

彬长矿业:安全大于天 岁末绷紧弦

四季度以来,彬长矿业公司紧紧围绕“百日安全”活动主题,以安全基础管理、安全生产标准化和人的不安全行为治理为主线,四面出击,不断强化全员安全“红线”意识,落实安全主体责任,细化风险防范体系,规范现场动态监管,全力打好年末安全生产攻坚战,为企业高质量发展保驾护航。

抓大不放小 “零星岗位”跑不了

面对严峻的安全生产形势,该公司不断完善和优化灾害防治体系,提高灾害探查与治理装备水平;加强双重预防机制建设,建立完善安全生产风险分级管控和隐患排查治理体系,从根本上防范事故发生;以安全质量标准化、岗位操作规范化和人的不安全行为治理为重点,制定培训和实施方案,积极引进“诺莎”管理体系;加强“四员两长”队伍建设,不断提高现场管理水平;创新推行“安全互检、双向考核”,强化安全监督检查和稽查,促进了安全管理体系和安全监督管理体系的高效运行,实现了重特大事故的有效防控。

大的隐患事故防住了,零敲碎打事故也必须坚决遏制。该公司文家坡矿实行“零星工程”任务书制度,“零星工程”开工前必须办理的任务书,对关键环节的安全要点必须详细说明,跟班区队长和值班人员必须向施工人员详细讲解施工方案措施和 safety 注意事项,并全程安排安检员现

场跟踪检查;工程完工后,施工单位向主管部门报送完工单,主管部门牵头验收考核,实现“零星工程”开工前、施工中、完工后的闭环管理,保证施工安全。该矿结合生产实际,从强化跟班区队长、班组长安全生产责任落实入手,推行“零星岗位”安全联保管理法和流动作业闭合管理法,每个班次明确指定“零星岗位”安全负责人,对“零星岗位”作业人员进行走动式监督检查;以班组为单位,同一个岗位相邻的两名“零星岗位”职工自主结为安全伙伴,互保联保、责任共担、利益共享。

外派安检员 内外一家“六统一”

由于长期以来矿区边建设边生产的原因,目前承担着彬长公司井下掘进、安装、维修、地面土建、洗选、后勤等业务的外委单位职工人数达7500余人,占公司职工总数近半。针对外委单位职工流动性大,安全管理漏洞较多,管理难度大的实际,该公司把外委单位全部纳入公司安全生产管理体系,全面实行工作统一安排、人员统一培训、安全统一检查、年终统一考核、党建统一管理、干部统一备案“六统一”管理体系,保证安全监管一视同仁、严格到位。

11月6日,该公司孟村矿3名安全技术监察员分赴中煤49处项目部、中煤31处项目部和中宇项目部上岗,这是该公司加强外委单位安全监管的新举措。按照公司要求,派驻外委单位的安全技术监察

员代表公司对项目部行使直接监督管理职能,全面参与项目部安全技术管理,及时落实公司对项目部的各项要求;重点加强项目部员工安全技术培训,督促安全隐患的整改;指导项目部建立健全作业规程编制与审批流程,检查项目部领导带班值班,安检员、瓦检员等重要工种井下现场值守的情况。安全技术监察员现场检查时,发现存在事故隐患的,有权要求项目部立即消除或者限期解决;发现威胁职工生命安全的紧急情况时,有权要求立即停止作业,下达立即从危险区内撤出作业人员的命令,并立即将紧急情况和处理措施报告公司。

代表巡视忙 不走形式求实效

11月14日,该公司大佛寺矿工会组织职工代表对安全生产进行专项巡视检查。巡查组分成6个小组,巡视内容涵盖矿井生产系统和所有设施设备。此次巡视活动采取“听、看、查、问、评、改”方法进行。“听”即听取受检单位的情况介绍;“看”即看工作现场、看实物、看台账、看报表;“查”即查有关基础资料和原始记录;“问”即对巡视中遇到的问题,向有关人员进行现场询问或提出质询;“评”即对听、看、查、问的情况进行认真评议总结,提出意见和建议;“改”即对巡视中发现的问题,提出限期整改要求,并对整改情况进行跟踪巡视。

现场巡视活动结束后,该矿组织召开问题通报会,对检查出的各类问题进行认真整理和归纳,对存在隐患问题的区域或单位下达整改意见通知书,责令相关部门或单位严格按照隐患整改“五落实”要求制定方案措施,及时整改,确保矿区安全生产。

应急大演练 不要花枪动“真格”

“段军红,孟村110kV变电站110kV1#进线1111孟罗线失压,立即启动应急预案!”“是!立即启动变电站单回路进线失压应急预案!”这是11月7日该公司电力分公司在孟村110kV变电站开展的一次大面积停电应急模拟演练。此次模拟演练是该分公司对各变电站日常应急演练工作的一次现场考核和全面检验。

