

探索工会服务职工服务基层具体方法

铜川市总:1名委员联系N个基层单位

3年间形成调研报告23篇,基层工会规范化和零距离服务职工加速推进

工会纪事

近日,陕西西北耐火材料公司、铜川铜变电器公司等企业职工最忧心的一件事——社保费拖欠过多、职工需要垫缴才能正常退休的问题,提上了相关决策层面:陕西铜川市总工会将问题形成一个正式建议,提交市政府与市总工会联席会议以及劳动关系三方会议等平台,推动问题解决。

他山之石

近日,经过系统培训,福建博海工程技术有限公司工会主席林发明在考试合格后获得了工会劳动法律监督员证。掌握了工会劳动法律监督的“方法论”,林发明感到“帮职工维权更有底气了”。

加强工会劳动法律监督的队伍建设,提升工会干部依法监督、依法维权能力,是2017年10月《福建省工会劳动法律监督条例》(以下简称《条例》)正式实施以来,福建省总工会使用的又一实招。

福建:近万名工会法律监督员持证上岗

织密劳动法律监督网 筑牢劳动关系和谐基石

《工会劳动法律监督意见书》和《工会劳动法律监督建议书》组成的“一函两书”,也是《条例》在制度设计上的一大亮点。据介绍,《提示函》带有提示性质,由各级工会劳动法律监督委员会发出;通过协商调解仍不能达成协议时,由本级或者上一级工会向用人单位发出《意见书》;用人单位收到《意见书》后,未在规定时间内答复,或者无正当理由拒不改正,由地方总工会向同级人社等政府部门发出《建议书》。

“一函两书”将柔性监督与刚性监督有机结合,是一个由软到硬、不断升级的过程,让柔性监督长出了“牙齿”。福建省总工会权益部部长聂裔光评价说,对于“一函两书”这种维权手段的实用性和可操作性,地方工会劳动法律监督员们的感受更直观。近期,龙岩市总在一例职工维权案件中向企业发出《提示函》,有力保障了职工的社保权益;泉州市总则在督促企业调处一起职工欠薪案件时,通过向企业发出《意见书》,确保职工拿到了被拖欠的加班费。

《提示函》和《意见书》让企业感受到劳动法律监督中的工会分量,也像是一封企业“用工自检书”,对企业的违法违规行为起到震慑作用。“福建省总工会权益部副部长林玲进一步解释,这种“变更后维权为事前防范,变被动服务为主动引导”的监督方式,有利于实现劳动纠纷调处关口前移、重心下移,筑牢劳动关系和谐。

肖玉保 王维砚



9月12日至16日,来自中铁十二局集团四公司杜佳铁路、福厦铁路、贵南铁路、盾构分公司、架桥分公司等基层项目32名电工在西安职业技术学院参加了2018年度电工培训及技能比赛。图为该公司工会主席侯仰红(右)为夺冠选手贾栋颁发奖金证书。刘国占 吕燕 罗志玲 摄

职工之友

说起陕建一建集团第七公司工会,就不得不提一个人——他就是该公司党总支副书记、陕西省优秀工会积极分子获得者高雄。2016年12月,该公司总支换届选举中,高雄同志以高票当选为该公司党总支副书记。上任后,他结合公司实际,推出了一系列举措,使得七公司工会工作更上一层楼。

由于规模扩大,该公司近两年新招员工较多,这些新员工能否适应公司快速发展的节奏,成为七公司发展中的实际问题。凭借良好的思想政治素质、丰富的管理经验,高雄在紧抓职工思想政治工作的同时,注重

