

# 黄陵矿业公司 强力推行NOSA安全健康环保管理体系

“关键岗位、关键环节、关键设备盯防管控,做到时时处处事事全风险提示。”2018年以来,黄陵矿业公司加大NOSA安全健康环保管理体系实施力度,规范岗位操作行为,再次为安全管理“加码”,全力营造人人抓安全、人人管安全的良好氛围。

## 理念引入 试点先行

“让生产面更具安全性,让生活区更具观赏性,让干部职工更有幸福感。”黄陵矿业公司党委书记、董事长雷贵生认为,NOSA管理体系是目前世界上具有重要影响并被广泛认可和采用的一种企业综合安全风险管理系统,它是专门针对人身安全而设计出来的一套比较完整的安全管理体系,更是实现了安全从被动管理向主动管理的一个转变。

“怎么做?”“怎么干?”“标准在那如何实施?”在引入NOSA管理体系之初,这些疑问也在基层干部职工的心里打了个问号。

制定培训方案,完善培训制度,精心选将输出人才,分批外出对标学习……从今年6月份开始,黄陵矿业分两批共选派30余名技术骨干赴首阳山电厂学习,8月份雷贵生带队

赴首阳山电厂走访交流,至此NOSA管理体系的推广在黄陵矿业公司全面启动。

发电公司发电二车间是此次推广的首个试点,作为推行NOSA管理的先行军,该车间在电子大屏、栏杆以及厂区、现场醒目位置悬挂播放400余块全新NOSA管理体系应用风险提示语;在微信公众平台推送了NOSA安健环五星管理知识一百问等相关专业内容;此外还通过在班前会上以PPT的形式组织职工进行系统学习,使职工熟悉和掌握NOSA管理体系要素,每周二管理人员集中学习NOSA管理体系,集中讨论研究,全面提升干部职工对先进管理理念的理解。

“通过全员学习NOSA管理先进经验,使干部职工认识到时时、处处、事事、人人都有安全风险,树立了安全风险预控意识,接下来还将邀请华润电厂相关人员进入厂区进行专业性的指导,以推进NOSA的深入开展。”黄陵矿业发电公司经理张代说道。

## 结合实际 取实去虚

“引入任何先进的管理经验都要学其精髓,而不是形式,不是皮毛,要用实实在在的

工作态度,以‘育苗’的精心,促其在我们的土壤上生根发芽。”谈到NOSA管理体系的“落地”,雷贵生要求以务实的精神让这一先进管理经验在全矿得到推广。

“5个管理单元、72个要素,要从中选择符合实际、可操作性强的要素进行实施,我们不需要拿来主义,更不要生搬硬套。”随着NOSA管理体系在矿区逐渐推进,黄陵矿业一号煤矿矿长马玉军对于如何在矿井生产过程中合理运用NOSA管理有着成熟的想法。

每天下午3点,一号煤矿洗煤厂水洗车间内,检修工钱旭江正在对作业场所进行冲洗,对浮洗精煤进行清理、对防灭火设施进行检查……任何一个细节都不能错过。“作业前,我们都会对照风险提示牌的内容逐一进行自检,一方面排查一些安全隐患,另一方面也让自己熟知工作中可能存在的风险,提前规避预防不安全事故的发生。”钱旭江说道。在黄陵矿业公司引入推行NOSA管理体系后,这项工作已经变成一种备受重视的常态。

为了将NOSA管理体系真正落落实小落细,一号煤矿选煤厂将厂区划分为10个区域,

强化监督检查的同时,从NOSA五个管理单元72个要素中确定出40项要素,结合业务、专业分工、逐级分解、明确到人,确保了实施过程全程监管。

从顶层设计到基层管理、从领导干部到一线职工……黄陵矿业以NOSA管理为抓手,理清井下管辖区域禁止、警告、提示和指令性4类安全标志设置情况,对职工进行全方位安全风险提示,提示职工主动采取预防措施;梳理各单位管辖区域、工作业务、设备设施等,形成对应清单,确保所有区域、业务和设备设施都有具体负责人;搜集、整理与本单位业务紧密相关的煤矿安全生产法规、标准、规范等,完成岗位安全风险、不安全行为辨识与预控两个手册的编制……这一系列行之有效的措施,让企业现场管理实现了时时、人人、处处对安全隐患的可管、可控、可防的良好氛围。

