

西安工业大学工会学习践行中国工会十七大精神

切实维护教职工利益 发挥劳模工匠引领作用



“中国工会十七大明确了今后工会的发展道路、使命担当、奋斗目标,习近平总书记同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时发表的重要讲话更是确定了工会工作的根本宗旨、前进方向和目标任务。”在最近西安工业大学工会组织

的学习践行中国工会十七大精神宣讲活动中,教师们你一言我一语进行交流。

最近,西安工业大学工会积极行动起来,通过工会网页专栏、微信公众平台等多种

媒体广泛宣传中国工会十七大精神,并将学习贯彻十七大精神落实到日常工作中,努力做到学思践悟、知行合一,使总书记重要讲话精神入脑入心入行。

陕西省教科文卫体工会常委、西安工业大学党委副书记于孟晨也

带领学校工会专兼职干部学习习近平总书记重要讲话和大会精神,分享学习体会。并要求学校各级工会组织要认真学习,及时传达、宣传和贯彻好中国工会十七大精神,工会干部要统一思想,深刻领会总书记重要讲话精神,始终坚定正确政治方向,切实承担起团结引导教职工群众听党话、跟党走的政治责任,积极履职,主动作为,开创新时代工会工作的新局面。

近年来,该校工会切实做好教职工权益保护与监督,一直叫响“教职工最关心的事情就是工会最关注的”。为了积极推动教职工住宅建设,使教职工了解和监督工程建设,校工会成立教职工检查协调小组并积极发挥监督协调作用,通过实地考察、座谈会、情况通报会等多种形式,维护教职工的切身利益。

日前,该校工会召开教职工住

宅建设情况通报座谈会,有关职能部门详细介绍了工程建设进展情况,并逐一解答了与会教职工所提出的问题。

年终教职工节日慰问工作是教职工密切关注的一项民生工程,该校工会对今年教职工年终节日慰问品的采购严格按照程序,在积极调研、广泛听取教职工意见的基础上,召开第四次工会委员会全委会,集体讨论决策教职工慰问品事宜,并研究发放套餐和发放形式,切实生每位教职工感受到工会的温暖。

该校工会还以学习十七大精神为契机,紧紧围绕学校中心工作,认真履职,积极作为取得成效。近期,与教师发展中心、科技处联合举办青年教师发展沙龙,邀请专家分享国基金申报的经验。发挥劳模和工匠人才带动职工创新的作用,开展

陕西省先进个人李建平教授“省级劳模创新工作室”的申报工作。推进教代会制度落实,六届一次教代会提案答复工作顺利进行,108件提案全部进行了答复,代表对提案的办理落实满意度达95%以上。积极投身学校创建文明校园工作中,在全校范围内发出倡议,号召广大教职工发扬奉献精神,争做创建活动的参与者,校工会和各基层工会组织教职工开展形式多样、内容丰富的文化体育活动,展现精神风貌,弘扬文明新风。

新起点上再出发,西安工业大学工会将以习近平总书记重要讲话精神为统领,以中国工会十七大确立的奋斗目标为方向,更好地承担起团结带领广大教职工的政治责任,凝聚人心,为学校改革发展和高水平大学建设作出新的贡献。

□通讯员 周晔 乔海东

■职通车■

网红女「焊」子

不爱红装爱工装

充满化学物质气味的工作间、厚厚的工作服、火光四射的焊接现场,这些场景似乎跟一个芳龄20岁的女孩没有太大的关系。近日,1998年出生的常州女孩郑莲因娴熟的焊接技术在网络上走红。由于从事焊接工作的女生相对较少,不少网友戏称她为“焊”子,更多的网友则为她点赞:“三百六十行,行行出状元,为这位女状元点赞。”

“我从小生活在工业园区,经常看见有人在路边做焊接,妈妈总是拉着我不让我去看,但是我总忍不住偷看,焊接时的火花像焰火一样。”就是这一次次的忍不住偷看,在郑莲心里埋下了对焊接的兴趣与好奇。

2014年初中毕业后,郑莲做了一个与大部分孩子不太一样的决定:放弃升高中考大学,直接学习一门技术。最终,她选择了常州铁道高等职业技术学校学校的“焊接技术与自动化”专业。“这是一个5年制的大专班,入学的时候一个班38个人,只有5个女生。”郑莲说。“当初入学的时候,除了焊接,我还考虑过学‘高铁乘务’专业。”郑莲表示,身边不少人都觉得高铁乘务员更适合女生,但是她和妈妈都觉得要学一门技术。“掌握一门技术才有保障。”

