

# 贯彻新思想 开启新征程 推动陕北矿业公司实现高质量发展(节选)

陕北矿业公司党委书记、董事长 吴群英

通过学习,我深刻认识到:一个新时代的来临,总是以新思想、新理论为标志。习近平新时代中国特色社会主义思想的实质是推动中国由大国成为强国的理论,是中华民族伟大复兴、繁荣富强的理论。无论是从党的十八大以来党的历史成就,还是国际国内面临的主要矛盾,其核心问题都是做强。

如何“强起来”,具体点就是落实高质量发展,而实现高质量发展就要贯彻好“八个明确”和“十四个坚持”的基本方略。只有工作,才能是全面的提高,做到对新思想的学懂、弄通、做实。

## 一、贯彻新思想,强在党的建设全面提升上

按照煤炭主业专业化、集约化改革的主导思路,4月22日,陕煤集团宣布陕北矿业、神南矿业实施一体化经营管理。作为陕北矿业公司的联合党委书记、董事长,如何把这个7000万吨经济体的大型煤炭企业打造为行业一流、世界一流的煤炭企业,是我面临的首要任务。通过对习近平新时代中国特色社会主义思想的深入学习,我充分认识到贯彻新思想,强在党的建设全面提升上。

主要体现在三个方面:一是保证党组织领导的坚强有力,保证企业发展的方向始终沿着党的路线方针政策前行。与之不一致的,要坚决纠正。二是强在企业意识形态工作,形成党的理念下的企业系统的管理、改革、发展的理念和思想观念。三是强在党建工作的量化管理,这是增强党建治理体系能力建设的现实问题,定量的分析管理,更有利于工作内容和考评的精准,对工作更有指导性。

## 二、贯彻新思想,强在对党的政策执行的坚定不移上

新思想是理论指导。通过学习,使我更加充分理解党的十九精神,深刻认识到党指明的方向是前行的方向,只有坚定地执行,才能实现预期目标。当前,公司正处于融合阶段,各项工作千头万绪。在这种情况下,党的十九大报告、习总书记系列重要讲话、陕西省追赶超越、陕煤集团“四新”部署就是我们应当把握的方向。当前,公司核心任务是向体制、机制的改革要发展,加大特色打造力度,把握自身特点、模式和方向,实现高质量发展。新思想是根本遵循。党要求做什么就做什么,只有坚定地执行,才能破解各种新的矛盾和问题。当前,公司是“一体三制”,国有独资、股份制、混合所有制并存,各种新的矛盾和问题不断显现。在这种情况下,公司唯有按照新思想的指引,以特色打造为路子,以高端一流为目标,切实推动高质量发展。

新思想是行动指南。当前,公司面临的挑战和压力,就是如何完成转型发展,避免落入“中等收入陷阱”,不会出现企业发展停滞不前。“中等收入陷阱”不是单一的经济或收入问题,而是包含了经济、政治、文化、社会、生态等诸多因素在内的综合性转型难题。为此,公司在发展目标设计上,提出打造“3+8个之最”,即具有最优煤质、最合适区位、最好禀赋条件3个客观方面之最,以及最先进技术、最低能耗成本、最高工效、最活力机制、最质量体系、最优职业化队伍、最佳生产服务、最安全生态8个主观方面要实现之最。把新思想落实到行动上,落实到高质量发展上,成为行动指南。

## 三、贯彻新思想,强在企业重要矛盾的解决上

我认为高质量阶段,不是规模投资型

阶段,而是创新型阶段。如何创新就是把十九大报告中提出的“质量第一,效益优先”“提升全要素生产率”转化成实际行动贯穿于各项工作。当前,公司要实现高质量发展,就必须解决好发展瓶颈,优化好发展结构,落实好发展要求,全力打造“两优三商”,即全要素生产率优、资源禀赋发挥优、煤炭清洁产品定制化供应商、煤炭生产综合服务方案的解决商、煤炭科技转化的转化商。要深入研究企业的结构性改革的具体要素和抓手,认真研究企业现代化经济体系。

具体到实际工作就是:在输出端,要重点解决煤炭产品如何定制化,怎样实现价值最大化;煤炭生产服务产品;煤炭技术孵化产品如何转化为生产力;煤炭人才输出;煤炭文化输出。在过程控制与支持的中间端,要依靠8个主观之最的支持,提供竞争优势。在输入端,要给企业供给新理念、新技术、新方式、新模式、新要素。同时,要紧紧围绕全要素生产率提升这一核心,抓好劳动用工、技术贡献率、体制机制改革、供给侧结构性改革和“三大变革”五个抓手,全力打造本质高端型的经营体系。

