

杉长矿业公司 决战“百安”频出“硬招”



直击安全

进入四季度,杉长矿业公司以安全基础管理、安全生产标准化和人的不安全行为治理为主线,坚持管理不松、热度不减,强势推动隐患排查治理和安全生产风险管控双重预防机制建设,全力打好后60天的安全生产攻坚战。

统检修效率,保障了机电系统安全可靠运行,而且杜绝了各类事故的发生。

一天一次“零点行动”

该公司大佛寺矿成立“零点行动”7个动态行动小组,严查各岗位人的不安全行为和物的不安全状态。从周一到周日,每天不间断定时由矿领导带领安全、调度、通风等部门有关人员,全面加强生产施工现场安全管理,突出薄弱环节、关键地点、重点时段安全生产全过程、全方位、全员安全管控。重点查处现场各类安全隐患和存在问题、各类“三违”行为、管理干部履职、跟带班管理制度落实、规程措施执行、持证上岗、岗位标准作业流程及操作规程执行、现场安全确认和交接班以及其他威胁人身安全和正常生产的各类问题。检查人员统一行动、统一路线,携带专业检查工具、专业标准、尺子、《煤矿安全规程》《行为预防重点—155条严重“三违”》等检查物品用具,现场突击检查,督促整改,现场通报,对问题单位、“三违”人员进行曝光并追究通报。

党政工团协力保安全

电力分公司进一步创新安全宣传教育方法和载体,重新规范了党员身边无事故和党员安全示范岗设置及考核标准,明确责权利,突出党员的现场管理职能,并在一线党员中推行党员带指标“隐患排查”行动,对人的不安全行为、物的不安全状态进行现场纠偏。对管理人员跟班值班、工作落实等情况的监督检查,将党建工作与安全生产深度融合,有效消除现场隐患,从源头上遏制各类事故的发生。该分公司还通过开展安全短信、亲情寄语征集活动,激发职工遵章守纪的自觉性;通过青安岗隐患排查竞赛、岗位“双述”比赛等活动,积极查找职工在操作时存在的不良习惯,重点加强情绪波动等“安全不放心人”的排查,及时掌握职工思想动态,开展针对性、导向性宣传,帮助职工消除思想“疙瘩”,解决“后顾之忧”,做到用政策解疑心、用温暖热人心、用感情人动心,形成人人共筑安全防线的良好氛围。(弯桂清 白海涛)

设备点检“五定”并行

该公司胡家河矿结合井下距离长、空间狭小、系统复杂、设备种类繁多的实际情况,积极总结和创新机电管理方法,按照“五定”(即定时、定人、定周期、定标准、定考核)原则,加强各类设备日常维护保养、提高设备完好率,使设备性能得以充分发挥、降低风险,确保整个系统和设备的常规检查、隐患排查、定期保养不走场,做到了问题发现及时、处理彻底,提高了设备完好率。特别是定期加强操作人员培训,使其懂得机电设备的组成、原理和性能,掌握操作技巧、故障快速诊断和基本的维修能力,不仅大大提高了机电运输系

“三区两岗”全面覆盖

该公司文家坡矿通过强化“党员责任区”“队长示范区”“文明生产责任区”和“党员示范岗”“青年安全监督岗”建设管理,充分发挥党员干部在安全管理中的先锋模范作用。该矿党员干部不仅在自身岗位上“亮身份、做表率”,接受其他职工监督,还带头落实安全生产责任,抓好责任区的安全基础管理、设备检修维护、科技创新创优、安全生产标准化、隐患排查治理和作业环境文明卫生治理等工作。自开展“三区两岗”以来,该矿还积极组织青安岗员、群安员、职工代表开展隐患排查和安全巡视活动,一方面提升青年职工发现问题、解决问题的能力,另一方面通过互检互学,提高大家的业务能力和综合素质,从源头杜绝了人的不安全行为,为矿井安全发展营造了良好的氛围。

「孙猴子」的安全经

在陕焦黄陵煤化工公司热动车间,有一个让人“讨厌”的“孙猴子”,时常在生产现场蹦上跳下,凭着一双“火眼金睛”,走在基层的边边角角,找问题、查隐患,他就是汽机工段长——孙金平。

勇于当先的“孙行者”

2012年,老孙从神木某电厂调至黄陵煤化工热动车间,面对新工艺、新设备、新系统,以及承运方即将撤走的一系列问题,这位年近五旬的老师傅犯难了。生产不能耽误,容不得老孙多想,他立即组织仅有的几名熟练工,带着新学员,一头扎进生产现场。

