

黄陵二号煤矿:打造“指尖上的煤矿”



“只要手机有信号,不论在什么地方、什么时间,都可以通过手机调看井下工作面生产的实时动态,还能够及时掌握矿井安全生产的很多信息。”在黄陵二号煤矿机电部,工作人员拿着手机向记者进行演示。

近日,黄陵二号煤矿开发建设的“智慧矿山”智能化综采手机管理系统正式投入运行。该系统通过先进的互联

网技术,融合了工作面生产过程中“人、机、环、管”全过程的数据信息,实现综采工作面各系统设备工况的“预测、预控、预判”,保证高效的调度管理和决策指挥,矿井管理正式开启“移动智能”模式。

该矿将“智慧矿山”手机系统与418大采高智能化工作面的数据信息进行互联,使工作面运行监控不再局限于地面调度指挥中心和工作面设备列车操作平台。借由云计算和大数据分析技术,实现了“生产前预判设备状态,生产中实时进行系统自诊断,生产后进行数据自汇总”,实时检查各个设备的运行状态、传感器连接、通讯数据等是否正常,根据生产工艺对设备进行生命周期算法分析。通过工作面设备传感器收集相应数据录入系统终端进行自动计算,实时生成煤机超速、生产曲线、压力超限、设备操作、有毒有害气体浓度、一键启动次数等详

细记录。只要手机网络通讯正常,工作面设备运行的实时状态便可通过动画、图标等形式直接显示在手机软件上。

“我在外出差的时候,就可以通过手机实时关注工作面的生产情况,随时掌握矿井生产动态。”该矿总经理刘建伟说。

后期该矿209智能化工作面建设完成后,将进一步优化“智慧矿山”管理系统,连接209和418两个智能化工作面,实现工作面监测的随意切换。

“我们在手机上根据岗位分工进行任务分配,任务完成后在软件里填写电子回执,录入系统。”在黄陵二号煤矿综采二队,笔者体验到了应用“智慧矿山”管理系统给生产管理带来的明显变化。

该系统包含工作任务定制推送选项,科室、区队管理人员通过手机软件制订任务并进行推送,下达生产计划和分配任务,被点名的工作人员按要求完成工作,工作完成后,利用班次模板根据不同的作业内容生成工作报告进行快速反馈,汇报工作内容,系统自动整合记录

生产报表、检修报告、工作公告、工作汇报、记录上报等一系列数据,方便实时查询浏览,对工作面进行动态监测。平日里班前会的部分程序在手机队上即可完成,腾出了更多时间做好班前安全预防,工作面运行的各个环节联系也更加及时紧密,工作效率大幅提高。

此外,系统中还专门开设了知识分享论坛,定时推送当前的行业动态、矿业新闻、新科技新技术的发布、科研成果报告,现有技术要点等重要信息,帮助作业人员了解行业行情,提高自身的综合素质技术水平。

“智慧矿山”智能化综采手机管理系统是黄陵二号煤矿继大采高智能化无人开采技术成功应用之后,智慧矿山建设的又一重要举措。近年来,该矿始终坚持“科技强企”战略,通过大力推广应用新技术、新工艺、新设备,着力解决制约安全生产的技术难题,把煤炭行业前沿科技成果转化为企业安全、高效、绿色发展的有效生产力,助推企业高质量发展。(史源 关宁)

企业蓝讯

建设集团 承建的红柳林矿井工程入选经典工程

本报讯 近日,由建设集团承建的红柳林矿井工程入选《改革开放40年百项经典工程》。

本次入选的百项工程,是中国改革开放40年来,在推动中国经济社会发展,改善城市环境面貌、改善民生等方面发挥重大作用,具有标志性、里程碑意义的经典工程;也是

引导中国建筑业持续健康发展,展示中国建筑业取得辉煌成就的示范工程。

红柳林矿井工程是建设集团承建的经典矿建工程之一,该工程是世界开采技术最先进的特大型矿井工程。该工程曾荣获2017年西北地区煤炭行业首个鲁班奖。(杨娜妮)

德璟公司 召开对标管理工作推进会

本报讯 为高效推进德璟系统公司开展对标管理,解决公司在对标工作上的实际问题,近日,德璟公司总部办组织所属各公司召开视频会议,就2019年度对标实施方案进行讨论,并安排部署下一阶段工作。会议要求,所属各公司要高度重视对标管理,按照集团公司统一部署,在对标中促进管理效能提升。

会上,总部办运营管理中心就对标工作实施方案做了详细讲解,从工作思路、工作目标、组织机构和职责、实施步骤、工作内容及考核、工作要求等方面对2019年度对标工作任务进行了规划部署,所属公司围绕如何结合公司现状改进和加强对标实施的具体措施等内容进行了专题发言。(郭磊)

