

# 努力开创工会工作新局面

咸阳市总工会常务副主席 梁立昌

## 学习贯彻中国工会十七大精神·工会主席谈心得

认真学习宣传贯彻习近平总书记同全总新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神,完成好工会十七大提出的目标任务,事关新时代工运事业和工会工作的长远发展,事关广大职工群众的根本利益和切身利益,事关各级工会组织和广大工会干部的共同意志和迫切愿望。结合咸阳工会工作实际和重点工作,我们将认真落实中国工会十七大提出的各项任务,从以下三个方面做好大会精神的贯彻落实工作。

### 一、着力推动产业工人队伍建设,让工匠精神成为职工提升技能的风向标

近年来,咸阳市总工会大力实施“职工技能圆梦提升工程”,截至目前,共有30多万职工参加。下一步,我们将认真贯彻落实中国工会十七大提出的各项任务,深入推进职工素质提升工程。一是突出基层性。坚持面向基层、重在一线,在评选劳模、推荐高技能人才参加上一级技能大赛中,重视对一线职工、劳动模范培养,建立以优秀一线职工为主体的各级各类劳

动模范和先进人物评选机制,引导企业重视、培养、使用高技能人才,健全完善技能人才培养、考核、使用、待遇相统一的激励机制,进一步弘扬劳模精神、工匠精神。二是突出广泛性。弘扬工匠精神,最重要的是动员千千万万个脑袋转起来、千万双手动起来。要以劳模创新工作室为主阵地,发挥高技能人才、劳模先进人物的领军作用,围绕企业生产经营管理的重点、难点问题开展创新活动,把创新工作室建设成为培育工匠的“孵化器”。三是突出导向性。要讲述工匠好故事,让敬业专注、精益求精、追求卓越成为广大职工的价值追求,以辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动展现主力军风采,为工匠精神厚植土壤。

### 二、着力做好职工服务和维权工作,切实增强职工获得感、幸福感、安全感

咸阳市总工会将进一步抓住职工群众最关心最直接最现实的利益问题,充分履行服务职工、维护职工合法权益的基本职责,全面

提高服务的广度、力度、深度、精度和温度,切实增强职工获得感、幸福感和安全感。一是提升源头维权实效。充分利用工会与政府联席会议、劳动关系三方协商机制、职代会等宏观服务平台,与困难职工援助中心微观操作平台相结合,建立全面维权体系。联合有关部门开展农民工工资支付情况督查,对重点欠薪个案,全程参与,提供服务,确保农民工及时足额拿到工资。进一步推动职工互助保障工作深入开展,扩大参与面,提高覆盖面,探索创新会员服务、跟踪服务、探索创新的各项机制,让工会组织这项特殊的政策福利惠及广大职工。二是突出做好职工服务工作。坚持“两服务、三保障、精细化管理”工作方法,实施首问负责制、限时办结制、服务承诺制,努力让职工最多跑一次,提升“七天工作制”服务质量。推动“工会会员服务卡”,向职工提供普惠服务。让职工能凭该卡免费享受市、县(区)两级工会组织提供的政策咨询、职业介

绍、生活救助、法律援助、心理咨询等服务以及部分商户优惠服务,为职工提供了便利有效的服务和帮助。推进户外劳动者服务站建设,对环卫工人、出租司机、公交司机、交通警察、城管人员、市政维修工、建筑工人等户外劳动者提供服务。三是推进职工文化阵地建设。推动职工文化纳入公共文化服务体系,在文化阵地建设、文化产品配送等方面与公共文化资源实行双向开放和共享,把更多优质文化服务、文化产品送入园区、楼宇、企业。实施职工文化人才培养和企业文艺创作支持计划,统筹政府、企业、社会教育培训资源,对接职工发展需求,多渠道多层次搭建职工学习知识、提升技能的服务平台。

### 三、着力建设忠诚干净担当的高素质专业化工会干部队伍,不断增强做好新形势下的群众工作本领

习近平总书记指出,工会工作做的是群众工作,实质上就是政治工作,讲政治是第一位的要求;工会要忠诚党的事业,通过扎实有效的工作把坚持党的领导同我国社会主义制度落实到广大职工群众中去。

