

澄合矿业公司

专项督查 打赢后四个月安全生产攻坚战

“近期安全监察部对各单位专项活动进行了检查,主要存在部分矿领导入井次数不符合规定,个别领导干部日常检查入井时间偏短或记录不全……”在九月份安委会办公会上,澄合矿业公司安全监察部负责人对近期开展的“抓关键、补短板、强弱项、反‘三违’、转作风”专项活动检查情况进行了严厉通报。

八月份以来,澄合矿业公司扎实开展“抓关键、补短板、强弱项、反‘三违’、转作风”专项活动,查找并解决安全生产过程中的突出问题,着力在现场安全生产重点、难点、关键点和关键环节的薄弱点上下功夫,加强安全风险管控,消除事故隐患,进一步转变干部工作作风,增强自觉履职能力,推动公司安全生态势持续平稳向好。

建章立制,夯实责任。“补短板主要包

括:采掘活动中遇到的断层、异常出水等地质构造的管理;瓦斯异常区域的管理;小绞车的运输管理;证照办理等其他情况。”该专项活动方案中,明确提出了每一项包含的主要内容,以便基层各单位根据实际情况进行操作。在专项活动中,该公司要求基层单位针对主题内容,结合实际对当月开展主要工作进行自查,并在月底上报安全监察部,公司将对照考核表严格打分,检查得分并纳入安全综合管理考核中落实奖励。

强化现场管控,扫除安全管理弱项。在这次专项活动中,董矿分公司推行“隐患排查治理倒查和 unsafe 行为问责考核”机制,利用周检、专业排查及巡查,对矿井安全管理的薄弱环节、盲区及存在重大安全风险的区域进行重点排查;对各单位在职人员按照班组、层级进行安全联

保,凡联保对象出现不安全行为,对联保人进行联责考核,进一步增强了全员遵章守纪、规范操作的责任意识,确保了作业现场生产环境安全。

强化责任担当,全力转变干部作风。在“转作风”中,合阳公司把“领导干部必须明确自己的职责,把自己的关,做好自己的事”作为衡量领导干部制度执行的标准,进一步强化领导干部跟班值班、带班和安全检查必知、必问、必行责任落实,严格领导带班“三汇报、三必到、三走到”工作机制。进一步完善三个“复命制”(早调会工作24小时复命制、日常安排工作8小时复命制及完善文件、纪要落实定期复命制);建立“工作首问制”,各级管理人员对各项工作从接受到完成,详细告知流程或主动协调联系,负责到底,杜绝了推诿扯

皮等现象,促进工作效率的全面提升。

层层把关,筑牢安全根基。董东煤业公司以严把现场监督管理关、隐患排查治理关、“三违”整治处理关为着力点,不断强化现场管理,夯实安全生产基础。该公司要求各区队各部室严格落实各项安全管理制度,紧盯作业现场的关键部位和薄弱环节,严格规范现场操作,全面提升安全生产标准化水平,确保安全动态达标。不断加大安全隐患排查治理力度,通过动态评估、问题分析、责任追究和跟踪监控等措施,对排查出的隐患进行跟踪治理,确保隐患排查整改到位。加强对井下重点区域的不定时巡查,对查出的“三违”人员进行现场处罚,并组织脱产培训学习,考试合格后方可上岗,有效规范了职工的安全行为。(杨泰钊 于珍锐 田沛雨)



韩城矿业桑树坪二号井为提升物资超市管理水平,在实际物资管理和发放中,积极探索,提高管理水平和服

今年以来,为不断提升矿井安全管理水平,黄陵矿业公司双龙煤业充分利用培训“利器”,将培训工作任务“化整为零”,将培训拆分为“微课堂”“微练兵”和“微竞技”三张培训“王牌”,运用“微平台”激活“微培训”,触动大安全,为矿井实现安全稳定运行奠定坚实基础。

