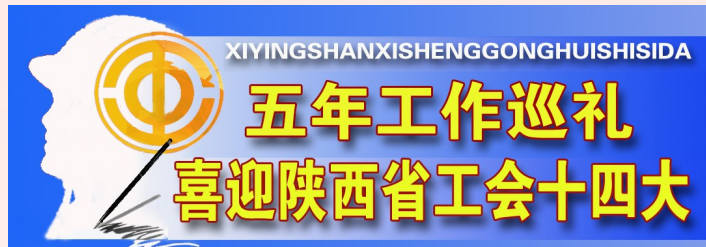


着眼发展大局 凝聚职工力量

——杨凌示范区总工会工作回眸



五年工作巡礼 喜迎陕西省工会十四大

1999年6月18日,经省总工会批准,杨凌示范区总工会成立。2008年7月11日,经报示范区党工委和省总工会批准,正式更名为杨凌示范区总工会。

杨凌示范区总工会成立以来围绕中心、服务大局,积极打造一流工会,不断夯实基层基础工作,牢固树立服务求新意识,切实履行工会职能,以服务企业、服务职工、服务发展为永恒主题,着力找准融入经济社会发展结合点,提升职工队伍素质,积极构建和谐劳动关系,在促进示范区发展中勇于担当,创造业绩。示范区总工会以铿锵步伐豪迈前行,用劳动精神、劳模精神、工匠精神谱写着时代最强音。

劳动竞赛活动蓬勃开展

深入开展稳增长、促发展群众性建功立业活动。主动融入“一带一路”大格局,积极践行创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念,在全区开展职工分门技能大赛,涵盖建筑、能源、医药制造、服务、教育等多个行业多个工种。开展示范区级职工(劳模)创新工作室、全区中小学教师专业技能大赛、杨凌首届“如翼杯”家政技能大赛、“中国梦·劳动美”等活动。自成立以来,先后推荐表彰全国劳动模范和先进工作者3人、全国五一劳动奖章2人、陕西省先进集体4个、陕西省劳动模范和先进工作者12人。推荐表彰全国工人先锋号5个,陕西省五一劳动奖章2个,建成省级示范性创新工作室6个。指导基层工会开展“安康杯”竞赛活动,加强安全隐患排查治理,“三上企业”参加竞赛活动达到100%,推荐表

彰全国厂务公开民主管理先进单位、全国模范职工之家、省“安康杯”竞赛优胜单位等集体和个人荣誉100余项。组织技能创新竞赛能力不断增强,积极组织职工参与全省职业技能大赛,产生了陕西省技术能手1人。组织职工开展技术革新、发明创造、节能减排和职工“劳模”创新工作室创建等职工技术创新活动。召开示范区五一暨表彰大会,总结交流职工科技创新活动的典型经验,多名职工被授予“十佳职工经济技术创新标兵”“十佳工人先锋岗标兵”称号。极大地调动了广大职工群众的生产积极性,形成了“帮学比赶超”的浓厚氛围。

基层基础建设逐步夯实

杨凌示范区总工会结合实际,扎实在全区范围内加强农民工人会和服务双提升工作,印发了《关于在企事业单位全面建立工会组织的通知》和《关于任期届满基层工会组织开展换届工作的通知》,领导带队,干部分包联系。实现新增“三上企业”100%建会。培育和选树一批先进基层工会和工会干部,近几年来坚持评选表彰工会工作规范化考核先进单位、优秀工会主席、工会工作先进个人和支持工会工作的党政企先进领导。积极推动困难职工援助中心信息化规范化建设,以及标准化示范乡镇(街道)工会建设。推荐表彰了全省工会困难职工援助中心“三化”建设先进单位1个、陕西标准化示范乡镇(街道)工会5个。

维权帮扶职工能力不断增强

主动化解劳动争议纠纷,促进劳动关系和谐。推动非公企业普遍建立以职代会为基本形式的民主管理制度,职工人数超过百人的非公有制企业建制率80%以上。推动实施集体合同制度攻坚计划,与示范

区人社局联合制发了《杨凌示范区专项集体协商实施方案(试行)和试行办法》,两级总工会各配备了一名专兼职集体协商指导员。推荐表彰省厂务公开民主管理五星级单位6个。建立了工会领导干部基层联系点制度,进一步完善了企业走访基层工作制度。开展创建示范劳动关系和谐企业活动取得实效。

