

扶贫干部沉下去 致富项目搞起来

——记国网陕西省电力公司开展精准扶贫

脱贫攻坚 奋力争先

“张书记工作认真,为民办实事,牛场才能有发展,请上级帮我们把他请回来。”今年4月初,陕西省米脂县分管扶贫的副县长孙文强收到该县李站村45位村民的联名“邀请书”。

村民口中的张书记叫张雷威,原是国网陕西省电力公司榆林供电公司工会主席,2015年已退休。从2000年起,张雷威先后在榆林市6个县区帮扶12个乡镇56个自然村2000多户群众脱贫。

2015年以来,国网陕西省电力公司各单位承担陕西各级政府安排的“两联一包”扶贫任务,累计驻村干部229人,在基础设施建设、光伏发电等方面进行全方位帮扶,形成了“项目精准+资金精准”的扶贫“国网模式”,发展扶贫项目168个,已帮助676户、2031人脱贫。

选择项目确保“精准到户”

米脂县是国网陕西省电力公司的定点帮扶县。贫困群众中有不少是老弱病残,脱贫致富力不从心,得想办法、找办法。于是,张雷威把贫困户按劳动能力分为三类,为他们制定不同的帮扶措施。针对劳动能力较强,但缺项目、缺资金的贫

困户,扶持舍饲养羊,村民自购20只母羊,电力扶贫团提供5000元的圈舍补助款和一只优质白绒种羊;养牛劳动强度小,收入适中,适合有一定劳动能力的高龄贫困人口,村民自购一头秦川牛,电力扶贫团再配一头,一年可繁殖两个牛犊,年收入超过1万元;因病因残致贫、劳动能力弱的贫困户,依靠能人带动,成立互助合作社帮扶他们。

最近,被乡亲们“召回”到李站村的张雷威,已经帮助养牛合作社建好了牛舍,正准备去杨凌考察种牛,“年底前就能大干起来了”。

在扶贫干部的带动下,国网陕西省电力公司在米脂的扶贫项目遍地开花。在李均沟村,公司帮扶出资25万元,将废弃的12间旧窑洞翻修作为厂房,整好1900平方米的晾晒场,建起粉条加工生产厂,成立粉条生产合作社,每年可生产手工粉条40吨,年利润可达25万元至30万元,实现剩余贫困人口一次脱贫。黑圪塔村的17户贫困户获得了该公司帮扶的102只繁育母羊,单靠养殖每年就能增加收益达6万元。圪塔塔村则建起了小米加工厂,注册了淘宝网店,打出了“圪塔塔小米”品牌。自从2017年11月份投放市场以来,网上的订单一直供不应求。

光伏发电带来“源头活水”

开展精准扶贫,“输血容易造血难”。

国网陕西省电力公司依托自身优势,开源节流,通过发展光伏发电为群众增收带来源头活水。

米脂县七里庙村地势宽阔,背山向阳。国网陕西省电力公司投资140多万元,在这里建成了米脂县首个村级光伏发电站,并于2017年5月实现并网发电,每年可为七里庙村带来25万元左右的收入。该公司还为村里建起了一座温馨舒适的老年公寓,依托太阳能光伏发电站的稳定收益,村里的孤寡和贫困老人都能享受到免费食宿。

近两年,延安市大力扶持光伏发电项目,国网延安供电公司作为光伏发电项目实施的合作单位,积极落实,加快并网工程建设,确保电源同步投运。今年6月下旬,延安接连投运3个光伏扶贫项目——洛川中新嘉特2万千瓦、黄陵延能光伏2万千瓦、延长延能光伏4万千瓦项目,为2656户贫困户带来收益。

为支持贫困地区新能源开发,2015年以来,国网陕西省电力公司累计投资3.08亿元开辟配套电网工程绿色通道,优先安排建设资金,确保光伏项目早并网、早收益。开发的延安黄龙、延川、甘泉、延长四个光伏扶贫示范项目及米脂县七里庙村村级光伏扶贫示范项目均已投运,投产上网容量311.5万千瓦,增加产值2.3亿元。

电网建设提供“澎湃动力”

“这要是搁以前,我想都不敢想山上能通动力电!我这电动打料机就用得上,比用柴油机能省一半成本。”今年5月,安康市白河县贫困户蒙青兵的养猪场通上了动力电。

蒙青兵的养猪场位于白河县中厂镇宽坪村的半山腰,距离最近的电源点也有近500米。“山大沟深,路窄难行”,为了让贫困户早日用上动力电,国网安康供电公司石河供电所全员出动,共立杆5根,架线480多米,赶在蒙青兵的设备安装前,将电送上山。

