

# 小成果汇聚大收益

## ——下峪口矿“五小”创新成果推广显效剪影

今年以来,韩城矿业公司下峪口矿按照“五小”创新成果的创新性、实施效果、推广价值和规范性等标准,从34个成果项目中评选出在提高工作效率、降低劳动强度、使用范围广泛具有推广价值的“矿用隔膜泵注油壶”“胶带输送机压带装置”等7项推广项目,并批量制作成实物推广给井下单位使用,目前累计创效200余万元,实现了“一人创新大家用,一个成果大家享”。

### 一个“螺栓”的价值

“更换一次过渡槽底拖需要三个小时,换起来又费劲,自从从小马用四个螺栓代替设备原有的鱼尾螺栓后,刮板输送机再也没坏过!”该矿采煤二队维修工感叹地对笔者说。

目前,该队所采3号煤工作面使用的溜子是SGZ764/630刮板输送机,其机头、机尾过渡槽底托板与过渡槽连接主要靠2个定位销轴和4个鱼尾螺栓固定。在支架推移溜子或拉支架时,底托受力很大,推移的力量传递至鱼尾螺栓,在反复的推移溜子与拉支架的过程中,会频繁出现因刮板输送机的过渡槽底托鱼尾孔磨圆,受力后断裂的情况。

每次只要听说过渡槽底托螺栓坏了,队领导就“上火”,维修人员更是头疼。因为设备的故障直接影响当月原煤产量,而且更换一次需要四五个人配合,几个小时下来腰酸背痛是常事。

技术员马红涛得知后,在井下与有经验的职工进行探讨,他大胆采用高强度螺栓代替鱼尾螺栓,将原来的鱼尾孔打成通孔,使过渡槽底托和过渡槽连接更加紧固。经地面试验,投入到井下现场后,再未更换过渡槽底托板,大大减少了设备的故障率,提高了生产效率。

目前,该“五小”创新成果已在21312、3号煤工作面推广使用。

### 泵工“下岗”了

“自从2-2回风巷、北轨大巷等地推广使用刘亚平“五小”发明成果《矿用局部全自动排水系统》后,实现了全天无人值守,我们这几个泵工从岗位上下来,这不参加矿上的转岗培训,拿到证准备上别的岗位。”原来在泵工岗位的小刘告诉笔者。

随着矿并减人提效后,一线各岗位职工减少,而井下巷道却在不断延伸,刘

亚平针对这一现状,从安全的角度出发,思考如何可以为矿井的安全出力。当他听到有职工抱怨这几天巷道某处积水,给职工行走带来不便的情况下,他实地调研,发挥特长,利用电磁传感器、矿用潜水泵、开关等,制作完成了适合矿井局部全自动全天候无人值守排水系统,安装使用后彻底解决了北轨大巷等处的积水。自安装使用矿用局部自动排水系统后,减少了每班1个泵工和清水沟人员6人,一个月下来节约用人成本20多万元,而且这个自动排水系统可反复使用。

该矿电煤区书记说:“设计这套设备500元,解决了大问题,目前已经在北轨1900米、2-2回风巷推广使用,很多泵工都得改行了,听说他因为此项成果还获得了矿工会的奖励。”

### 给筛子“钉掌”

古人给自己的战马钉掌,现在的人给鞋钉掌,其实都是出于一个目的,为了耐磨或者防止磨损,而他却为选煤厂设备也“钉了掌”,不但省人力,而且一年可节约材料费用34万多元。这个给筛子“钉掌”的人就是选煤厂检修钳工郑鹏伟。

在工作中,他发现每2个月全厂10台弧形筛都会轮流出现故障,每换一次弧形筛需要五六个人,几个小时配合才能完成,工作量可想而知。细心的他在巡视中发现来料点位于弧形筛的上部,由于来料冲刷减少了弧形筛的使用寿命。