开展“就业援助月”活动。连续多年举办“春风行动”暨春季就业岗位招聘会、“夏送清凉”暨安全生产大检查、“金秋助学”、“冬送温暖”活动,通过工会组织“四季送”活动的开展,把党和政府的关怀、工会组织的温暖及时送到广大职工群众心坎上。每年走访慰问全国、省部级、示范区劳模,发放慰问金,对全区农民劳模进行免费体检。印发了《杨凌示范区总工会关于职工互助基金管理试行办法》,切实推进精准扶贫。

近年来,在省总工会和示范区党工委的正确领导和大力支持下,在杨凌示范区各级工会组织的共同努力下,示范区总工

会先后获得“全国基层组织建设创新一等奖”、多次荣获“陕西省总工会创新二等奖”、全国工会帮扶工作先进集体、陕西工会规范化先进集体等荣誉称号。

职工文化平台丰富

2016年3月18日省总工会文化宫建设专题会议后,杨凌示范区总工会积极行动,立即组织人员进行研究讨论,在形成初步意见的基础上,迅速拿出议题,上报杨凌示范区党工委管委会。2016年3月24日,党工委管委会班子会议专题听取了示范区总工会关于杨凌工人文化宫项目建设的汇报,一致同意建设杨凌工人文化宫,并将该项目列入2016年度重点项目建设。2016年11月下旬对该项目规划设计方案进行优化并调整完善,整合了几个单体建筑,确定项目名称为“杨凌大剧院(文化综合体)”。

该项目属于公益性事业工程,对提升城市品位、丰富人民群众文化生活、增强群众文化素质、促进社会发展、改善周边景观和城市环境、推动当地文化事业发展

具有重要意义。项目建设将与杨凌市民广场、杨凌湖水系融为一体,以多元化、多层次的公共文体项目和休闲空间,满足不同层次人群和休闲娱乐需求,丰富人们文化生活。

为进一步动员广大职工结合工作岗位多读书、增知识、长才干,形成“爱读书、读好书、善读书”的良好氛围。经示范区总工会积极筹备,杨凌示范区“职工书屋”已于2017年9月1日起开放试运行,是示范区“创建学习型组织,争做知识型职工”活动的有效平台,为持续提升我区广大职工学习能力、创新能力和发展能力发挥了积极作用。同时,坚持书屋建设与职工创新创业等活动相结合,号召基层工会组织积极创建“职工书屋”,进一步激发广大职工的创造力和工作热情,为职工精神文明建设建设和文化生活建设贡献力量。

现如今,该区广大职工群众正鼓起梦想之帆,在“娘家人”——杨凌示范区总工会的带领下,主动作为、创新实干,奋力谱写杨凌的精彩篇章。 □张雨萍



坚持开展“四季送”活动



杨凌示范区“职工书屋”一角

中建一局三公司西北分公司

暑期“反探亲”提升幸福指数

今年暑期,中建一局三公司西北分公司万达·西安one项目以“反探亲”的方式,从全国各地将多名职工家属及孩子接到了项目部,让职工与家人一起度过一个愉快的暑假,提升了职工队伍的幸福指数。

“反探亲”活动期间,职工与家人住进了精心布置的“反探亲室”,享受了免费就餐等多项福利。与此同时,项目组织了丰富多彩、形式多样的以“陪伴”为主题的亲子活动,开展了以家庭为单位的水上乐园游玩,让职工家属及其孩子在万达宝贝王乐园体验家的温馨。此举极大提升了干部职工的幸福指数,增强了生产建设的向心力、凝聚力及战斗力,得到了广大职工和家属的点赞。 □王小全

长安区郭杜街道总工会

给企业一线职工“送清凉”

为做好夏季安全生产和防暑降温工作,8月21至22日,西安市长安区郭杜街道总工会购置慰问品,组织工会干部深入企业工会、社区工会,向一线职工“送清凉”。

近期持续高温,为保证企业安全生产,确保高温下一线职工防暑降温措施落实到位,当日,郭杜街道党工委副书记、街道党工委副书记、总工会主席组织街道总工会干部,带着纯净水、绿茶、方便面、毛巾等慰问品,对30家重点企业工会、社区工会,开展了“夏季送清凉”慰问活动。

慰问中,工会领导先后深入陕西西南洋迪克家具制造有限公司、陕西五龙实业集团公司、悦达华美(西安)置业公司、陕西朱雀农副产品物流公司等21家企业工会,以及郭杜街道东街社区、北街第一社区等9个社区工会,向正在生产的一线职工、社区干部送上慰问品,并与企业、社区负责人座谈,督促企业强化安全生产责任,落实安全生产措施,做好高温天气防暑降温工作,确保一线职工生产安全;郭杜街道总工会干部现场与企业工会签订《安全生产承诺书》,督促企业改善职工生产生活条件,确保职工平安度夏,促进企业生产安全。 □张永峰

