

为新时代职工思想文化建设注入腾飞动力

——西安市总工会宣传思想文化工作侧记



今年“五一”劳动节前夕,在曲江唐城人街开元广场,一场精彩纷呈的户外演出格外引人注目。绚丽的舞台上,西安市四大工人文化宫、驻会产业工会和曲江新区等职工文艺团队,为现场的1000余名观众带来了18个主题鲜明、内容丰富的节目,现场掌声不断、喝彩连连。

一场由一线职工登台表演的演出为何这么受欢迎?“因为节目讲的是咱职工的故事,反映的是咱职工的生活,更展示了我们一线职工在投身大西安建设中的精气神!”在现场观看的劳模代表的话给出了答案。

回眸过去五年,西安市总工会发挥宣传思想文化工作作用,唱响“中国梦·劳动美”主旋律,在大西安建设中积极做好“奔跑的宣言书”,努力讲好西安故事的“工会篇章”。

夯实根基 握紧职工思想的“方向盘”

党的十九大召开后,西安市总工会在邀请十九大代表为机关干部宣讲的基础上,普遍开展党的十九大报告、新党章等学习教育,深入企业、农村、社区组织宣讲49余场,直接受众3万余人。基层工会还发挥自身优势和地域特点,面向不同层次不同类别的职工开展宣传300多场(次),使党的十九大会议精神在基层、热在企业、热在生产一线。

为抓好职工思想政治工作,西安市总工会围绕“中国梦·劳动美”主题,结合庆祝改革开放40周年等时机,丰富职工主题实践活动内容和形式,推出13个系列活动;通过加强中华核心思想理念、中华传统美德、中华人文精神和职业道德等方面教育,在潜移默化中培育和践行社会主义核心价值观;在全市工会青年职工中常态化开展“学习青年习近平”教育实践活动,引导青年职工跟

领袖足迹,在本职岗位上主动有所作为。

近年来,西安市总工会还多次赴企业调研,帮助企业完善和充实企业文化,指导企业开展职工文化教育活动百余次,帮助企业打造文化品牌,使职工精神和物质都得到实惠。今年7月,市委书记王永康批示要学习推广经验的西安前进集团,就是西安市职工企业文化建设的优秀代表。

宣扬典型 选树追赶超越的“排头兵”

2018年4月25日上午,曲江国际会议中心不时传来雷鸣般的掌声,西安市庆祝“五一”国际劳动节暨表彰大会隆重召开,来自全市各行业的22个集体获五一劳动奖状,70名个人获五一劳动奖章,100个单位获工人先锋号称号。

西安市总工会把每年4月份确定为“劳模宣传月”,组织媒体记者开展“聚焦一线、体验劳动”采风活动,相关媒体开设“劳模风采”专栏,加大劳模精神、工匠精神、先进典型人物的宣传。先后推出了“大国工匠”高喜喜、最美纺织工黄云娜等10余名一线职工典型。

近期,西安市总工会“全面建成西部强会全力争创全国一流”纪实稿件创新篇、服务篇、实力篇3篇文章被全国、省、市重要媒体连续刊载。组织力量撰写“工会店小二服务在一线”系列报道,在职工群众中受到热议。

西安市总工会培养和宣扬的先进典型得到社会广泛认可,成为引领行业发展的楷模。近年来,全市先后有596名个人获劳动模范称号、70个单位(组织)获先进集体殊荣,20个集体和个人获全省“雷锋式班组”标兵集体、“雷锋式职工”标兵,6人获西安市职工职业道德标兵。

创新路径 打通素质提升的“任督脉”

最近,一句“你学了么?”成为西安市职工之间一句比较流行的交流语言。不了解

的人会有疑问,到底学什么,会有这么大的影响力?其实,职工口中的“学”是指参加西安市总工会组织的职工网络培训。

多年来,如何让非强制、零散化的职工学习落到实处,是困扰职工教育的大难题。2015年,西安市总工会迎难而上,在陕西乃至整个西北地区首创“互联网+职工教育”模式,通过网络客户端和微信公众号两个途径,为职工提供全新的免费学习平台,满足职工时时能学、处处可学、人人皆学的需要,基本解决职工素质提升过程中的短板弱项。2016年底正式开班以来,累计培训职工5万余人,从数据统计看,自主学习人数每年按照2.5倍的速度增加。

