

谱写工会工作“吹拉弹唱”新篇章

汉中公路管理局工会主席 吴双峰

学习贯彻中国工会十七大精神·工会主席谈心得

10月29日,习近平总书记同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时发表了重要讲话,为新时代工运事业和工会工作创新发展指明了前进方向、提供了根本遵循。

作为工会干部,要率先学深悟透,做学习的引导者、传播者,履行好宣讲教育的主体责任;按照省总市总开展的“往职工中走,往心里做,往实处落”活动要求,采取原本宣讲、座谈讨论、交流心得等形式,吹响“大宣讲、大调研、大走访”冲锋号,推动中国工会十七大精神进段(站);要忠诚党的事业,始终坚定正确政治方向,特别是在坚持党的领导这个根本问题上,必须旗帜鲜明、立场坚定,带好头、站好位,决不能含糊,要增强“四个意识”、坚定“四个自信”,加强对职工的思想政治引领,切实承担起团结引导职工群众听党

话、跟党走的政治责任,努力培养一支讲政治、有理想、真忠诚、懂专业、勇担当的公路职工队伍。

凝聚力量,服务大局,建功新时代

工会组织必须团结凝聚职工力量,牢牢把握为实现中国梦而奋斗的时代主题,围绕中心工作,找准定位,在新时代建功立业。

——教育引导工会干部和职工,把自己的命运同国家和民族前途命运紧紧联系在一起,把个人梦同中国梦紧密联系在一起,把自己的利益同单位的发展紧紧联系在一起,把干好本职工作、推动公路事业发展变成追求自身价值的自觉行动,爱岗敬业、争创一流,以不懈奋斗书写新时代华章,共同创造幸福生活和美好未来;

——积极拓宽培养人才渠道,为公路事业发展储备人才资

源。要清醒地看到单位各类人才比较匮乏,公路要发展,事业要兴旺,关键看队伍,重点在培养。要围绕单位各类人才的刚性需求,舍得投入,拓宽渠道,培养、储备人才资源;

——营造干事创业的良好环境,让想干事者有舞台。要建立完善的干事创业的奖惩机制,坚决克服纠正“干得越多毛病越多、越容易受委屈”的现象。工会要履行公平正义的监督责任,关心支持每位职工成才成事,努力做到让每个人都出彩都闪光;

——引导职工以“当好主人翁、建功新时代”为主题,深入开展各类竞赛活动;

——加强劳模的管理选树,发挥示范引领。工会要注重培养劳动模范、先进人物、大国工匠,弘扬劳动精神、劳模精神,充分发挥劳模、先进、工匠的示范引领作用,为公路事业发展作贡献。

以职工为“中心”,满足多元需求,精准服务

工会干部要把“哪里职工合法权益受到侵害,哪里工会就要站出来说话”的要求记在心上、扛在肩上,找准工会工作的方向。

高调唱好“四季歌”,把“冬送温暖、夏送清凉、春送岗位、秋送学子、全年送健康”做实做精;高举维护职工利益的大旗,把惠及职工利益的各项政策和规定用足用活;健全工会服务职工新体系,创新服务方式和内容,坚持职工需求导向,满足多元需求,推进“互联网+”工会普惠性服务;要建立法律服务站或聘请法律顾问,为职工提供法律服务,工会组织和工会干部要对职工做到人文关怀、畅通诉求渠道,及时化解职工面临的各种矛盾和危机。及时疏导各种心理障碍,努力使每位职工健康快乐工作生活;工会干部以职工心为心,以群众事为事,把维权服务工作做到职工群众的心坎上。

崇尚道德,校正“三观”,做文明职工

坚持以社会主义核心价值观

引领职工,深化“中国梦·劳动美”主题宣传教育,加强以职业道德为重点的“四德”建设,提高广大职工的道德修养,做文明职工的践行者;开展“身边好人”“道德模范”评选活动。形成“好人有好报”的价值导向,在行业内营造好人光荣、好人受尊敬的良好氛围;充分运用职工喜欢和熟悉的时尚元素、话语体系,加快工会传统媒体与新媒体融合发展,提高思想引领水平,掌握工会意识形态工作主导权;加强职工文化建设,深化群众性精神文明创建活动。形成健康文明、昂扬向上的职工文化;引导职工正确看待社会存在的各种矛盾,克服浮躁盲从思想,树立正确的世界观、人生观、价值观。