“微课堂”提升培训精度。该矿充分利用班前班后会、班组安全学习空闲,开展以每日一题、每周一课、每月一考为主要形式的班前“五分钟”培训“微课堂”,各队针对职工实际技术需求和专业短板,直指培训问题核心,提升培训工作的适用性和精准度。同时,充分发挥区队技术能手优势,大力开展“一带一”“一帮一”活动,采取“手把手”现场演练、按分工专业实施一线对口培训。

“微练兵”增强专业素养。针对职工积极性不高、业务技能不精、实践性不强的实际难题,该矿充分利用“微练兵”,分时段、分专业开展形式多样的“微比武”“小练兵”活动。“练兵”过程中坚持从“微”出发,班组之间互评、区队之间互比,将标准化作业、常见故障处理、技术难题攻关等内容融入比武项目内,让技术比武活动更接地气,更加贴近安全生产实际。同时,进一步提升了全员学技术、拼技能的积极性和主动性。

“微竞技”激发创新活力。该矿以“三小一练”活动为契机,依托区队“创新工作室”竞技平台,开展技术创新竞技比赛,借助岗位练兵、知识竞赛以及技术比武活动,发现亮点绝活、筛选创新项目。针对生产中常见的问题,组织业务能手当“教师”,现场传授解决的方法,传授工作实践中提炼出的“绝招、绝活”进一步激发全员创新活力。(彭兴金)



直击安全

柠条塔公司 群监员队伍增添新力量

本报讯 近期,陕北矿业柠条塔公司对现有群监员队伍进行调整。此次调整涉及到合同到期离职,工作职务调整,工作岗位调整,履职考核淘汰等10名同志,分别根据情况对应进行了考核选聘。

新聘任的群监员表示,要认真学习《煤矿安全规程》和相关业务知识,积极宣传、贯彻、执行党和国家有关劳动保护政策、法规及公司的各种规章制度,自觉接受群监组织的培训,主动参与公司组织的群众安全管理活动,不断提高自身参与安全群防群治的业务能力。

通过定期考核选聘,进一步加强了柠条塔公司群众安全监督检查工作,充分发挥了基层单位群众安全监督员的作用,确保了群监员队伍充满生机和活力。(丁伦义 杨帆)

瑞能煤业 “安全宣讲”进班组接地气

本报讯 辅助运输管理工作是煤矿安全管理的一项重要内容。在“百日安全”活动开始之际,黄陵矿业瑞能煤业组织安监、机电等部门通过深入区队班组,开展“安全宣讲”活动,进一步增强了职工安全意识,同时为进一步做好辅助运输工作夯实基础。

在运输队班前会上,宣讲团除了讲解人的安全行为治理和辅助运输知识以外,还组织职工学习了《煤矿岗位作业标准汇编》《黄陵矿业公司安全生产责任制》和《黄陵矿业公司安全生产事故案例汇编》等专业知识。

会后,参会的职工纷纷表示,这次宣讲对自己触动很大,受到了很好的警示教育,在今后的工作中将举一反三,深入查找、彻底纠正身边的“三违”行为,将安全生产责任落实到现场、落实到岗位、落实到行动上,为安全生产贡献自己的力量。(王惠军)

前不久,在澄合董东煤业公司井口服务站,综采队采煤机司机张勇用“安全积分”兑换了两瓶洗衣液。这是该公司班组安全管理实行正向激励、对全员查找整改隐患给予的奖励。

“安全积分”本着只奖不扣原则,以季度为一个积分周期,无累积上限。当月没有“三违”或者在工作中纠正“三违”的职工,又或者是在发现并排除“三违”成绩突出的,都有可能当选季度“安全之星”或者优秀员工,相应就会得到10—100分的奖励。职工可按照“1积分价值1元钱”的兑换办法,在井口服务站换取奖品。

“1分按1块算的话,一个月下来要比其他人多赚不少呢!”张勇介绍说,前段时间,他在下班途中,经过主运输皮带巷,发现运行中的皮带有轻微的“飘带”现象,他顺着皮带往机头的方向仔细检查,结果发现一节托辊脱落,就立即把这一情

『安全积分』激励全员控隐患

“安全积分”开展季度、年度“安全之星”评选,并优先推荐参评年度矿井安全先进。(张新红)

