

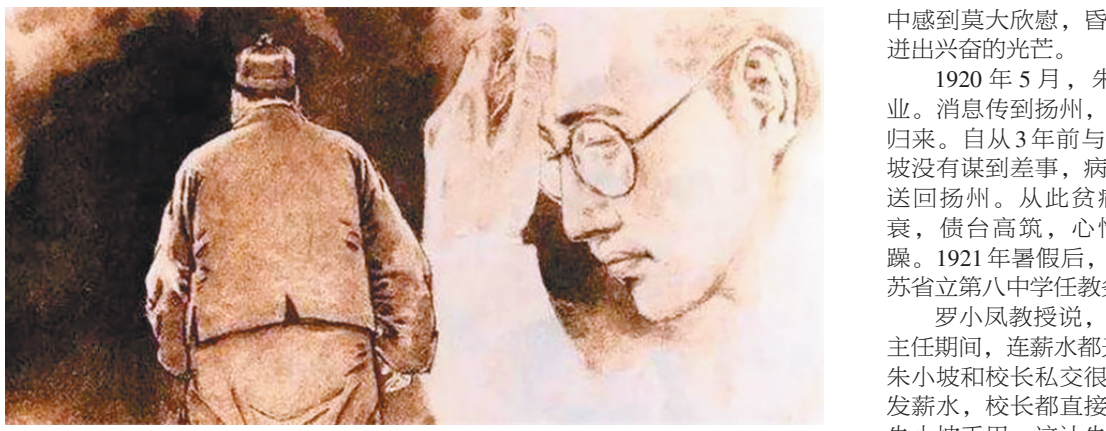
在党领导下坚持长达十六个月之久的工人运动

省港大罢工：反帝爱国的厚重一笔

往事 广州，越秀南路往南，和右转的东园横路一交叉，形成一个反“L”形。坐落在这个反“L”形底边上的省港罢工纪念馆是一栋西式的两层小红楼，与另一边的中华全国总工会旧址纪念馆隔着十字路口相望。 10月30日临近中午，广东工业大学艺术和设计学院团支部20多名大一新生走进纪念馆，开展主题团日活动。一张张配了文字的老照片、罢工运动中使用过的实物，以及矗立在院廊中的邓中夏、苏兆征等先烈的雕像，将大学生们带入了那段激情澎湃、波澜壮阔的斗争岁月。 根据纪念馆展出的“中国早期产业工人发展和罢工斗争的不完全统计表”，中国产业工人从1894年的10万人逐步发展到1920年的200余万人，组织罢工活动也从1913年的10次上升到1918年的30次。中国共产党成立后，中国工人反抗压迫和剥削的斗争有了主心骨，获得了信仰的力量和主义的明灯。 1925年五卅惨案后，中共中央广州临时委员会和中共广东区委根据中央关于声援上海人民斗争的指示，决定指派邓中夏、黄平等人到香港组织罢工；经过短短几天的发动，具有爱国光荣传统的香港工人，纷纷表示赞成罢工。 6月中旬，中共广东区委指定冯菊坡、刘尔嵩、施卜等人，负责发动广州工人罢工和组织接待香港罢工工人。 首先起来罢工的是香港海员、电车工人、印刷工人，其他行业工人也争相响应。半个月，参加罢工的人数近20万人，并通过全港工团委员会对香港当局提出了要求。然而，时任港督史塔士对于罢工工人的要求根本不予考虑，宣布紧急戒严，调集英军进入市区，对于华籍警员全部缴械；同时，通过禁止粮食对内地出口，封锁广州国民政府等办法对付罢工工人。 港英当局的行动，进一步激怒了香港工人和华商。10万多名工人、职员在苏兆征等人的率领下回到广州。当时，正值第一次国共合作时期，中华全国总工会和广州国民政府热情接待返回广州的香港工人，妥善安排罢工工人的生活。 6月23日，广州工农商学各界群众及省港罢工工人，共10多万

