轨道,与水泵抽水同时作业,高速通过此段水窝。该队所有突击队员一鼓作气、分工明确、配合默契,在统一指挥下,仅用两个小时就攻克了此段轨道铺设,以优异的成绩,再次鼓舞了所有队员的士气和斗志,为后期工作开好了头、起好了步。在每日施工期间,该队长都会带着满满几大袋中餐等

慰问品送到作业现场,向奋战在现场的干部职工带去组织的关怀,并商讨工程进度和方案。为不耽误工程施工,所有队员主动按照施工先后顺序,在现场轮流吃早餐,为工程的整体完成节约了大量时间。

据悉,21512轨道转弯多、坡度大,是该队铺设轨道以来碰到最为复杂的地质条件。付出就有回报,努力就有成效,该队所有干部职工在铺设轨道期间充分发扬了煤矿职工不怕苦、不怕累,困难面前冲在前的拼搏精神,在这条困难重重的700米轨道铺设中,用实干劲头,打赢了一场漂亮的攻坚战,提前两天顺利完成了此项重点工程,为后期综采支架的顺利搬迁开辟了“通途”。(杨晓亮)

## 党建廉洁

## 从“党建+”到“党员+”力促安全管理经营上台阶

2018年是“基层党建落实年”,黄陵矿业一号煤矿紧紧围绕打造美丽和谐平安智慧新矿山目标,持续推行“党建+3+X”工作模式,把党的建设与中心工作同频共振、同步发展,实现了党建与安全、生产、经营等工作深度融合。

### “党员+党员”创新实干促发展

一号煤矿劳模创新工作室是党员先锋示范的“发挥器”,矿井发展的“加速器”,党政保安全的“催化器”,该工作室有职工63人,其中党员39人,90后年轻党员15人。为了激发全员创新热潮,该工作室提出老党员和年轻党员结对子,“抱团出海”互相帮助,实现创新创效。

在中厚煤层智能化无人工作面安装调试期间,先后出现了遥控器不能远程控制、采煤机前部摇臂连接架销轴故障无法拔出、泵站预警系统不报警等问题,该工作室集体攻关,对采煤机、液压支架等问题由老党员负责,对监控中心、皮带变频器等问题由年轻党员负责,把在工作中遇到的瓶颈问题都提出来,共同讨论研究,共同攻关。通过党员+党员先后完成了“一键启停随动视频安全确认”系统研究与应用、超前支护远程控制研究与应用、采煤机摇臂连接架注油孔改进、液压支架配液板改进等创新改造等35类故障难题处理,创出14项科技成果,提前19天完成中厚煤层智能化综采工作面的安装与调试。

### “党员+群众”凝心聚力带头干

自五月以来,素有“钢刀队”的掘进五队碰到了“硬钉子”。该队负责施工的620回风顺槽在掘进至1100米处进入了地质异常带,底板岩石硬度大、顶板破碎、巷道内顶板和帮部甚至底板都出现渗水淋油,这是一号煤矿成立29年来从未遇过的考验。

在较真碰硬的紧要关头,掘进五队的党员站排头、冲前头,用自己的党性树起了冲锋的旗帜。10年党龄的队长阎鑫冲在最前对要害部位、关键环节进行重点排查,对巷道顶底板岩性和水压分析,挖临时水仓,集中排放,严格执行敲帮问顶,加强超前探查,降低循环进尺,加大支护力度,全力确保安全生产。

### “党员+徒弟”传承技术增效益

为了发挥党员在创效中的“领头雁”作用,带动广大职工踊跃加入创效活动中来,该矿积极推广“党员+徒弟”模式。在机修车间的检修现场由党性强、技术全面、经验丰富的党员带头,与区队、车间里技术较差的职工结对子,通过“点对点”指导、“面对面”培训、“手把手”帮教,共同提升检修水平。

在综采一队每月15日召开的“吐槽大会”上,党员技术“大拿”现场给职工传授最拿手的新技术、新

经验、新想法等;在选煤厂每周“一三五”学习时间,主管技术系统的党员给职工普及专业技能理论知识,区队的维修骨干、技术大拿在工作现场为职工认真讲解操作中的实质要领;在运输队每天由党员带头对车辆进行全面检修,党员定期讲述狭窄路段会车、快速更换轮胎等绝技、绝活,使其技艺、技能得到共享,全面提升职工队伍整体技术素质。绩效是“辅导”出来的,今年上半年通过“党员+徒弟”一线课堂培训职工200余人次,党员和徒弟联手攻克技术难题100多个,旧品复用配件类项目391项,修旧利废价值331万。(倪小红)



崔登平带头用风镐处理岩石