

董矿分公司工会

精准帮扶构筑困难职工的温馨“家园”

长期以来,澄合董矿分公司工会加大困难职工脱贫解困工作力度,着眼于帮扶工作成效,重点解决“帮扶谁”“谁来帮扶”“怎么帮扶”的问题,切实做到精准帮扶。今年以来,该公司工会通过创新帮扶思路,改进帮扶方式,落实帮扶责任,强化帮扶措施,完善困难职工档案,健全完善领导干部结对帮扶机制,一对一包保帮扶,面对面解决难题,更加精准、更加有效地做好结对帮扶工作,确保被帮扶的困难职工如期摆脱贫困,为困难职工构筑起了温馨“家园”。

负责人说。为了做好精准扶贫工作,该公司组织各基层工会对本单位困难职工具体情况重新摸排、走访,确保不漏一人,真正摸清每一名困难职工的致困原因。同时,该公司下发了《关于开展“一对一”精准帮扶活动的通知》,全公司副科级以上领导干部在全矿范围内选择一名困难职工结成帮扶对子,并根据自身工作和困难职工实际,以电话联系、入户走访、座谈等方式了解其困难原因和情况,并及时帮助解决。

据困负责人如是说。据了解,该公司在开展“金秋助学”“大病救助”等帮扶工作的基础上,通过开展“一对一”帮扶工作,让帮扶人员准确了解帮扶对象的致困原因,进一步拓宽救助渠道,提升帮扶工作的针对性和精准性。同时,对因病、因学致困的,在制度和规定允许的范围内,给予更多政策上的扶持,最大限度解决帮扶对象的困难。对于懒惰不思变、等靠要错误思想严重的,则加大思想认识上的教育帮扶,积极引导他们树立正确的价值观,以政策宣传、传递困难正能量等方式,使其转变思想,振奋精神,坚定战胜困难的信心。

困难职工的一项有效举措,该公司坚持“一带到底”的原则,将帮扶工作列入干部管理考核之中。同时,该公司要求所有帮扶人员必须将帮扶工作作为关爱职工的一件大事,并充分认识到帮扶的不仅是一名职工,而是一个家庭。如今在董矿分公司,管理干部们把帮扶对象当成自己的亲戚、好朋友一样对待,主动了解、经常联系,随时关注帮扶对象的所思、所想、所需,并给予有效的帮助,为帮扶对象起到工作上的指导员、思想上的疏导员、生活上的辅导员的作用,使困难职工切实感受到“娘家人”的温暖和关爱。

截至目前,该公司管理干部已同72名建档困难职工结对帮扶,让困难职工感受到企业温暖的同时,增强了脱贫信心和对美好生活的向往。(田野 柴艳)

多渠道发力脱贫攻坚

“目前符合救助条件的职工有百余人,困难原因和程度各不相同,如果仅仅在经济上给予简单的帮扶,很难从根本上解决他们的实际困难。”该公司工会扶

逐一摸排结对帮扶

“我们有这么多的党员干部,每人帮助一名困难职工做力所能及的事情,相信一定能帮助他们走出困境。”该公司工会

主动服务精准帮扶

为让“一对一”帮扶真正成为帮扶

打造三个平台 助力生产经营

黄陵矿业机电公司工会

黄陵矿业机电公司工会紧紧围绕做精做优生产服务,全力打造“可靠机电、精品机电”目标,以全面完成全年安全生产经营目标任务为宗旨,以强化服务提质量、优化工艺降成本、夯实基础保畅通为抓手,结合生产经营工作实际,着力打造安全管控平台、人才成长平台、创新创优平台,不断为公司生产经营注入新活力,增加新动能。

打造安全管控平台。该公司大力实施安全铸魂工程,深入推进人的安全行为治理,狠抓过程管控,坚持岗位描述比赛不间断,努力提升干部职工对本岗位安全作业标准化的认知能力,实现“让标准成为习惯,让习惯符合标准”的目标。坚持“999”岗位安全确认法,使职工养成作业前预知、作业中管控、作业后分析的良好习惯,大力开展反“三违”系列活动,建立健全不安全人的行为档案,集中开展帮教活动,使不安全人逐步转化为安全人。开展事故案例警示教育,建立微信、QQ“三违”曝光平台,每天对岗位作业中的不安全人进行曝光,以身边事教育身边人,不断提升公司整体安全管控水平和能力。

