

# 盘点2018 看看生态水泥工会的“账单”

时光荏苒,白驹过隙。转眼间2018年已经接近尾声,在这一年里,生态水泥公司工会以促进企业和谐稳定发展为目的,以全心全意服务职工为宗旨,不断加强企业民主管理维护职工合法权益,让我们看看工会的账单有些啥……

**理论学习筑牢思想根基**  
2018年是深入学习贯彻党的十九大精神的开局之年,工会始终将十九大精神进企业进车间进班组作为检验工作成效的标准和手段,通过党群例会重点落实、班组会议持续宣贯,将习近平新时代中国特色社会主义思想理论深植于广大干部职工心中,做到思想有方向,行动听指挥。省总工会第十四次代表大会的顺利召开,选举了省总工会新的组织机构,职工们通过关注微信公众号及时获知大会实况,了解今后五年全省工会工作的总体要求和思路。稳固的思想基础,是建设一支坚强、敢于冲锋陷阵的职工队伍的必备条件;明确的方向,也为引导广大职工树立攻坚克难的信心提供了坚实的保障。

**职代会确立企业经营思路**  
1月16日,生态水泥公司在黄陵召开二届二次职代会暨2018年度工作会,董事长张超群提出了2018年生产经营目标和基本管理思路,提出以“稳质、增量、控价”为主线,以“放、管、服”为工作方法,“材料统筹,资金统筹,产品统筹,集约增效”16字经营方针的重大经营决策。目标就是航向,思路决定了我们前进的动力和步伐,正是这次会议的决策,公司上下统一思想,明确了目标,鼓足了干劲,也决定了公

司总盘子的丰厚殷实,决定了必将从“差等生向优等生”的突破性转变。  
**重点工程立功行动成绩丰厚**  
年初,生态水泥公司对“三比一创一争”主题劳动竞赛进行总结表彰,通过大家的努力,在不断调整工艺配方、生产成本,巩固产品质量,扩大市场销售量的基础上,竞赛各项指标圆满完成,公司拿出25万元奖励优胜单位。“奋战四个月,完成三个一”,更是让干部职工铆足了劲,月月产量创新高,成本实现新突破,提前1个月完成销售任务,各项经济指标均创历史最好水平。  
推进公司“五个提升”全面落实,实现“行为规范化、操作标准化”,这便是今年党政工联合开展的时间最长、参与人数最多的活动——岗位描述。为期半年的活动,规范了车间岗位职责和操作规程,职工文化素质、技能素质得到了“双提升”。10月19日,首届职工岗位描述大赛如期在西安举行,17名选手用形式多样的方式展示了他们娴熟的业务技能和岗位操作程序,赢得了观众声声喝彩。  
**“三小一练”、科技创新成果显著**  
5月份,在陕煤集团第五届科技创新表彰大会上公司获5项大奖,富平公司获科技工作先进集体荣誉称号、三项科技项目分别荣获陕煤集团职工创新成果二、三等奖、富平公司副总经理杨超荣获集团公司优秀科技工作者称号,这些成绩的取得打破了建司以来科技创新领域的空白。以“弘扬模范文化”为主题,持续开展讲小故事比赛;编写“班组文化”小案例,打造匠心文化;苦练绝技绝招绝活,推进岗位能手培养进