为体现事故的不确定性,充分检验各变电站应急处置水平,此次演练事先不对参加人员进行排序,在参加演练的9组人员中,随机抽取进行全站失压或单回路进线失压模拟处置操作。演练开始后,所有参与人员按照变电站事故应急预案处理步骤,整齐佩戴安全防护用具,紧张有序投入保安电源或切换电源的一系列操作。变电运行人员平日所学的事故处理操作步骤在这一刻派上了大用场,整个应急处置均在4分钟内完成,过程严肃有序、快速高效、准确无误,展示了高标准的岗位技能。

(弯桂清)



在年终岁末决战安全生产的关键期,榆北曹家滩公司全面落实各级人员安全生产责任,突出安全风险分级管控和隐患排查治理推进,做实员工安全教育和技能培训,集思广益,合力铸牢安全之盾。

屈思龙 摄

协管送姜汤

情暖矿工心

入冬以来,气温骤降,如何预防职工冬季感冒,提升职工幸福感,确保安全无事故,成为韩城矿业桑树坪煤矿党政领导始终牵挂的事。为给矿工兄弟营造一个温暖舒适的工作环境,使他们能够全身心投入到煤矿的安全生产工作中,该矿工会组织家属协管站发挥“亲情关爱,助力安全”作用,深入井口开展了“协管爱心送姜汤,情暖矿工促安全”井口送温暖活动。

早上6点,桑树坪煤矿工会的家属协管员早已忙碌在井口,精心熬制充满爱心的姜汤。考虑到姜汤本身口感不适,怕职工喝不习惯,有经验的协管员提出在姜汤里面加入红糖、枸杞、大枣、甘草等配料,不仅使口感有了很大的提升,在保健效果上也有了很好的改进。

“来,师傅,喝杯姜汤,既驱寒又暖身,喝两杯,一会下井就不会感觉冷了。”

“保温杯拿来,我给你灌满,今天工作时间长,在井下也能暖暖胃。”

“协管站的姐姐们真的很贴心,知冷知热,我们心暖身暖,下井干活才有劲,这份情谊我们只有用安全不违章来回报她们。”

天气虽然寒冷,但是桑树坪煤矿井口的氛围是温暖的,家属协管员送的姜汤是暖心的。

“夏送清凉,冬送姜汤”办实事,办好事,办职工贴心的事,让每一名矿工能够安全上班,平安回家,为矿工提供一个良好的工作环境是协管站一直以来坚持的一项特色工程,她们将企业大家庭的关怀送到职工的心坎上,进一步增强了他们安全生产的责任感。

(张爱爱 薛辰)



直击安全

建设韩城分公司

紧抓消防安全不放松

本报讯 建设集团韩城分公司积极开展“消防安全大排查”活动,提高职工的“三防”意识,守住消防安全红线,预防和遏制各类火灾事故发生,确保公司上下平安过冬。

该公司成立了火灾防控专项行动小组,职责明确,对施工现场各类火灾隐患进行管控。基层项目部

组织群安员、青岗员、安全员及班组长对消防安全工作进行专项检查,针对氧气瓶、乙炔瓶的摆放是否在规定范围内,施工机械的维护电路是否有乱接、乱拉现象,以及仓库中冬期三防物资及易燃物品是否隔离堆放等方面进行了一次“地毯式”排查,为项目部安全工作奠定了基

础。(刘艳丽)

桑树坪二号井

青工守住年末安全岗

本报讯 连日来,韩城矿业桑树坪二号井积极贯彻落实桑树坪公司团委“决战三十天 青工保安全”主题实践活动,以矿四点、零点隐患排查小分队为载体,积极组织青岗员参与其中,推动青安岗活动不断深入,确保年末岁首安全生产工作。

该矿以零点、四点小分队为载体,积极开展查隐患、反“三违”活动;利用微信、QQ等网络平台,以“反

‘三违’,查隐患,提合理化建议”为重点,征集安全生产合理化建议;以集中上岗查隐患为手段,促进安全生产,起到自律行为规范、增强现场监督力度的目的,营造安全氛围,用积极行动守住年末岁首安全岗。

截至目前,四点、零点小分队集中上岗4次,查出“三违”隐患31条,现场整改20条,征集合理化建议3个。

(孙鹏真)

你负责安全生产 我负责暖心服务

韩家湾煤炭公司工会

职工干事创业的激情动力哪里来?队伍的向心力、凝聚力如何增强?如何有效保障全年安全生产目标任务?陕北矿业韩家湾煤炭公司工会给出了“你负责安全生产,我负责暖心服务”的答案。

