

韩城矿业公司

上下联动全力以赴 确保矿井安全生产

在2018年最后一个月这个关键的时间节点,韩城矿业公司面临收好盘子、谋划好明年工作等繁重的工作任务。如何做到忙而不乱,忙而有效,公司在稳步组织生产的同时,结合矿井实际,采取多种有效方式,瞄准安全靶心,上下联动,齐心协力,以高度负责、严谨、扎实的工作作风确保年末岁初矿井安全生产。

明确职责,转变作风,切实提高工作执行力

公司党委书记、董事长陈永民要求各級领导干部在年底这段时间,要以身作则,狠抓落实,切实做好领导干部带班跟班和下基层解决难题的工作落实,做到作风在一线体现,责任在一线落实,能力在一线锻炼,为基层创造一个良好的工作环境。

各生产矿并正确处理安全与生产的关系,加强了现场交接班制度的落实,突出对“四员两长”的管理,坚持稳步组织生

产,抓好采煤工作面开机率和掘进工作面正规循环率两项关键指标;给予安检员和瓦检员现场处置权,对安检员和瓦检员在作业现场的临时处置行为不当的不予追究;各级调度指挥中心积极协调落实安检员和瓦检员在现场的临时决策措施;对所有通风设施实施建档建册,坚持做好隐患、“三违”数据统计上报工作,提高隐患排查工作质量,做到矿井全覆盖。

安全互检,双向考核,促进管理水平再上新台阶

为加强安全生产责任制的落实,强化现场管理,促进各矿并之间更好地交流学习、取长补短,把安全生产中好的做法和经验加以完善与推广,形成相互促进、共同进步的良好氛围,公司在各矿之间开展了一次由公司副总经理带队,各矿安全副矿长牵头,安检员和瓦检员参加的安全互检和双向考核活动。

此次检查范围包括采掘工作面沿线

所有途经地点,及采掘工作面作业现场的安全隐患和现场岗位操作工“岗位描述”、全员持证上岗、岗位风险辨识卡携带及掌握等各方面内容。每组检查由一个主检矿并和一个复检矿并同时对一个被检矿井进行检查。主检矿并实施检查后,复检矿井按原路线进行复检,负责查出主检矿井检查的遗漏问题。依照公司所制定的采煤、掘进、安全、机电、运输、通风、地质防治水专业“安全互检”检查标准进行考核扣分,奖优罚差。

安全培训,以学促干,全面提高人员综合素质

公司进行了为期三批共计6天的煤矿安全生产管理人员大培训,通过有针对性的辅导培训,进一步夯实了公司安全生产责任,增强了煤矿管理、技术、操作层面从业人员安全意识,有效推进煤矿从业人员素质提升。

大培训是对煤矿企业主要负责人、安

全生产管理人员、特种作业人员、生产经营工口后备干部和导师带徒的徒弟进行的培训。邀请了矿业大学教授马草原、西安科技大学教授陈晓坤、铜川矿业公司救护大队总工程师段兴森为大家授课。主要为大家讲解了双预防机制建设、风险管控与重大危险源管理辨识与管理、煤矿应急管理、应急救援与案例分析、矿井火灾事故防治技术与案例分析、煤矿安全生产法律法规等主要内容的培训。培训分3期进行,参训人员达到了近500人次,取得了较好的效果。

经过全公司广大干部职工的不懈努力,10月份成为今年以来在各方面取得成绩最好的一个月,产量、销量、进尺、价格、利润、安全、环保等各项目标任务均好于预期。11月23日,下峪口矿通过了省煤矿安全监察局督查督导组对该矿创建省级煤矿安全文化建设示范企业的检查验收。(梁欣)



近日,神木天元东鑫垣公司以防患于未然的安全环保理念为指导,模拟发生加氨装置高压串低串事故进行了安全演练。图为仪表检修组处理失灵调节阀。张敏娜 摄



直击安全

神木天元

开展安全管理人员微课堂竞赛

本报讯 近日,神木天元公司开展安全管理人员微课堂竞赛,暴露不足,补齐短板,提高安全管理人员综合素质,夯实了安全工作基础。该公司11名安全管理人员参加竞赛,90多名员工现场观摩学习。

此次比赛由参赛选手结合自身工作实际,围绕

安全环保主题展开,包括检修维修方案、特殊作业票证办理、安全生产法律法规、安全生产基础知识等内容。公司在赛后对在竞赛中表现突出的选手进行了表彰奖励,倡导其他安全管理人员学习,提升企业整体安全管理水平。(赵常发)