工的责任性、积极性和创造性,增强了集体主义精神。此外,他还运用公司创立、发展过程中的先进典型人物的生动事例进行宣讲,激发了广大干部职工不忘初心、砥砺前行的精神风貌,成效显著。该公司荣获“陕西省建设工会2017年职工书屋示范点”荣誉。除此之外,高雄始终将维护职工群众的合法权益放在第一位。他积极支持工会工作,一方面督促和检查劳动保护、互助保障等维护权益工作,确保职工权益得到维护;另一方面关心职工群众的生活,不仅为职工、还为他们的家庭排忧解难,并从思想政治工作、生活上都给予帮助和关心。如遇到职工婚、丧、嫁、娶,他都要和工会同志一起慰问。在他的主抓下,

为有源头活水来

——记陕建一建集团第七公司党总支副书记高雄

七公司下属的各项目都配备了空调、饮水机,均设立了职工食堂,保障职工每餐四菜一汤。同时,他还为公司机关和项目设立了图书杂志阅览室、活动室和篮球场,方便职工群众学习和开展文体活动,职工的向心力明显增强。在他的影响下,七公司领导班子的经常深入生产一线,听取职工的意见呼声,并大力推行“现场工作法”“一线工作法”“限时工作法”,对职工反映的实际问题,不管能否就地解决,都能满腔热情、主动关心、全力帮助。职工群众的向心力、凝聚力不断增强,敢打硬仗、能打硬仗、善打硬仗、打胜硬仗的战斗集体得以形成。截至8月底,七公司完成产值9.24亿元,同比增长29.7%。刘建刚 韩质颖

西安市区街三级工会联手 为未央培训集体协商人才

9月19日,西安市总工会、未央区总工会和未央区工商联联合在张家堡街道办事处举办了一期“工资集体协商模拟谈判暨业务知识培训班”,未央区各街道工会干部、集体协商指导员、企业代表等80余人参加了培训。西安市总工会副主席魏大宝、未央区委常委、统战部部长、工会主席康克生出席开班仪式并做了动员讲话,西安市总工会副主席王文莉主持了培训活动。

此次培训改变了以往的“单纯授课式”培训,而是采用“模拟谈判和专家授课相结合”的培训新模式,取得了较好的培训效果。培训中,首先邀请了西安市总法律部的专家学者和部分律师作为代表队,为参加培训的学员展示了一场工资集体协商现场模拟谈判;接着邀请了陕西丰瑞律师事务所律师的高级合伙人、劳动争议领域资深专家任建岗律师,围绕模拟谈判的案列,结合自己多年的办案经验,就集体协商工作中的相关法律知识和集体协商技能给大家进行了深入浅出的讲解和分析,使大家在互动和实践中掌握了相关法律知识,提升了工作技能,为进一步做好集体协商工作奠定了良好的基础。王亚平

甘当职工群众的“贴心人”

——记中铁一局城轨公司西安地铁四号线11标项目工会主席汤建军

“汤主席平易近人,对一线工人非常客气。平常下基坑,都优先让我们通行。”这是西安地铁四号线火车站暗挖隧道从事注浆的农民工温建民说的一句话。他所说的汤主席就是现任中铁一局城轨公司西安地铁四号线11标项目党支部书记、工会主席汤建军。

及时解决农民工反映的问题

见到汤建军时,他正坐在办公桌前,翻阅着《中铁一局城轨公司项目部“幸福之家”实施细则》。他用黄色的荧光笔在重点处勾画,尤其对“全面实施‘幸福之家’十一个工程”看得非常仔细。当项目工会主席6年来,他就是按照让“一人有一个温暖的工地小家、一年一次工资专项集体合同、一个项目建立一个‘职工服务站’”等“十项工程”全面惠及项目员工及参建农民工。

位住宿用地问题,他冥思苦想,决定利用拆迁区闲置的空地搭建活动板房,为此,他多次到西安火车站改指指挥部、新城区太华路街道办事处等部门对接,寻求支持,用锲而不舍的“钉钉子”精神,感动了工作人员,最终在“道北”棚户区拆迁场地寻找到3块临时用地,解决了项目驻地、暗挖施工队、注浆、临建等7家施工队的住宿、生活问题。记者在该项目部看到,1600平方米驻地满足了近200多人住宿、生活,其他两块地供近400名作业人员居住、生活。3年来,确保了作业人员就近上班,既方便了员工,又提高了工效保证了工期。无论干哪个项目,作为项目工会主席,汤建军都把自己的电话公布在各个工地,农民工有需要都可以随时给他打电话。针对农民工反应的工资、伤病、伙食等问题,他总是及时协调解决,3年来已为6人妥善解决了反映的问题,得到农民工的赞誉。

