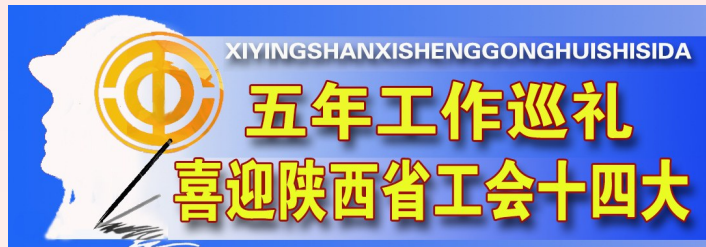


“工会在您身边”为劳动者建造一个温馨的家

——渭南市总工会服务职工侧记



五年工作巡礼 喜迎陕西省工会十四大

“现在这年轻小伙子都挑剔,朋友介绍几个对象都不成,我们这些老人也跟着瞎着急,听人说在工会手机群里能给娃找个好媳妇,这渭南工会咋还管这呢?”家住渭南市西五路65岁的赵阿姨最近四处打听给儿子找对象,眼下她最上心的就是茶余饭后在手机上审阅“相亲”。近年来,渭南市在劳动模范引领下做好劳动者爱心驿站建设、广泛开展职工文体活动、困难职工救助帮扶和工会会员服务的基础上,大力推进“工会在您身边”主题活动,特别是举办“相亲角”“渭水之缘”两微一端交友平台等专场单身交友活动打破了传统相亲模式,通过广播电台开设《909为爱向前冲》栏目,线上线下常年持续为大家提供贴心服务,让未婚单身青年男女在游戏中相知,在相识中交友,通过“8分钟”交友互动,设置“真心话大冒险”等特色活动为单身青年搭建起一个情感交流、自我展示的平台,解决了适龄青年日益凸显择偶的问题和困扰,已有60余对走入幸福婚姻的殿堂。

贴心:爱心驿站成户外劳动者的家

时下持续酷暑高温期,给群众的生活工作带来了很大影响,尤其是环卫工人、快递员、公交司机、交通警察等户外劳动者为城市的整洁卫生和方便起早贪黑……如何迅速解决全市户外劳动者在就餐、饮水、如厕、休息等方面面临的实际困难,成了渭南市总工会一班人的心头大事。为了让他们渴了有杯水,累了歇歇腿,时刻感受到工会组织夏日中的一丝清凉。该市迅速在城区主要地段按照“七个一”标准,在街道、商贸中心、金融网点等场所建起了配有卫生间、风扇、空调、取暖器、饮水机、微波炉、桌椅、应急药箱、简易工具箱、多孔插座、报刊杂志的户外

职工之家,并对已建成的站点加强日常监督管理,真正成为户外劳动者遮风挡雨的温馨港湾。2018年,渭南市总工会将“爱心驿站”建设资金纳入财务预算,支持县(市、区)建设一批示范“驿站”,并根据建设进度,在验收合格后给予每个“驿站”8000元补助。目前,全市已建成“工会爱心驿站”48家。

送人玫瑰,手留余香。白水开展“捐一份衣物,留一份真情”爱心捐赠衣物活动,为全县8镇1办63个贫困村与2个深度贫困村配送衣架、挂烫机等,并为困难群众捐赠衣物14380件。华阴率先成立爱心超市为困难职工排忧解难做好服务。全市工会系统参与脱贫攻坚干部491人,参与率达到94%,累计投入经费260余万元,重点用于支持村基础设施建设、助学关爱教育、困难群众生活医疗救助、扶持产业发展、职工技能培训等方面,切实从根本上解决贫困问题。组织开展全市工会服务“脱贫攻坚劳模创新”工作现场会,组建了全市劳模脱贫攻坚志愿服务队,采取“送资金、送岗位、送技术、送人才”等方式,鼓励劳模积极参与脱贫攻坚工作,有效形成了工作合力,增强了工作实效,形成了大荔的“双服务”、韩城的“3+助力精准扶贫工作模式”等一批工作好经验、好做法。

“市上设的这工会驿站条件和家里一样好,经常有人带着白糖茶叶来慰问还送这送那的,我工作之余没事的时候就爱在这儿和伙计看棋下棋编个闲话,老有所为老有所乐”。临渭区解放办的环卫工人李敬芳笑得合不拢嘴。

