

积极探索三项制度改革 加强国有资产监管 稳妥推进混改 国企改革打出“组合拳”

关注

□ 王希

今年1至7月份,全国国有及国有控股企业运行稳健,偿债能力和盈利能力比上年同期均有所提升,其中利润同比增长21.4%,增幅高于收入增幅11.2个百分点。复杂的国内外经济环境中,国企发展的活力与动力从何而来?

笔者29日从国务院国资委举行的媒体通气会上了解到,瞄准机制不够灵活、市场化程度待提高等问题,近年来各级国资监管部门和国有企业打出一系列改革创新“组合拳”,在重点领域和关键环节清除障碍,有效提升了国企发展的活力与效率。

■ 牵住三项制度改革“牛鼻子”

增强国有企业活力,劳动、人事、分配等三项制度改革十分关键。

为真正形成“不看身份、不看级别,只看岗位、只看贡献”的市场化氛围,真正形成“能者上、平者让、庸者下”的用人导向,近年来中央、地方各级国有企业进行了不少探索。

据国务院国资委副主任翁杰明介绍,目前中央企业普遍制订了管理人员选拔任用管理办法,明确了以综合考核评价为

基础的管理人员选用和退出机制。市场化选聘经营管理人员稳步推进,职业经理人聘任制和契约化管理逐步实施。

同时,中央企业全面推行公开招聘制度,央企集团公司普遍建立了明确的工资效益联动机制,切实做到工资总额与企业效益、个人绩效紧密挂钩。此外,探索推进员工持股、股权与期权激励等各类中长期激励方式。

作为我国民航领域混合所有制改革首家试点,东航物流有限公司对内部三项制度进行了大刀阔斧的改革。

“按照市场化原则全员‘脱马甲’,重新签订完全市场化的劳动合同。”东航物流总经理李九鹏告诉笔者,企业在中高层管理人员中推行职业经理人制度,按照“一人一薪、易岗易薪”目标,对职业经理人和全体员工实行完全市场化薪酬分配与考核机制,真正打破了“大锅饭”。

从“要我干”到“我要干”,改革的效应很快显现——东航物流经营业绩持续创历史新高,去年总营收同比增长超三成,利润增幅则超过七成。

■ “两类公司”试点将扩容

作为实现以管资本为主加强国有资产监管的重要举措,改组组建国有资本投资、

运营公司备受各方关注。

据了解,目前国资委在中央企业层面已经选择了8户企业开展国有资本投资公司试点,2户企业开展运营公司试点,各地方国有企业已改组组建国有资本投资、运营公司89家。

今年7月份,国务院印发《关于推进国有资本投资、运营公司改革试点的实施意见》,进一步明确了“两类公司”的功能定位、组建方式、授权机制、治理结构、运行模式以及监督与约束机制等,释放出这项改革将加速拓展的明确信号。

“目前结合央企实际,国资委正在抓紧完善中央企业改组改建国有资本投资、运营公司试点的工作方案,并研究将更多具备条件的中央企业纳入国有资本投资公司试点范围。”翁杰明说。

他表示,未来推进这项改革,一方面要坚持“一企一策”原则设计授权方案,在发展战略、企业主体、用人与分配以及股权激励等方面赋予试点企业更多自主权;另一方面推动试点扩容,中央企业层面“争取力度要比第一批大”,同时鼓励各地方国资监管部门根据实际情况不断推进。

■ 积极稳妥推进混改

作为深化国企改革的重要突破口,混合所有制改革也被视为激发国企活力的

有效手段。

来自国资委的数据显示,目前中央企业所属企业中,超过三分之二的企业实现了国有资本和社会资本在产权层面的混合。

从改革领域看,国资委和发展改革委共同牵头的七大重点领域试点推向纵深,前两批试点不断落地,例如近期中航工业、中国黄金、中粮集团所属试点企业分别完成引入战略投资者、股份制改制、重组上市等工作。第三批试点企业的混改方案也陆续获批。

