■职场精英■

索道“华佗”杜军红

凭着对机械的热爱和孜孜不倦地钻研，在不到二十年的时间里，他从一名技校毕业生成长为掌握索道安全运营密码的顶尖人才，在他的驾驭下，索道由一匹桀骜不驯的烈马变成温顺的黄牛，他就是被工友们亲切地称为“索道‘华佗’”的华山北峰（武汉三特）索道总工程师杜军红。

痴心学技术

1996年4月，从技校毕业的杜军红应聘到正在筹建中的华山北峰索道工作。先后干过保安、服务员、检票员、售票员……所有这些轻松的工作都让杜军红心里空落落的，这些都不是他最想干的，他最想干的是技术，他要趁年轻学些真本事。

天生喜欢机械、不甘心荒废时光的杜军红一有空闲就跑到调试设备的师傅跟前递工具、打下手，抓住一切机会学技术，而且越学越上瘾，如醉如痴。为了多学点东西，杜军红一连几个月都“赖”在山上围着师傅转，头发长的像个野人，最后是索道老总硬“撵”硬“赶”，杜军红这才匆匆下了一次山理发洗澡。半年后，经师傅推荐，杜军红从后勤服务岗调到了一线技术岗。

真正到了技术岗后杜军红才知道，给师傅打下手帮忙是一回事，自己独立操作是另外一回事。他自己买了专业书籍，借来设备图纸，白天虚心向师傅请教，晚上下班后抱上书籍和图纸，一个人躲在宿舍里琢磨。在参加工作后的五年时间里，他攒下了十几本厚厚的学习笔记。

潜心搞创新

慢慢地，杜军红的理论水平和实际操作能力越来越高。在单位举办的技能比武活动中，杜军红提出的问题不仅难住了对方辩手和索道中层，甚至难住了总工。他的工作内容也从开始地只干一些小活到负责大的工程，职务也从一名设备员提升到班长、副主任、运营部主任，期间，他研发改进了许多新技术。

2005年，杜军红研发改进了故障点报警器。原来的故障点报警器属于“事后报警”，一旦报警就必然停车，不仅影响正常运营而且容易引起恐慌。杜军红改进后的故障点报警器属于“事前预警”，为消除隐患预留了宝贵的三五分钟纠错时间，避免了停车。

后来，杜军红又相继研发改进了索道紧急制动器、完成索道吊厢玻璃和座椅的更新任务。2012年，经过15年的风雨剥蚀，索道设备大件的玻璃防护板开始老化开胶，设备裸露出来，存在安全隐患。更换玻璃防护板的难点在于玻璃板的粘接技术，安装要请外国专家，璃璃板要从国外进口。忧心如焚的杜军红在网上查资料、向景区同行了解情况，最后选择钢网加焊接的办法破解了这个老大难问题。新防护网的防护标准超过了原来的标准，而且终生有效。

此后，杜军红发现索道吊厢内的广播不仅信号断断续续不稳定、音质嘈杂、故障多，而且待电时间短，需要不停地充电。喜欢琢磨的杜军红用几个月时间潜心研究，最终研发出了抗震颤、信号好、音质清晰、待电时间长的新型索舱广播系统。新的广播系统很快受到索道同行的青睐，大家纷纷来华山取经学习、购买产品。仅吊厢广播一项，杜军红为单位直接节约资金三四十万元。

奋力干事业

2015年10月，杜军红被北峰索道聘为总工，那一年，他41岁。

当上索道总工后，杜军红肩上的担子更重了。2016年10月3日，正是十一黄金周客流最多、执勤压力最大的时候，下午16时左右，北峰索道前排起了长龙，数千游客焦急地等待下山。就在这时，山上忽然刮起了大风，西线索道因大风停运，两千多名原准备乘坐西线索道下山的游客一下子涌入了北峰索道下山的队伍，北峰索道压力激增。随着夜幕的降临，山上滞留游客的情绪变得焦躁不安。为了确保安全运转万无一失，杜军红给几个关键位置的支架下安排了一名技术人员实时报告支架附近的风力风向，然后根据支架的风力风向不断调整索道运行速度，躲避风险。像在惊涛骇浪中驾驶一页小舟，凭着丰富的经验和平时练就的过硬本领，经过七八个小时的努力，杜军红最终将五六千名游客全部安全运送下山。杜军红说那是他最紧张的一次，累的几乎快崩溃了……