## 强力推行 效果显著

自今年6月份,黄陵矿业公司在持之以恒开展“四治理一优化”的基础上,引入NOSA安全健康环保管理体系,通过强有力的措施,让每一个基层组织和职工能够自主管理和自

我提升,达到“我知、我会、我要、我能”的本质安全要求,真正使每名职工把“要我安全”变为“我要安全”的自觉行动和良好习惯。

台阶上警示标语随处可见、设备旁受限空间内主要风险、注意事项逐一罗列、检查重点进行明确标识……谈起NOSA管理体系的运行,一号煤矿选煤厂副厂长郭锋涛说道:“NOSA管理体系的运用,确实给我们帮了大忙了,之前我们在检修过程中,对于螺丝的复位没有明确的界定,紧一点、松一点不要紧,但NOSA管理体系就对这一块有了更明确的规定,要求以标注线为基准,每次检修必须复位,时间久了设备检修频次明显减少了。”

说到引入NOSA管理体系所带来的变化,一号煤矿选煤厂职工李王建这样说:“以前在实施电焊前,周边环境我们也都进行清扫,但不是那么细致,总觉得我们稍微注意一点,没什么事情。但引入NOSA后对环境有了具体的要求,10米范围内必须要进行清扫、冲洗,不允许有煤尘出现,清理不彻底的话焊花会引起火灾事故的发生,其实最大的变化就是让我们干活知道存在哪些风险点,要采取哪些具体的措施,规避了风险、预防了事故的发生。”(管兵 何明伟)

## 建设集团韩城分公司

# 加速追赶超越奋力完成全年目标任务

2018年已经接近尾声,建设集团韩城分公司开启加速模式,奋力追赶超越,干部职工蓄满能量,为顺利圆满完成年度目标任务而努力奋斗。

## 持续保持“劳动竞赛”良好势头

自9月1日起,建设集团韩城分公司吹响了“抢进度、抓安全、保质量、增效益”劳动竞赛集结号,该公司上下掀起了安全生产高潮,9月份完成产值8000多万元,10月份再创新高完成产值8100多万元。此次劳动竞赛活动在确保安全的前提下,以抢抓施工进度为主线,严格落实完成公司要求的节点工期和施工进度计划,确保建设单位要求的节点工期和形象进度按时完成。各项目部工程进度按照计划超额完成,工程质量处于可控状态,安全生产形势稳定,经营利润持续增长,文明施工建设落实情况良好,营造了大干快上的良好局面。该公司将进一步加强管理、合理安排,凝心聚力、攻坚克难,切实加快施工进度,精益工程管理,加强安全生产,奋力推进公司2018年各项目标的全面顺利完成。

## 安全生产是“头等大事”

在韩城新兴新康住宅楼施工现场,在神木燕家塔施工现场,在红柳林选煤厂施工现场,在蒲城“槐院里”历史文化街区项目一期考院南施工现场,回荡着嘹亮的宣誓声,写满签名的“百日安全”活动横幅被高高挂起,安全集结号正式吹响,“国庆”长假期间,该公司土建二项目部紧抓安全关键环节,严格落实“领导带班值班”制度,坚持作业前对施工人员进行安全警示教育,进一步提高施工人员的安全防范意识。为了能全面落实安全生产责任制,以安全生产“个人零违章、操作零失误、设备零故障、现场零隐患、管理零缺陷、安全零事故”为管理目标,积极创建“零隐患”项目部,重点加强项目部班组基础建设,安全教育培训、动态风险辨识、“三违”行为纠正等方面的管理,推进安全质量、健康环境管理体系在项目部有效实施。

