

科技创新的“陕北矿业模式”

实施6.3米全国首个大采高智能化开采;“无煤柱自成巷N00工法成套技术及装备工业化试验研究”项目被鉴定为国际领先;建成地质可视化开采及智能化选煤厂;截至2017年,共取得65项科技成果,其中国际领先7项,国际先进15项,国内领先18项,国内先进25项;取得252项专利,拥有18项核心技术知识产权,累计创新项目近3000项,创效超3.5亿元……

这份数据,是陕北矿业公司近年来科技创新成果的汇总。这一系列科技成果的背后,是该公司始终以科技创新作为推动企业发展的力量之本,坚持走“三型四化”道路,走出一条“二优三商”的高质量科技发展的之路。

三项核心关键技术创新突破

该公司紧抓新一轮科技革命和产业变革新机遇,实施创新驱动战略,积极与科研院所合作,开展关键技术攻关,产生了一批具有国际国内先进水平甚至具有

世界首创意义的科技创新成果。

在煤炭开采技术方面,公司引领着行业方向,与中国矿业科学协同创新联盟何满潮院士团队合作共同完成的“厚煤层110工法技术研究”,于2016年5月通过了由中国煤炭工业协会组织的13位专家鉴定。“110工法”成功实施后,2016年9月又试验实施“N00工法”,实现了无煤柱精准开采,是我国第三次矿业技术变革的重大实践。

在智能化矿山建设方面,公司坚持“三型四化”道路,充分运用煤炭行业最为顶尖前沿的技术成果,先后实施了全国首个6.3米大采高智能化开采、地质可视化开采、智能化选煤厂、井下100多个岗位实现了“无人值守有人巡检”、井下巡检机器人等一系列重大成果,提升了企业的核心竞争力,推进了企业转型升级。

在创新技术成果转化方面,公司一方面充分发挥自身在煤炭领域的专业优势、技术优势、地域优势和市场优势,以

煤炭科技成果孵化转化和煤炭科技型中小微企业扶持为目标,注册成立“煤炭科技孵化公司”,成为全国首个煤炭“双创”基地。目前,注册公司23家,在谈项目35项,在孵项目70项,实现产值9000万元。另一方面应用“互联网+”,建成了以煤炭生产运营服务、专业技术服务、设备物资服务、人力资源服务和金融服务“4+1”服务模式为主线的全国首个“煤亮子”O2O平台,通过线上线下相互联动,形成服务、产品、培训、金融四种盈利模式,目前合作企业400家,实现交易金额3.77亿元。

依托“创新树”生态体系引领转型升级

公司坚持以创新作为引领发展第一动力,积极响应国家“大众创业,万众创新”的号召,以创新驱动转型,带动区域发展和行业进步,并在实践中探索出了以“根、主干、枝干、叶和果、土壤、阳光雨露”六大部分组成的“创新树”生产体系构建模式。

围绕“创新树”生态体系,公司瞄准千万、百万、十万、万元级的创客目标,每年投入近亿元资金,用于“双创”基地建设、重大创新项目开发、全员“双创”薪酬等方面投入,激励全体职工的创造活力,打通了将创意变为成果的通道。

公司还建立了“双创”绩效评价机制,将薪酬组成部分拓展为“岗位基本工资+岗位绩效薪酬+岗位创客创新薪酬+特别奖励薪酬”4个部分,原则上把创客创新薪酬总额的70%用于兑现一线岗位创新人员。对于职工自行研究创造、达到鉴定等级的成果兑现创客创新薪酬。公司规定首席技师、首席员工必须从“双创”人才中产生,形成了“常态业务绩效+创新业务绩效”的评价机制。

目前,公司累计建成了7个总站、81个分站、246个小组、7个创新导师组、9个技能大师工作室的多平台工作体系。2015年至2017年,“双创”直接创造经济效益分别达3.28亿元、5.19亿元和5.42亿元,培育出了7名千万元级创客大咖。(谭学超)



日前,神渭管运公司顺利完成黄龙至蒲城站间收球筒装置压力试验和变径通球试验,为今后两个站间管线下通球清管、几何测径、充水试压工作的开展打下了良好基础。刘团 周宇 摄

企业蓝讯

生态水泥公司 “八个聚焦”开展作风“大体检”

本报讯 近日,生态水泥公司积极开展干部作风整改排查工作。

此次作风整改工作,主要对干部队伍中“落实‘一岗双责’、环保督查治理、选人用人、物资采购、产品销售及货款回收”等八个方面进行一次“大体检”,在全体党员干部中开展一场思想深处的“大革命”,以集中排查整改倒逼党员干部政治站位、责任担当、服务基层能