我们要用习近平总书记系列重要讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作,坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路,不断增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,不断增强做好工会工作的自觉性和坚定性,忠诚党的工运事业、竭诚服务职工群众。二是增强求知本领,不断学习新知识的能力。针对工会干部存在的知识短板、经验盲区、能力弱项,列支专项资金,在全市开展万名工会干部大培训活动,在工会干部中形成勤奋学习、刻苦学习、善于学习的良好风气。要加强工会业务知识和各类知识的学习,真正做到对涉及职工切身利益的问题,难不住、问不倒、思路宽、解决好,成为一名政经文思通、说写干都会的全面型工会干部。三是增强调查研究,密切联系职工的能力。经常同职工群众进行面对面、手拉手、心贴心的零距离接触,增进与职工群众的感情。实施工会“互联网+”行动计划,创新联系职工群众的方式方法,学会走好网上群众路线,超前了解职工的所思所盼和所求,感知他们的迫切要求,当好职工群众的知心人、贴心人和维权人。



为增强职工群众的消防安全意识,有效预防和减少冬季安全事故的发生,西安市阎良区振兴街道总工会联合街道经发办、司法所等科室深入社区,组织部分企业职工开展冬季消防火灾知识讲座及现场演练活动。通讯员 朱凤艳 摄

## 铜川示范工会可获经费补贴

本报讯(记者 王何军)记者日前从铜川市总工会获悉,对新认定的铜川市公共交通有限责任公司工会委员会等4个一类基层工会组织为“一类示范工会”,给予每家10000元的项目经费补贴;对新认定的铜川市王印垃圾处理场工会委员会等14个二类基层工会组织为“晋升一类工会先进单位”,并分别给予每家8000元项目经费补贴;对认定的陕西铜川大兴制衣有限责任公司工会委员会等14个三类基层工会组织为“晋升二类工会先进单位”,并分别给予每家5000元项目经费补贴。

截至12月,经过市、县两级总工会一年多的指导转化,铜川市现有一类工会组织332个,二类工会组织969个,较2017年新增增加437个,占比全市基层工会组织近七成。早在2017年3月,铜川市总工会就在全市基层工会组织中启动了“三分类、三指导”活动,并紧扣工会组织规范化建设这个着眼点,突出工会组织作用发挥,本着“一类组织出亮点、二类组织上台阶、三类组织换面貌”的工作思路,进行分类定标、分类指导、分类施策,力争三年时间使全市基层工会组织上台阶。为使全市各基层工会清楚在活动中“干什么”和“怎么干”的问题,铜川市总工会还将活动开展划分为“调研摸底、分类定级、指导转化、考核评定、晋级升级”五个阶段,并明确了各阶段的目标任务。

## 陕西工运学院 全力服务省总十四届委员培训班

本报讯(通讯员 张景 韩庆聚)12月4日至6日,省总工会第十四届委员会委员学习贯彻中国工会十七大精神培训班在陕西工运学院举办,为高标准做好培训各项工作,学院党委统一组织安排,多措并举,全院教职工团结奉献,圆满完成了培训班的教学组织和接待服务工作。此前,学院召开专题会议,安排部署培训工作,整个培训班有组织、有计划、有预案,学院党委书记余华任培训授课开讲和结业总结主持人。并有针对性联系确定授课专家教师,配发中国工会十七大精神学习辅导丛书等,确保培训实效。

另外,从学员报到、入住、用餐、上课、休息、离班等环节入手,专人接待服务引导,做好闭环管理。为适应培训范围扩大、参训人数增加的新变化,加班加点,及时调整布置会场,确保当天会议圆满完成。

培训期间,他们加强与学员的沟通互动,印发收集学员调查表,不断改进工作。坚持发放当天的《陕西工人报》,点滴之间,尽显工运学院服务学员的真情,使工运学院成为温馨的学员之家。