## 紧盯进度质量不放松

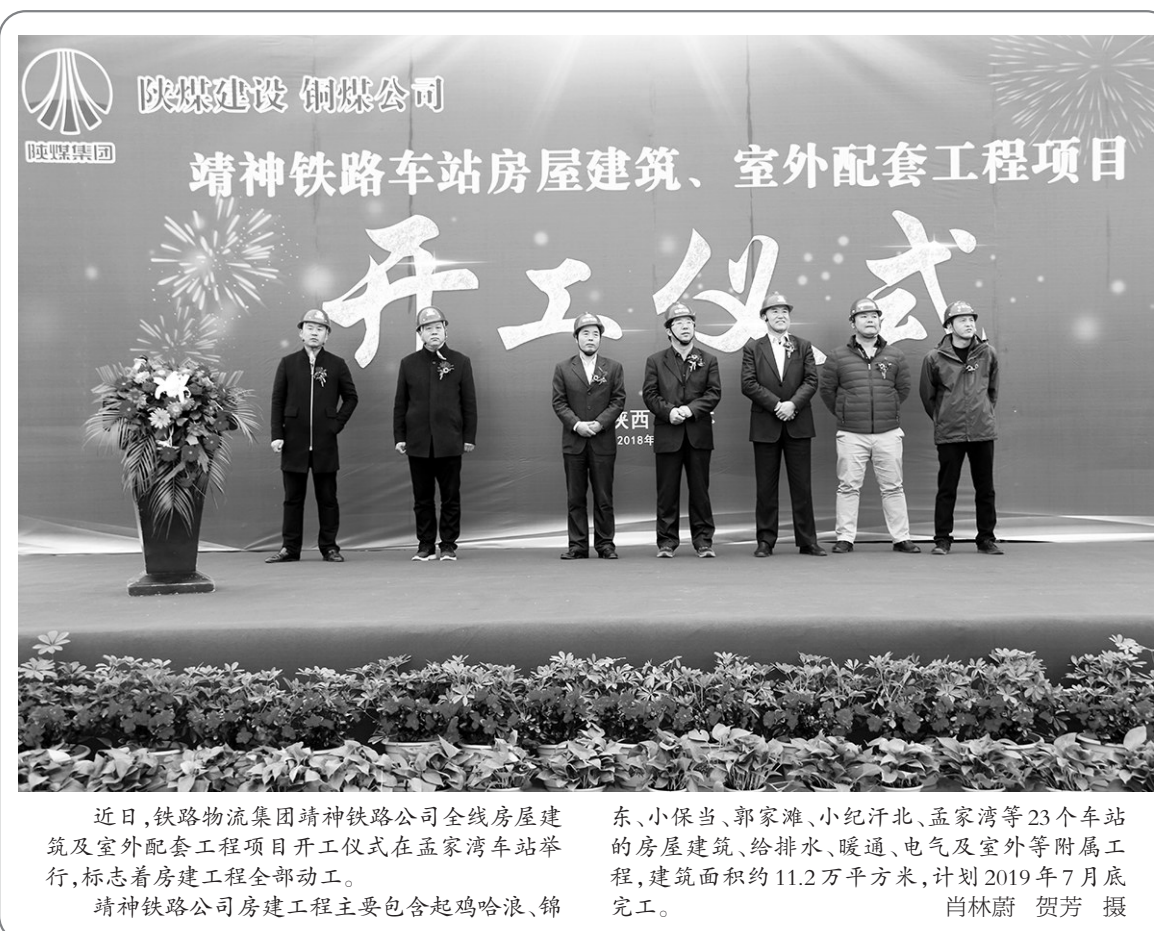
神木燕家塔集运公司环保节能改造工程是建设集团第一个EPC总承包工程,是建设集团重点管控项目之一。在桩基施工过程中,项目部克服地下岩层变化、桩身增长和阴雨影响等困难,及时调整工序和施工时间,顺利完成了桩基施工的节点目标。据了解,现该工程产品仓桩基工程已经全部结束,完成了节点目标,为下一阶段施工争取了宝贵的时间。榆北矿业小保当煤矿一号风井场地118吨钢桁架一次性吊装成功。吊装施工前,项目部技术人员组织编制专项吊装施工方案,通过钢结构安装前对场内地道的临时硬化,以及吊车的选用及验算、试吊、空载试验、静负荷试验、动负荷试验等具体技术措施的制定及落实,做到了严格执行过程质量控制,为此次吊装做好了充分的技术保障,确保此次吊装施工作业的安全万无一失。

## 精细化管理结出硕果累累

新建关公文化旅游项目(关公文化体验馆)工程施工2亿元合同的成功签订、1350万元中标下峪口煤矿700立方米瓦斯抽放泵预埋管路安装工程,以及公司承建的棚户区插建15#、16#住宅楼及配套工程顺利通过“优质工程”“太阳杯”复查……一份份成绩单凝结了韩城公司全体职工的辛劳与汗水。为了进一步加速工程结算工作,加快工程款回收进度,该公司经营开发部对每项工程的结算时间具体到日,要求涉及结算工程的项目部每周四下午5点前将本项目部进展情况上报,以此督促、指导、服务基层项目部,并在每周例会汇报结算进展情况,从而加快竣工结算进度。(孙莹 刘艳丽)



近日,铜川矿务局中心医院普通外科成功开展首例腹腔镜下腹股沟疝修补术,填补了该院此项技术的空白。李琳 摄



近日,铁路物流集团靖神铁路公司全线房屋建筑及室外配套设施项目开工仪式在孟家湾车站举行,标志着房建工程全部动工。靖神铁路公司房建工程主要包含起鸡哈浪、锦东、小保当、郭家滩、小纪汗北、孟家湾等23个车站的房屋建筑、给排水、暖通、电气及室外等附属工程,建筑面积约11.2万平方米,计划2019年7月底完工。肖林蔚 贺芳 摄

