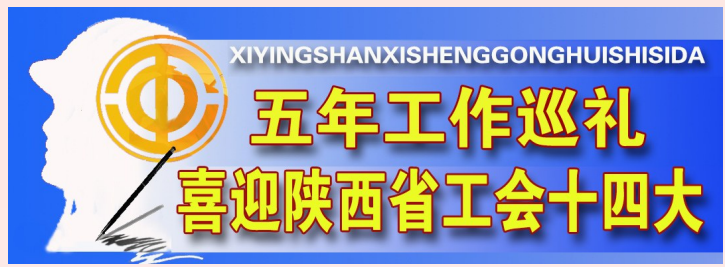


# 凝聚职工力量 奋力追赶超越

## ——陕西省交通运输工会工作纪实



截至2018年6月底,陕西省交通运输工会涵盖直管单位34家,委员单位35家,基层工会156个,服务职工10余万人,直管单位工会入会率98%……这是交通运输工会不久前新出炉的一组数据。作为拥有10余万职工的产业工会,省交通运输工会在省总工会、省交通运输厅的正确领导下,以维护核心、服务中心、凝聚人心为己任,在新时代综合交通运输事业蓬勃发展的新征程中展示新作为,谱写新篇章。

### 追赶超越,凝聚职工力量发挥新作用

2015年,省交通运输工会开启了聚焦追赶超越、唱响劳动之歌的新里程。

——开展“追赶超越”主题系列劳动竞赛,提高职工生产积极性。先后开展了“陕西省高速公路通车里程突破5000公里劳动竞赛”“六赛一和谐”“一带一路”新起点·追赶超越促发展(六比六创)”“当好主人翁、建功新时代”劳动竞赛,在全省交通运输系统掀起“追赶超越”劳动竞赛热潮,形成“比学赶帮超”的劳动氛围,参赛职工7万余人。三年来,9个集体、15名个人获省劳模表彰。

——以职工科技节为平台,激发交通职工创新创造活力。组织职工积极参加全省第三届、第四届职工科技节,60余个科技项目参与,获各类奖项27个,交通运输工会获优秀组织奖。以此为平台,交通职工科技创新意识显著增强,先进操作法、技术革新、发明创造层出不穷,逐年增加,三年来,共成功申报国家专利70个,为打造智慧交通作出了新贡献。

——举办各类职业技能大赛,提升职工业务技能。指导基层单位结合行业实际开展公路行业机械手操作大赛、高速公路收费行业服务技能竞赛、陕西省航空飞行通讯技能大赛、驾驶员技能比武等技能大赛。涌现出一批技术能手,大大提升交通职工增本领、创争先的积极性和主动性。

——发挥劳模示范引领作用,弘扬劳模精神、工匠精神。三年来,获得全国劳模1名,省部级劳模22名。积极推进职工(劳模)创新工作室创建工作。目前,交通

集团、东航西北分公司分别创立了“张红娟劳模工作室”“李西劳模工作室”,为本系统此项工作的开展树立了榜样和标杆。实施劳模动态管理制度,完成103位劳模管理系统审核工作,发放补助金264800元。每年分批次组织劳模体检、疗休养,积极营造学习劳模、尊重劳模、关爱劳模的社会氛围。

### 长效精准,服务职工展示新作为

交通运输工会按照建设“六有”工会标准,倾力打造党委放心、行政支持、职工信赖的职工之家。三年来,建成全国模范职工之家2个、小家1个,省级模范职工之家2个、小家2个,全方位贴心服务交通职工,让职工真正感受到工会是最可信赖的“职工之家”,工会干部是最可信赖的“娘家人”。

——精心组织“四季送”活动。建立完善常态化长效化走访慰问机制。三年来,双节“送温暖”,系统直管单位共筹集资金596.3万元,慰问困难职工6100余人。“夏送清凉”,组织系统单位工会筹集慰问金2160万元,走访企业和工地1833家,慰问职工114748人次,同时对防暑降温政策落实情况进行现场监督检查。“金秋助学”,交通运输工会本级为17名困难职工大学新生子女补助24000元。

——不断扩大职工互助保障覆盖面。全总推出的职工互助医疗保险为生病职工增加一道保障,受到职工普遍欢迎。交通运输工会积极推进,三年时间推动12家单位为职工购买互助保险,仅2017年就有19名职工从中受益,大大减轻了职工家庭负担。积极参加困难职工会员关爱帮扶活动,15名职工获得中互会陕西办事处帮扶。

