

# 维护女职工生育权,工会可以做的更多

焦点 评论

近日,在石家庄市总工会的及时介入下,河北省一家大型商业银行停止实行女职工怀孕审批报备制度,同时,怀孕女职工的合法权益得到保障,此前被侵权女职工的待遇也已得到恢复。

生育权是公民的基本权利,是无论如何都不能被剥夺并绝对受保障的。银行实行怀孕审批报备制度显然属于违法行为。哪里的职工合法权益受到侵害,哪里的工会就要站出来说话。石家庄市总工会依法履行基本职责,维护职工合法权益,主动站出来并坚决喊停,其做法无疑很给力。

目前,“二胎政策”已全面实施,这是国家积极开展应对人口老龄化行动的务实之举,既满足了发展需要,也顺应了百姓呼声。但是,伴随这项政策的出台却产生了一些负面“效应”。

近年,女职工被单位强制要求遵守诸如“排队怀孕”的奇葩生育规则的新闻屡见媒体报道,涉及的地区广行业多,女教师、女护士、女服务员等群体可算是“重灾区”。

况且,“二胎政策”在全国落地后,部分有独生子女的高龄女性也希望尽早再生育,在某些单位女职工“扎堆生育”的现象就难以避免。所以,前文所述银行实行怀孕审批报备制度虽不可取,但不失为一种无奈之举。假如女职工的生育权都必须无条件保障,其在企业的生产经营活动中谁来保障呢?

显然,企业面对“二胎政策”,应对能力的缺失被放大,配套措施又没有及时跟上,不得不简单粗暴地处理,造成女职工生育困境,使劳资双方的矛盾凸显。

为此,工会可以主动作为。一方面,工会要代表职工群众利益,坚决维护女职工的生育权,杜绝企业的侵权行为。另一方面,

工会也要考虑企业实际情况,尽量避免企业负担不可承受之重,遭遇减产甚至停产险境。

构建和谐劳动关系是各级工会基本职责。工会必须从源头上参与到企业的民主管理中,通盘考虑企业和职工现实需要,在法律框架内,协助制订符合劳资双方共同利益的生育制度,将维权关口前置。同时,积极联系外部资源,通过参加本地区联席会议等方式发声,主动向政府职能部门反映情况并寻求各种支持,共同化解企业和女职工面临的生育难题。 □文舟

## 华发虽早生 幸不负青春

早生华发,素来是件伤感的事。而云南楚雄80后干部李忠凯却因一头白发意外走红。他“圈粉”的过程很有意思:任前公示照片上的面容与简历年龄出入太大,触动了社会公众对于干部年龄的敏感神经,而官方及时澄清——干部年龄没错,头发是被工作“苦白”的,则让网友的心一下子软了。基层干部的工作生活状态,就这样以一种生动、具象的形式呈现在公众眼前。

头发早白不排除个人身体因素,但基层脱贫攻坚任务重、压力大是真的,加班熬夜连轴转、在乡间奔波,是很多基层干部的日常状态。意外走红的个体,背后是一个默默无闻、埋头苦干的庞大群体。

我们为80后白发干部点赞,并不是鼓励年轻干部都要把头发弄白。身体是革命的本钱,基层干部需要减负和关怀了。但李忠凯的工作经历,还是能带来一些现实启示——年轻干部,应该怎样成长。

今年6月底召开的中央政治局会议,为新的历史时期年轻干部队伍画了“像”:忠实贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,全心全意为人民服务,适应新使命新任务新要求、经得起风浪考验。习近平总书记在全国组织工作会议上说,“年轻干部有培养前途的要放到基层去锻炼。下去要真下去,而不是去‘镀金’”。而之前我们看到,一些年轻干部很“着急”——有的精于“自我设计”,8年换8个岗位,横跨两省5地,且多个岗位任职不满一年,不仅年龄造假,还“精心打造”多岗位历练的丰富履历……浮躁之态,着实刺眼。

对比之下,李忠凯的成长则是在基层泥土里一步一个脚印。他2007年考上公务员后就任在基层工作,2012年来到大姚县湾碧乡——一个偏僻、荒凉、落后、贫困于一身的地方,一干就是6年,承担了移民搬迁、脱贫攻坚等最苦最累的工作。在推进移民搬迁工作中,他基本踏遍了所有搬迁户的门槛。

