

铁路物流集团 “四大变革”推动高质量发展

今年以来,铁路物流集团适应新时代新特征,以高质量发展为指导,坚持“建设为了运输、运输为了经营、经营追求效益”工作思路,在保证质量的前提下保持稳定的发展速度。

战略引领,打造核心竞争力

铁路物流集团把制定战略规划摆在首位,要由传统的承运人逐步向综合物流服务商和方案解决商转变,确立了“4791”铁路物流基础设施服务网络:即对内实现靖神、冯红、红柠、榆横四条铁路直连直通,资源共享;对外实现与蒙华、包西、太中银、神朔、瓦日、大秦、蒙冀七条铁路的互联互通,最终形成红进塔、瓦塘、神木北、神木西、红柳林、红石峡、闫庄则、杨桥畔和靖边北九大出口外运格局,达到四条铁路连为一体,一体化运作,专业化运行,融入“一带一路”建设。在依托集团自营红柠铁路连通大秦、神朔黄、蒙冀铁路,形成“一秦一曹两黄”四大出口,辐射秦皇岛、黄骅港、曹妃甸等环渤海港口,形成“421”通江达海连运河体系。

瞄准这个目标,集团联合中煤协会项目组研究制定《中长期战略规划》《物流规划》和《资源整合方案》。从5月初开始着手准备,深入调研,到8月份召开

《集疏运系统集运端布局方案》评审会,物流集运端的布局初步形成。集团着力打造陕北地区基础设施服务网络体系,真正解决前后两个“一公里”问题,下一步将制定物流节点运输方案,为集团“集中管理、资源共享、协同发展”打下坚实的基础。

质量保障,凝聚内生动力

8月27日,从靖神铁路项目部传来捷报,土建5标主体工程全部完工,铺架顺利通过管段,靖神铁路正在以实际行动不断超越着“靖神速度”。

靖神铁路作为陕北地区重要的铁路网络环线,从提高发展质量入手,在确保安全和时间的前提下,千方百计配足配强施工力量及施工机械,增加作业面及延长作业时间,保证施工工作的连续性。推行量价分离,单价承包合同,规范施工单位依法合规分包,加强资金监管,改革创新监理模式,推行班组长工程质量终身实名责任制,夯实质量管理基础。

目前,随着“公转铁”政策落地和中国铁路总公司货运增量计划的实施,陕北地区小保当1号煤矿、2号煤矿、曹家滩矿井以及金鸡滩煤矿的逐渐建成和产能落地,靖神铁路的开通显得尤为重要。

2018年底,靖神铁路将实现闫庄则、神木西两个出口开通运营,形成运输能力;2019年底,将和蒙华铁路同步,实现全线通车。

效率变革,迈向更高台阶

3000万吨,这个是铁路物流集团今年要实现运量目标。围绕这个目标,运输单位强化运力保障,优化运输组织,加强运输协调,不断提高运输效能。

所属红柠铁路公司千方百计增运量,面对配空车车况差,列车欠轴等问题,开展“降空排运量”专项活动,上半年,修复车辆87743辆,修复率较去年同期提升3倍;外排车辆只有1016辆,外排坏车较去年同期减少862辆,同比减少46%。同时加强沟通协调,解决承认车不足,实现配空车增加的优势。上半年,完成装车3108列,发运煤炭1030.36万吨,较去年同期增加26.43%,创自运营以来同期最高运量记录。

榆横铁路优化作业环节,压缩卸车时间,开展“抓开通、争上量、增运补欠”活动,上半年煤炭发运量比去年同期增加了57.17%。西平物流多方开辟煤源,增加铁路发运量,深化低成本战略,上半年煤炭发运量同比增幅78.77%,同比亏损降幅80%,今年年底有望扭亏为

盈。运输单位都在朝着既定的运量目标努力迈进。

内部改革,筑造新高地

对于铁路物流集团而言,人才是发展的需要,实施人才队伍建设,招录各类高校毕业生120余人,社招500余人。注重培养环节,对新员工进行拓展训练、专业技能培训、实习学习等环节,细化跟踪管理,加快人才培养与成长。

集团注重年轻队伍人才的培养,一方面采取“走出去、请进来”的培训方式,另一方面重视员工的职业生涯规划。随着铁路项目建设的投入,需要大量的各方面的人才,集团持续优化人力资源结构,打造后备干部人才梯队,为企业战略目标的实现提供人才保障。

在做好人才基础保障工作的同时,集团从安全、对标管理等方面,强化内部改革。按照管理制度化、制度流程化、流程信息化的思路,形成集团化管控、专业化、一体化运行的管理模式。以“创新驱动”“效率驱动”为对标管理方向,补足管理短板,破解发展瓶颈,构建长效机制,实现经济效益与管理效率双提升。