“我们采取网络的形式搞培训,让职工在自己方便的时间、合适的地点,按照自己学习的速度和方式,选择自己需要的课程进行学习,这对于职工整体素质的提升意义重大,也是一项惠及全市200万职工的大好事。”西安市总工会副主席冯增权说。

今年4月,西安市总工会向西安世纪金花、开元商城、民生百货、城北客运站、纺织城客运站五个人流密集商圈和车站赠送西安工会电子公益书屋,拉开了西安职工数字阅读序幕。为职工群众提供便捷、时尚、个性化的阅读学习方式,打造线上线下融合发展、互补并进的阅读体系,并将服务对象

从职工扩展到全体市民,为西安“书香之城”“智慧之城”建设作出工会贡献。

五年来,西安市总工会还对全市工会系统近200名宣教干部进行了业务培训;新建全国、省市职工书屋示范点104个;组织举办职工公益大讲堂96次,参加职工4万余人;举办读书演讲比赛、职工素质建设有奖知识竞赛、有奖征文、职工读书月等活动79项,不断拓展提升职工素质的途径和平台。

文化育人 培养职工群众的“精气神”

今年6月,西安市职工摄影协会的一份征稿启事在西安摄影界激起不小的波澜。不论是专业摄影人士、专业媒体,还是摄影爱好者都积极准备,谁都不愿意错过两年一次的摄影盛会。

“今年摄影交流活动有两个特点,一是稿件必须是新作品,二是主题是最美劳动者。这就要求摄影者必须深入一线去创作,亲身体会广大劳动者的艰辛,为他们留下最美影像!”西安市总工会宣教部副部长陈永斌说。

西安市总工会单年职工书画交流、双年职工摄影交流、年年职工乒乓球比赛已成为传统和西安职工文化活动的品牌,每年都吸引大量职工群众参与。这仅仅是西安市总工会进行职工文化探索的一个缩影。

近年来,西安市总工会还邀请劳模、交警、护士、农民工、建筑工人、环卫工人等近千名一线职工和离退休老干部到易俗大剧院观看秦腔,受到各界好评;组织“新丝路·新风貌”西部7城市职工书画作品联展,人民网等12家主流网络媒体和近百家省市媒体进行了专题报道;联合市民政局等5家单位开展“品质西安·和谐家庭‘百名孝子’”评选表彰活动,陕西省委常委、市委书记王永康出席并讲话。

五年来,西安市总工会围绕“中国梦·劳动美”主题,开展演讲比赛、合唱比赛、文艺演出等活动29场次,推出一系列反映职工生产生活的精品力作,在省以上文艺调演、比赛中取得12项个人前三名,17个优秀组织奖。每年指导基层工会,多方联动,融合一体,资源共享,拓展辐射,因地制宜地开展既让职工喜闻乐见,又具有自身特点的公益性文化活动。

注重发挥工人文化宫学校乐园作用,下大力打造大西安职工文化新阵地。围绕地区职工文化需求,在书画、微电影、摄影、文艺“一宫一品”的基础上,开创和搭建新的文化平台,每年开展公益性文化体育活动150余场(次),极大丰富了职工群众的文化生活,为“大西安”建设作出了积极贡献。

□樊民进 王海



“我为大西安追赶超越贡献力量”全市职工演讲比赛



“品质西安时代风貌”职工摄影展

■班组天地■

8月3日,雨过天晴的太阳,像刚擦亮的利剑,闪着灼人的光刺向大地。陇海线渭南至潼关区间,西安建筑段林管综合车间修剪工挥舞铁叉、绿篱机、高枝剪,正与烈日“对抗”。唰……唰……绿枝应声落地,铁道两旁豁然开朗,机车司机视野更加开阔。

暑运以来,暴雨、高温天气交替,吸足水分的树木拔节疯长,不少枝杈窜进防护网,期盼与过往列车“握手”。如不及时修剪,不仅影响司机瞭望和列车运行安全,

烈日当空剪枝忙

也给务工人员作业安全埋下威胁。

如果把线路上其它作业看作天窗内的“短跑”,修剪行动,则属于没有天窗的“马拉松”,只能趁列车间隙进行。

陇海线车流量大,隔四五分钟有一列车通过。为在有限时间内多干活儿,王政良等20名修剪工,10人一组,被分为两组。前面一组,提着15斤重的绿篱机上下不停剪着,另一组紧随其后,奋力剪

