

马新平：钻机井架“整形专家”

■能工巧匠■

在宝鸡石油机械有限责任公司，唯一以员工姓名命名的班组是钢结构厂结一工区的马新平班。

马新平是一名普通铆工，但他却是中石油装备系统唯一的“石油金属结构制作技能专家”，是宝石机械各级领导眼里不可多得的宝贵人才，也是国内外竞争对手高薪拉拢的对象，更是徒弟们打心眼里佩服的“能人”。

马新平的过人之处，在于他身怀绝活、绝技，是宝石机械无可替代的钻机井架“整形”专家。

仅2000年以来，马新平修复的难度较大的钻机井架就达200余台，型号从1500米钻机到12000米钻机不等。他还30多次深入国内外油田现场，及时解决钻机井架、底座在使用过程中出现的疑难问题，得到了用户的高度评价，为宝石机械赢得了荣誉。

今年59岁的马新平，1978年进厂，一直在铆工生产一线岗位，从事石油钻机井架、底座的生产制作。

井架是石油钻机的主要结构件，是承载受力的主体。五六十米高的井架，垂

直度偏差必须在20毫米以内，超过这个范围哪怕只有1毫米，都可能导致严重的事故。然而，在实际生产和运输过程中，由于焊接变形或运输途中的磕拉碰伤，往往会使得井架垂直度偏差超过规定标准。这种情形下，井架变形的矫正，就成为一项非常重要的工作。矫正成功与否，关系着井架是留用还是报废的命运。

由于每一个结构件变形的部位、偏差值不同，调整时火焰的部位和火候千差万别，致使井架矫正的技术非常难以琢磨，只能靠经验、凭眼力。几十年来，就算是马新平的高徒，也常有束手无策的时候，只有马新平，无论遇到什么情况，都能手到病除，他就是这么“神”。全长五十多米的井架即使变形达40毫米，他也能调整到5毫米范围内。别人六七个小时都调不好的活，他用半个小时就能解决。

只有高中学历的马新平文化底子薄，刚进厂时，和其他同事一样，每天干的都是钻机井架、底座的生产制作。当他看到每年都有钻机在生产或转运途中发生变形，无法矫正，给用户造成极大经济损失时，十分痛心，下定决心要解决这一难题。于是，便开始了漫长的学习和钻研。他先后攻读了《铆工基础》《机械制造基础》等几十本专业理论书籍，做了大

量的学习笔记。经过十多年的潜心钻研，他终于摸透了钢铁的脾性，练就了一手井架接触面间隙控制、钢结构件热调变的独门绝活，看似坚硬冰冷的井架到了他手里都得乖乖“听话”。

2009年，公司发往委内瑞拉的4台7000米钻机，由于运输不慎，井架多处变形，无法正常使用。委内瑞拉公司提出退货，马新平“临危受命”，赶到委内瑞拉，经过现场实际勘察、分析后，他迅速找到钻机井架变形原因，制定出解决方案和修复方案，并说服用户同意在现场整改，经过两天两夜的连续奋战，他利用自己的绝活——氧气火焰的土办法，依照热胀冷缩的原理，对变形的钻机井架进行了修正，使4台钻机全部达到了出厂设计要求，受到委内瑞拉公司和其他从英国聘请来的机械专家的夸赞，为公司节约了数百万元的返修费用。

马新平的独门绝活，使他在钢结构的生产制作过程中“手中无难事”。2010年8月，天津大港油田的一台4000米钻机井架在起升时发生变形，油田用户已将井架装上了车，要送回宝鸡返修。刚在青岛完成一项重要任务准备回厂的马新平，接到公司电话立即飞赴大港油田，一攻破难关，就地解决了油田急需，受到