四大变革,推动着铁路物流集团朝着质量更好、效率更高、动力更强劲的方向阔步前进。(贺芳)



8月底开工的汉中黎坪景区枫林桥玻璃桥面工程项目,预计将于9月30日完成该项目主体工程,达到通行条件,届时将为黎坪景区红叶节的营销宣传提供新的亮点。

刘旭东 摄

企业蓝讯

运销彬长分公司 铁运单月销量165万吨创历史新高

本报讯 运销彬长分公司近期捷报频传,8月煤炭铁运单月销量破165万吨,单月销量再上新台阶。截至8月底,煤炭铁运年累计销售1052.1万吨,同比增长214.6万吨,涨幅25.63%,环比增长26.22%,再创历史新高。

2018年以来,彬长分公司围绕集团新的市场战略布局,密切配合办事处及相关单位,紧盯市场发展格局,及时掌握一手铁路发运信

息,根据路况及矿区煤炭资源情况,合理安排铁路计划,确保了铁路运力及重点计划月度兑现量。通过加强强装协调,积极了解、掌握、反馈生产、装车、运输等信息,根据生产、存车、运输、来空等预判,合理调整,足数请车,加快作业速度,多措并举综合发力,本月日均装车17列,最高单日20列,再次刷新铁运记录,突破165万吨,提前达到运煤线的运输能力。(卢妮)

建设韩城公司 实现防尘降霾工作常态化管理

本报讯 为了打赢蓝天保卫战攻坚战,建设韩城公司多措并举改善施工环境,以治理扬尘污染为重点,以项目部为主体,防尘降霾与环境保护的各项工作得到了落实。

该公司在施工现场设置扬尘治理管理公示牌和工地扬尘在线监测仪器,接受社会监督。通过自动喷淋装置和专人每天不定期清扫施工路段,配备专用洒水车对施

工区域路段实行“一扫二洒”制度,有效防止尘土四处飞扬。对施工场地内的所有未施工地段的土方裸露部位全部进行铺网覆盖,在现场出口处设置了洗车台,对驶出工地的工程运输车辆轮胎、底盘、车身进行连续不断地冲洗,确保车辆洁净上路行驶。

通过一系列举措,全面呈现了一个“绿色文明”的施工现场。(孙莹 谭学彬)

东鑫垣公司 实现利润递增再创新高

本报讯 神木煤化工东鑫垣公司承接7月份全面盈利的形势,进一步扩大装置提产增效优化技改效果,全面加强经营管理,8月份再创利润1015万元。

煤油加氢项目是该公司的支柱产业,按照煤油加氢装置增产即增效的经营思路,在6月底自主完成对煤油加氢装置提产优化技改后,通过对装置运行调试,7月份油品产量即由原来的日

产600吨左右提升到950吨以上,当月即盈利834万元,推动企业走进全面盈利的发展新时代。8月份,该公司在聚力创造的“固废、液废实现零排放”“气废实现超净排放”的良好环保条件保障下,创出了低浓度加氢的工艺操作技术,进一步提升了装置增产技改效果,煤油加氢装置产出成品油29731吨,较上月增产1583吨。(刘兆峰)

陕建机股份 召开“八三式”铁路轻型桥墩订货会

本报讯 近日,中国铁道建筑有限公司、铁五院、石家庄铁道大学、中铁十四局、中铁十五局、中铁十六局、中铁二十局、中铁大桥局、中铁重工集团等单位的领导及专家组专程来到陕西建设机械股份有限公司,对2017年各单位签订的“八三式”铁路轻型桥墩购货合同进行了出厂验收,并签订了2018年的购货

合同。陕建机股份公司是原铁道部定点制作战备抢修设备器材厂家之一,是“八三墩”唯一定点生产厂家。“八三墩”主要用于铁路中小跨度、中低高度桥梁,适用于铁路便桥的应急、快速抢修任务,是我国交通战备物资储备工作计划的一部分。(张晋安)

生态水泥公司

开展“奋战四个月”攻坚活动

本报讯 在顺利完成前八个月生产经营任务的大好形势下,生态水泥公司全面开展“奋战四个月,实现三个一”攻坚活动,以此来全方位检阅干部队伍作风建设和执行力建设,综合性检阅公司生产经营管控能力。

活动开展以来,该公司党委号召各级党组织深入生产车间、班组,了解一线职工思想动态,组织人员撰写系列评论文章,统一思想,凝聚力量。组织宣传骨干对生产经营核心部门主要负责人开展访谈,了解奋战四个月的具体举措,为顺利实现既定目标画出路线图。各单位、车间、班组的通讯员纷纷走出办公室,及时跟进报道活动中涌现的典型人典型事,营造了比学赶超的浓厚氛围。(姜晓芹)

