西安通益房地产评估测绘咨询有限公司

党工共建发挥合力效应　助推企业健康和谐发展

西安通益房地产评估测绘咨询有限公司注重在发展经济的同时，坚持深抓党工共建凝心聚力促和谐，为企业发展提供精神动力和组织保障，推动企业发展壮大，成为目前西安市范围内仅有的五家一级房地产估价机构之一。

“我们非常重视员工思想文化道德建设，这是公司自身经营特色决定的，也是我们能站稳市场的利器。”该公司总经理王涛表示，“房地产评估是一项涉及千家万户，维护社会稳定的行业，肩负着社会信用和社会责任，独立、客观、公正是这一行业的基本要求，因此培育员工的社会责任感、担当意识和归属感非常重要。”为此，通益公司建立起了崇尚诚实守信、开拓奋进、团结担当的核心价值观。

2014年该公司相继成立了党支部和工会，公司高层高度重视党工建设，从人力、物力、财力等资源上向党工组织倾斜，处处为党工组织开展各种行之有效的活动推波助力，强化阵地规范化建设，达到“六有”标准。党支部和工会围绕经济发展中心开展工作，以发挥党员模范带头作用为先导、建设职工之家增强员工凝聚力为目标，坚持以党建带工建、工建促党建，做到目标一致、平台合搭、载体同享、活动联搞、成效惠企，真正形成了党工共建新格局。党支部从公司实际出发，有效开展党建工作，始终坚持“关键岗位有党员、困难面前有党员、突击攻关有党员”的要求，充分发挥党员的先锋模范作用和党支部的战斗堡垒作用，逐渐在公司内部形成了较强的政治核心影响力，有力地凝聚了广大员工，营造了和谐稳定的内部环境。

党支部通过培养优秀员工列为入党积极分子，发挥他们的先进示范作用，引领员工团结协作、积极进取、奋力创新，为企业发展争作贡献，为企业发展培养中坚力量，提供人才支持。邓飞是公司评估事业部的一名技术人员，受到身边党员先进事迹感召，他郑重向党支部递交了入党申请书，成为了党支部成立以后发展的第一名党员，他主动组织专业知识讲座，亲自担任讲师，将自己学到的知识以及实际工作中的点滴体会都毫无保留地分享给同事，在岗位争优中他带领部门人员迎难而上，加班加点完成各项工作任务，为企业创造了良好的经济效益。2017年，邓飞被评为公司“优秀党员”“优秀管理干部”，他所在部门被评为“先进集体”。像邓飞这样的骨干分子公司有不少，该公司每年在不同的节日都会评出一批“优秀共产党员”“先进工作者”等，年底召开表彰大会隆重表彰“年度先进个人”，让先进们带着奖状和奖金回家。

为进一步增强企业竞争力，党支部在每次竞标时都引入党风廉政责任书，把每一项工程都当做廉洁工程、优质工程来做，并把临时党小组建在项目上，每次项目正式开工前党支部都要举行党风建设责任书和廉洁从业承诺书签订仪式，以“军令状”形式把“两个责任”“一岗双责”要求落实到主体责任人、部门负责人身上，有效筑起廉洁“防火墙”，为企业在市场竞争中树立了良好的企业形象。

党建是企业的政治核心和思想灵魂，工会是企业发展过程中的加速器和润滑剂。为充分发挥党工组织在增强企业凝聚力，提升企业内涵的积极作用，该公司党支部和工会把党组织的民心工程和工会送温暖工程二者紧密结合，扎扎实实为员工办实事做好事。在通益公司，员工生日，工会都会送上生日蛋糕；员工生病住院，工会100%看望；已婚女员工怀孕，工会会送上祝福问候；员工直系亲属去世，工会送上慰问金；员工遇上困难，工会的补助及时跟上；该公司还建立员工QQ群、微信群，随时与员工保持联系，解决员工的思想问题。定期开展员工喜闻乐见的文娱活动，定期开展员工制度、技能、公共知识的培训课程，让员工在学习中不断成长。