人举行反帝示威大游行。游行队伍经过沙基时，对岸沙面租界的英法军队突然用机枪向群众扫射，制造了举世震惊的“沙基惨案”。惨案发生后，罢工进一步扩大。香港罢工工人很快增至25万人。 省港罢工工人统一领导，组成省港罢工委员会，中国共产党在罢工委员会内成立党团组织，凡重大问题都通过党团组织讨论，再通过大批积极分子贯彻下去。在罢工工人组织中担任各种职务的共产党员，用自己的模范行动取信群众，以保证共产党在大罢工中发挥领导作用。 广州国民政府宣布对香港实行严密封锁。工人纠察队驻防各海口，严缉帝国主义奸细，严禁走私物资出港。周恩来从黄埔军校、铁甲车队抽调徐成章、周士第等优秀的军事干部到纠察队担任教练，积极协助培训纠察队员，给予港英当局重大打击。港督史塔士无奈，只好于9月28日派出华商8人赴广州进行谈判。11月1日，港英政府再派华商为代表赴广州谈判。1926年夏，广州国民政府出师北伐，数千罢工工人组成运输队、宣传队等开赴前线，罢工工人纠察队镇守后方。同年10月，中共广东区委和省港罢工委员会根据形势的变化，宣布结束罢工。 这场罢工坚持长达16个月之久，在中国工人运动史上是空前的。对香港而言，大罢工迫使港英当局调整其统治政策，逐步减轻对华人的歧视与压迫。香港第七任总督金文泰一上任，即打破行政局历来不许华人参与的惯例，首次委任一名华人为行政局成员，之后又扩大立法局组织，增加两名华人非官守议员。在社会和文化教育政策上，港英当局也逐步调整，1927年香港大学设立中文系，改变了历来港大只以英文授课的做法。 回顾完这段历史，同学们的心情久久不能平静。广东工业大学艺术和设计学院团支部书记薛瑶说，当年很多参加罢工的工人都是比我们大不了几岁的青年，但有的已经是运动的骨干，从他们身上，我体悟到他们对国家、对民族、对人民的责任感、使命感，“通过这次主题活动，通过学习、传承先烈的精神，我们也熏陶了自己，提升了作为当代大学生的人生境界和价值追求，这对我们的一生都将产生重要影响。” 贺林平

《背影》背后父与子的故事



今年是他诞辰120周年，那个浦口车站月台上父亲的背影，给我们留下了深刻印象。有很多人渴望了解这对父子之间更多的故事。 120年前的深秋，江苏东海县丞朱则余的宅邸中，香烟缭绕。朱鸿钧(字“小坡”)在父亲的房子里，迎接了第三个孩子的出生，这个孩子就是朱自清。因为前两个儿子都不幸夭折，对于这个孩子，朱小坡倍加宠爱。朱自清的孙子朱小涛介绍，小坡公为这个孩子取名“朱自华”，取“腹有诗书气自华”的含义，“我的曾祖父小坡公，希望儿女饱读诗书，也希望他们将来远离官场，所以取了这个名字。” 1901年，朱小坡离开东海，到高邮邵伯镇做小官，把妻儿接到住所。两年后，朱小坡一家落户扬州。一到扬州，朱小坡唯恐朱自清学业荒疏，把儿子送到私塾接受传统教育。 “小坡公毕竟是旧式文人，不是很放心新式学堂，所以把朱自清送去了私塾，辛亥革命之后，朱自清白天在新式学堂上学，晚上被父亲送去夜塾继续读文言文。”扬州大学文学院教授罗小凤介绍了朱自清的启蒙经历。 “朱自清和他的弟弟们，从小都是在严格的督导管教下接受教育。”朱小涛介绍，“经常会出现这样的场景，晚饭后，小坡公在桌上放一盘花生米、一盘豆腐干、一瓶老酒，就要检查儿子的作文了，这时候朱自清就安静地站在一旁。” 朱小涛介绍，小坡公拿起儿子的文章，摇头晃脑，低吟浅诵，要是看到文末有老师好的批语，文字中句有画很多圈，就会顺手给儿子一块豆腐干，或是几粒花生米，以示奖励。若是文章字句圈去太多，末后有责备的

