

面对居高不下的育儿成本和工作压力,职场女性在生育和事业的夹缝中生存,不少人直言——

“鼓励职场女性生育,要拿出更多诚意”

■热点话题■

进入10月,各地人口统计工作者又要忙起来了。根据国家统计局近期发布的公告,今年10-11月要进行2018年人口变动调查。

而在此之前,各地统计局根据部署开展了全面二孩政策实施情况调研。从已公布地区的情况来看,今年上半年一、二孩出生数呈下降态势。

事实上,自2016年全面二孩政策施行后,各地便开始着手制定和落实鼓励生育政策。然而,2017年我国人口出生率较上年降低了0.52%,适龄人群的生育意愿并不强烈。

记者从某记账类APP近期公布的数据发现,2016年母婴类消费者的年均母婴支出在2.6万元左右。在上海、无锡等城市,连续3年的母婴支出加起来更是接近10万元。面对居高不下的育儿成本和工作压力,职场女性在生育和事业的夹缝中生存。对此,专业人士认为,鼓励生育还需继续探索行之有效的方法。

政策鼓励但意愿低迷

辽宁省是最早鼓励生育的省份之一。《辽宁省人口发展规划(2016—2030年)》提出,建

立完善全面两孩配套政策,包括生育家庭税收、教育、社会保障、住房等各个方面,例如完善计划生育奖励制度和配偶陪产假制度;鼓励雇主为孕期和哺乳期妇女提供灵活工作时间安排及必要的便利条件。

同时,不少地方出台了类似鼓励生育措施。如湖北咸宁鼓励二孩产假延长至6个月,配偶陪产假1个月;湖北仙桃推出基本生育免费,生育二孩补助1200元;天津市对符合二孩政策的职工增加30天生育津贴;新疆石河子市对生育二孩家庭进行分娩补助,对0-3岁二孩的家庭给予适量奶粉补贴等。

然而,鼓励生育的政策似乎并没有很快起到作用。根据各地统计局近期开展的调研显示,人口出生数量呈下降趋势。

来自江苏的数据显示,今年1-6月,江苏共出生38.3万个婴儿,同比减少12.8%。陕西咸阳统计局数据也显示,上半年一孩、二孩生育数分别下降了15%、7.3%。福建南平市统计局在16家医院调查显示,上半年接生新生儿总数同比下降15.51%。

“这主要是因为育龄妇女逐渐减少。”南开大学人口与发展研究所教授原新介绍,“十三五”时期,20岁至34岁生育旺盛期育龄妇女

每年减少约280万人,“十四五”时期每年预计减少580万人左右,再加上这部分人群以生育意愿低的90后为主,造成出生人数减少。

职场妈妈带娃,养家压力大

对于生育率下降的核心因素,中国社科院社会发展战略研究所所长张翼认为有3点:生活成本快速上升;年轻人受教育水平提高,推迟生育;城镇化水平提高,改变了生育意愿。

“每月尿不湿、奶粉、衣服等各1000元左右,玩具1500元,光这些就近5000元了。”正在休产假的北京女职工王宁华开始琢磨给5个月的宝宝报早教班,可动辄上万元的费用让她有些力不从心。每有长辈撺掇她生二胎时,她都果断地拒绝:“生不起。”

除了经济压力,对职场育龄女性而言,生二胎意味着要打破现有的生活节奏,改变其职业规划。

就职于北京某国企的林欣,从事销售工作已10年有余,有一个儿子刚上小学。36岁的她被问及是否考虑生二胎时,她的回答也很坚定:“坚决不生。”

“我们单位现在不缺人,缺资源。生二胎无异于自毁前程。”如今,林欣负责非洲业务。如果要二胎,这部分工作就要交给他人

打理,手头的客户也要转出,“那我这些年就白忙活了”。

“现实中的大多数家庭,即便婚姻结构完整,很多父亲的角色也是缺位的。”林欣曾在一档网络节目上看到这样的观点,很是认同。除了忙工作,下班后她还要辅导孩子学习、参加各种补习班。生二胎对她们的身心压力都是挑战。

不少职场妈妈在养育孩子时事事亲力亲为。为孩子提供良好的教育,在济南工作的李薇请了1年多的假期照顾两个孩子,连职称评定都耽误了。谈及鼓励生育的举措,李薇摆了摆手:“和实际付出相比,生育补助有点杯水车薪。鼓励职场女性生育,要拿出更多诚意。”