## 四、贯彻新思想,强在创一流坚定的理想信念上

面对新形势、新任务,公司党政围绕“怎样看、怎样干、怎样实现高端一流”三个方面,对公司高质量发展进行了顶层设计。按照“一体三制”的管理模式,做好特色打造。在特色打造上,龙华矿业公司坚持“民营机制、国企品质”,中能煤田公司坚持“国企队伍,民营机制”,涌鑫沙梁煤矿坚持“国企品质,民营机制”,其他单位按照“国企品质,创新机制”的路子,把握自身特点、模式和方向,向体制机制改革要发展,实现高质量发展。

基于这一管理模式,公司要求广大干部职工做到“五个必须转变”:即思想观念上必须建树在高质量发展的旗帜下,业务水平必须在深度上修炼,在跨界合作上修炼,人才队伍必须在注重创新实践上修炼,各种优势必须在全要素生产率提升上再下功夫,党性修养必须在攻坚克难中检验。同时,要坚持标杆导向、问题导向、创新导向、改革导向,全力打造陕北矿业公司的新形象。

## 五、贯彻新思想,强在一流精神武装上

习近平新时代中国特色社会主义思想内涵丰富,常常常新,我们应该原原本本学,在学懂上下功夫;持之以恒学,在弄通上下功夫;联系实际学,在做实上下功夫。在学中干,在干中学,以一流精神武装思想,指导实践,推动公司高质量发展。在一流精神武装上,公司党政提出了要“建一流班子、带一流队伍、强一流作风、树一流形象、创一流业绩”。

火车跑得快,全靠车头带。要实现“五个一流”,首先要坚守党委、党支部、党员三个层面的核心职能定位,这既是价值风向标,更是关键推动力。党委要充分发挥把方向、管大局、促发展的核心领导作用,在思想、行动、制度和党的要求一致,做到方向正确、任务完成、队伍文明和企业发展,用新思想武装头脑,新理论指导实践,坚持质量第一,效率优先的原则,找出影响、阻碍、僵化发展的弊端,优化工作结构调整。基层党支部要发挥战斗堡垒作用,把制度、克艰难、聚人心。全体党员在思想上要永葆先进性和纯洁性,业务上切实做好“三功三素三绝”,发挥先锋模范带头作用。党组织建强了,党员队伍建强了,职工队伍就有了精气神,就能为高质量发展提供强劲的组织保障和智力支持。

# 学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想 奋力谱写国有企业改革转型发展新篇章(节选)

渭化公司党委书记、董事长 郭建功

有幸参加集团公司举办的学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的十九大精神培训班,聆听省委党校5位教授的授课,通过学习、讨论、交流,使我对习近平新时代中国特色社会主义思想有了更深刻的理解,结合自己的日常工作,主要有四点体会。

## 一、坚持党的领导是新时代国有企业改革发展的重大政治原则

“党政军民学,东西南北中,党是领导一切的。”习近平新时代中国特色社会主义思想明确提出了中国特色社会主义最本质的特征是中国共产党的领导,中国特色社会主义制度的最大优势是中国共产党领导,党是最高政治领导力量。2016年10月,习近平总书记在十八届五中全会上的讲话中明确指出:坚持党对国有企业的领导是重大政治原则,必须一以贯之。国有企业作为国家的政治基础和经济支柱,做强做优做大国有企业,坚持党的领导,加强党的建设是最根本、最核心的要义,必须毫不动摇地坚持。作为国有企业的一名领导干部,我将牢固树立在经济领域为党工作的理念,充分发挥党参与企业治理的重要职责,认真落实“三重一大”事项党委前置程序,为国有企业改革发展把方向、管大局、保落实,实现国有资产保值增值。

## 二、打赢污染防治攻坚战是新时代国有企业改革发展的核心担当

习近平在全国生态环境保护大会上强调:生态环境是关系党的使命宗旨的重大政治问题,也是关系民生的重大社会问题。作为国有企业,树立正确的生态文明建设观,打赢污染防治攻坚战,不仅是国有企业的重要政治任务,更是新时代国有企业的重要使命担当。渭化公司作为被城市包围的化工企业,是打赢污染防治攻坚战的最前阵地,我们把人民日益增长的优美生态环境需要作为渭化全体干部职工的工作宗旨,积极主动作为,先后投入近5亿元用于锅炉脱硫脱硝改造,提前实现了2020超低排放标准,在节能减排方面获得工信部和行业协会的效能领跑单位荣誉,为全面建成小康社会贡献了渭化力量和渭化担当。