评语，便要埋怨儿子，甚至动起气来，把文章投进火炉里烧掉。 朱自清在散文《冬天》里回忆童年和父亲在一起的幸福时光：“冬天的夜晚特别冷，父亲便起了炉子，煮上白豆腐。但洋炉子太高，父亲得常常站起来，微微地仰着脸，觑着眼睛，从氤氲的热气里伸进筷子，夹起豆腐，一一放进我们的酱油碟里。我们都喜欢这白豆腐，一上桌就眼巴巴望着那锅，等着那热气，等着热气里从父亲筷子上掉下来的豆腐。” 当时，北大规定，学生应读两年预科，然后才能考读本科，朱自清感到以家中的经济状况按部就班读上去有困难。次年，为减轻父亲负担，他乃改名“自清”，提前1年投考本科，进入了哲学系。 “他当时改名有两个目的，一个是为了换个名字提前投考本科；另一个，随着他逐渐接触社会，他越来越觉得光读书没有用，还要学做人。”朱小涛说。 这年冬天，71岁的祖母在扬州病逝。朱自清接到噩耗连忙乘车南下，满心凄凉，朱小坡承受着赋闲压力，一面安慰儿子，一面设法变卖、典当了一些家产，又借了一笔高利贷，勉强支撑着家。丧事完毕，朱小坡要到南京谋事，与儿子同行，在浦口火车站告别，就出现了《背影》一文里描述的场景。 朱小涛介绍，1928年，朱自清的第一本散文集就以《背影》为题出版，书寄到朱自清老家，家人连忙拿着书奔到父亲卧室，让老人家先睹为快。但朱小坡身体早已衰老，行动不便，他把椅子挪到窗前，戴上老花镜，一字一句读着儿子写的文章，心

中感到莫大欣慰，昏老的眼睛，猛然迸出兴奋的光芒。 1920年5月，朱自清从北大毕业。消息传到扬州，朱小坡日夜盼他归来。自从3年前与儿子分手，朱小坡没有谋到差事，病倒他乡，后被人送回扬州。从此贫病交加，家道日衰，债台高筑，心情郁闷，脾气暴躁。1921年暑假后，朱自清到扬州江苏省立第八中学任教主任。 罗小凤教授说，朱自清担任教务主任期间，连薪水都无权管理，“因为朱小坡和校长私交很不错，所以每到发薪水，校长都直接派人把薪水给到朱小坡手里，这让朱自清觉得很不受尊重，并且朱小坡的姨太太喜欢嚼舌根，对朱自清的妻子也一直不好。他后来的一篇小小说《笑的历史》，就是取材于妻子在家族里的遭遇。” 接受了新思想的朱自清不满专制式家长行为，愤然离开扬州。 1922年暑假，朱自清想主动缓和与父亲的矛盾，带着妻儿回扬州。“当时朱自清是想要缓和父子关系，他带着妻子和孩子回到扬州过暑假，但朱小坡连门都不让他进。”罗小凤说，在父亲的劝说下，朱小坡作出让步，却仍不理睬儿子。 罗小凤分析，“朱小坡旧思想，父亲不会向儿子低头认错，朱自清也觉得，这些事儿在父亲，不该他认错，父子俩一直打冷战，其间朱小坡也会写信，不过都是关心儿子的名义，表面上好像对儿子的状况不闻不问。” 1925年10月，在北京大学任教的朱自清，接到两年多“不相见”的父亲自扬州寄来的一封信。信中写道：“我身体平安，惟脖子疼痛厉害，举箸提笔，诸多不便，大约大去之期不远矣。” 这封家书使朱自清心灵深受刺激，那种父子骨肉相连的情感，使他不忍悲从中来。他时常看着身边天真烂漫的闺女，想到远方为生计奔波的老父，南京浦口送别的情景，时不时浮上心头。于是，回忆着8年前与父亲离别的情景，朱自清写出了《背影》。 让人没想到的是，朱自清收到这封信20年后，也就是1945年4月9日，他76岁的父亲病逝。路途遥远不能回去，他只能筹款寄回料理丧事，将老人安葬于念四桥祖坟。3年后，50岁的朱自清也因胃穿孔，在北平病逝。 李超 王康