曹家滩公司 送服务上门保障农民工工资支付

本报讯 今年是保障农民工工资支付工作列入国务院考核的第二年,为保障农民工工资支付,近日,陕北煤业曹家滩公司与各外委队伍签订“不拖欠农民工工资承诺书”,并建立和实施拖欠农民工工资“黑名单”制度。

该公司及时成立“杜绝拖欠农民工工资专项宣传队”,结合《劳动法》《劳动合同法》《社会保险法》《工资支付条例》等劳动保障法律法规进行宣传,教育用人单位自觉维护社会主义市场经济秩序,引导劳动者依法维权。

同时,本着监督与服务相结合、送服务上门的工作理念,在此次监督检查中,该公司财务部门联系了银行工作人员深入项目部,就分账管理具体操作向用人单位作了介绍,方便了用人单位在银行开设农民工工资专户,加快了分账管理制度的落实。(杨娇)

张家峁矿业公司 顺利通过知识产权管理体系认证

本报讯 近日,陕北矿业张家峁矿业公司顺利通过中(北)京认证有限公司审核,被认定为完全符合GB/T29490-2013知识产权管理体系标准,获得知识产权管理体系认证证书。

今年以来,该公司将贯彻知识产权管理规范作为一项重要工作内容,着力打造和培育知识产权优势企业,通过持续完善公司在新产品研发设计、采购、销售、生产等环节的知识产权管理规范与工作流程建设,建立并运行程序化、制度化、规范化、系统化的知识产权管理体系,获得知识产权管理体系认证证书,表明公司的整体知识产权工作将实现标准化、规范化和系统化的管理,有利于提升公司的知识产权保护意识,提高公司的市场竞争地位和核心竞争力。(李潇洋 李军)

一封感谢信背后的暖心服务

“短短二十余天,就解决了广大居民的一块心病……”近日,澄合矿业公司机关大门前被澄城县北新小区西院的居民们围得水泄不通,大门上大红色的感谢信格外显眼。

这封感谢信的背后有着一个暖心的故事。

北新小区西院是老旧小区,供暖管网年久失修,管路陈旧,供热效果差,住户多半是行动不便的孤寡老人。

今年10月份,因为管道细、流量小,供暖效果差,北新小区西院居民代表抱着试试的心态找到澄合矿业公司。在听了居民代表的诉求后,公司领导立即带人赶到现场,经过察看、测量、询问,次日就派出了实业公司中心社区工作人员着手施工。经过前后20多天的加班加点,所有旧管道全部更换完毕。

“我的老寒腿,一旦受凉就疼,最近还加剧了,骨头缝都疼,这次更换暖气管道,真是解决了我们大家的一块心病啊!”今年65岁的同师傅,是北新小区西院的老住户。每每提起这次管道顺利改造,他的喜悦和对矿业公司的感激之情溢于言表。

家住董家河社区南串业小区的李阿姨也有和同师傅一样的心情。说起澄合矿业公司,同样充满了感恩和喜悦。

“从8号晚上开始,家里的暖气片就慢慢热起来了。”11月14日一大早,在董家河社区南串业小区广场晨练的李阿姨告诉笔者,“我们这里往年供热情况并不理想,没想到今年不仅提前供热,而且效果很好。感谢公司领导,真是把我们老百姓的冷暖放在了心里,解决了我们最实际的困难。”

连续五年澄合矿业公司启动提前供暖,李阿姨所在的南串业小区,不久前又完成了老旧管网改造。

“屋里暖暖和和,心里头更暖暖和和,我给打100分。”李阿姨高兴地说。

今年,澄合矿业公司按照“具备条件立即供暖”的原则,坚持把辖区的供暖效果放在首位,把职工群众满意不满意作为工作的出发点和落脚点,维修人员始终盯守在供暖一线,不顾冬日的严寒及时进行抢修,对住户管网中存在的问题及时处置,对住户提出的问题认真细致做好解答工作。

该公司今年新增了阳光社区、南串业小区等供热区域,供暖面积较往年翻了一倍,总面积达到了100万平方米,近至二矿,最远到阳光社区,累计7万余名职工群众受益。同时,为了让温暖不落一户,还对供热遗留问题“一户一策”确保解决。

“没想到今年提前这么久,让大家感受到了贴心的温暖。”11月14日,家住阳光社区21号楼三单元的陈师傅告诉笔者,今年有老人搬来了,原本还担心因锅炉拆除会影响供暖质量,万万没想到今年的暖气效果如此好。