## 镇巴县总工会 开展主题党日活动

本报讯(通讯员 张峰 姜丽萍)12月5日,镇巴县总工会支部在工会党员活动室开展了12月份主题党日活动+学习《中国共产党支部工作条例(试行)》活动。

会上,总工会副主席传达了县委组织部《关于贯彻落实〈中国共产党支部工作条例(试行)〉的通知》。全体党员干部集中学习《中国共产党支部工作条例(试行)》,并结合工作实际展开讨论。

会议要求,一是认真做好《条例》的学习宣传工作,开展专题学习研讨,学深悟透,把握内容实质;二是提高认识,增强贯彻执行《条例》的思想自觉和行动自觉;三是严格落实《条例》的各项规定,改进工作方法,不断探索和创新工作方式,规范基层党组织建设,提升支部建设质量和水平;四是要在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,团结带领广大职工群众听党话、跟党走。

## 中铁二十局六公司职工书屋 获评“全国工会职工书屋示范点”

本报讯(通讯员 温素华)12月3日,中铁二十局六公司职工书屋被中华全国总工会授予“全国工会职工书屋示范点”称号。这是该公司职工书屋继荣获“陕西省职工书屋示范点”之后的又一殊荣。

近年来,该公司把建好“职工书屋”作为提升职工素质的主要举措和创建学习型组织的重要载体,积极营造“爱读书、读好书、善读书”的良好文化氛围,先后开展了以“注重家教家风·

培育家国情怀”“坚守文化理念,推动企业复兴”“阳光女性、幸福家庭、和谐企业、幸福中国”“书香三八”为主题的读书征文活动,取得了显著成效。

该公司职工书屋包括图书室和阅览室,占地面积200平方米,总藏书量5000余册,涵盖社会科学、党建工作、名人传记、专业技术等各类读物。同时还建立了图书电子档案,方便职工学习阅读,进一步丰富了职工的业余文化生活,受到职工纷纷点赞。

## 莲湖区总工会组织开展 工资集体协商现场观摩会

本报讯(通讯员 赵明威)12月5日下午,西安市莲湖区工资集体协商现场观摩会在中铁四局西安分公司举行。全区各街道、开发区工会组织、企业工会主席近60人参加现场观摩会。

莲湖区总工会党组书记、常务副主席王效民在观摩会上强调,11月30日陕西省人大常委会通过了《陕西省企业工资集体协商条例》,并于2019年3月1日起实行,工资集体协商将走上法治的轨道,必须认真开展。对双方存在的分歧点增加沟通反复协商,形成最大公约数,确保协商成果得到双方的认可和理解。对

于生产经营正常、效益好的企业,重点就工资水平、奖金分配、福利津补贴等进行协商,建立正常的工资增长调整机制。对于面临倒闭、改制的企业,重点就职工分流安置方案等进行协商,确保按有关政策兑现到位。对于职业危害严重、女职工较为集中的企业,要大力推进签订劳动安全卫生专项集体合同和女职工权益保护专项集体合同等等。通过区别不同对待,推动工资集体协商工作正常有效开展。必须站在讲政治、讲法律的高度,切实维护职工的合法权益。



近日,西铁工程公司邀请公安干警,面对面向干部职工宣讲反恐防暴形势,示范主要防恐器具的使用要领,组织干部职工开展了防控防暴模拟演

练,进一步增强了大家的反恐防暴防范意识,提高了对暴恐事件的合力处置、自救互救及有效逃生避险的能力。

通讯员 田家卫 摄



日前,宝鸡市太白县总工会积极组织干部职工以“弘扬宪法精神 建设法治太白”为主题,认真开展习近平总书记同全总新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神学习和中国工会十七大精神宣传活动。以职工法律意识及维护职工合法权益为重点,大力宣传与职工(农民工)生活密切相关的《劳动法》《劳动合同法》《工会法》《劳动争议调解仲裁法》《社会保险法》等法律法规,教育引导职工群众自觉尊崇、模范遵守、坚定捍卫法律法规。通讯员 李金陶 摄