“党建+”模式激发高质量发展原动力 ——记集团公司“531”示范党委定边采油厂党委

发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，在打造定采品牌、实现高质量发展的大局中，党建为企业塑造了良好形象，“党建+”新模式催生了激发了职工的原动力，开创了企业党建引领高质量发展新局面。 思想上求统一 今年该厂党委以十九大精神为指导，分别采取中心组学习、班子成员分片包点讲党课等形式，宣贯党的十九大与三届职代会精神，通过落实“三会一课”、主题党日、开展“六进”活动，使党的十九大理论创新成果进厂、进机关、进企业、进队伍、进班组、进岗位；并在微资讯设置“形势任务面对面”“讲好定采故事”“深化改革进行时”专栏，把企业内外部形势、发展愿景、各项改革举措给职工讲清楚、讲明白。引导定采人紧紧围绕在党组织的旗帜下，统一思想认识，目标一致干事创业，埋头苦干，开拓创新，将推动新时期企业的高质量发展作为共同的奋斗目标。 体制上激活力 该厂党委在充分调研的基础上，主动求变，将企业的改革创新成果纳入职工的绩效考核中，结合职工的合理化建议，确定了8项改革，15个项目。分别在

五庄庄采油队试点可控成本费用总包，成本同比下降278.02万元，人均增收2000元。在姬源等7个单位试点生产用车社会化改革，盘活用车91人，降本150余万元。劳动用工改革方面，从2017年率先开始推行全员竞聘上岗，彻底打破大锅饭，真正体现能者多劳，多劳多得，极大地激发了职工的工作积极性。 管理上筑屏障 该厂严格按照集团“五位一体”安全环保工作思路，致力于让油田青山绿水，实施油区绿化工程，落实野外站点责任制，清洁文明达标率达到98%以上。在加强环境综合治理，定标准严格落实责任，该厂重长效治污同步，执行清污处五联单制，污泥减量化处理厂处置污泥超过3万余吨，采出水实现零排放，被评为陕北油气资源开发环境整治先进单位，顺利通过国务院安委会巡查及中央环保督查。实现了连续五年零安全事故，安全标准化二级达标通过省级审核，上年度被评为集团安全生产先进单位。 模式上求特色 该厂以“公众号+党建互联网+党建积分制管理”为有力抓手，不断增强新时代党建工作的时效性、针对性。运用“定采党员微信学习平台”在微信公众号完成线上学习，开展党员在线知识答题、检验学习效果，党员受教育率达100%。运用党建互联网平台与积分卡，浏览党建工作信息资讯、规范“三会一课”、开展学习教育管理与考核监督等，有效解决了以往不会干、干不好等问题，成为党委工作的“风向

标”、党务干部的“好帮手”、支部工作的“工具箱”、党员参与的“记录本”。 生产上挖潜力 定采持续推进“四岗”创建，2016年至今，累计创岗700余个，评选出各类先进400余人，示范引领作用凸显；由党委组织部“党建深度融合生产”专题讨论并予以实施；每年组织开展一期党务工作者实操培训与素质拓展；促党员干部“急先锋”围绕生产中心任务，组建“党员突击队”，开展“停稳再恢复”“技改攻坚”等技术攻关，累计发现新层系49个，改进工艺40项，增油达30万吨。 活动上聚合力 该厂在完善科技发明奖励机制，深化“传帮带”模式中，通过“技术比武”“寻找工匠”，职工小改小革修旧利废如雨后春笋，在采油“降低成本、提高质量、设备改良、效率提升”上写下了浓墨重彩的一笔，仅2017年采油厂小改小革修旧利废增收节支600余万元，万众创新在这里成为现实。同时，该厂党委以三基工作、“五型”工作站、“五星”机关、“六星”红旗班组创建为抓手，进一步夯实党建文化管理工程，近年完成三基示范队(站)达标数8个、“五型”示范工作站达标数83个。 “雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，定边采油厂将在集团、油田公司的正确领导下，牢记使命与担当，埋头苦干，攻坚克难，为企业高质量发展取得更加丰硕的成果提供坚强的思想政治保障。(杨玉林)