谁的基层经历是“混”出来的,谁是在风霜雨雪、火热实践中洗礼出来的,群众和舆论在心,组织心里也门儿清。“人才自古要养成,放使干霄战风雨。”习近平总书记说,优秀年轻干部不能像“储君”一样供在那里坐等提拔,要经受过岗位、重要岗位的磨练。这是一个好干部的成长规律,在这个崇尚实干的时代,个人努力、为民做事是干部最好的“通行证”。

我们怕的不是头发变白,怕的是自己头发都白了,仍然一事无成,虚掷了青春。对于年轻干部来说,从参加工作到走向成熟,路漫漫其修远,不能急功近利、患得患失,不搞自我包装、花拳绣腿,不拈轻怕重,不怕到艰苦地方和岗位工作,大胆让自己经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。 □张琰

## 俞敏洪「失言」暴露名人跨界发声风险

他们中不少人逐渐超越了自己原本的“职业领域”,而不断地跨界发声,乃至化身成为一种普遍的“权威”,既以“道德权威”成为众人生活的榜样,也以“知识权威”成为人们学习的对象——“因为我是成功者,所以什么都能说,说什么都是对的”,这种世俗而功利的“成功学崇拜”,乃是许多谬误荒唐之源。

时下常见的景象是,地产老板谈起哲学伦理学口若悬河头头是道,电商大佬说起文学艺术洋洋洒洒言之凿凿,仿佛只要在某一个领域获得了“成功”,就一通百通无所不能。俞敏洪是一个成功的商人,是教育培训领域的权威,却也煞有介事地探讨起了“价值评价与教育的方向”,而这严格说来乃是社会学的专业议题。某些名人跨界的意见表达,原本只是玩票性质,只不过,鉴于“权威外溢”现象的广泛存在,其非专业的个人观点,也往往会被世人郑重其事地对待。 □然玉

11月18日晚间,微博个人认证为新东方教育集团有限公司董事长的俞敏洪发表博文,就“现在中国是因为女性堕落导致整个国家堕落”言论道歉,表示是自己没有表达好,引起了公众的误解,自己想表达的真正意思是,女性刚强则男人强,则国家强。当天稍早些时候,俞敏洪在演讲中说,“中国女人挑选男人的标准是要男人会赚钱,至于良心好不好不管,所以中国女性的堕落导致了国家的堕落。”

事实上,关于女性的重要社会地位和社会功能,舆论界、学术界早有相对一致的认识,甚至成为了一种不容置疑的“底线共识”。在此方面,很多公众人物一向小心翼翼谨言慎行,很少在公开场合表达“异见”,更不会主动口出狂言聒人听闻,这可以说是一种最基本的自我保护。置于这种背景下,俞敏洪的失言似乎更令人不解,我们不清楚他的那番话是讲稿中原本就有的,还是他即兴发挥张口就来的。

其实,个体失言并不可怕,可怕的是,其在公众内心所产生的负面回响。在一个发达的商业社会中,“成功者”拥有了越来越多的话语权和影响力,



## 漫评 关系网

“有能力不如有关系”“人脉多,路子广”“朝里有人好做官”“进了圈子才算进了班子”……近年来,在全面从严治党的大攻势下,形形色色的“团伙”被铲除、“圈子”被打破,可谓大快人心。但仍有一些党员干部看不清形势,笃信“关系学”,热衷“关系网”。

我们80后白发干部点赞,并不是鼓励年轻干部都要把头发弄白。身体是革命的本钱,基层干部需要减负和关怀了。但李忠凯的工作经历,还是能带来一些现实启示——年轻干部,应该怎样成长。

## 党员干部要做忠诚有担当的标杆

全面建成小康社会的美好未来,正以难以置信的速度,快步向我们走来。青年向上,时代向前。新时代,是大有作为的时代,是奋斗者的时代,每个人都面临理想与信念的抉择。作为新时代的党员干部,在得到与失去之间,应该保持如一的忠诚;在理想与现实之间,应该保持如初的干净;在暗淡与辉煌之间,应该保持不变的担当,自觉做忠诚干净担当的标杆。

忠诚就是信仰。心中有信仰,脚下就有力量。忠诚就是对党忠诚、对党的事业忠诚。具体到工作岗位就是对单位忠诚、对自己所从事的工作忠诚,一句话:忠诚于人,忠诚于事。要秉持立党为公、忠诚为民的奉献精神,进一步领悟习近平新时代中国特色社会主义思想的理论精髓和

