

# 尽心尽力为职工谋利益

## ——访西安市阎良区人大常委会副主任、区总工会主席黄晓民



“进入新时代,踏上新征程,面对新形势、新要求,未来的工会工作任重道远、艰巨而光荣。”西安市阎良区人大常委会副主任、区总工会主席黄晓民的一席话道出了他对工会工作的信心和决心。

黄晓民说,在8月6日召开的阎良区工会第八次代表大会上当选区总工会主席,对他来说既是一种挑战,又是一种责任,更是一种鞭策和鼓舞!他将带领新一届工会班子以高度的事业心和责任感转变工作作风,深入基层体察民情,立足本职尽心尽力,为职工谋利益。

谈起今后工会工作,黄晓民说,今后五年,全区各级工会将深入学习贯彻党的十九大精神,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,不忘初心、牢记使命,聚焦阎良“一环五片区”发展布局,聚焦“三个新城”建设,深入开展“服务航空城建功新时代”主题劳动技能竞赛活动。大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,充分激发新时代工人阶级的精气神,团结引领广大职工争做新时代的奋斗者。

加强劳动争议调解工作,加大劳动争议调解员培训力度,努力把劳动关系

矛盾化解在基层、解决在萌芽状态,推动农民工更好融入城市,共享发展成果。积极参与协商民主制度建设,形成完整的制度程序和实践,保证广大职工有广泛持续参与的权利。

丰富完善工会“互联网+”服务职工体系,推进网上入会、会籍接转、就业服务等网上服务,做到线上线下两条战线、实体虚拟两大空间同时发力,推动工会工作创新发展,真正实现服务对象全覆盖、服务内容全方位、服务时间全天候。依托网站、微博、微信等手段,改进宣传和服务工作。

继续完善职工服务中心建设,拓展服务中心功能。持续做好春风行动、就业创业、职工培训、农民工平安返乡、职工互助保障、女职工关爱行动、温暖中转站等品牌工作。同时,深入开展工会精准帮扶工作,做实工会精准扶贫品牌。

探索利用互联网加强工会组织建设,

完善会籍管理和会员关系接转办法。开展货车司机入会集中行动和农民工入会工作,持续推动非公经济组织、流动务工人员和新群体入会,扩大工会组织覆盖面。健全“小三级”工会组织体系,提升区域性、行业性工会联合会运作水平。

“惟有凝心聚力、奋斗不息,才能不辜负党的嘱托、不辜负职工群众的期盼、不辜负这个伟大的时代。”黄晓民说,新时代赋予工会新使命,新使命呼唤工会新作为。工会新一届班子将在区委的坚强领导下,在市总工会的正确指导下,团结全区广大职工,以奋发有为的精神状态,拿起袖子加油干、扑下身子抓落实,奋力开创新时代工会工作的新局面,努力为建设富饶新城、航空科技新城、现代时尚新城作出新的更大贡献。 □田增阳

### 工会干部风采录

## 维护职工权益也要讲求方法与策略

### 职工之声

江苏徐州某公司停产关闭,事关2000余名职工及家庭的生计,补偿、分流问题凸显。市总和企业工会从“在法律框架内最大限度地维护职工的合法权益,把职工的情绪安抚好,把职工的情绪需求解决好”的立场出发,坚持有理、有利、有度,采取多种方法与策略,在各种诉求中寻找利益共同点,最终顺利通过了分流及补偿方案,难题得以解决。(8月22日《工人日报》)

市场经济条件下,企业关停并转,解除劳动关系,补偿和分流职工,已经成为常态,各地政府、企业、工会都会面临相似问题。处置不好必然引发劳动争议、诉讼,甚至造成社会负面影响。徐州案例之所以成功化解,得益于工会抓住了几个重要关节点,实现了利益平衡,多方共赢。

其一,前瞻预判准备。凡事预则立不预则废。任何事情的发生都有预兆可循,能否作出预判全在于责任心。徐州案例中,企业停产且传言关厂时,工会就利用延伸到班组的三级网络收集信息,并对公司历次裁员分流补偿方案进行研究,分析职工和资方心理底线,判断双方所能达成共识的边界与距离,寻求解决路径。有了前瞻性预判,才能未雨绸缪,充分准备,掌握主动权。

其二,坚持依法办事。《工会法》《劳动法》《劳动合同法》和相关条例等法律法规,是工会为职工维权最权威、最可靠的保障。徐州案例中,工会在与资方交涉过程中出示的所有文件,不仅合法有效,而且相互形成闭环,无懈可击,缘于事前的充分准备。当资方律师对职代会的职能和有效性提出异议和否定时,工会当场反驳,依法坚持,得益于对法律的熟知和运用。