我国已由高速增长阶段转向高质量发展阶段,正处在转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力的攻关期。坚持质量第一、效益优先,推动供给侧结构性改革,提升发展质量,提高全要素生产率,是新时代国有企业改革发展的方向和必由之路。供给结构性改革,淘汰落后产能,既是行业调整的阵痛期,又是转型发展的机遇期。渭化作为传统煤化工企业,要在大浪淘沙中站稳脚跟,取得核心竞争力,就必须坚定不移地贯彻新发展理念。在改革转型发展中,坚持以绿色高端为发展方向,以数字化、智能化为手段,以核心技术和精益管理为载体,注重发展质量,探索循环经济布局,从传统煤化工向现代煤化工转型,从单一化工产品向适度相关多元转变,实现产业升级,促进转型蜕变。

## 四、为职工谋幸福是新时代国有企业改革发展的力量源泉

十九大报告中“人民”二字直抵人心,激发共鸣,而“依靠职工办企业”也是我们国有企业的光荣传统和制胜法宝。历史是由人民创造的,企业发展离不开广大职工的智慧和劳动。“一切为了发展,一切为了员工”是陕煤集团的企业宗旨,改革发展的目的是为了职工的幸福生活,让职工体面地生活是我们追求的目标。我将秉承“煤化领域的长青企业,员工满意的幸福家园”的企业愿景,为职工打造舒适的工作环境,安逸的生活环境,丰富的文化环境,稳定有序地提升职工收入,为职工谋幸福,时刻将职工放在心上,凝聚起企业改革发展的力量源泉。

长风破浪会有时,直挂云帆济沧海。新时代,新气象,新作为。我将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,强化“四个意识”,落实“五大发展理念”,认真对照习近平总书记对国有企业领导干部提出的“二十字标准”,不忘初心,牢记使命,走好渭化改革转型之路。

# 为建设美丽幸福新陕钢而努力奋斗(节选)

深化创新驱动 坚守底线红线

陕钢集团党委副书记、总经理 杨世礼

习近平在回忆延安知青岁月时说:一物不知,深以为耻,便求知若渴。作为一名党员干部,更是要时刻具备学习意识,并学以致用,将十九大精神落到实处。

## 一、坚持创新驱动,汇聚企业发展活力

党的十九大报告提出“发展要有新思路,改革要有新突破,开放要有新局面,各项工作要有新举措”。为此,我们必须始终把创新摆在企业发展的核心位置,努力做到分析新问题有新视野,研究情况有新见解,部署工作有新思路,解决问题有新办法,持续推进管理创新,坚定不移深化内部机制体制改革,尤其是在小企改革、契约化管理和三项制度改革等方面持续用功用力;持续加大新产品研发、生产和推广力度,实现产品差异化发展和转型升级;推进技术创新,深入产学研合作,主动对接国内外先进的钢铁企业、科研院所和高等院校,加强技术交流、对接和引进;强化自主创新、协同创新,大力推进互联网和企业融合发展,推动绿色制造、智能制造和军民融合产业发展,促进企业改造升级;推进商业模式创新,以市场为导向,实现企业由生产型向生产服务型转变。

## 二、坚持底线红线不逾越,提升企业安全环保责任担当

目前,生态文明建设和绿色发展的理念已深入人心,安全环保督察越来越严,大气污染防治已经上升到国家战略,安全环保已成为钢铁企业的生命线。对陕钢而言,必须严格落实五大标准,进一步夯实安全生产主体责任;以构建安全双重预防体系为抓手,做实预防体系建设;以安全基础管理和安全标准化为突破口,加强安全基础能力建设;以安全专项整治活动为载体,遏制重特大安全事故。严格按照水、大气、土壤三十条有关要求和行业清洁生产标准体系,全面审视在线环保设施是否符合新的节能减排要求,以落实环保责任清单为抓手,夯实各级环保责任;加大厂区无组织排放的系统治理,切实改善厂区环境表现;加强污染物排放核查,做好排污许可证管理工作;推行清洁生产,重视源头治理;狠抓环保治理投入,超“常规”加快推进环保治理重点项目,全面实现污染达标排放,确保环保守法经营。同时,加强能耗管控,提升综合利用效率,实现企业健康、可持续发展。