在郑莲的学校,每个学焊接专业的学生都知道,能入选学校的电焊“集训队”才意味着接受最专业的电焊技术培训。集训队每年都会从焊接专业的学生中挑选三四人集中培养,备战全国或国际性焊接比赛,进入这个全是“高手”的集训队就成了郑莲的新目标。2015年初,集训队开始了新一轮的招新,郑莲当即报了名,谁知道立刻就被集训队的教练张廷旺老师兜头泼了两盆冷水。

张廷旺回忆,“我们当时招新的标准有两个,第一不招常州本地学生,第二是不招女生。这两个标准都是基于焊接工作的辛苦制定的,怕本地孩子和女生受不了苦半截退出,但郑莲不服气。”

经过了两年的集训,郑莲的焊接技术大有长进。今年4月,在第45届世界技能大赛机械行业选拔赛的焊接项目赛场上,郑莲成了唯一一位女选手。这次比赛时长8个小时,不少男选手都无法坚持,最终郑莲获得三等奖。郑莲有点得意,“我总共参加过四五次比赛吧,每次都有获奖。”

郑莲的妈妈觉得,她和女儿的想法比较一致,加上女儿从小对焊接有兴趣,就尊重了孩子的决定。今年10月,大专五年级的郑莲进入了中车戚机公司实习,指导她的是工厂有名的焊接大师张忠。“我们现在实习每天从早上8点到下午5点,挺辛苦的,但是跟着大师学自己最喜欢的技术,还是很开心。”郑莲表示自己目前的职业规划就是成为一名焊接大师,“虽然差很远,但是要向这个目标努力。”

□李涛 李卓雅



11月14日,在陕西渭南市道路交通安全宣传教育基地,民警手把手教学生心肺复苏术。当日,渭南市公安交警支队高新大队组织辖区渭南高级中学学生开展“安全从细节做起”主题教育活动,从安全带、头盔的重要性以及救援基础知识等讲起,以亲身体验的方式提高中学生的安全意识、法治意识,倡导从细节做起,自觉抵制交通违法行为。

□通讯员 崔正博 摄

■职教观察■

网络安全人才培养 鼓励企业深度参与高校

据人民网 随着大数据、人工智能、物联网等技术的发展,网络安全问题呈现复杂化趋势。在数字经济时代,信息安全已经不只是基础能力,还是产业发展、社会正常运转的驱动力。近日,在由绿盟科技与腾讯安全联合主办的AE50网络安全产学研合作协同育人联席会上,教育部信息安全教指委秘书长封化民表示,我国高校人才培养最为现实的问题就是“实习实践”,尤其是在网络安全这一实战性极强的领域中,教育部鼓励有责任感的企业深度参与到高校网络安全人才培养中来,同理论教学体系形成互补。

去年年底,国务院办公厅印发了《关于深化产教融合的若干意见》(以下简称《意见》)。众多高校积极响应,围绕国家战略需求和社会需求,立足学校特色,全面推行校企协同育人机制,探索建立需求导向的人才培养模式。会上,北京航空航天大学、西安电子科技大学、武汉大学分别就其为加强产学研融合、建设一流网络安全学院所做的工

作进行了分享。

“针对网络安全领域学生的培养,我们秉承着以成才教育统领成人教育的理念,不仅要培养他们成为懂技术的人才,更要将他们培养成为高情商、人格完整的、符合社会需求的人才。从而使他们能够认识到,学习网络安全技术的初衷是为国家和人民作贡献、促进产业升级和社会经济的发展。”武汉大学网络安全学院院长赵波介绍,武汉大学网络安全学院不仅加大了对思政课程的重现,还定期举办学生讲座、学长学姐经验会、企业暑期实践等交流活动,以促进树立学生正确的三观、了解社会的需求。

封化民表示,2017年中央网信办提出了关于加强网络安全学科建设和人才培养的意见,对高校建设一流网络安全学院提供了政策支持和制度保障。此次搭建AE50网络安全产学研合作协同育人联席会这一平台,将促进高校、企业、政府三方共同发现问题、提出问题、解决问题,弥合产业人才需求同高校人才培养之间的偏差,协同探索产学研深度融合方式。