## 陕焦公司

# 甲醇月产量创年度最高

本报讯 据陕焦公司生产系统数据显示,10月份该公司甲醇产量1.5257万吨,较去年同期增产3135.5吨,单月产量创年度最高。

多方协调稳系统。据了解,陕焦公司醇氨车间在原料煤气量供应充足的条件下,一方面加强和总调度度的沟通,平衡好煤气的质量和数量,平稳生产系统负荷,同时加大驰放气的投运量,置换出煤气,提高产量;另一方面和质检计量中心及时沟通,加大对精脱硫槽的监控力度,提前做好更换工作,保证生产系统平稳运行。

优化指标提质量。严格控制各项指标,使产率、转化率和收率同时提高,从而降低消耗定额,提高

质量、增加产量。在甲醇整个生产过程中,及时计算和分析CO、CO<sub>2</sub>转化率,严格监控转化气中的CH<sub>4</sub>、CO、CO<sub>2</sub>,提高工艺气有效成分,为生产合格甲醇提供有力保障。

劳动竞赛强技能。车间以提高产量为重点开展“我为甲醇争产量,平稳生产系统负荷,主要以CH<sub>4</sub>的转化率、合成放空量控制为考核指标,在提升员工的精细化操作技能的同时,极大地激发了员工的生产热情,随着班组产量竞赛的深入开展,车间单月甲醇产量连续走高,10月平均日产甲醇连续16天保持在500吨以上,并创下日产522.4吨的好成绩。

隐患排查降能耗。为实现节能降耗,该车间对界区内的水封、排污进行不定期抽查,严格产量过程管控,从根本上杜绝“跑冒滴漏”现象的发生,最大限度合理消耗原料煤气,深入推进车间节能降耗工作。

严格考核精操作。为激励员工工作积极性,促进员工精细化操作水准再提高,车间将产品产量、质量、消耗等与当月奖金分配挂钩,通过灵活调配奖金,刺激产量上涨。

接下来,车间将继续狠抓管理,精心操作,奋力打造新优势、开拓新局面、创造新业绩,为全力冲刺公司年度生产经营任务提供有力的保障。(张静云)

## 党建 廉洁

# 韩城矿业公司

# 党支部工作抓规范夯基础促提升 巩固“两学一做”学习教育成果

韩城矿业公司党委把加强基层党支部建设作为深入推进“两学一做”学习教育常态化、制度化的有效抓手,坚持以“支部工作规范化、支部活动品牌化、支部考核标准化”为目标,加强基层党组织建设不放松,服务生产经营中心不偏离,明确规范内容,严格规范标准,组织考核评比,扎实开展基层党支部规范化建设竞赛活动,夯实“三基”建设,形成大抓基层、大抓支部的良好态势,巩固“两学一做”学习教育常态化制度化成果。

党支部是党的最基层组织,是党的全部工作和战斗力的基础,是党联系群众的桥梁和纽带。韩城矿业公司现有党组织235个,其中:公司党委1个,二级党委(总支)13个,基层党支部(总支)223个,党员4257人。公司党委加强对党支部规范化建设的深入宣贯,引导二级党委、党总支充分认识到党支部规范化建设的重要意义和丰富内涵,明确基层党支部规范化建设,是通过建立健全一整套党内各种行为的规范总和,维

护党章的尊严和党规党纪的严肃性,从而增强基层党组织的战斗堡垒作用。

公司党委提出了“有年度工作计划、有民主集中制规定、有组织生活制度、有工作记录台账、有党员活动阵地、有围绕中心开展工作内容、有带群团工作内容、有支部工作成果、有经费保障”的“九有”标准。开展以“强基固本、追赶超越”为主题、以争创“红旗党支部”为目标的规范化建设竞赛活动。建立“指导、检查、考核、评比、整改”的闭环管理机制,注重总结经验和发掘特色亮点,及时组织对标,推广先进做法,抓实具体实施和督导考核。党群部门负责人到基层党支部担任“第一书记”,建立“党建指导员”制度,开展包联党支部、包联生产区队等各类特色的活动,进一步夯实了基层党建工作基础,提高了党支部书记综合能力,提