“业务技能是保障安全生产的基础,我们要尽快入手。不熟悉系统,就自己画系统,不能放过任何一个管道和阀门,给大家一周时间,必须搞懂汽机专业所辖设备和系统。”这是老孙给自己和几名熟练工下达的“死命令”。就这样,他们边学边讲,结合《运行规程》,一点点地熟悉系统,不懂了就做个标记,大家一起研究。没几天,老孙就把厚厚一本笔记本写完了,对各系统、设备,以及存在问题,甚至新学员学习情况都做了详细标注。功夫不负有心人,在老孙的带领下,他们出色完成了新员工的培训工作,生产接续工作得以顺利进行。

生产安全的“紧箍咒”

“宁可不生产,也要保安全”这是老孙的口头禅。每次

工段例会,他都会针对安全生产唠叨个不停。结合煤化工和电力企业作业环境特点,他利用班前班后,凭着那双“火眼金睛”,走在基层的边边角角,找问题、查隐患,他就是汽机工段长——孙金平。

狠反违章的“金箍棒”

老孙的“金箍棒”,是他对待“三违”人员的一记重拳,严管理、不姑息、不手软,是他的一贯作风。安全有没有戴好、袖口有没有扣好,这些“芝麻大的事”都逃不过老孙的“火眼金睛”。换热站检修期间,他发现有人没有佩戴安全帽,立即对当事人进行了批评教育,并考核当月绩效。事后他语重心长地对该职工说:“安全无小事,在我们这种高危行业,首先要保证的就是人身安全,进入生产现场佩戴安全帽和正确着装是最基本的安全保障。虽然换热站不存在高空坠物,但是我们不能麻痹大意,要杜绝习惯性违章行为。我放过你,就有可能让你养成这种习惯,等于害了你。要有安全意识,才能保安全。”(汪小燕)

建设集团韩城公司

四项举措为冬期施工保驾护航

为了确保在建工程安全生产平稳进行,施工进度不受影响,建设集团韩城公司加强施工现场安全管理力度,未雨绸缪,为冬期施工安全生产保驾护航。

责任划分落实到位。为了在“冬期”施工期间全面掀起大干施工热潮,各项工作都在受控状态,该公司在11月份安全生产经营例会上对“冬期”施工各项工作进行了安全部署,各职能部门发挥作用,积极配合,切实做到“冬期”施工期间安全质量有人抓、有人管的良好局面。

越冬物资筹备到位。该公司物资供应设备周材租赁中心启动冬期应急机制,本着“早计划、早动手、早落实”的工作原则,货比三家进行采购比价,按照各基层单位的物资

计划,储备各种越冬物资,为重点工程施工质量打好基础。安全宣传教育到位。该公司工会充分利用微信、QQ、宣传展板、横幅等载体,进行“冬期”安全常识、消防安全知识的宣传工作,形成人人关注消防、人人熟知消防、人人参与消防的良好氛围,为消防宣传传工作夯实了群众基础。

安全质量管控到位。该公司在注重工程质量、进度和施工条件的基础上,多措并举,为“冬期”安全施工做好准备,为“冬期”安全施工做好准备工作。一是加强施工现场安全隐患的排查力度;二是对特殊作业人员持证上岗进行核查;三是对基层项目部的“两室一厅”临时用电、“三违”现象、灭火器材进行隐患排查;四是加强“冬期”工程质量检查与保护。(时婷婷)



近日,澄合煤机公司团委以推进“百日安全”活动为基础,积极组织青年志愿者组成安全宣教小分队,走

进车间、班组和岗位开展安全生产知识宣传活动。图为青年志愿者为职工讲解安全生产知识。 王文亮 摄



“小朋友们,雷雨天气一定要呆在室内,关紧门窗,不要用手机打电话,不要站在电线杆下面。”近日,蒲白热电公司志愿者服务队走进矿区幼儿园,为该园大班小朋友带去了一堂以“珍爱生命、安全用电”为主题的安全用电常识教育课。 郑秀荣 摄

黄陵矿业机电公司

聚合“三点”夯实年终安全基础

进入四季度以来,黄陵矿业机电公司以实现全年“三零”目标为导向,以强力推进人的安全行为治理为抓手,依托“百日安全”活动,开展了以圈定重点、查清疑点、破解难点为主题的安全攻坚行动,进一步强化干部职工安全“红线”意识,筑牢安全思想防线,提高安全行动能力,筑牢各生产板块安全运行基础。

圈定重点,明确安全导向。该公司坚持横向到边、纵向到底的安全监督检查模式,采取了“自我查、包保查、分线查”的循环检查方式,组织开展班组、单位、公司级“三级”安全检查活动,重点做好冬季“三防”、