几年来，该公司党支部和工会组织在协调企业全员参保、踊跃参加社会公益事业、关心困难职工、建设职工之家、加强企业文化建设等方面都发挥了积极作用，企业员工参保率达100%。最为重要的是，当企业效益提升的时候，党支部与工会第一时间发挥了自身作用，积极在企业开展集体平等协商，进一步推进和谐劳动关系，建立起了员工和企业利益共同体，兑现了企业发展成果与员工共享的承诺。

有效开展党工共建，使党工组织的凝聚力和战斗力不断提升，吸引力、感召力不断增强，党建带工建，工建促党建，齐心协力推动企业和谐、长久发展。该公司党支部继2017年7月被评为“莲湖区非公企业和社会组织先进基层党组织”荣誉称号后，2018年8月党支部被中共西安市委组织部授予“四星级”非公经济党组织荣誉称号。　□李波

线下到线上，集体协商创新『一直在路上』

■职工之声■

据《工人日报》9月26日报道，近日，一场别开生面的行业（区域）O2O（线上线下结合）工资集体协商现场会在浙江杭州萧山信息港园区举行。来自园区的14名职工方代表与企业方代表进行工资集体协商，协商过程中职工方代表通过手机进行投票，确定最后的方案选项。当天，双方共同商定了最低税前工资标准、工资最迟发放日、软件工程师最低工资标准等22项合同条款，一份全新的《杭州湾信息港工资专项集体合同》正式出炉。这是杭州萧山区工会在以新技术、新产业、新业态为代表的“三新”企业，尝试从线下延伸到线上助力企业开展工资集体协商的新探索和新尝试。

打破“一张桌子”谈判的传统模式，通过互联网让更多职工参与其中，采取符合当下青年职工乐见的“线上+线下”相结合的新模式，运用移动端APP，逐一针对集体协商的环节，用菜单方式告诉职工做什么、怎么做，把现场协商范围扩展到园区的每一个工作场所和工作岗位，内容详实、程序完整，打破了时空限制，方便、快捷、高效。

集体协商作为构建和谐劳动关系的重要抓手，具有能够最大限度平衡劳动关系双方利益的独特优势，在维护职工合法权益、展现工会作为和构建企业利益共同体方面发挥着重要和不可替代的作用，在国际和国内都广泛推行。

为拓展集体协商的范围和提升集体协商的质效，一些地方工会、企业工会不断尝试新方式、构建新架构、增加新元素，有的优化职工代表构成，在提高代表性方面着眼；有的引入第三方评价机制，在提升质效方面着力；有的强化参与度和仪式感，在协商形式上着手，这些都不同程度地发挥了积极和正向作用。

实践中，一些地方和企业在集体协商中发现，“面对面”的形式存在一定限制性因素，比如一些职工代表不敢、不愿说出自己的真实想法，职工代表的功能发挥不到位；一些职工代表提出建议，往往需要多次与职工沟通，效率上打了折扣；受时空所限，一些“面对面”的集体协商一定程度上有“小圈子讨论”“小范围决策”的弊端，一些职工感到参与度不足。

“线上+线下”相结合的新模式，发挥了“互联网+”的优势，大大增强了互动性和参与的广泛性，职工代表和职工可以随时随地在线上交流，各方及时表达诉求，及时形成比较有代表性的意见，提高了工作效率。

打破“一张桌子”搞协商，“线上+线下”相结合，借助新技术助力集体协商更高效地推行，这样的创新“一直在路上”的做法给我们提供了有益的思路。

开展集体协商是《劳动法》赋予工会和职工的一项民主权利，也是企业民主管理、民主协商的重要形式。促进职工和企业协商共事、机制共建、效益共创、利益共享是其本质要求。各级工会在依据全总《关于提升集体协商质量增强集体合同实效的意见》完善集体协商制度时，创新协商形式，丰富协商内容，增强协商针对性，提高职工满意度，让“党政所需、职工所想、企业所愿”得到最大力度的彰显，是一个硬任务，也是检验工会集体协商工作的一把“尺子”。　□郭振纲

近日，中国铁路西安局集团有限公司工务机械段工会利用工休时机举办职工第二届大众体育运动会，旨在丰富职工业余文体生活强身健体，让大家从高强度的施工压力中解放出来，加强交流和了解，共享运动的快乐。