不论平时工作有多忙，杜军红痴心钻研的习惯始终不改。2017年12月，杜军红研发出了“智慧索道设备管理系统”软件。该软件覆盖了索道所有的管理范围、内容、流程和问题解决办法，在中国索道协会组织的评审中，受到了与会专家的一致好评。

杜军红说，他要用工匠精神把北峰索道打造成国内一流精品团队，让北峰索道技术管理工作走在全国前列，成为同行业的典范。

□ 通讯员　秦永毅

■兵头将尾■

激流勇进的逐梦人

——记大唐彬长发电有限责任公司值长任俊

2018年10月26日，第十一届全国电力行业职业技能竞赛在山东潍坊圆满落幕，赛场上，一个轮廓硬朗的小伙子成了大家的焦点。他一举摘得了集控值班员决赛桂冠，成为全国电力行业的集控“状元”！他就是大唐彬长发电有限责任公司发电部集控运行值长任俊。

2010年，任俊毕业于华北电力大学热能专业，他怀揣梦想迈向人生的另一扇大门，与众多迷茫的毕业生不同的是，在进入彬长发电公司的那一刻，他感受到了沉睡在这里的勃勃生机，清醒地认识到这就是他所向往的光和热。

2011年，入职仅一年的他恰逢大唐海外承运项目急需人手，这样难得的机会他如视珍宝，二话没说便报了名，远赴土耳其开展机组承运。跨越国界的文化差异和沟通障碍，远离家乡的焦虑和牵挂，都未曾动摇他坚定的信念和狂热的追求。在土耳其，他抓紧调试期难得的机会，夜以继日守护在高速运转的设备旁，穿梭于纵横交错的管道之中，不断与调试单位人员交流沟通，取真经，练本事。细心的他在实践中发现了许多问题，并积极与土方人员进行探讨，妥善处理，保证了机组的平稳运行，受到了土方好评。2012年3月，他参加的大唐陕西土耳其承运项目1号机组72小时整机试运及前期系统调试工作圆满完成。

从土耳其回来后，任俊把自己所学与实际相结合，从“读一遍规程，干一次活，再做一次总结”，到自己变成一本“活规程”。他对工作的全身心投入，也将自己一步步推上了副值、主值、机组长、值长的更高岗位。对于任俊来说，岗位每变化一次，自身就蜕变一次。作为集控运行值长，任俊除了在业务技术上苦练本领，不断更新自己的知识库，还积极利用业余时间大量学习和积累大型操作汇总，但凡遇上启停机，即使到凌晨他也一直全程跟踪学习，调曲线、汇总结，记下注意事项反复比对，查漏补缺。他在一遍遍重复的工作中不断总结，找出适合自己的工作方法，并一步步充实，使自己不断进步。即使坐在值长的位置上，“闲不住”的他也经常凑到盘前指导新上岗人员调整参数，交流经验。

回首比赛，强手如林，竞争激烈，在坚定信念的支持下，任俊展示了过硬的心理素质和良好的技术水平，从13家电力集团公司、90名选手中脱颖而出，斩获集控值班员职业技能竞赛桂冠。

这个曾经荣获大唐集团公司“优秀技能选手”、大唐陕西发电有限公司首届“十大杰出青年”荣誉的小伙子，每当被提起时，都总是摆手说：“一个人能力再强能碾几根钉？大家厉害，才是真的厉害。”在任俊看来，荣誉只能证明过去，激流勇进，不断超越。锲而不舍，才能开云拨雾。对于他来说，狂热比努力更重要，过程比结果更重要。使命比荣誉更重要，前行的路上，步履不停。　□ 通讯员　张佩

■洒金桥茶座■

『透明职场』当尊重员工的隐私权

前脚投求职简历，后脚现公司老板就收到报告；上午逛淘宝，下午就被点名罚钱——近年来，大数据相关行业的公司遍地生长，而职场监控软件开发及应用作为其中一支，发展尤为迅猛。据《工人日报》报道，面对监控软件，企业主认为“全方位看穿员工”有利于强化管理，员工则认为隐私被侵犯。