打造人才成长平台。该公

司以打造一支素质高、技能强、功夫硬的专业化矿山机电团队为目标,坚持内外兼修的人才成长机制,一方面开展送出去、请进来、内部对标活动,丰富职工理论知识,另一方面定期组织技术比武、岗位练兵,强化职工实操能力。同时,在企业内部进行换岗作业,积极开展跨专业实践活动,使职工精一岗、会两岗。结合机电特色,开展了机电大讲堂系列活动,高级技师、专业带头人、技术大拿走上讲台,同职工交流心得体会,不断提高人才综合素质。

打造创新创优平台。该公司以“一三五”岗位修炼法为抓手,以岗位创新创优为宗旨,激发职工自主创新潜能,发挥创新最大效能,坚持岗位练兵推广新工艺、技术培训学习新技术、技能比赛攻关新课题三者相结合,提升职工创新创优能力,大力开展提一条合理化建议、学一门新技术、创一项新成果、改革一项新工艺、修复一个旧物件的五个一活动,不断聚合全员创新创优最大动能。同时建立健全激励机制,对职工自主完成的创新项目实行以薪酬福利和职工名字命名的双重奖励,不断激发职工的创新热情。(曹川)



为提升员工的身心素质,今年以来,清洁能源公司经过充分调研,了解员工的所需所求,于近期完成了文体中心的“文”“体”合璧“惠民工程”,充分调动了员工“阅读”和“运动”的积极性。

陈蕾蕾 摄



以真正的实干成就自我

不驰于空想,不鹜于虚声,不畏艰险,不惧困难,以苦干、实干成就自我。

“人生”“事业”“梦想”……都是被我们提了又提,讲了又讲的词。但不得不承认的是,我们时常说着事业和梦想,又在说的同时不停地浪费着为之奋斗的时光。

说不如想,想不如做,只说不想,只想不做,是不会取得什么成绩的。唯有埋头苦干,正所谓但做好事,不问前程之功,方能长久。

“事业”其实是一个很难量化的词语,很少有人能说得清楚做到什么程度就算是有了所谓的“事业”。和“事业”相比“价值”这个词应该更能体现我们经常说的一些感觉空洞的词语。与其说一个人有没有自己的事业,倒不如看看他在自己所在的位置有没有发挥他应有的价值。

很多人经常混淆时间的付出和价值创造,把自己在工作里时间的付出等同于自我在工作中创造价值。但拿青春和生命换取生活的资本和自己主动去创造生命的价值简直是天壤之别。

社会分工造就了不同的劳动岗位,正因为不同岗位的存在也更细化了原始的社会分工。每个岗位看似不同,但对于整个社会体系的运转都至关重要,就像机器的每个零部件一样,少了哪一个都存在安全隐患。因此,发挥自我的价值是成就自我的重中之重,要发挥自我的价值,首先必须要有的是勤劳、实干的精神。

实干文化绝对不是一句口号。摇旗呐喊能鼓舞士气,但若是一直只是一味的摇旗呐喊,而不付诸实践,反而会适得其反,落得一个文化的空壳。文化的空壳就是说一套做一套,最后大

家都说看,可谁都不信自己说的,这种现象是很不利于发展的。具体到企业,要落实实干文化,就必须因地制宜,综合考虑具体发展因素,不搞文件传达一刀切,不搞文山会海,工作留痕和以文件落实文件那一套。

“空谈误国,实干兴邦。”我们生于时代,长于时代,唯有不负年华,才能对得起自己。时代的潮流中,可以做不了弄潮儿,但坚持一颗奋斗和向上的心,时刻做好自己该做的和能做的事情。做不到先天下之忧而忧,后天下之乐而乐,我们也可以不以物喜,不以己悲,不困于物,不限于行。(赵常发)

评论

韩家湾煤炭公司:这个班组不简单

有这样一群青年人,他们的平均年龄不到33岁;

他们是矿为家,与设备为伍,井下是他们的“战场”;

凭借扎实的作风、过硬的技术、顽强的意志,他们被称为“虎狼之师”;他们曾荣获“全国青年安全生产示范岗”、陕西煤业化工集团公司“安全生产先进班组”等荣誉称号;

他们是陕北矿业韩家湾煤炭公司综采队机电检修班,他们的座右铭是:把工作当成事业干!

