

齐心协力攻坚克难 找准位置精准发力

——汉中市总工会助力脱贫攻坚侧记

工会纪事

“丈夫外出务工身亡，自己本以为天塌了，多亏工会出面，才能在三天时间里帮我们追回82万元的赔偿金。谢谢工会的领导，谢谢工会派出的律师！”城固县天明镇双元村贫困户周宝仙拉着工会主席村第一书记的手说道。近年来，汉中市总工会把脱贫攻坚工作作为服务经济社会发展的重要任务，落实落细“双百双千万”工程，广泛动员工会组织、劳动模范、职工群众积极投身脱贫攻坚，坚持精准帮扶导向，采取灵活多样举措，在推动精准帮扶工作落细落实方面充分发挥了工会行业扶贫的重要作用。

维权解困见真招 真抓实干有成效

炎天酷暑，双元村的贫困户陈秀云手里拿着茶叶、绿豆、白糖等一大袋东西牵着孙子往回走，乐呵呵地说道：“这是市总工会给我们送来的清凉。”自脱贫攻坚打响以来，汉中市总工会充分发挥职能优势，先后协调汉中供电公司电压改造项目资金30万元，解决了53户群众用电问题；协调市教育局落实村幼儿园建设资金10万元，改善了全村留守儿童的学习和生活环境；帮助村上争取县交通、水利、农业等部门项目资金362万元，硬化村组道路3.28公里、安装路灯22盏、绿化道路12公里、建绿篱带3公里、建二级提升抽水站1个、河堤砌护500米、建垃圾池处理场1个、新修公厕1处、购买垃圾转运车1辆，并给每户农户配置了垃圾桶。在贫困村同步开展“四季送”品牌活动，利用工会优势，组织、培训、介绍村民外出务工400多人，每

年为村上增收1000多万元。今年汉中市总工会在全市110个深度贫困村建起了工会“爱心超市”，六一前夕下拨资金4.2万元，县区工会配套资金3.5万元，共为工会帮扶贫困户的387名留守儿童送去了学习生活用品。双元村贫困户张某患恶性红斑狼疮近五年，该市总工会连续两年为其送去救助金一万元，帮助渡过难关，今年5月为外出务工身亡贫困户追回82万元赔偿金。汉中市总工会关心关爱贫困户家庭，关心关爱困难群众，切实把组织的温暖带给特殊群体。

产业扶贫拔穷根 脱贫致富奔小康

目前，部分贫困户产业发展普遍存在小而散、小而弱、不可持续等问题，汉中市总工会发挥自身组织优势，在产业发展上动脑筋，在单位包村上有措施，在干部包户上下功夫，坚持“一户一策”，全力精准帮扶，促进贫困户脱贫增收。一方面狠抓特色产业培育，因地制宜规划发展产业，加快培育优势特色产业，脱贫增收支柱产业。根据双元村实际情况，汉中市总工会大力扶持发展中药材种植，全村累计发展元胡、乌药1200多亩，培育种植大户26户，通过发展产业，全村人均纯收入从2016年的6800元提高到2017年的8682元。全村贫困户从2016年的138户301人减少到目前的20户35人。一方面发挥劳动模范先进带动作用，组织动员省市县三级劳模组建劳模助力脱贫攻坚服务队，分区域、分批次、分类别开展“三送三进”活动（即：劳动模范进钱物资助贫困户、出智慧服务贫困户、出岗位提供贫困户，送产业项目到贫困村、送教育培训到贫困村、送医疗健康到贫困村）。

省级劳模徐建国在2018年春节前夕对双元镇徐家岭村52户贫困户发放慰问物资2.3万元；省级劳模黄积义依托陕西探香生态农业开发有限公司为黄官镇五丰村周边60余户近百人提供就业机会，带动群众脱贫致富。

扶志扶智扶精神 播撒致富新种子

天明镇双元村的覃成斌开心地说：“学技术不用去外面，家门口的就可以免费学，以前没有什么一技之长，现在我学到了专业技术，不仅能够科学地进行养殖，而且在市总工会的帮助下已经逐渐形成规模，我现在养了300头羊，是咱村上的产业明星了。”