从混改路径看,国资委要求央企及所属企业引资项目均要通过产权市场、股票市场公开进行。

统计显示,今年前7个月,中央企业及央企控股上市公司利用股票市场实施增发、资产重组18项,融资618.78亿元,注入资产476.39亿元;利用产权市场开展转让部分股权、增资扩股项目100项,引入社会资本319.34亿元。

“混改不是为‘混’而‘混’,关键在于要发挥‘引资本’对‘转机制’的促进作用。”中国诚通集团总裁朱碧新说。

他表示,推进混改要注重发挥各类别投资主体的作用,注重各种所有制资本取长补短,促进资源协同与业务整合,才能真正实现进得来、留得住、干得好、退得出。

左右观点

□ 黄齐超

为“国酒茅台”商标奔波17年,茅台集团近日因该商标申请被拒而将国家商标评审委员会告上法庭,要求商评委撤销不予注册的复审决定。一同被起诉的还有当初对“国酒茅台”提出商标异议的31个第三方,涉及五粮液、剑南春、郎酒、汾酒等。最新消息,8月13日22时,茅台放弃“国酒”,撤回诉讼,并向国家商标委道歉。(8月14日《新京报》)

茅台申请“国酒”被驳回,进而怒告“国评委”,笔者觉得茅台这样的做法有点过火。不过,最新的消息是,茅台宣布撤销诉讼申请,并向国家商标评审委员会致歉。

如果民间自发地搞一次“国酒”评选,那么,茅台会以绝对的优势荣登宝座。在商务、政务活动中,茅台的上镜率也首屈一指,可以说,这一品牌的知名度、美誉度是受到社会广泛认可的。所以,在很多人眼里,茅台酒就是国酒,也唯有茅台,才配得上大国大牌的恢宏大气和国酒该有的文化积淀、精神与气质。

有谁不服气?可以拿一组数据对比:2017年,中国高端白酒市场份额800亿,而茅台销售额是524亿,以65%的占比雄踞高端白酒第一把交椅;而今年上半年,茅台已实现营收333.97亿元,同比增长38.06%,实现净利润157.64亿元,同比增长40.12%,平均每天净赚8709.4万元。再者,茅台集团凭借9900亿元人民币的总市值,已经成为世界最大的奢侈品公司。

茅台死磕“国酒”商标,我们理解,这是想霸占官方认可,以更加鲜明的优势,独揽国酒商标资源。假如国家商标评审委员会批准了茅台的“国酒”商标,那么,必定损害其他白酒企业的合法权益,因为这样做不利于同行业的公平竞争,不利于市场经济秩序的稳定。虽然茅台没有获得国酒的商标批准,但他们一直用国酒的身份进行品牌定位和广告宣传,这实际上就已经造成了“国酒”概念的混乱,属于不当行为。

国家严格管控商标注册,无论哪一个行业的哪家公司,都不宜冠以“中国”“中华”“全国”“国家”“国际”等字样,这当然是为了维护市场经济下的公平竞争机制。“国酒”的寓意已经非常明确,它就是代表中国第一白酒。所以,“商评委”应当依据法规,驳回茅台的商标注册申请。若茅台申请“国酒商标”成功,则暗示消费者,茅台得到了国家的官方认可。由市场品牌变成某种官方性质的产品,这具有一定的挤压性和排他性。

“商评委”出于公平、公正和严谨,拒绝了茅台的商标申请,这绝对是正确的,我们理解、支持,并且赞赏。事实上,茅台没有必要死磕“国酒”商标,更不应在申请被“国评委”否决后,一气之下把“国评委”和表示反对的31家白酒企业、机构一起告上法庭。金杯银杯不如市场口碑,茅台应当在提升品质上下功夫。一味地死磕“国酒”商标,失败了还告“商评委”和反对的同行,这种小肚鸡肠的做法和气度,与“国酒”的声誉相去甚远。

茅台酒价格昂贵,很多消费者根本喝不起。如果“商评委”真批准了“国酒茅台”这个商标,茅台酒想必会借势涨价,比奢侈品更奢侈,那么,普通老百姓喝得起茅台的日子便会更加遥远了。