程。8月份,公司成功申报10项“三小一练”成果,并在陕煤集团“三小一练”职工文化建设成果展示会上进行展示宣传。其中,富平公司耿婷婷演讲的小故事《我的制成,我的家》还获得了陕煤集团讲“小故事”比赛三等奖。  
**弘扬劳模精神树立企业时代标杆**  
劳模先进始终是一个时代先进生产力和健康向上力量的代表。2018年生态水泥公司首次开展劳动模范和先进生产(工作)者评选活动,延伸劳模评选条件,由传统的吃苦耐劳、敬业爱岗逐步延伸为知识型、技能型、创新型劳动者,评选出销售劳模张博勤,生产一线技术大拿李斌、郭永胜,还有公司的生产副总杨超,他们来自不同生产岗位,却为我们展示了相同的劳模风采,成为生态水泥人新的标杆和方向。公司在对劳模先进重奖的前提下,开设“榜样的力量”“最美生态人”宣传专栏,集中报道先进和一线最美员工。这一年,富平公司烧成车间电焊工袁建国被陕煤集团评为2016-2017年度劳动模范。培育一流劳动大军,需要弘扬劳模精神和工匠精神,创建一流企业更要将劳模精神和工匠精神转化为核心竞争力,为此该公司一直在努力。  
**厂务公开民主管理实现新突破**  
这一年,各级工会组织积极拓宽民主管理渠道,采取多种形式让更多的职工参与到企业生产经营管理中。5月25日,工会抽调20多名精通安全、生产、技术的职工代表和工会主席组成巡视小组,巡视督查了一季度安全生产大检查整改落实和年初职代会确立的四个提案

阶段性完成情况,极大调动了职工代表履职意识和参政议政积极性。通过完善民主管理制度,严格工程程序,扩大民主管理渠道和监督机制,积极探索和改进在法人治理结构中的管理方式,深入研究厂务公开民主管理新方法。在陕煤集团表彰奖励的基础上,公司还被陕西省能源化学地质工会评为“厂务公开职代会四星级”单位。  
**脱贫帮困实现心中梦想**  
实现脱贫解困是送温暖活动的核心内容,这一年公司领导想法设法解决职工难题,6个困难家庭实现解困脱困,春节期间班子入户走访结对对象,发放慰问资金共23.6万元。同时,为4名困难职工子女发放助学金1万元,首次成功申请到“天骄助学”资金,基本解决了2名困难职工子女大学四年期间的学费问题。  
**“魅力”女人绽放“美丽”风采**  
提高品位修养、打造新时代女性是女职工素质工程的重要内容。“三八书香”活动中,公司1篇征文获能源工会三等奖,3篇征文获陕煤集团二、三等奖,女职工摄影作品荣获陕煤集团一等奖,公司女工委被评为优秀女职工单位。同时,公司开设了“华山诵读”栏目,持续推送女职工诵读文章,该活动也创微信点击率、评论量最高纪录。

随着项目建设的快速推进,榆北小保当公司积极做好各项民生工程,关注职工利益多元化需求,从改进管理方法、分析思想动态、改善生活环境等方面解决职工住宿、吃饭、洗衣等民生问题,使职工真正感受到企业大家庭的温暖,让爱在毛乌素沙漠落地生根。  
刘巍 刘大鹏 摄

盘点2018年的账簿,这一年,公司的成绩是丰厚的;这一年,大家的努力转化为成果;这一年,幸福的微笑总是挂在生态水泥人的嘴角。从无到有,从有到好,生态水泥在一天天长,职工幸福满意度在一天天增加,这是来之不易的成绩,更是生态水泥人的骄傲。(王静)

对于大多数人来说,王鹏飞的成长轨迹如同“丑小鸭”到“白天鹅”的逆袭。刚进入陕北矿业韩家湾煤炭公司的时候,他还只是一名劳务工,可现在他不仅转成了正式工,而且还是机运队机电检修班的班长。

从他的“军功章”里,似乎可以寻见他的“逆袭”之道:连续2次夺得陕北矿业公司技术比武第一名,荣获陕北矿业公司“首席员工”称号,在15名“韩家湾工匠”中28岁的他是其中之一。

**是谋生更是梦想**  
相对于司炉工、叉车司机这些岗位,电工的安全风险和技术难度更高。“为什么要学电工?”刚到机修队时,这个问题他就想了几百遍。只因父母告诉他,“你要学一门好手艺,才好成家立业!”

后来他想通了,其实父母只说对了一半,学电工不仅是一种谋生手段,更是自己的爱好和梦想。这也就解释了为什么每修复一台开关,每排查一个电路故障,他都会发自内心的欢喜。  
自此,他学习电钳维修简直到了痴迷的程度:工作的时候,他向身边人学;休息的时候,他向书本学。老师傅的技术,他掌握了;一本本的工具书,他啃光了。可他仍不满足,每次出现电路故障时,他总要跑来“凑热闹”,暗自记下各种故障排除方法。