油田领导和井队职工的交口称赞。

近年来，马新平结合生产实际，先后提出了上百条关于产品设计、工艺改进方面的意见和建议，并一一付诸实践，有效提升了产品质量。2006年，国内首台被国家发改委及集团公司列为重点项目的9000米钻机在公司研制。马新平认真研究图纸、工艺，结合平时积累的丰富经验，制定了在端面增加防变形板的方案，有效解决了K式井架端面错位、缝隙超差的技术难题，这一技术改进一直沿用至今。同年，时任中华全国总工会副主席的孙春兰在公司视察时，称马新平为“钢结构调变专家”。马新平也于当年被聘为中石油集团公司技能专家。

作为班长的马新平，在新型井架、底座的组装过程中，总是毫不保留地将自己的经验、绝招、绝技传授给青年员工。在他的精心指导和培养下，班组成员在操作技能和识图能力等方面，个个都能独当一面。

30多年来，马新平先后荣获“中国机械工业突出贡献技师”“全国技术能手”“中央企业劳动模范”“全国五一劳动奖章”“全国劳动模范”“陕西省技术明星”、省市“十大杰出工人”、省市“优秀共产党员”等30多项殊荣。 □王颖 谢红江

■酒金桥茶座■

到今年秋天，第一批步入社会的95后大学生，工作正好满一年。但是，与他们的前辈相比，90后的跳槽更加频繁，短短一年时间里，许多人已经开始做第二份甚至第三份工作了。根据领英发布的“第一份工作趋势洞察”，95后平均7个月就辞掉了第一份工作，而仅比他们大几岁的90后则是19个月，绝大部分步入而立之年的80后是3年半，而70后的第一份工作，平均超过4年才换。

不少企业人力资源经理，将95后爱跳槽归结为“不踏实”，但95后员工对于辞掉的工作何尝不是吐槽满满，如果工作是自己喜欢的且待遇合适，又有晋升预期，谁又会去频繁跳槽呢？要知道，就业市场也是讲供求关系的，新员工频繁跳槽，说明就业市场所能为新人提供的工作，包括岗位、待遇等诸多条件，与大学毕业生的预期差距过大。

事实上，95后所面对的就业市场和接受过的专业教育，与70后、80后差距甚大。1980年出生者，高考为1998年，当年录取考生为108万，而第一批95后高考的2013年，录取考生为694万。但问题是，高校扩招之余，新高校、新专业的教学水平参差不齐，生源质量也随之下降，自然影响学生毕业后的实际业务能力，或者能力难以满足市场需求。加之市场上并没有那么多满足毕业生专业需求的高端岗位，一些毕业生不得不得从事与专业背景和学历层次不符的工作，自然造成了这样一种状况：一方面95后觉得工作岗位不如预期，遂生去意，而跳槽几家之后还是如此，另一方面用人单位又觉得新员工眼高手低，实际能力不足。

另外，一些新兴行业的企业，过于崇尚所谓“加班文化”，提倡“996”工作制，但是并不给予员工相应的加班报酬，总加班时间也远远超过国家上限，使得员工失去个人生活空间。而这些新兴行业，恰恰还是吸纳大学生就业的“大户”。别说更加重视个人生活的95后，就算把70后、80后放到今天，面对这样的工作环境，恐怕换掉第一份工作的时间也不再是“超过4年”和“3年半”了。

其实，任何有远景规划的企业，对于旗下员工，也会有相应的培养计划，培养方向与企业的远景目标是一致的，频频跳槽，不仅会让员工自身失去职业晋升机会，也会让企业失去储备人才。解决95后员工爱跳槽的问题，一方面应当鼓励高校专业与企业合作，增强毕业生的专业技术能力，以适应市场需求，另一方面，有关方面也应当通过多种措施，改善新兴行业员工的工作环境，使员工能够安心工作，这不仅有助于新员工的职业晋升，也有助于企业的长远发展。 □舒年

