

陕煤集团召开环保工作专题会议

本报讯 10月19日上午,陕煤集团召开环保工作专题会议,会议的主要任务是学习陕西省委《关于全面加强生态环境保护坚决打好污染防治攻坚战实施意见》和省政府印发的《铁腕治霾打赢蓝天保卫战三年行动方案》的相关要求,安排部署集团公司秋冬季大气污染防治攻坚战行动。集团副总经理袁广金出席会议并讲话,集团机关相关部门负责人、集团公司关中地区所属企业负责人参加了会议。会议由集团公司节能环保部经理石尚龙主持。

袁广金指出,集团所属大部分企业对环保工作重要性的认识比较到位,基本上做到了领导重视、措施得力。他强调,从当前环保工作的整体格局来看,环保的主体责任在企业,这就要求集团上下,一是要认清形势、提高站位,充分认识当前环保工作的重要性、艰巨性和紧迫性。二是突出重点,统筹兼顾,坚决打好打赢大气污染防治攻坚战。三是思想上重视,端正工作态度并夯实责任,扎实推进全集团的环保工作深入开展。

会议传达了全省秋冬季大气污染防治攻坚行动动员会精神,解读了陕西省委《关于全面加强生态环境保护坚决打好污染防治攻坚战实施意见》和陕西省《铁腕治霾打赢蓝天保卫战三年行动方案》等文件精神;通报了第一轮环保督查情况及第二轮环保督查重点;铜川矿业、彬长矿业、渭化集团、陕焦公司、重装集团分别汇报了生态环境部通报问题的整改情况。会议安排部署了全省秋冬季大气污染防治攻坚战中集团公司的相关工作,并对今后的环保监督检查工作提出了具体要求。(杨静 梁新星)

运销集团彬长分公司前三季度实现三个百分百

近日,从运销集团彬长分公司传来捷报,该公司前三季度实现了产销率、长协合同履行率、货款回收率3个100%,显现出企业“稳中求进,稳中求好”的高质量发展态势。

今年以来,彬长分公司结合新形势,瞄准新目标,发扬“撸起袖子加油干”的精神,充分发挥各级领导干部的表率作用、恪尽职守的带头作用,带领公司全体群策群力、大干快干,销量指标创最好水平。截止到9月末,累计生产商品煤1573.8万吨,销售商品煤1574.6万吨,实现了产销平衡,有力地保障了矿区生产。其中,总销量较去年同期相比增销94.8万吨,完成计划的104%。铁路销售1202.4万吨,较去年同期相比增销261.9万吨,完成计划的114%,创历年最好水平,并提前4个月完成千万吨目标。尤其是在铁路发运量方面,分别在3月份和8月份,单日铁路发运19列和21列,创出了年内日发运新高,跑出了追赶超越加速度。

据悉,该公司2018年带运力长协合同供应量900万吨,月均合同供应量75万吨。为保障中长协用户合同足额兑现,该公司根据合同总量及各中长协用户需求量情况,坚持“三优先”(集团战略用户优先、保供区域优先、预付款用户优先)保供原则,充分发挥彬长矿区资源、运输、区位优势,在计划上加强与各大办事处协调,及时提报月度及补充计划,确保铁路运输计划充足。前三季度,该公司累计发运长协用户商品煤841.1万吨,月均达93.5万吨,完成计划的124.6%。

在货款回收方面,该公司建立了货款回收预警机制,对欠款客户实时动态预警,严格控制资金风险。在销售方面,坚持“先款后货”的原则,对资金到位的用户优先发运,有效避免了欠款的形成,保障了货款全额按期回收。截至目前,该公司货款回收率连续保持在100%,外部应收账款保持零记录,预收货款高达14.87亿元,最大限度地提高了资金再周转率。(赵松伟)

天工公司“爱心筹”在接力

“同事的母亲,情况属实,请大家伸出援助之手,帮助他们渡过难关。”近两日,一条“爱心筹”信息刷满了建设集团天工公司职工的微信朋友圈,这是该公司干部职工的自发行动,也是发自内心的爱心之举。

2017年7月,公司一名职工的母亲不幸罹患白血病,一年多的治疗让这个本就不富裕的家庭陷入了极大的困境。今年9月,根据交大二附院的医治方案,母亲急需脐血移植,治疗费用为15万元。巨额的医疗费用成为这个家庭不可承受之重,为了让母亲能够得到治疗,在万般无奈的情况下,这位同事通过“爱心筹”进行募资,希望得到大家的帮助。

