

多地发布细化方案 国企薪酬改革提速

□ 杨桦

日前,记者获悉,北京、福建、陕西、辽宁等多省市纷纷开始制定国企薪酬改革相关细化方案。其中,在深化混合所有制改革、优化国资监管体系的同时,建立“能增能减”的市场化薪酬改革制度将成为重点。

此外,发改委、人社部等相关部门正在积极酝酿政策,将继续加大混合所有制改革企业在工资总额管理、薪酬决定机制方面的改革授权力度,同时将进一步推动深化国有企业工资决定机制、国有企业负责人薪酬制度改革,通过扩大试点的方式,逐步增加国企高管的市场化选聘比例。

多省市发布细化方案

种种迹象表明,下一步以市场化薪酬为主体的改革将提速。北京、甘肃、江西、广西、福建、陕西、安徽、辽宁等省(区)已发布地方国企薪酬改革相关细化方案。

10月26日,北京市人社局发布北京市2018年企业工资指导线。指导线首次提出对北京国企工资增幅进行严控,明确最高涨幅不超过13%。值得注意的是,北京已连续两年对国企工资提出严格要求,今年更是首次提出对国企工资增幅进行严控。

近日,辽宁省委办公厅、省政府办公厅

印发《加快推进全省国企改革专项工作方案》,提出建立“能增能减”的薪酬分配机制。方案中称,辽宁将选择具备条件的企业开展市场化选聘职业经理人试点,企业经营管理者实现聘任制和任期制,按照绩效考核办法和薪酬管理办法考核定薪,明确聘期、业绩目标及双方的责任和权利。在薪酬制度改革上,推动企业完善差异化薪酬分配办法,薪酬分配向高科技研发、高技术能、营销、艰苦岗位以及优秀管理者倾斜。建立各类人才薪酬与行业市场水平接轨、与企业经济效益挂钩的薪酬分配制度和收入能增能减的薪酬分配机制。

福建省政府也在日前出台《关于改革国有企业工资决定机制的实施意见》,自2019年1月1日起实施。《意见》明确,全面实施工资总额预算管理,完善工资与效益联动机制,工资总额实行可升可降,通过改革充分调动国有企业职工的积极性、主动性、创造性,促进收入分配更合理、更有序。

陕西省政府近日印发的《关于改革国有企业工资决定机制的实施意见》中称,将深化省内国有企业工资分配制度改革,建立健全与劳动力市场基本适应、与国有企业经济效益和劳动生产率挂钩的工资决定和正常增长机制,增强陕西省国有企业发展活力。《实施意见》明确,确定国有

企业工资总额,要综合考虑工资收入分配政策要求、企业发展战略和薪酬策略、生产经营目标和经济效益、劳动生产率、人工成本投入产出率、职工工资水平等因素。根据企业功能性质定位、行业特点和市场对标,完善工资与效益同向联动机制,即企业经济效益增则工资增,企业经济效益降则工资降。《实施意见》指出,陕西省国有企业全面实行工资总额预算管理,规定了编制范围和程序、备案制和核准制、预算周期和预算执行。同时,对企业内部工资分配管理和制度改革提出了指导性意见,坚持按劳分配原则,优化工资收入结构,实现国有企业职工收入工资化、工资货币化、发放透明化。

以薪酬制度改革促企业长期发展

新一轮国企改革正在深入推进。本轮改革的重点任务之一,是要加快国有企业薪酬制度改革,完善薪酬确定机制,合理确定薪酬水平,规范福利性待遇,健全薪酬监督管理机制。国有企业职业经理人薪酬制度改革究竟何去何从,如何通过薪酬制度改革,促进企业长期持续发展,充分发挥国民经济的支柱作用,是当前亟待破解的课题。

“可以看出,从5月份国务院印发《关于改革国有企业工资决定机制的意见》(下

称“16号文”)至今的半年内,多地发布了地方版改革意见。”中国企业研究院执行院长李锦说,在他看来,突出的共同点是,很多地方都确定明年起全面推行改革,工资总额与国企经济效益、劳动生产率等挂钩,同向联动、能增能减,职工工资收入将与其工作业绩和实际贡献紧密挂钩。

中国劳动和社会保障科学研究院企业薪酬研究室主任刘军胜表示,收入分配结构中,工资性收入占主要部分。国企改革将起到“风向标”示范作用,对我国收入分配改革产生重大影响。