95后新员工缘何爱跳槽

■一线传真■

在我们享受高铁带来便捷的同时，有这么一群人，他们不分春夏秋冬，寒来暑往，夜以继日，长期默默守候在高铁桥下，维护着高铁的安全运行，退伍老兵王正义就是其中的一员。

今年55岁的王正义是西安铁路公安处大荔站派出所下寨警务区高铁巡防队员，黝黑的皮肤写满风霜，小而有的神眼睛透露出岁月沉淀下的坚毅，眼角的皱纹更是增添了几分稳重，笑容让人觉得朴实可亲。

1982年，他毅然前往新疆巴里坤哈萨克自治县，成为一名戍边战士，用青春的热血守卫着祖国的西北边疆。自古以来，封疆之界便是国之要塞，从军边防决不意味着可以目睹“大漠孤烟直，长河落日圆”的壮美风光，其中饱含着的是一位战士明知前路险要仍心怀一腔爱国热情的无畏无私。这个铁骨铮铮的男子做到了，那一年他19岁，正值人生最美年华。

2014年4月，大西高铁进入联调联试阶段，铁路要从高铁沿线招录一批专职护路巡防队员，因为曾当过兵的履历，他被优先招录，分配到大荔县羌白镇梁家村境内的治安岗亭。岗亭位于洛河河畔，四周荒无人烟，刚开始工作环境比较艰苦，治安岗亭还没有通电，为了更好地开展线路巡防工作，他在治安岗亭旁边搭建了一个活动板房，自己拉水，自己通电，吃住都在岗位，真正做到了以岗为家。

高铁线上显身手

——退伍老兵王正义守护大西高铁纪实

无法阻挡他的脚步。除了工作宣传，每逢农忙时节，他便积极主动帮助老乡，摘西瓜、收白菜……正因如此，他的人缘极好，所在线路周边无人不知王大哥是个热心肠的好人，群众们都乐于配合工作，和他共同维护高铁线路安全。

家人关怀他深夜巡线的辛苦，他却笑着说：“我当兵时夜巡的感觉，好着呢。” □刘卫国 伊刘



快乐老王的警察梦

清晨7点钟，正是西安市新城区公园北路十字的早高峰。如果你早上路过这里，总能看到一位肩挂红色绶带的人，穿梭在车流中，嘴里吹着哨子，似扭秧歌的步伐指挥着交通。他不是交警，甚至连交通协管员也算不上，每天早上7点至8点15分早高峰时间，不管刮风下雨，他都会出现在人流量大的公园北路十字，义务协助交警指挥交通。他叫王自强，人称“快乐老王”。

早在1988年开始，老王就在西安市康复路附近义务执勤，磨穿的帽檐，洗到发白褪色的制服，这一干，就是30多年。老王说他从小就有个警察梦，“既然当了警察，咱也可以做警察做的事啊。”从第一天主动站在路口护送小学生过马路、帮忙疏导交通开始，时间一长，他渐渐从这份工作中找到了快乐，自此之后，一有空就上街维持交通秩序，没人给他一分钱，他也不在乎。“我从这份工作中得到的远比金钱宝贵得多。”老王说。

从韩城、蓝田路过的长途客车每天都要经过这里，日复一年，司机便和老王成了熟人，看到老

王，都会远远地在车里打个招呼。

老王的快乐确实很感染人，他说自己“爱说、会说、能逗”，就想着把这一天赋用到了自己执勤过程中。如遇到争抢的司机，他就鸣着哨上前敬个礼说上一句“加强纪律性，革命无不胜”，看到小学生过马路，他就上前带领，嘴上还念念有词：“红灯亮停一停，绿灯亮行一行”。

这些年，他不仅义务执勤，还将自己的爱心带到了贫困学生的家里，获得他资助的学生不可计数。现在他也是西安市昆仑小学的课外辅导员，学生们看见老王都会上前亲切地叫声：“你好，王爷爷。”

我们常常把自己置身于忙碌之中，有一种麻木的踏实但也失去了真实。我们人生的意义也不在于获得财富和地位，而是在于获得生命的真实。今年65岁的老王就是在实现人生意义的同时获得认同感和尊重。老王这30多年的经历告诉我们，我们未必必要成为英雄，但是要对对自己真实从而去发现生命的意义。 □图/文 汪杨姿