## 三、不断改善民生,满足职工日益增长的美好生活需要

党的十九大报告指出新时代我国社会的主要矛盾是人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。2020年,我国将全面建成小康社会,作为国有企业,我们的社会责任不仅要制造优质产品满足经济发展需要,还要保障职工有更多的获得感,同步富裕奔小康。前些年,受制于行业不景气和企业经营效果不好等多重影响,我们在民生管理上欠账较多。虽然,近两年我们在工资追赶和社保补缴方面做了大量工作,但还有诸多历史遗留问题需要下大力气解决。对此,我们必须紧抓今年初陕钢“三会”确定的“十件实事”不动摇,进一步健全完善职工健康保障体系,建设健康陕钢;持续深化文明单位创建,建设美丽陕钢;保障职工有更多获得感,建设幸福陕钢,使职工安居乐业,享受企业发展红利。

“不忘初心,牢记使命”是新时代中国共产党人实现中国梦的铮铮誓言和时代最强音,是全党加强党性修养的重要政治命题。在今后的工作生活中,我将紧跟十九大精神的时代步伐,踏上新的征程,从自身实际出发,站在更高的起点上定目标、拿措施,不负组织重托,不负职工期待,不负市场预期,为把陕钢集团打造成我国西部最具竞争力的高端钢铁材料服务商,建成美丽幸福新陕钢的愿景目标而不懈奋斗!

# 学习十九大报告和习近平新时代中国特色社会主义思想心得体会(节选)

陕化公司党委副书记、总经理 屈战成

通过这次培训学习,既对十九大报告和习近平新时代中国特色社会主义思想加深了理解,更是在思想认识上进一步得到明确。下面,本人结合工作情况,浅谈几点认识。

## 一、十九大报告是一份高质量报告,是新时代的工作指南

大会的主题表述较长,但很鲜明。大会首先讲了过去五年的工作和历史变革,提出了中国特色社会主义进入新时代的重要论述,指明了我们所处的历史方位,讲透了进入新时代后实现中华民族伟大复兴是中国共产党历史使命。为顺利完成中国共产党所肩负的历史使命,就必须解答好新时代提出的重大课题,并在对时代课题的解答中,形成、提出了习近平新时代中国特色社会主义思想,为中华民族伟大复兴提供了科学的行动指南。

## 二、接受精神洗礼,不忘初心,牢记使命,努力奋进

本次培训最大的感受是自己接受了一次精神的洗礼,进一步提高了站

位,深刻领会了作为国企领导干部“牢记使命”的内涵,更加坚定了担负企业使命责任的决心和信心。国企党员干部要学习贯彻好习近平新时代中国特色社会主义思想,必须明确国企党员干部的使命担当就是在坚持党对国企领导的基础上,努力推动国有企业发展壮大;就是对党的无限忠诚转化到推动国企改革中去,使国企成为党可信赖的依靠力量,而国企则则国家强,最终实现国家富强,人民幸福。所以,国企领导干部“牢记使命”,就是要坚定信念,做到靠得住;就是要实干兴企,做到敢担当;就是要勇于创新,做到有激情;就是要治企有方,做到出实绩;就是要兴企有为,做到善经营;就是要廉洁从业,做到作风正。

## 三、用行动表现,做到知行合一,提高企业运行质量

在今后的的工作中,我将不忘初心,牢记使命,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神指导工作实践,以更高的境界、更强的本领、更

优的作风投入到本职工作中,主动顺应,开拓进取,不断把习近平新时代中国特色社会主义思想和企业实际工作中具体化、行动化,立足本职,学以致用,解决实际问题,在工作中敢于担当、勇于担当、善于担当,做好自己负责的每一件事,工作中既抓重点,又要攻难点,保证工作有秩序、有速度、有质量、有成果的推进,以实际行动贯彻落实好习近平新时代中国特色社会主义思想,不负时代,不负韶华,推动企业发展,更加坚定自觉地实现党的历史使命和企业的改革发展使命而奋斗。

## 落实到具体,主要是在全力推动各项重点工作落实上做表率。

一是坚持依法治企,其中最紧迫和最重要的是严守安全环保底线。在当前形势下,始终将安全生产放在首位位置来抓,牢固树立确保职工生命安全和各级管理人员第一要务的意识,层层压实安全生产主体责任,以高度政治自觉,与集团和公司抓安全生产的要求、力度、行动保持一致。永远把国家的环保要求当

