

从“石头”到“璞玉”

——记东航西北分公司综合管理部车辆维修工石宗祥



■酒金桥茶座■

年终将至,能不能让农民工按时足额拿到工资回家过年,又成为社会关注的热点。近日,厦门市人社局在全市开展“欠薪投诉举报、劳动法律咨询服务”宣传活动。据悉,厦门市拖欠农民工工资案件,涉及金额、涉及人数与去年同期相比分别下降9%、40%和50%。厦门市欠薪现象得到有效遏制,得益于全市在建工程项目特别是政府投资项目均全面开展创建“无欠薪项目部”活动,实现了农民工实名制管理、工程项目施工现场均设立了农民工维权告示牌。市、区两级均建立了工资应急周转金,实现了全覆盖。

此前,一些地方个别不良老板能拖就拖,能赖就赖,有的甚至卷走工钱玩失踪,很大程度上是因为监管还缺乏足够的有效性。尽管不少地方加大了追欠力度,相关老板因此付出代价,奋战在车辆后勤保障的第一线,全力排除车辆故障,确保现场运行高效有序,为综管部的发展默默付出着……

「无欠薪项目部」值得推广

的“石头”,已经成长为今天的“璞玉”,他见证了东航西北分公司保障车辆的更新换代,成为综管部后勤保障的“璞玉”。如今的石宗祥,正在带领他的“石头班组”,挽起袖子,俯下身子,在工作台前,或在地沟下,拧着螺丝、扭着扳手,奋战在车辆后勤保障的第一线,全力排除车辆故障,确保现场运行高效有序,为综管部的发展默默付出着……

□通讯员 张海山 毕永生

■职场精英■

石宗祥,一个从陕南大山里走出来的农村小伙,从修车“学徒工”做起,身边的人们亲切地称他为“石头”。自1998年进入航空公司车队修理厂工作,到如今成为东航西北分公司综管部车辆维修分部的一名班组长,从“石头”变成了“璞玉”。

他从学徒时就养成带“本”上班的习惯,随时记录师傅的讲解和自己的疑惑,作业中随手记录各种车型的故障现象;休息时随处记录着与工友们探讨的故障原因分析,担任班组长后更是时刻记录着班组

的工作设想,一本本“修炼手册”伴随着“石头”的成长。

出于对车辆维修的爱好,他凭着扎实的实操经验和刻苦钻研的狠劲,自学考取了国家三级/高级汽车修理资格证书,一步步历练成破解车辆疑难杂症的行家。

为提升现场服务工作效率,石头自己动手制作越野车发动机皮带轮、考斯特轴头拆装工具,并总结出节气门、底盘、发动机等拆装流程,有效提升了工作效率。连续两个月反复沟通协调,利用机械构造理论知识、零部件等,成功修复NO41故障原理分析和“不解决不罢休”的坚持”,说服生产厂家售后经理,解决了脱保康恩迪车变速

箱、门泵、刹车泵的售后问题,为公司节约成本5万余元。

2016年冬,他组织技术人员利用工作原理推理,在液压泵体上发现铅封痕迹,成功修复除冰车不加热、不喷水故障,节约换件成本4万多元。2017年秋,面对车辆每周需要添加2升防冻液的疑难问题,组织发动机水循环系统研讨,并在发动机分解过程中,依靠仔细观察水流痕迹,判断出原车节温器与缸盖连接处无垫片,发动机长期震动致使该处有裂纹造成防冻液缸内渗漏,加装“隔水垫”后成功修复NO41型发动机防冻液渗漏故障,节约维修成本约5万元。

2018年首场大雪,为了争

取时间,他摘掉手套,赤手在雪地作业20多分钟,快速修复爆胎机组车,为保障航班正常赢得时间。

“咱们是医生,车辆是病人,司机是陪同病人看病的家属,我们带着老人孩子去医院会是什么心情,希望听医生说些什么?我们只有态度热情、认真维修、保证质量,才能解决家属的后顾之忧”,为了促进修理工与司机间的和谐,他常在班前会上这样说。他经常利用空闲与司机进行沟通交流,讲解相关操作注意事项和保养常识,从源头上降低了因操作不当和未例行保养引发车辆发生故障的风险。