看到“爱心筹”的信息,该公司迅速发出倡议,动员全公司干部职工积极行动、踊跃捐款、奉献爱心,用行动传递关爱,并积极转发扩大,吸引更多爱心人士募集捐款。大家纷纷慷慨解囊,你300、我500,不到一天就筹款2万余元,目前爱心传递还在继续,“爱心筹”下面不断滚动的是大家的留言祝福,以及实际资助。

病魔无情,企业有爱。这次“爱心筹”接力行动,不仅传递了公司浓浓的关怀,也用爱心托举起这个家庭希望的蓝天。一方有难、八方支援的行动,进一步激发出公司团结一心、相互扶助、共同奋进的凝聚力和向心力。(常艳强)



10月19日,神木煤化工产业有限公司在神木市体育中心篮球馆举行了2018年“能源杯”职工篮球赛。赛场上,参赛队员发扬团队精神,顽强拼搏,以过硬的技术和实力展现了陕煤人的精神风貌和风采,丰富了职工业余文化生活,增强了企业凝聚力。邓国涛 摄

黄陵矿业公司井口超市解决物资管理大难题

“您好!我来领料。”黄陵矿业二号煤矿综采队职工李工穿着井下工作服,站在二号煤矿物资超市领料窗口前,要赶在下井前领好工作急需的截齿。

窗口的另一边,超市工作人员王恒军迅速打开物资超市系统,用很短的时间在系统上输入该物资的编码信息,确认好该物资的规格型号、价格、供应商和货位号后,给职工直接办理“一键出库”。系统自动默认该区队领料物资所需的费用后,直接打印出库票据,流程结束后,该工作人员转身径直走向领料物资所在货位。

“要啥选啥”真的实现了

“物资管控是降低生产成本的重要组成部分,流程环节越多,资金投入就越大,人力、库存等浪费也就越多。建立井口物资超市减少了很多中间环节,降低了材料采购价格和生产成本,减少了企业占用资金,提升了企业经济效益。”黄陵矿业公司机电处处长袁建平说。

2018年是黄陵矿业公司确立的“管理提升年”,把好物资采购供应这个关口,盘活库存做到心中有数、合理调配、投入可控是成本管控的重中之重。自今年7月份以来,经过充分论证、科学分析,该公司依托物资采供管理平台,按照超市经营模式相继在所属矿井建立了“井口物资超市”,健全完善了一系列仓储物资管理规定,逐步取消各单位小仓库,推行井下物料统一储备、大件材料集中配送机制,做到物资供应化零为整、集约管理,提高物资使用率,降低了生产成本。

占地480平方米,来自15家材料供货商和设备配件供应商的870多种材料配件,24小时零距离服务,二号煤矿“井口超市”发生的变化让矿工师傅们感觉贴心。

“每天上午是我们最忙的时候,矿上有规定,各区队购买的材料,都必须在规定时间内送到工

作现场。现在需要什么领什么,还送货‘上门’,节约便捷。”二号煤矿供应部部长杨波说。

“以前更换一个设备零件,由供应部领出料,再送到井下工作面,要等待3个多小时;现在井口超市的投用,需要什么物料,由运输队负责送到现场,花费时间大大减少。”二号煤矿准备队长高小虎感慨地说,以前一直希望材料领用也能像生活超市那样要什么就选什么,没想到眼下就真的实现了。

订单制让物资活起来

“井口超市”不光是让职工少跑了腿,降本增效的效果也十分显著。自7月份开始投入使用到目前,短短三个月就减少了1000余万元的企业库存资金。

井口物资超市的建立让物资采购回归市场化运营,简化了物资采购流程和供需,物品涵盖了煤矿目前所需的所有常用材料、小型设备、紧固件和易损件,避免了传统物资采购缺少选择性、竞争性的缺陷,在成本控制和供给方面都具有一定的优势。

“井口物资超市就好比为我们提供了一个场所,所有的商家竞标之后都可进行铺货,同一种产品也有三种以上的品牌供矿井选择,而且是使用完了月末统一结算,很大程度上降低了库存资金压力。”瑞能煤业副总经理袁红平说道。

