

“云学堂”安全培训平台正式上线

北元水泥公司安全教育开启互联网+安全培训新模式



本报讯 近日,北元水泥公司“云学堂”安全培训平台正式上线运行,有效解决了安全培训中的“工学矛盾”,标志着该公司安全培训教育已开启崭新的模式。

“云学堂”安全培训平台主要承载了知识中心、学习中心、会议中心、精选课和企业培训五方面的内容,通过该平台即可实现知识共享、创建和管理学习计划、组织考试、会议安排、在线课程学习、系统管理的功能。按照“分层、分类、分专业、分内容”的要求,培训负责人根据年度安全培训计划,将培训资料上传至知识中心,制定学习计划后,系统自动将学习通知推送到培训人员的手机端,提醒培训人员按期完成学习任务,实现学习计划智能化管理。培训负责人结合培训资料创

建题库和试卷、制定培训考试计划,系统自动将考试通知推送到培训人员的手机端,督促培训人员按期参加考试。培训人员接收到考试通知后,根据考试计划合理安排时间完成考试。培训人员提交试卷后,系统自动评阅培训人员提交的试卷,第一时间反馈考试成绩,真实反映安全培训效果。自从“云学堂”培训平台试运行以来,各级人员不再为“工学矛盾”所困扰,通过手机APP就能快速完成培训和考试计划,切实减轻了培训负责人的工作压力,简单、方便又快捷。“云学堂”上线的1个月时间里,上传学习视频、PPT课件、文档等不同形式的培训资料15份,共计380余人通过该系统参与培训、学习、考试,员工参与率达到95%以上。“云学堂”上线运行以来,提升了安全培训效率和质量,该公司安全培训教育模

式实现了新的突破。在“云学堂”平台上,培训负责人分享学习资料的同时,其他人员也可通过“金牌团队”手机APP随时随地推送学习资料,分享到知识中心的学习资料全部实现共享。公司员工通过“云学堂”安全培训平台在线选购精选课,倾听专家名师的讲评,巧搭“营养餐”。借助“金牌团队”手机APP,员工可以合理地安排培训、考试时间,在线检测安全培训效果,有效地解决了“工学矛盾”。同时,“云学堂”根据培训人员的积分自动生成月度、年度学习排行榜,结合系统“大数据”对员工进行奖励,有助于更科学、合理地调动员工参加培训的积极性,引导员工主动提升自身素质与专业技能。对培训负责人而言,“云学堂”的企业培训模块则大幅减轻了其工作压力,实现安全培训工作“减负”的同时,还可以节约办公费用,意义重大。(周奇彦)



直击安全

小保当公司 全员出动排查安全隐患

本报讯 近日,榆北小保当公司按照《煤矿安全生产百日大排查活动方案》要求,组织全员集中对地面和井下进行“地毯式”排查,努力构建全方位立体化的安全“防护网”。该公司梳理出安全排查的重点区域,按照检修隐患排查的主要内容和项目,明确了具体措施方案和领导的责任分工,对检修的生产设施和检修人员、时间,以及准备的各项检修材料、安全措施、技术措施等进行了详细安排,确保隐患排查前的各项准备工作到位。在隐患排查过程中,公司分管领导牵头,机电动力部、工程管理部、通风队等部门(队)组织所有业务人员,对地面、井下工作面和生产系统的支护、通风、机电运输、设备等情况,进行了地毯式隐患排查。据了解,此次安全生产百日大排查活动将持续到10月底,为公司安全平稳运行提供有力保障。(李顺丽)

运销铜川分公司 确保夏季煤炭存放安全

本报讯 入伏以来持续高温,煤炭的储运也比较频繁,夏季煤炭存放安全也成为安全生产的重中之重,在持续的高温情况下煤炭容易发生自燃现象,一旦发生自燃将会对公司资产造成损失,严重影响可能对人员安全构成危害,自燃产生的烟尘也会对周边环境造成不利影响。为保证煤炭存储安全,运销集团铜川分公司雇佣铜川车务段洒水车定期为煤场煤炭降温,防止煤炭自燃扬尘。并派驻站人员每天查看,加强煤场巡视,认真排查安全隐患点,做到防患未然,确保了煤炭夏季存放安全。(郑亮 张渤海)

神木天元公司 进入全线紧急防汛状态

本报讯 8月以来,榆林市连降暴雨,神木天元公司启动紧急防汛预案,组织公司各车间、部办以“防大汛、抗大洪、抢大险”的思想,进入紧急防汛状态。该公司各车间部办联合成立防汛小组,沟通协调防汛抗洪事宜。与锦界气象局建立24小时联系机制,要求各车间加强应急值守和信息报送,严格执行汛期领导带班制度,防汛值班人员保持随时在岗和通信联络畅通,有序准备和开展公司应急预案的各项工作。暴雨后,该公司防汛小组立即组织职工排查暴雨过后厂区内隐患点积水情况,在可能出现积水的地方积极增置沙袋和预备编织袋等防汛器材,预防可能再次出现的暴雨。(赵常发)