从那以后他有一有时间就“猫”在库房里琢磨,无意中发现了库房里的聚氨酯板,想到聚氨酯板耐腐蚀、有弹性、不生锈的特性,他大胆提出裁剪两块聚氨酯板悬挂贴在弧形筛的上部,以缓解煤对筛子的冲击。经过该厂科研小组的论证和试验,效果良好,已在全厂383A、383B、384B等地推广使用。

在推广使用了WH5-3400弧形筛缓冲垫后,很多职工高兴地说:“夏天再也不用汗流浹背地换弧形筛了。”

目前,该矿持续不断加大“五小”创新成果推广应用力度,除了解决安全生产中的实际问题,提高工作效率与工作质量外,还通过不断推进创新成果应用,强化过程管控、注重创新成效,确保“五小”创新活动常态化开展,为职工立足岗位创新实践、提升专业素质搭建了平台。(马麦丽)

## 企业蓝讯

### 陕钢集团 进入中国钢铁企业综合竞争力A级(特强)行列

本报讯 近日,由冶金工业规划研究院举办的“2019中国钢铁需求预测研究成果、钢铁企业竞争力评级发布会”在北京召开。陕钢集团由中国钢铁企业综合竞争力B+(优强)上升至A(特强)行列。

据悉,本次参与竞争力评级的对象,包括大多数的重点统计钢铁企业,吸纳了部分其他钢铁企业,排除信息缺失严重的钢铁企业后,

共有108家钢铁企业进入本次竞争力评级范围,合计粗钢产量占全国总产量的88%,进入评级A+、A、B+的钢铁企业共有83家,占评估钢铁企业总数的77%。2018年度钢铁企业综合竞争力评级分3大板块(分别是企业基础竞争力、企业发展竞争力和企业经营绩效竞争力),14项要素和23个指标,构建了标准指标体系框架。(陈蝶)

### 建设集团 获中国施工企业管理协会科学技术进步一等奖

本报讯 近日,中国施工企业管理协会2017年度科学技术进步奖评审结果公示。由建设集团完成的《深厚富水基岩立井井筒冻结及快速施工关键技术研究》科研项目获评一等奖。

该项目为陕西省国有资本经营预算科技创新专项资金项目,由建设集团与西安科技大学、中煤邯郸特殊凿井有限公司联合开

发。在项目实施过程中,总结出了超深冻结孔泥浆置换技术、厚基岩千米冻结井筒施工综合机械化配套模式、冻结基岩爆破作业实施方案、千米超深冻结孔防偏纠偏技术、冻结孔灌浆技术等多项关键技术。经专家组鉴定,项目研究成果对西部地区的矿井建设具有重要借鉴意义,应用价值。(宋阳丽 张雪晶)

### 东鑫垣公司 两项科技成果通过省石化联合会鉴定

本报讯 近日,由神木煤化工东鑫垣公司自主研发的“煤焦油加氢废气回收利用技术和工业化应用”和“气固两相燃料掺烧技术在循环流化床锅炉的工业化应用”两项技术在西安通过了陕西省石油和化学工业联合会组织的科技成果鉴定。鉴定委员会认为:两项技术经济、社会、环境效益显著,在国内同行业处于领先水平。

截至目前,东鑫垣公司已有废水处理、含氧制氢、加氢废气回收及流化床锅炉掺烧四项技术成果通过了科技成果鉴定。下一步,东鑫垣公司将继续发扬技术创新精神,做好技术保护和认定,依靠“科学管理加科学技术就是第一生产力”的先进化管理理念,打造国内一流煤化工企业。(高宏寅)

### 运销彬长分公司 煤炭铁运量破1600万吨创历年新高

本报讯 截至12月12日,运销集团彬长分公司煤炭销量达2100.53万吨,其中,铁运量1624.19万吨,同比多运424.99万吨,增幅27%,超额完成集团下达的1350万吨全年铁运量任务,再创历史新高。

今年以来,彬长分公司以运销集团“两会”精神为

指导,以提升铁运总量为目标,以协调服务为主线,紧盯目标不放松,优化调运流程,提高发运效率,积极配合集团协调路局,保障日装车不低于13列,充分发挥彬长分公司的区域优势、运输优势、资源优势,使运能饱和达到常态化,全面满足矿区产能释放需要。(卢妮)