建设韩城分公司

职工代表排查隐患亮点多

本报讯 为进一步提升公司安全生产管理,加大隐患排查力度,近日,建设集团韩城分公司工会组织职工代表、群安员、家属协管员10余人对重点工程项目进行安全隐患巡查。

本次巡查创新隐患排查模式,通过“点线面”“地毯式”等方法,让安全隐患现出原形、无处藏身,为该公司“百日安全”活动圆满收官打入“强心剂”,为完成

全年安全生产目标提供了保障。检查凸显“严、实、防”等亮点,不放过一条隐患,不漏掉一处现场,不放过一个疑点。

该公司工会今后将继续发挥职工代表、群安员及家属协管员在企业安全生产管理过程中的积极作用,全力打造安全生产群防群治的“铜墙铁壁”,为公司安全生产保驾护航。(张艳丽)

桑树坪矿

岗位作业标准修编完成

本报讯 近日,韩城矿业公司桑树坪矿为了进一步夯实安全生产管理基础,结合矿并当前工作实际需求,对各工作岗位原有的作业执行标准进行了全面修编,目前已通过公司审核并开始执行。

修编后的岗位作业标准,涵盖了该矿当前的采掘、机电、运输、通风、

地测、安全以及选运7大系统,包含了入井人员通用标准以及地面、井下其它的97个操作岗位的作业标准。新标准的执行将在矿内真正形成了工作有标准、考核有内容、管理有依据的良性工作机制,为矿井的标准化建设提供了可行性、规范性的依据。(张凯)



在“百日安全”活动开展之际,澄合矿业董分公司组织协管员入户对重复“三违”人员进行亲情帮教活动,为他们“送安全、送叮嘱、送关怀”,同时利用公司微信平台的“煤海直播”节目对帮教过程进行现场直播。

吴春燕 柴艳 摄

安全“小分队”让隐患无处遁形

“小分队”兵贵神速,他们事先不打招呼,径直来到施工现场,查出两处隐患,给我们再上一把安全锁,还指导我们整改落实。”近日,负责榆北曹家滩公司筛分车间设备安装任务的朱勇说道。

朱勇所说的“小分队”是榆北曹家滩公司的“百日安全”督查小组。曹家滩公司正值千万吨矿井建设的冲刺期,矿、土、安工程项目同时施工,交叉作业,井上井下作业点多、面广、线长,安全风险高,管控难度大。为此,该公司根据矿井建设特点和专业,成立了9个安全“小分队”,形成安全督查小组严格督促检查与各参建单位自查自纠相统一的快速联动安全保障机制。

安全“小分队”的检查不分白天黑夜,遇到特殊时段、节假日、关键工程施工时会更加密集和严

格。“小分队”的检查不仅不受时间、地点的限制,而且还有“零点行动”、专项检查、回头望等多种形式。一般都是不打招呼,直奔现场,检查中发现问题之后,会立即开具隐患通知单,提出明确的整改要求和时限。对于重大隐患、严重“三违”等比较突出的问题,会利用曝光栏曝光、会议通报批评、“三违”帮教等方式,及时敲响安全警钟,真正让干部职工引以为戒,让安全隐患无处遁形。

截至目前,该公司安全“小分队”累计查出安全隐患问题63个,并根据隐患的专业类别、时间地点、处置方式、处理结果等情况进行详细记录,每周汇总通报,每月考核评比,切实提升了安全管理落实力,提高了安全管理水平,确保了安全生产。(屈思龙)

谨防人情变险情

近日,笔者所在单位的一名电工在检修过程中因违章作业被罚款而不断埋怨,“不就是没在电柜上悬挂安全提醒牌嘛,就这点小事,不仅扣钱还通报批评,一点人情都不讲。”笔者认为,安全管理决不能讲人情,否则,人情将会变成险情。

在单位里,大家长期一起工作、学习,彼此间相互照顾,在许多事情上要讲人情。然而,在日常的安全生产中,一些管理者认为有些习惯性违章都是小事情,也是可以讲人情的。于是,这些习惯性违章便在“给个面子”“仅此一次”“下不为例”等人情之下,引发了一次次险情。

“千里之堤,毁于蚁穴”,安全的千里大堤上,每个人就是一块石,一捧沙,我们必须不折不扣地尽到自己的安全职责。不能让规章制度只写在纸上,口号标语挂在墙上。试想,如果我们煤矿企业的管理者多了在处理现场违