力的再提升。

当前,随着生态水泥公司新的战略规划及“放管服”管理改革的深入实施,企业转型升级迈入攻坚期,干部队伍整体素质与企业快速发展矛盾日益突出,开展专项干部作风整改对强化干部队伍建设,具有鲜明的问题导向和效果导向,对构建高素质专业化干部队伍,实现企业高质量发展具有积极的促进作用。(刘栋)

王石凹煤矿 正式成立运行工业旅游公司

本报讯 日前,陕西王石凹煤矿工业旅游开发有限公司第一次股东大会暨一届一次董事会在铜川矿业公司王石凹煤矿召开,标志着煤矿工业旅游公司前期筹备完成,公司正式成立运行,整体规划运作开始步入高起点发展轨道。

陕西王石凹煤矿工业旅游开发有限公司(以下简称王石凹旅游公司)是铜川矿务局有限公司与铜川市印台区国有资产管理处合资设立

的股份有限公司,此次会议是根据《公司法》《陕西王石凹煤矿工业旅游开发有限公司章程》规定,结合公司前期筹备、登记注册情况召开的第一次股东大会。

王石凹旅游公司的成立,既是集团公司旅游板块的重点项目,又是铜川市向着旅游发展迈出的坚实一步,该公司将致力于把王石凹旅游项目打造成为陕西乃至全国煤矿遗址公园的标杆企业。(杨春成 郑养平)

建设韩城公司 发力后四个月生产经营

本报讯 为了促进完成全年经营指标任务,建设集团韩城公司通过“把脉抓药”——组织经营工作点评推进会,追赶超越——开展为期4个月劳动竞赛,向后四个月生产经营发力。

进入八月份以来,韩城公司面临部分项目开工预期不利和承揽大项目进程暂时胶着的实际,公司党政主动出击,积极入手,多方化解,寻求破解之法。适时召开公司经营工作点评分析会,围绕全年确定的目标任务,通

报了经营检查结果排名,分析项目管理的不足之处并提出整改要求,力促公司整体经营管理水平提高。

自9月1日起至年末,在渭北施工片区、陕北施工片区,开展为期四个月“抢进度、抓质量、保安全、增效益”主题劳动竞赛。旨在进一步激发全体员工的积极性和创造性,奋力推动公司2018年全年各项指标的顺利完成。目前,一场片区与片区、项目部与项目追赶超越的角逐正在积极上演。(王怀民)

欣盛煤机制造公司 成立技能大师工作室

本报讯 为增强企业创新能力,铜川欣盛煤机制造公司于近日成立了技能大师工作室。由获得技能大师、市级工匠、高级技师资格,以及参加过局级及以上技能竞赛并获得证书的人员组成,并将具有绝技、绝活以及解决过本职业(工种)重大技术难题的技术工人吸收为工作室在册人员。同时,他们还出台了《技能大师工作室管理办法》,加大科研创新激励力度:每年

进入各攻关或创新项目组的受聘人员给予1000元的津贴补助;工作室在册人员师徒传技期间,每月享受200元的师傅带徒津贴;在技改项目、绝招绝技传承项目、培训技能人才中作出重大贡献的工作室在册人员,给予1000元至5000元的奖励;给企业带来显著效益者另给予重奖。工作室的成立,必将激发技术人员的积极性,给企业的创新发展增添动能。(刘以霖)

龙钢公司炼钢厂

培训+诊断+检查=环境保护

近期,陕钢龙钢公司炼钢厂紧紧围绕生态环境保护污染防治攻坚战安排部署专题会议的相关要求,主动作为,从基础培训、问题诊断、落实检查三方面入手,认真开展各项工作,全面打响新一轮环保攻坚战行动。

持续培训,稳固环保思想根基。炼钢厂利用各类会议组织各基层单位学习领会公司各类环境保护污染防治攻坚战会议精神,同时要求环保知识培训要深入基层、注重实效、覆盖全员,使每个员工融入其中,号召全员争当企业蓝天保卫的参与者,激发全员参与环保工作的热情。

精密诊断,攻坚环保疑难杂症。使环保设备效能发挥至最优化是环保攻坚战的一项重要措施,炼钢厂在前期除尘器改造后使除尘效果得到明显强化,10台雾炮机的正常运行也从根本上解决了厂区内无组织排放问题。但发现转炉炼钢期间仍偶有烟尘扬尘飘散现象,针对此问题,炼

钢厂环保攻坚办技术人员经过反复研究讨论,决定对除尘系统重锤进行程序修订,同时分别在新区塔炉30m及炉前除尘罩外安装喷雾装置以达到水雾抑尘目的,并对新区炉前隔烟室进行全面密封从而有效遏制生产期间烟尘外溢,对老区各炉座落料管软连接部位更换,杜绝和控制因物料抛洒造成的扬尘。