要竭诚为职工服务,努力谱写工会“吹拉弹唱”(吹响新时代工会工作新征程的号角,拉近新时代工会干部与职工群众的情感,弹奏新时代工会工作创新乐章,唱响新时代工会工作新品牌)的新篇章,奋力开创工会工作新局面。



12月11日至13日,航空工业庆安公司工会在职工食堂设立“自助期刊赠阅专区”为职工赠书。本次赠阅期刊共计20余种400余本,既有图书馆2018年期刊杂志,又有读书职工捐赠的自有图书。

□通讯员 罗丹丹 摄

工会动态

安康市总工会举办帮扶工作业务培训会

本报讯(通讯员 柯竹燕 祝龙娟)12月12日,安康市总工会举办全市工会系统帮扶工作业务培训会。

本次培训会特邀了陕西职工帮扶服务中心主任冯勇就困难职工档案管理、帮扶资金管理使用、困难职工项目化帮扶、城镇困难职工解困脱困四个方面做了详细讲解。

市总工会常务副主席郭达彦就如何做好困难职工精准帮扶工作做了强调,要求全市各级工会组织切实提高政治站位,团结带领广大职工听党话跟党走;强化岗位职责,真正做到爱一行、专一行、精一行;不断增强服务职工的能力和本领,掌握政策,精通业务,加深与职工群众的感情;严格要求,依规定办事,不能优亲厚友。

丹凤籍南京务工人员维权服务站揭牌

本报讯(通讯员 李辉)临近年关,商洛市丹凤县总工会在南京市雨花台区的丹凤籍务工人员维权服务站揭牌成立。

据统计,丹凤县长年在外务工人员有7000多人,他们遍布餐饮、服务、建筑等行业,雨花台区丹凤籍务工人员维权服务站的挂牌成立,将为在南京务工的丹凤籍务工人员提供常态化就业信息、维权帮扶、法律咨询等服务。这也标志着雨丹工会协作迈出了实质性的一步,为南京的丹凤务工人员建起了“家”,送来了温暖,搭建了维护权益的平台。

两地工会同时为其拨付经费两万元用于维权服务站基础设施建设。维权服务站成立后,将积极做好在宁务工丹凤籍人员权益咨询、接待、受理等服务工作。

阎良区总工会举办帮扶救助培训会

本报讯(通讯员 朱晓蒙)12月6日,西安市阎良区总工会组织举办了全区工会系统帮扶救助培训会。

此次培训主要围绕帮扶救助政策、困难职工建档立卡、解困脱困等内容进行。邀请市总工会困难职工援助中心主任张建茹等进行讲授。培训就工会系统帮扶救助工作的意义和重要性、困难职工建档的条件和标准、解困脱困方面的工作进行了全面系统的培训。

据悉,阎良区总工会2018年已帮扶救助困难职工174人次,发放帮扶救助资金46万余元,已解困脱困困难职工80户。

咸阳市总李希佳撰写《简明工会财务攻略》

本报讯(张翟西滨)不久前在贵州贵阳市召开的2018年《中国工会财会》通联工作会议上,来自咸阳市总工会财务部会计李希佳是点名受邀的赴会人员。

58岁的李希佳从事工会财会工作30年。在干好本职工作的前提下,他历时两年多撰出6万余字的《简明工会财务攻略》书籍。其内容涵盖“工会财务应知应会二十五例”“工会财务工作漫谈三十五问”“工会资产账务处理专题五讲”三大块;其中集指导性、专业性、实用性的论文《浅谈工会经费“飞行检查”制度的建设》《如何防止工会资产损毁丢失》《如何实现职工互助保险金的电算化管理》等20余篇先后被《中国工会财会》《中国劳模事业》等期刊发表,个别篇目还配发“编者按”予以推广。

在工会工作岗位上

近日,谢厚、张荣等14名农民工特意到西安市总工会信访室送来锦旗表示感激之情,感谢工会为他们做主,给他们提供法律援助……

原来谢厚等人于2014年应聘到西安一家保安服务公司上班,劳动合同是一年一签,但单位一直没有给他们缴纳社会保险。上班期间,保安一个月4天假,遇到法定节假日都是根据公司安排休息,不休息也没有加班费。今年4月15日,公司因将保安岗位外包,把所有保安人员辞退。谢厚等人以《劳动合同法》为依据向单位提出经济补偿,要求补缴社会保险费。在西安市总工会信访室的帮助下,公司最后按照工作年限乘以月工资所得金额的70%作为补偿金,一次性解决劳动争议。