8月20日3时40分,在中国铁路西安局集团有限公司安康供电段宁强南接触网工区,当天作业负责人王振正在点名分工。当天晚上,他们要对宁强南至朝天区间上下行线宁强隧道的接触网进行全面检查。

“夜间光线不太好,大家注意人身安全。”王振反复强调作业安全和纪律。

22时40分,参加天窗修的8名接触网工依次从宁强南接触网工区登上接触网作业车前往作业地点。

“夜间作业大家要严格执道上道纪律,线路封闭了才能上道作业。”前来看班的汉中西车间技术员张亮再次叮嘱大家。

次日凌晨1时26分,对讲机里传来驻站防护员发出的停电命令。在所有安全防护措施布置好后,3名接触网工登上了轨道作业车,对宁强隧道内的供电设备进行仔细检查。

隧道内十分闷热,站在6米高的轨道车平台上,网工石峰顾不上豆大的汗珠顺着脸颊流下,认真地检修接触网上每个零部件。

“宁强隧道D181号吊柱补偿装置底座1处螺帽松动……”王振边叫刘潮进拿来扳手进行紧固,边将隐患记录下来。

“高铁意味着高标准,要把每一个缺陷都记录下来,作为下次检查的重点对象。”张亮叮嘱道。

夜越来越深,汗水早已把网工们厚实的工作服

浸透了。“越是临近天窗结束,越容易出现困乏的情况,大家打起二十分精神,决不能在最后关头松懈疏忽!”张亮大声提醒大家。

凌晨4时35分,天窗维修作业结束,当作业车返回到工区时已是5时49分。次日,他们还有更加艰巨的任务。 □段增祺

隧道内“蒸桑拿”

期间,茶农们吃住住在学校,白天听专家讲课,晚上还能在一起交流学习心得。经过为期一周的充电储备,参加培训的36名茶农全部获得了《职业农民培训证书》和《职业技术培训证书》,真正成为了大连村种茶、采茶、制茶、卖茶的手艺人。

“今年雨水多草长得快,趁着中午太阳大,我得把杂草清理干净,免得荒了茶园。”

近年来,大连村以茶农脱贫致富增收为核心,以茶产业提质增效为目的,立足独特的富硒茶资源优势,引导当地群众因地制宜发展茶产业,走出了一条“生态发展,绿色发展,茶旅融合”的发展之路,贫困群众得到了真金白银的收入,日子过得一天比一天红火。

过去4年里,在安康市总工会的精准帮扶下,该村发生了翻天覆地的变化,到目前全村已有茶园2960亩,实现人均3亩茶,户均近10亩;年产干茶14吨,年产值650

华阴市总工会

超额完成今年互助保障工作任务

截至8月中旬,华阴市参加职工互助保障计划的单位包括机关、事业、企业单位共有56个,参加职工会员4549人次,缴纳保费320950元,其中女职工参保人数1472人次,2780人次参加了住院综合保障计划,1715人次参加了重疾保障计划,54人参加了团体意外保障计划,7人参加女职工互助保障计划,完成上级下达任务比例的107%。

华阴市总工会在职工互助保障计划工作中始终坚持以服务型工会建设为目标,将职工互助保障计划作为服务职工群众的一项实事工程来抓,做到早计划、早部署,坚持以“工会在您身边”活动为载体,工会建到哪里,就把职工互

助保障工作宣传到哪里,坚持做到认识、宣传、措施、服务“四到位”,信守诚心、爱心、细心、热心、责任心“五心”,多层次、多触角、多渠道地为基层服务,为困难职工服务,最大限度地地为职工抵御风险,为政府分忧,是一项互助互济的重大举措,大大激发了各基层和职工的参保意识。

该市总利用会议、QQ群、文件、发送宣传单、媒体等方法,介绍职工互助保障的参保、续保好处、参保办法等,使基层工会和广大职工对职工互助保障有深刻的认识和理解,全力引导基层工会和广大职工积极主动地做好参保、续保工作。 □姚英娣

茶产业带动群众步入致富快车道

——安康市总工会产业扶贫工作纪实



近日,中国铁路西安局集团有限公司绥德工务段与榆林市绥德县郝家桥村共建“爱国主义教育基地”揭牌仪式在郝家桥村革命纪念馆举行。当日,该段党员干部来到郝家桥村,聆听村里老党员讲述革命先辈的感人事迹,零距离接触革命旧址,汲取革命年代宝贵的精神力量,有效激发全体党员爱党爱国、爱路爱岗的使命感和责任感。 □韩二飞 摄