“需要了就去领取,不再担心提前备货,也没有了库存积压,应急物资还可以直接内部调剂,区队的材料费实报实销,我们队八月份材料费比预算降低了20%。”瑞能煤业综采队队长范俊义介绍说。

井口超市工作人员冯志艳介绍,现在矿上所有材料在一个库房,领用都是电子交易,生产、机电、通风等专业部室通过物资采供管理平台对各区队的订单额

度把关审批,杜绝了“私用、超用”等现象,每天用多少,库存还有多少,不会出现误差,更不会对生活造成影响。

网上下单、集中配送、快速运输、定位考核……区队之间不再发生材料挤占积压现象,矿井之间也可以互通有无,实现资源共享。

传统项目搭上“信息化”快车

在办公室里,黄陵矿业机电部业务主管权春晖熟练地操作着电脑,打开物资采供管理平台,介绍着各矿井的物资库存及消耗情况,也可以处理和审核各单位的物资采购。

实现简单快捷的物资采购、提供一站式服务、对物资需求及使用进行大数据分析,这一切都要归功于这套物资采供管理平台系统,它集成了计划管理、物资出入库、仓储定位管理、计划审核、记账、报表生成等功能,可以对任何一种材料实现从入库到使用每个环节的监督,用多少料,花多少钱,一目了然,是全方位协调矿井物资采购的重要平台。

权春晖介绍说:“物资采供管理平台不仅可以看到本单位的物资消耗情况,同时也可以查询其他矿井的物资剩余,如果一个矿井的急需物资库存为零,可以到其他单位临时调拨,这样全公司的物资采购就实现了公开透明,让物资流转真正活起来。”

谈及下一步的物资管理工作规划,黄陵矿业公司副总经理梁平说:“井口超市的运行,减少了各矿井的库存储量,控制了材料成本‘闸门’,也为有效掌握各矿井材料使用实际情况提供了大数据支撑,下一步我们将对超市物资储备范围进一步扩大,对现有系统进行进一步的升级,实现信息共享、资源共享。”(李金玲 何明伟 权春晖)



10月17日早11点,随着最后一道铣削程序的完成,西煤机公司工艺技术部研发的焊接坡口加工工艺方法成功落地。此种坡口结构主要应用于激光焊接,激光熔敷技术。此次激光焊试样坡口加工成功,标志着此项加工技术的研制成型,保证了激光焊接技术研发应用,有效推动西煤机公司产品的品质提升。侯军 摄

企业蓝讯

生态水泥富平公司 再获“弘朝科技杯”全优秀奖

本报讯 近日,从国家水泥质量监督检验中心传来喜讯,在“弘朝科技杯”全国第十六次水泥化学分析大对比中,生态水泥富平公司喜获“全优秀奖”,这是该公司继第十五次水泥化学分析获得“全优秀奖”后,再一次获得此项殊荣。

此次大对比按照检测标准对通用硅酸盐水泥、粉煤灰、石膏等化学成分进行分

信阳发电公司 3号机组再获“环保标杆机组”称号

本报讯 近日,从河南省发改委组织的环保标杆引领机组评比会上传来好消息,信阳发电公司3号机组获得了河南省2018年度煤电企业600MW超超临界环保标杆引领机组称号,这是3号机组继去年获得环保标杆机组称号后,再次斩获此项殊荣,此次获奖将为公司3号机组争取200利用小时电量奖励。

多年来,信阳发电公司

铜煤公司 荣获陕西省BIM技术应用大赛二等奖

本报讯 近日,从陕西省建筑业协会传来喜讯,建设集团铜煤公司承建的西安航天城蓝山水岸南区13号住宅楼BIM技术应用项目荣获陕西省第三届秦秦汉杯BIM应用大赛二等奖。

据了解,自去年以来,为了持续推进BIM技术在项目管理上的应用,铜煤公司高度重视,改变BIM小组项目应用模式,从以前集中在机关部门创作改为从项目部抽调人

靖神铁路 强电标段全部启动施工

本报讯 近日,铁路物流集团靖神铁路中铁三局强电1标项目在神木段施工现场立下电气化第一杆,至此靖神铁路项目两个强电标段全部启动施工,标志着靖神铁路项目自2017年6月份开工、2018年6月份铺架以来,项目建设迈进新的征程。