像这样只要是关乎困难职工切身利益的问题,在市总工会困难职工援助中心都能得到妥善解决和满意答复。近年来,张建茹和她的同事们始终把职工的利益放在心中最高位置,以强烈的责任心和使命感,创新实干,积极协助党和政府做好困难职工帮扶救助和信访维权工作,先后两次荣获全国总帮扶工作先进集体,连续五年荣获省总帮扶工作目标评优等次。困难职工帮扶和法律援助工作成为西安市总工会的工作品牌。

《维权的历程》是由张建茹牵头编撰的,收集和整理了“职工纠纷人民调解委员会”两年来在报刊发表或转载的典型案例及报道26篇,约6.5万字,具有很强的实用性、指导性,在短時間內成为工会干部如何维护职工权益的“教科书”和职工进行劳动仲裁等维权行为的“参考书”。也是张建茹善于思考,勤于学习的例证。

张建茹于1991年7月通过公务员招考,选调到西安市总工会工作,先后在财务部、办公室、经办办和困难职工援助中心工

记西安市总工会困难职工援助中心主任张建茹

始终把职工的利益放在心上

作。27年的工作实践,多个岗位磨砺,练就了她注重学习、坚持调研的好习惯。

她注重源头参与,狠抓理论研究,坚持每年年初确定调研课题并牵头承办,撰写调研报告。2015年,针对环卫工劳动强度大、工资收入低等现实问题,他们在深入调查全市环卫保洁员工作生活基本状况的前提下,形成了《西安市总工会关于建立全市环卫保洁员工资增长机制的建议》,提交市政府与市总工会联席会议讨论,得到了政府部门的高度重视,并及时出台相关政策,从去年7月起,全市3万余名环卫工的月工资平均增长了500至1000元。今年又上调了最低工资,建立起环卫工工资增长机制,从根本上维护了环卫工的切身利益。

在全国困难职工帮扶中心面临“转型”的历史时期,她适时提出了工会“大保障”理念,将工会援助中心、就业中心、工会信访部门的职能统一整合,由各部门具体运作各司其职,形成了既有分工、又相互协调的大保障格局。在基础设施建设方面,她和同事们利用两年时间,筹集专项建设资金960万元,为全市13个区县全部建成80平方米以上标准化的困难职工援助中心。在她的努力下,目前全市所有区县工会援助中心全部升级为职工服务中心,各区县所属街道设立了帮扶站点,部分大中型市属企业组建了帮扶工作联络站,实现了组织、机构、人员、责任层层落实的“大保障”工作网络。

近年来,张建茹还通过“职工纠纷人民调解委员会”协调职工纠纷案34件,协调案件涉及经济给付18万元;工会法律援助案件涉及经济给付260余万元,共为206人补缴社保。信访室累计收到上访职工的感谢信、锦旗30余件,张建茹和同事因此被上访职工称为“职工的娘家人”。

□本报记者 阎瑞先



近日,来自西安市职工摄影家协会的30多名职工摄影爱好者在市地铁公司的组织下,举行了

“记录城市脚步”摄影大赛,对西安地铁四号线进行定向拍摄活动。



12月13日上午,咸阳市秦都区举办基层工会干部参加,有关专家教授分别为大家授课。

□通讯员 崔巧玉 摄

到职工中找位置

职工之声

最近以来,陕西省工会深入开展“往职工中走,往心里做,往实处落”行动,竭诚为职工群众做好事、办实事、解难事。武汉市工会也创新开展“服务新两国,助推高质量发展”活动,将机关干部轮岗、分批次组成9批18支小分队,深入园区(街道)、楼宇、建会、建家、建桥、建平台,积极打造“到职工中去”升级版。

无论陕西还是武汉,多“到职工中去”才能找到工会应该属于自己的位置,也方能赢得职工的信赖。工会是党领导下的群众组织,是职工群众的娘家人,更是职工群众利益的代言人与维护者。所以,各级工会尤其是思想

和身段,把自己真正融入到职工群众当中,像武汉市总工会这样,多“到职工中去”,才能够真正找到自己的位置,发挥好工会各项职能。

笔者曾在工会战线上工作过多年,对“到职工中去”的重要性及其深远的现实意义颇有感触。如果干工作一味地飘浮在上面,就难免会脱离基层实际,更会离职工群众的需求相去甚远,而如果不能全面系统地掌握职工群众的真实思想状态与工作生活实际,那么,