□郝孟佳 姜虹羽



上大学就不该混日子

■教育杂谭■

近日,深圳大学生命与海洋科学学院给学生家长寄成绩单一事引起了广泛的关注和讨论。据爆料学生称,这份备注名为“成绩单”的快递含有所有学期的成绩单、绩点换算说明、《致家长一封信》以及辅导员班主任联系方式。对此,家长表示十分支持,同学们则态度各异,当然那些天天混日子,没考到好成绩的同学就更加强烈反对了。

最近全国许多高校也纷纷行动起来,加强学风整顿。比如清华大学从今年秋季学期开始为全校教师提供教学过程中课程作业的查重服务,系全国首个对学生课程作业查重的高校。华南师范大学从今年9月1日开始实施新的《学士学位授予工作细则》,提高了本科毕业生授予学士学位

的绩点要求,从1.5提高到2.0。

这一系列的举措让大家纷纷感叹:“大学不好混日子过了!”其实,高校本来就不是一个混日子的地方,“大学不好混日子过了!”才是正常的现象。长期以来,“玩命”的中学,“混日子”的大学,一直是一个尴尬的社会现实。

事实上,伴随着中国高等教育的发展,尤其是扩招步伐的不断加快,中国的高等教育已经从“严进宽出”进入了“宽进宽出”的大众化发展新阶段。然而随着时代的发展,“宽进宽出”的培养模式与高质量人才培养的目标有所背离。教育部印发《关于狠抓新时代全国高等学校本科教育工作会议精神落实的通知》,就是要终结一些大学“宽进宽出”的培养模式,让严格管理成为提升高等教育质量的前奏。

从全球范围来看,对学风和校风的严格管理是高等教育不断发展的

必由之路。美国《高等教育编年史》(2009-2010)提供的数据显示:在美国,45%-65%的中学毕业生可以进入大学学习,但四年制大学的毕业率只有57.3%。此外,还有数据显示,德国综合性大学中约有1/3的学生不能顺利完成学业,澳大利亚大学生在2017年只有2/3的人顺利毕业。

有人问,如此对待高校学子未免有些不近人情。其实,学校也不希望学生在宝贵的大学校园里虚度时光。本科降为专科,清退留级等举措并不是学校的初衷,学校更希望学生能够好好学习,顺利毕业。学校的行为为一种对学生负责,对家长负责,对教育负责的态度。每所大学抓本科教育质量的方式可以有所不同,但目标是一致的。大学要增量增质,增量并非增加课程的数量,而是以提升学生质量为目的,培养学生独立思考的能力。

□李琼

我国提前下达2019年城乡义务教育补助经费

据新华社电 记者11月20日从财政部了解到,近日,财政部向地方提前下达了2019年城乡义务教育补助经费预算1318亿元,约占2018年预算执行数的90%。

据财政部科教司有关负责人介绍,中央财政从2016年春季学期起,分两批统一城乡义务教育学校生均公用经费基准定额和城乡义务教育学生“两免一补”政策,实现相关教育经费随学生流动可携带。

同时,财政部要求地方认真

贯彻落实中央有关精准扶贫精准脱贫的要求,增强资助的精准性,各省教育、财政部门可以结合教育部等六部门关于做好家庭经济困难学生认定工作指导意见,重新核定家庭经济困难寄宿生贫困面,报经省级人民政府同意后,报教育部、财政部备案。

此外,这位负责人说,在分配相关资金时,结合实际进一步向深度贫困地区倾斜,加强资金监管,完善绩效目标管理,确保财政资金安全有效。

全国工业文化研究中心在陕铁院揭牌成立

本报讯(通讯员 张玉鹏)近日,教育部职业院校文化素质教育指导委员会与工业和信息化部工业文化发展中心联合成立工业文化研究院,并在全国职业院校中遴选了21家成员单位设立工业文化研究中心,举行揭牌仪式。陕西铁路工程职业技术学院在全国众多职业院校中脱颖而出,被确立为工业文化研究中心。

据悉,工业文化研究院的职

责是统筹开展职业院校工业文化发展的研究、培育、咨询、指导、评估和服务等工作,推动工业文化的交流与传播。设立工业文化研究中心,旨在深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,弘扬和传承工业文化与工匠精神,大力推进职业教育产教融合、校企合作,培养新时代社会主义建设者和接班人。



11月20日,商洛市洛南县永丰镇中心小学为233名建档立卡贫困户学生按每人每学期500元

标准,共发放2018年秋季教育扶贫补助金116500元。

□通讯员 姚瀚潮 杨龙 摄

初入职场的你是否习惯性跳槽

■热点话题■

对于人生第一份工作,不同的人有着不同的态度。有些人将第一份工作视作一生职业发展的“基调”,慎重选择。也有不少年轻人在第一次入职后没多久就跳槽,显得没那么“深思熟虑”。你周围初入职场就跳槽的年轻人多吗?你认为职场新人应该怎么看待第一份工作?