这是个尴尬而矛盾的现实：一方面，在网上搜索“企业监控软件”等关键词，你会发现有上百个推介广告，“限制员工上班刷微博的最佳解决方案”“员工想离职老板要先知”……老板监控员工的段位随着成本可以无限升级。另一方面，调查数据显示，97%的网友认为单位监控侵犯隐私，94%的网友表示，如果隐私遭到泄露或公开影响生活，会诉诸法律。不过，真正的问题在于以下两个方面：第一，“事先告知”就可以肆意妄为了吗？事实上，又不是每家企业都有深度的“国家机密”，法律该如何界定老板是窥私成瘾还是正当监控呢？第二，时下就业压力飙升，员工基本处于买方市场，他们跟老板的“窥私欲”博弈的时候，究竟还有多大的话语权和空间？

从企业的角度来说，“透明化职场”当然是内部管控最有性价比的事情。只是，上个班就觉得千万双眼睛时刻窥视自己——长期处在这样的心理状态中，员工即便不会疯魔，恐怕迟早也会焦虑或分裂。隐私权是个人享有的私人生活安宁与私人信息依法受到保护，不被他人非法侵扰、知悉、搜集、利用和公开的一种人格权。工作与私事固然要分清，但是，社会化的人参与的社会工作，岂能24小时、360度像机器人一样？有员工觉得“被监控无异于被人偷看洗澡”，这话虽然略有傲娇的情绪，但它提醒我们一个常识与前提：“透明职场”的边界，是把员工当人。

当老板们把监控软件偷偷安装在员工电脑里、或者为了维护监控而在成本投入上大手笔时，还须记得另外两个基本逻辑：一是“信任也是生产力”，二是正激励的效果永远好过负激励。一句话，劳资皆不易，相煎莫太急。　□ 邓海建

工地上的庄严承诺

■班组天地■

寒风凛冽，室外温度不足10度。在陕建五建集团六公司某建设工地，一场劳动竞赛正如火如荼地开展着。

“我们将最大限度缩短作业工人不适应周期，精心组织，撸起袖子，以创造精品的施工成果向集团公司递交一份满意的答卷，安全、高效、优质地完成奕斯伟硅产业基地项目的各项施工工作，向业主，向社会展现我们陕建人的风采！”11月1日晚8时，当陕建五建集团六公司项目经理付坤铿锵有力的“承诺”响起时，现场职工响起震耳欲聋的喝彩声。

这是陕西建工集团承建的奕斯伟硅产业基地项目劳动竞赛启动仪式的现场。

随着省建设工会主席徐福权郑重将西安奕斯伟硅产业基地项目工会联合会牌子授于奕斯伟项目经理杨振密，并将中国工会会员证和慰问品亲手递交到项目合作劳务方代表手中，现场职工再次想起喝彩声。

“奕斯伟硅产业基地项目是陕建五建集团公司的头号工程，作为陕建下属劳务公司，我们视本项目为挑战和契机，将周密组织，配备强有力的劳务管理团队，储备充足的劳动力，按期优质高效完成2#拉晶厂房主体建设任务，为项目建设作出贡献！”安康建工建筑产业劳务有限公司经理张鹏飞神情庄重地说。

奕斯伟硅产业基地项目总投资超过100亿元人民币，只有早日建成，才能尽快填补国内空白，将我省这处硅产业基地打造成该领域的全球领导者。

面对着保进度、工期、安全、质量的要求，奕斯伟硅产业基地项目部2018年9月19日正式进场开工后，就着手制定劳动竞赛办法，把劳动竞赛融入保工程进度、保过程精品之中。

在陕建五建集团副总经理、奕斯伟项目总指挥李向阳宣读竞赛办法至关键考核标准之际，几名农民工低下头在笔记本上飞快地记录起来。

“陕建工会刘小强主席把免征建筑业农民工个人所得税的建议都提到了人民大会堂，又把工会组织建到了项目上……处处都体现着对我们工人的关心。我不会说什么大话，但我一定会再接再厉，争取在劳动竞赛中发挥出自己最高的水平来！”来自西安西一劳务有限公司的农民工王能平也给出了自己的承诺。

□ 本报记者　王何军

“隐患再小也要先整改”

■班组故事■

10月29日12时30分，中国石油测井公司生产测井中心23102队在长庆油田官16-15井进行吸水剖面测试作业。随着“嘟”的一声喇叭响起，仪器起出井口，随后进入防喷管。

按照作业流程，井口组长张挺关闭测试阀门，正准备敲击防喷管滑套拆除防喷设备时，发现泄压阀焊接处有很小的雾状水溢流。他急忙向队长杨旭汇报：“泄压阀出现虚焊沙眼，正在溢水！”