陈家山煤矿安全管理亮点多

铜川矿业公司陈家山煤矿在日常安全生产管理中,不断摸索、精细管理,创新安全管理方法,全方位促进安全管理工作顺利进行。

事故案例学习多。按照矿下发的年度安全警示教育计划,并编写事故案例手册,每月下发安全警示教育学习资料,职工班前会每周不少于两次学习,不定期要组织职工观看典型事故案例宣传片。通过开展领导干部事故案例讲评进区队活动,进一步增强职工安全思想教育,持续保持安全工作的高压态势,严防安全生产工作中出现麻痹、松懈的思想。

日常培训点子多。从职工每日一题、每日一问、每月一考的定时培训到不定期组织职工在矿机电设备库房、井下施工现场等地,邀请矿井、厂家技术人员进行重点培训,以及矿培训中心每年对各工种的轮流培训,培训内容涉及面具有宽、广、多的特点,方便了职工各种学习的要求,从而提升了职工整体素质,为安全生产提供有安全保障。

安全确认排查多。职工每天从班前会开始,要经过身体安全排查,入井前要经过劳保

用品、所带工器具、职工联保互保的安全排查,到达施工现场要经过上岗前的环境、设备安全隐患的排查,以及班中休息再次上岗的安全排查、交接班时的安全确认排查,确保了各生产环节的安全管理无盲点。

反“三违”手段多。在反“三违”活动中,该矿一手严查狠抓,不断加大习惯性违规行为和严重“三违”的查处力度,让“三违”人员既丢面子又丢票子;一手温情教育,用谈心谈话、写安全家书、入户走访等方式让职工认识到违章的后果,用人性化的方式影响和教育职工,使“三违”人员真正从“要我安全”转变成“我要安全”。

安全提醒党员带头多。矿组织开展了“党员身边‘零隐患’‘零违章’”活动,使每名党员成为冲锋陷阵的“排头兵”,安全生产的“警示牌”。与此同时,该矿积极开展党员安全承诺、党员安全竞赛等一系列内容丰富、贴近安全生产实际的活动,调动广大党员的工作积极性,使广大党员充分认识到,没有安全就没有职工的家庭幸福,就没有企业的经济效益,从而自觉增强安全意识,营造安全生产的良好氛围。(岑娜)



陕北地区最近的最低气温已降至个位数,东鑫垣公司全体职工在思想上“提前入冬”,超前

开展防冻防凝工作,确保冬季的安全生产和稳定运行。 刘龙 摄



为确保每一位员工都能熟练使用自救器,近日,榆北小保当公司综采区开展了自救器实

战培训,进一步培养员工在各类突发事件中的应急处置能力。 陈兵 摄

这是一支由“70后”“80后”女工组成的“巾帼班组”,其中年龄最大的40岁,年龄最小的27岁,班组现有成员8人。自澄合山阳煤矿公司建矿以来,该班组已实现安全提升2759天,这一醒目的数字,彰显了她们责任与担当,更闪烁着勇于奉献、尽职尽责、团结和谐的耀眼光芒。

每天早晨八点三十分,当夜班工人陆续升井,早班工人经井口把罐笼逐一验身后,相继排队进入罐笼。指示命令发出后,载满矿工的罐笼,被几根钢丝绳慢慢提起,

随后又在绞车的缓缓转动下,匀速地下放至600多米深的井下。当罐笼入井那一刻,绞车操控平台的提升司机们目不转睛地紧盯前方的仪表仪器,唯恐出现什么意外。这种高度集中的感觉,也许只有她们这群女绞车提升司机才能体验到。

王楠是该班组年纪最小的一名绞车司机,她说,第一眼看到这个从美国进口的ABB大型号绞车,她有点胆怯,因为太陌生,所以不敢操作。为了克服这种胆怯心理,她查阅资料、请教学习,现场观摩、模拟操作、实战操作,一个流程下来,足足花费了半年时间。