## 商南县总工会 精准帮扶五步走 下赢“脱贫一盘棋”

本报讯(通讯员 黄开水)近年来,商洛市商南县总工会按照县委脱贫攻坚工作安排,结合工会工作实际,充分发挥群团组织服务基层、贴近职工的优势,在做好工会帮扶村工作的同时,全面打造工会特色帮扶品牌,在助力全县脱贫攻坚工作中下了一盘“好棋”。

他们结合广大农民工的需求,先后投入资金90万元,举办中华蜂养殖、果树栽培管理等农民工技能培训6期,培训全县农民工3000余人次,为广大贫困农民工成功创业和顺利就业打下基础。并联合县人社等部门,举办招聘会6场次,解决了1000余名返乡农民工就业难题。

县总工会还联合县邮储银行,深入开展工会邮储“幸福手拉手”活动,为建立工会组织的农民专业合作社,降低发展产业贷款利率,简化产业贷款手续,为56个已建会的农民专业合作社办理产业贷款1500万元。

为开拓贫困农民工子女视野,树立远大理想,县总工会争取慈善企业支持资金30万元,组织全县50名品学兼优的贫困子女参加全国总工会举办的“感恩祖国拥抱北京”活动。同时广泛开展金秋助学、天骄助学等系列活动,为55名贫困家庭子女送助学金20万元。两年来,县总工会加大保障

经费投入力度,投入资金50余万元,为全县财政供养参保职工人均赠送10元保费,为农民工、协管员和全县深入脱贫攻坚一线的村干部赠送45元保费。减轻基层困难职工参保压力,为奋战在脱贫攻坚一线的帮扶干部筑牢了健康防线。

县总工会投入资金6万元,连续两年为全县124名驻村第一书记记送清凉。结合“市劳模年”活动契机,成功推荐1名村干部、2名脱贫致富能手和2名脱贫攻坚业绩突出的帮扶干部为商洛市第三届劳动模范,4个单位为脱贫攻坚先进集体,受到市委市政府的表彰奖励。

# 企业工会如何在职工队伍整体素质提升中发挥作用

党的十八大以来,习近平总书记高度重视发挥工会在产业工人队伍建设中的积极作用,明确指出,工会要在提高职工队伍整体素质上出实招、办实事、敢创新,不断拓展职工成长成才空间,着力培养造就一大批知识型、技术型、创新型的高素质职工。中国工会十七大报告指出:“加强劳模和工匠人才创新工作室创建,深化新时代工匠学院建设。”都为今后一个时期工会组织开展职工素质提升工作指明了方向。

企业工会组织必须始终坚持围绕中心、服务大局,着力从“人才兴企、人才强企”的战略高度出发,充分发挥工会组织的优势特点和“大学校”作用,以职工素质提升工程为抓手,积极为职工学习知识、掌握技能、增长本领搭建平台,不断调动和激发广大职工旺盛的工作热情、无穷的聪明才智和巨大的创造活力,为推动企业蓬勃发展提供强劲的人才保障。

### 抓好劳动竞赛,为职工搭建出彩人生的“星光大道”

中国工会十七大报告指出,围绕高质量发展深化劳动和技能竞赛。把握稳中求进工作总基调,

树立新发展理念,引导职工以国家重大战略、重大工程、重大项目、重点产业等为主攻方向,以“当好主人翁、建功新时代”为主题,广泛深入开展多种形式的劳动和技能竞赛。

只有广大职工参与到竞赛中,竞赛才具有广泛的群众基础;只有吸引越来越多的职工参与到竞赛中,竞赛才具有旺盛的生命力。因此,要充分发挥舆论导向作用,利用文件、会议、网络等多种载体和平台,积极向广大职工宣传开展劳动竞赛的重要意义,广泛调动职工参加劳动竞赛的积极性,大力营造“学技术、学业务、练本领、强素质”的浓厚氛围,确保竞赛的群众性,让广大职工在劳动竞赛这条“星光大道”上当主角、展本领、拼才干,绽放精彩人生。

