

澄合矿业公司 安全攻坚没有休止符

澄合矿业公司围绕年度安全工作目标始终紧绷安全弦,以提升全员安全意识,提高安全素质为重点,不断创新安全管理方法,以新行动攻坚新目标,向公司安全目标奋勇前进。

“历史上的今天”让全员绷紧安全弦

“1998年的今天,我曾发生一起落石伤人事故……”日前,在董矿分公司掘三队班前会上,一名管理干部正在讲述历史上该队发生过的一起事故。为进一步加强对职工安全教育,三季度以来,该公司采取不护短、不遮丑的方式再揭“伤疤”,提高了全员的安全意识和遵章守纪自觉性。

基层区队梳理出切合实际岗位且发生在本队的真实案例,通过干部轮流讲述,职工讲评、分析原因的互动模式,加深全员对事故危害性的认识,从思想根源上提高警惕,防止同类事故的发生。为确保讲述活动取得实效,该公司在区队由班组长或星级员工有针对性地讲述本岗位发

生过的事故案例,使职工从思想深处得到警醒。成立了事故案例讲述督导组,全程跟踪督导区队案例讲述活动,并将督导结果纳入季度安全基础管理考核。同时要求各单位针对案例中出现的苗头性、普遍性、倾向性问题,结合岗位职责及安全生产责任制,积极听取基层区队职工的反馈意见,举一反三,坚持问题导向,强化安全管理,让职工按章操作,实现矿井安全生产。

讲“安全故事”让安全意识走进

“那是一次零点行动,我去某地方矿井进行安全预防检查,碰到一位矿工师傅从皮带道准备去上岗,走到半路,安装摄像头用的电缆线头恰巧没有包绝缘胶带,就放在人行道边上。更巧的是,他走的时候不小心用脚勾到了电缆,电缆头正好打在他的小腿上,小腿被电击穿……”这是救护大队大队长正在讲述他亲身经历的安全事故。为了让队员的安全意识入脑入心,救护大队从增强队员的安全责任

意识上想办法,创新“安全故事”长效机制,充分利用学习时间,由各个小队推荐一名队员上台讲述自己亲身经历或发生在身边的安全故事。

登上“安全故事”讲台的一小队王强说:“讲‘安全故事’,不用打草稿,也不用说场面话,就是给大家讲发生在身边的安全故事,给大家提个醒,安全不是为了某个人,是为了咱自己,为了大家。”该队还围绕人的意识提升、人的行为越规范、环境越好越安全,让全体员工每人挑选一个主题,解读安全理念,讲述安全故事,启迪安全思维,形成安全共识。

“听了大家讲的安全故事,从他们身上,我也看到了自己的影子。今后一定改掉粗心大意、马虎凑合的毛病,守护好自己和矿工兄弟们的安全。”新队员郭栋说道。

风险不知晓 禁止上岗

“采煤机开机作业前,煤机司机必须发出开机信号,上下滚筒5米范围内严禁

站人……”在董东公司综采队班前会上,采煤机司机正在描述作业过程中可能遇到的风险及相应的处置措施。员工上岗前首先要识别查找岗位安全风险,并规定不识别安全风险不上岗,这一做法在董东公司已形成了制度,员工们也逐渐养成了上岗前先查安全风险的习惯。

该公司通过对不同区域、不同专业和不同岗位进行全面风险评估,不仅全面有效掌握了各区队作业过程中存在的危险源,同时也明确了危险源可能产生的风险及后果,制定了危险源管理标准及预控措施,对危险源分级分类管控。据了解,在对安全风险进行辨识、评估的基础上,该公司还对各区域、岗位存在的主要风险点、风险类别、风险等级、管控措施和应急措施,在醒目位置和重点区域进行安全风险公告,标明可能引发事故的隐患类别、事故后果和管控措施等内容,让员工随时随地地了解风险点的基本情况及防范对策,从源头上有效遏制了事故的发生,确保了矿井的安全生产。

(杨秦利 雷飞京 马江波 王张敏)



连日来,韩城矿业桑树坪矿的职工子女们在区队班前会上开展了多种形式的囍安全活动,用别样的方式表达着对矿工父亲和叔叔们的真挚关心。杨伟 薛晨 摄



直击安全

陈家山煤矿 构建班组“安全防线”