茅台告“国评委”,别把你的恢宏大气弄碎了!现在撤诉并向“国评委”道歉,这一次总算做对了。

茅台撤诉并道歉 这一次你总算做对了

首届中国粮交会陕西省交易粮油127.84万吨

8月27日,从陕西省粮食局传来好消息,日前陕西省组团参加了首届中国粮食交易大会,会上共完成各类粮油交易127.84万吨,累计交易金额41.27亿元。

8月18日至8月20日,首届中国粮食交易大会在黑龙江省哈尔滨市举行。大会参会人数超万人,同期举办的粮油精品展参展企业逾千家。

此次大会,陕西省参展产品共6大类100余种,既具有浓郁的地域特色,又体现了绿色营养健康发展理念。我省参展品有关中特色面粉系列、杂粮面粉和挂面、小麦胚粉以及梁家河品牌为代表的陕北小米、红枣小米粥、绿豆等,以及陕南的魔芋干产品、潼关肉夹馍等陕西特色食品。 □ 吴莎莎

中国创新创业大赛军民融合专业赛(西安赛区)启动

8月31日,2018中国创新创业大赛军民融合专业赛(西安赛区)启动仪式及参赛企业路演答辩培训在陕西省科技资源统筹中心举行。

据大赛组委会主任、省科技厅厅长赵岩介绍:大赛由中共陕西省委军民融合办公室、陕西省科学技术厅、中国兵器工业集团西北兵工局、西安经济技术开发区管委会等大赛主办,中国兵器北方发展投资有限公司和中国科学院西安光学精密机械研究所承办,比赛内容分新概念和军民融合高新技术、光电创意创新产品暨VR/AR/MR技术两个领域。新概念和军民融合高新技术包括:军民两用无人平台技术、产品;无人平台载荷应用技术;无人平台外围设备及技术;生物仿真无人系统及机器人技术、产品;图像处理和人工智能领域军民两用技术;智能传感器技术及产品;军民两用高性能特种材料;北斗卫星定位导航技术及产品;高功率半导体激光器、高速光通信、光学成像等光电子技术;高性能液晶显示技术等。光电创意创新产品暨VR/AR/MR技术包括:立体显示、环境建模、真实感实时绘制;三维虚拟声音、视觉实时动态绘制、人机自然交互、传感、物理仿真、三维全息、实时碰撞检测等技术及软件;视觉感知设备、听觉感知设备、触觉反馈设备、信息处理系统;军事游戏等。

局长、兵器工业西安科技产业基地领导小组办公室主任刘建国告诉记者,中国创新创业大赛作为我国赛事级别最高、影响力最广的创新创业大赛,致力于推动科技成果转化,服务大众创新万众创业。为进一步推动企业和部队科研成果的融合转化,为军队和企业搭建一个“联姻”平台,科技部于2017年根据竞赛主题设置西安、惠州、武汉和绵阳四个赛区,适时举办了第一届中国创新创业大赛军民融合专业赛。大赛分为项目征集、预赛、初赛、复赛、决赛等五个阶段,按照技术领域分别组织比赛,9月15日前完成项目征集,9月20日前预赛,9月30日前初赛,10月26日前完成复赛,10月27日-10月31日采取“现场路演+现场投票”的方式进行决赛,决赛结束后举行颁奖典礼,并举办2018中国(西安)军民融合科技创新论坛。

大赛设一等奖1名,二等奖3名,三等奖5名,优秀奖若干名,按一等奖30万、二等奖15万、三等奖5万给予现金奖励,对优秀奖颁发荣誉证书。获得一等奖项目的第一完成人,符合条件可推荐申报陕西省副高级职称评审;符合陕西省创新创业人才推进计划科技创新创业人才申报条件的,优先给予推荐;获奖项目团队可优先落户西安经开区,纳入西安兵器基地军民融合众创团队建设支持。 □ 本报记者 郝振宇

□ 陈俊松

“我们(民营经济)确实赶上了改革的‘风口’,有过发展的坦途。但是进入新阶段,钱不那么好挣了,风险挑战也更多了。”在29日举行的2018中国民营企业500高峰论坛上,全国工商联党组书记、常务副主席徐乐江如是说。

他也在会上直言:“在经济顺周期,资金来源渠道多,高负债不是什么问题,但在去杠杆、穿透式严监管、消减表外融资的紧周期下,这一切看起来就不那么好了。”