为了确保工程开工建设的顺利进行,公司高度重视,



10月17日,韩城矿业公司组织离退休艺术团体、文艺爱好者,在职工家属区举办了以“情暖金秋·欢度重阳”为主题的文艺汇演,表达了老年人对新时代和新生活的赞美,同时也让离退休职工感受到了企业的温暖和关怀。程博 摄

新型能源公司 做优做强党建品牌 助力企业转型发展

党建 廉洁

今年以来,新型能源公司在集团公司追赶超越、高质量发展大潮的引领下,围绕“大党建”理念,按照“理念+方法+实效”思路,扎实推进“改革先锋·创业尖兵”党建品牌创建工作,为促进新型能源公司追赶超越、转型发展提供了坚强的政治保障和组织保障。

“三型”机关建设强基础

为了进一步提升机关工作效能,公司党委结合发展实际,以打造“学习型、创新型、服务型”机关为目标,以持续提升机关工作人员的政治素质、业务水平、创新能力和服务意识为着力点,研究出台了《“三型”机关建设指导意见及实施细则》。瞄准支部在“三会一课”“两学一做”、党员示范、干部在学习、创新、服务、员工在担当、奉献、效能等多维度的综合表现,以支部和部门为单位,采取月检查考核、季度排名评比、年度绩效奖惩的办法,先后对机关所属3个支部9个职能部

门进行了3次动态检查考核、排名评比,将压力传导到每位机关员工身上,让考评成为推进干部作风建设的利器,让人人都有机会争当先进。通过常态化坚持,员工的自我学习能力、工作创新能力、服务基层能力得到大幅提升,群众满意率由92.1%提高到96.8%。

“三项机制”创新添活力

在落实集团“三项机制”的基础上,结合企业发展实际,坚持有为才有位,突出实践实干实效,让那些想干事、能干事、干成事的干部有机会有舞台。探索推行了“以奋斗者为本”为选人用人导向的管理人员岗位竞聘制,并在公司机关生产经营类管理岗位及神木分公司、咸阳热能公司、沔阳热能公司班子以下的管理岗位先行试点,打破身份和岗位限制,来自公司不同专业的30位基层管理者通过激烈角逐脱颖而出。通过试行干部员工竞聘上岗,调动激发了党员干部干事创业的积极性、主动性,实现了干部

资源的优化配置,各级管理人员的

“六种文化”建塑凝共识

公司在执行和融入陕煤集团企业文化的基础上,立足新型能源规范化的管理、快捷化的效率、流程化的运转、灵活化的机制“四大特质”,突出“以效益为导向,以客户为中心,以奋斗者为本”的价值导向,系统诊断、梳理、总结、提炼出了以责任文化、诚信文化、执行文化、质量文化、廉洁文化、奋斗文化“六种文化”为主要内容的新型能源特色企业文化,相继出台《企业文化建设三年规划(2018—2020年)》《2018年企业文化建设实施方案》和《2018年行为文化建设指导意见》三个体系文件并将其纳入党建目标责任体系与生产经营工作同部署、同推进、同考核。通过一年的强势推进,公司上下形成了用文化推动差异化定位、精细化管理、集约化经营的思想共识,凝聚了用文化提升管理,推进企业高效率、高质量、高速度跨越式发展的行动自觉,为企

业健康有序发展提供了强劲的动力。

干部问责办法促保障

为了着力解决干部作风、组织纪律、廉洁从业、工作效率、职能发挥、服务基层和安全生产等方面存在的突出问题,进一步提高各级管理人员的履职能力和工作效率,持续增强团队凝聚力和战斗力,公司党委研究制定了《陕西煤业化工新型能源有限公司干部问责办法》,该《办法》列举了干部在决策、履职、用权、廉政、工作等8类26条负面清单,并明确了问责方式和程序。制度实施半年来,干部作风有了明显转变,办事效率明显提高,干部谋划工作、服务基层、推进发展的主动性、积极性明显提升,使企业发展呈现出新气象。

下一步,新型能源公司将继续深入推进“改革先锋·创业尖兵”党建品牌建设,努力打造一支敢于担当、勇于创新的干部队伍,加快基于“两商”战略的新能源示范企业建设,为集团公司追赶超越、高质量发展贡献新的力量。(杨刚)