中国人口与发展研究中心的一项调查显示,有近三分之一的全职母亲因孩子无人照料而被迫中断就业。超四分之三的全职母亲表示,如果有人帮助带孩子,将会重新就业。已出台的鼓励生育政策里,虽有延长产假时间等利好,但采访中不少女职工坦言,由于所承担的工作量和照顾孩子的任务量不变,因此职场妈妈们的实际困难依然存在。

多地建议强化鼓励政策

对于各地鼓励政策的落实效果,有专家

认为,这些政策对推动生育的作用有限是意料之中的,并指出现行政策具有一定的探索性,要在实际过程中发现问题,积累经验,及时改进。

地方能从政府替二孩家庭减轻负担的角度出台措施,这种探索是好事,但仅仅是开始。在原新看来,对于较高的二孩抚养成本来说,不能靠一次性补贴,而要靠长期的制度性安排。

针对生育意愿低迷,各地也纷纷开“药方”。湖北枣阳市统计局建议全面推行在职妇女有薪产假,由此而产生的企业经济负担,政府给予补贴或减税。福建南平市统计局建议出台二孩补贴政策,完善产假制度,延长产假时间,给予二孩孕产妇更长的假期,并考虑延长父亲带薪陪产假等奖励政策。河南鹤壁市统计局也建议延长育龄妇女的产假时间,政府应承担承担职业母亲目前生育小孩产假期间的用工成本。

而中国社科院人口与经济研究所研究员郑真真则表示,当前要做的是聚焦有生育意愿的人群,创造有利于生育的友好环境,帮助和支持他们将生育意愿真正落实到实际行动。

□工人日报记者 梁玉栋

■工厂故事■

节后上班首日升国旗

10月8日,节后上班第一天,陕建二建集团机关举行了升国旗仪式。陕建二建集团相关领导、机关员工参加了仪式。

上午9点30分,全体人员身着整齐的工装,面向国旗列队站好,在雄壮的《义勇军进行曲》中全体肃立,五星红旗冉冉升起,全体人员注目礼,衷心祝愿伟大祖国繁荣昌盛!

随后,举行了升旗仪式,全体人员面向国旗,齐唱《陕西之歌》。

接着,陕建二建集团党委副书记、工会主席赵刚带领大家宣读了企业精神、企业愿景、企业使命和价值观,号召大家以此次活动为

契机,树立爱国、爱企、爱岗敬业思想;传承团结拼搏,能打硬仗,无私奉献精神;进一步强化机关作风建设,全心全意为基层做好服务,为集团高质量发展作出新的贡献!

整齐的队列,庄严的仪式,响亮的司歌,展示了陕建二建集团员工积极进取,蓬勃向上的精神风貌和良好形象。

仪式结束后,职工们感慨地说:“升旗仪式的举行既是一次深入的爱国主义教育,同时也是企业文化落地的好形式,进一步提升了集团员工的企业归属感、主人翁精神和责任意识。”

□李静 袁瑞欣

小发明让工作省心省力

在黄陵二号煤矿,井下巷道的加固、修复,风墙、密闭墙的堵漏等都需要进行大量喷浆、注浆作业。

据了解,之前该矿在使用喷浆机、注浆机进行作业时,采用人工进行拌料,操作人员将水泥、速凝剂、砂石等原料堆在一起,加水之后用铁锹搅拌均匀送入相应设备。每台设备至少需要5人进行作业,1人负责清理设备进料口防止堵塞,2人负责拌料,2人负责给设备供料,职工作业量大,作业效率低。

针对这一问题,该矿经研究分析,利用废旧油桶自制做了搅拌装置,经过一

段时间的应用,取得了良好的实用效果。该装置主体由废旧的油桶制作,上端呈开口状,搭接一个煤电钻,用两根废旧旧杆制作叶轮与电钻连接起到搅拌作用,装置外部焊接有一个进风口、一个进风口和一个进料口,下部焊接一个出料口。在井下作业时,将进风口和进风口分别与巷道的压风管路以及供水管路相连,启动煤电钻,只需直接将原料倒入搅拌机即可,省去了人工搅拌的程序,作业人员由原来的5人减至3人,工作效率大幅提升,职工劳动强度明显降低,减人提效效果明显。

□史源 宋文杰

■洒金桥茶座■

幸福的时光总是显得十分短暂,一转眼工夫,“十一黄金周”便已宣告结束。人们不得不与愉快的假期挥手作别,走出休闲惬意的“温柔乡”,回到各自的工作岗位上,然后默默等待下一个“黄金周”的到来。

