

为客户创造价值 让对方先赢 让对方多赢 最终实现共赢

陕西建工集团有限公司

陕西建工集团有限公司(涉外名称:华山国际工程公司)成立于1950年3月,是我国首批获得房屋建筑总承包特级资质、建筑行业甲级设计资质的大型国有企业集团,具有工程勘察、设计、采购、施工等总承包资格,并拥有国际工程承包、建筑产业投资、城市轨道交通、钢结构制作安装、工程装饰装修、地产开发建设、古建园林绿化、商混生产配送、锅炉研发生产、物流配送供应、医疗卫生教育、旅游饭店经营等产业。2017年,陕建位列ENR全球承包前250强第26位,中国建筑企业竞争力200强企业第5位。

运营质量

2007年建成百亿集团。2017年,完成合同签约额1728.6亿元;营业收入838.2亿元。2018年上半年,完成合同签约额1053.86亿元,同比增长15.93%;营业收入491.13亿元,同比增长10.14%,利润同比增长32.19%,运营质量全面走高。

企业资质

构筑起“9+4+1+1”的特级资质体系,即9个建筑工程施工总承包特级资质、4个市政公用工程施工总承包特级资质、1个石油化工总承包特级资质、1个公路工程施工总承包特级资质,拥有17个甲级设计资质,特级资质数量居全国行业领先地位,省级建工第一。

人才优势

拥有各类人才万余名,教授级高级工程师135人,高级工程师1697人,一二级建造师5302人,全国优秀项目经理、总工程师、建造师220人,享受政府津贴专家27人,人才资源优势称雄西部、全国领先。

科技实力

拥有一所建筑科学研究院、一个博士后科研工作站、三个硕士工作站、两所建筑类的大专院校。与中国建筑科学研究院、清华大学、同济大学、西安交通大学、西安建筑科技大学、长安大学等国内著名高校和研发机构建立了紧密合作关系。尤其在湿陷性黄土地基处理、大型复杂钢结构、大型机电设备安装和工程结构减震隔震、装配式建筑、新型建材研发等领域形成了一大批科研成果和核心关键技术。近年来,屡获国家和省级科学技术奖,获国家和省部级工法466项、专利367项,主编参编国家和省级行业规范标准数十项,主编的《鲁班奖细部做法指导》被中国建筑行业协会向全国推广,主编的《建筑工程质量常见病诊治要点》被中国建筑行业协会和中国施工企业协会评为科技创新一等奖。



正在建设的中国西部科技创新中心

创优夺杯

荣获中国质量最高奖——鲁班奖57项,国家优质工程奖54项,中国建筑钢结构金奖19项。全国最大的佛教建筑——法门寺舍利塔工程,获得“詹天佑奖”。陕西历史博物馆、延安革命纪念馆、秦始皇兵马俑博物馆、中国延安干部学院四项工程,荣膺新中国成立60周年“百项经典暨精品工程”。近年来,陕建承建的一大批国家重点工程,以质量优、速度快赢得普遍赞誉。在亚洲最大钢结构单体厂房——CEC-咸阳彩虹8.6代液晶面板项目中,仅用90天完成了建筑面积65万平方米,用钢量13.5万吨(相当于3.5个鸟巢的用钢量)的钢结构吊装,创造了同规模工程施工的最快记录,目前正积极准备申报中国土木工程“詹天佑”奖。在建筑面积159万平方米的中国西部科技创新中心项目中,仅用240天完成从基础到主体封顶,创造了令人惊叹的陕建速度,目前正在准备申报全国建筑面积最大的群体鲁班奖。

市场开发

牢固树立“为客户创造价值,让对方先赢多赢,最终实现共赢”的合作理念,坚持“省内市场再优化、省外市场属地化、国外市场高端化”的市场战略,目前,国内市场覆盖31个省、直辖市、自治区,海外市场遍及27个国家和地区。特别是深度融入“一带一路”建设,已建立起东南亚及南太平洋、中亚及南亚、中东、西非、中非、南非等6大经营区域,2017年完成海外合同签约额64.02亿元。不断推进从房建领域向水利、地铁、公路、桥梁、地下管廊、智慧城市等领域延伸。自购“开元号”盾构机,进入地铁隧道施工领域。通过股权合作,高起点进入核工程、风电和光伏工程等专业领域。尤其是承建的巴