**到更广阔的舞台去**  
在一次帮着机运队搬运电缆的时候,他有幸认识了老电工杜向阳,杜向阳告诉他,要想玩转电钳专业,不仅要能处理地面的电器问题,井下的也要能拿下。  
他想到,机运队辖区的机电设备最多,于是主动到

人力资源部自荐,申请加入机运队机电检修班。看他一副初生牛犊不怕虎的模样,公司领导给了他这次机会。他再一次投入全部精力学习技术,每一台设备都亲自上手安装调试,每一次故障都认真分析总结。  
一次,盘区排水设备出现故障,启动开关水泵正常运转,但没几分钟就又被顶掉。在老电工还在用万用表逐项检测时,他已判断出是开关转向手柄处的连接线出了问题。故障顺利排除,他的才干也很快吸引了公司领导的关注,在公司劳务工转正考评中,他的成绩得到大家的一致肯定,顺利转为一名正式工。

**是金子总能发光**  
掌握了更多技术,他的担子反而更重了,只要有急难险重任务总能见到他的身影。“现在班上80%的复杂电器故障,基本上都是王鹏飞处理的。”  
在一次故障处理中,他甚至只用了20多分钟,就将50平的电缆接到了80开关上,为生产赢得了宝贵时间。凭借多次在关键时刻发挥“救火队员”角色的出色表现,队上决定聘任他为电钳检修班班长。

王鹏飞根据机运队点多、线长、流动的特点,制定了动态巡查和静态检修相结合的方式,并将设备运行效率与岗位工考核挂钩,极大地调动了班组的工作积极性。自他当上班长后,机运队月平均设备影响时长比原来减少了2个多小时。  
勤奋、进取、奉献,让他在平凡的岗位上,实现了人生的逆袭,但“不忘初心”才是他前进的源动力。(郭宏欣)

人力部自荐,申请加入机运队机电检修班。看他一副初生牛犊不怕虎的模样,公司领导给了他这次机会。他再一次投入全部精力学习技术,每一台设备都亲自上手安装调试,每一次故障都认真分析总结。  
一次,盘区排水设备出现故障,启动开关水泵正常运转,但没几分钟就又被顶掉。在老电工还在用万用表逐项检测时,他已判断出是开关转向手柄处的连接线出了问题。故障顺利排除,他的才干也很快吸引了公司领导的关注,在公司劳务工转正考评中,他的成绩得到大家的一致肯定,顺利转为一名正式工。

王鹏飞根据机运队点多、线长、流动的特点,制定了动态巡查和静态检修相结合的方式,并将设备运行效率与岗位工考核挂钩,极大地调动了班组的工作积极性。自他当上班长后,机运队月平均设备影响时长比原来减少了2个多小时。  
勤奋、进取、奉献,让他在平凡的岗位上,实现了人生的逆袭,但“不忘初心”才是他前进的源动力。(郭宏欣)

## 平凡岗位的「逆袭者」——记韩家湾煤炭公司机运队王鹏飞



今年以来,黄陵矿业机电公司大力开展实施“暖心工程”,不断优化职工工作环境,进一步激发职工干事创业激情。  
图为该公司在车间创建的职工学习休息“文化驿站”。李超 摄



## “问一问”暖了职工心

“益师傅,最近对工作有什么意见建议吗?”近日,黄陵矿业铁路公司机务段段长、支部书记等走进检修车间,看见职工益孝学,就立即上前征求他的意见。  
今年以来,为做好安全、生产、效益、教育培训和后勤保障等工作,该公司机务段党支部按照公司党委的要求,紧密结合自身实际,坚持“问一问”,了解掌握制约安全、生产、效益等企业发展的瓶颈问题和职工心里所思所想,努力为职工快乐工作和企业发展搭建平台,不断增强职工在企业幸福感和成就感。  
该段以车间为单位,通过面对面沟通交流,了解职工在党建、安全、生产、效益等工作中的顾虑和困难,进一步提升了综合管理水平。  
面对新职工理论强实际操作能力差的情况,该段细化劳动安全培训内容,征集新职工对培训工作的意见和建议,通过开展“党员技师手把手传授机车故障处理”“党员小讲堂”等活动,针对性地解决此类问题,有效增强他们的实际操作技能。  
为了切实保证安全,该段安