成第一位来抓来落实。对于“三废”的处理,该技改的技改,该上设备上设备,该监测的严格在线监测,该采取措施的积极、尽早行动,确保达到环保要求。

## 二是完善制度体系,从流程、程序、标准三方面入手,进一步修订完善管理制度体系,使各项管理步入制度化、规范化、高效化轨道。

三是加强重点工作督办。加强重点工作“清单式”管理工作机制,逐级制定工作任务清单,加强检查考核和督办,构建整体闭环的管理系统。

## 四是加强干部队伍建设。健全完善领导干部选拔任用和退出机制,完善考核奖惩机制,优化干部人才队伍梯次结构,培养后备人才,启用优秀年轻干部,加强对后备干部的实践锤炼,打通干部流通渠道,激发各级干部干事创业热情。

五是加大创新创效力度。全面打通管理、技术、技能三条通道,进一步畅通专业技术人才成长通道,探索培养技师、工程师、专家等技术人才成长阶梯,鼓励员工学技术、练本领,拓宽成长进步空间。

# 学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 党的十九精神培训班心得体会(节选)

韩城矿业公司党委书记、董事长 陈永民

通过近三天的学习,收获非常大,对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解又加深了一步。结合韩城矿业新时代、新任务对人才队伍结构的新要求,我谈几点个人体会。

## 一、新时代呼唤高质量人才

中国特色社会主义进入了新时代——党的十九大吹响了向新目标奋进的嘹亮号角。作为国有企业,陕煤也进入了新时代,并承担着新的使命。我认为杨照乾董事长讲的一点非常重要:当前制约陕煤转型升级、追赶超越发展的关键是人才。如何解决人才问题,集团公司已采取了一系列措施,如引进人才,创办思创学院。这些创新举措将为陕煤人才储备提供重要保障。

## 二、认识新时代韩城矿业公司的发展现状

韩城矿业是一个有着48年发展历史的老矿区,经过48年几代人的不懈努力,特别是近几年的科技创新,取得了一系列创新成果。如瓦斯抽放技术的突破,开辟了瓦斯治理新路径,现在每月瓦斯发电量达25万度,年可发电7000万度,约占总用电量的30%,年可创收近2000万元。不仅有效益,关键是产量提升提供了安全保障。再如沿空留巷技术,年留巷高达万米,延米成本可节约近7000元/米,不仅大大节约成本(成本由500多元降到如今的300元左右),且大大缓解了采掘接续紧张。还有三软煤层综采顶板支护技术的突破,使单产由过去的3到5万吨/月提高到如今的10到15万吨/月。年产量也由持续二十年的400万吨一举突破到千万吨。

这些来之不易的成绩告诉我们:韩城矿业的发展已经进入了一个新的历史阶段,必须以高质量人才队伍做保障,做强做优煤炭基础产业,加快转型升级、追赶超越步伐,从高速增长向高质量发展转变,走安全为先、质量为本、效益优先、均衡发展之路。

## 三、加强人才储备成为企业可持续发展的迫切需求

韩城矿区的发展也受到一些瓶颈制约,要改变这些劣势,实现企业可持续发展。就必须持续加大科技投入,并加快转型升级,而这些都需要人才来完成。目前韩城矿业的各类管理、技术人员均以60年代为主,主要管理岗位仍以60年代初期为主,处级干部、局级干部80%是60年代初的,3到5年里均要离岗,急需一批年轻的、成熟的干部接替,怎么办?靠引进,由于条件差、效益差、收入低,是引进不来的,靠输送培养又是杯水车薪,无法满足需求。因此我们党委在学习十九大精神时结合自身实际,形成了一种共识,那就是必须采取一切可行的办法加快培养干部,使其尽快成熟,实现人才接替,实现企业可持续发展。

## 四、严格落实人才培养创新举措

目前,我们共采取了两项措施:第一项是加强后备干部选拔、培训、管理。采取由各二级单位推荐,公司党委副书记带队组织专门人员对后备干部逐人考察,形成意见,公示后由党委会研究确定了140名后备干部。不分单位、分专业,每季度组织一次集中两天脱产培训和季度考核,每年调整一次,这是建局以来规模最大的一次,也是培训和管理最严的一次。第二项是开展“导师带徒”。全公司共有各类高级职称人员146人,本次挑选出129名员工采取一对一签订师带徒合同,从政治素质、工作技能、沟通技能等全方位带徒。并制定了严格的考核办法和严格的奖励措施。通过上述两项措施的实施,目的是利用2到3年时间,为韩城矿业培养一批优秀的管理、技术、操作人才,为公司可持续发展提供人才保障。

“创新的事业呼唤创新的人才。”在新时代的征程中,韩城矿业将围绕既定的战略目标,加强后备干部培养,把人才队伍建设作为企业改革发展的战略性任务抓好抓实,打造一批有道德、有能力、有担当、有作为的高素质年轻人才队伍,为公司转型升级可持续发展提供坚强的人才保障。