着力检查,落实环保常态管理。进入9月份,炼钢厂助推环保专项检查再细化,由过去的一月一次专项检查改为一周一次专项检查,按月初计划分周对环保基础台账运行、环保设备日常维护保养、固体废物规范以及废油管理进行专项检查,确保能够在第一时间发现问题、制定措施、消除隐患,有效杜绝一切能造成环境污染事件的隐患。

今后,炼钢厂将继续按照公司生态环境保护污染防治攻坚方案要求,执行各项保护措施,坚决做好企业环境保护工作。(樊焕艳)



澄合百良公司党员活动室成立于2017年12月17日,是该公司建设学习型企业的一项具体措施,现有图书200余册,涉及文学、历史、经济、社科、艺术、人物传记以及煤炭专业7个种类。自今年以来,百良公司每周一至周五下午开放党

员读书角,为公司所有干部职工提供免费书,半年来公司干部职工借阅图书达300余次,不但丰富了干部职工的业余生活,也为其自身修养及业务水平的提高起到了积极的促进作用。

白超 李晓会 摄

彬长矿业

用创新打开高质量发展之门

今年前8个月,彬长矿业公司营业收入、利润等多项经济指标均创历史同期最好水平,超额完成追赶超越奋斗目标。进入下半年,公司瞄准高质量发展目标,围绕安全生产、采掘接续、提质增效“三大”攻坚战,改革措施加快落地,内部管理持续强化。

防风险补短板,坚守安全红线。在瓦斯、水、火、冲击地压等灾害威胁的特殊生产条件下,该公司牢固树立“安全第一”的思想,保证安全投入,完善和优化灾害防治体系,提高灾害探查与治理等装备水平,坚持均衡生产,确保灾害治理能力始终大于生产能力。以安全质量标准化、岗位操作规范化和人的不安全行为治理

重点,实施精准培训,强化安全基础管理,落实“一岗双责”和“业务保安”责任制,加强“四员两长”队伍建设,不断提高区队长、班组长管理素质和水平。

抓接续优调整,破解发展瓶颈。为破解矿井生产接续难题,该公司一系列创新举措纷至落地。按照“一井两区、一区一面、分区开采”的总体布局,精排一年、细排三年,逐矿优化调整方案,逐面完善采掘设计,逐项细化施工措施。把外委单位纳入公司安全生产管理体系,实行“六统一”管理,充分发挥掘进施工主力军作用。把接续和进尺的考核,列为各单位领导班子的目标考核评比的一项主要内容,对造成接续失调的单位严肃追究领导责任。有计划、有步骤地招

聘新员工,组建自有掘进队伍,牢牢掌握生产接续主动权。

抓转型促升级,创新驱动发展。积极开展劳动用工、干部人事、收入分配“三项制度”改革。推行全面预算下的内部市场化运营模式,提高全员、全方位、全过程的成本管控能力,在保持“量”的稳定性的同时,生产事故率、资产负债率、吨煤能耗等控制性指标同比显著下降,经济运行效率全面提升。优化工资分配比例,向生产一线、苦脏累险岗位、高技术岗位倾斜。推行量化考核,建立起涉及各部门、每个管理岗位的考核体系,形成一套“多劳多得、不劳不得”的考评机制,进一步激发广大干部职工干事创业的激情与活力。(弯桂清)

党建 廉洁

8月21日18点50分,在粗破车间至原煤仓皮带输送栈桥巡检的带班副队长毛少军,利用工作间隙一口气冲进了党员工作室。晚上七点,他所在的榆北曹家滩公司机电运输区党支部要召开党员大会,来不及更换工作服的他第一个赶到,作为区队的老党员,毛少军不能迟到。

今年以来,曹家滩公司通过充分发挥总支领导核心、党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用,用“红色引擎”为项目建设与原煤生产注入强劲动力,助推矿井联合试生产。

红色基因印脑海,激活入党初心

“工作面压力超过40MPa,调度室通知工作面人员撤离至安全区域,工程部派人和我下井查看。”8月17日,曹家滩公司副总经理张兴宽一边拿着调度手机查看井下实时动态,一边给调度室安排工作。对于大采高综采工作面的

支部建设到区队,激发团队合力

李进朝自己也没有想到,除了机电高级工程师,自己又多了一个新身份——机电运输区党支部书记。由于过硬的工作能力和出色的组织协调能,李进朝被组织任命为党支部书记,负责

党旗飘扬在岗位,激励担当作为

工程设计有偏差、设备安装任务增



澄合煤机公司通过完善产品工艺质量管理体系,严格落实岗位自检、质检员专检和技术质检部巡检的“三级联动”品质检验机制,实现了对产品制造全过程的有效管控,充分提高了公司质量管理水平。 王文亮 摄