工会组织应积极探索竞赛活动的新思路、新方法、新路子,从体制机制上营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的氛围。特别是要把竞赛的重点与本单位的生产经营实际、项目管理薄弱点和人才结构特点紧密结合,真正真正做到需要什么,就学什么,就练什么,就比什么,使大赛真正成为促进职工知识更新、能力提升、素质提高和成长

成才的强大引擎。

一枝独秀不是春,百花齐放春满园。企业要持续发展,仅靠少数技术能手、技术标兵是远远不够的,必须有一支高素质、高技术、高效率的职工队伍来作支撑。要正确引导竞赛中的优秀选手,永不满足、永不止步、永不懈怠,立足本职岗位,胸怀发展大局,瞄准更高目标,勤学苦练提高自身素质,深耕细作做到精益求精,以过硬的专业技术,娴熟的岗位技能,高超的操作技艺,成为一专多能的新型职工。此外,还应充分发挥劳动竞赛在培育和选拔人才方面的积极作用,对大赛中的获奖职工在职称评定、技术晋级、评先评优等方面优先考虑,同时广泛宣传大赛中涌现的优秀典型,用榜样的精神去感染和带动身边广大职工学习新技术,掌握新本领,形成爱岗敬业、勇于争先、立志成才的良好风气,推动企业人才队伍不断发展壮大。

### 抓好职工创新工作室,为职工搭建才华横溢的“智慧屋”

职工创新工作室是工会组织打造的职工经济技术创新工作的新平台,是深化高技能人才队伍建设的重要举措和有效抓手。

技术创新的根本在于提高生产力,只有将创新成果转化应用于施工生产中,才能更大的发挥创新成果的成效,才能更好地促进企业生产经营效益提升。要立足立足创新工作室平台,以创新为核心,以相互合作和智慧整合为方式,以难题研究为载体,针对企业生产、经营、管理中的重点、难点问题进行深入剖析,全面解读,找出问题关键点,通过开展技术革新、发明创造、技术攻关、技术协作、“金点子”评选活动,将解决办法在实际生产中加以运用,并转化为具有先进技术、工艺和工法的创新成果,服务于企业生产经营大局,推动企业科技进步。此外,工会组织在争取单位行政对职工创新工作室开展创新活动的专项经费补助基础上,每年还应拿出专款对工作突出、成果明显或获得省市级以上技术成果奖项的创新工作室给予奖励,并作为团队人员职称晋级的重要依据,进一步激发职工的创新热情和智慧才干。

打造一批具有技术创新能力的高素质职工队伍,是企业发展壮大的重要保证。要坚持以培养学习型、知识型、技能型、创新型职工为目的,在职工创新工作室团队配备上,把有知识、有技

术、有胆识、有能力、善创新的优秀人才汇集在一起,组成一支专业技术结构、学历结构、年龄结构合理,具有一定专业技术水平和创新能力的创新团队。围绕提高职工队伍素质,通过开展经常性的导师带徒、业务培训、技术交流、技术攻关,在创新实践中为企业培养高技能人才、能工巧匠和创新骨干,为打造国际化管理强局、经济强局提供了人才支撑。同时,还应高度跟踪关注职工创新工作室团队成员的使用、培养和选拔,让他们承担工作任务,结合职工书屋、职工夜校、青年干部跟踪培养和专业技术带头人选拔,发挥他们的智慧才干。近三年来,水电十五局通过创新工作室共培养出13名技术带头人、21名项目骨干和45名项目中层骨干。创新工作室也成为了企业的智慧才干。近三年来,水电十五局通过创新工作室共培养出13名技术带头人、21名项目骨干和45名项目中层骨干。创新工作室也成为了企业的智慧才干。近三年来,水电十五局通过创新工作室共培养出13名技术带头人、21名项目骨干和45名项目中层骨干。创新工作室也成为了企业的智慧才干。

王磊林)

工会作为职工利益的代表者维护者,提高职工队伍素质是工会当前和今后一个时期光荣而又艰巨的战略任务。企业工会组织既要立足当前,又要着眼长远,积极为职工成长成才搭建舞台、加油鼓劲。