蒲白煤矿运营公司 签订党员安全联保互保责任书

本报讯 蒲白煤矿运营公司认真开展党员安全联保、党员身边无“三违”、无隐患、无事故活动,强化安全诚信合作伙伴管理,实现了工作现场党员身边安全上相互监督,相互提醒,相互保安。各项目部把同地点、同工种或相近地点人员编成党员联保小组,指定安全负责人,签订党员安全联保互保责任书。党员与职工共同排查风险隐患,确保安全确认到位,互相监督,实现安全共保。党员联保小组出现事故或违章,连带处罚小组所有成员及班组长,形成“一人违章,众人担责”的考核机制,增强了自主保安意识,确保全年各项生产任务顺利完成。(高永生)



韩城矿业桑树坪二号井不断改善职工工作环境,提高矿井职业健康管理水平,保障职工身心健康。图为职工正在领取防尘口罩滤棉。张建峰 张鹏真 摄

班前会上的「突袭」

双龙煤业采掘队 “在人的安全行为治理工作中,岗位描述是重点,作业标准是核心,按章作业是关键。那么人的安全行为治理共包括哪几项内容?谁知道?” 近日,在黄陵矿业双龙煤业采掘队八点班的班前会上,该队党支部书记王宏才一边向职工宣讲“人的安全行为治理”相关内容,一边不失时机进行提问。

“人的安全行为治理共包括以下七方面内容:岗位描述、手指口述、七种安全行为养成、环境识别(安全风险识别)、走动管理(领导带班)、安全确认、经济制度。”王宏才的声音还没落地,51岁的李彦宏就忙不迭地站起来,一口气回答完毕。 为确保人的安全行为治理工作落地有声,将此项工作做实做细,该矿采掘队想方设法拿对策,通过建立党员微信群,每日定时推送不同的学习重点,并在次日的学习会、班前会上以问答形式督促职工学习,不断将学习宣贯活动推向深入。并要求管理人员在跟班过程中对操作人员进行抽查,通过“突袭”的形式,让职工切实将人的安全行为治理融入施工现场和岗位,防止“纸上谈兵”现象发生。

文家坡矿综采队 创新“163”班组安全管理模式

本报讯 今年以来,彬长文家坡矿综采队按照建设安全文化示范矿并要求,多措并举不断提升区队安全管理水平,结合工作实际总结凝练,创新“163”班组安全管理新模式,进一步夯实安全基础。 “163”班组安全管理,通过建立1个奖惩机制、推行6个抓手、实现3个提升,实现班组安全管理的规范化、科学化、标准化。1个奖惩机制:建立全面有效的奖惩机制,将岗位职责与量化考核逐级分配到区队每一个岗位,确保细化人员责任分工,做到事事有人抓、件件有落实,实现安全管理层级考核。6个抓手:即抓好职工的文明素质、安全教育、经营管控、行为管控、技能培训和阳光激励,确保职工综合素质和岗位技能不断增强。3个提升:在奖惩机制保障下,通过推行6个抓手,逐步实现职工综合素质提升,各级管理干部管理水平和工作能力提升,区队凝聚力、战斗力持续提升。 自“163”班组安全管理法实施后,取得的效果十分显著,职工作业行为得到了进一步规范,施工质量标准不断提高,职工自我管理、超前自律的现象明显增多,安全生产标准化工作也取得了长足的进步。(张军强)



近日,韩城矿业公司下峪口矿创新安全宣教的方式,由矿上职工自编自导,一线矿工与家属主演的第一部安全微电影《熊二违章之后》开拍了。 马美丽 摄



自救器是井下职工生命的保障,在最短的时间内正确佩戴自救器是危急时刻挽救生命的关键所在。为了让职工快速正确佩戴使用自救器,近日,黄陵矿业一号煤矿立足“实战”,开展了蒙眼佩戴自救器演练,现场辅导自救器的使用方法和注意事项以及维护保养等,使每名下井人员都能掌握快速使用自救器的细节要领,提高应急自救能力。 图为井下职工正在进行四十秒蒙眼佩戴自救器演练。 倪小红 摄

建庄矿业公司 “任何时候,都要把职工的利益放在第一位”

“工作面回撤再紧急、再重要,也决不能耽误了职工上下班,也决不能在职工吃饭、休息上班时间。给安装队开罚款,就是要给所有人提个醒,任何时候,都要把职工的利益放在第一位。” 近日,在蒲白建庄矿业公司调度会议上,该公司安装队因为在井下职工上下班期间,违反规定将支架车开到辅助运输巷,耽误了夜班职工正常升井时间,被处以1000元的罚款。 用安装队队长的说法,当时确实是心急工作面的回撤工作。支架从工作面拉出来时,离交接班时间还有20多分钟,他便想即便是耽误职工升井也不会耽误多久,想着大家都是为了公事,没什么大不了的,就没听调度指挥,私自决定开始拉运支架了。 按照一般人的想法,工作面回撤安装是关系着矿井安全生产连续的大事,耽误大家些许升井时间,大部分人都理解,领导也一般不会在这样的