机件加工及设备大修、供电设备设施消除专项检查,认真查找生产现场存在的安全“短板”,形成零漏洞、无死角、全覆盖的检查格局,力争不留一处漏洞,不落一丝隐患。同时,积极利用班前会、例会、安委会等会议,对部分安全责任不强、安全意识淡薄、安全知识不熟及对违章行为存在侥幸心理的职工进行专项教育培训。

查清疑点,巩固安全基础。该公司针对安全隐患薄弱环节、地质环境复杂、信息通信和供水供电点多、线长、面广的实际情况,组织技术人员对现场把握不准的关键地点、重点区域、重要环

节进行联合会诊,仔细分析施工过程中可能出现的问题,并对可能出现的突发事故进行预知预想和防范,切实做到隐患排查不遗漏,生产过程管控不放松,确保安全生产无虞。

攻克难点,扎实安全根基。该公司针对供电线路、供水管线消除维护等安全难点,以“包保”责任制为抓手,对现场安全、人员安全和设备安全实施划区、划片包保管理,进一步增强全员做好安全生产工作的责任感,持续开展管理人员下基层讲安全、话安全活动,为提升公司安全系数上了一把“安全锁”。(曹川)

张家帘公司自主管理筑牢安全防线

进入四季度以来,陕北矿业张家帘公司全面推行自主管理,落实安全生产主体责任,强化作业现场安全管控,严格安全考核问责,进一步增强了安全生产管理水平,有效杜绝了安全生产事故的发生。

全员培训提素质

按照每日一题、每周一案例、每月一考试的方式,以《煤矿安全规程》、安全技术操作规程、机运队管理制度、岗位安全生产责任制、岗位危险源、安全风险评估、相关岗位技能操作、设备设施原理及岗位作业标准等方面的学习为主,利用每周三“3+1”学习时间开展全员培训,每月对培训学习效果进行考核、分析、总结。对新设备、新工艺、新方法、新技术等的投入开展专项培训,完善“一期一档”记录。

在“师带徒”方面,要求师傅给徒弟班中讲解作业现场的危险源、设备操作知识及安全注意事项,技术员在班后询问徒弟是否清楚班中作业的基本要求 and 注意事项,达到双向监督的目的。技术员通过师傅了解徒弟的工作态度、安全意识和业务知识掌握情况,优化培训内容。同时建立“师带徒”月度考核表,对照考核结果督促徒弟尽快适应岗位环境,掌握操作技能和安全生产知识,以便徒弟能顺利通过师徒期满后的考核,

具备独立上岗的能力。

反“三违”从不手软

成立了反“三违”工作小组,要求管理人员在干部走动式管理期间对各岗位、作业场所进行巡回查岗,及时发现并制止“三违”。在学习室建立了“三违”曝光台,对“三违”人员进行亮相,警示职工避免发生“三违”现象。组织全员签署安全承诺书,提高全员反“三违”意识。建立健全“三违”统计明细台账,详细记录“三违”人员姓名、“三违”时间、地点,每月月底根据统计结果进行处罚。对一个月有一次及以上的严重“三违”人员,一个月内有两次以上的一般“三违”人员进行停工帮教,直至其安全思维转变。

走动式管理特勤快

制定了事故隐患排查治理、安全生产标准化问题、“三违”及不安全行为相结合的管理人员跟班检查记录单,要求跟班队干每班携带检查记录表入井,对重点岗位、重点工作、上班遗留问题及包片范围进行全面检查,对检查出的问题及时处理和详细记录,升井后及时将检查表交于值班队干处,由值班队干落实整改未整改的问题,达到所有问题闭环管理的目的。要求管理队干按要求进行现场干部上岗记录,落实现场遗留问题。

要求涉危涉险作业必须做好停电、闭锁、上锁、挂牌工作,填写涉危涉险记录。梳理了多人配合作业项目,确定缩皮带、钉皮带扣、更换托辊、更换托辊架作业时必须按照票单进行安全确认。建立了零散作业人员汇报确认制度,要求井下巡检工、流动电钳工等零散作业人员坚持作业前、作业后按时汇报值班室,确保零散作业人员安全。针对本队以外的人员在机运队负责区域内作业,要求必须认真填写相应的安全确认单,每班指派专人现场盯防。

“四员两长”严考核

要求“四员两长”对当班检修质量及任务完成情况进行检查管理,对不符合要求的检修项目,要求重新检修直至达到标准。对作业区域的安全防护设施、消防器材完好情况进行检查,查看管线吊挂、物料配件码放、记录填写是否符合要求,对不好或者不符合要求的内容落实专人整改。对设备存在的问题,能够立即整改的,现场监督整改落实;不能立即整改的,经队委会研究讨论后,制定相应的整改计划。同时根据跟班副队长、技术员、班组长的工作任务完成、设备影响、安全生产动态达标、人的不安全行为排查情况等方面,制定“四员两长”日常考核内容及标准。要求跟班副队长到现场排