基斯坦卡拉奇核电站K2核岛项目,是我国“华龙一号”输出海外的第一个核电站,陕建以管理严、质量优、进度快赢得各方好评。

改革重组

先后在省内10地市和杨凌示范区成立了由陕建控股、当地国有资本和优质社会资本出资的属地化企业,深耕省内区域市场成效明显。近日,注册30亿元组建的陕西建工发展集团入驻西咸新区,打造集团第二总部和陕建的西咸经济圈。加快推进省外属地化。随着陕建丝路(福建)公司、陕建(重庆)建设发展公司、青海省建设集团的成立,股权多元化的省外属地化企业增至6家。为适应建筑方式的变革,陕建携手杭萧钢构、三一重工等国内知名企业建立韩城、延安、铜川、西咸新区、安康等6大装配式建筑产业基地,实现了陕北、关中、陕南的全覆盖,形成了包括混凝土构件、钢结构、轻质隔墙、硅酸钙板等在内的装配式建筑产品体系,研发生产施工能力居西部前列。做强专业板块,垂直整合,成立全产业链的装饰、钢构集团、房地产集团,横向重组,成立西北首家以投、融、建、运为一体的市政集团。收购内蒙古最大的花岗岩矿,直接进入石材开采领域。

产融结合

完成债转股81.03亿元,资产负债率降至70%以下,银行授信额度超过700亿元。持续深化与金融机构的合作,相继设立新型城镇化、大西安地下空间、现代城市运营、西安旅游发展和西安市生态文明建设等8支基金,融资规模超过1600

亿,组建了产业投资、融资租赁、投资担保、基金管理投融资平台。实施投资带动项目战略,以基金+、股权+、PPP等模式,累计投资突破200亿元,带动施工总承包项目近700亿元。

社会责任

近年来,为“5.12”汶川地震、玉树地震、延安特大暴雨灾害等捐款累计2100万元,向陕西省扶贫基金会捐赠300万元,向“两联一包”联系点投入帮扶资金150万元。在助力安康脱贫攻坚中,投资3亿元建设新型材料工业园,2018年底一期建成后,预计实现产值2亿元,上缴税收1500万元,吸纳就业300人以上;按照投资—建造—运营的PPP模式,投资22.35亿建设战略性新兴产业厂房73万平方米。目前一期6栋厂房已建成,企业已全部入驻投产,吸纳当地劳动力3000余人,其中建档立卡贫困户212人。二期11栋厂房将于明年4月底全部投入运营,届时将带动就业超过2万人;成立3个培训基地,免费为当地劳务人员培训建筑技能,集团内部优先使用安康籍劳务公司和作业队96支,劳务人员6887人,帮助275名建档立卡贫困户人员实现就业,预计年底将达到10000人;发挥所属陕建技师学院和陕建职工大学的教育资源优势,招收贫困地区学生268人,建档立卡贫困户101人,除免学费住宿费外,还给予每人每年1500元的补助,并通过订单式培养,确保他们实现就业。

发展目标

进入新时代,将大力推进由高速发展向高质量发展的变革,由建筑施工向投资带动的变革,由粗放管理向集约经营的变革,由规模驱动向要素驱动的变革,积极实施市场开发优化升级,经营模式转型升级,深化改革结构升级,创新驱动动力升级,将陕建打造为引领西部、雄踞全国、驰骋国际的一流建筑投资商、建造商、运营商。未来五年,陕建提出了两步走的奋斗目标:第一步,提前一年(即2019年)全面实现“十三五”规划的“千亿陕建”目标;第二步,再用三年时间,跨入世界500强企业,实现集团整体上市。



延长石油科研中心(高217米)



陕西历史博物馆——新中国成立60周年百项经典暨精品工程



青海云天化20万吨合成氨二期安装工程



加纳共和国社保局大楼项目

“三个陕建”适应新时代职工对美好生活的需求

陕西建工集团工会适应新时代新形势,基于企业发展处于新阶段和职工对美好生活的更高需求,在集团党委领导下和上级工会的指导下,提出了建设“三个陕建”即“健康陕建、和谐陕建、文明陕建”的工作目标,并以此统领集团工会工作。

一、“健康陕建”是发展之本

在职工的诸多权益中,生命健康权是第一位的。职工健康是陕建工会不懈地追求。一是系起四条“健康安全”带,解决职工看病难。确保医疗保险按时缴纳的同时,为所有职工设立了补充医疗保险,凡是自费部分的医药费超过一定限额,我们按规定的比例给予二次报销,这是我们的第一条安全带;对于效益较好的企业,工会组织还协商人力资源部门为职工购买商业医疗保险,作为职工的第二条健康安全带;此外,我们大力推广职工互助保障工作,让职工的病后花销应赔尽赔,目前,陕建互助保障覆盖率已达到100%,部分农民工兄弟,也通过项目部、劳务合作单位,被我们吸入到互助保障的范围内,这是第三条健康安全带;工会组织将每年9月5日(国际慈善日)定为陕建爱心捐助日,职工在该日捐出自己当天的工资,为困难职工献一份爱心。目前筹集善款371.63万元,解决

