

通过依法堵漏增收,争取实现参保群体的应保尽保,才能把社保缴费基数做实,也才能为整体降低费率争取更大空间

社保费,堵漏洞才能降负担

热点话题

从明年开始,我国基本养老保险费、基本医疗保险费、失业保险费等各项社会保险费将由税务部门统一征收...

企业的这种不合规行为。客观地看,社保费交由税务部门统一征收,主要目的不是为了追求社保费收入的高增长...

来的社保费收入亏空和保障能力损失则是长期的。更严重的是,社保缴费漏洞的存在,还严重影响了市场竞争的公平...

范的缴费行为,严重侵蚀了缴费基数,社保费收不上来,支出却必须得到保证,社保费率就很难降下去...

社会整体运行情况,将做实缴费基数与降低费率联动,实现“总体上不增加企业负担”的既定部署。

职工信箱

百事通先生: 许某1942年9月15日出生。在某公司从事门卫工作。9月29日19时左右,许某由北向南推人力三轮车过公路时...

超过退休年龄是否可以认定工伤

对于超过法定退休年龄的人员又受聘到新工作单位工作,在工作时间内受伤是否适用《工伤保险条例》的争议焦点在于...

“轻松筹”大病救助项目走进铜川

本报讯(通讯员晓露)国庆刚过,“轻松筹”大病救助项目走进铜川。“轻松筹”是铜川市慈善暨扶贫协会为解决大病医疗救助而设立的项目...

病医疗救助推广工作的通知。近日,铜川市协会又通过“轻松筹”订制了53块宣传展板,12200份宣传彩页...

咸阳将开展“最美社保人”巡回演讲

本报讯(通讯员刘杰)国庆刚过,咸阳市养老保险经办机构依据服务满意率和演讲比赛得分评选出5名“最美大厅社保人”...

忘初心、牢记使命”主题教育活动,进一步转变工作作风,提升服务质量。通过开展“最美大厅社保人”评选活动...

未央区总举办法律知识竞赛活动

本报讯(通讯员王亚平)10月9日,未央区总工会在职工服务中心举办了一次法律知识竞赛活动。竞赛内容涉及《宪法》《工会法》《劳动法》《社会保险法》《工伤保险条例》《陕西省集体合同条例》等法律法规。

宣传教育工作,努力在广大职工中营造学法、守法、用法的浓厚氛围,为优化未央区营商环境,助力西安追赶超越提供法治保障。

高陵给退休职工搭建服务“微”平台

本报讯(通讯员赵爽)“原来这么简单,太好了!”10月12日,前来西安市高陵区养老保险经办大厅办事的李阿姨在工作人员指导下,在手机上下载了“陕西养老保险APP”后,很快完成了她的养老金资格认证。

参保登记、待遇测算、账户查询、证明出具、退休年检等养老保险业务。陕西养老保险手机APP最大的亮点就是养老金领取资格“一键认证”...



为缓解职工心理压力,提高职工心理健康水平,10月8日下午,西安动车段邀请西安市爱弥儿心理健康培训团队,为部分职工做了一场心理健康知识辅导讲座。

对缓解心理压力有了新的认识,加深了对心理健康重要性的理解,同时还掌握了一些有效调节和应对心理压力问题的方法...



10月12日,中陕一局新运公司工会在苏州地铁3号线进行了送安全、送健康、送欢乐慰问活动,为一线职工送去秋日的问候。

三原县向欠缴养老保险费说不

本报讯(通讯员魏莉周)为加大城镇企业职工基本养老保险清欠工作力度,着力解决欠费行为,实现城镇企业职工基本养老保险基金应缴尽缴...

现欠费资金应收尽收;深入宣传主动缴纳养老保险费的重要意义,提高用人单位主动缴费的责任意识...

额、生产经营能力,“退一补一”政策及中心下达的清欠任务等制定切实可行的清欠计划。四是欠费清缴阶段...

将调解进行到底 让法理情感相融

扶风县劳动人事争议仲裁院倾心仲裁调解二三事

协商调解是处理劳动人事争议案件的一种重要方式。今年以来,宝鸡市扶风县劳动人事争议仲裁院本着“先调后裁,调裁结合”原则,注重调解优先,把“着重调解,双赢双赢,力争无争”作为劳动人事争议处理最高境界...

持不懈地与工地负责人思想疏导和推心置腹的政策讲解、分析法律风险、明晰法律责任,最终使双方达成一致,当场给予小侯合理的经济赔偿。

在罗老板的机械加工厂工作五年的李斌,年前因自己身体原因不能胜任工作而休假在家,为待遇问题与小侯产生摩擦,工厂解除了与小侯的劳动关系...

49岁,受伤时已过50周岁,无法通过工伤保险基金享受工伤待遇。在弄清相关政策后,公司认可其工伤,但需经过冗长的申报审批手续才能给予其赔偿费用。

A “诉前”调解省心省力

“现在,有些劳动争议的当事人一开口就要求进行诉前调解,避免冲突。”这是仲裁院办案仲裁员辛苦付出后的反映。双方当事人能主动提出这样的请求,在于他们一方听说过或是经历过“诉前”调解,知道它的“好处”。

37岁的长武县侯斌小两口,跟随同乡胡某在扶风县城某一项目工地干架子工,因为小侯在干活中脚部受伤的后续赔偿费用,与工地闹得不愉快,小侯两口欲将工地劳务公司告至仲裁委。

B “庭前”剖析化解疙瘩

“无非是通过申请工伤认定,要求伤害赔偿。结合伤情,单位可以一次性给予合理赔偿,解决双方纠纷。”听了仲裁办案人员普法释理、案情剖析后,某机械加工厂罗老板爽快地接受了调解建议。

对于部分案件事实比较清楚、争议分歧不大,但被申请人思想仍存顾虑的案件,在送达应诉通知时,办案仲裁员还会向当事人送一份“仲裁小贴士”,再次释明调解的优越性,建议和缓化解争议。

案件审理之后,县仲裁院的办案仲裁员并未安心,他们始终保持案件裁决后耐心答疑的习惯,彻底解开当事人的“心结”与“法结”,不让当事人带着任何疑问离开。

“回访”跟进温情排忧解难

去年底,薛娟娟在县内一家公司打工中不幸受伤,但因她入职时年龄

维权行动