升了党支部规范化水平,激发了党支部战斗堡垒作用的发挥,促进了安全生产和各项工作任务全面完成。

在党支部规范化建设工作中,涌现出了下峪口矿电煤区、采煤二队标杆党支部先进典型。电煤区党支部通过主动融入抓机制、过程融入抓方法、载体融入抓提升的“三融三抓”措施,做实基层党支部规范化建设工作。该党支部1至9月完成了掘进任务1262米,安全无轻伤及以上事故,先后荣获公司“红旗党支部”“安全生产先进集体”和“安全文化示范队”等荣誉称号。采煤二队党支部通过抓规范,促进支部建设,保证党员干部的学习理论走在前、立足岗位在前、危险险重冲在前,打造了一支有战斗力、创造力、执行力的队伍,通过抓工作落实,争一流业绩。

该党支部先后获得陕煤集团、韩城矿业公司、下峪口矿集体荣誉16项,个人荣誉24人次,2017年产量达93万吨,五年来未出现轻伤事故。

近日,韩城矿业公司党委组织各基层单位到下峪口矿观摩学习党支部规范化建设工作,召开党支部规范化建设推进会,补短板,找差距,促提升。

韩城矿业公司党委通过加强基层党组织、夯实基础工作,提升基本能力、落实工作标准,组织生活的实效性显著增强,党支部融入生产经营中心开展工作的战斗堡垒作用得到有效发挥,为实现全年追赶超越目标任务提供了坚实的保障。经考核全公司在党支部规范化达标率为95%以上,2018年公司超额完成上半年集团追赶超越考核指标任务。(程仙芳 马麦丽)

## 企业蓝讯

### 生态水泥公司 荣获中国建材企业500强

本报讯 近日,在北京举办的“2018年中国建材企业发展论坛暨中国建材500强发布会”上,陕西生态水泥股份有限公司成功入围,位列第278名。

据悉,此项评比是中国建筑材料协会在各省、市、自治区建材协会、中国建材联合会系统各专业委员会和有关建材集团、企业的支持下,经过企业申报、公开信息采集、深入调查、核查分析所得出的结果,有着强有力的事实数据作支撑。

该公司自成立之初就以

“淘汰落后产能、发展循环经济”为初衷,立足国家对新型建材发展要求,在固体废弃物生产综合利用、科学进行市场布点、优化物流运输方案、推动降本增效等工作上下功夫、出实招。尤其在2018年,持续紧跟行业发展变化,深入进行自身剖析和大胆改革,充分发挥人、财、物优势,通过在精细化管理、提质增效、安全环保、科技创新和品牌建设上多点发力,推动生产经营和日常管理各项工作成果更加显著。

(白岚 张碧涛)

### 铜煤公司 安全QC成果再获荣誉

本报讯 近日,从煤炭行业建设工程QC小组成果发布会上传来好消息,由建设集团铜煤建设公司发布的课题《民用住宅楼临边防护效果的改进》从参评的120项QC成果中脱颖而出,最终获得一等奖的好成绩,为铜煤公司QC小组活动再添荣誉。

近年来,铜煤公司十分注重科技创新工作的深入开展,在集团技术中心的帮助

下,借助“实用新型专利”“工法创新”、QC小组活动、新技术应用等平台,狠抓质量管理创新活动,将科技创新活动与生产经营、管理创新、技术创新相结合,积极鼓励广大员工参与“创新应用”活动,取得了一项又一项荣誉,为改善施工质量,强化成本管控、树立企业良好形象、实现市场开拓突破奠定坚实的科技基础。(陈超)

### 东鑫恒公司 烟气超净排放助力蓝天保卫战

本报讯 作为一个以煤为原料的经济循环产业链项目的化工企业,神木煤化工东鑫恒公司通过自己的技术力量,使企业所有生产废气实现了超净排放,为国家打赢蓝天保卫战作出了应有的贡献。

东鑫恒公司煤化工循环产业链涉及兰炭、煤制油、金属镁、热力发电四大生产线。为了使各生产装置在生产过程中所产废气达到排放要求,该公司在装置开

车前就超前谋划,通过自己的技术力量多措并举实施技改,最终使全厂所有生产废气达到了超净排放。由于该公司发电厂不断研究分析掺烧配比和工艺操作方案,最大限度地掺烧了解吸气和煤泥、中煤,极大降低了电耗,使电厂烟气排放在线监测显示氮氧化物不超过50mg/m<sup>3</sup>,二氧化硫不超过10mg/m<sup>3</sup>,粉尘不超过5mg/m<sup>3</sup>,真正达到了超净排放。(刘兆峰)