事情上给予处罚。可在建庄,这样的事是绝对行不通的,该公司一直以来坚持将职工,尤其是井下一线作业职工的利益放在首位。 在安全保障方面,该公司加强对一线职工的培训,提升职工安全操作意识和安全自保互保能力;加大现场安全作业督查工作,致力于发现重大致灾隐患,保障职工安全生产;做实井下职工职业健康防护,定期足额配备劳动防护用品,保障职工身体健康;落实安全生产标准化规定,为作业现场职工提供安全、舒适的作业环境。在后勤保障方面,为职工配备标准间宿舍,设置免费探亲房;食堂几乎全天开放,让每一名升井的职工都能吃到热乎的饭菜;针对井下职工饮水难问题,在工作面配备防爆饮水机;坚持冬送温暖、夏送清凉,尤其是今年高温持久的情况下,坚持开展一个月的送清凉活动。

“我们建庄正走在2.0版新跨越的征途中,年初咱们将共享的理念作为2.0版新建庄的六大支撑之一,就是要让大家明白我们的事业‘依靠谁、为了谁,由谁共享’,就要让企业的发展红利惠及到每一名矿区职工,就是要始终坚持将职工的切身利益放在首位,确保职工能体面工作、幸福生活,这是我们每一个煤矿管理者都不可推卸的时代责任。回撤再紧急,生产再紧张,也一定要将职工的生命安全、身体健康放在第一位。” 手里拿着罚款单,安装队长羞愧地说:“领导的一席话,让我幡然醒悟。违反公司调度规定的事暂且不谈,我仅顾着自己早上早完成任务,却全然没有顾及井下其他部门那么多的职工兄弟们忙了一晚上,又饿又累的,还要跟在支架后面耽误那么多时间,着实不应该啊。” (杜廷龙)

韩家湾煤炭公司

安全管理中的“冷与热”

“我们必须扎实开展好安全生产百日大排查工作,选择有效手段及时化解系统性安全风险,治理消除事故隐患,确保矿井安全生产。”陕北矿业韩家湾煤炭公司经理在8月份的安委会上直言正色地说道。 如何推动安全生产工作落地落实?韩家湾煤炭公司创新管理举措,丰富活动载体,让职工在充分感受公司抓安全的“温度”和力度的同时,持续推动矿井本质安全发展。 教育培训——“热”潮涌动 “安全没有终点站,安全操作要记心……”近日,韩家湾煤炭公司女工协管员薛莹和她的宣讲团成员们在综采队学习室里“招呼”着就要下井的工人师傅们,这是该公司开展安全宣教活动的一幕。 今年初,该公司就采用“走出去”与

“请进来”相结合的形式,分专业、分岗位组织各类安全教育培训18期,培训人次1003人,并且通过逢培训必考的做法切实提升了各级管理人员和现场作业人员的安全技术保障能力。同时,该公司采用多种形式和载体,先后开展“三违”人员现身说、案例剖析、座谈讨论、有奖问答和安全演讲等安全教育活动,充分发挥矿区广播、LED大屏幕、短信平台、宣传橱窗等媒介宣传优势,精心编排安全文艺节目,进区队、进班组,为职工送去安全文艺大餐和安全嘱托,不但陶冶了职工的情操,而且筑牢了企业的安全红线意识和底线思维。 监督检查——“冷”面无情 “综掘机未按照规定要求行走,对综掘队处以5000元的罚款。”近日,该公司带班

领导在井下现场监督检查时发现综掘队人员违规驾驶综掘机,当即责令其停机整改并进行“三违”登记。 “抓安全,就要有人唱‘黑脸’。”该公司始终牢固树立“严管”的安全理念,逐级压实矿、区队、班组、个人层级的安全责任,形成了全覆盖、无死角、零漏洞安全管控体系。在强化“规定动作”、动态考核的同时,该公司积极开展“事故隐患排查治理”“零点行动”等系列活动。对查出的各类“三违”行为和安全隐患坚持从分析、从快追究、从重处理。仅7月份,该公司就开展各类安全检查10余次,制止“三违”31人次,隐患排查治理40条,纵深推动了矿井安全发展。 亲情关爱——“暖”沁人心

工作,为他减轻思想包袱,让他能够安心工作,让家里的老人安宁无牵挂,孩子快乐无忧虑。”这是韩家湾煤炭公司通维队职工王卫东的妻子在8月8日公司召开的安委会上对矿工兄弟的安全嘱托发言。 该公司围绕单位、家庭、个人,大力开展安全家书诵读、安全协管基层行、矿嫂巾帼安全主题活动,以亲情呼唤和嘱托强化职工安全意识,此外,该公司从关心职工的身心健康入手,切实把暖心工程做实做细。给基层区队配备保健药箱,为每个班组配备保温桶,大力开展温情班中餐、温暖洗浴工作,做好后勤保障,解除职工后顾之忧。 与此同时,该公司狠抓井下安全标准化建设,提升现场作业环境的安全性、舒适度,逐步实施“三型四化”工程建设,不断提高安全生产机械化、信息化、智能化程度,切实降低职工劳动强度,凝聚矿井安全合力。(艾锋)