“以前我们强调的是效率,这一轮薪酬改革我认为更强调的是公平。”一位地方国企负责人如是说

薪酬应做到“能增能减”,已经是薪酬制度改革的共识。在这一轮参与重组、混改等大动作的企业中,不少企业都将改革作为契机,推进激励机制的改革。例如铁塔公司,在成立以后将分配与业绩挂钩,设定定薪、岗变薪变,薪酬水平依据绩效情况能增能减,充分发挥员工活力。今年完成混改的东方航空物流有限公司也在薪酬改革方面提出了“一人一薪,易岗易薪”的原则。据悉,混改后“脱马甲”的员工薪酬不再由层级决定,而是随岗位变动。

聚焦

(上接一版)

丝路已成为一条覆盖陆路、空中和网上多维度的立体通道,源源不断的货品、资金、技术在这些通道中流转。

空港新城跨境电商迅猛发展的背后,是陕西联通世界的通道不断扩展延伸。331条客货运航线覆盖全国,联通47个国家和地区,其中全货运航线14条,国际航线58条。据统计,今年1至9月,西安咸阳国际机场完成货邮吞吐量21.79万吨,同比增长14.5%,增速居全国十大机场第一位。

如今每天大约2万件来自澳大利亚、新西兰、美国等地的奶粉、保健品、电动牙刷、玩具等货物,第一时间抵达西咸新区空港国际快件监管中心。西安市民的购物清单里全球护肤品、化妆品、保健品这种“小事”已经很是便捷。

搭建心相通的交流之桥

“虽然生活和工作在马来西亚,但我仍然是个西安人。无论是华人华侨还是马来西亚商人,我都会带他们来西安,看看我的家乡,寻求投资机会,同时也邀请中国商人前往马来西亚考察投资。”马来西亚

陕西商会长王云珍告诉记者,两国文化存在差异,“我的作用就是充当两种文化间的‘平衡器’。”这位20多年来行走在海上丝绸之路上的优雅女性,不仅是中国和马来西亚之间文化交流的使者,更是推动双方贸易往来、帮助中马民间企业互联互通的“牵线人”。

围绕促进民心相通这一目标,西安积极发挥着自己独特的历史文化影响,弘扬丝路精神,与“一带一路”沿线国家在科学、教育、文化、卫生等多领域广泛开展合作。国相交,民相亲。丝路上,正是因为有这样一群可爱可敬的民间外交官,用双脚践行,用真心倾听,以中国文化为媒,连接中外交流合作,促进中外经贸互通,才让世界更懂中国。

目前西安已与26个国家的31个城市建立了友好城市关系,与50多个城市缔结为友好交流城市,有31位国际友人被授予“西安市荣誉市民”。先后在四大洲的14个国家设立了17个西安海外侨务工作联络点。厚积薄发的西安城吸引力不断增强,越来越多的知名企业选择来西安设立总部。(王乐文 龚仕建)



11月21日下午,西安市公安局未央区治安大队联合地方派出所对辖区涉爆单位某物资公司进行工作检查,并向该公司领导和民爆品管理负责人详细介绍了全国

开展专项斗争的目的、意义及重点工作,详细介绍了涉黑涉恶线索受理范围、注意事项及举报方式等。

□通讯员 李国强 摄



11月22日,由陕西建工安装集团第三工程公司施工的宝鸡眉县蔡家坡输电站搬迁项目工地,职工们正在紧张作业。 □通讯员 帖永刚 摄

陕投集团的“君子文化”之道

□李小英

新起点开启新征程。

2018年,陕西投资集团有限公司成为我省首家国有资本运营公司。该集团大力实施“君子文化”倡导工程,努力推动中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展,用“君子”这一强大生命力不断增强企业凝聚力、影响力、创造力,推动企业发展持续高速增长。

陕投集团努力使“君子文化”这中华民族独特的精神标识,以及其仁爱、正义、礼仪、诚信、宽恕、恭敬、廉耻等传统美德,薪火相传,滋养集团全体干部职工。

他们还进一步丰富和完善“君子文化”内涵和外延,以“追寻价值,引领发展”的企业使命和建设国内一流国有资本投资运营公司为导向,以“尊礼守善,

崇尚尚新”的企业伦理观来引领和涵养企业与员工;以“自强不息,厚德载物”的文化内涵铸就君子品格,打造陕投品牌。努力将“君子文化”所赋予的优秀道德品质、高尚的家国情怀、积极的文化担当,凝聚成人世有为、自强不息、厚德载物、文质彬彬的君子品格,成为陕投集团优秀品质的重要组成部分,使之成为凝聚和激励人心,产生心理约束和导向的文化之魂。