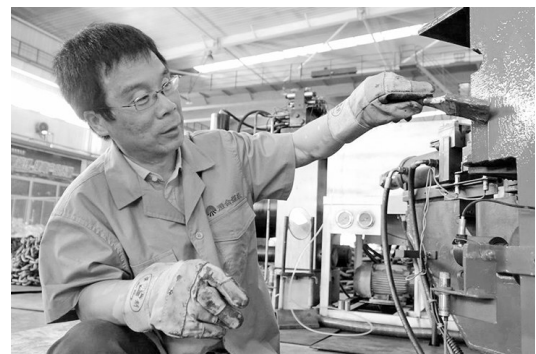
神木天元公司

粉煤回转项目通过验收

本报讯 近日,神木天元化工有限公司2014年省级工业转型升级粉煤回转干馏耦合制备轻质化煤焦油项目通过验收。

神木天元2014年省级工业转型升级粉煤回转干馏耦合制备轻质化煤焦油项目,已于2015年2月建设完成,并开始试生产。专家组认为神木天元粉煤回转项目建成投入试生产后,对产品质量、节能降耗、资源综合利用满足设计要求。

项目原计划投资24200万元,实际已完成投资12507万元,专项资金480万元收支明细清楚,同意该项目通过验收,并建议拨付剩余专项资金。(赵常发)



为进一步保障设备稳定运行,提升产品质量,澄合煤机公司圆环链车间扎实做好设备维护保养工作,坚持实施定期轮保措施,保证设备隐患及时排除。 王文亮 摄

2018年开始,黄陵铁运公司精准施策,真抓实干、勇于创新、为安全、生产、经营、党建等工作加码,走出一条做好“精优服务”的特色之路。

安全——抓实“四治理一优化”

“刘静在人的安全行为治理先进和安全生产环境治理样板工程表彰会上披红戴花了,你知道吗?”

“是呀!学文件时,我们支部书记还给我们看刘静披红戴花的样子,可真美啊!我要努力,争取下次也披红戴花。”职工食堂里传来两名职工的交谈声。

积极推行人的安全行为治理、反“三违”治理、安全环境治理、安全生产标准化动态达标治理和生产系统优化的“四治理一优化”的安全管理体系为铁运公司安全管理提供了坚实的保障,列车正点率100%,机车正点出车率100%，“三违”指标连续下降……华丽的数字中见证“四治理一优化”下的安全生产之路。截止6月30日,该公司已连续安全运行6296天。

“我们推进‘四治理一优化’要实现‘C位出道’,就是要让职工看到在安全管理方面,我们确实实在在改变,确实实在在做一些实事。”该公司经理金星在铁运公司人的安全行为治理表彰会上说道。针对“四治理一优化”工作他指出,要实,立现场管理主阵地,抓实、做实安全管理文章;细,注重细节管理,



9月5日,彬长胡家河矿井及选煤厂项目顺利通过竣工验收,这是自国家能源局综合司关于煤矿建设项目竣工验收权力下放后陕煤集团自行组织验收的首个矿井。 李轲 白海涛 摄

实干+创新

陕化公司让故障压缩机重焕生机

“出尿素啦!”随着故障排除后的二氧化碳压缩机成功并入系统运行,造粒塔顺利出料,陕化公司三尿素系统一次开车成功。消息传来,参加二氧化碳压缩机维修工作的检修人员疲惫的脸上终于露出了久违的笑容。25天的艰苦奋战,把德国厂家计划7个月才能完成的检修工期缩短了6个多月,使“趴窝”的压缩机重新投入使用,三尿素系统恢复了正常生产。

在合成氨装置区二氧化碳压缩机突发故障的日子里,公司领导及时应对,组建了二氧化碳压缩机抢修领导小组,制定了检修方案,决定由机动处主导,维保分厂组织人员配合检修。维保分厂接到任务后,迅速从各装置区抽调骨干人员组成抢修应急小组进入现场,按照检修方案的次序拆卸压缩机五六七八级机组,分级

查找故障原因。检修人员在拆卸查找故障过程中,发现7级叶轮有裂缝,判定是叶轮引起的系统停车。找到了故障原因,机动处随即联系生产厂家协商检修事宜。合成氨装置区使用的二氧化碳压缩机是进口设备,生产厂家远在德国,所有配件要求使用原装进口。经过咨询,厂家答复称裂缝的叶轮只能按报废处理,要更换新的同规格、同型号叶轮,而且厂家没有备件,需要加工生产,预计成品加工、运输加上安装时间需要7个月。按照这个检修方案,意味着三尿素系统要停产半年以上,如果坐等,完成全年尿素生产任务的目标就会“泡汤”,怎么办?抢修领导小组面对新的挑战陷入窘境。