此时此刻,觉得长假“不够用”,恐怕是大多数告别假期的上班族们的心情。毕竟,对上班族而言,一年之中连续的假期实在难得,而生活之中需要假期处理的事情又太多,好不容易处理完了杂七杂八的事情,趁着“黄金周”出游,又难免因为爆发式的假期旅游潮而挣扎于茫茫人海之中。在这种情况下,想要拥有更多假期,可以说是人之常情。

正因如此,每年“十一黄金周”过后,舆论场上都会出现一波呼吁增加法定节假日、增设“黄金周”的声浪。这种舆论声浪主要由两股力量汇成,其一是广大劳动者的朴素愿望,其二则是各路专家的建议献策。

对许多上班族而言,现有的假期结构,难以充分满足其需求。人们之所以年年一度地提出“增设假期”,也是基于在现实需求。在这个问题上,上班族们绝非对休假“贪得无厌”,许多专门研究休假问题的专家,对此都持认同态度。近日,北京外国语大学文创产业研究中心旅游研究所所长刘思敏在接受采访时强调,现行的休假结构不合理,可资探索借鉴、出门旅游的长假过于稀缺。

然而,休假结构不合理的问题固然存在,“增设假期”却未必是最好的解决方案。中国一年共有法定假日11天,已经居于国际平均水平之上,人们之所以总是感到“假荒”,其实并不是因为法定假日太少,而是法定假日相对分散,带薪年假制度又一直难以全面落实所致。在一些对劳动者权益保护更加完善的国家,法定节假日可能还不到10天,但是,因为带薪年假制度能够落到实处,这些国家的劳动者有更多可以自由支配的休闲时间,因此不用担心全国统一的节假日造成的扎堆出游问题。

事实上,关于“增设黄金周”的讨论年年一年,几乎已经成为了老生常谈,但是,这种观点却一直没有转化为对政策的推力。这说明至少在现阶段,政策制定者对这类方案并不看好。而政策制定者对这类方案并不看好的理由也不难理解,一方面,增加假期,必然会对国家经济发展产生直接的影响,另一方面,“黄金周”,也无助于改善全国人民“扎堆出游”导致的“低质量假期”问题,广大劳动者的获得感未必有多少提高。

现有条件下,如何才能真正解决休假结构不合理的问题?答案其实就在我们眼前——落实带薪休假。对于建立现代化、人性化的休假制度而言,带薪年假是一个绕不过去的核心理论。自从2007年12月,国务院通过《职工带薪年休假条例》以来,带薪年假制度在我国已经确立了近11年,但是落实情况却一直堪忧。从某种意义上说,带薪年假的执行困境,正是人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。全面落实带薪年假制度,将有助于跳出“增减黄金周”的政策怪圈,让广大劳动者走出“假荒”的困境。

毫无疑问,要让带薪年假制度全面落实,不是一件简单的事情。和简单地增设法定假日相比,落实带薪年假,必然要求有关部门投入更强的监管力量,并且制定全面的配套政策,以确保各种所有制、各种规模的企事业单位,都能遵守国家关于带薪休假的相关章程。而且,在落实这项制度的过程之中,一部分企业的生产效率难免受到影响。但是,为了保障劳动者的权益,加强民众的幸福感和获得感,这件事利在长远,国家应当为此付出成本,合理引导、帮助这些企业落实带薪年假制度的决心。

□杨鑫宇

落实带薪年假缓解「长假荒」

药盒包装的行家里手

——记清华德人西安幸福制药有限公司包装工宋平



中秋、国庆期间,中铁一局铁路建设公司工会适时推出了“欢度中秋、亲情相伴”系列活动,拿出专项资金购买月饼、饮料、米面等慰问品,由公司领导带队对一线职工进行慰问,做到全员覆盖。截至9月底,公司各单位累计开展各类活动183场次,极大地丰富了职工业余文化生活,提高了职工的凝聚力和团队意识,提升了职工对企业的归属感。图为该公司下属有线分公司职工举办文体活动。 □牛红进 摄

■能工巧匠■

“折一个盒子,节约3秒钟,每天折18000个,就节约60分钟,工作效率大大提高。”这是清华德人西安幸福制药有限公司外包车间包装工宋平用“指尖上创造的效率”。

今年以来,该公司加大了“降本增效、提产降耗”工作,各部门、车间都积极参与到这项工作中来。外包车间优化工序后大大提升了生产效率得到了大家交口称赞,但是宋平不满足既有成绩,细心琢磨,反复练习,把包装小纸盒退热糖浆的“四步”工序,改进为第一步把盒子拿起来,第二步把两个“耳朵”折下去,第三步把包装盒页顶按折线折好塞入的“三步”工序,少了一个动作,折一个盒子便节省了3秒钟时间,大大提高了包装效率,在