本报讯 为进一步夯实安全管理工作,铜川矿业公司陈家山煤矿从岗位抓起,构建班前、班中、班后三道安全防线,释放班组正能量。

筑牢班前安全教育防线,打好班前安全“防疫”针。每班班前要逐个检查全班人员的精神状态是否良好,劳动用品穿戴是否规范,重点强调作业过程中的注意事项和安全防护措施等。筑牢班中的自保互保安全防线,进岗前职工先进行岗位操作描述,解决按章操作、安全生产的问题,一旦发现违章行为,及时提醒制止,将互保联保自保贯穿工作全过程。筑牢班后的自我提升安全防线,改变了以往安全学习“听文件、听指示”的传统模式,鼓励员工不拘一格剖析问题,提建议,让班组建设更有活力。(崇娜)

玉华煤矿 提高全员安全水平

本报讯 8月25日、26日上午,又到了铜川矿业玉华煤矿的安全检查日,该矿的采、掘、机、运、通单位的主管、书记以及来自采掘生产、辅助单位的副职、班组长,井下生产作业现场岗位工、跟班干部等,接受了一次特殊的安全闭卷“考试”。

玉华煤矿认真贯彻落实“逢查必考安全知识”的管理要求,对生产一线和辅助单位的干部、班组长以及岗位工,随机抽选各个单位正职在安全培训中心考试,抽选各单位副职及班组长在采掘区队考试,并由安监人员,带着安全试卷,深入井下生产作业现场对岗位工、跟班干部及井下从业人员进行安全闭卷答题考试。对单位整体考试不合格及考试不合格人员,在全矿进行通报,并纳入安全生产标准化结构工资考核,对每月考核优秀人员予以奖励。(王银平)

黄陵铁运公司 多举措助力安全生产

本报讯 近日,黄陵矿业铁运公司采取多项举措,开展安全宣传活动,进一步提高职工安全意识,助力安全生产持续发展。

该公司利用微信、电子屏、宣传栏、标语横幅等载体广泛开展宣传,营造良好安全舆论氛围。在职工之家设置展板,通过发放宣传单、有奖竞猜、职工签名等活动,大力宣传安全生产方针政策、法律法规和消防安全等知识。组织职工观看安全宣传片,剖析近年来发生的典型事故案例。同时,结合各段生产特点,开展相应的应急演练,针对薄弱环节完善应急管理方案,进一步提高公司的防灾抗灾能力。(张红梅)



8月24日,神木天元组织开展着火灾事故联合演练,旨在纠正错误,补齐短板,提高员工实战能力。赵常发 摄

建设集团洗选煤运营公司

以“三个转变”拧紧生产“安全弦”

本报讯 8月以来,建设集团洗选煤运营公司以开展安全大检查活动为契机,积极创造安全生产环境,推动公司又好又快发展。

转变“指责型管理”为“辅导型管理”。针对基层项目部施工队伍安全管理水平不高,安全隐患识别不清的实际情况,该公司号召各级安全管理人员走进生产一线,帮助基层项目部查隐患、定措施、拿方案、严治理、抓防范,力争隐患排查不留死角、不存盲点,全力消除各类安全隐患。进一步规范安全生产流程,健全安全责任制,夯实安全生产基础,消除安全管理上的缺陷,努力做到安全管理程序化、岗位作业标准化、安全操作规范化。

转变“处罚型管理”为“服务型管理”。该公司要求机关各部室对施工队伍少处罚多规范,少责难多指导,热情为基层项目部安全服务。开展了“三查不罚”活动,即:首查不罚,积极主动整改的不罚,在规定期限内由于客观原因未完全整改、积极落实整改措施的不罚。积极帮助基层项目部在生产中改正,在整改中生产,营造出良好的安全和生产环境。

转变“措施型管理”为“制度型管理”。该公司认真总结经验教训,一方面把过去安全管理积累的成功经验和做法固化下来、规范起来、坚持下去。另一方面把过去所经历的教训仔细回顾、认真梳理,针对工作中存在的薄弱环节,不断完善安全管理制度,由注重制定措施转变为注重检查制度的贯彻执行。(刘晓宇)