“授人以鱼不如授人以渔”。为了让贫困户早日脱贫致富奔小康，汉中市总工会发挥大学校作用，借用群众会、院坝说事会等契机，开展技能培训，结合村情民情，分别开展特色种植养殖业、建筑及服务业等培训，今年上半年全市总工会开展技能培训19场次，培训群众近3000人。通过精准扶贫“技能培训”，让贫困户练就一技之长，将“输血式”扶贫变为“造血式”扶贫，把过去“体力型”劳动力变为“技术型”劳动力，有效增强了贫困户在脱贫攻坚中的“战斗力”，贫困户王志刚发展养殖业，养殖生猪80头，被城固县脱贫攻坚指挥部表彰为产业发展带头人；贫困户张小刚2017年养殖10万只乌鸡，不仅让自己脱贫致富，还带动身边的乡亲们奔小康。正是这一次次的培训、一遍遍的讲解，为村民打通了思路、架起了技术的桥梁，真切地切地为这片土地播撒了致富的新种子。

心系百姓勇担当 舍家为民见真情

“用真心、带真情、真扶贫”，在汉中市

脱贫攻坚的主战场上，工会涌现出一大批先进典型，他们是奋战在扶贫攻坚最前线、踏实苦干的简海俊，以民为先的坚强，舍家为民的王坤，或是带着感情进村入户、用自己的实际行动带动困难群众一步步踏实前行的余剑，一串串人名、一桩桩事迹，为汉中市总工会助力脱贫攻坚的篇章上写下了辉煌的一页。

一个人感戴一支队伍，一个人温暖一座城市。在余剑事迹报告会上，妻子的时间宝贵，几乎没有上下班、节假日的概念，不是在单位加班熬夜，就是下乡、出差……“佛坪县总工会驻村第一书记余剑扎根基层、用心用情抓脱贫的事迹感动了万千扶贫干部。”

“以后我们就是一家人，有困难一起想办法，争取尽快脱贫致富过上好日子。”这是汉中市总工会驻村第一书记简海俊深入帮扶户家中时说得最多的暖心话语。记得2017年4月份，正值扶贫对象核实与数据清洗工作，简海俊和村两委干部每天都忙着召开各种会议、宣讲政策、入户摸底调查、按标准进行评议认定，尽管双元村离汉中也就50多公里，但他3个多月都没回过家，也就一直没和家人见过面。7月，该市总工会特意把他爱人接到了村上，村民们都开玩笑说，“工会不仅给我们送福利，这次也给简书记送团团圆圆了。”

作风硬、脱贫赢，工会干部在脱贫攻坚战场上的事迹令人感动，精神令人震撼，作风令人钦佩，展现了新时期汉中市总工会干部的良好形象和精神风貌，为全市广大工会干部作出了表率、树立了榜样。 □成宝华 杨文瑞



为进一步提升铜川矿区梅七线铁路运输能力，实现货物外运“公转铁”，调整运输结构，打赢蓝天保卫战，改善职工生活环境，9月14日上午，铜川车务段会同铜川分公司党政工领导对铜川矿区铁路专用线开展现场调研，共同研究探讨开发老矿区铁路专用线运输潜能，进一步提高铁路装车效率。 □马万里 摄

职工之声

「盆景典型」冒头，实质还是想走捷径

9月12日，《半月谈》刊发的报道显示，在基层一些地方，出现一股工作刚开展就急于总结成绩、炮制典型，打造“速成典型”“盆景典型”的歪风。比如，中部某县文化扶贫，工作刚启动，就凭借“漂亮”的材料争取到相关市级现场工作会举办资格，甚至打造成“XX模式”在全市全省乃至全国推广；南方某县的脱贫攻坚典型村，之所以发生翻天覆地的变化，是因为各种好政策、好项目都集中在一个村……

“速成典型”“盆景典型”，说白了，就是拔苗助长树出来的典型，只供欣赏、中看不中用。而其目的也很明确，夸人眼球，装点地方的“门面”，赢得后续的好评和“政绩”。为什么“速成典型”“盆景典型”会冒头？因为有些人进步心切，总想做出些成绩，整出点不寻常的动静，由此受到重视、累积“资本”，这本身没啥错，但问题是有些人作风浮躁，好大喜功，没有耐心、也不愿意去扎扎实实推进工作，毕竟那样既费时费力，一时又看不出太多成效，所以就选择了走捷径、“高效”地出“政绩”。