人力、物力节省了可观的成本。任何的成功都来之不易。宋平于2004年11月来到清华德人西安幸福制药有限公司,在外包车间当一名普通包装工。当时因为业务不熟练,别人能包8件,她却只能包5件,因为完不成工作,常常要加班加点,让她觉得非常内疚。不服输的她,下班后拿家里的药盒子练手,一遍又一遍,甚至手上磨出来几个水泡,她也没有抱怨过、放弃过。通过细心琢磨、研究,她不仅成为药盒包装的行家里手,还创造出了“倾斜式食指”包装法,通过食指和中指夹住说明书,倾斜30度放入药盒内,大大节省了包装时间,提高了工作效率,并在外包车间得到了推广。

宋平给记者的第一印象是不善言辞,但干练精细、雷厉风行。在采

访她时,离上班时间还有半个小时,她已经在操作台上开始工作了。她说,这是他们车间的“传统”,车间一直有“比、学、赶、帮、超”的氛围,为了能多完成一些包装任务,她也经常主动放弃中午休息时间,提前投入到紧张工作中。功夫不负有心人,日积月累,十余年的历练,宋平逐步成为车间包装技术最熟练、产量最高的员工,并一次次打破公司的生产记录,单日最高产量达到18件。

作为生产一线的技术能手,宋平坚信“团结一心,其利断金”理念。有了这个理念,就没有攻克不了的难题。有新员工入职时,她便会主动去帮助他们,手把手教他们操作法。从入职到现在,通过“师带徒”,她先后带了几十名徒弟,个个都成长为生产骨干。 □本报记者 阎瑞先

■职场精英■

酱香型、53度、茅台;凤香型、55度、绿瓶西凤;清香型、53度、汾酒;浓香型、52度、泸州老窖;凤香型、53度、旗帜西凤酒……9月5日下午,西凤酒酒体设计中心内,林克明用两三个手指托起透明精致的玻璃酒杯,在空中轻轻摇晃两下,用鼻一闻,再用舌尖一抿,便准确无误地说出了所品白酒的香型、度数以及品牌,让人仿佛穿越到了《红高粱》剧里斗酒的现场。

林克明,陕西西凤酒股份有限公司酒体设计中心高级品酒师、高级酿酒师。18年来,一直从事白酒品评与勾调工作,多次被评为国家级白酒评酒委员以及省技术能手。近日,凭借在白酒勾调中精益求精的工作精神,他为自己赢得了“宝鸡工匠之星”的荣誉。

这个环节鉴别出来。呷一小口白酒入口,待白酒充分与舌头和口腔接触后,再细细品味慢慢下咽。林克明说,入口的白酒,每次最好不要超过2毫升,在品尝下一口前应有充分的时间回顺。

“最后,通过回味细品及综合评价所品白酒的风格,就能得出结论。”林克明自信地说道。

品酒人生的清心寡欲

一旦进入品酒这个圈子,不仅要远离香辣美食,还需要坚守日尝百次酒却不入一口的习惯。林克明说,即使是品酒的时候,也不真的喝下去,而是品一下就吐掉。

油泼辣子一道菜,关中人吃饭不吃辣简直太折磨了,但自从进入了这个行业,林克明硬是戒掉“吃香喝辣”,过上了“清心寡欲”的生活——不吃辛辣食品,不抽烟,甚至一些香气很浓的洗发水都不用。

不能尽情地纵享美味,不能与友人觥筹交错,但林克明却认为“唯有美酒和生活不可辜负”。他告诉记者,一个品酒师必须热爱生活,只有充满对生活的热爱和激情,才能站在消费者的角度,让白酒更加有灵性。

在林克明的世界里,吃饭一定要清淡,休息一定要好,不然嗅觉、味觉容易受影响,那一定调不出来什么好酒。

一般状态不好时,林克明会和同事、朋友闲谈一些开心的事情,或者聊聊各自的感

受。他说,心情好坏直接影响酒品质量。无论多忙,林克明每天总会抽出两三个小时跑步或散步。他说,这样可以刺激血液循环,让感官更加透明,也可以保持心情舒畅,更好地品酒。

品酒者的幸福使命

序列号灌1、容器号5#、酒精度60.94、感官特征组合……最近,林克明正在设计一款55度凤型优级高端酒,每做一次调整,他都认真填下这么一串小样勾兑原始记录。

“年初计划,现在已初步确定几个小样。”林克明说,一直在给总酸、总酯等指标做检测,寻找想要的感觉,只有自我满意了,那才能放行!