始终把员工的冷暖挂心头

2015年8月,试验室主任薛亮的父亲住院,因为他的父亲患病已近14年,长期

诊治花费较大。了解到实际情况后,汤建军及时撰写捐款倡议书,不到一天,员工们捐款近8000元。薛亮止不住地说:“感谢大家,感谢项目工会!”

2016年“五一”期间,项目工经部女工张红的父亲在红十字会住院,汤建军和项目负责人梁西军专程赶到医院慰问,嘱咐张红:悉心照料老人,住院期间有什么需求随时说。

像这样暖人心的事例不胜枚举。汤建军就是如此,心里始终惦记着员工的家事和冷暖,依托项目工会,积极开展“夏送清凉”和“冬送温暖”,切实做好“三不让”,为困难职工排忧解难。3年来,项目工会累计出资10万元,用来解决员工的实际困难,增强了员工的获得感、幸福感、安全感。

积极组织开展文体活动

一线工程施工单位,员工不是在办公室就是在工地、宿舍、食堂,是典型的“三点一线”生活。针对项目年轻人多的现状,汤建军精心策划、积极争取上级工会和项

目经费支持,在元旦、春节、五一、国庆等节日,大力开展诸如拔河、乒乓球、篮球、羽毛球比赛及其他趣味活动,还专门开辟了工会健身房,购置了跑步机、拉力仪等健身设施,设置了减压舱、谈心室、心理咨询室等,丰富员工业余文化生活。

面对承担无轨道加固条件下暗挖下穿国铁西安站“道岔咽喉区”施工,参建员工工作压力大。在工地上,总能看到他和大家打成一片,也是想方设法每周开展形式多样的文体活动,为大家“减压”。

经过3年艰苦卓绝的施工,随着9月11日,五路口站隧道风机房主体结构封顶,西安地铁四号线11标主体工程完美收官。作为一名基层工会主席,汤建军没有作出轰轰烈烈的事情,但他甘当职工群众的“贴心人”,致力于鼓士气聚人气,和参建员工心贴心,实打实在各自岗位上众志成城、默默奉献,谱写了一曲地铁建设铁军追赶超越的新篇章。本报记者 阎瑞先

在工会工作岗位上

职工之声

「工作微信」切莫绑架职工休息时间 互联网技术的发展为工作增添了不少便利,但也带来了不少烦恼。近日,浙江宁波一职工王女士因为在下班时间未及在微信工作群内汇报工作而遭到辞退,尽管在市总工会的帮助下她成功维权并拿到了应得的赔偿金,但此事所引发的网络热议却未降温:下班后面对这种“紧急工作微信”回还是不回?职工能否拒绝?下班时间回复微信算不算加班?

通信技术日益发达,人们之间的沟通打破了时间、地域空间,随时随地可以通过网络进行文字、语音或视频交流。然而,在通信技术极大方便人们生活、工作的同时,却附带上了不少“副作用”。浙江宁波王女士因下班时间未及回复“工作微信”遭辞退,便是这种“副作用”产生的结果。笔者认为,职工依法享有休息的权利,“工作微信”即时通信等方式千万不能绑架职工的休息时间。

过去通信技术不发达,八小时之外的休息时间,即便单位有工作任务要联系下班的职工,一般也很难联系上,职工在工余时间相对是自由的。而如今,微信、QQ等各种即时通信方式,让职工感到“无处藏身”,时时刻刻都有可能接到单位或上司的工作指令,甚至一部分单位还要求职工必须“24小时待机”,这样就使职工在下班后变成了“待机工作”状态,等于绑架了职工的休息时间,让职工下班后时常提心吊胆,生怕接到单位的工作指令,以致无法安心休息。