这种现象的背后也有基层官员考核、评价体系不够科学严谨的因素。一来，“下头一根针，上面千条线”，在人力、财力都有限的情况下，不太可能平均用力、全面撒网，有些人觉得，树典型能“事半功倍”地应付任务和检查；二来，有些牛皮吹上天、懂包菜会造假的人，确实因为“政绩”突出被提拔了，如此“示范”之下无疑会有一些人效仿。

表面上看，“速成典型”和“盆景典型”的确做了事——钱花了、会开了、材料写了、典型树了。但是，这种做事比不做事危害更大。以扶贫为例，原本应该配置给各地的好资源、好机会，都给了一个地方，其结果只能加剧地区发展不平衡，拉大贫富差距，这与我们的脱贫攻坚、和谐发展的目标背道而驰。严重的，如果会“吹”的孩子有奶吃，“一根筋”扎扎实实工作的反而被冷落，那么最终只会劣币驱逐良币。而还没做事就开始搞材料、树典型，牛皮吹大了，只能用谎言去证明谎言。泡泡越吹越大，早晚有撑破的时候。如果各地都在投机取巧上“比拼赶超”，必将助长形式主义、弄虚作假之风，严重污染健康的官场风气及社会风气。

说到底，“速成典型”“盆景典型”，本质即造假和形式主义。相较以往那些只走过场、不做实事的形式主义而言，上述做法可谓“努力地做事、认真地走过场”。

时下，应该警惕类似形式主义的“新变种”。比如，有的地方对河长巡河的频次有要求，于是河长带领诸多同志巡河，一次带上一套衣服，换一套衣服拍一张照，巡一次当好好几次……

事实上，我们缺少的从来不是耍小聪明、动辄“戏精”上身的官员，恰恰是从一些“笨笨的”、踏踏实实工作、不会造假也不屑造假的老实人。

全国各地都在鼓励创新，在为官做事上，各地也要努力创新，“不走寻常路”，但前提是绝不能歪脑筋、走歧路。百姓更希望各地官员能脚踏实地、心无杂念、一步一个脚印地走路，而不是总想着走捷径、抄近道。 □林琳

工会动态

通州区总工会对口援助镇巴困难学子

近日，江苏省南通市通州区总工会到镇巴县开展对口援助困难职工(农民工)子女上学活动。通州区总工会副主席徐飞一行先后深入镇巴县杨家河、长岭、渔渡等镇困难农民工家庭，与学生及家长拉家常，详细了解其生活、收入情况，并各送去助学金2000元。通州区总工会一行还到镇巴县总工会，通过现场查阅资料及座谈等方式，详细了解对口援助困难学

子生活前期筹备、学生录取及其家庭情况，并举行了援助困难职工子女上学资金集中发放活动，鼓励考上大学的困难家庭子女树立信心，克服困难，做生活的强者，并希望他们珍惜宝贵的学习机会，认真学习好本领，将来回报社会、回报家乡。本次助学活动，通州区总工会共出资10万元帮助50名镇巴县困难职工(农民工)子女圆梦大学梦。 □张峰 董学琴

阎良区总工会召开重点工作推进会

9月13日，西安市阎良区总工会召开2018年重点工作推进会，全区各镇街总工会、经济开发区工会以及区总工会全体机关干部参加会议。区总工会主席黄晓民参加会议并作重要讲话。会上，各镇街总工会、经济开发区工会以及机关分管业务工作的工会组织分别从前三季度目标任务完成情况、工作中存在的问题以及下一步工作打算等方面进行了汇报。

黄晓民对全区前三季度工会工作取得的成绩给予肯定，对四季度工作以及明年工作的谋划提出了要求，指出工会系统要干四十天，冲刺四季度，全面超额完成全年各项目标任务。积极谋划明年工作；提早动手，积极谋划好明年的工会工作，不断提升工会组织的影响力和凝聚力。 □杨婷婷