本次设计,林克明选了几十种基酒。他把基酒按不同的年份和种类,不断调整。关键时刻,他会进入忘我的状态,一点一点地微量调和。

林克明旁边放着一个大水杯子,最长不过半个小时就要喝上几口水漱口,休息片刻。

“如果状态不好,宁愿不干活!”林克明说,麻木的情况下,容易把好酒

变成坏酒,从而错失良机。如今,哪几种基酒调到一起,各占什么比例,起到什么作用,有什么味道他心里都一清二楚。

在无数次细微的调和后,林克明举起拳头在空中挥舞了一下后,发出了一声“耶”!再次确立了一种小样后,他兴奋地说:“对了,这就是我想要的感觉!”

仅2017年一年,林克明就带领班组成员品评把关出库半成品酒800多批次,西凤酒的品质安全得到了充分保障。他以“做好酒,出精品”为目标,通过与同事合作攻关,先后研发出“凤兼优雅复合型西凤酒”“红西凤”“凤香经典”等产品,不仅获得了极佳的口碑,还大大促进了企业的经济效益。

责任在肩,使命在心。林克明说,已通过传、帮、带培养出国家白酒一级品酒师3名,国家白酒二、三级品酒师各1名,省级白酒评委8名,努力使凤香型口感品质这面旗帜立得更高,传得更远。

□本报记者 王何军/文 刘强/图

舌尖上的“艺术家”

品酒工匠的舌尖秘诀

在许多人眼里,品酒师是神秘的。“一瓶酒到底是52度,还是53度,都必须品出来,品酒师的感官必须像雷达一样无比精确。”林克明端起茶抿了抿,如品酒般不紧不慢。

“各种白酒总的来说无非那十来种香型,通过颜色、香味、味道即可判断出一款酒的好坏,判断出其香型、度数以及品牌等。”林克明说。

提及品酒的“秘诀”,林克明这个戴着眼镜、温文尔雅的男人打开了话匣子。按照他的总结,可概括为望、闻、尝、品几个步骤,即望其色、闻其香、尝其味以及品其风格。

他解释,中国白酒目前有12种香型,端起酒杯轻摇,轻轻嗅闻从酒杯中散发出来的酒香,无论是哪种香型,品酒师都可以通过

辣美食,还需要坚守日尝百次酒却不入一口的习惯。林克明说,即使是品酒的时候,也不真的喝下去,而是品一下就吐掉。

油泼辣子一道菜,关中人吃饭不吃辣简直太折磨了,但自从进入了这个行业,林克明硬是戒掉“吃香喝辣”,过上了“清心寡欲”的生活——不吃辛辣食品,不抽烟,甚至一些香气很浓的洗发水都不用。

不能尽情地纵享美味,不能与友人觥筹交错,但林克明却认为“唯有美酒和生活不可辜负”。他告诉记者,一个品酒师必须热爱生活,只有充满对生活的热爱和激情,才能站在消费者的角度,让白酒更加有灵性。

在林克明的世界里,吃饭一定要清淡,休息一定要好,不然嗅觉、味觉容易受影响,那一定调不出来什么好酒。

一般状态不好时,林克明会和同事、朋友闲谈一些开心的事情,或者聊聊各自的感

受。他说,心情好坏直接影响酒品质量。无论多忙,林克明每天总会抽出两三个小时跑步或散步。他说,这样可以刺激血液循环,让感官更加透明,也可以保持心情舒畅,更好地品酒。

在无数次细微的调和后,林克明举起拳头在空中挥舞了一下后,发出了一声“耶”!再次确立了一种小样后,他兴奋地说:“对了,这就是我想要的感觉!”

仅2017年一年,林克明就带领班组成员品评把关出库半成品酒800多批次,西凤酒的品质安全得到了充分保障。他以“做好酒,出精品”为目标,通过与同事合作攻关,先后研发出“凤兼优雅复合型西凤酒”“红西凤”“凤香经典”等产品,不仅获得了极佳的口碑,还大大促进了企业的经济效益。

责任在肩,使命在心。林克明说,已通过传、帮、带培养出国家白酒一级品酒师3名,国家白酒二、三级品酒师各1名,省级白酒评委8名,努力使凤香型口感品质这面旗帜立得更高,传得更远。

□本报记者 王何军/文 刘强/图