章上的“人情味”,面对违章违纪现象,采取“点到为止”的方式,轻描淡写地批评一句了事,就会削弱安全检查工作的力度,如隔靴搔痒,起不到防范、制止和警示的作用。久而久之,就会助长职工操作中的不严格、作业中的不规范,规章制度也会被视作一纸空文,让职工心存侥幸,习惯也就成了“恶习”,一旦发生事故,受伤害的必然是职工本人和他的家庭。

因此,对管理中出现的重大问题要态度坚决,决不碍于情面、失之于宽,决不迁就姑息、放任自流;要严在教育上,抓住问题根源,抓住现象论危害,使职工真正理解严字当头、爱在其中、情在其里的深刻哲理,抓安全管理就不能“心太软”,更不能感情用事,不能因为“人情味”而使安全管理埋下事故隐患。(蔡龙)

小保当公司

巧创新筑起安全小防线

榆北小保当公司机电运输区在总结以往的安全管理经验和做法的基础上,从技术上的难题入手,进行积极创新。针对电气作业人员在对高压设备检修过程中,经常出现拆卸、安装接线端子上的线缆,人员容易出现失误操作的情况,最终设计制作出了一种用于电气设备检修时拆装接线端子线缆的专用操作工具。

机电运输区作业人员选用绝缘性能高、强度大的尼龙棒作为专用工具操作杆,在操作时起到绝缘保护作用。尼龙棒的一端与套筒连接,连接段之间加装一个可转动的轴承,用于连接接地线,

起到保护接地作用,防止人员触电。尼龙棒的另一端连接T型的操作把手,之后再分别用热缩套管将套筒、工型操作把手与尼龙棒的连接处做绝缘处理。所有与尼龙棒连接的部分均采用销子插接固定的方法连接,这样既连接简单又方便更换套筒和尼龙棒,确保作业人员的安全操作。

通过专用工具的使用,杜绝了因误送电或设备接线部分带电时对作业人员的伤害,彻底消除了这一作业环节存在的安全隐患,保证了作业人员的安全,为安全生产工作再次筑起了一道防线。(郭战奇)



年终岁末历来是安全生产事故的多发时段,安全生产任务繁重。澄合矿业公司通过开展家属书信话安全、夫妻协议喝安全、集

体宣誓保安全等活动,确保安全生产形势持续稳定。图为职工集体宣誓争做安全卫士。宿建梅 李开华 摄



近日,为了进一步调动员工的工作积极性和主动性,提升员工的安全素质,打造本质安全型矿井,陕北矿业涌鑫公司举办了2018年无“三违”人员抽奖活动,让2018年度没有出现违章作业、违反劳动纪律、出勤率高的无“三违”职工,享受到了无“三违”带来的荣誉感。高保 罗大伟 摄

蒲白矿业公司

“百安”+冲刺安全年

2018年即将进入尾声,“百安”活动也进入最后攻坚阶段。为确保如期实现安全目标,蒲白矿业公司将“安全是一切工作开展前提”的理念严格执行并深化细化到安全管理的各个环节,擎起“安全发展”大旗,吹响“百安”冲锋号,全体职工奋勇向前,全力以赴保障安全生产。

“百安”+制度保障

“我们必须守住安全底线,确保全年平稳收官。”在近期召开的安全办公会上,该公司党委书记、董事长沈显华对安全工作再次进行强调。9月1日,该公司就提前启动了今年的“百安”活动,不仅成立了党政一把手挂帅的活动领导小组,明确活动目标和重点工作任务,更对考核细则进行了严格规定。9月20日,该公司又下发了“百安”活动补充说明,要求各单位对照集团公司、股份公司活动文件,结合自身实际,对有关工作进行完

善和补充,确保文件要求的有关事项落实到位。截至11月,共查出隐患和问题180余条,已按照“五落实”原则全部组织整改到位。

“百安”+“四员两长”

在持续推广人的行为治理和班组安全网络建设的基础上,该公司强化各原煤生产单位“四员两长”队伍建设工作,借鉴其他单位“四员两长”队伍建设中好的做法和经验,结合自身实际,制定了本单位的“四员两长”工作流程和工作标准,明确“四员两长”在各自岗位的权利和职责;同步制定了“四员两长”管理办法和考核办法,要求相关职能部门做好定期考核工作。各区队负责具体落实“四员两长”的各项工作要求,强化现场管理,及时发现和消除现场事故隐患,提高队伍的执行力,提升生产现场安全管理水平,进一步遏制“零敲碎打”事故的发生。(赵鑫)