下绿篱机够不着的枝叶……

头顶灼人的烈日,脚踩滚烫的石砟,热辣辣的气息像针尖劈头盖脸,尽管头戴帽子,每个人脸和脖子还是被晒得通红。黄豆大的汗珠顺着脸颊滚落下来,大家习惯性地用袖子擦擦,即使口渴难耐,也非等到接车间隙,才取出腰间1500毫升的特大号水杯,美美喝上几口。

早7点上线,中午11点半收工,这

修剪工须在规定时间内,对线路两侧绿化带侵线树木进行修剪。

车间主任田健康介绍:“4个多小时紧张作业,最容易中暑。车间给每个人随身佩有藿香正气水、清凉油等防暑药品,这会儿,还熬了绿豆汤,一会儿就送到现场。”

11时30分,当日修剪作业结束。放眼远眺,修剪的绿化带似刚理完发的士兵,在铁路两侧整齐矗立,煞是威武。而“理发师”们个个汗流浹背,有的头发拧成一股一股,有的浑身挂满零碎叶片。看似“狼狈”,大家脸上却浮现着快乐的笑容。 □通讯员 熊春燕 朱淑琴

■一线传真■

多形式为员工“充电”
中铁二十局电气化公司西安地铁项目部

本报讯(通讯员 刘红刚)为加强员工学习,中铁二十局集团电气化公司西安地铁项目部以公司副总经理兼项目经理谢琪峰为首的班子成员带头学习地铁施工各方面的技术素材并在“每周的学习课上”为大家讲解地铁施工的知识重点、要点、难点。以此来提高项目部员工的学习兴趣,形成项目部浓厚的学习氛围。

该项目自进场以来,始终以集团公司“全面从严做实”主题活动为契机,让职工乐学乐做,在学习中修心养性,为员工配备了种类丰富的图书,满足职工补充专业知识、学习新技能、休闲娱乐等不同的阅读需求。并规定下发集体学习每周至少1次、每月至少4次、每年至少48次的学习配档表,为全体员工加油充电,提升全员的整体理论素养。

该项目作为电气化公司在西安参建的第一地铁项目,为了树立公司良好形象,向外传播企业正能量,项目部围绕工作大局抓好理论学习的同时号召全体职工结合自身阅读的感受向大家推荐好书,在微信群里分享自己的读书体会,让大家及时感受到读书学习的重要性及乐趣性。

针对当前项目实际对员工分层次、分专业有重点地进行“短评快”对口培训。为给年轻人压担子,培养其快速成长,为避免学习流于形式,打造个性化套餐,利用早班会、工程例会、阴雨天、施工间歇组织全体人员和施工人员进行安全学习培训,以此清除员工思想上的安全“缺陷”,播放违章记录的典型事故案例,结合工作实际,分析工作中存在的安全薄弱环节和影响安全的因素等,为员工从多方面进行学习充电,补充知识营养。

长安区

力推货车司机等八大群体入会

本报讯(记者 兰增干)记者从近日召开的西安市长安区工会第十二次代表大会上获悉,今年乃至今后五年,长安区将着力夯实基层基础,不断扩展工会组织体系,以开展“货车司机入会集中行动”试点为牵引,带动快递员、护工护理员、家政服务员、商场信息员、网络送餐员、房产中介员、保安员等群体入会,推动农民工入会工作实现新提升。

按照计划,该区五年内将实现新建工会组织350家,新发展会员2万人的目标。并不断完善网络体系,着力提升工会组织的覆盖率和凝聚力,深入贯彻全总《关于新形势下加强基层工会建设的意见》,按照哪里有职工哪里就有工会组织、怎么有利于做好职工工作就怎么建组织的思路,大力推进工会组织建设全覆盖。

记者了解到,该区还进一步明确产业工会的工作职责,发挥产业工会的特点和优势。增强工会组织的群众性,激发基层组织活力。以创建模范职工之家、模范职工小家为抓手,不断提高工会规范化建设水平。建立健全联系职工群众的长效机制,开展“进万家门、访万家情、结万家长亲”活动,同职工群众打成一片,增加工会组织的吸引力和影响力。