给力:职工文化体育活动提升家的内涵

今年初,渭南市坚持“党建带工建”工作思路,加大工会组建工作力度,突出非公企业和街道社区领域,指导所辖各类新经济组织、新社会组织普遍建立工会组织,推动非公企业党建带工建工作。截至6月底,全市工会组织已达8822家,会员数达到738343人,农民工会员347642名。渭南

市总工会把开展职工文化体育活动放在了激活基层工会活力的重中之重,调动职工参与的积极性,加大培养全市广大职工兴趣参与的力度,全面开展健康文明、昂扬向上的文化体育活动,在全市掀起全民健身热潮。4月18日,在环境优美、景色怡人的大荔县4A级景区同州湖,成功举办了“相约同州 绽放活力 促进发展”渭南市职工自行车赛;8月份积极备战省总赛,举办了全市职工2018年全健排舞选拔赛,在全市掀起全民健身热潮;在参加“奋力追赶超越喜迎十九大”全省职工文化艺术节活动中,渭南推荐的华阴老腔《关中古歌》、秦腔小戏《哎呀呀》分别荣获特别贡献奖、一等奖等奖项,展示了渭南职工良好的精神风貌。该市女工委持续开展读书沙龙、文笔赛、演讲比赛、征文赛和家训诵读会,“巾帼三秦建新功,聚力共筑中国梦”劳动竞赛活动和“中国梦 劳动美 三秦女职工建新功”主题教育活动,同时组织女职工关注“为您读诗”APP,评选“书香家庭”“最美家庭”,提高了女职工的创新能力,全市劳动竞赛、技术比武已形成特色化、规范化、常态化。

工人文化宫建设受到全市职工和各界的普遍关注和点赞,为了更好地满足职工群众的精神文化需求,市总工会多方努力,把工人文化宫中心影城整体改建成一个集文化、娱乐、健身、学习、服务于一体的综合性现代化市级工人文化宫,继而指导各县

(市、区)建起工人文化宫,填补了渭南没有工人文化宫的空白。

引领:劳模工匠实现创造者的中国梦

他,有一个响亮的名字——马红,这个憨厚又不善言语的秦东汉子,“面前一盆火”练就了不输国际水平的铆焊工。他们团队生产的大结构件,其寿命可以达到一万五千个小时,基本达到了国际同行的平均水平。精工出细活,马红被陕西卫视等多家新闻媒体报道后,一夜之间在渭南成了家喻户晓的人物。

在中联重科渭南分公司的结构车间,电光火花四溅,马红正在焊接的是大型土方挖掘机的机臂——斗杆。尽管65%的大焊缝已经由机器人完成,但是35%的复杂焊缝,需要人工焊接。每次开火,焊接点周围的温度就会飙升,连续作业十多分钟,焊点附近的温度就会飙升到八九十摄氏度甚至上百度。“咱们这环境就不能开风扇,因为它这属于气体保护焊,开风扇的话容易产生气孔,会影响产品质量。”隔着防尘护目面罩他熟练作业并如是介绍。电焊作业要求一丝不苟,每开火焊接一次,焊接点周围的温度都会上升到七十到八十摄氏度,而焊接工序必须趁热打铁,一口气完成,即使重重防护,也常常会被飞溅的高温火花和焊渣烫伤的皮肤已是司空见惯的事。20年来马红和40多名工友,先后

自制和改进了五十多种挖掘机焊接工艺,不仅为企业解决了技术难题,更实现了自己的人生价值,技术创新赶超国际水平。在经受高温电焊双重“烤”验和长期坚守中他先后带出了50多位优秀铆焊工,凭着一股耐力和干劲从一名普通的电焊工成长为厂里的“优秀员工”,2017年,被授予“陕西省劳动模范”荣誉称号。