## 民生 视角

担当就是牺牲。在建立新中国浴血奋战的艰苦岁月里,在建设社会主义新中国的火热年代,每遇生死关头、需要奉献一切的时候,总有人喊一句“共产党员,上前一步!”那种激情担当、那种忘我无畏、那种慷慨赴难,曾经点燃了一代又一代中华民族优秀儿女的奋斗激情。

路上风光正好,天上太阳正红。每一个共产党员都要永久性保持踌躇满志,要以政治家标准要求自己,以专家的标准提高素质、以实干家的标准推进工作,在全面建成小康社会的征途上,带头打冲锋、攻堡垒、破坚冰,做忠诚有担当的标杆。 □闫岩

# 武君琪:洛水河畔“拓荒者”

——记延长石油集团公司“531”示范党员延安能源化工公司武君琪

工作中最美的风景,莫过于忙得忘我。他个头不高,镜片后的眼神总是专注投入,心无旁骛。该公司投资建设的世界上首套丁醇/2-PE联合装置作为尚未成熟的化工新秀,许多操作要结合理论精细化实施,因为没有成功的经验可借鉴,在这套装置上工作难度大,生产任务十分艰巨。但他的想法务实:“压力就是动力,与其千思万想,不如化挑战为机遇从零开始学边实践。”他用勤学好学的拓荒精神和团队精神,践行延长石油人最朴实的埋头苦干精神,他就是荣获集团“531”党员示范岗的延安能源化工公司乙丙橡胶丁醇中心主管武君琪。

乎都能精确地说出具体名称和位置。家人说:“武君琪在装置上安了家”。近期孩子放假,撵着让爸爸陪他玩要讲故事,而他早出晚归,早上走得早孩子在睡觉,晚上回来得晚,孩子又睡了。面对孩子,他心中无限愧疚,只能说:“爸爸爱你,但是好男儿志在事业,单位有许多事等着爸爸去做。”孩子无奈反问:“你爱我还是爱工作……”

高的他,由于长年累月奔赴在项目施工现场,人显得更黝黑敦实,他自嘲:“我这是劳动人民的本色,每天在装置上风吹日晒,风沙吹打着细皮嫩肉的面庞,渐渐有了岁月的痕迹,不粗皮糙肉就得不到历练和成长。”从装置酸洗开始,他带技术人员,无惧酷暑日晒,每天坚守现场十几个小时。东上下下,左钻右穿,管廊上爬来爬去,做足了“梁上君子”,注视着流程的每处环节。为确保所有管线清洗干净,不留死角,他带队对装置流程逐条检查确认,每条管线进行标记,工人裤脚磨损的衣襟褶皱,是典型的“下苦工”。

## 示范旗帜飘扬在胜利山下

记延长石油集团公司“531”示范党支部吴起输油首站党支部

承。该支部认真做好预备党员、发展对象、入党积极分子的培养、教育、考核工作,正确引导广大党员积极地靠近党组织。通过学习和座谈会的形式,定期了解党员、职工的思想动向,把职工的思想统一到站场的发展建设上来,积极开展“党员联系群众”“一对一帮扶”等活动,提出了发展党员“三高”要求,要求靠近党组织的广大职工必须做到思想觉悟高,业务技能高,工作成绩高。

### 勤学善思 忘我付出

世界首套丁醇/2-PE联合装置工艺极其复杂和复杂,充满探索和挑战,是行业内技术前沿性装置。没有师傅指导,没有实践经验借鉴怎么办?只能边学边干!天行健,君子以自强不息,这点挑战不能后退铮铮铁骨的铁汉,他自我打气道,成为新装置操作员他是早有备而来的。早在项目建设期间,武君琪就白天忙现场,夜间伏案苦读。几厚卷施工图和流程图被他翻阅了好几遍,发黄陈旧的图纸已经印在他的心里。看专业书、查资料,谦虚请教培训单位和外聘专家为他解决了许多疑难问题。施工方案、试车方案和操作规程,每一项他都和大家共同讨论,集思广益仔细推敲。勤奋上进的他经过系统全面的学习,逐渐成为技术能手。

### 安全质量 不容马虎

都说前进路上无坦途。装置三查四定是不间断编制的过程。化工行业,安全和质量是生产和效益的最基本保障。武君琪平常是个谦和的人,但在质量安全的问题上却喜欢“较真”。2017年他组织总包分包监理单位,开展周检月检等各项安全检查共计49次,累计查出安全隐患488项,全部督促完成整改,为以后的安全生产奠定坚实的基础,为此也赢得了外协单位的美誉——“武青天”,我想这应该是他面对问题铁面无私的缘故吧!