该区还将加强工会组织员、特邀审计员、专职集体协商指导员队伍建设,探索社会化工会工作者队伍建设的新路子。



8月12日,国网铜川供电公司工作人员,来到包扶村铜川市宜君县云梦乡县口村,开展“国家电网温暖山区”衣旧情深爱心义捐活动,将干部职工捐赠的四季12大包、10小包各种服装900多件,送到该村贫困户进行自选,此举收到贫困户的称赞。 □王同利 夏晓婷 摄



近期,中国铁路西安局集团公司安康车辆段针对持续高温天气,紧盯车辆检修源头质量,加强对转向架、制动系统等部位重点检查,确保铁路运输安全畅通。图为该段检修车间职工在车底安装制动阀。 □周道刚 摄

出生于1967年的周本革,是安康市汉滨区总工会的一名普通党员干部,2015年7月,他积极响应全党关于打赢脱贫攻坚战的号召,主动请缨,前往汉滨区最边远、贫困程度最深的叶坪镇,担任深度贫困村“第一书记”。在实际工作中,他坚持进百家门、访百家情,全面了解村情、户情,始终与群众打成一片。被群众亲切地誉为“蜜蜂书记”。

“蜜蜂书记”周本革

在推进“三变”改革试点工作中,他大胆探索创新,向自己所在单位区总工会争取帮扶资金35余万元,组织成立了“原石”蜜蜂养殖专业合作社,用帮扶资金到陕西山阳等地购买中华蜂380余桶,把中心社区120余户无业可扶的贫困户组织到养蜂合作社,让农户在自己地里种植芍药、牡丹等花类中药材,为养蜂提供

蜜源,村集体和贫困户按照股份比例进行分红,既解决了贫困户持续增收问题,又发展壮大贫困村集体经济。

在扶贫工作中他了解到当地的土蜂蜜储量充裕,但缺乏市场销路,于是个人垫资对全镇生产的2000余公斤土蜂蜜统一进行包装,

通过市场销售和电商销售,仅此2017年使贫困群众增收近10万元。为解决更多贫困户的增收问题,他注册了“旭耀”农业种养殖有限公司,在叶坪镇中心社区流转土地300余亩,进行立体种养探索。目前个人已累计投资30余万元,在地里栽植优质花椒树,同时套种经济作物油菜,油菜下面放养

蜜蜂,让40余户贫困户通过土地流转,在家门口务工增加了收入。

深入走访了解民情民意后,他积极主动向区总工会和叶坪镇党委政府汇报工作思路和想法,得到了大力支持,引进诚泓农业集团在该中心社区流转土地970亩,高起点建设了集“产品生产、加工、旅游、观光”为一体的现代猕猴桃农业园区,让全村126户贫困户通过土地流

转、进园区务工、入股分红、承包园区经营等方式增加现金收益120余万元。

周本革带领贫困群众增收脱贫的事迹不胫而走,先后被多家新闻媒体报道,在当地引起了广泛的社会关注和纷纷好评。如今,年过半百的他仍然在扶贫一线默默奉献,继续为贫困群众走上脱贫致富路而挥洒汗水。 □白小龙

航天四院

首个“爱心妈妈屋”启用

本报讯(通讯员 王睿 王丹琛)为进一步贯彻落实《女职工劳动保护特别规定》,深入实施女职工关爱行动,切实维护女职工的合法权益和特殊利益,推动全院职工呵护、关心怀孕期和哺乳期女性;近日,航天四院四十四所传感技术分会的“爱心妈妈小屋”正式启用。

“爱心妈妈小屋”配有沙发、茶几、冰箱、微波炉、空调、储物柜等设备,还为准妈妈和哺乳妈妈们提供相关宣传画册、护理手册、湿巾以及母乳喂养应急用品。新设的“爱心妈妈小屋”将以其温馨与舒适,专门为处于怀孕期和哺乳期的女职工提供贴心服务。

据相关分会负责人介绍,这是航天四院首家建成使用的母婴室,小屋的投入使用,不仅能够切实维护女职工的正当权益,为女职工提供爱心帮助和真情服务,解决她们的后顾之忧,使广大女职工感受到了工会组织的关爱和温暖。