其三,保持双向沟通。一方面要明确,撤资关厂、经济补偿是企业行为,企业方当然应该承担主体责任。另一方面讲情理,关切企业合法利益。徐州案例中,工会维护职工权益理直气壮,关切企业发展情真意切,依法依规、步步为营,最终赢得了投资方的理解和让步。这其中,工会讲法理、恤人情,说服职工关注重点、放弃小利起到了积极作用。

其四,回应职工诉求。代表和维护职工合法权益是工会的基本职责。企业关停事关职工生计,提出诉求天经地义,工会更应该尽己所能为职工争取权益。集体协商和职代会是工会为职工维权的平台,应该充分利用。徐州案例中,工会倾听职工意见,解答疑问,反馈诉求,12天中接待职工1万多人,可见工作量之大。工会坚持补偿方案向一线职工倾斜,坚持特殊人群特殊补偿,更赢得了职工的拥护和信任。

其五,寻求合作支持。维护职工权益,特别是涉及劳动合同、经济补偿这样的案例,工会不可能“单打独斗”,必须寻求相关部门的支持与合作。

徐州案例中,工会不仅自己认真研究,提出建议,而且汇总职工诉求,与人社局、仲裁委联合召开研讨会,共同研究解决办法。实践证明,这是最合理且有效的途径。徐州案例虽然只是如何处置企业关停、补偿职工的案例,但对于工会在其他方面维护职工权益同样有启示意义,那就是,为了达成维权目的,要讲求方法和策略。 □张刃

## 企业欠债被起诉,法院能冻结企业工会账户并划拨其中经费吗?

### 浙江余杭工会法律援助团队出具执行异议书明确说“不”

前不久,浙江方汇建筑工程有限公司组织企业职工进行了免费体检。殊不知,这笔用于体检的工会经费是“失而复得”的。

今年3月,浙江方汇建筑工程有限公司因经营管理不善,对外负债。公司一债权人向省内某县人民法院提起诉讼,判决生效进入执行阶段后,法院冻结具备社团法人资格的企业工会账户,并划拨了2万余元工会经费。

企业对外发生的经济纠纷,在企业欠债的情况下,法院是否可以冻结、划拨工会经费及“工会经费集中户”的款项?对此,公司向所在地——杭州市余杭区总工会寻求帮助。

浙江金成太炎律师事务所律师、余杭区总工会职工志愿者服务队成员王芳在了解情况后表示,法院不应冻结、划拨

该企业工会账户中相关款项。

她分析,首先从主体上来说,具备社团法人资格的企业工会与企业系两个相互独立的法人主体。

其次,根据《工会法》的规定,工会经费包括工会会员缴纳的会费,建立工会组织的企业、事业单位、机关按每月全部职工工资总额的2%的比例向工会拨交的经费,以及工会所属的企业、事业单位上缴的收入和人民政府的补助等,与企业资产无关。工会的财产、经费和国家拨给工人使用的不动产,主要用于为职工服务和工会活动,任何组织和个人不得侵占、挪用和任意调拨。

再者,《最高人民法院关于产业工会、基层工会是否具备社团法人资格和“工会经费集中户”可否冻结划拨问题

的批复》(法复[1997]6号)第一条明确规定,企业或企业工会对外发生的经济纠纷,各自承担民事责任。且该批复第三条明确表示在银行独立开列的“工会经费集中户”,与企业经营资金无关,专门用于工会经费的集中与分配,不能在此账户开支费用或挪用、转移资金。因此法院在审理案件中,不应将工会经费视为所在企业的财产,在企业欠债的情况下,不应冻结、划拨工会经费及“工会经费集中户”的款项。

最终,通过工会法律援助团队律师向执行法院提出执行异议书后,法院解封企业工会的银行账户并归还被扣划的工会经费。企业工会相关负责人表示,这笔工会经费除用于组织职工体检外,还将用于慰问困难职工等其他职工正常福利。 □洪蕊婷 郑敏泉



9月6日晚,由榆林市横山区总工会、文联主办,区广播电视台、肖邦琴行协办的“不忘初心”——纪念改革开放40周年暨贯彻省工会十四大会议精神合唱音乐会在该区政府广场倾情上演。一曲《不忘初心》拉开了音乐会的序幕。《我和我的祖国》《共和国之恋》《橄榄树》《翻身农奴把歌唱》等一曲曲脍炙人口的乐曲,唱出了广大职工群众对祖国的祝福,展现了横山职工群众良好的精神风貌。 □师妮妮 摄

### 工会动态

#### 咸阳市总工会

#### 向一线教育工作者送上节日问候

9月10日上午,在第34个教师节到来之际,咸阳市副市长领导庞少波,在市总工会常务副主席梁立昌、副主席任恒敏的陪同下,先后来到咸阳市彩虹中学、实验中学看望慰问,向广大教师、教育工作者致以节日的问候和祝福。