图为该段篮球决赛争球场景。

□郭永良　摄

■工会动态■

着力解决工作中存在的慢作为不作为乱作为

雁塔区总开展干部作风排查整改“擂台赛”

“看谁的问题找得准、谁的行动快、谁的措施得力、谁的整改成效显著……”这些不仅要写进干部作风排查整改报告里，更要当着大家的面说出来、比一比、赛一赛。日前，一场别开生面的干部作风排查整改暨追赶超越“擂台赛”在西安市雁塔区总工会举行。

近期，按照雁塔区委组织部《关于开展干部作风问题排查整改实施细则》和《关于开展干部作风问题排查整改的工作方案》的要求，雁塔区总工会在全区工会系统中开展了干部作风问题排查整改工作。该区总工会首先组织全体干部认真学习有关文件精神，制定《关于开展干部作风问题自查整改的通知》，提高政治站位，充分认识此次排查整改工作的重要性和紧迫性。为了防止干部作风排查整改工作走过场、搞形式主义，9月17日，雁塔区总工会召开了2018年区总工会干部作风排查整改暨追赶超越“擂台赛”。在“擂台赛”上，各业务科室结合前期排查情况和到兄弟区县沟通、交流、学习情况，就干部作风中的存在问题、改进措施及工作计划进行了打擂台式的发言，使在场的工会干部深受教育，大家纷纷表示，要以此次擂台赛为契机，结合巡查整改及干部作风排查整改活动，切实加强学习，狠抓转变作风，建章立制，提升服务。

雁塔区总工会主席翟蒲娣表示，开展干部作风“擂台赛”是一种工作创新，也是自我加压、相互学习、相互提高的过程，有利于针对问题，找准症结，坚持把思想整改、行动整改和制度整改结合起来，整体推进，确保整改工作取得实效。　□本报记者　阎瑞先

杨建华劳模创新工作室被命名为西安市职工（劳模）创新工作室

近日，西安市阎良区西安鑫谷玉米制品有限公司杨建华劳模创新工作室被西安市人民政府命名为2018年西安市职工（劳模）创新工作室。

近年来，西安市阎良区总工会认真贯彻落实习近平总书记关于“当代工人不仅要有力量，还要有智慧、有技术，能发明、会创新，以实际行动奏响时代主旋律”讲话精神，充分发挥劳模在“大众创业、万众创新”实践中的引领作用，以主动全面指导、精心培养、资金支持等方式，积极推动劳模创新工作室创建工作，并在研发新产品、新技术和解决生产中难点、重点问题中发挥了重要作用。

职工（劳模）创新工作室不仅通过发挥“孵化器”“催化剂”“动力源”“加速器”等四大作用，为广大职工搭建了学习交流互动平台，提高了职工岗位技能成才的能力和水平，而且营造了尊重劳模、崇尚技能、鼓励创新的良好社会氛围，有力推动了该区“三个新城”建设。　□王华

铜川：工会专职集体协商指导员在行动

■工会纪事■

“综合性集体合同最近一次签订时间为2017年8月8日，合同核心条款62条，合同正常履行；工资专项集体合同最近一次签订时间为2017年8月6日，核心条款5条，合同正常履行……”近日，铜川市总工会专职集体协商指导员李铜生正在及时了解铜川市公共交通有限责任公司的集体协商开展情况。

这是自铜川市建立工会专职集体协商指导员队伍以来，工会专职集体协商指导员正式履职的一个情形。该制度的建立和履行，将有助于铜川市总夯实基层工会维权工作基础，破解工会集体协商工作力量不足以及职工方协商代表“不敢谈”“不会谈”“不善谈”等难题。

初步建成专职集体协商指导员队伍

2011年，铜川市总工会、市人社、市企联三方联合发文，在全市工会系统逐步建立起一支以基层工会干部、企业劳资人员为主体的兼职集体协商指导员队伍。在实施《深化集体协商工作规划（2014-2018年）》中，发挥了重要的作用。

“可毕竟是兼职，‘企业不愿谈、职工不敢谈、工会不会谈’的矛盾依然制约着我市企业集体协商制度的普遍建立和持续长久长效。”9月18日下午，铜川市总工会权益保障部部长多国强说，打造一支懂法律、能代表、会维护、善协商和敢谈、善谈、谈得成的专职集体协商指导员队伍就显得尤为重要。