其实,劳动者依法享有休息的权利。我国《劳动法》第三条规定,劳动者享有休息休假的权利;第三十六条规定,国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度。因此,在下班期间,职工理应得到充分的休息;而用人单位应该尊重职工的休息权,不该随意侵占职工的休息时间。从理论上讲,职工有权拒绝用人单位在下班时间发布的工作指令。但在现实中,很多职工为了不被处罚和保住自己的“饭碗”,尽管有怨言、很不情愿,也不得不在休息时间把接到指令的工作任务完成掉。如果职工拒绝工作指令的话,就有可能遭受罚款、扣工资等处罚,甚至因此被单位辞退,浙江宁波王女士的遭遇就是一个典型的例子。

诚然,如果用人单位确实有紧急工作或事务,需要职工在休息、休假时间内完成的,也应当算作加班,并支付合理的报酬,不能让职工在工余时间无偿去做额外的工作量。否则,用人单位经常让职工在八小时外加班而没有任何报酬,将会伤害职工的心,也让职工没有一个归属感,一旦有其他好的工作机会或去处,他们就会毫不犹豫地“跳槽”离开。这从长远利益来讲,对用人单位的发展也是十分不利的。对此,用人单位应当反思。

总而言之,用人单位应该严格遵守国家劳动法规,要让劳动者充分享有休息休假的权利,不要再“工作微信”等方式,随意绑架职工的休息时间或损害职工的合法权益。□孙金栋

王益区总请劳模进企业现身说法

9月20日下午,铜川市王益区总工会组织区劳模志愿服务队到陕西火凤凰艺术陶瓷有限责任公司开展“中国梦·劳动美—新时代·新气象”宣讲暨职工电子阅览卡进企业活动。省劳模模范、铜川市总工会兼职副主席、区劳模志愿服务队成员解锋为大家讲述了他的成长经历,并与大家分享他的经验。据统计,此次活动共为企业职工免费发放电子阅览卡200余张。□本报记者 王何军

“西安好青年”孙玉晴社区传孝道

“孙玉晴姐姐自强不息、善良孝顺的奋斗人生,让我敬佩,是我们学习的楷模。”聆听了“西安好青年”孙玉晴的励志故事后,长安区职教中心医护专业21岁学生樊世国深受启迪。9月21日,西安市长安区郭杜街道凤林社区工会举办“榜样的力量”主题宣讲活动,邀请“西安好青年”孙玉晴,为50多名在校学生、社区居民讲述自己的感人事迹。90后女孩孙玉晴带着患有痴呆症的养母在西安读研,省委常委、西安市委书记王永康为她点赞。孙玉晴带着年迈养母在西北工业大学读研的感人事迹,被新华社、中青网等报道后,读者和网友誉其为自强自立、懂得感恩的好姑娘。宣讲活动中,孙玉晴用质朴的语言,真实的故事,讲述了自己带着患有痴呆症的养母上学、圆养母“北京梦”的故事,短短一个小时的讲述,激起现场热烈掌声。凤林社区党支部书记将一幅“孝心无价”的字画赠送给孙玉晴,感谢激励社会正能量的凡人善举。□张永峰



9月19日,西安市阎良区总工会召开工会经费管理使用专题会议,全区各镇街总工会、各基层工会、各直属工会、经济开发区工会等26家基层工会主席、工会干部以及工会财务人员参加会议。会议要求全区各级工会组织要切实抓好工会经费管理使用工作,按照《陕西省基层工会经费收支管理实施办法实施细则》要求设立工会专用账户,严格执行“八不准”等各项规定,严格工会财务管理,确保把工会经费收好、使用好、管理好。□杨娜 摄