排组织女工委、家属协管员进行了全面的家庭走访排查,针对职工家庭排查情况,邀请部分机车乘务员的家属到单位召开了座谈会,在座谈会上向家属介绍了段里的基本情况以及机车乘务员工作时所面临的安全压力,对乘务员家属长期以来的支持和理解表示感谢,并认真倾听他们的意见和建议。  
“段上一心为我们好,将心比心,段上要求什么,我们也应该坚决做到!”该段职工温永鹏说道。(申飞)

格,生活上更是关心爱护有加。一天下着大雨,到了上课时间,徒弟一直未出现,手机打通了也没人接,询问调度室也没下井,李师傅有些焦躁不安,他快速来到许兴波的单身楼住处,敲门没人开。隔壁的室友说回房子了就没再出现。李师傅意识到什么,用力撞开门,只见徒弟躺在床上不动,他叫了半天,“师傅,我难受。”徒弟说完后又昏迷过去了。李师傅一摸徒弟的头发现异常热,背起徒弟直奔医务室,马大夫立刻检查,烧了39.1度,确诊是发高烧了,立即输液。期间,李师傅一直忙前忙后,陪伴左右。高烧退后,李师傅狠狠地给徒弟数落了一番:“年轻人,要爱惜自己。在陕北离家远,有事就跟我师傅说,怕什么,我又不是人。记住,在矿上师傅就是你的亲人。”“我能照顾好自己。”许兴波流着泪倔强地说道,其实,心里早就把师傅当父亲看待,在他心里师傅就是矿山里的父亲。(张哲)

## 技能大赛展风采 实干创业竞风流

近日,铜川矿业公司职工职业技能大赛圆满收官,各分赛场的技术健儿们用心传承“工匠精神”,以娴熟的技术相互比拼、相互学习,充分展示了新时代铜煤工人精湛的职业技能和良好的精神风貌。  
下石节矿分赛场分综掘机司机、矿井维修电工组两个分赛场,比赛现场的空气里弥漫着浓浓的紧张气息,选手的精彩表现赢得了现场人员的热烈掌声。在玉华煤矿分赛场设安全检查工、瓦斯检查工实操比赛,参赛选手在井下查找隐患、检查故障、手指口述、岗位描述,裁判员巡回查看参赛选手实时工作状况。陈家山煤矿分赛场设电钳工操作、钳工维修两个专业,比赛过程中选手们沉着冷静、技术娴熟,思路清晰、操作规范。在铁运分公司分赛场,分设内燃机司机和线路工两个专业实操比赛。着重考验乘务员平时对车速和距离之间精确的估计能力,对现场环境的适应能力,以及调乘岗位间的团结协作精神。在欣盛煤矿分赛场设电焊工实操比赛,不仅对公司电焊技能水平进行了全面检验,还以技能竞赛为平台,为参赛选手提供了一个“展示自我风采、交流提升技艺”的平台,更为企业弘扬工匠精神,营造钻业务、学技术、比技能的氛围,为造就高素质职工技能人才队伍创造了良好条件。

此次职工职业技能大赛规模较大,参与人数较多,成为近年来职工竞技比赛的一次难得的盛会,进一步增强了企业的凝聚力,更提升了职工努力拼搏奉献的精神。(巨宏伟 杨春成)

## 铜川矿业公司职工职业技能大赛圆满收官

## 基层工会

## 象山矿井 对女职工集体合同提出修改建议

通过对以上法规和集体合同的学习,象山矿井女职委认为《公司、局女职工权益保护专项集体合同》总体上充分维护和保障了女职工的合法权益和特殊权益,但个别条款内容应修改完善,主要提出了三方面建议,针对流产、终止妊娠的可休产假或计生假,再就是建议根据物价上涨情况提高女职工卫生保健费。(韦小梅)