“百安”+培训宣贯

按照省煤炭生产安全管理监督局《关于开展煤炭企业安全生产大培训工作的通知》要求,11月5日,该公司集中组织老区70余名从业者参加2018年安全管理人员安全生产大培训,新区两矿人员参加了延安地区的统一培训。培训邀请陕西能源职业技术学院的专业老师,着重从煤矿安全法律法规、煤矿安全生产管理、安全生产技术和重大危险源辨识等方面内容进行系统授课。与此同时,该公司要求各基层单位加大安全生产工作宣传力度,大力宣传安全生产好的经验、做法和先进事迹、人物等,做到宣传有内容、有声势、有氛围、有投入、有成效。目前已在《蒲白矿工报》、公司官网和官方微信公众号上开设“百日安全”活动宣传专栏,对各基层单位的活动开展情况进行全面报道,全力营造良好的安全生产氛围。(赵鑫)

双龙煤业公司:这就是标准

四季度以来,黄陵矿业双龙煤业以人的安全行为治理为抓手,以“百日安全”为契机,加大现场管理,严格标准作业,为全年安全工作圆满收官夯实基础。

1-3丝——这是标准

“螺栓的长度露多露少,又不影响生产,再说现在106综采工作面安装这么紧张,在规定时间内保证联合试运转才是正事,王技术你就别那么‘斤斤计较’了,先这样吧!”

“安全生产标准化要求紧固螺丝外露1-3丝,你紧固的螺栓露出的长度不符合要求,这样做等于给生产留下了隐患,为了安全必须返工。”

近期,在双龙煤业106综采工作面安装现场,该矿采掘队技术员王文平和安装工许利利在一个小问题上“抬起了杠”,谁也没服了谁。

王文平看到许利利对安全问题这么大意,是又着急又生气。“咱们现在安

装的是矿上第一个智能化工作面,每一台设备都是公司花重金购置的,不按要求和规定对设备进行安装,设备的服役年限就会大打折扣。再说大型固定设备是煤矿生产的咽喉,其重要性不言而喻,咱这个工作就是一脚门里一脚门外,责任重大,工作上不精益求精,不按标准来做,那作业规程和安全措施不就成为摆设了?咱们不应该一味求速度、图简单、抄近路,因为在有些时候,一个小差错就可能酿成大祸。”王文平一边苦口婆心地跟老许解释返工的重要性,一边蹲下身子重新紧固螺栓。

“今年,咱矿通过了国家一级安全生产标准化矿井验收,这荣誉的获得是靠咱们每一个人用‘标准’干出来的。”王文平接着说。

听着王文平的“训话”,看着他的一举一动,许利利不好意思地低下了头,“别看你年龄不大,话说得很在理,标准就是要执行的,我,这大老粗也要改掉坏习惯,和你们年轻人看齐,给青工

树立榜样。”

安全确认——这是标准

“谁让你开机了,流程走完了吗?安全确认做了吗?”

“我接班时,老王才停机,这前后不到一分钟,哪有什么问题啊,曹队长,你放心吧,我这20多年的经验,不会影响生产的。”

11月23日,在双龙煤业北运输大巷,该矿机运队副队长曹雷巡查到皮带机头就看到皮带司机李拥军未进行安全确认就准备开机,立马上前制止。

“人的不安全行为和物的不安全状态是事故的主要原因,开机前做好设备的安全确认这是标准,不按规定操作就是违章,来把‘三违’单子填一下。”

看到曹雷动真格,刚才理直气壮的老李一下就蔫了,知道自己确实做得不对赶紧“求情”,“曹队长,你这是干嘛呢,不就是未对设备安全确认,我现在

就执行。”

“电机固定螺栓紧固完好,皮带开关手把打到零位,机头护罩齐全可靠……这老王怎么看皮带的,减速箱固定螺栓松动了也不知道,这要是出问题,那还不得影响一个班的生产。”

“老李你批评人时的严肃态度怎么没用到自己身上,你也不知道设备出现问题会对生产造成严重影响,怎么就不做好安全确认?设备运转一个班,螺栓是最容易松动的,如果发现这个隐患,等出事了那就晚了。”看到李拥军发现了隐患曹雷一边教育一边讲,“现在全公司都在推行人的安全行为治理,队部每天班前会都组织学习,这是咱们安全生产的第一道防线,不能只是纸上谈兵,一定要落实到工作中。”

听完曹雷的一席话,深知自己理亏的老李赶紧拿起扳手对减速箱螺栓进行紧固。看到老李知错能改,曹雷也把“三违”单子放进了口袋,到下一个现场进行巡查。(李俊芳)