一封感谢信,讲述的是一个用心服务的动人故事,折射出的是“低下头、弯下腰,全心全意为居民服务”的理念已经深入到每一位职工的内心,随之而来的是群众满意率的不断提升。(韩生)



为了确保保职工及家属平安过冬,近日黄陵矿业一号煤矿组织了一支由医护人员、家属协管员、保安组成的“平安冬季”小分队,走村入户为职工及家属宣传健康知识、讲解冬季安全注意事项以及预防办法,确保职工群众健康平安过冬。倪小红 段倩 摄

渭化公司“蓝天行动”暖万家

“甲醇市场价格这么好,生产运行稳定为什么要计划停车检修?”

“就是,一停车就是一个多月,按现价平均算企业损失就得4500多万,真就停了?”

近日,随着采暖季到来,在采暖用煤量增加的情况下,渭化公司确保民生采暖,消减生产用煤,果断停掉二期甲醇装置生产。

煤炭消耗只减不增

渭化公司作为以煤为原料的现代煤化工企业,减煤就得减产减效益。但是,为了完成关中地区非电行业煤炭削减工作,渭化公司主动将二期甲醇装置停运。消减生产煤炭用量,减少三废排放量,客观上为冬季污染防治作出贡献,为缓解冬季区域环境压力,为渭南争取蓝天天数,渭化肩负起企业的担当和责任。

渭化公司主要通过煤质控制、生产调整和合理安排停车检修,进一步

加大减煤工作力度。为落实减煤措施的执行,渭化公司厘清责任,并通过月度基础管理考核和目标管理考核来严格监督。

全力保障民生供暖

一边是生产停车减煤,一边是保障民生供暖,渭化怎么去调度平衡?在没有担负渭南高新区居民供暖之前,渭化对内的供暖是运用蒸汽余热,并不需要额外增加多少成本。在通过热力公司担负起渭南高新区25个住宅小区和学校、商场、医院等累计供暖面积138万平方米的供暖任务后,要保证蒸汽输送量70多吨/小时,供暖质量按照合同约定全部达标,保证高新区民众的温暖过冬,渭化就得以民生为先,牺牲部分经济效益,在二期甲醇装置停车的基础上,再降低其它装置生产负荷,以保证高新区集中供暖户的采暖。

集中供暖的居民生活幸福指数

上升,区域空气质量改善,渭化公司觉得这笔帐划得来。

减排环保借机大干

渭化以打造绿色安全环保企业为目标,不断加大投入,历年来自投资5亿多元用于环保升级改造。渭化每季度开展“渭化开放日”活动,邀请各界社会代表走进渭化,以开放的态度接受社会监督。随着国家环保管理升级,渭化在环保上也在不断提升。

2018年,渭化公司又实施科技项目21项,其中大部分与环保治理改造有关,相继完成了160t/h煤粉锅炉低氮燃烧改造、甲醇油综合利用、S3差压发电等技改项目,且均已投入运行。在这次装置计划停车期间,又有锅炉的烟道改造等多项环保项目借机升级改造。能耗进一步降低,排放量进一步减少,是渭化孜孜以求的环保目标。(吕国良)



近日,由运销集团榆林销售公司工会组织的,以“魅力青春、活力运动”为主题的第五届职工冬季越野赛在神木窟野河河堤大举举行,公司57名干部职工踊跃参加,并完成了5公里的赛程。吴磊 摄

党建 廉洁

小保当公司 营造风清气正环境 激发干事创业热情

“作为领导干部要时刻鞭策自己,谨记‘蝼蚁之穴,溃堤千里’的告诫,以‘如履薄冰、如临深渊’的谨慎之心对待自己的一言一行,要经得住诱惑,管得住小节,当一名清正廉洁的领导干部。”近日,榆北小保当公司组织召开了干部作风排查专题部署会。会上,该公司党总支书记、总经理杨征带领大家逐字逐句学习《榆北公司干部作风问题排查整改工作方案》,并对接下来的工作进行了再安排再部署。

这只是小保当公司狠抓干部作风建设,激发广大干部员工干事创业热情的一个缩影。小保当公司紧紧围绕当前项目建设向生产转变的关键时期,狠抓干部员工的思想、作风建设,不断加大防治力度,通过在全体干部员工中开展一系列“廉洁套餐”活动,进一步提高党员干部的防腐拒变意识,从而形成了风清气正、干事创业的良好氛围。