了大部分因病致困的职工群体看病贵的问题。这四条“健康安全”带,基本可以完全解决职工看病贵的费用问题,让职工减少后顾之忧,安心工作,享受健康生活。二是注重“快乐工作 健康生活”的管理理念。陕建工会提倡“每天锻炼一小时 健康工作几十年”。我们不断尝试为员工建立一个拥有健康生活方式的工作环境,不仅有设施完善的健身房,还为职工们开设各种健康讲座和健身课程,满足职工的健康需要。每年组织职工运动会或专项文体比赛,营造浓厚的健身氛围。一些单位还将每周两次的自愿健身活动作为绩效考核的内容,以正能量的“健康态度”让激情和快乐在陕建大家庭尽情释放。许多项目一线为职工建立了“健康驿站”和文化体育生活场地,经常开展文体活动,丰富一线职工的文化生活,为大家提供良好的锻炼条件。

二、“和谐陕建”是企业之要

陕建工会积极探索企业职工群众的新途径、新办法,全力构建和谐企业。一是健全完善职代会和厂务公开制度。我们除



陕建工会系统十九大精神学习班暨开班

督促直属单位按期召开职代会,充分保障职工民主决策、民主管理、民主监督权利的落实,还开展了富有“陕建特色”的民主权利状况调研及职工队伍状况调查活动。比如我们针对模拟股份制、困难职工帮扶、劳动报酬支柱、职工休息休假、安全卫生等党政关注和职工关心的热点工作进行职工代表专项巡视,收集一线职工的意见建议,形成有质量的巡视报告呈送党委以供决策参考。二是推进集体协商让劳资共赢。我们针对

不同企业的实际情况,有针对性地开展工作。以职代会、三八妇女节、五一劳动节等重大时间节点,依法推进工资集体协商、女职工权益保障专项集体协商等,让劳资双方满意,促进劳动关系和谐。三是发挥困难职工帮扶作用构建和谐劳动关系。我们带着同是“陕建人”的情缘,逐人逐项对职工困难原因进行分析,积极帮助困难职工,为企业和谐稳定奠定了坚实的基础。近三年来,陕建在档困难职工由157人减为55人,涉及16家企事业单位。共计发放慰问金和慰问物共计800余万元,覆盖困难职工1000余户次,其中包括困难农民工近300名。

三、“文明陕建”是发展之魂

陕建工会不断满足职工对文明美好生活的追求,特别注重精神层面的追求。一是着力礼仪文明,让职工素养与500强品牌齐驱并进。号召职工在工作岗位上着工装,在日常社交中用文明用语,在解决问题时做到“起身迎,一杯茶,听诉求,帮解决,送出门”。用点滴书写文明的笔画,让职工的行为素养跟上500强的企业品牌。二是让阅读成为企

业精神文明新风貌。陕建注重发挥职工书屋和电子书屋的作用,购买了有30多万册图书的“博看期刊”电子阅读系统,并将“APP软件”与“陕建职工之家”微信公众平台互联,方便广大职工免费阅读。通过开展“书香陕建”和“月读”等活动,为企业营造阅读文化氛围,让“读书”走进更多职工的生活。三是让文体活动成为打造文明企业的助推手。陕建一直致力于寓教于乐的文体活动打造文明企业。我们除了举办职工运动会、职工文艺演出等活动外,还注重新媒体对文明企业的影响。比如:在第四届全国职工微电影大赛摘得金奖的微电影《坐标》,就是反映陕建人在大西安建设中的精神风貌;荣获全国金鸡百花电影节最高奖的《山道弯弯》,就是以我集团扶贫驻村干部马永涛为原型创作的真实故事;《钢铁裁缝》则是对我集团全国劳动模范范付浩同志工匠精神的演绎记录。除此之外,我们还组建了职工自己的“文工团”深入项目一线进行演出,把发生在身边的“陕建故事”编排成喜闻乐见的文艺节目,让职工传唱属于自己的陕建之歌。“道阻且长,行则将至。”陕建正以“生正逢时,舍我其谁”的历史担当,“逢山开路,遇水架桥”的无畏精神,“搏击长空,气盖山河”的雄心壮志,向着新时代的新目标努力奋进。



为劳模创新工作室授牌



职工技能竞赛理论比赛



陕建集团首届职工文化艺术节合唱比赛



职工运动会



集团开展会员互助关爱捐款活动