### 黄陵煤研石发电公司 首次签订电采暖电量5.9亿度

本报讯 面对电力市场供大于求,电量指标、售电价格“双降”的严峻形势,今年以来,黄陵矿业煤研石发电公司在积极争取基础电量指标的同时,努力拓宽市场,积极响应党和政府的决策部署,推进全省清洁供暖工作,努力减少散烧煤取暖带来的

环境污染,促进全省空气质量持续向好。近日,该公司与16家售电公司签订了2018-2019年电采暖电量协议,签约电采暖电量5.9亿度。推进了企业从“单一发电型”向“电力综合服务型”的转变,为企业打开更广阔的市场发展空间奠定良好基础。(李涛)

## 锦源化工实现年度发电任务七连超

本报讯 近日,北元化工集团锦源化工热电分厂集控室一片欢欣,热电机组提前24天完成全年3.95亿度的发电任务,较去年同期多发1300万度。至此,锦源化工自2012年以来已实现年度发电任务七连超。

今年以来,锦源化工坚持以工艺管控安全的理念强化机组工艺管理,细化机组工艺操作及调整,严控机组工艺指标。始终把工艺指标超标当作事故来对待。通过严控工艺参数,对机组运行中出现的负荷、压力、温度偏离或指标异常等现象,及时组织分析、判断、纠偏,并一一予以解决,确保机组在最佳工况下运行。另外,公司加强与地调的联系沟通,对电量计划完成情况进行动态跟踪,紧盯每时每刻负荷变化,在机组安全稳定运行的前提下确保发电任务分秒必争。

公司始终把大气污染物排放限值当作一条不可逾越的红线,严格按照环保规范要求,加强内部管理,增加资金投入,采用先进的生产工艺和治理技术,确保达标排放。今年4月份,公司湿法脱硫项目顺利投运,采用电石渣-石膏湿法脱硫工艺,有效解决了因烟气内SO<sub>2</sub>排放超标而引起锅炉降负荷的问题,保证锅炉在环保各项指标达标排放的前提下,带满锅炉负荷,为机组提供充足的汽源。同时,脱硫装置的投运,也解决了因SO<sub>2</sub>排放制约煤泥系统投运的问题,锅炉顺利实现煤气、煤泥、研石的配比掺烧,确保机组“吃得饱,发得出”。

按照设计规范,锅炉满负荷的情况下完全可以带满发电机负荷,但在实际运行过程中,每台发电机发电负荷最高维持在28MW左右,不能达到设计产能。针对这一问题,公司组织专家进行研究和调整,经过不断试验、分析,通过与锅炉厂家共同试验,以及与同行业机组调研对比后,制定并落实了相关措施,使机组真空提高,从而使汽耗下降、排气温度降低,提高了机组效率。

此前,公司煤气管线未全面贯通,煤气资源利用率不高。公司通过多方考察、反复论证,对电石炉、焦化炉产生的煤气进行收集存储,对煤气产出一进行调度,使各装置间实现煤气大联通。随着尾气锅炉喷吹的成功技改,在生产系统煤气充足的前提下,尾气锅炉可实现满负荷运行,进而为机组提供更多的做功蒸汽,提高发电负荷。

据悉,按照锦源化工目前的机组运行工况,预计全年可发电4.27亿度,届时将再次刷新投产以来的发电量历史记录。(丁增荣)

### 运销黄陵分公司

## 年度煤炭网上交易量创新高

本报讯 截止到12月10日,运销黄陵分公司年度煤炭网上交易量为738万吨,首次突破700万大关,本年度实现增收4370余万元,网上交易量和竞价增收均创历史新高。

今年以来,运销黄陵分公司严格执行陕煤集团煤炭网上交易相关规定,积极转变销售模式,以黄陵矿区资源为依托,以陕西煤炭交易中心为平台,充分发挥“互联网+”对煤炭销售的促进作用和价格发现功能,积极开展煤炭挂牌、竞价等网上交易模式。通过与陕西煤炭交易中心的通力合作,进一步细化煤炭网上交易流程,提高网上竞拍率。不断加大“黄陵煤”网上交易量,推进了黄陵矿区煤炭销售由传统交易模式向信息化、网络化的现代电子交易新模式的快速转变,同时有效促进了“黄陵煤”溢价增收与营销效能的同步提升。(邱明)