上周,中国青年报社社会调查中心联合问卷网,对1953名职场青年进行的一项调查显示,76.9%的受访职场青年表示自己周围入职一年内就跳槽的职场新人多。78.9%的受访职场青年表示自己的第一份工作是经过了深思熟虑后作出的选择。对于第一份工作,30.4%的受访职场青年认为工作中会初步建立职场观,影响个人未来发展,23.1%的受访职场青年认为第一份工作的领域很可能是以后终身要投入的行业。

北京某公立小学计算机老师张夕夕(化名)曾在目前就职的学校实习过,“学校环境优美,离家也不远,实习一段时间后我就决定要抓住校招的机会留下来”。

浙江宁波某公司品牌营销经理陆华(化名)说,他周围有人入职不久就跳槽的大学生,“主要是发现时没有经过深思熟虑,进来后发现公司不符合自身的期待,比如薪资低或者企业规模不够理想”。

国际注册职业培训师(ICDF)和君商学森迪生涯咨询师崔双分析,如今年轻人更看重精神层面的满足,相对宽松的校园氛围也渐渐养成了他们超强的自我价值感,很多大学生想很早就成就一番大事。“这一代人有着极强的获取信息能力和大胆创新的勇气,也正因此如此,各行各业越来越多的精英呈现出低龄化趋势。但初入职场的头两年,是职场适应期,等待他们的多是基础、琐碎的事务性工作,在职场人际关系中也处于从属地位,而且这样的情况至少也得持续2-3年,这会让很多年轻人有强烈的心理落差,跳槽就是一种逃避的方式”。

调查显示,76.9%的受访职场青年表示自己周围入职一年内就跳槽的职场新人多,其中19.4%的受访职场青年直言非常多。5.6%的受访职场青年表示身边这样做的年轻人不多,17.6%的受访职场青年表示一般。78.9%的受访

职场青年表示自己的第一份工作是经过了深思熟虑后作出的选择。

在张夕夕看来,第一份工作是一个新阶段的开始,“第一份工作未必是一辈子的,但干一行就要爱一行,我要树立正确的教学理念,并提升教学能力,把知识更好地教给学生,同时也去学习前辈的经验,这是一个给未来打基础的阶段”。

受访职场青年如何看待第一份工作?调查显示,30.4%的受访职场青年认为会初步建立职场观,影响个人未来发展,23.1%的受访职场青年认为第一份工作的领域很可能是自己终身要投入的行业,18.4%的受访职场青年认为第一份工作定下了个人职业发展的“基调”。

另外,17.0%的受访职场青年认为当下新兴行业岗位瞬息万变,要跟得上节奏,10.6%的受访职场青年表示,第一份工作只是“试水”,可以很快跳槽、转行。

崔双指出,第一份工作未必能在一个人的整个职业生涯中延续,但却常常影响着人们的职业价值观。“工作对你来说有什么意义?你希望从一份工作中获得什么?企业与校园有什么区别?同事关系与同学关系有哪些区

别?上下级关系又与师生关系有哪些不一样?第一份工作是人们认识职场的窗口,在此期间形成的职业价值观会长期影响人们之后的职业发展”。

对于初入职场就想跳槽的年轻人,崔双建议,如果没有做好职业规划和行业调研,初入职场就一味换工作只会让自己越发不知道什么适合自己,甚至逐渐形成一种习惯性跳槽心理;工作不合适跳槽,人际关系不好跳槽,工资不满意跳槽,甚至没什么原因就是跳槽,这样就把自己的职业积累无形之中慢慢断掉了。“职业咨询中,4年换8份工作,5年换9份工作的客户大有人在,跳来跳去的结果就是越跳越焦虑”。

陆华说,他选择第一份工作是慎之又慎的,“我的学历是普通一本院校,所以很难通过学历在以后的职业生涯中占据优势地位,所以更多的是通过自身能力去获取,这在很大程度上能弥补我学历上的不足。除此之外,我也希望第一份工作能成我日后的跳板,可以帮助我找到更合适的工作”。

参与本次调查的职场青年中,男性占59.2%,女性占40.8%。

□杜国春 顾凌文