我们大多数时候所开展的工作便很难承接到地气,甚至会离职工群众的期望与愿望越来越远。

“往职工中走”“到职工中去”,是为了让工会组织走进基层,让广大工会干部能够真正融入到职工群众当中去,一面了解来自职工群众的心声与意愿,一面有针对性地开展实实在在的活动,并以此来展示工会组织作为,提升工会在职工群众心目中的地位与影响。这是新时期的工会组织越来越务实、高效的一种具体表现,更是工会组织尤其是广大工会干部全心全意为职工群众服务的真实体现,很值得各级工会学习、借鉴和推广应用。

□乔木

工会纪事

近一段时间,陕西建工集团工会主席刘小强经常能接到省内外同行、朋友、熟人的电话、微信,每每提及他在工会十七大上提案的事情,说他成了“网红主席”。下基层碰到一些农民工,也会急忙跑到跟前和他握手,说在网上看到他为农民工说话的新闻,很是感谢。这到底是怎么回事呢?

一份提案引热议

刘小强为何成为网络红人?事情还得从10月22日开幕的中国工会十七大说起。这份提案说,在建筑业施工黄金期,农民工单笔收入或许相对较高,按规定需要缴纳个人所得税。但从长期算总账来看(一年之内月平均下来),农民工的收入应该是总体偏低的,月收入达不到个人所得税的征收标准。

刘小强解释,农民工群体收入不稳定,属于典型的波浪形。他们大多数是通过计件或完成特定工作任务的形式获取报酬,具有明显的时间阶段性,是

“季节性河流”。比如在北方,每年3月15日至11月15日,这个阶段农民工任务饱满,其收入相对较高,属于“丰水期”,收入可能超过个人所得税免征额标准。但在冬季,由于停工等原因,不少农民工几乎处于无收入状态。

10月23日,刘小强在会上提案的消息经本报以《陕西建工集团工会主席刘小强建议:免征建筑业农民工个人所得税》为题报道后,引发强烈关注,微信公众号、网站、朋友圈纷纷转发,仅本报官方头条号(陕西工人报)此条新闻当天阅读量达到上万次,留言量360多条。

翻看本报官方头条号360多条留言,记者发现了不少这样的话语:“这个好领导。”“这个代表才是真正的人代表。”“好领导……农民工挣得都是辛苦钱。”“说得好!是咱农民工的贴心人,更是走基层、懂民意最棒工会主席!为点赞(五个大拇指)”“这个领导接地气。”……

一位工作多年的工会人士说,中国工会十七大出现了代表提案环节,这在中国工会全国代表大会历史上是首

次。截止大会闭幕当天,共收到代表提案386件,其中联名提案88件。这些提案当中,不少事关职工切身利益,刘小强的提案就是其中之一。

而对于成为“网络红人”,刘小强却不以为然。他说:“其实,这个提案是在和农民工座谈时,一名农民工提出来的,我只是将他的诉求带到了大会。作为工会干部,就是要及时回应职工的诉求,替他们发声。”

心中有职工 自然能“走红”

记者注意到,10月29日,习近平总书记在同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话指出,工会要坚持以职工为中心的工作导向,抓住职工群众最关心最直接最现实的利益问题,认真履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责,把群众观念牢牢植根于心中,那里的职工合法权益受到侵害,哪里工会就要站出来说话。让职工群众真正感受到工会是职工之家,工会干部是最可信赖的娘家人、贴心人。

目前,全省工会上下都在开展“全面学习贯彻习近平总书记重要讲话和中国工会十七大精神,往职工中走,往心里做,往实处落”行动,陕西省总工会在12月4日还专门举办第十四届委员会委员学习宣传贯彻中国工会十七大精神培训班,让工会干部通过学习,把职工对美好生活的向往作为工作目标,以职工为本,把职工群众答应不答应,满意不满意,高兴不高兴作为检验工作的标准,挺起腰杆子,理直气壮地维护职工合法权益,敢为职工利益发出强音,实实在在为职工说话办事,让工会组织成为职工信得过、靠得住、离不开的知心人、贴心人、“娘家人”。那么,工会干部也就能成为职工的“红人”,也理应成为“红人”。

陕西建工集团工会主席刘小强之所以能成为“网络红人”,就是因为他为农民工兄弟说了他们的心里话,引起了共鸣。这种“网红”实际是一种关注和尊敬,说明工会干部只要为职工实实在在在说话、办事,就会成为职工的贴心人,都会慢慢地“走红”。

□本报记者 邵荣军