进入深冬,天亮渐晚。近期,黄陵二号煤矿为保洁人员配备了随身微型爆闪灯,使往来车辆能够尽早发现路上的养护作业人员,提前主动避让,有效地减少夜间作业期间发生意外伤害的危险,为作业人员又提供了一道安全保障。史颢 摄

## 西安市首届万名技能人才专场招聘会

### “技扬青春 智造西安”

2018 西安 | XIAN

主办单位:西安市委 承办单位:西安人社(人才办)

西安市委 西安人社(人才办) 西安市委 西安人社(人才办) 西安市委 西安人社(人才办) 西安市委 西安人社(人才办)

近日,从西安市人力资源和社会保障局获悉,西煤机公司被评选为西安市高技能人才实训基地,西安市财政将补助20万元作为项目建设资金,着力培养更多实体经济所需要的高素质、高技能、实用型技能人才。 息惠丽 摄

## 澄合矿业公司 率先完成合阳区域“三供一业”管理职能实质性移交

本报讯 近日,澄合矿业公司与合阳县城市建设投资开发有限公司举行“三供一业”管理服务职能交接仪式。至此,合阳县城市建设投资开发有限公司全面进驻澄合矿业公司所属合阳区域职工家属区,服务职工住户,标志着公司已实质性完成合阳区域“三供一业”分离移交任务。

今年以来,澄合矿业公司严格按照集团公司《关于进一步做好剥离国有企业办社会职能和解决历史遗留问题工作的通知》文件要求,坚决贯彻落实相关会议精神,成立“三供一业”工作机构,抽调专业骨干人员,持续加强与集团公司、渭南市、澄城县及合阳县多方的沟通协调,不断增强主动

性和责任感,坚持依法依规操作,确保实现“三供一业”业务顺利移交。

年初,该公司制订了《2018年度剥离国有企业办社会职能和解决历史遗留问题工作安排》,统筹部署全年工作。制定了《剥离国有企业办社会职能和解决历史遗留问题工作专项考核办法》,通过考核导向、动态跟进、阶段评估、定期报告等手段确保每一项具体任务都能落到实处。建立了工作进度汇报制度,通过“周汇报、周总结”对工作进行全程跟踪,切实做到任务明确、责任落实,多种措施加快推进分离移交工作步伐。截至目前,签订“三供一业”分离移交补充协议10份,资金共管账户协议6份,

管理和服务职能移交协议1份,已完成资产(固定资产和维修改造资金)划转和管理服务职能移交工作。维修改造方案已基本和接收单位达成一致意见并启动实施。在市政职能移交方面,已全面完成涉及的7项市政设施移交收尾工作,公司不再履行市政服务职能。在教育机构深化改革方面,完成了机关幼儿园和阳光幼儿园的移交工作。

在下一步工作中,公司将进一步加快管理和服务职能实质性移交,尽快完成《劳务输出协议》和《遗留问题解决方案》的签订,以确保移交业务交得出、接得稳、管得好,平稳过渡、无缝对接、有序运行。(杨秦钊 赵妮娜)

## 党建 廉洁

今年下半年,澄合矿业百良公司党委把党建工作同工作考核、安全管理、工资公开及便捷服务紧密结合,从细节入手,从实际出发,谱写了党建四部曲。

**考核落地 多了奖励**

“8月15日干部考核情况通报:综采队党政负责人王军辉、张晗各加5分,生产计划超额完成……”这是百良公司调度会通报干部考核时的一个场景。

今年以来,百良公司通过考核,使干部队伍素质明显提升,从干部考核打情分看,加分奖励的越来越多了,主动完成任务,干好工作的干部也越来越多。

百良公司干部考核找准管理人员工作中的松懈点、存在的问题,直达痛处。据一队队长张巍说:“现在不仅要完成生产工作任务,还要管理好内部人员,日常工作分多了,月底很有可能就排名靠后被处罚,不仅丢面子还会丢票子。”