玉华矿

举办民爆物品管理培训班

本报讯 为进一步加强民爆物品安全管理,深入开展“安全生产大培训”系列活动,切实提高提升井井安全管理水平,近日,铜川矿业玉华矿举办了民爆物品管理培训班,实现从业人员培训全覆盖,强基固本保安全。

玉华矿在深入开展“百日安全”活动期间,精心策划组织开展了全员参与的“安全生产大培训”系列活动,通过形式多样、内容丰富的安全学习培训,实现安全教育全覆盖,切实提升职工安全素养,筑牢安全防线。(朱建锋)

孟村矿

亲情叮嘱牌在井下“值守”

本报讯 近日,彬长矿业孟村矿综采队深化安全文化建设,创新安全管理,将队内100名职工的“全家福”制作成安全亲情叮嘱牌,悬挂在井下巷道内,时刻提醒每一名职工“在岗1分钟,安全60秒”。

此次悬挂亲情叮嘱牌的地点是在40111综采工作面

运输顺槽,延“设备列车”向外500米,每隔5米悬挂一块,共悬挂100块。据介绍,运输顺槽是该队干部职工每天上班到工作面的必经之路,把亲情安全叮嘱牌放在这里可以提高安全教育效果,促使职工上标准岗、干标准活、拒绝“三违”、保证安全。(李明)

天工公司

群安员“红袖章”身份亮出来

本报讯 建设集团天工公司不断拓宽安全管理形式载体,夯实群安员安全监管职能,形成齐抓共管、群防群治的安全管理格局。

该公司在所有在建项目中选定1至2名业务扎实、经验丰富、责任心强的群众安全监督员,健全工作职责,落实工作津贴,每周进行隐患排查整改情况汇报,使群安员真正动起来,成为项目施工现场一线安

全生产管理的守护员。为进一步亮明身份,做到“持证上岗”,他们同时为群安员制作了“红袖章”,真正让群安员身份亮出来。

在各项措施推动下,群安员积极发挥职能,把开展隐患排查和安全监督作为固定工作,通过随手拍、公开曝光、现场整改落实等多种方式参与现场安全管理,让公司群防群治的安全管理理念落到实处。(常艳强)

下峪口矿

“移动版”双重预防信息管理系统投入使用

本报讯 近日,韩城矿业公司下峪口矿在矿领导带领下,部室管理人员跟班和安、瓦检员盯守头面时,每人配备一部手持智能终端设备—KT152-56矿用本质安全型手机,可对井下隐患和违章进行实时录入、现场拍照取证,并立即上传至地面双重预防信息管理系统进行统计分析,实现了矿井安全监督工作的自动化、高效化和

精细化管理。该矿积极瞄准行业先进水平,大胆引入“互联网+安全”的理念,使双重预防工作切实融入安全生产中。在建设双重预防信息管理系统的同时,将矿井原有的监测监控和人员定位两大系统对接入双重预防信息管理系统,实现了风险和隐患记录、跟踪、统计、分析、上报全过程的信息化管理。(马麦丽)

曹家滩公司

职工手绘反“三违”图册受追捧

本报讯 万万没想到,自己的涂鸦竟在全矿得到推广!这几日,榆北曹家滩公司综采队汪传吉因为自己画的反“三违”小册子,成了工友心目中的“草根明星”。小册子重点介绍了产生违章行为的原因、“三违”的易发人群和作业环节,以及如何进行反“三违”工作的管理和“三违”行为全方位的剖析,提出了

相应的对策,全文用漫画和图解的方式进行,更直观形象、更通俗易懂。

今年以来,该公司不断完善、修订安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设,通过系统识别风险、控制风险,坚持把风险管控挺在隐患前面,把隐患排查挺在事故前面,全力确保安全生产有序推进。(杨娟)

风险预控全方位

成立了两个风险分级管控小组,分别是由技术员及以上管理人员组成的风险分级管控一组和由各班组长组成的风险分级管控二组,对两个风险管控小组的风险点、管控措施都进行了明确的划分:一组主要负责大检修作业、现场隐患、习惯性“三违”人员的风险管控;二组主要负责对班组多人配合作业、零散人员作业、日常停电检修、设备一般性故障排查中的风险管控。明确了各小组中每一名成员管控的重点内容,实现队内各项作业风险分级管控全覆盖。

同时根据生产系统变化、重点工程推进、人员变化、作业环境、新设备投入等方面确定下一个月安全风险管控重点,分项制定切实可行的防范措施,月底统一对本月各级风险管控措施落实情况进行分析,提出改进意见,形成月度安全风险分级管控分析报告。(王征峰)