杨旭和队员们来到井口处查看，只见一丝丝的雾状水有轻微的外溢现象，如果要维修，就必须拆除设备下山，到吴起县城焊补。这样的话，一去一回大约需要3个小时。

“沙眼很小，应该也没啥事，要不然我们先干下一口，下山的时候再补焊？”看着阴沉的天色，降雨即将来临，而下一口测井任务就在旁边，这个时候下山维修无疑会影响生产效率，所以有人建议先干活，再消除隐患。

作业队长杨旭一口拒绝：“沙眼确实很小，但是存在的隐患已经摆在面前了，我们不能无视，更不能存在侥幸心理。一旦在高压的作用下，这个裂口撑大，泄压阀门就会飞出去，后果不堪设想，所以，我们必须立刻下山维修设备。”

“对！安全生产无小事，谁都不能保证这个小裂口会导致什么样的后果。”队员们听到队长的分析后，纷纷表示赞同，立刻拆除设备下山。

下午16时左右，当队员们完成维修返回井场时，小雨淅淅沥沥地下了起来，队员们冒雨完成了吸水剖面测井任务。

此时，返回的道路因为降雨变得泥泞不堪，队员们返回驻地时已是晚上21时。

辛苦了一天的队员们，围坐在饭桌前美餐一顿。尽管雨水淋湿了衣裳，井口工曹永孔说：“今天是多折腾了一会，但至少晚上可以睡个踏实觉！”

□ 通讯员　陈凡　杨旭

为丝路“金腰带”铸就平安路

“一叶梧桐一报秋，稻花田里话丰收”，三秦大地温熏着秋的味道。对于中国铁路西安局集团有限公司工务机械段的职工们而言，此刻早已无暇沿线秋色的惬意。

为了确保冬季陇海铁路线路质量，中国铁路西安局集团有限公司集中优势力量为陇海线“贴秋膘”，厉兵秣马检修忙。

陇海铁路是贯穿中国东中西部最主要及最重要的铁路干线，特别在一路一带新经济大格局中，陕西作为新丝路起点成为新亚欧大陆桥的重要组成部分，而境内起潼关达天水这段陇海铁路便成为节点中的节点，地位不言而喻被称为丝路“金腰带”。

10月22日3时20分。蔡家坡站内，随着施工命令的下达，一声长鸣笛之后，机械车组向施工地点驶去。污土车、清筛车、配砟车、捣固车按照计划到达指定作业位置，职工迅速进入作业位，设置防护、安装挖掘链，解除防护及悬挂。顿时，各车以不同的模式做出有节奏的清筛、出污、捣固、配砟等连贯动作。

紧随而至的捣固车迅速对线路进行回拨，作业车后面的职工有的拿着轨距尺认真检查核对线路几何尺寸，有的对作业标准进行盯控，有的拿着九齿叉对捣固后的线路进行道碴回填整理。

换枕区段职工们要从线路上抽出失效水泥枕并更换新枕，每根有400斤重，全凭人力抽、空、挪、移，为了不影响施工列车通行，他们要在固定时限恢复线路正常状态。职工忙碌的身影在邻线通过列车的辉映下更加激烈。

图为职工正在对正火后钢轨进行打磨作业。

□ 通讯员　郭永良

■一线传真■

特能集团庆华公司

创新挑战赛获佳绩

11月2日，从第三届中国创新挑战赛（西安）军民融合专题赛传来喜讯，中国兵器特能集团庆华公司过载激活热电池创新团队以优异的成绩获得大赛优胜奖。

庆华公司是国内较早进行热电池研制的单位，经过几十年的发展，目前形成了众多谱系产品，技术水平国内领先。在此次挑战赛中，庆华公司组成由热电池科技带头人等人员构成的精干团队。该团队承担了公司十余项过载激活热电池的研制任务，该型产品研制从无到有，采取“组件+智能”的方式，能够实现依靠过载自我激活，为总体解决了热电池激活难题，并拓展了我公司的热电池市场。目前，团队完成的四种定型产品已创下产值600余万元。　□通讯员　游国松

安康水电厂

实现连续安全生产7000天

截至2018年11月5日24时，安康水电厂再次刷新历史最高纪录，实现连续安全生产7000天。电站投运27年来，累计发电量581亿千瓦时，安全度过一万流量及以上洪水31次，为陕西电网安全稳定运行和地方经济社会发展提供有力支撑。