万元。2014年建档立卡户155户449人,已稳定脱贫114户385人。全村于2017年底顺利实现整村脱贫,并通过国家评估验收,茶产业带动群众步入脱贫致富的快车道。

技术支撑 培训常态化

围绕茶产业的发展目标,着力培训一批懂经济、会经营、思路清的新型职业茶农,采取请进来和走出去的办法,加大茶产业的技术培训。坚持以需求为导向,缺什么就学什么,安康市总工会先后邀请了安康市林业局、紫阳县茶业局等茶叶专家来到大连村进行现场技术培训,把实用的技术送到田间地头。

今年6月,组织贫困茶农到县上参加职业茶农培训班,培训内容包括茶叶种植、茶园管护、病虫害防治、茶叶采摘、茶叶加工、茶叶审评、茶艺茶礼等实用技术,培训

出学习,就是要在做好管护的基础上,融入生态茶园建设理念,不断提升大连茶叶品质和竞争力。”郭达彦说。

同时,安康市总工会还积极做好茶叶新产品的引入应用,广开领域,提高茶产业及其附加产品的研制,实现茶产业经济效益的最大化。自帮扶该村以来,先后举办茶产业各类技术培训20场次,接受培训人员达600多人次。

创新产品 提高附加值

在过去该村茶农都是一年只采一季春茶,没有采摘夏秋茶的习惯,茶园茶叶资源浪费严重。安康市总工会帮扶后,因势利导,不断转变产业发展方式,加强夏季茶园管护,抓好夏秋茶的采摘与利用,探索创新夏秋茶加工技术,生产优质、安全的夏秋茶产品。鼓励村内茶厂开发加工适合市场需

求的白茶特色茶类,提高茶叶资源利用率和产品附加值。研究制定了《大连村茶产业发展五年规划》,围绕小茶叶,做强大产业,实现了让群众长期稳定增收的目标。

入伏以来,大连村茗安茶业公司负责人李祖芳每天下午都忙着收购茶农采摘的夏秋茶。6月,茶厂与紫阳县内一家茶叶龙头企业签订3000公斤的白茶订单,为了帮助茶农增收,目前村上的茶叶专业合作社正组织劳动力对全村2960亩茶园进行管护。“今年,我的5亩茶园光春茶一季毛收入5万多元。由于茶园管护得好,我又开始采夏秋茶,大概能多增收5000多元。”大连村三组贫困户刘兴佑的喜悦之情溢于言表。

大连村党支部书记谢立安介绍:“今年,我们开始加工白茶,一年三个季节都可以做茶卖了,不仅延长了产业链条,而且又

实实在在地促进了增产增收!”

夏秋采一芽三叶,单价4至5元,一个劳动力最多一天可采30多斤,当天实现收入150多元。为鼓励采摘夏秋茶,村上还出台了奖励办法,对每采一斤鲜叶,大连村专业合作社补助茶农专用肥一斤。谢立安算了一笔账,采摘夏秋茶每亩茶园可增收1500多元,如果全部实现增收,仅此一项,全村茶农将可实现增收200万元。

探索建立“龙头企业+合作社+基地+农户”“合作社+农户+基地”等模式,组织动员贫困户挂靠龙头企业或者合作社,实施集约式扶贫开发,扩大了发展面积,生产管理实现了标准化。强化茶园科学化管理,研究制定了大连村茶园无公害管理办法,指导村委会与茶农签订了《茶园管护承

争取得了20口水窖建设项目,彻底解决了天旱茶园灌溉问题。

与此同时,安康市总工会还引导茶产业与休闲、旅游、养生养老等产业深度融合,打造大连茶叶康养基地,探索茶业生态茶叶产业园,实现茶叶采摘、加工与喝茶、品茶、赏茶、茶事体验等相互促进,着力推动“茶旅融合”在大连村开大花、结硕果。

“今后的帮扶主要是巩固提升脱贫成果,确保全面达标步入小康。我们不会因通过国家评估验收而放松帮扶工作,力量不会削弱,只会加强,投入不会减少,只会继续加大,按照要求扎实做好巩固提升工作。”郭达彦坚定地表示。

日前,安康市总工会和县镇村干部一道,大力弘扬“安康创优精神”,久久为功,持续用力,全面打赢打好脱贫攻坚战,谱写一曲茶业引领脱贫致富的奋进之歌。 □通讯员 钟昇