历经20年的精心打磨,曾经

■班组天地■

紧急抢修保运行

12月7日8时12分,中国铁路西安局集团公司安康车辆段设备车间机修班班组长小王,刚巡检到检修小库的车轮车床前,设备使用人邓先兴就急着凑过来反映卡爪夹紧力不足,无法正常进行车轮旋修作业。

应该是溢流阀故障,小王迅速前往材料库取回新溢流阀,然后跪在满是油污的地上,借助狭小的空间一点点拆卸更换。一个小时后,新溢流阀安装到位,启泵观察,关泵调压,再启泵观察,几番试机,车轮车床恢复正常,小王继续巡检下一台设备。

但好景不长,刚吃过午饭,机修班组就再次接到车轮车床故障维修电话。“还给缠住了!”工长王斌紧急组织人员前往抢修。

难道是电磁阀的电磁铁故障?但快速更换电磁铁后,故障没有消除。在随后的分头排查中,曹万军、陈爽很快发现车轮车床旋转启动后,变速箱内有油雾产生。“可能是箱内油管断裂造成了漏油”,带着疑问,大家迅速行动,有的拆卸变速箱盖板固定螺栓,有的找来钢丝绳和马蹄环,准备打

开千余斤重的变速箱盖板进一步确认。

10分钟后,吊装用具到位,变速箱盖板固定螺栓也被拆除,但经过几次提升,盖板纹丝不动。通过查验大家发现,要想打开盖板绝非易事,工长王斌连忙招呼张衡,拿来冰冷的扁铲和铁锤,沿着变速箱的结合面一毫米一毫米慢慢敲击。

3个小时后,变速箱结合面终于裂开了缝隙,盖板被成功吊起,露出了狰狞的齿轮和黑乎乎的油管。连接油管试机检查变速箱内部油路,很快发现尾座位置的两根润滑油管发生了漏油。

找到了原因,大家赶快更换故障油管,重新试机检查变速箱,内部没有再出现油雾,漏油故障彻底排除,卡爪牢牢地夹紧车轮。

“大雪”的节令里,库外的风雪如期而至,寒风四处乱窜。18时20分,检修小库的车轮车床前,架起的车轮在白色的聚光灯下高速旋转,一圈圈散发着蓝光的废铁屑从车床上卷起、断裂、脱落,车轮车床终于恢复了正常运行。

□通讯员 周道刚 王富平

工地上的临时党支部

北风呼啸刺骨,毛乌素沙漠党旗红。

初冬季节,陕北靖边的早晨气温零下20度。陕西送变电工程有限公司西安电力安装工程处(简称西安电安处)在靖边现场举行750千伏陕北至关中二通道输电工程验收工作组临时党支部启动仪式。电安处党支部书记宋飞龙、临时党支部书记王珏、成员卢建辉、王小侠、赵星和参与本次工程验收的120余人参加。电安处党支部书记宋飞龙主持。

启动仪式上,宋飞龙宣读了公司党委《关于成立750千伏陕北至关中二通道输电工程验收工作组临时党支部的通知》。临时党支部书记王珏和党员代表卢建辉分别做了发言。党支部书记宋飞龙为临时党支部书记王珏授旗。临时党支部书记王珏为党员突击队队长卢建辉授旗。

事实上,早在11月6日,国网陕西省电力公司董事长、党委书记梁旭在该工程现场推进会上就明确要求,充分发挥党

组织战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,确保安全优质高效完成验收任务。750千伏陕北至关中二通道输电工程南起西安北,北至榆林,长1565千米,铁塔2643基,是陕西电网首条新能源外送通道。

该输电工程是省公司的重点工程,工程验收责任重大。电安处作为工程验收的主力军,发扬“三吃一担”(吃苦、吃亏、吃气、担责任)精神,克服困难,严把质量关,确保工程验收质量。临时党支部将发挥支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,确保安全生产,推动验收工作高效按期完成,确保工程按期投运,服务陕西发展大局。现场的职工说,天气异常寒冷,临时党支部让大家吃好穿暖休息好,确保行车安全,他们将以饱满的精神状态圆满完成验收任务,使线路所辖区域尽快用上清洁能源。当天下午,临时党支部组织召开首次党支部党员大会。