“记集团公司‘531’示范党支部延安石化厂联合三车间党支部” 一直以来，延安石化厂厂党委抓基层党建工作与安全生产工作不放松，而该厂联合三车间更是把党建与生产拧成“一股绳”，深入贯彻落实在日常的具体工作中去。今年，该厂联合三车间党支部更是被集团公司授予第四轮“531”党建示范工程示范党支部的殊荣，这不仅是“党建+生产”深度融合的实践成果，更是一种鞭策和鼓舞。 聚青年力量 建优秀团队 “组建一支吃苦耐劳、甘于奉献、勇于创新的先锋队队伍。”一直是联合三车间党支部全面提升党员综合素质的信念宗旨。 该党支部把党员的政治理论学习放在先、提在前，以此促进党员树立社会主义、共产主义理想信念，树立正确的人生观、价值观和世界观，并指导于生产实践。同时，积极搭建复合型舞台，定期开展党员知识竞答、开展实践等活动，营造党员青年团员立足本职岗位，争当先锋的良好环境。此外，该党支部严格执行党建精细化管理，建立党员活动室，开展民主评议党员活动，创新实行党员民主评议星级制。 对照学习 帮扶提高 随时随地佩戴党徽，亮明党员身份，发挥模范作用……已成为该支部党员们的日常习惯。在亮身份、展形象的基础上，该支部采用“1+2”的互助形式，开展了“党员职工互帮互助活动”，让党徽闪烁在生产装置各个地方。 “1+2”互帮互助即一名党员与两名职工进行结对子，相互对照，互帮赶超，在学习中共同提高。荣获2017年集团公司党员示范岗称号的乔海波，他带头积极参加“1+2”，把每一个现场都当作“三尺讲台”，手把手教职工，并带着他们参与到“停稳稳定塔塔底的两台重沸器、提高产品收率”增收节支项目中。 模范带出了标杆。通过“1+2”对照学习，乔海波所带的职工惠欣，已从一个“门外汉”成长为一岗多能“主操”，多次荣获标杆员工及厂级优秀青年荣誉称号。 深度融合 筑牢堡垒 中心在哪里，党建工作就在哪里；中心工作需要什么，党建就聚焦什么。该支部把支部建在装置区，把党员示范岗建在提质增效、增收节支上，每年评比一名车间党员示范岗，同时划定了两个生产装置责任区，成立了以党员为核心的攻关小组，不断加强技术创新、挖潜增效。 在党员李永军所负责的汽油精制装置责任区，他带领的攻关小组攻坚克难，优化生产，汽油收率逐年提升，2017年达到了99.52%的历史新高，远高于设计值的98.83%，达到国内同行业内的较高水平。 据悉，该支部历时四年，对设备原始结构进行突破性改造，实施了叶轮“瘦身”、降级改造、四次降温降阻，完成对精制柴油泵的改造工作，此举每年可增收节支百余万元。同时，该支部持续推进设备配件国产化，实现了汽油精制装置反应器过滤器滤芯国产化，单台节约费用250余万元。 面对新时代、新机遇，该支部的党建工作正在焕发勃勃生机，他们将始终以昂扬的斗志、奋发的状态，抓实抓细基层党建工作，激发党员新活力，持续创先争优。(张利敏)