近年来,渭南市主动倾听劳模的意愿和呼声,坚持为劳模办实事、做好事、解难事,通过逐步建立并完善劳模管理服务的“五项机制”,即关心慰问机制、生活保障机制、特困帮扶机制、宣传教育机制、动态管理机制,建立职工(劳模)创新工作室22家,充分发挥劳模示范岗的标杆和辐射作用。组织劳模巡回宣讲团和演讲比赛讲述渭南劳模好故事,完善工会两微一端宣传平台,借助广播电视和网络微博等社会媒体资源,在全市掀起宣传劳模,学习劳模的工作热潮。“烈日下山山顶的‘蜘蛛人’”环卫工人李育华、悬崖峭壁的‘蜘蛛人’、大荔县致富带头人赵建明、潼关劳模工作室宋岗山、渭南标杆最美交警岳蒲蒲、最美乡村教师詹小翠……一幅幅热火朝天的建设场面,一颗颗精益求精的独具匠心,他们用行动诠释着劳动本色和创造奇迹,以言传身教做新社会劳动建设的践行者,无愧于时代建设的领跑者。”渭南市总工会党组书记、常务副主席侯雪静如数家珍。 □ 宋登峰



广西健全工会社会专业队伍管理机制

到2020年力争三级工会系统均完成配备

■他山之石■

广西壮族自治区总工会、民政部、人社厅近日联合出台《关于加强工会社会专业队伍建设的实施意见》(以下简称《意见》),要求建立健全工会社会专业队伍管理机制,推进工会社会专业队伍规范化建设,力争到2020年自治区、市、县三级工会系统均配备有工会社会专业队伍。

《意见》的出台,旨在建设一支高素质的工会社会专业队伍,建立健全工会社会专业队伍管理机制,实现工会社会专业队伍管理规范化、制度化,引导发展一批职工服务类社会组织,培育孵化一批工会作为业务主管单位并积极吸纳社会专业人才的职工服务类社会组织,建立一支政治合格、结构合理、作风过硬、心系职工、素质优良的工会社会专业队伍。

对于工会社会工作岗位的设置,《意见》明确各级工会要根据工作需要,特别是工作范围内的企业和职工的数量、结构和集聚状态以及劳动关系状况等,聘用工会社会专业队伍,主要在街道(乡镇)、开发区(工业园区)工会、城乡社区工会、区域(行业)性基层工会联合会、企事业单位工会、职工服务(困难职工帮扶)中心(站点)、园区“职工之家”、职工法律援助机构、12351职工服务热线、其他工会企事业单位等工会服务职工工作机构,以及其他职工服务类社会组织设置岗位,配备使用人才。 □ 庞慧敏

增强实力添活力 主动服务促和谐

——西安市双仁府社区工会联合会当好职工“娘家人”

西安市莲湖区北院门街道双仁府社区工会联合会坚持把工作的切入点定位在打造特色服务品牌上,通过服务、维权、帮困、送暖,着力打造“有为、有位、有威”的“三有”团队,让辖区职工群众时时处处都感受到“娘家”就在自己身边。

双仁府社区地处西安城墙内繁华地带,下辖企业行业种类繁多,以商贸、餐饮、旅游服务、物业保洁、事务所居多,人口密集、流动性大,各类服务需求旺盛。社区工会联合会秉承“职工为本”服务理念,以社区工作为载体,整合社区力量,推进自身工作。整合社区服务资源。社区建立了工会会员档案,实行电脑联网管理,为工会会员提供有针对性的服务,如为会员提供政策咨询、法律服务;帮助会员子女解决入托、上学问题;为失业会员提供就业信息等服务。整合社区科普资源。以科普为纽带,在社区大力普及科学技术知识,倡导健康文明的生活方式。整合社区文化资源。创建“学习型社区”,“建起职工书屋”,向社区工会会员、居民免费开放,在辖区形成了崇尚科学、尊重知识的良好风气。

扎实开展“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动,社区工会联合会坚持深入企业和一线调研,一年走访职工1206人次,听取职工对工会工作的意见,了解职工所思所想所盼。有针对性地开展工会服务职工系列活动品牌,每月定期举办两场公

开活动一关爱进城务工人员子女志愿服务和关爱老人志愿服务,每周轮流举办职工艺术鉴赏会、职工读书交流会、职工摄影沙龙等系列,达到“天天有内容、周周有活动、月月有影响”的工作目标。

“在全力抓好工会组建的同时,我们充分发挥工会组织的作用,切实在服务、维权上下功夫,积极为职工维权撑腰。经过努力,辖区基层工会已由三年前的16家增加到98家,工会会员达2869人,辖区企业普遍能依法依规为职工缴纳养老等社会保险,职工工资增幅平均保持在15%以上。”社区工会联合会主席曹渭源说,“对那些有困难的职工,我们都会全力提供帮助,因为这里就是他们的‘娘家’”