### 健全制度 发挥支部战斗堡垒作用

吴起输油首站是吴起-延安原油管道首站,承担着吴起采油厂原油输送的全部任务,年输送能力200万吨。确保场站原油输送任务的安全平稳运行至关重要。面对艰巨的任务,吴起输油首站党支部坚持“围绕生产抓党建,抓好党建促生产”,创新机制,规范行为,注重实效,初步形成了一套适应场站发展的工作机制。实行场站目标责任制,目标责任精细到班组、到岗位、到个人,实现了管理精细化、规范化。先后制定了“党员学习计划、学习大纲及年度工作任务一览表”“学习型党组织建设方案及制度”等一系列规章制度,使“两学一做”学习常态化、制度化。编写了《党员自主管理手册》,统一规范党员平时的工作学习情况。通过一系列制度体系的建立,场站各个岗位工作学习井然有序,安全生产平稳高效,切实发挥了党支部的战斗堡垒作用。

### 旗帜引领 发挥党员先锋模范作用

在特色党建创建过程中,吴起输油首站党支部充分发挥一名党员的先锋模范作用,积极开展“我是党员我先行”活动,即在思想武装上先行一步,建言献策上领先一步,工作成绩上攀登一步。此外,以“党员示范岗”为载体,使党建和生活做到有机融合。通过“后勤服务党员示范岗”使职工工作中遇到的困难得到及时解决,增进了党员同志与职工群众的感情。通过“学习标兵党员示范岗”结合公司“学标准、懂规程、强执行”活动,做到党员先学、先会、先做,从而带动身边职工不断学习,提高业务水平和综合素质。通过“外输党员示范岗”有效的保证了三台德国鲁尔泵的稳定运行,降低了一般故障,延长了设备使用寿命。支部的每一名党员都像一面鲜艳的旗帜,已然成为各个岗位独当一面的业务标杆,引领着场站全体职工综合水平不断提升,各个岗位高标准、严要求、高效率完成每一个工作任务。

### 不忘初心 笃定前行

前进路上总是征途漫漫,无尽的辛酸和艰难,全部融进琐碎的工作里。个子不

### 众志成城 破茧成蝶

作为化工新技术装置的“拓荒者”,他曾无数次凝神在洛水河畔,装置员工多是无工作经验的大学生,面对从零开始的新人,他深感肩上责任重大。

自己虽有十八年丰富的炼化生产经验,却也是乙丙橡胶丁醇/2-PE装置的初学者。装置的开工和运行,需要全员共同智慧和努力,他先后两次带队前往南京惠生化工和茂名石化橡胶车间培训学习。期间他带头学,跟培训单位专家技术人员请教装置开工以及生产运行经验,从设备日常维护保养到卫生清洁,他把自己当成新员工,与大家共同成长。

在丁醇/2-PE装置试运行工作中,他们利用在外培训积累的少许经验,在学中干,在干中学,经过一年多的辛勤努力,目前丁醇/2-PE装置已经进入试车前准备工作的最后阶段,装置合成单元即将完成酸洗和气密试验,之后转入开车阶段,醇单元正在进行水联运,确保8月20日前具备投料开车条件。

### 扎根基础 不断推进 红色基因传承

革命精神薪火相传。吴起输油首站党支部在积极探索特色党建工作的同时,把基础工作做牢做实,不断推进红色基因传

武君琪在工作学习上雷厉风行,一丝不苟,管理上铁面无私,但在日常生活中却是工友的贴心人,职工遇到困难他都会尽力帮助。记得2017年4月份的一个凌晨,工友突发急症,他得知后不顾劳累一天的疲惫,连夜开车送他至百里外的市区医院诊治,帮忙办手续、检查,安顿好工友,早晨七点返回单位后,他又马不停蹄地奔赴工地。

这就是武君琪,一个普通的装置“拓荒者”。他用实际行动发挥着党员的模范带头作用,用恪尽职守践行着延长石油基层党员致力于项目投产、稳定运行的初心和梦想。 (李晓军)