加强学习,常态教育,强化干部作风不放松

8月6日,公司组织学习了《2018年全省反腐倡廉宣传工作会议》《中华人民共

和国监察法》;8月14日,专题学习了中央政治局委员、中央书记处书记,中央办公厅主任丁薛祥在中央机关“七一”党课上的报告及人民日报《紧紧抓住大有可为的历史机遇期》等文章……为了加强干部职工思想作风建设,小保当公司坚持常态教育、常提醒、常监督,从而形成了逢会必学习,逢会必讲纪律,逢会必提要求的新常态。按照榆北公司有关要求,小保当公司及时组织管理人员学习了《党章》《中央八项规定》《中国共产党纪律处分条例》等党规党纪及集团、榆北公司等相关会议和文件精神,真正做到把学习贯彻与具体工作实际结合起来,内化于心、外化于行,从而教育党员增强党性观念、纪律观念和法治观念,进一步提高防范廉政风险的能力。

“干部作风建设是一项长期性、复杂性工作,只有经常讲、反复讲才能让广大干部心有触动,才能真正认识到干部作风建设的重要性和紧迫性,才能让党员干部时刻保持廉洁警觉,牢固树立党纪国法不能逾越的红线意识。”该公司党总支书记、总经理杨征表示。

动态巡检,狠抓现场,严格作风监管不放松

由公司党群室、人力资源部、党政事务室组成的检查督查组,对公司所有中层以上管理干部进行全覆盖督查。督查活动选择容易放松懈怠的时间点,重点对大家到岗、上班纪律、学习等情况进行突击检查,充分体现了小保当公司坚持抓常抓细抓长推进作风建设的决心。

据了解,自榆北公司下发《关于持续推进干部作风建设的意见》和《干部作风问题排查整改工作的实施方案》后,小保当公司高度重视,立即行动,制定了符合单位实际的实施意见,进一步加大加强干部作风建设力度,安排专人对所有中层以上管理干部进行突击检查,着重查看管理人员在岗值班、工作状态、现场记录等情况,并对疑似问题逐一核实。截至目前,检查工作已开展十余次。从突击检查情况来看,大家在岗状态良好、工作秩序井然,能够严格遵守工作制度和作业纪律。据悉,下一步检查组还将加大检查力度,增加检查频率,进一步加强管理干部的纪律意识和责任意识,确保整体工作再上新台阶。

正本清源,强基固本,营造创业环境不放松

求木之长者,必固其根本;欲流之远者,必浚其泉源。为了进一步提升广大党员干部的廉洁自律意识,小保当公司把贯彻落实好《中国共产党纪律处分条例》《贯彻实施中央八项规定实施细则》等精神作为当前政治学习的首要任务,组织召开了中心组专题学习会,并根据新的《条例》内容开展了党员答题活动。此次考试以新版《条例》为考试内容,全公司100多名党员参加了考试,党群室根据个人考试成绩进行排名,纳入月度绩效考核。通过学习考试,使党员干部进一步熟悉了党内的法律法规政策,强化了党员干部廉洁从业的责任意识。

此外,公司还为中层干部发放陕煤集团编印的廉政书籍《家庭助廉教育读本》,教育引导党员干部把家风建设摆在重要位置,增强家庭防腐助廉意识。

问渠哪得清如许,为有源头活水来。在公司党政领导的大力支持和指导下,在小保当公司全体干部员工的共同努力下,一个风清气正、活力无限的发展环境正在形成,一个朝气蓬勃、欣欣向荣的智慧化矿山正在以崭新的姿态加速呈现在人们面前。(李顺丽 刘巍)

西煤机公司联合开发项目获得中国机械工业科学技术一等奖

本报讯 日前,中国机械工业科学技术奖励工作办公室发布了2018年度中国机械工业科学技术奖评奖公示的公告。重装集团西安煤机机械有限公司和天地科技股份有限公司、兖矿集团有限公司等联合开发的《煤矿大型高端综采成套装备及其智能制造关键技术》项目获2018年度中国机械工业科学技术一等奖。

《煤矿大型高端综采成套装备及其智能制造关键技术》项目以西煤机公司研制的型号为MG1000/2550-GWD特大采高采煤机为核心。此采煤机是西煤机自主研发、制造的国产化替代进口中的一款较大功率的高端采煤机。该采煤机最大装机功率2750千瓦,滚筒直径3.5米,重约190吨,可满足采高4.8米至7.2米的开采需求,可截割坚硬煤层,实现厚煤层一次采全高,适合年产1000万吨以上的高产高效工作面使用。

该公司MG1000/2550-GWD采煤机已取得专利31件(其中发明专利7件,实用新型专利24件),并成功在多个矿井安全高效稳定运行。(息惠丽 邓娟)