董东公司

运用数学公式 巧抓安全管理

本报讯 连日来,澄合董东煤业公司在安全保证体系和监督体系的相互作用下,巧用“数学公式”工作法,层层落实安全生产责任,推动矿井安全稳定运行。

加大责任落实力度。该公司积极做好思想转化和安全教育工作,引导员工从小事抓起,从细节做起,全面推进安全生产主体责任落实和安全生产包保制度执行,层层压实安全生产责任,把安全生产工作细化到每一个人、每一项措施当中,从源头全面夯实安全基础。

减少重复性隐患发生。该公司以安全“双基”建设为抓手,入井前对所有管理人员的检查线路、内容、重点等明确责任和职责,对发现的问题、隐患及缺陷实施挂牌督办,明确具体的整改时限,制定专项措施和应急预案,确保安全生产。

乘势强化安全培训。进一步强化对职工的安全培训力度,不定期组织开展安全视频展播、安全宣传展览等安全形势教育活动。努力提升一线职工对作业风险的辨别和防范能力,进一步提高全员的自保互保能力。

除习惯性违章行为。该公司加强现场管理,大力营造“讲、话、比安全”的浓厚氛围,通过班前会工作安排、安全提问、岗位描述、手指口述等一系列措施,检验每名职工对各自岗位的风险预控点及应急措施,全面消除职工的麻痹大意思想,坚决把习惯性违章行为消除在萌芽状态,让“安全第一”的思想入脑入心,为安全生产奠定坚实基础。(郭正玺 王倩)



近日,为了不断提升矿井安全生产管理水平,澄合矿业百良公司举行“无三违职工抽奖答题活动”,该公司180余名职工参加了此次活动。白超 李晓会 摄



8月23日一大早,蒲白建新煤化公司组织青年志愿者和女工协管员来到井口,面对即将入井的员工,一边把慰问品送到他们手中,一边叮嘱他们注意安全,天凉加衣,以他们自己特有的方式为一线职工送温暖、抵秋凉,助力安全生产再升温。蔡成军 摄

双肩扛起安全墙

——记小庄矿综采队检修班班长张泽锋

46岁的张泽锋自1996年到煤矿参加工作至今,一直从事井下一线生产工作。2013年,他从韩城矿业公司象山矿并划转到彬长矿业公司小庄矿后,以认真细致、踏实肯干的优良作风赢得综采队上下的一致认可和信任,被推选为检修班班长。

“班组安全不仅要有铁的管理制度,更要有了一颗对自己和工友生命的慈爱之心。”这是张泽锋对自己的要求。

熟悉张泽锋的人都说,他工作认真、踏实肯干,就是性格非常“犟”。体现在工作上就是,一项工作不完成坚决不休息。有人劝他回去休息,他却说:“回去也睡不着,跟在检修现场既能弄清问题所在,也能完善防护措施,保障设备高效运转。”就说工作面更换破碎机锤体的时候,他从早上8点到第二天凌晨4点一直守在检修现场,值班队长劝他休息一会,他犟劲上来

了,就是不答应,直到设备正常运转后才离开检修现场升井。

在班组的日常管理中,张泽锋把开好班前会作为现场管理的第一道程序,结合上一班作业现场存在的问题,针对每一个环节,布置好班组安全检修及需要协调处理的事项,明确工作中应注意的问题。他还不断创新班组安全管理方法,在本队率先实施“五型班组”管理办法,即全力打造全员学习型、管理创新型、本质安全型、生产高效型和和谐幸福型班组,现已取得一定成效,正在全队班组中推广。

坚持班中动态检查,开工前对工作面安全生产设备和系统进行安全试运行,并不时巡查,发现事故隐患及时排查,竭力把安全隐患消灭在萌芽状态。特别是在更换支架结构件、溜槽、处理减速机大件时,尤其认真细致,因为他说“宁愿换时干细致,不在维修下苦力”。

张泽锋在检修班有着“张大夫”的雅号,设备巡检过程中,他坚持采用“望、闻、听、切”的方法,就像医生为病人把脉一样,设备故障一股都逃不过他的法眼。材料破碎机长期使用使得锤头损耗大,易出现松动不安全,通过研究实验,他在锤头里注入固定胶,杜绝了掉锤头现象,延长了设备的使用寿命。一次巡检过程中,他听见前溜槽子有异响,凭借多年工作经验,判断出是前溜槽子的某个部位出现了裂缝,他及时将情况汇报给值班室,并组织人员拆除溜子,发现溜槽中有两条700毫米的裂缝。