## 合阳公司 职工书屋被命名为全国示范点

本资讯 11月15日,笔者从陕西省总工会了解到,澄合矿业合阳公司职工书屋被中华全国总工会命名为“全国工会职工书屋示范点”。职工书屋已逐步成为该公司工会内聚人气、外树形象的职工文化品牌。  
该职工书屋面积200平方米,总投资34万余元,包括藏书室、阅览室。其中有图书杂志共计6000余册,电子影像制品95张,可上网电脑两台,投影仪一台,供读者浏览电子书和音像制品。  
据悉下一步,该公司将依托“职工书屋”这一平台,把“职工书屋”打造成为职工素质提升的“充电器”、学习型团队建设的“助推器”,在企业的发展中发挥更重要的作用,彰显“职工书屋”的独特魅力。(李雅)

## 一线传真

## 胡家河矿 以考促学保障安全生产

本资讯 连日来,彬长胡家河矿严格按照彬长公司就安全互检、双向考核提出的要求,积极采取措施狠抓职工安全培训教育工作。  
在日常培训过程中,该矿注重理论学习和技能操作的实效性,着力提高培训质量。各基层区队充分利用周三集中学习、班前会等时间,深入开展安全警示教

## 刁师傅率徒弟 一对倔搭档

在榆北曹家滩公司有对“较真”的师徒,45岁的检修老李广军和30岁的青工许兴波在师徒拜师仪式上结下了师徒缘,从此无论在工作上还是生活中,都是一对倔搭档。  
**“刁师傅”善于找茬辟道路**  
“小伙子,检修技术问大着呢,可要下真功夫啊!到时配件有了问题,你要能够把脉问诊,药到病除,既节省材料费,又节约时间,还能增加效益!”第一天上课李师傅自豪地说,李师傅采取理论与实践相结合的方式传授检修维修技能。每天都会给许兴波上维修知识理论课,从基本入手,从基础抓起。井下常用的材料小到电器开关大到设备配件,将各种设备的构成及内部基本组成,电气工作原理等给许兴波进行剖析式讲解。理论学习结束后徒弟要在规定时间内给有故障的设备进行维修,小至设备上的开关、螺丝要怎么卸,怎么安,谁先拆,谁先安,每一个步骤都进行严格规范,发现问题严厉批评,同时指出这些设备使用时容易出现故障点,手把手一点点教,一件件过,不放过一个细微的步骤。“我师父那可是现代版的孙悟空,什么‘疑难杂症’‘错误动作’都逃不过他的‘火眼金睛’。我在师傅授课时是倍儿精神,丝毫不敢有半点马虎。”许兴波这样评价李师傅。  
**“率徒弟”勤于钻研真真谛**  
“你们年轻人要有创新想法,要提金点子,这样我们的工作会更加有效率。”李师傅经常鼓励徒弟。每次实物训练结束后李师傅要求徒弟总结训练中的存在问题,分析后果,提出改进措施,共同研究出更加便捷有效的办法,相互学习,相互促进。一次,并下回收上来的400A馈电,师傅将其拆卸,仔细“问诊”了半天,得出结论是保护原件已损坏,宣布“无药可救”。许兴波却告诉师傅还有救,师徒俩俩上到了坚持己见,最终师傅让许兴波给回收上来的400A馈电“开刀”。许兴波迅速找来万用表,仔细检测,测到有个二极管损坏。他立即找来烙铁,并从废旧的保护原件中拆卸下一个好的二极管进行更换,将保护原件装到400A馈电中。忙碌一番后,许兴波让师傅鉴定结果,现场经过调试,保护原件恢复保护功能。“行啊,它活过来了。你小子怎么知道这招的。”李师傅开怀大笑。“师傅,我是从检修书上看到的,其实我自己也没多大把握。”许兴波不好意思地回答道。“走,咱师徒俩喝两杯去,庆祝我徒弟出师了。”李师傅边夸边搂着许兴波往外走。  
**“倔”搭档生活互助情谊深**  
李师傅工作中对许兴波要求十分严