今年民营企业500继续呈现良好发展势头,但在国内国际经济格局都在发生深刻调整的背景下,“怎么办?”成了诸多与会业内人士不约而同谈到的问题。

■ 强主业,走向产业链高端

中国是制造业大国,但大而不对的特征还很明显。

徐乐江认为,要想实现高质量发展,基础是做强。如何做强?徐乐江表示,企业必须做到主业强,主业就是初心,是企业的根基所在。

“有的企业把转型简单等同于‘转行’,轻易抛弃主业,盲目多元化、跨行业扩张,最终

“钱不那么好挣了” 民营企业该怎么办?

给企业埋下‘地雷’。”徐乐江认为,无论是哪个行业,只要专注、专一,推动资源向主业集中、力量向主业倾斜,就能找到优化产业升级的路径。

做强之后,做优就是关键。徐乐江称,民营企业应严格对标国际先进标准,坚持以质取胜,积极争取参与和主导行业标准和国际标准的制定修订,提升自身影响力和行业话语权。

TCL集团董事长、CEO 李东生则表示,目前民营企业主要集中在产业链的中低端,产品同质化竞争非常激烈,必须将产业链延伸至上下游两端,扩展产业链新的价值空间。

华晨汽车集团党委书记、董事长祁玉民同样强调了扩展产业链的作用,“市场竞争的本质就是产业链的竞争”。

祁玉民称,国企和民企可围绕产业链打造广阔的合作平台,发挥国资和非公经济的新优势,走出“国企实力+民企活力”的发展道路。“民企应积极参与到国有企业改革中来,充分发挥自身优势,联合国有企业积极

布局战略性新兴产业,化挑战为机遇,走出一条高质量发展的产业创新之路。”

■ 强技术,驱动新旧动能转换

增强实力、迈向产业中高端绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的,关键要靠核心技术。数据显示,2017年,民营企业500强获得国内外专利总数超过24万项,同比增长超15%。在我国技术创新和新产品中,民营企业占比超过70%。

“我国涌现了一批以华为为代表的在关键领域掌握核心技术的高科技企业。但总体上看,制造业自主创新能力弱、核心技术短缺的局面尚未根本改变。”徐乐江称,在很多关键领域,我国企业受制于人,被卡脖子的重大隐患。

徐乐江认为,民企要发挥体制灵活优势,在攻克关键领域核心技术上勇于担当,在前瞻性科研领域加大投入,在技术人才培养方面创新激励,聚焦聚神聚力搞好创新引

领,以高质量发展身姿在世界市场上与全球企业同台竞技。

“掌握核心技术是企业立身之本。”李东生认为,一家企业要在市场竞争中有立足之地,就必须要有自己的核心技术。

部分业内人士也建议,民营企业应借助物联网、大数据、云计算、智能化等新技术新手段,提前在关键技术领域布局,提升智能生产和智能管理的能力。

华夏新供给经济学研究院首席经济学家贾康认为,需要创造支持民营企业发展的制度环境。“要落实中央文件关于‘以技术和科研成果入股’的规则,鼓励民企招揽科技人才奋发有为地锐意创新。”贾康还表示,各地需要落实和动态优化鼓励民企研发、发展战略性新兴产业的税收、补贴和产业政策方面的政策支持措施。

■ 金融支撑,丰富服务实体经济系列措施

我国民营企业多数是聚焦实业的中小



“哎呀,西红柿长得真诱人!”

“不敢相信,这是咱们职工自己种出来的!”