强化过程管控让中层干部感到了“严”。每天在早调度会召开之前,由公司领导和职能部门负责人根据前一天工作完成情况对照考核标准,进行量化考核打分,绝不手软。月底组织部门汇总

## 百良公司 党建四部曲 事事接地气

考核得分,形成考核排名。对排名后三位人员进行通报处罚的同时,进行谈心帮教,对重点工作进行跟进,确保工作落实到位,形成闭环。

及时奖惩兑现让中层干部感到了“荣”。“7月干部考核情况通报,机关组第一名南晶晶,95.85分,奖励500元……”这是8月份安全办公会通报干部考核情况的情形。今年以来,百良公司严格按照考核管理办法,进行日常干部考核,截止到12月奖励66人,奖励金额26400元,处罚66人,处罚金额13200元,全部在当月工资中予以兑现。连续三次排名前三的人员优先评为年度先进个人,并作为后备干部人选的参考。让想干事、能干事的中层管理人员真正尝到了甜头,感到了荣耀,鼓足了干劲。

**每月抽查 10% 看谁还敢打折扣**

自8月份起,百良公司由纪检牵头,劳资、财务、安监、工会等部门配合,组成自查小组,对各区队近三个月以来的工资发放、分配、公开透明和职工满意度进行自查自纠专项治理。

各区队工资表由职工签字确认后张贴在公开栏,每月定期更换,让职工对收入明明白白。每月定期召开工资分配会,各职能部门监督工资分配,确保公平

合理。每月从各区队工资表中抽查10%的职工,核对工分、入井、出勤等,对存在问题由纪检部门逐项调查,并要求限期整改,确保职工收入不打折扣。在各区队中随机与队干、职工进行谈话,了解所在区队存在问题,诚心诚意征求他们的意见建议,对反映出的共性问题彻查解决,保证工资分配事不过月。

**“三会一课” 开设安全专场**

“以前队上开展‘三会一课’无非就是看视频、念文件,而最近的‘三会一课’却叫人眼前一亮。”刚参加完三季度党员大会的掘二队党员吕勇说。

会议还针对近期重点工作,分析掘二队现状,对可能出现的问题提前进行调整和安排,全体党员发挥聪明才智,畅谈自己在工作中的体会和想法,让普通党员融入管理,为企业安全生产献计献策。

为了把矿井安全生产与党建工作结合起来,掘二队党支部还通过推行“互联网+”党员学习平台,针对党员班次不同,建立党员学习微信群、党员QQ群,搭建网络学习互动平台,将党员学习教育内容发到微信群,实行线上线下相结合的学习教育模式。采用党员喜闻乐见的形式,把“三会一课”打造成党员提素质、长

知识、比学赶超的综合平台。

**组织关系转接 一个短信就办妥**

“11月3日,我给公司组织部打电话,想把党组织关系转到社区,工作人员告诉我,只要把社区信息通过短信发给他就可以了。要知道原来办理党员关系转接需要拿着介绍信来回跑好几趟,费时、费力还费心,现在方便多了,打个电话,发个短信,足不出户即可办理,对于我们腿脚不好的退休党员来说真是件好事。”百良公司退休党员张春雨说。

百良公司组织相关部门按照“党委与支部”“支部与党员”的方式进行归类划分,把全体党员的基础信息和资料进行归纳整理,并将纸质信息转化为电子档案,准确录入到了全国党员信息管理系统中。党委组织部建立了工作交流群,采取专题培训、分类指导等方式,确保每个支部管理人员能操作、会运用党务信息系统管理。

依托该信息管理系统,百良公司实现了党员组织关系网上转接,规范了党员组织关系转接程序。党员“发个短信、打个电话”,足不出户即可申请转接组织关系,而且流程可视可查,实现了转接快捷方便,党员省心省力。(李晚念 白超)