阎良区：举办职工工艺技能大赛

9月8日，西安市阎良区技术设计和技工大赛在西安嘉业航空科技有限公司举行。

本次大赛由西安市阎良区总工会主办，西安嘉业航空科技有限公司承办，共有60余名选手参加了比赛。大赛分理论考试和实际操作两部分，理论考试已于8月底前结束，实际操作结

束后，按照选手综合成绩区总工会将为成绩优异的选手颁发证书和奖金。

此次大赛旨在提高广大职工自主创新的主动性和创新能力，通过比赛发现培养一批懂技术、会创新的技术人才，为该区经济持续发展提供人才保障和技术支撑。 □王华

神木电力局：学习身边的“最美员工”

近日，神木电力局开展了“最美员工”先进事迹报告会，专题学习了该局去年度被公司评为“优秀党务工作者”的谢元飞书记和“敬业奉献好人”闫军同志。

谢元飞和闫军在他们各自平凡的岗位上兢兢业业、艰苦奋斗，用具体的行动和辛勤的努力，诠释了平凡中的伟大、普通中的美丽。他们

用自己的实际行动编织了朴实生动的故事，充分体现了神木电力人的高尚品质和风貌。

职工们反映，开展这次“最美员工”先进事迹报告会，大家通过学习身边人、身边事，真切感受他们扎根基层、在艰苦中创造卓越、在平凡中创造业绩的优秀品质。大家表示，在今后的工作中，将切实把学习成果转化为工作能力和实际行动。 □王惠玲

求职“被”重复体检 报告何时能共享？

■热点话题■

如今，入职体检是求职时的必要环节。而在求职高峰期，被多家用人单位录用并要求在短时间内重复体检的求职者不在少数。求职者向笔者诉苦：“花钱遭罪又浪费医疗资源，为何体检报告不能共享？”

毕业于2015年的小陶就曾遭遇重复体检。当年7月入职时，她做了体检，同年12月离职再就业时再次做了入职体检。第3份工作体检是在去年4月，而一个月前，小陶刚在前单位做了福利体检。

每次体检要抽血、拍胸片，小陶想用此前的体检报告替代，然而用人单位对体检

报告有时间要求，有的要求一个月内，甚至一周内，因此不能替代。

短时间内重复体检，不少求职者担心对健康有影响。对此，香港大学深圳医院医学影像科副主管、顾问医生谭筱林向笔者解释，使用放射诊断检查的原则是在患者有医疗需要、并且该检查对其利大于弊的情况下，才考虑进行；同时使用放射剂量要尽可能低。“没有临床指征，不应定期做胸片检查。”

“假设一个人在35年的职业生涯中年年跳槽，每年接受一次胸片检查，其积累的总剂量也小于一次胸部CT扫描的剂量。”谭筱林认为，“偶尔因为医疗需要做胸片的危害是可以忽略不计的，但任何不必要的

辐射又应该是尽可能避免的。”

那么，入职体检是法律规定，还是用人单位规定呢？笔者从深圳市人社局了解到，并没有出台相关规定要求求职者必须做入职体检。

一名人力资源从业人员向记者透露，用人单位一般规定入职前做体检，且体检报告3个月内有效。“身体情况是不断变化的，体检时间越长，报告就不具备参考意义。求职者基本是换一次工作就要做一次体检，如果换工作频繁，体检就会做得多。”

不过，也有一些求职者短时间内跳槽，向原单位要回了体检报告在下次求职时继续使用。小琪入职仅3周就离职，为避免重复体检，离职后她向原单位要回了体

检报告交给新单位。

小陶也觉得，一年内换工作没必要重复体检，体检报告应该共享。“一检通用”不仅能为求职者省时省钱，还能节约医疗资源。”