贴心协管 情注安全

“安全是生产的前提,安全是生命的基石,安全警钟长鸣,让我们共同奋斗,决战2018最后20天。”进入年终倒计时,在打响“年终决战”之际,由该公司工会发出的倡议短信传递给每位干部职工,并得到积极响应。

该公司各基层工会充分利用班前会学习时间,积极开展女工安全宣讲、安全快板表演、读一封安全家书、看一次事故案例等形式多样的“送温暖、嘱安全”活动。同时,充分发挥群监员、家属协管员的监督、监管作用,开展争当无“三违”好职工、“我的身边无三违”等活动。营造出“人人讲安全、时时想安全、处处要安全”的浓厚氛围,助力公司吹响安全决战二十天的号角。

暖心服务 紧扣安全

“四点半、零点班职工食堂饭菜质量较差,”“采掘一线煤尘较大,劳保口罩防护效果不好。”“为保证井下安全,职工需要一个小储物柜存放手机、烟火等。”……基层区队意见簿征集了职工在安全生产、生活方面的困难,成为该公司工会着力解决的民生问题。

暖心服务,是一条无形的纽带,给职工长干劲,传正能,激励

力。该公司工会不断加强“两堂一舍”日常管理,通过提取专项资金引进自来水供职工放心饮用。对工业区局部管网及生活区办公楼、安培中心暖气管路进行改造,确保职工入冬不受冻。同时,为基层各区队设立“暖心服务驿站”,配备血压计、体温计、小药箱等,在班前会上为当班职工进行体检,预知预防不安全因素。在学习室安装小储物柜,便于提醒职工存放贵重物品、烟火等。真正让职工感受到“大家庭”的温暖,凝心聚力促进矿井安全稳定和谐发展。

群策群力 直击全年安全生产目标

“一流班组长的标准是什么?”“一流班组的标准是什么?”“如何打造一流班组?”

“当班长,就要时时处处走在最前头,当安全生产的有心人,抓预防、抓措施、抓安全,多琢磨、多思考。”

班组是企业的细胞,班组管理是企业的基础,班组安全工作是企业一切工作的落脚点。该公司工会召开一流班组建设专题讨论会,群策群力共商班组建设良方。同时,邀请全国劳动模范、“白国周班组管理法”创始人白国周,讲授“如何做一名合格的班组长”,并实地指导公司班组建设工作,源源不断地为职工送去精神的“暖心”食粮。将无形的动力化作有形的生产力,直击全年安全生产目标,也为企业高质量发展奠定坚实基础。

(吴莎)



近日,榆北小保当公司入井口多了一面“自査镜”。确认劳动保护用品是否齐全是员工入井前安全检查的重点,而井口安放“自査镜”就是提升检查工作效率和方便自我确认的有效安全设施。

王高伟 李小龙 摄

黄陵铁运公司

紧盯现场走好安全“最后7天”

近日,寒流袭来,气温骤降,极易出现冰冻天气。给黄陵铁运公司每一名一线作业人员带来了一定的影响,为了确保冬季现场作业安全,走好全年安全工作“最后7天”,该公司紧紧抓住现场这个“关键点”,深化走动式管理,确保全年工作顺利完成。

该公司按照“生命至上 安全为天”的安全生产理念,通过宣传排版、班前会、微信群等途径,对职工进行防寒、防冻知识宣传,做到人人掌握冬季安全防护和应急处理措施。

该公司通过加强生产过程监督,规范现场作业行为,加强违章人员现场处理,不断规范现场作业行为,推行标准化作业。同时要求各部门、各段站加强走动式管理,严把现场管理关,特别是本部门重点工作、特殊时段、边角地带、特殊人群的安全监督、隐患排查,确保安全管理“全覆盖”。

该公司要求各站段组织技术员、安全员深入现场,深化过程管控,通过增加安全监管巡查频次和延伸监管巡查范围等方式,到现场对作业人员的防护用品使用情况和作业人员进行

为标准化进行严格把控,严格把控现场作业类、作业标准关、人身安全关等,切实抓好现场作业安全 and 人身安全。

为了确保现场管理落实到位,该公司各站段还成立了年底临时“督查小分队”,负责每日对现场作业人员的安全监管工作。为了确保监管到位,该段还针对防护用品使用、作业标准、危险源预知预控三方面细化了作业人员安全排查清单,对现场作业安全进行紧密的排查,发现“三违”情况,立即停工整治。

(王妮 申飞)

蒲洁能化公司抓“三线”为安全发展提供保障

今年以来,蒲洁能化公司以打造本质安全型企业为目标,以人为本,充分发挥人在安全管理中的能动作用,坚持用警示教育守住“思想防线”,用精准培训筑牢“安全防线”,用实际行动兜住“安全底线”,为公司“安稳长满环优”提供了坚实保障。