——积极推进扶贫帮困精准化。建立“精准扶贫”困难职工档案,实施动态管理、严格依档施救。进行了困难职工档案复查工作,实现帮扶救助工作的科学化、规范化、常态化。做好非电子建档困难职工的纸质档案建立完善工作。开展领导干部联系生活困难职工活动,近三年系统各单位共计帮扶困难职工1639人。

——不断加强职工书屋建设。秦岭书屋、司马书屋、凤鸣书屋……这些独具地域文化特色的书屋是交通系统创建职工书屋十年来的特色成果。截至目前,系统共创建职工书屋335个,涵盖职工3万

余人,其中省级职工书屋示范点35个、全国职工书屋示范点7个。2017年,交通职工书屋纪录片被省总工会宣传部列为该项工作10年典型案例,陕西交通运输系统职工书屋获“中华全国总工会职工书屋模式创新示范项目”称号。以职工书屋为平台的各类读书活动丰富了职工精神生活,为交通职工提升素质提供了途径。

——举办丰富多彩的职工文体活动。举办庆祝陕西省高速公路通车里程突破5000公里职工文艺汇演、系统职工运动会、职工篮球联赛、羽毛球比赛;积极参与陕西省职工艺术节,开展读书演讲比赛,书法、美术、摄影展览比赛,微电影展播等活动,取得不俗成绩;举办“两学一做 追赶超越”交通系统职工书画摄影作品展、“阅读经典好书 争当工匠人才”陕西交通职工诵读会;组织系统内职工编排各类节目10余个,参加由陕西省委宣传部主办的庆祝沿黄公路开通文艺汇演……丰富的文体活动让职工各展所长、陶冶情操,受到职工的极大欢迎。

### 源头维权,维护职工权益取得新突破

近年来,省交通运输工会按照依法、主动、科学的原则,注重推进工会工作法治化,从源头维权,把职工权益保障落实到具体行动上。

——稳步推进企业工资集体协商建制。开展《陕西省企业工资集体协商条例》征求意见工作及《工会深化集体协商工作规划(2014—2017年)》落实情况调研工作。截至目前,系统各单位共签订综合集体合同85份,工资专项集体合同68份,覆盖企业69个,覆盖职工27900人。工资共决、正常增长、支付保障三项机制

已基本形成、逐步推广。

——不断完善以职代会为基本形式的民主管理制度。普及《陕西省企业民主管理条例》,创新推进民主管理工作模式,开展“创星促发”厂务公开民主管理互检工作,有力推进系统各单位厂务公开民主管理规范化建设。目前,职代会和厂务公开建制率100%。有厂务公开四星级单位14家,五星级单位6家,1家单位被评为“全国厂务公开先进单位”。职工诉求渠道通畅,有效维护职工的知情权、参与权、表达权和监督权。

——持续开展“安康杯”竞赛活动。更加重视职工安全生产,组织了安全检查、安全教育、职工承诺签名等活动,营造关注安全的良好氛围。直管单位“安康杯”参加率达100%,有效保障了职工生命权益,为构建和谐交通作出了贡献。三年来,10个集体、12名个人获“安康杯”竞赛国家级荣誉。

——积极构建和谐劳动关系。开展职工带薪年休假调研检查、宣传《女职工劳动保护特别规定》、女职工维权月、农民工基本权益状况大调研等与职工合法权益息息相关的活动。积极开展劳动关系和谐企业创建活动,截至目前,4家单位被命名为陕西省劳动关系和谐企业。三年来,积极妥善处理职工来信来访事件5起,引导职工理性、依法维权。

### 改革创新,加强自身建设彰显新形象

按照“强三性、去四化”的要求,交通运输工会紧跟综合交通发展趋势,适应产业改革发展的潮流,着力推进工会工作改革创新,增强基层工会组织凝聚力和吸引力。

——加强基层工会组织建设,为工会工作提供组织保障。指导11家单位完成换届选举工作,2家单位成立工会,配备配强工会干部,改变了部分单位工会主席空缺、工会干部数量不足的现状。积极扩大工会组织覆盖面,分别对我省快递和货运行业进行了多次调研和座谈,了解行业情况,推进行业及企业工会组织的建立。