□通讯员 王小侠



近日,榆林米脂公路管理段帮扶干部深入所帮扶的贫困村——米脂县沙家店镇白硷村,开展了脱贫攻坚送温暖帮扶活

动,为贫困户送去床单、被罩等生活物品,鼓励他们克服困难,树立脱贫致富的信心。

□通讯员 姬腾腾 摄



近日,中国铁路西安局集团公司阎良工务段深入开展“大干50天,冲刺目标值”增运补欠攻坚战活动,严控安全关键,强化隐患排查,加大设备整修,确保各项目目标任务期到必成。图为该段职工正在进行铝热焊作业。

□任静 摄

张春晓筑梦“家文化”

■兵头将尾■

“健康之家”的血压仪、健身房给员工提供健康服务;“温馨之家”的自助厨房、减负十二曲让夜班不再难熬;“诚信之家”的诚信超市、共享雨伞培养员工的自觉性和诚信……小站客房里,输油设备、绿色盆栽与墙上的廉政书画同处一室,相得益彰,那是场站变成家的小小印记。12月8日,记者在延长石油管道公司输油一公司感受到有滋有味“家文化”。

“家文化”办公室主任张春晓自称“微尘”,本着对石油事业的热爱,扎根塞外11年。在张春晓的办公室,记者看到书柜里略显破旧的《企业管理》《基层党建》《家文化》《健身养生》等各类书籍,这都是他的“最爱”。

张春晓说,输油一公司“家

文化”建设,是在深入一线开展调查问卷、征集意见、座谈讨论,摸清“家底”,提出“九家”建设思路、开展“八送”主题活动基础上,将特色家文化打造成的系统工程。

2012年张春晓担任刚成立的樊学输油站站长时,便积极构建图书室,开展“每天学习一小时”活动,常常带头上党课,并安排党员每周轮流讲课,形成了“人人上讲台、个个当专家”的学习氛围。

如今,分公司的场站小夜校、“三位一体”班组学习、“相约书吧一小时,我们一起阅读”“服务基层大讲堂”等读书学习活动开展得有声有色,通过学习成长成才、创造价值成为员工的自觉行动。

张春晓任定靖输油站站长期间,基于对场站人员结构复杂,年龄和思想认识差异大,凝聚力

不强等问题,探索总结了精神文明建设“八个注重”和支部工作“六项建设”,将党建与安全生产紧密结合,有效激发了全员的工作热情和主人翁意识。

为寻求管理创新,他率先实施班组“6911”安全屋创建。即由六项管理打“地基”,九项管控作“支柱”,精神文明挑“大梁”,实现安全生产、平安生活目标构建“屋顶”。安全屋的应用,让班组安全管理达到全面可控,打造了一个“危险预知、隐患可控、机制运行有效、事故为零”的本质安全型班组,孕育了定靖站浓厚的安全文化,创造了3000天安全运行的佳绩。

“张春晓是个懂管理、有思路、创新意识很强的年轻人。”输油一公司总经理钟景说,他善于总结经验、形成系统,用新理念、新思路、新举措助推管理提升。

□本报记者 胡建宏

风雪中的陕安人

11月21日,陕北靖边下了今年以来的第一场大雪。大雪过后的靖边一片白雪皑皑,气温也早已降到了-10℃。城镇的市民及周边的村民们大都在温暖的屋子里烤着火炉或喝茶或聊天;但在靖边城西北漫无边际的雪地上,却呈现着一派热火朝天的施工场面。

由陕建安集团三公司承建的延长气田延929井区地面集输工程(二标段)施工现场,施工人员正顶风冒雪,如火如荼地进行着一段段管线的敷设焊接。肆虐的风雪及骤降的气温给施工带来了很大的阻力,但飞舞的大雪和凛冽的寒风并不能阻碍项目现场施工的节奏,一切皆按施工计划正常进行。

承担该项目工程后,集团三公司派出了以王宏洲为项目经理,丁罗、罗焱为项目副经理,唐章波为技术负责人的管理团队。并于2018年3月进入该项目工地进行施工前期的各项准备工作。2018年6月,该项目三座集气站工程逐步展开,在项目部的精心策划和项目管理技术及施工人员的共同努力下,三座集气站土建设工已进入装饰装修阶段,安装也已全面展开。

10月8日,该项目管线工程正式施工,为了确保工期,项目施工人员发扬特别能吃苦、特别能奉献、特别能战斗的陕安精神,加班加点,大干苦干。

鉴于陕北靖边大雪来得早,天气寒冷,天寒地冻等因素,项目部提前备足了冬季施工大干所需的物资材料,确保冬季施工配置充足。他们不仅有战天斗地的豪情,更有攻坚克难的勇气和能力,确保项目工程顺利进行。