李铜生今年49岁，铜川市开关厂退休工会干部。热爱工会事业，掌握工会、劳动法律法规，熟悉集体协商工作且身体健康的他，在新制度下，被聘用为铜川市总工会专职集体协商指导员。

今年6月15日以来，铜川市总坚持公开、平等、竞争、择优原则，按照市级2名、区县及新区各1名的标准，来推动工会专职集体协商指导员队伍建设，并明确外聘专职集体协商指导员的待遇和经费保障，以推动工会专职集体协商指导员履职尽责、发挥作用。

和李铜生一样情况的，还有商浩莉等6人。这些人有一个共同的特点，以前在企业工会任职，长期从事与工会、劳资有关的工作，在相关业务方面积累了丰富的工作经验。7月初，铜川市总工会以及所属区县总工会分别与他们签约，初步组建成铜川工会专职集体协商指导员队伍。

服务职工“最后一公里”

“要求我们立足岗位、履行职责，为企业和职工答疑释惑、提供政策法律咨询，在推进集体协商工作中干出兴趣、干出感情、干成专家！”铜川市总工会专职协商指导员商浩莉说。

按照设立标准，工会专职集体协商指导员被赋予宣传咨询、指导协商、参加协商、参与培训、调查研究以及监督检查六大职能。

商浩莉介绍，“宣传相关法律法规，引导企业和职工增强对集体协商意义作用的认识”“指导帮助企业工会、区域工会、行业工会与企业方平等协商”“受委托或接受邀请，作为职工方直接参加协商”“定期对集体合同、工资协议执行情况进行监督检查”等等都是我们的工作内容。

“我们努力把工会专职集体协商指导员培养成为打通服务职工‘最后一公里’的重要桥梁和纽带，切实当好职工合法权益的代言人。”多国强说。

七大制度助推专职协商指导员队伍建设

按照管理办法，工会专职集体协商指导员劳务报酬会根据社会经济发展水平进行适当调整，聘用单位也会为劳务聘用的工会专职集体协商指导员办理商业保险，化解劳务过程中的意外伤害风险。另外，开展工作时，工会专职集体协商指导员享受正常的差旅费等待遇。

事实上，铜川市总同时出台《铜川市工会专职集体协商指导员管理办法》（试行），以人员档案制度、培训上岗制度、工作日志制度、报告工作制度、工作台账制度、责任考核制度以及工作纪律制度等7大制度加强集体协商专职指导员队伍建设。

“我们就是要通过健全专职指导员的日常管理和考核考评机制，不断提升指导员队伍质量，推动这支队伍在集体协商工作中发挥更大作用。”铜川市总工会权益保障部部长多国强如是说。

□ 本报记者　王何军

图说工会

什么是工代会 你了解吗？

多久开一次？

中国工会全国代表大会，每5年召开一次，由中华全国总工会执行委员会召集。

中国工会第十七次全国代表大会将在2018年10月中下旬举行。

省、自治区、直辖市，设区的市和自治州，县（旗）、自治县、不设区的市的工会代表大会，由同级总工会委员会召集，每5年举行一次。

基层工会会员（代表）大会，由基层工会委员会召集，每年召开一次。

工代会有哪些职权？

中国工会全国代表大会

- 审议和批准中华全国总工会执行委员会的工作报告；
- 审议和批准中华全国总工会执行委员会的经费收支情况报告和经费审查委员会的工作报告；
- 修改《中国工会章程》；
- 选举中华全国总工会执行委员会和经费审查委员会。

各级地方工会代表大会

- 审议和批准同级工会委员会的工作报告；
- 审议和批准同级总工会委员会的经费收支情况报告和经费审查委员的工作报告；
- 选举同级总工会委员会和经费审查委员会；
- 选举出席上级工会代表大会代表。

基层工会会员（代表）大会

- 审议和批准工会委员会工作报告；
- 审议和批准工会委员会的经费收支情况报告和经费审查委员会的工作报告；
- 选举工会基层委员会和经费审查委员会，选举出席上级工会代表大会的代表等。