他们以企业使命和战略目标为导向,以“君子文化”价值追求为遵循,提炼员工行为公约;结合时代要求和现实需要,将集团提出的“五个反对、五个倡导”进一步完善和提炼,将“君子文化”融入员工的日常工作生活,形成行为规范和准则。

塑造“君子型员工”还要打造“君子型企业”。在企业管理、社会形象、经营业绩等多

方面彰显企业“君子”品质。集团紧盯我省追赶超越目标,以高质量发展为引领,认真贯彻稳中求进工作总基调,提出“四稳四进”总要求,努力解决企业发展过程不平衡、不充分的问题,全面深化供给侧结构性改革,推动“五个转型”。

该集团利用内外部平台和各类载体,大力开展“君子文化”理念、行为规范培训宣传。利用专家讲座、专题培训、答题问卷等形式,依托道德讲堂等有效载体,广泛开展“君子文化”理念和行为要求学习培训,使“君子文化”理念及其行为规范耳熟能详、内化于心、外化于行。

他们还丰富载体,广泛开展员工喜闻乐见的“君子文化”系列文化文明活动。提炼“君子文化”成果,立体式宣传推广交流活动,提升社会公众对陕投集团的认知度和美誉度。

□ 瞿长福

民营企业在发展中遭遇的种种“卷帘门”“玻璃门”“旋转门”,说到底是在民企面前的“身份门”。如何打破这种“身份门”?近日,在相关部门及地方政府纷纷表态推出举措之际,司法部发出《关于充分发挥职能作用为民营企业发展营造良好法治环境的意见》,明确要求尽快推动相关法律法规立改废释,全面清理不利于民营企业发展的法律法规和规范性文件,为民营企业发展营造良好法治环境。

应当说,在各种保护促进民营企业良好发展的意见与要求中,公平良好的法治环境、完善有力的法律保障,是最有效、最有力、最长久的常规武器。我国改革开放的成功经验之一,就是支持民营企业发展,“两个毫不动摇”是党的十九大提出的新时代中国特色社会主义基本方略之一。尽管如此,多年来民营企业身上总有一道有形无形的“身份门”,攻而不破,一个重要原因就在于法律保障的滞后、模糊、疲软。

这些问题长期存在,既有法律法规不健全、不完善或者缺位等原因,使各种“不良行为”能够轻轻松松“开小差”“走岔道”,也有对中央政策精神理解偏差、民营经济认识误差,以及在执行中跑偏走歪等原因。不过,根子还是思想解放不彻底,观念意识陈旧落后。

因此,解决这些问题的根本办法,就是在继续解放思想、深化改革开放的进程中,强化法律法规建设,以健全严格的法律法规保障,把党的方针政策、党章要求和宪法条文落实到位,使那些不愿放权放手的“部门意识、机构意识、集团意识”失去自由解释、自行其是的发挥空间。这次司法部出台的《意见》,从民营企业的财产权、公平竞争、人身保护等方面,提出了一系列具体要求,“干货”很多、力度很大,显示了新时代民营企业健康发展亮剑护航的决心。

为新时代民营经济公平竞争营造良好环境,法律不能疲软,法律需要亮剑。

左右 观点

西固煤业的安全生产

□ 焦晓宁 孙枫凯 杨晓亮

经营之道

10月23日,对陕煤集团蒲白西固煤业有限责任公司(以下简称西固煤业)来说是一个值得庆祝的日子——顺利实现安全生产6000天。

西固煤业位于渭北石炭二叠纪“黑腰带”中部,属于安全生产风险极高的矿井。在16年多的漫长岁月里,西固煤业是如何实现连续安全生产6000天的奇迹的?