为了助推贫困地区经济社会发展,国网陕西省电力公司持续加大贫困地区电网建设力度。2015年以来,该公司投资4.5亿元,全面完成2029个自然村新通动力电或增容改造任务,新增动力电用户33161户,新增动力容量234万千瓦,满足农村困难群众发展小型加工业、存储业和养殖业等家庭生产需求,拉动农村产业投资4535.23万元,带动贫困村人均年增加收入约0.8万元。同时,累计完成90个移民搬迁项目电力配套投资2544万元,15个招商引资项目电力配套投资780万元,51个专项扶贫项目电力配套投资2361.15万元,确保贫困地区各类项目按期投产见效,增强了农村经济发展活力。(敏行 吴长安)



8月13日下午,高铁佛坪站派出所民警在站区巡逻时,在售票窗口外捡到一黑色提包,内有7500元现金及其他生活用品。民警现场走访和车站广播找人无果后,又通过调取售票厅监控,查验售票信息,最终联系到失主程某,失主感激万分。
杨长空 刘耀武 陈泉雨 摄



中国石油测井公司长庆分公司 举办“安全为了谁”巡回演讲

本报讯(通讯员 陈凡 李文佩)为进一步加强员工对“安全红线”的认知和理解,提升安全管理水平,8月14日,中国石油测井公司长庆分公司“安全为了谁”巡回演讲在西安拉开序幕。

首场演讲中,6名演讲者针对工作生活中经历的一些典型安全事件,结合岗位实际就如何执行好安全管理措施、履行好岗位安全职责讲感受、谈看法、说体会、提建议,分享了自己对于安全生产的认知和理解。6篇内容丰富并具有启发和警示的演讲,引发了大家对于安全的深入思考和广泛讨论。

据悉,演讲人员将陆续奔赴陕北、陇东、内蒙古等地的生产一线巡回演讲,将“安全为了谁”安全大讨论活动进一步引向深入,让每位员工接受一次触及灵魂的安全教育,在员工思想观念里筑起一道安全堤坝。

汉中嘉陵矿业公司 扎实推进矿山环境治理工作

本报讯(通讯员 唐旭波)汉中嘉陵矿业公司积极主动适应环保工作的新形势、新要求,认真履行企业社会责任,着力解决整治环境领域现实问题,现场环境面貌得到显著变化,在市、县政府部门组织的专项检查中得到充分肯定。

该公司本着一手抓生产经营,一手抓环境治理的发展理念,加强矿山环境整治。今年6月份以来,公司下属的阁老岭、黑山沟、鱼洞子三个矿山先后组织干部职工开展对万家沟、2#露天、杨家沟、991排渣场平整场地、覆土、撒种草籽等环境整治。公司领导率先垂范,同基层职工一起,到阁老岭2#露天及杨家沟排渣场进行植树绿化环境。黑山沟分公司、阁老岭分公司对各渣场集中开展植树劳动和矿山环境治理,共种植松树、刺槐等苗木5000余株。

(上接一版)

目前,省级职业技能大赛共产陕西省技术能手2898名。2014年以来,先后有292人被授予陕西省技术标兵称号。2016年,我省首次开展较大规模的一类大赛,20名优胜者被授予陕西省五一劳动奖章称号。

创建劳模创新工作室培育工匠

创建劳模创新工作室、劳模示范岗是人才聚集与人才孵化的有效平台,是学习先进的课堂、切磋技艺的赛场、创新创造的平台,是弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神的具体实践。

西安铁路局在开展职工创新活动和职工(劳模)创新工作室创建方面取得了突出成绩,全局创建不同层级的创新工作室90个,形成了创新集群效应。

2017底,我省共创建省级职工(劳模)和工匠人才创新工作室179个,创建市、产业级职工(劳模)创新工作室285个,全国示范性劳模和工匠人才创新工作室6个。企业(集团)级职工(劳模)创新工作室840个,其中,由劳模或五一奖章获得者担任的有428名,共有团队成员9732名,其中有8个市或产业设立了专项创建活动经费。近两年,全省职工(劳模)创新工作室共完成技术革新、技术攻关项目7778项,实现经济效益11.56亿元。

2016年和2017年先后两次在全省推荐评选表彰了20名“三秦工匠”。各市、县、区和各类企业,也重视和开展工匠人才选树工作,既推动了职工队伍建设,又促进了地方和企业的经济发展。全省区县(企业)工会共有182家单位开展了工匠人才选树活动,共选树工匠人才1444名,其中104人为市、产业以上级劳模或五一奖章获得者。

职工科技节展示产业工人风采

陕西省职工科技节从2011年开始每两年举办一届,至今已连续举办四届。陕西省通过举办职工科技节,为职工创新活动搭建了有效平台,动员组织全省广大职工大力开展创新创业、发明创造、技术攻关、技术革新、技术帮扶、名师带徒、合理化建议等丰富多彩的职工科技节活动,为加快陕西建设作出了应有贡献。