广东深南律师事务所律师张爱东建议“一检通用”，只要求求职者提供一定时间内的真实体检报告，应该在用人单位间实行互通互用。但他坦言，入职体检涉及企业自主用工，企业要求体检报告3个月内有效，员工也不会辩解，因此推行“一检通用”或许有难度，还需从制度上有所明确。 □刘友婷 苏敏纯

沉甸甸的“退休职工留言簿”

■工厂故事■

9月7日下午，中国铁路西安局集团公司安康车辆段门卫张强到段机关各科室办理退休手续。在段工会，张强端坐在办公桌前，面前放着一本《退休职工留言簿》，他右手握着钢笔，时而凝神思索，时而掏出手机查找不会写的生僻字，满脸流露出退休前的复杂心情。

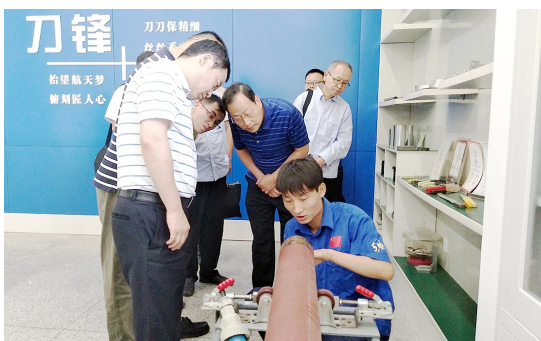
“本来想多写点，但好多字不会写……上班时，老感觉段上这也不好那也不好，临退休了，才真正体会到段上才是咱们自己的家呀！”写完感言，张强扶着桌角慢慢站起身，爬满皱纹的眼眶早已湿润。

长期以来，该段高度重视和关心离退休工作，坚持通过一件件小事，实事让退休职工切身感受到安康车辆段大家庭的温暖，努力实现“工作有成就，生活有品味，精神有归属，人人有幸福”的企业愿景。

职工退休时，该段送上一封由段党政主要领导亲笔签名、印刷精美的感谢信，对工作给予肯定，对退休生活寄予希望和祝福；由段工会主席进行一次谈心，详细了解家庭状况、退休后打算、联系方式等情况，逐一建档备案；建立《退休职工留言簿》，邀请写下心灵感悟、美好祝愿、意见建议等感言；送上电饭锅等一份有纪念意义的礼品，以代表段上的心意，增强退休职工的归属感和幸福感。

在职工退休后，该段在每年“重阳节”组织退休职工代表到段上开展一次参观座谈，叙情谊、谈体会、说感受，倾听职工心声，引导退休职工为段改革发展出谋划策；每年春运、暑运时节，分片组织退休职工深入生产一线慰问演出，送上歌舞、诗朗诵、相声等文化盛宴，激励干部职工珍惜生活、努力工作，确保铁路运输安全畅通。

“这是第三本留言簿了，每次老师傅来办手续，我都会邀请他们写感言……这几年，退休的师傅大都是当年的知青，慢慢的也就快要退休了，这应该是一个时代的印记，所以您们的每一句留言就更显得珍贵……”该段工会主席李青，双手从张强手里接过《退休职工留言簿》，语气中更多了几分不舍和责任。 □周道刚



9月10日上午，由陕汽控股集团工会副主席李益军带队，集团公司工会组织部劳动模范、“三秦工匠”席小军、“全国五一劳动奖章”获得者刘东、省行业工匠穆武民、西安市工匠胡万昌以及部分单位工会主席一行15人走进中国航天科技集团公司第四研究院进行交流学习。

陕汽人一行首先参观了全国先进班组，航天四院7414厂“虎勇班组”，了解了其“以国为重，集智攻关，追求卓越，超越自我”的班组精神。随后，他们又来到航天四院7416厂，与“大国工匠，时代楷模”徐立平进行了交流。陕汽公司席小军也代表公司先进个人，和四院工匠们就工作中积累的班组建设、师徒带徒、创新工作室等方面的经验进行了交流分享。 □武杰 摄