勤奋好学、积极进取的张泽锋用汗水在自己人生道路上留下了一串串闪光的足迹,带出了一支两年无轻伤,无“三违”的安全放心班组,他凭借钢铁般的意志,不但实现了自己的人生价值,也展示了新时代一线职工的风采。(关国凤)

韩家湾煤炭公司 矿山遍开“安全花”

“全国煤炭工业特级安全高效矿井”“全国安全文化建设示范企业”“国家一级安全生产标准化矿井”……一个地处毛乌素沙漠腹地,距离最近的镇子都要30多公里的企业,是怎样走出一条富有特色的安全发展之路的呢?来到陕北矿业韩家湾煤炭公司你就能找到答案。

八月的矿区酷热难挡,走入韩家湾煤炭公司工业区,门口花坛中的一片格桑花映入眼帘,迎暑盛开分外精神。景映人心,工业区内的高温高不过职工的热情,学习室传来阵阵安全宣誓声,基层各区队利用班前会和安例会进行安全宣誓,入井人员在

井口候车室进行安全确认和安全宣誓,用“仪式感”不断强化干部职工的安全意识。为规范岗位作业标准,先后修编了192个岗位作业标准流程,针对每个岗位开展安全风险辨识评估,并制定相应的管控措施。在综采工作面自移机尾后加装安全防护栏、落山角安设液挡杆,掘进工作面溜子两侧加装防护栏,不断完善安全防护装置。开展“1+5”零点行动”突击检查,由1名带班领导带队,安监、生产、机电、党群、人力5个部门共同协作,针对管理上易薄弱的时间段进行突击检查,有效控制了安全事故的发生。

“安全教育花”润物无声

为解决集中教育难开展的问题,韩家湾煤炭公司发挥网络优势,在教育形式上借助QQ群、微信群开展微课堂。建立起安全信息群,群里包括了矿领导、安全管理人员、瓦检员和安检员等人员,大家实时分享学习心得、交流业务知识,发布安全隐患,做到了人员不集中、教育不断线、管理一网牵。

开展安全生产事故警示教育周活动,收集历年来自陕北地区发生的事故案例,以现身说法的形式讲给职工,用身边案例警醒麻痹思想。暑假期间邀请来矿家属开展亲情叮嘱活动,用亲情帮教“三违”、让枕边常吹“安全风”。将“三违”事故编排成情景小品《珍爱生命杜绝违章》并在各区队巡演,起到了感化、教育职工的目的,在职工中引起强烈反响。

自年初以来,“三违”人数比往年同期下降了近一半,“教育花”开,润物无声、沁人心脾。

“安全标兵”带动引领

为发挥安全标兵的引领带动作用,韩家湾煤炭公司组织开展了“安全之星”评选及宣讲活动,通过区队推荐、公司评审的方式,每月评选出9名“安全之星”进行奖励。组织“安全之星”深入井下生产一线和地面厂房、车间,与职工面对面分享经验,交流体会,以安全先进事迹激励人、鼓舞人、感染人,使得人人争当“安全人”、人人想当

“安全星”在该公司上下蔚然成风,职工之间比、学、赶、超的热情高涨。每年韩家湾煤炭公司还会集中开展一次“安全之星”大PK活动,比理论看谁安全规程学习多,比实操看谁按章操作技术好,比成绩看谁安全隐患排查多。

“安全文化花”提振士气

进入下半年后,受下游供求关系的影响,矿井生产任务更加繁重,安全管理压力也会增大。韩家湾煤炭公司充分发挥安全文化育人功效,利用井口文化长廊、矿区LED大屏和安全宣传灯箱等载体向职工宣传安全文化知识;采取“安全文化套餐”的方式为职工夏季送清凉,组织暑期消暑晚会,开展安全知识讲座,为职工发放安全宣传纪念品,引导职工在消暑时不忘学习安全,将安全理念输入职工日常工作与生活。

目前,韩家湾煤炭公司安全管理形势持续向好,干部职工干事创业的热情持续高涨,可谓同心共浇“安全花”,花开争艳香矿山。(张琳)