今年4月1日,矿井正处于安全维护期,160多台设备提升工作迫在眉睫。为了按时间完成提升工作,班长葛向华及时召开了班组会议,她把现有的8名

山阳煤矿公司 “巾帼班组”奏响安全乐章

成员分成四个小组,准备进行轮番交替作业。4月2日,支架提升工作陆续开始。一台设备上千斤,而罐笼每次最多提升1台,算下来她们总共提升了160多次,这对绞车司机来说是一次超负荷考验。据了解,当设备进罐笼时,要求罐笼在微机监控上显示的位置必须比平时高出10厘米左右,绞车司机全凭手柄控制绞车速度,并将罐笼停到指定位

置。提升时速有标准,不能凭感觉去操控。速度太慢绞车容易出现错向故障;速度太快罐笼位置会超出规定要求,稍不留神就会出问题。然而这些问题并没有难倒她们,无论是谁上岗作业,都做到了提升操作“一步到位”的高效率。两天两夜的作业时间,让这群拥有娇媚脸庞的女工们,双眼纷纷放上了黑眼圈,但是,她们的辛苦却换来了上百个设备提升任务的圆满完成。

在外人看来,她们的工作无非就是点击一下按钮、推拉两下手柄、看监控、填记录、工作简单又轻松。然而,熟悉煤矿的人都知道,副井是整个煤矿生产系统的咽喉要道,每一次提升都事关矿工生命安全和矿井正常生产。她们常说,“一个按钮系着你、一个手柄系着我、一个仪表系着他,都是我的亲人,我要站好每一班岗,操控好绞车,保护亲人们平安上下井,平安回家去。”(刘彪 吴康凯 张金涛)

蒲白矿业“百日安全”抢先出道

本报讯 近日,蒲白矿业公司召开总经理安全办公会暨“百日安全”活动启动仪式,该公司党委书记、董事长沈显华宣布“蒲白矿业公司‘百日安全’活动启动”。

该公司要求各单位必须高

度重视“百日安全”活动,根据公司活动总体安排,结合自身实际情况,成立“百日安全”活动领导小组,进一步细化重点工作项目和项目,认真组织制定本単位活动实施方案,将活动安排的各项重点工作和项

旨在打造安全生产预防工作双保险,进一步筑牢该公司安全生产战斗堡垒。

明要求强基础

借助会议、微信、网站等平台不断重申上级安全工作精神,增强安全意识,进行宣传教育,以案为鉴、总结经验、吸取教训,围绕安全生产保证能力,划定重点环节、细分工作任务、明确考核指标,把安全生产监督、细微环节整治与百日攻坚一并部署,认真解决生产、管理过程中存在的突出问题和薄弱环节,持续抓好安全生产工作的改进完善,夯实安全基础工作。

查隐患严防守

重视隐患排查治理工作,实行清单式整改,严格落实“分级负责、挂牌督办、跟踪问效、治理销号”步骤,按照“全覆盖、零容忍”的要求开展自查自纠,特别是涉及“六必查”的単位要求由主要负责人亲自部署、监督实施。同时,成立安全检查工作组,深入一线进行监督检查,引导和督促基层单位排查各环节的安全隐患。持续推进重大安全生产隐患排查、上报、挂牌督办、限期整改的常态化工作制度,抓好重点环节和时段的预防工作。

抓整改强队伍

结合季度检查、节假日关键节点检

查督促“百日安全”活动各项任务落实,对发现的隐患问题,严格落实责任、措施、资金和防范措施,限时完成整改,并通过“回头看”随机抽查改进情况,不断补齐补牢安全生产短板,提高管理水平。同时,通过严格落实领导干部深入现场检查安全生产和值班带班制度,明确领导责任,开展特种作业持证上岗专项治理活动强化职工安全生产意识,联合各有关部门共同组织开展冬季消防宣传教育、岗位职责描述等活动,加强安全生产宣传力度,凝聚各方力量壮大安全生产队伍,构建“人人关注、人人重视、人人监督”的安全第一战线,全力备战“百日安全”攻坚战。(许幸)

生态水泥:厉兵秣马备战“百日安全”