——加强工会干部培训工作,培养一支能干事、会干事的工会干部队伍。三年来,举办9期工会干部培训班,培训工会干部600余人次,同时积极组织基层工会干部分批次参加上级工会组织的各类培训,全方位提升基层工会干部政治理论素养和业务工作水平。

——大兴调研之风,为职工解决实际问题。转变工作作风,沉下身子与职工面对面、心贴心。聚焦涉及职工切身利益的问题开展调研活动,完成了组织建设及职工民主权利保障、职工带薪年休假、职工基本劳动经济权益实现状况、出租汽车职工队伍建设情况等多项调研,切实解决存在的问题。其中1篇调研报告获陕西省工运论文评选一等奖。

——积极开展工会工作改革创新创优活动,着力推进工会工作改革创新。在系统内开展工会工作改革创新创优评选活动,在年度全委会上进行表彰,开展经验交流,推动系统各单位工会创新工作开展。1个项目被省总工会评为全省工会创新创优工作项目三等奖。

三年奋进,承载使命,砥砺前行,省交通运输工会在凝聚职工力量、奋力追赶超越的征程中持续发力,为迎接陕西省工会十四大、中国工会十七大的召开交上一份满意的答卷。 □晏国英



职工书屋



羽毛球比赛

# 有作为才有地位

## ——韩城市总工会做实做强服务职工工作记事

8月9日,中伏天,室外温度36℃。15时许,韩城市新城区普照路环卫工徐敏香和强爱芳扫完一段马路后,来到车站社区工会爱心驿站小憩。

“以前不论冬夏,清扫完路面需要休息时,就在路边随便找个台阶坐一会。现在有了爱心驿站,渴了累了就能过来喝口水,工作人员还用微波炉给我们热饭,太方便了!”徐敏香欣喜地说。

“已投用的30个户外劳动者爱心驿站,极大地解决了环卫工、司机、交警、快递员等广大户外劳动者吃饭难、喝水难、休息难、如厕难”的现实问题。”韩城市总工会党组书记解安宏介绍说。

创建爱心驿站,是韩城市总工会做实做强服务职工工作的一个具体事例。近年来,韩城市总工会立足全市大局,把握时代脉搏,突出组织优势,凝聚职工智慧,在推进黄河沿岸区域性中心城市建设中,奏响了“有作为才有地位”的华丽乐章。

### 主动作为 让工会更有亲和力

“没有工会的帮助,我就无法就业!”吕晓艳是韩城市2018“一带一路国际灯

光节”志愿者,也是一名失业人员。2017年底,韩城市总工会出资在古城街道繁华区为志愿者开办了一家“韩情馍馍”门店,专门为志愿者中的失业人员提供就业岗位,部分利润便是志愿者开展公益事业的经费。吕晓艳就是“受益者”之一,目前花馍店共有下岗职工、贫困户等9人,不仅成了贫困群众脱贫致富的帮手,促进了老城业态的转移和全域旅游的发展,而且秀出了浓浓的家乡味。

据统计,近年来,韩城市总工会举办“春风行动”招聘洽谈会4场次,组织用人单位115家,提供用工岗位1830余个,共吸引2000余人前来咨询,达成意向的有760余人。

始终把维护职工权益作为工会根本任务,积极发挥“三站一庭”维权职能,突出治理拖欠农民工工资问题,建立工会与党政部门的跨部门、多方面的协调联动机制。五年来,“三站一庭”绿色通道受理各类案件456件,争取工伤赔偿金330万元,帮助职工讨要工资768万元。坚持开展“集中要约活动”,不断扩大平等协商、集体合同制度覆盖面。扩大规模以上建会企业,集体合同签订率达到

了90%,工资集体签订率达到了92%;女职工特殊权益保护专项集体合同签订率达到了87%以上,百人以上规模企业90%都建立了职工代表大会和厂务公开制度。

今年初,市总工会在全市职工中广泛开展“工会在您身边,职工说了算”为职工办实事项目征集活动,通过职工广泛参与,集思广益,使服务内容更加贴近基层、贴近职工,工会的亲力和得到彰显。

### 持续创新 让工会更有吸引力

记者近日在韩城市工人文化宫建设现场看到,一层梁板钢筋绑扎已经完成,二层模板完成了18.5%,满堂架搭建完成了46%……“按这个速度,9月底就能完成主体工程”。“解安宏说。