□通讯员 帖英杰



西安市莲湖区百益书店(统一社会信用代码92610104MA6UAAA9T)不慎将出版物经营许可证(证号:西字证第2015-003,经营地址:西安市莲湖区西北一路98号,法人代表:王鲲。特此声明。

学习贯彻中国工会十七大精神

履职尽责竭诚服务职工 凝聚力量实现“工会在您身边”

学习领会中国工会十七大精神,就要学习新思想,展现新作为,实现新跨越,履职尽责竭诚服务职工,凝聚力量实现“工会在您身边”,使工会组织成为真正的“职工之家”,工会干部成为职工最可信的“娘家人”、贴心人。

一、坚持政治方向,为实现中华民族伟大复兴的中国梦努力奋斗。政治方向决定前途命运。工会应自觉接受党的领导,始终坚持在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。坚持用党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验、基本要求武装头脑、指导工作,坚决贯彻落实党的大政方针和决策部署,不断增强对中国特社会主义的道路自信、理论自信、制度自信。自觉把工会工作放到党和国家工作大局中去思考、去把握、去推进,不断巩固和发展党执政的阶级基础和群众基础,团结带领广大职工为坚持和发展中国特色社会主义、实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗。

二、坚持服务职工,为实职工美好生活需求贡献力量。

竭诚服务职工是工会一切工作的出发点和落脚点。工会组织应把工作重点放在广大职工对美好生活的期待上,往职工中走,往心里去,往实处落,做到“四个在您身边”。抓好工会组建工作,做到“工会组织在您身边”。着力加强辖区企事业单位工会组织建设,在“六有”的基础上,普遍落实职代会和政(厂)务公开制度,基本达到档案管理规范化,活动开展经常化。创新维权载体,做到“工会维权在您身边”。推进集体协商和集体合同制度建设,执行最低工资标准,保障职工参与管理和监督的民主权利,畅通职工群众合理诉求表达渠道,维护广大职工合法权益。拓宽服务渠道,做到“工会服务在您身边”。着力开展“春送岗位”“夏送清凉”“金秋助学”“冬送温暖”活动,定期慰问一线职工和困难职工。成立志愿者服务队,定期开展宣传和服务活动,使

工会工作活起来、亮起来。完善下基层制度,做到“工会干部在您身边”。

探索工会工作的有效途径,建立完善“工会干部包镇联片制度”和“工会干部定期下基层制度”,明确目标任务,落实工作责任,转变工作作风,提升工作的实效性。

三、坚持工会改革,为实现工运事业健康发展彰显作为。

本着“出精品、创特色、争一流”的目标,围绕增强“政治性、先进性、群众性”,叫响工会品牌,培育工作亮点,积极推进工会工作改革创新。一是开展“系列寻找”活动,引领劳动光荣新风尚。深入开展“寻找最美职工、寻找最美工会干部”等主题活动,大力倡导扎根一线、潜心钻研、岗位建功的职业风尚,唱响劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的时代旋律。二是开设“劳模讲堂”,展现时代劳模新风采。邀请各级劳动模范、五一劳动奖章获得者等先进人物或集体,讲述辛勤劳动、发挥才干的先进事迹,让劳

模精神成为全社会推崇的精神品格和精神高地,努力营造学习劳模、崇尚劳模、争当劳模的浓厚氛围。

三是组建“职工艺术团”,打通服务型职工群众新通道。积极推动服务型工会建设,送文化到基层,送快乐到一线,让更多的节目走进寻常百姓家,搭建起党和职工、职工和工会组织沟通的桥梁,最大限度地增强工会组织的凝聚力和向心力。四是建立“工会爱心驿站”,打造全域旅游工会服务新模式。坚持以人民为中心的发展思路,在户外劳动者密集地建立“工会爱心驿站”,实现“冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、急可入厕、累可歇脚、伤可用药”的服务功能,让他们在辛苦工作期间能感受到工会“家”的温暖。

新时期、新征程、新作为。工会组织应不忘初心,牢记使命,强化措施,扎实工作,做到常规工作有深度,自选工作有力度,创新工作有亮度,为实现工运事业健康发展不懈奋斗!

□王明芳