庞少波一行观摩了教学成果展、校园环境及餐厅,对长期严谨治学的精神和优良的师德师风表示肯定,并与两所中学的校长和部分教师代表进行了座谈交流,详细询问一线教师的工作、学习和生活等情况,勉励广大教师忠诚于党的教育事业,增强立德树人、教书育人的荣誉感和责任感。要潜心教育事业,牢固树立终身学习理念,拓宽视野,更新知识。要“德为人先、学为人师、行为世范”,希望在教师队伍中涌现更多的劳模,带头践行社会主义核心价值观,引导学生把握好人生方向,为故都咸阳教育事业增光添彩。

另悉,9月7日上午,该市总常务副主席梁立昌、副主席任恒敏一行还深入实验幼儿园、偏转幼儿园看望慰问了幼教老师和孩子们。 □张翟西宾

#### 镇巴县兴隆镇总工会

#### 以知识测试强化干部廉政意识

近日,镇巴县兴隆镇总工会围绕“强化纪律刚性约束,时刻紧绷纪律之弦”活动,组织全体工会干部开展纪律知识测试。

此次测试活动内容以《中国共产党章程》《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等党规党纪知识为主,采取书面答题的方式,题型包括填空、选择、判断,全体工会干部认真完成了测试。本次党规党纪知识测试旨在“以考促学”,既是对党员干部理解掌握党规党纪情况的一次“体检”,又是对当前党规党纪学习成果的一次巩固提升。通过测试,全体干部的党规党纪知识得到进一步增强和提高,巩固了纪律学习活动的效果,提升了全体干部纪律意识,筑牢了思想防线。 □张峰

## “让他们在家门口脱贫致富”

了,和父亲一起在老家奋斗,早日实现脱贫致富。在穷山沟里致富,早日实现脱贫不光是程师傅一家的梦想。截至2017年底,全村已脱贫贫困户30户114人。

程师傅所在的行政村位于北宽坪镇政府以东,离商洛市区约70公里,现有6个村民小组,362户1207人。2017年数据清洗后,全村核定建档立卡贫困户89户292人。今年计划脱贫42户150人。目前,行政村由市总工会、商州区烟草公司两个单位包扶,常驻工作队员4人。

“我现在在村小学当保安每月1800元,在村里干保洁每月还有500元……”农兴村的贫困户田栋梁说起自己的收入如数家珍。一家7口人,全靠他一个劳动力养活,虽说辛苦点,但工作队和村上对他的支持也不少。如今田栋梁还自己养了100余只飞鼠。飞鼠粪便作为中药材,每斤能卖到20元左右。

如今,在农兴村像田栋梁这样通过岗位扶持的还有11人。另外,诸如发展产业等也让贫困户尝到了甜头。像该村发展食用菌以来,共发起认领香菇68户每户5000袋,共34万袋。同时有2户贫困户自己发展食用菌2.5万袋。光伏认领67户每户3千瓦,共

认领201千瓦93.8万元,今年新增66户。今年还组织农民工技能培训2场次330余人,新增就业转移15人,全村累计劳务输出350余人,预计年收入400万元左右。

为防止因病返贫,商洛市总工会还出资13.7万元,为全村18岁至60岁群众共计716人,每人赠送了一份职工互助医疗保险。

今年年初,驻村工作队队长余伟还通过个人关系引进一家电子设备厂,直接在村里生产,先后雇用16名工人,其中有6名贫困户。每人每月的工资在1800元到2500元。

余伟告诉记者,咱这山沟里蕴藏丰富,我们要支持老百姓在家门口脱贫致富,为他们加油鼓劲!

□本报记者 兰增干

### 图说工会

## 职工代表如何替职工发声

企业职工代表,由职工直接选举产生,通过参加职工代表大会和其他各项民主管理活动行使权利、履行义务,替职工发声。职工代表实行常任制,任期与职代会届期一致,可以连选连任。

### 职工代表有哪些权利?

《企业民主管理规定》第二十八条规定,职工代表享有下列权利:

- 1 选举权、被选举权和表决权
- 2 参加职代会及其工作机构组织的民主管理活动
- 3 对企业领导人员进行评议和质询
- 4 在职代会闭会期间对企业执行职代会决议情况进行监督、检查

### 职工代表如何履职?

#### 职代会之前,做好准备工作

认真阅读提前下发的企业负责人工作报告和各项方案等文件,了解掌握大会中心议题;

进行调研,广泛听取职工群众的意见和建议;

将汇总的意见和建议以及提出的提案反映给所在的职工代表团。

#### 职代会会议期间,认真参加各项工作

按时参加职代会的预备会议和正式会议,听取并审议职代会各项审查报告、会议议程、工作报告、议案说明以及其他需要确认和确定的事项;

积极参加对工作报告和各项议案的讨论,充分发表意见;

认真履行表决权和选举权。

#### 职代会闭会后,做好宣传和贯彻落实工作

向所在单位职工汇报、宣传职代会通过的决议或作出的决定,解答职工不清楚的问题;

收集反馈职工对职代会通过的各项决议、决定的意见。

### 工会纪事