近年来,我省举办职工科技节,共开展省级活动项目64项,市、产业和企业(集团)联动项目522项,全省共有453万人参加了职工科技节各项活动。市、产业和企业的职工展团参加了职工科技节展览会,参会职工达84000人。

职工科技节命名表彰职工优秀科技创新成果1748项、杰出能工巧匠188名、职工创新创业优秀人物181名、职工创新型优秀企业64个、陕西带徒名师100名、先进操作(工作)法434项、优秀工业设计和技能创意作品228项、优秀合理化建议项目100项、优秀绝技活项目72项、优秀科技摄影作品189件、优秀创新示范岗20个、职业技能培训竞赛基地36个。

省总工协办主任喻伯兴说,陕西省职工科技节是全国工会系统独树一帜的工作品牌,为全省职工搭建了开展创新活动的大平台,职工科技创新成果展示和评比命名表彰推动了全省职工群众性科技创新活动的深入开展。本报记者 薛生贵

新闻直通车

职场无礼行为可能殃及受害者子女

据新华社电 同事间漠视、嘲讽等缺乏尊重的行为可能给对方带来心理上的伤害。不仅如此,美国一项新研究发现,这种伤害还会被受害者“带回”家中,转嫁到子女身上,表现为对子女过分严厉、苛责等。

8月12日在美国旧金山闭幕的美国心理学工作者协会年会上,加拿大加利福尼亚大学研究人员报告了他们的这一研究成果。这项研究对于“职场无礼”的界定是:以粗鲁、不敬或缺乏尊重的行为对待同事,包括漠视、贬损、抢功劳或把自己的错误转嫁他人等。

研究人员对146名职场女性及其配偶进行了调查,结果发现,遭遇职场无礼行为和在家对子女负面教养之间存在重要关联。研究人员认为,出现这种关联的原因可能在于,遭遇职场无礼行为会让人产生挫败感等负面情绪,进而影响到自己作为家长的自信等,从而对孩子采取错误的管教方式。

研究人员说,职场无礼行为造成的伤害不如暴力行为那么明显,容易被忽视。这一新发现提醒人们,应该充分重视这类行为的影响,防范其对孩子的潜在危害。

商南打造立体社会治安防控体系

本报讯(通讯员 代绪刚 何浩)8月2日,商南县城乡公共视频监控平台及前端网络通过联合初验,服务实战效果明显。

商南县将视频监控网络建设列为智慧城市建设龙头性工程,在全县规划建设公共高清视频监控探头1000个,全力打造立体化治安防控体系升级版。

利用视频监控网络,有效维护了社会治安大局稳定。该县充分利用“三网联防”网上巡

查“视频追踪”“轨迹还原”和“落地查人”技战法,先后破获重大案件17起,抓获违法犯罪嫌疑人22名,预防、制止违法犯罪案件11起,利用视频监控侦查手段突破案件占到破案总数的40.33%。今年上半年,全县共立刑事案件235起,同比下降27.1%;破获各类刑事案件152起,破案率64.6%,同比上升11.1%,有效维护了社会治安大局稳定。

西安83所新扩建中小学今秋投用

本报讯(张彦刚)13日,记者从西安市教育局获悉,今秋开学,全市计划投入使用的新建、扩建中小学及幼儿园共152所。截至目前基本全面竣工,均可投入使用,可增加学位6.45万个。

对此,西安市教育局局长姜建春表示,为追赶超越中的大西安提供更好的教育公共服务和保障,是义不容辞的责任,全市教育系统广大干部职工也正在为此全力以赴,确保秋季

入学10.11万新增适龄青少年儿童的学位需求。

2018年秋季开学,全市计划投入使用的新建、扩建中小学及幼儿园共152所(中小学83所,幼儿园69所)。截至目前,基本全面竣工,秋季开学152所均可投入使用,可增加学位6.45万个。

另外,还将通过挖潜扩容,租借租用等方式来解决剩余学位缺口,全面确保秋季适龄青少年儿童的入学需求。

《陕西省秦岭生态环境保护条例》解读之植被保护篇

提高植被覆盖率 改善秦岭生态环境

根据《陕西省秦岭生态环境保护条例》(以下简称《条例》),秦岭范围内的各级人民政府应当按照自然恢复为主,与人工修复相结合的原则,采取封育保护、退耕禁牧、还林还草和植树造林、水土保持等措施,提高植被覆盖率,改善秦岭的生态环境。

封育保护 退耕禁牧

《条例》规定,按照保护优先的原则实施秦岭植被保护。当地人民政府应当制定并落实天然林、天然草甸保护的优惠政策和措施,做好保护工作。

国家划定的秦岭天然林保护范围,不得擅自变更。

县级以上林业、农业(畜牧)行政主管部门应当根据生态保护的要求,制定封山育林、禁牧长期规划和年度计划,报

本级人民政府批准后组织实施,并报上一级人民政府林业行政主管部门备案。县级以上人民政府应当明确封山育林、禁牧区域的四至范围、封育期限,并设置界桩、标牌,向社会公布。