长安区总举办工会干部擂台赛

9月11日，西安市长安区总工会举办以“比成绩、晒台账”为主题的工会干部擂台赛。首先由出席省工会第十四次代表大会的基层职工代表、长安天然气公司工会专职工李冬冬传达省工会第十四次代表大会精神。十六家街道总工

会的组织员依次介绍了自己工作台账的具体内容，郭杜街道总工会作为工作台账管理先进单位做了经验交流。区总工会领导要求各街道工会干部要摸清本辖区工会工作的底子，完善工作基础性档案资料，更好地服务工会工作。 □郭建宏 摄

国有企业是支撑我国经济发展的基础产业，而思想政治工作一直是我党的工作重心，也是国有企业取得业绩的根本保障，新时代国有企业职工自主意识强、急需被认可等新型思想动态需要认真研究和应对。笔者借助工作之便，通过走访、开座谈会、发问卷等多种方式对西部2家国有企业员工思想动态进行了定性研究，以期能更好地做好国有企业思想政治工作。

1. 大部分员工表示愿意与企业共同发展

答卷者回答“你愿意和企业共同发展吗”一题中，有316人(82.9%)表示“愿意”，也可以清楚地看到这种愿意与企业共同成长、与企业共同发展的意愿与员工工龄成正比关系。工龄越大的员工越愿意与企业共同发展，说明这些“老员工”已经将自己视为企业的一份子，与企业共同经历了数载岁月，受国有企业勤勤恳恳、务实创新等优秀积极文化的影响，更愿意与企业共同成长进步。从另一方面讲，国有企业应当加强对新入职员工的培训，要让其了解企业历史，认同公司价值观，树立其对企业发展的信心。

2. 新时代员工更加重视“气氛融洽”的工作环境

从调查数据中可以看出，有267人(70.1%)表示非常希望与上级融洽相处，257人(67.5%)表示希望与同事感到非常愉快，说明大部分的企业员工希望能与领导、同事相处融洽。从访谈也验证了这一点，相对融洽的工作环境是很多人愿意留在国有企业，愿意为企业付出的重要因素。这就要求国有企业应当持续加强企业文化建设，每年要有一定的经费支持团队建设，使员工的工作环境更加和谐，与领导、同事相处融洽，从而形成国有企业特有的和谐文化，构建全体员工团结奋斗、共同进步的精神家园。

3. 新时代国有企业员工更希望得到单位领导及同事的认可，更希望发挥更多的能力

在“你的工作是否希望更多得到领导和同事的认可”一题中，有70人(18.4%)表示

“非常希望”，235人(61.7%)表示“较希望”。在“你认为自己的能力是否得到了充分的发挥”一题中，有70人(20.7%)表示“已尽我所能”，236人(61.9%)表示“未能完全发挥”。由此可见，随着企业竞争力的不断提升，新时代国企员工承担着越来越重的工作压力，他们急需得到认同，重视自己在企业中的位置及发挥的作用，希望自己能够得到更多的锻炼机会。国有企业应该适时对员工进行岗位调整(轮岗)，做到“人尽其才”，不断提高工作积极性。

4. 党工团组织对员工生活上的帮助有待加强，遇到困难时，大部分员工倾向于求助家人朋友

在“据您所知，当员工遇到困难时，党工团组织的关心帮助”一题中，有26人(6.8%)表示“很主动”，104人(27.3%)表示“主动”。在“当你在工作和生活上遇到困难时，你最愿意找谁倾诉或帮助解决”一题中，有18人(4.7%)表示“单位领导或党工团组织负责人”，30人(7.9%)表示“同事”。从调查结果中可以看出，由于国有企业近些年主抓经济建设，一定程度上忽视了对基层员工的关心和帮助，也导致了员工在遇到困难时倾向于找自己的家人和朋友求助。因此国有企业应该进一步加强党组织建设，密切联系群众，关心关爱群众，从而使员工在遇到困难时第一时间想到党组织，真正发挥国有企业党组织的独特优势。