去年以来,社区职工维权工作站接待职工来信来访98人次,投诉反映内容涉及劳动争议、拖欠工资、社会保险、困难救助等多方面,通过疏导解答、直接介入以及同有关部门协调办理等,全部得到及时解决,办结率100%,为职工挽回经济损失32.6万元。

该社区工会还和辖区单位联合开展未成年人自我保护教育,常年开设四点半学校,与城墙博物馆联合开展“浓情端午传承文明”香包制作、参观博物馆活动,与辖区小学联合举办暑期夏令营、道德讲堂等活动。与辖区企业联合看望慰问老党员、困难党员、免费为辖区居民送葡萄,营造互相关爱、互帮互助的良好风气。 □ 通讯员 李波

■职工之声■

一篇文章让人读罢感怀不已,一个典型再次感动亿万国人。前不久,所在单位党委专题组织学习守岛民兵王继才的先进事迹,让我朗读通讯——《坚守32年,王继才永远留在了开山岛》。读着读着,情绪几近失控,几度哽咽。

一位同志发言时说:“操作是我念,也会念不下去。虽不认识王继才,却一点也不陌生。”他讲述了一段亲身经历:父亲曾当过部队农场场长,也是一位守岛人,自己8岁就跟着上了岛;去年陪父亲回小岛转转,他大老远竟然认出了30年前负责开水闸的老职工,两位老人见面相拥而泣。大家听后陷入沉思:这位父亲不像王继才?开水闸的老职工又不是王继才?

平凡的人给我们最多感动。王继才没有惊天动地的事迹,没有跌宕起伏的传奇。他一辈子只干了一件事,守岛;一辈子只干了一件大事,为国守岛。30多年前,当登上这座“馒头大的岛”时,他不会想到自己会成为“名人”。支撑他走过孤寂旅程的,不过是质朴的承诺和坚定的信念。

其实,很多人的身上都有一点王继才的影子。守岛坐“水牢”,父母难尽孝,孩子没带好……王继才吃的这些苦、受的这些累,很多人是不是同样吃过,甚至更辛酸坎坷?不管出身如何、岗位如何、境遇如何,生活给人的并不都是晴天和笑脸。我们说不忘初心,就是要经常回到我们当初最苦最累最无助之际,静下心来去看一看、想一想,从而不断校正人生的方向,汲取前行的力量。

其实,每个人的身边都有无数的王继才。我们被“感动中国人物”“时代楷模”感动,被受到表彰的典型感动,但没有为身边平常的人和事浸透眼眶?他们或许只是哪天主动多加了几小时的班;他们或许不是高风格、热热心肠,只是寻常的一句关怀、关键的一句提醒、主动的一份承担。但这些普通的人和事,恰恰构成了我们生命中温暖而又值得回味的内容,给予我们接续奋斗、甘于奉献的无穷力量。

我们致敬王继才,更致敬那些“像王继才同志那样长期在艰苦岗位甘于奉献的同志”。共和国的脊梁,由千千万万的普通脊梁共同支撑。没有农民的“面朝黄土背朝天”,哪有“稻菽千重浪”?没有工人的“每天每日工作忙”,哪有“世界变了样”?没有军人的“替你负重前行”,哪来的“岁月静好”?王继才的脊背撑起了开山岛,千千万万个王继才的脊背撑起了共和国。正如鲁迅先生所言:我们从古以来,就有埋头苦干的人,有拼命硬干的人,有为民请命的人,有舍身求法的人……这就是中国的脊梁。

平凡是非凡之母,甘于平凡才能创造非凡。当年,黄旭华为研制核潜艇,离家30年,归来时母亲已经93岁。黄旭华30年的隐姓埋名,与王继才30年的孤独坚守何其相似?我们的事业很伟大,但多数岗位很平凡。不论是造核潜艇,还是守卫小岛,只有更多的人愿意坚守平凡,我们的社会才会少一些功利和浮躁;只有更多的人愿意在平凡中追求非凡,我们的国家和民族才能闯过复兴路上的风风雨雨。 □ 伍正华