充分借助省总工会支持地方工人文化宫建设的扶持政策,争取省总专项资金、市政府项目支持,创新推进工人文化宫项目建设,是韩城市总工会创新工作的一个亮点。

五年来,韩城市总工会以服务中心升级改造为契机,做实做细做优服务职工实事项目,服务窗口实行“七天工作制”,困难帮扶、互助保障、职业介绍、技能培训等

七大帮扶项目涵盖职工所需,将工会服务职工的触角延伸至各个角落。

他们始终把服务经济建设作为工会第一要务,不断创新服务韩城经济发展的手段和形式,深入开展多领域、多层次、多形式的劳动竞赛活动。以“当好主力军、建功‘十三五’、创新促发展”为主题的劳动竞赛活动蔚然成风,16万人次职工参加各种形式的劳动竞赛,提出合理化建议3.7万余条,推出技术革新、技术攻关3200多项,实施发明创造近200项,总结推广先进操作(工作)法100多项;以“韩城市职工技能大赛”为龙头的职工职业技能品牌初成,累计举办720多个场次技能竞赛,4.3万人次参加技能培训,2.6万人次参加技能练兵,1.2万人次参加技能比武,7800多名职工晋升级别职业资格等级,1560多名职工通过参赛晋升技师;以培育和践行社会主义核心价值观为主线,职工文化宣教活动再掀高潮,一年一度的五一大型文化体育活动已成为全市职工的文化盛宴,连续两年牵头组织的“一带一路”国际灯彩精彩纷呈的演出引爆全城。

### 脱贫攻坚 让工会更有战斗力

“这160亩油牡丹,丰产后每亩收籽800余斤,每斤的市场价格为10元,除去人工化肥、农药等每亩预计可收入5000余元。”看着长势喜人的油牡丹,火炬村村民双喜高兴地说。

这160亩油牡丹就是在包村扶贫中,由韩城市总工会帮助该村建立的脱贫项目。2017年冬季,在市总工会的指导下,该村对160亩集体产权土地进行种植,由合作社土地流转各租土地入股进行合作,贫困户以劳力入股进行分红。160亩油牡丹的经济效益为80万元,三年后达到高产期,持续时间为50年,经济效益可观。与此同时,市总工会还出资17万元,资助建设村委会阵地、硬化部分巷道,建设防

汛应急房、完善村幸福院基本设施;为帮扶村集体产业,市总工会出资10万元深挖西庄镇解家村历史文化资源,筹建的“塋元民俗客栈”项目建设,目前已完成初步设计方案。

韩城市总工会在积极参与脱贫攻坚工作中,还出资近32万元先后为板桥裕峰村修建文化长廊,为西庄镇底底村等四个村的32户贫困户送猪送羊送花椒苗,帮助他们实现脱贫致富梦。他们创立实施的“扶智+扶志”“培训+就业”“技能+产销”的“3+”工会助力脱贫攻坚帮扶模式,荣获陕西省总工会创新创优奖。

截至目前,在上级工会和人社等部门的支持下,累计开办养老护理、母婴护理、电子商务、家政服务、彩灯制作、塑料插花制作、花馍制作、剪纸艺术、葫芦雕刻非遗物质文化传承等培训班24期,培训1028人(其中农民工667人),帮助安置就业659人,其中实现二次就业376人。

韩城市总工会把帮扶弱势群体作为工会工作重点,积极创新帮扶工作思路,拓展帮扶服务领域,实现工会帮扶服务“救急与救穷、输血与造血、扶贫与扶志”相结合,救助范围更加广泛。“双节”筹集慰问资金36万余元,走访慰问困难职工497户;“夏送清凉”,为28家企业的1万余名一线职工送去价值10万余元的防暑降温物品和药品;“金秋助学”,发放20.15万元助学金,帮助65名困难职工家庭子女圆了大学梦;职工互助保险受惠面不断扩大,参保率明显提高,保险金额累计突破300万元,5350余人受益。

因为较好地履行了工会的服务职能,才形成了“企业愿意建立工会、职工群众愿意加入工会”的良好互动局面。目前,韩城市基层工会数已由上届的702个发展到968个,会员人数由上届的58255人增长到76452人。“拓宽服务领域,创新服务手段,只有为广大职工提供更贴心的普惠服务,实现帮扶困难职工与服务职工的有机结合,工会才会更有吸引力。”解安宏如是说。

□本报记者 杨涛



韩城市工人文化宫效果图



送清凉活动现场