安康水电厂将以安全生产7000天为契机，持续增强全员安全生产意识，强化安全管控，全力打造本质安全企业，确保安全生产局面持续稳定。

□通讯员　肖壮丽　李晓虎

11月1日，安康铁路公安处站车查缉培训班在汉中所举办。来自西成高铁汉中、宁强南等五个派出所的60余名主管所领导和查缉民警、辅警参加了此次培训。　□ 通讯员　杨长空　刘耀武　王艺瑾　摄

老崔的四十年住房梦

老崔名叫崔东旭。1989年退伍复原后就在陕建三建集团工作，到现在已经快30年了，单位里的领导和同事们都叫他“党员老崔”。要说改革开放40年来带给老崔最大的变化，那还得说说房子的事情。

1978年，老崔只有10岁。在这之前，他总是跟着父母的工作地点更换着那个算不上“家”的“家”。父母也是建筑工人，赚取着微薄的工资，那时父母月工资加起来只有40元钱。他们一直没有属于自己的房子，每次更换工地时，他们兄妹3人跟着父母，一家5口人有时候住在工地的工棚里，有时候住在工地附近的农家里，随着他们走南闯北的，就是行李箱中的简陋的衣衫和轻薄的被褥。

改革开放了，老崔一家人住到了公司位于临潼的职工楼房里，总算有了一个栖身的地方，可以为一家人遮风挡雨。

1984年，老崔当时16岁，家里条件还是没有多大的改善，于是他报名参军，光荣入伍，成为了一名人民解放军。在部队里，他参加新兵集训，支援地方建设，一个月的津贴也只有10元钱。2月份的冰天雪地里，他们的任务是挖鱼塘，常常冻得手脚皲裂，甚至僵在鱼塘里。在野外根本没有地方住，他和战友们白天搞建设，晚上在工事旁边用揪来的茅草垫在泥地上，搭起帐篷，一个班8个人就这样凑合着……

1985年，当兵的第二年，他所在的部队进滇参加对越自卫反击战，老崔亲身经历了战争。战场上，他们越过了边境线，深入到越南境内，晚上就住在当地人俗称的“猫耳洞”里。“猫耳洞”就是敌军的炮弹在山头上炸出来的外径小，内径宽的弹洞，2平方米，高度50公分，他和另外一个战士吃喝拉撒都在这里面，连落脚的余地都没有，条件是相当艰苦。但一想到，祖国的史册里有属于他的一笔，老崔说，他已经很幸福了。

1988年，老崔从部队复员回到了西安，在三建集团参加工作，这时候，两室的家里更加拥挤。他便住在了公司地处西安市东郊劳改窑单身宿舍，四五个男青年一间。有的工友觉得宿舍条件差，厕所远，不能洗澡，夏天高温闷热，冬天寒冷干燥。老崔倒没有觉得宿舍条件多么不好，反而觉得条件是他住过最好的。老崔说，当时拿着行李住进来时，心里想：能住进这么宽敞的宿舍，把腰杆挺得直直的，没白来！

1996年，老崔和爱人步入了婚姻的殿堂，因为工资低，两人每月只有800元钱，买不起房子，于是在公司附近的祭台村租了一间房，算是成了家，有了自己的安乐窝。

1999年，有位老职工调离公司去了新单位，新单位给这名老职工分了房子，但是他没有退还原有的筒子楼住房。老崔那时急需一套房子，有了孩子租住的小房子面积太小不够住。于是老崔就在公司开了介绍信，去找那位老职工的新单位领导，希望可以协商解决房子的事情。前前后后一共跑了十几趟，可能是老崔的苦口婆心打动了那位老职工，最后老职工勉强答应退还原有住房。可是，在搬家时，那位老职工却变了卦，以房子经过装修，算是不可移动资产为由，向老崔索取了4000元补偿费。要知道，那时的老崔一个月工资才700元钱。但是，为了这套房子，走到了这最后的紧要关头，他心里下定决心，豁出去了，给他！当天晚上就向亲戚朋友借了钱，东拼西凑拿了4000元给了那位老职工。

这一年，老崔有了属于自己的房子，一个真正属于自己的温馨港湾，多年的住房梦终于圆上了。

2011年，公司开始向职工集资建设住宅楼，2000元一平方米，老崔那时的工资一个月4000多元，咬紧牙根买了面积最大的户型，足足有157平方米。如今，一家四口人住进了心中曾经梦想的大房子。　□ 通讯员　刘祥胜