一任接着一任干 安全生产创纪录

初冬的渭北高原,早晨寒气袭人。西固煤业综采队会议室却是热气腾腾,早7点的班前会正在进行。“如遇底板松软时,单体支柱穿底量大于多少时,必须穿柱靴?陈玉红回答。”

“100毫米。”……综采队长张文斌告诉记者:“16年来,这样的早班会已经坚持开了6000多天。安全知识提问是一项雷打不动的内容。”

西固煤业党委书记、董事长李俊伟介绍,2003年,陕煤集团蒲白矿业公司兼并重组了这个县办煤矿,联合重组成立了一个全新的国有股份制煤矿企业——西固煤业公司。他说:“取得安全生产6000天的成绩,是全体员工不懈努力的结果。”

已经退休三年的马会儒,是西固煤业的首任党委书记,他给记者讲述了两个记忆犹新的故事。

公司成立后不久,一名安检员在井下检查,因为坚持原则,竟然被违章作业人员打了一顿。我们的工人刚上任,就有人坐着轮椅来堵门。听说煤矿“包工头”用的工人,他受伤后包工头跑了,听说煤矿“改头换面了,他就来‘上访’。”我们按工伤解决了他的待遇,又请他来给全体职工现身说法讲安全。他坐着轮椅,带着妻子和两个女儿来了。四个人声泪俱下地讲述了井下不注意安全对家庭的伤害,这堂安全课对大家触动很大。”马会儒回忆说。

对于地质构造简单的陕北侏罗纪煤田矿井来说,连续多年安全生产,可能不算了什么。但西固煤业所在的煤田区域,水灾、顶板、火灾和煤尘等灾害俱全,连续安全生产6000天的确不易。

宁听职工的骂声 不听职工的哭声

在西固煤业,大家常说的一句话是:领导平时抠门,安全投入却舍得。这些年,西固煤业每年投入到安全生产中的资金不下千万元,仅解决顶板支护问题就进行了四次大规模的采煤工艺“大变革”,使“机械化程度达到100%。使公司成为了国家一级标准化矿井和煤矿安全文化示范企业。”别的啥都能欠,唯有安全投入这个账不敢欠,也欠不起。”这是西固煤业管理层的共识。

在西固煤业,人人都知道安检员的“厉害”,区队干部几乎都“领教”过如果不按照操作规程作业就要受到严厉处罚的“威胁”,公司经理层领导也几乎在值班时间都接到过井下安检员的现场电话汇报。仅这一点就遏制了违章指挥和违章作业。

在临近安全生产6000天的9月30日,西固煤业开除了一名运输队的老工人。原因是他在井下违章作业,触碰了安全红线,尽管这个老工人托多人说情,矿上还是严格按照规定将其开除。

在西固煤业,还流传着领导带头自罚的故事。2015年3月14日,井下搬家,正在提升的绞车倾翻,司机腰部受伤。尽管是轻伤,在调查处理事故时,李俊伟还是提出罚自己3000元,其他公司领导也都被处罚。

惯性自觉就是认真真对待每一天,踏踏实实做好每件小事。安全意识深入人心,成为主导西固煤业安全行为的无形精神指南。据统计,西固煤业“三连”人次逐年下降,从2008年的1158人次减少到2017年的426人次。

蒲白矿业公司党委书记、董事长沈显华动情地说:“西固煤业安全生产是一场持久战。他们的硬件比大矿差,收入比大矿低;但他们有坚强的制度,有钢铁般的执行力,才有了来之不易的安全生产6000天。”

心牵百姓冷暖 肩扛圣地蓝天

□ 通讯员 周延峰

2018年11月1日,由大唐延安热电厂承建的延安热网工程顺利竣工,实现了向延安新、老城区集中供热目标,履行了中国大唐集团向老区人民的庄严承诺。

A 把最好的礼物献给老区

延安市老城沿两河三山蜿蜒不断,50万居民拥挤在36平方公里的狭小空间,人口密度直逼北京、上海等一线城市。在城市人均建设用地都难以保证的条件下,就近规划大型热源点显然不现实,而超长距离供热,牵扯到的技术、施工难题和巨大的资金投入,对于还在脱贫路上奋力奔跑的延安老区来说,这个包袱实在太重。

“人民对美好生活的向往就是我们的奋斗目标。”中国大唐集团公司履行央企责任,体现大唐担当,把“实现向革命老区集中供热”作为政治任务,适时启动了大唐延安热网工程。

大唐延安热网项目装机容量为2台30万千瓦供热机组,承担着延安市19个供热分区、1300万平方米的供热任务。项目建成投产后,延安市区现有3台1.2万千瓦的小供热机组和236台采暖小锅炉将被逐步拆除,群众供热问题将得到根本解决,老区空气质量将彻底改善。