综上所述，新时期背景下，国企的思想政治工作受到了巨大的挑战，员工的意识形态呈现出新的特点，因此企业需要适时转变，持续加强企业文化建设，综合运用“企业官方微博、微信，企业负责人实名微信”等新媒体对重大事项和员工关心的热点难点问题通过公开公示，培养员工成长成才，适时轮岗，建立健全员工关爱制度等等，不断更新工作内容，拓宽工作渠道，采取行之有效的方法加强对员工的引导，使国企能够直面挑战，迎难而上，从而为我国经济的发展作出更大的贡献。中国启源工程设计研究院有限公司 冯中杰

凝心聚力路在何方

新时代国有企业员工思想特点及对策研究

“工匠精神”的科学内涵及其现实意义

党的十九大报告明确提出“要建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，弘扬劳模精神和工匠精神，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气”，这对产业工人队伍建设改革指明了正确的前进方向。“工匠精神”的思想内涵十分丰富、意义深远，通过中国社会历史发展进程和营商环境来溯源追溯。为此，我们必须明确理清“工匠”与“工匠精神”二者的概念及其关系，弄清“工匠精神”的科学内涵，才能在产业工人队伍建设改革中把握好方向、弘扬好精神、选树好标杆、运用好政策、协调好工作、规划好“工匠”人才培养的路径和方法。

一、理清“工匠”与“工匠精神”二者的概念及其关系

(一)“工匠” “工匠”的产生、形成和发展上看，工匠首先是人，然后是能人，是具有某项技能专长的人，是人才范畴。而这种人具备一种能力，那就是各行各业中的能工巧匠即高技能人才。

原始社会后期，由于部落财富有一定积累，生活用品不断创造，人们对生产工具有了新的要求，从而出现了第一次社会化大分工，手工业从农业中分离出来，成为独立的一个新兴产业，出现了专门从事手工业生产的人们，在生产力的不断发展中随之出现了工匠即工匠。

古代到当代农业生产中涌现出来的“工匠”主要有：木匠、石匠、泥水匠、屠宰匠、骡匠、厨师等。古代到当代手工业生产中涌现出来的“工匠”主要有：铁匠、铜匠、银匠、锁匠、小炉匠、西匠、染匠、油漆匠、裁缝匠、皮匠、鞋匠、制笔匠、剃头匠等。

随着社会的不断发展变迁和社会制度的更新换代，工匠的门类众多、分布广泛，在社会生产劳动的各个层面。工匠世代相传，不断更新和发展，积淀了深厚的工匠文化底蕴。他们超出了一般劳动者的操作技能水平，创造了更高的技术境界，他们操作娴熟精湛，制作出的产品品质优秀，达到了更高的质量标准。按新时代说法就是产业工人队伍中的佼佼者，是受人尊敬崇拜学习的高端生产技能人才。

(二)“工匠”和“工匠精神”二者的关系 “工匠”和“工匠精神”二者既有联系又有区别。“工匠”系指在生产经营活动中从事某项生产工作的某类特定的人即高技能人才，而“工匠精神”则是“工匠”人身体现的一种内在的精神内涵和特质，是“工匠”具有的职业道德和职业品质的表现特征。一个指的是某类具体的人，另一个却指的是这类人的职业

道德和职业品质，是两个不同的概念，这是他们的区别。而“工匠精神”来自于“工匠”，没有“工匠”就没有“工匠精神”。“工匠精神”包涵在“工匠”自身，离不开“工匠”的追求努力和其高尚情操、优秀品质。这是二者的联系。

(三)“工匠精神”的科学内涵

“工匠精神”不是指“工匠”这些人，而是指“工匠”这类人客观存在的、不以人的意志为转移的客观内在的特质，是一个哲学范畴。是“工匠”本身所体现的一种内在的职业道德、职业品质的合并社会形态。

1、“工匠精神”是指职业声誉、职业习惯、职业教育、职业信念所形成的人与人、人与社会的一种特殊的力量。它规定了人应该做什么、不应该做什么、应该怎样做、不应该怎么做、做到什么程度等。人类社会的生活分为三类，一是公共生活，二是家庭生活，三是职业生活。与之相对应的道德规范也形成三个领域，那就是社会公德、家庭美德、职业道德。社会公德体现为文明礼貌、助人为乐、男女平等、爱护公物、保护环境、依规守纪、遵纪守法；家庭美德体现为尊老爱幼、家庭和睦、勤俭持家、孝敬父母、邻里和睦；职业道德体现为爱岗敬业、诚实守信、公道公正、秉持标准、取财有道、甘于奉献、服务社会。