求知路上他们如饥似渴

夜色下的矿区凉风拂面,职工们或悠闲地散步于林间小道,或在操场上跑步锻炼。可职工公寓108房间,却是另一番景象,大伙围坐在床沿,正在热烈地交谈着什么。

“小胡,今天可以啊,都能自己上手了,等你学成了,我身上的担子也能轻些。”欧启岗一边说,一边对胡楠竖起了大拇指。自从上次“拜师大会”上

喝了徒弟小胡敬的拜师茶,他们就结下了不解之缘。

“欧师傅,把你的经验也给我传授传授吧!”一旁的张俊认真说道,“技术不分家,我也想替你分担分担。”原来小张的师傅最近离矿培训了,可小张却没有闲着,他还想学“诸子百家”呢。

“李哥,你再给讲讲今天检修采煤机的过程……”对照着电脑上的电路图,董彬在虚心地请教着。原来,在早班生产过程中,采煤机突发故障无法启动,时间就是效益,李辉临危受命去了现场,却忘了叫上搭档小董。

大家你一言我一语,丝毫没有感觉到时间飞逝。“房主”欧启岗还在给大家分享检修心得,突然抬头看表已经快晚上11点半了,他幽默地说道,“预知后事如何,且听下回分解!”大家在一阵欢声笑语中结束了今天的讨论。

创新创优他们大胆尝试

2018年3月的一天晚上,还在睡梦中的欧启岗被一阵急促的电话铃声吵

醒,区队通知检修班紧急集合。原来工作面设备无法启动,需要立即抢修。到达现场后,他们细致排查每个环节,却没有发现任何问题。

为了赶时间,大伙将一台备用开关通电试验,确认完好后运往井下,可同样的问题再次出现。地面能用,井下不能用?上午能用,下午却不能用?什么情况?大伙陷入了沉思……

经过反复试验,组合开关启动不了的原因终于查清了,原来是下午用电负荷大,导致工作面供电电压从220V降到了180V,压降过大致使组合开关的接触器吸合力不够。于是他们在保证安全的前提下,大胆地将接触器弹簧压力调小,再合闸试验。成了,工作面再次响起了机器的轰鸣声!

“弹簧虽小,作用不小,这都是平时经验的积累。”谈到维修心得欧启岗说道,“别看创新小,能用就是宝。”

煤海火线他们勇于亮剑

2018年5月1号,本是节假日时

工会动态

建设澄合公司

强化工资分配监督机制促维权

本报讯 今年以来,建设集团澄合公司工会抓住干部职工关注的工资奖金分配焦点问题,采取切实措施,强化民主管理,有效维护职工群众的切身利益,让企业工会组织有作为的作用进一步得到彰显。

该公司工会在职工工资分配监督民主管理过程中,一是成立了公司、项目部工会二级民主监督网,对工资、奖金分配进行自下而上的全过程监督。二是公司、项目部两级工会组织把工资分配作为职工队伍建设的核心内容,把分配制度张贴在党务公开栏上,并坚持每季度召开一次工资民主分配会,进一步强化了工资分配的监督机制。三是该公司、项目部领导班子成员还随时接受职工对工资分配问题的咨询工作,把工资奖金分配中出现的问题和矛盾消除在萌芽状态,有力地维护了职工利益,保证了队伍稳定。(郑启刚)

象山矿井

召开工运理论研讨表彰会

本报讯 近日,韩城矿业公司象山矿井工会召开了十五届工运理论研讨和表彰会,对2018年工运理论优秀成果进行交流和表彰。

四月初,矿业公司工会工运理论文件下发后,象山矿井工会召开了年度工运理论研究安排会,结合当前工作实际确定了重点调研方向和重点课题,成立了工会课题组,负责完成公司工会安排的重点课题研究,同时将专职工会干部分组包队,负责全矿工会干部撰写论文的督促、征集上报工作。全矿工会干部共撰写论文32篇,经过聘请资深人员批改,提出修改意见,工会干部先后三次修改论文,使本次撰写论文质量有了大幅提升。

会上对10名获奖人员进行了表彰奖励,获奖人员还在会上交流了自己撰写论文时在确题、出发点、撰写思路、写作过程等方面的心得体会,互相交流经验、取长补短。(韦小梅)