封山育林、禁牧区域内禁止下列行为:(一)开垦、采石、采砂、取土;(二)采脂、割漆、剥皮、挖根及其他毁林行为;(三)放养牛、羊等食草动物;(四)损坏、擅自移动界桩、标牌;(五)法律、法规禁止的其他行为。

还林还草 植树造林

根据《条例》,秦岭二十五度以上的坡耕地应当逐步退耕还林还草。

鼓励在二十五度以下的坡耕地进行退耕还林还草;没有退耕的,应当修建梯田或者采取其他水土保持措施,防止水

土流失。

秦岭范围内的各级人民政府应当采取多种措施植树造林,将植树造林成活率纳入考核目标。秦岭范围内的单位应当根据当地人民政府的要求,组织完成义务植树的任务。秦岭飞播造林所需经费,纳入省级林业专项资金统筹安排。

防护林和特种用途林禁止经营性采伐。列入国家天然林保护工程范围内的天然林和坡度在四十六度以上的森林以及秦岭山系主梁两侧各1000米及其主要支脉两侧各500米以内的森林,严禁采伐。

省林业、农业、水行政主管部门应当依照各自职责编制秦岭湿地、天然草场保护的长期规划,制定外来物种入侵对秦岭生态环境影响的风险预案,报省人民政府备案,并组织实施。

保持水土 改善环境

《条例》规定,秦岭范围内的县级以上水行政主管部门应当合理规划,采取工程措施、植物措施和保护性耕作等措施,控制区域水土流失面积,减少水土流失。

在秦岭进行建设活动的单位应当依法制定水土保持方案,报县级以上水行政主管部门批准后实施。

秦岭范围内的各级人民政府应当建立林区防火责任制,制定森林防火应急预案,落实防火责任,做好森林防火工作。

县级以上林业、农业行政主管部门和口岸动植物检疫机关应当加强对病虫害和有害生物的监测和检疫,及时通报病虫害和有害生物发生信息,采取防控措施做好病虫害的防治工作,防止有害生物的侵入。(程靖峰)



连日来,西安东车辆段深入开展“标准化+精益化”工作模式,大力倡导干部职工开展岗位学标、实作贯标、比武对标,不断提升货车检修品质,确保暑运安全。图为8月10日,该段段检系统技术比武中,职工正在进行13A型车钩分解组装检查。贾智炜 摄

环卫工人理应受到人们的尊重

近日,有两则新闻备受网友关注,令人愤懑不已。一则发生在浙江桐乡,一则发生在河南郑州,都事关上了岁数的环卫工人被打一事。不过,让人欣慰的是,作为事发地的相关部门,不论“桐乡金盾”还是“平安郑州”,都及时向公众通报相关处理结果,受害者被送往医院医治,打人者也被当地公安机关拘留并作处理。

环卫工人何屡屡被打?尽管受害者都得到及时有效的救治,打人者也被公安机关绳之以法,但这些非个案现象背后的深层次原因不得不让人深思。按常理,人无三六九等,职业更没有高低贵贱之分,任何劳动都值得尊重;按职业,尊老爱幼是中华民族传统美德,“老吾老以及人之老,幼吾幼以及人之幼”。然而,现实中有些人不理智的行径不仅无法体现这种传统美德,甚至还让人们有些出离愤怒。一位年过花甲的环卫工人,因劝阻乱扔垃圾的烧烤店女店员,结果被其丈夫连踹数脚,加上掌掴,导致轻微脑震荡而住院,这中间何以见得恭敬之心?两位看起来年纪比较大的环卫工人因阻止违规倾倒建筑垃圾,遭

到小区保安的棍打脚踢后被送往医院医治,其中一位被打断两根肋骨、打掉四颗牙齿,足见下手之毫不留情。拳脚相加、棍棒挥舞中我们看到的是行凶者自我的膨胀、戾气的爆棚和道德的沦丧。

保安打人事件发生之后,郑州市城市管理局连发三条微博回复此事:“环卫工人不是你想欺负就欺负的,他们的背后有我们!”为被打环卫工人撑腰。年过花甲的环卫工人遭到无理暴打之后,浙江桐乡公安局以一种既严肃又不失活泼的“怒怼”方式通报了整个打人事件发生的始末及惩处结果,“今天没有嬉笑,只有怒骂。任何人欺凌弱势群体,欺凌一位60多岁的老人都该被社会唾弃。”一改往日公安机关“满脸严肃”的刻板印象,让人觉得很有温度和正义,做到了惩恶扬善。笔者不禁为这两地公安主持正气的行为而点赞,也奉劝那些欺辱弱势之人多一些悲悯,少一些戾气。(张凡)