致敬,新时代的「王继才们」

一人一书屋 无处不阅读

——铜川市率先实现职工线上线下阅读全覆盖

■工会纪事■

让我们行动起来,走进“职工书屋”,借助网络平台,以书为友,与书相伴,在阅读中淬炼人生品格、涵养工匠精神,努力成为全面建成小康社会的中坚力量……8月13日下午,在铜川市总工会职工书屋启动仪式上,铜川市税务局王丹青郑重向全市职工发出了“倡导全民阅读 共建书香铜川”的倡议。

这标志着铜川市总工会积极推动的职工书屋由传统纸质实体书屋向新的电子职工书屋转型迈入实质阶段,为广大职工提供便捷、时尚、个性化的阅读学习方式,打造线上线下融合发展、互补并进的阅读体系初步成型。

7天24小时全天候覆盖

“我们通过安装电子职工书屋阅读系统,开通网站、微信端、设置阅读触屏等配套方式,实现全市职工‘一人一书屋 无处不阅读’全覆盖。”铜川市总工会副主席赵秋杰说。

赵秋杰介绍,电子职工书屋设有阅读网站、PC客户端、手机/平板电脑APP、微信、触屏等多种软硬件终端,并结合工会职工特色精选阅读资源,并将不断补充更新。职工通过电子阅览卡绑定手机或电子阅览客户端,可以不受时间和场地的限制开放阅读。

目前,初期安置的七台电子阅览室根据统一规划,配送至耀州区、王益区、印台区、宜君县、市直属机关工委、市工人文化宫及市总工会办公大厅。首批面向全市发放4万张电子阅览卡投入使用。

据悉,从2018年开始,力争3年时间在各级基层工会建设30个电子“职工书屋”阅读平台,发放10万张电子阅览卡。

启动仪式拉开了铜川市职工电子阅读、全民读书的序幕。全市每个职工都拥有了自己独立的个人电子阅读账号,各级工会组织采用最先进的网络服务器7天24小时全天候运行,全面覆盖的综合立体阅读体系形成。

“除省会西安外,实现全市职工线上线下阅读体系在我省市一级尚属首家。”

铜川市总工会组宣部部长张马珂说。

实现多种搜索和订閱

“很方便!手机APP不但有翻书的效果,还支持多种条件内容搜索、设置字体大小、背景色、界面亮度等,最重要还能实现复制、分享、笔记等功能。”启动现场,几位尝试操作的职工说。

铜川市总工会电子职工书屋阅读系统以多方网站链接为支持,电子阅览网页以中华全国总工会电子职工书屋、各级工会网站及各类媒体报纸网站链接为版块。订閱的链接版块与网站媒体相关联,共享各类信息均在后台与相关网站同步更新。

初期,电子职工书屋特色门类包括人文社科、小说文艺、经济管理、健康生活等12个大类及几十个细类,含电子书20余万册,期刊400余种,听书2000多小时,还有大量的视频、各地工会企业职文创作品等多种类型高清资源,以职工喜闻乐见与主旋律、正能量并重。

“我们专门设置了与职工工作生活

密切相关的特色内容,并且不断增加、更新。”张马珂说,职工读者不仅可从常规分类、特色导航、图书排行、热门词等入口查找图书,还可通过书名、作者及关键词等进行搜索,这使阅读变得更智慧。

2008年以来,铜川全市共建成市级以上职工书屋示范点67家,图书共计4万余册,惠及全市5万余职工。然而,随着互联网和移动终端的不断发展,数字阅读成为趋势。“为适应形势发展,铜川市总工会自年初积极推动职工书屋由传统纸质实体书屋转型,努力为广大职工提供便捷、时尚、个性化的阅读学习方式,打造线上线下融合发展、互补并进的阅读体系。”赵秋杰说。

“市总启动电子职工书屋建设,并与工会网站融合开发,打造集学习、宣传、服务‘三位一体’的平台,是顺应新形势,将‘互联网+’模式运用于群团工作中的成功尝试!”铜川市委副书记魏四新说,这充分体现了敢于担当、敢于创新、勇于开拓的改革精神,为全市运用“互联网+”工作的开展发挥了典型示范作用。 □ 本报记者 何红军