一线传真

天工公司

实施三年导师带徒计划

本报讯 为发挥“传、帮、带”作用,加快新引进大中专院校学生技术技能培养,建设集团天工公司精心制定和实施三年导师带徒计划,着力打造青蓝工程,促进青工成长成才。

该公司缩短青年成长周期,以三年为限,按照专业对口、双向选择、目标明确、专项指导、效果落地原则,积极牵线搭桥,为新员工选好职场“领路人”,召开拜师会议,签订《导师带徒协议书》,制定培养计划和学习任务,做好阶段考核评价。活动开展以来,得到各基层项目部的积极响应,共有21对师徒确立培养关系。

三年导师带徒计划,为新走上工作岗位的青年提供了最贴心的帮助,进一步激发了大家扎根天工、报效天工的热情。(常艳强)

桑树坪二号井

“五小”活动增强企业创新活力

本报讯 近日,韩城矿业桑树坪二号井举行职工“五小”创新表彰会,对2018年上半年“五小”创新成果获奖个人进行表彰。今年上半年该矿共收集“五小”创新成果16项,经过层层审核后最后评选出《瓦斯抽采钻孔防喷装置》等6项职工“五小”创新优秀成果,直接创造经济效益75万元。

该矿以职工技术的小革新、小改进、小设计、小建议、小发明“五小”活动为抓手,立足本职岗位,紧紧围绕提质增效、节能环保、循环利用等课题,发挥聪明才智,积极投身自主创新实践,创新团队通过专业的技术分析、诊断、改进,解决现场问题,培养了一批在专业技术领域具有影响力的技能型人才,达到了提高职工自主创新水平,提升企业创新创优能力,增强企业核心竞争力的目标。

下一步,该矿将继续以创新为驱动,凝心聚力,攻坚克难,全面提升提质增效、创新发展,为桑树坪二号井高效、可持续发展彰显工会崭新作为。(高静)

澄合矿业公司工会

职工利益无小事

“百良公司、合阳公司公寓楼做到了无线网络全覆盖,丰富了职工业余文化生活。在防暑降温方面,公寓楼都配备了空调、风扇,安装了纯净水直饮机、热水器等设施,为职工提供了舒适的住宿环境。”澄合矿业公司职工代表在巡视过程中交流。

为进一步提高一线职工劳动安全和健康保障水平,推进企业民主管理制度建设,推动职代会决议、决定的有效落实,澄合矿业公司工会组织该公司部分八届职工代表及安全监察部、人力资源部、行政事务处等相关人员,对该公司所属生产矿井及地面生产单位的集体合同履行情况,职工“两堂一舍”管理及卫生状况、劳动保护措施落实情况,区队、车间工资分配民主公开等情况进行了巡视检查。巡视检查活动中对各单位亮点工作进行推广,对存在问题的单位下发了整改意见书,促进了企业民主工程建设。

本次职工代表巡视检查工

作分为四个巡视小组,采取“听、看、询、评、改”方式分别对下属董矿分公司、合阳公司、百良公司、董东公司等九家单位进行了巡视检查。每到一处,通过听汇报、召开座谈会听取职工群众的意见、建议,现场查看等方式,对几家被检单位的职工食堂饭菜质量、价格、卫生状况,食堂卫生设施配备情况,夜班职工的就餐情况;区队、车间工资分配民主公开工作情况;一线职工劳动防护用品配备、发放、使用情况;职业危害场点劳动保护状况及高温场点劳动保护情况;职工浴池、公厕的管理及卫生情况开展了详细检查。针对巡视中发现的问题,巡视组成员一一进行了反馈,并提出了相应的整改建议。

巡视检查结束后,该公司要求各单位针对存在的问题,树立“职工利益无小事”的理念,为职工创造干净舒适的就餐、洗浴和住宿环境,做好劳动防护用品专题教育工作,进一步增强职工的自我防范意识。(李小好)



今年以来,彬长矿业公司小庄矿利用周二、周四晚7点集中学习时间,组织生产部门工程技术人员分别走进区队学习室,为

职工讲解“一通三防”、防冲击地压、地测防治水等专业安全知识,进一步提升了职工的操作水平,增强了安全意识。 美国风 摄