“能不能在国内想办法找人修复裂缝的叶轮,如果成功修复,既能节约成本,还能节约时间,把生产损失降到最低。”一个新的大胆的检修方案,经检修领导小组集体商议后被慎重采纳。在送叶轮原件修复的时间里,抢修组抓紧时间,借机扩大检查范围,对一级、五级入口滤网逐一检查,同时对汽轮机入口过滤器、密封阀、密封器过滤器检修,对汽轮机联轴器间隙进行了调整、恢复。万事俱备,只待叶轮修复回来安装。半个月后,修复好的七级叶轮送达现场,抢修小组立即组织人员进行安装,压缩机恢复运行。经过电仪分厂调试,二氧化碳压缩机试运行后并入系统运行平稳,“趴窝”的压缩机终于恢复了它原来的生机活力,各项运行指标符合工艺要求。尿素造粒塔顺利出料,系统开车一次成功。(张铁铮)

划重点,一样的工作不一样的干!

生产经营——凝心聚力,追赶超越

“我们要加快空、重车流的周转,优化运输组织,提高运输效率。必须积极贯彻落实矿业公司成本管控工作的定位,挤干成本水分,做实经营工作。”运输部专题学习《矿业公司2018年二季度追赶超越汇报点评会暨上半年经济运行分析会精神》专题会上该部部长王卫军说道。

在凝心聚力,追赶超越的生产道路上,该公司多次召开运输组织协调会,加大内外协

调度度,积极查找解决问题,合理安排工作,科学组织生产,不断提高运输效率。要求加大节能降耗、修旧利废和回收复用工作,加强对油、料、电、水的控制。必须严控非生产性费用和十项费用。必须制定成本消耗定额,编制资金定额,开展“司库”管理。必须加强资金管理,按照《资金支付管理办法》,提高资金使用效率。

《2018年运输组织方案》《2018年经济运行总体方案》《2018年修旧利废工作安排》等制度相继出台……铁运公司办实事、出实招、求实效、狠抓生产、经营工作落实,形成了浓厚的凝心聚力,追赶超越氛围。

上半年,该公司完成煤炭运输任务521万吨,实现利润总额3000余万元。

党建——摆指成拳 激发新活力

“矿业公司《召开庆祝建党97周年暨党建工作安排部署会》中,对加强基层党组织建

设,全面提升党建质量是怎么要求的?你总结一下。”

“持续深化‘党建+3+X’工作模式,……让‘党建+3+X’工作模式真正落地生根、开花结果。”近日,在铁运公司机务段党支部“三会一课”的“提问+问答”环节,党员宋坤堂回答道。

今年以来,该公司党委坚持“融入中心,嵌入管理,发挥作用”的党建工作理念,以“党建+3+X”工作模式为统领,扎实推进“一项考核机制”即:党建月度重点工作考核评价机制;抓实“两个建设”即:领导班子建设和支部标准化建设;做实“三个抓手”即:支部书记论坛、“微党课”和“三个一”读书活动;通过“四项工作”即:“党建+安全、生产、效益、全员创新”融入中心,形成了独具铁运特色的“1234”党建管理模式。

同时,该公司党委不断开拓思路、创新方法,通过图片、视频资料、文字资料上报等形式,强化党员日常教育管理,让组织生活“活”起来。要求继续深化党建新模式,“一党支部一品牌”“一党小组一特色”党建工作新格局,让支部品牌“立”起来形成;要求党群部门带头“领唱”,基层支部、部门“伴唱”,职工发出“和音”,形成新闻宣传工作多方联动,全员参与的良好局面;要求按照矿业公司“五位一体”廉洁

文化建设模式要求,充分发挥反腐倡廉“大宣教”工作格局的作用,不断彰显党群共建合力。

环保——职工在干,领导在管

绿水青山就是金山银山。为实现企业与环境的协调发展,铁运公司积极行动起来:《铁运公司2018年环保重点工作》《铁运公司2018年环保重点工作分解表》等制度相继出台,形成了环境保护工作和安全生产工作同部署、同落实、同检查、同考核的工作格局。针对环保问题,列出清单,完成一项销号一项,不断提高环境保护管理水平。与此同时,将《中共中央国务院关于全面加强生态环境保护坚决打好污染防治攻坚战的意见》、国务院《打赢蓝天保卫战三年行动计划》《陕煤集团、黄陵矿业环境保护工作专题会》等精神传达到每一名职工,形成了浓厚的环保氛围。

内燃机车油污箱存在容易泄露的设计缺陷,会出现污染环境的现象。机务段党员创新工作室负责同志主动请缨,经过反复研究、试验,改装,对油污箱的管路进行加装阀门的小技改后,解决了油污箱容易泄露的问题。与此同时,环保宣传、环保应急演练、废机油废库管理等一系列工作也在如火如荼地开展。

“优美的环境可以使职工心情愉悦,我们一定要从点滴做起,为黄陵矿业煤电联产、绿色发展示范园区的发展愿景做好精优服务!”该公司行政部部长马西朝说道。(闫泽华)