2、“工匠精神”是指从事某项生产活动的工匠规范其行为的意念，完全在于个体自我意念地控制和运用，具有职业道德的全部内容。体现了某种生产活动的特征和行业特点，各个行业具有其差异性，因此，各个行业的工匠职业道德也有所不同，形成了工匠职业道德的共性和其特殊性。但不管如何，工匠职业道德就是规范和约束其生产行为的意念规则，保证生产活动的高质量完成，是工匠精神的科学内涵。

3、“工匠精神”是指从事某项生产活动的工匠对岗位配套工艺流程和岗位工作要求具有精准掌握和娴熟操作、熟练运用的能力。追求的是技能、卓越、卓著、高端、完美和极致，达到的标准是高品质、高质量、工作要求是精雕细琢、遵规守纪，精神实质是热爱、领悟、执着、勤奋、专注、耐心、踏实、严谨、敬业、钻研、探索、创新、细致、担当、遵纪守法、坚忍不拔、一丝不苟、精益求精，这就是“工匠精神”的具体体现，是“工匠”所具备的人格品质。

“工匠精神”在当今社会商业活动中有着重要的现实意义和学习价值

(一)弘扬“工匠精神”可为生产经营者提供最佳的精神食粮，直接影响企业的长远发展和自身利益。当今社会营商环境优越，生产经营者大多在追求利润最大化，致使经营者急功近利、急于求成、追求现时利益，不顾长远发展，不重视产品质量这个品质灵魂。在这种状态下，企业更需要灌输“工匠精神”，用工匠精神来加以矫正，才能使其在长远的国际、国内市场竞争中取得成功，立于不败之地，才能消除市场一现的泡沫经济，取得真实可靠的经济效益。当有些企业在热切的“圈钱”“一锤子做死产品”“再出新产品”“再圈钱”的循环业态时，而弘扬“工匠精神”的企业，依靠经营理念、优质管理、企业文化、工匠人才、产品质量赢得了市场，取得了良好的经营业绩，赢得了消费者的信赖，在市场竞争中占据了优势地位，获取了长运的发展利益。这个过程的正确选取，就是“工匠精神”的张扬，是高尚脱俗、积极向上的正能量的充分体现。

产品质量能否达到高精尖，关键因素就在于生产者操作严谨的态度和掌握技术的熟练程度，也就是说，是否更具有“工匠精神”。具体来讲体现在三个方面：一是生产者具有高尚的职业道德，二是生产者具有爱岗敬业的品质，三是生产者具有精益求精、精雕细琢的价值认同。主要表现在自己跟自己的心灵在较劲。

(二)培育“工匠精神”，使生产工人认同并养成工匠职业道德和职业品质的价值体系 “工匠精神”是“工匠职业道德”和“工匠职业品质”的综合社会意识形态。“工匠职业道德”是爱岗敬业、诚实守信、公道公正、秉持标准、取财有道、甘于奉献、服务社会的社会道德准则。“工匠职业品质”追求的是技能、卓越、卓著、高端、完美和极致；达到的标准是高品质、高质量；工作要求是精雕细琢；精神实质是热爱、悟性、执着、勤奋、专注、耐心、踏实、严谨、敬业、钻研、探索、创新、细致、担当、坚忍不拔、一丝不苟、精益求精。“工匠职业道德”和“工匠职业品质”这两项的合体就是“工匠”的品行修行，是“工匠精神”的具体体现。

“工匠精神”所包含的职业道德、职业品质和社会主义核心价值观高度一致，把这一精神内涵作为制造业的发展准则，采取一定的方式方法传授到生产工人的思想中去，通过搭建教育培训机制，创设宣传平台，让“工匠精神”成为广大产业工人的精神追求。 陕西工业学院 教授 李福生