近日,输煤电厂工会组织“开心农场”种植评选活动,色彩鲜艳、长势良好的蔬菜瓜果让在场的职工和评委们大开眼界。

该厂地处毛乌素沙漠边缘,距离榆林市区30公里,周边偏僻简陋,缺乏活动设施,加之外地职工偏多,

思乡念乡之情也给职工精神生活带来一定困扰。该厂工会为了丰富职工业余生活,引导职工体验劳动乐趣,充分利用厂区空地开辟“开心农场”,并下发了《关于开展“开心农场”种植活动的通知》。近日经过评委们认真评选,最终评出“种植专家”3位,“种植能手”5位。“地主”们表示,种地不是为了评比,而是为了闲暇时的一份充实,从而找到“家”的感觉。 □ 王晓黎 摄

安康车辆段定制“套餐” 实现入职新工无缝对接

“来到新的工作岗位,如何将所学知识用到实处,是我们每位新工要思考的……”8月19日上午,中国铁路西安局集团公司安康车辆段在职教科召开“奋斗的青春最美丽”交流座谈会,新工班长李政津走上讲台,简单的自我介绍后,略显青涩地谈起自己的入职感受。

近日,该段迎来了32名新入职职工,针对实际,该段加强思想引导,做好职业规划,提供精准服务,帮助新工尽快融入新的环境,实现从依赖到自立、从学生到职工、从学校到职场的无缝对接和转变。

他们组织召开迎新会,安排段主要领导、先进典型、优秀青工与新工进行面对面座谈交流,大力宣传总公司、集团公司、段发展美好前景,讲述从业经历,增强新工岗位成才信心。组织新工参观段“工匠墙”“微展厅”“诚信屋”等文化建设成果,观看《建军大业》《巴山路魂》等影片,以“我的入职路”“印象·安辆”为主题开展征文活动,撰写心得体会,帮助新

工尽快转换角色,迅速融入工作。

为帮助新工做好职业规划,他们组织开展思想问卷调查和新工联谊会,了解、发现、掌握新工的发展需求和兴趣爱好,并结合入路新工的履历,逐人制定早期培养计划。综合分析各岗位人员需求和近两年职工退休情况,统筹考虑关键岗位和特殊工种人员储备,针对性制定“一人一岗”实习计划,优选指导教师,举行拜师仪式,明确师徒合同目标任务,促进新工尽快掌握技能,按期达标上岗。

他们还编制《新工工作生活指南》,详细介绍各车间、科室概况及行为规范、入职流程、安全事项等规定。提前整合单身宿舍资源,及时为新工配备被褥、电视机、储物柜等设施,消除新工后顾之忧。搭建“新工微信群”“班委微信群”交流平台,成立新工服务队,收集住宿、就餐、生活等方面的需求,督促相关科室尽快办理乘车证、医保、党团员关系等手续,为新工工作、生活创造良好条件。 □ 周道刚

国网神木市供电公司

充电桩为绿色出行“加油”

“今年买了一辆电动汽车,现在充电也不用愁,大柳塔供电所安装的充电桩离我家也不远,充电的比加油的便宜多了,划算又环保。”8月29日,家住大柳塔镇的住户小李算了一笔账,自从他用了电动汽车,充电和加油比起来一个月差不多省了800元,而且供电公司的服务也好,让他再一次觉得这辆电动车真是买对了。据悉,国网神木市供电公司目前已建成充电桩5台,包括4台快充与1台慢充设施,分别位于大柳塔与店塔供电所。近期该公司将计划继续建设9台充电桩,保障用户的充电需求,用户可通过“e充电”APP导航查找充电站点并通过手机付费。 □ 张晨辉 陈婷婷

企业,而它们也正是融资难、融资贵问题的主体。

“金融机构为实体经济服务,不仅要靠觉悟,更要靠办法、靠创新。”全国工商联副主席王永庆称,“金融应根据实体经济高质量发展的规律,创新金融服务的理念、机制和方法,提升服务实体经济的能力和水平。”

国务院发展研究中心金融研究所原所长张承惠认为,金融机构应转变自己的行为方式,“中小企业需要的不仅仅融资”。她表示,金融机构可从产业结构调整、风险管理、社会保障体系建设、走出去等多个方面支持企业发展。

针对金融机构对企业信用的担忧,张承惠提出,可发展突破短期信贷的资本关系及金融科技,并可建设由政府支撑的信用担保体系。

京东金融研究院院长孟昭莉认为科技金融通过建模,可以改善信息不对称情况,破解目前的信用评估困境。她称部分科技已在穿透式监管、风控、手机银行、智能投顾等多领域各环节得到应用,并在缺乏常规信用体系的个人和小微企业上成功运行。

经济观察