“干就干一流的事,干就干成一流”。

国家超净排放要求为烟尘10毫克/标准立方米,二氧化硫排放量35毫克/标准立方米,氮氧化物50毫克/标准立方米,而大唐人对延安热网项目的排放要求更高。2017年12月和2018年7月,作为延安市主要热源的大唐延安热电厂两台高效节能供热机组分别投产运行,一期热网工程也于2017年底开始为部分直供区居民供暖,距离延安市全面集中供热的目标只有最后的8.3公里。

B 把心血和汗水汇入热流

“教室烧着煤炉子乌烟瘴气,孩子们脸和手都冻出了口子,如今冬天教室里温暖如春,孩子们真幸福!”延安市李渠中学校长孙伟对比供热前后的变化,感慨万千。

大唐延安热电厂热网工程总投资6.3亿元,主要建设中继泵站1座,隔压换热站1座和敷设回主管网19.16公里。是目前国内运行的高度落差最大的供热系统,同时受狭长地形限制,热网首站至末端用户实际距离达到30公里。整体供热工程扬程高、距离远、供热分散、地形复杂,而留给大唐人的施工时间却少的可怜。

“延安城市供热工程,是我走过国内30余座城市中当年立项、当年批准、当年

施工、当年投运的第一个!”说起热网工程的速度,中国市政工程华北设计总院高级工程师朱丹发出由衷感叹。“确保延安市人民今冬今夏供热是民生工程,是我们的政治任务!”大唐集团公司党组这句嘱托,是大唐陕西发电公司党委和延安热电厂干部职工肩上的重担,更是攻坚克难的动力。

热网管线途经23个村,涉及用地、河道改道、过境铁路等种种协调难题,牵扯各方利益。协调最复杂的地段,仅两公里多的管线就要穿越200多户村民的土地。“谈妥了又反悔,反悔了接着谈,遭遇过无数次沟通阻碍,经历过无数次红脸吵架……

谈起临时用地协调工作,被淬炼成“谈判专家”的呼明得出这样的体会:“自己要明白土地是农民的根本,要让村民明白热网建设是造福一方惠及后代的好事,本着这两个基本点和坚持依法依规的原则,剩下的就是村民服你这个人,信你的话,知道你是真心为他们好!”

有坚定的态度,更有强劲的力度。大唐人不讲困难,更没打“退堂鼓”,反而自我加压,在保证按期完工的同时提出“确保质量铸精品”的建设目标。

C 中国大唐是带着感情来老区的

2018年5月中旬,完成设计方案的隔压换热站工程眼看就要开工,横亘在站内

的临时排洪道却因市政总体规划变更为永久性排洪道,排洪道不能拆除,意味着既定施工计划全部作废,一个多月的心血付诸东流。

面对眼前废纸一张的设计图,热网项目负责人、延安热电厂副厂长孙迎宏立即赶赴中国市政工程东北设计研究院。“我是代表大唐延安热电厂,更是带着老区延安群众的期盼来的,恳请各位专家一定要想想办法。”面对手捧陕北红枣的孙迎宏,专家们被深深打动,设计院集中技术力量加班加点支援老区建设,将原本需要一个月的工作任务,压缩到不到半个月完成,为工程节约出了宝贵的16天。

轰鸣的机声犹如战鼓,闪耀的焊花好似烟火,为了啃下配套热网工程这块“硬骨头”,中国大唐的建设者们舍小家,攻难关,用心血和汗水与时间赛跑……

把孩子、老人抛给妻子,三个月坚守工地不回家的李强;白天忙钱袋,晚上忙接济,24小时连轴转的王三丁;一心扑在工程上,妻子临产突遭大出血,却无法赶到医院的何晓文……而更多的人,我们只能看到他们的背影,或是指挥挥起吊、或是切割焊接、或是指点图纸、或是操作设备……每一个背影,犹如一颗星辰,或百上下的背影构成一张星图,一头是中国大唐,一头是圣地延安。

宝塔山下,处处灯火阑珊;延河岸边,万家春意盎然。

企业 动态