大漠中崛起的能化新秀 ——记集团公司“531”示范党支部榆能化聚烯烃中心党总支

在茫茫的陕北毛乌素沙漠之南缘，有一座气势恢宏的能源化工新城——延长石油集团榆能化公司。该公司聚烯烃中心党总支管理HDPE、LLDPE、PP1、PP2等四套装置，是陕西省唯一的百万吨聚烯烃生产基地。 近年来，聚烯烃中心党总支以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届六中全会精神，深入学习贯彻党的十九大精神，紧紧围绕“党建+”“追赶超越创一流”，认真落实全面从严治党要求，不断加强党组织建设，为中心各套装置安全稳定高效运行提供了坚强保障。 使命 转型升级的着力点 “一个支部就是一个堡垒，一名党员就是一面旗

帜”。榆能化项目承载着延长石油转型升级的重担，由于当时没有任何经验，一切都是从零开始，又因地处毛乌素沙漠，行业人才匮乏，有业内人士就调侃说“聚烯烃装置开车难”。然而，作为聚烯烃中心党总支书记和项目负责人的刘升，当时就暗下决心“一定要打造一颗沙漠中的能化‘产业明珠’”。他带领党员、干部，把全部时间和精力都用在聚烯烃产业知识上，并同国内外专家、学者以及同行进行交流学习，装置设计审查阶段他每天都工作至深夜甚至凌晨，将方案、图纸等逐一进行研究，累计发现和解决设计问题一千余条。这些问题的及时发现和

整改都确保了聚烯烃四套装置在2014年一次性开车成功。 创新 聚烯烃行业的后起之秀 在转入正式生产运营后，聚烯烃中心党总支不断强化技术创新、优化工艺操作，将党员划分为8个攻关小组，建立总支部党员挂帅、支部书记和委员为攻关小组负责人、青年员工为主体的“雁阵模式”，切实发挥党支部和党员在生产运行、新产品开发中的战斗堡垒作用和先锋模范作用，累计获得专利授权3项，集团公司科技成果奖3项。HD5502S的成功开发实现了陕西省生产结构聚烯烃产品从无到有的新突破，K4912牌号产品荣获2017年丝绸之路西洽会参展产品金奖，HDPE装置153-10牌号为国内唯一专利许可生产优质薄膜料……近年来，一大批新产品的成功开发生产，都离不开聚烯烃中心党总支开展的党员技术攻关组、党员先锋队和青年突击队系列活动。仅2017年就新开发牌号14个，生产差异化产品25.84万吨，差异化率达22.3%。2018年新产品开发持续发力，无纺材料、汽车专用料、丙共聚系列产品、注吹料等一批中高端新产品提报频传，由此榆能化被聚烯烃行业人称为“煤化工的燕山石化”。 担当 “党员一带三”加强队伍建设 追赶超越创一流，离不开一流的人才。为此，聚烯烃中心党总支广泛开展了“党员一带三”活动，通过

一名技术过硬的党员带领三名普通职工，并签订帮带协议，全面提升员工队伍素质和技能水平。王宝，集团公司“531”党员示范岗推荐人选，政治素养高、业务技能精，通过“党员一带三”活动，他带领的3名青年员工都已成长为能独当一面的技术能手。 聚烯烃中心党总支始终坚持以党建铸魂、文化引领，以建设“国内一流、世界知名”能源化工企业为目标，着力打造“爱岗敬业、奋发进取、遵章守纪、团结友爱”的员工队伍。同时，深入推进“党建+”，将党建与建立HSE管理体系、推进精细化管理、加强班组建设和6S管理等有机结合，中心管理水平全面提升，经营业绩逐年攀升。2015年提前35天完成年度聚烯烃生产任务；2016年聚烯烃产量突破百万吨；2017年生产聚烯烃产品116万吨；PP1装置生产抗冲共聚聚丙烯满负荷运行185天，创造了同类装置连续稳定运行的新纪录…… 新时代须有新作为，聚烯烃中心党总支将在延长石油集团和榆能化公司党委的正确领导下，蓄势起航、再创辉煌！ (朱廷 张婷)