警示教育守住“思想防线”

近日,蒲洁能化公司“聚焦问题 深化管理”督查小组制作的一期视频,以触目惊心的画面和令人震惊的数字展现了化工企业发生的各类事故给企业及人员带来的极大损失,为在场人员再次敲响安全警钟。

今年以来,该公司坚持以问题为导向,持续提升全员安全意识上下功夫,以把别人的事故当成自己的事故来对待,把过去的事故当成今天的事故来对待的理念,认真梳理、汇总近年来化工企业发生的各类事故案例汇编成册,组织全员进行学习,分析事故原因、总结经验教训。同时,进一步强化“隐患就是事故、波动就是事故、‘三违’就是事

故”的事故管控理念,消除各类安全隐患,堵塞各类安全漏洞,切实防范各类安全生产事故的发生。

“几年前,我在拧螺帽时因为没有戴劳保手套,手指头被保温壳划破。这次小事故,让我深刻意识到工作时佩戴劳保用品的重要性。”前几日,在该公司设备保运中心安全事故分享会上,员工们敞开心扉,将发生在自己身边的事故拿出来分享。通过一系列这种人人讲安全,事事为安全活动的开展,让员工们从内心深处绷紧了安全弦。

精准培训筑牢“安全防线”

“这次消防栓打靶考试我们组使劲全力用了65秒,距离该项满分的60秒,虽然只有5秒之差,但灾难发生的关键时刻也许就是那么几秒……,今后还需要加强练习,争取做到平时时间能用,关键时刻能用,危难时刻顶用。”在全公司开展的一场消防业务技能竞赛过后,几名参赛人员暗自下定决心。

该公司一改旧日的安全培训方式方法,将“大水漫灌”改为“精准滴灌”,针对不同岗位、作业区域和作业方式,

展开侧重点不同的培训。通过发放调查问卷的形式,对全体中层以上管理人员的安全领导能力进行了评估诊断,组织开展了管理人员安全领导力及安全文化培训,并对全体安全管理人员进行了闭卷取证考试。为提高员工的安全操作技能,开展了现场安全技术交底培训、入场工器具培训、作业票证签字培训、职业健康防护与急救防护知识培训等有针对性、实效性的安全培训。同时,创新培训形式,开展各类班前十分钟“微课堂”,现场实训“微学堂”,让这些安全培训“料足味浓”。

“以前培训大多都是泛泛而谈讲安全,既枯燥又占用大家的时间。如今培训更精准了,参与的人员也多了。”一名班组长说出了自己的深切感受。

“只有大家的技能水平提升了,这才是对安全最大的保障。”该公司安全环保监察部负责人道出了安全管理的根本所在。

人人干预兜住“安全底线”

安全管理重在人,只有人人参与,才能兜住“安全底线”。近日,该公司安

全环保监察部联合信息中心开发的一款隐患排查APP软件,受到广大干部职工的热捧。这既是该公司创新隐患排查方式的一个生动实践,也是该公司激发全员参与安全管理的一个现实缩影。为提升全员参与安全管理的主动性、积极性,该公司明确规定,生产现场每个员工及承包商都有义务遵守公司的各项规章制度及安全要求,并鼓励全体员工不当看客、不当过客,要敢当卫士、争做卫士,对人的不安全行为和物的不安全状况及时干预、报告,为了减少事故和伤害的发生。同时,要求各部门、中心分管安全的中层领导、安全管理人员、班组兼职安全员、现场作业监护人员深入生产现场时必须穿反光马甲,对公司不安全行为重点督查、及时干预。

据介绍,这款APP软件全员适用,随时发现隐患,即时拍照,信息实时上传至相关部门、中心负责人处,由相关部门安排专人限时整改,确保隐患及时得到消除。同时,为了鼓励员工积极参与,该公司在总经理奖励基金中,开设安全专项奖,用于奖励发现隐患的个人,极大地调动了员工参与隐患排查的积极性。

(张静妮)

年终紧绷安全弦

■评论

年终岁末之际,正是安全事故频发的高峰时段,还是要提醒大家不忘教训,紧绷安全这根弦,把今年的安全生产“句号”画圆。

每到年终,为什么在一些地方事故频发?究其原因,一是有些职工认为,一年来都未发生事故,于是就将紧绷的安全弦松了下来,甚至对事故隐患也掉以轻心;二是为了多挣点钱迎接新年,一些职工在干本职工作的同时,还从事“第二职业”,致使上班精力不足,萎靡不



为进一步提升全员安全生产责任意识,弘扬企业安全文化,近日,澄合董东煤业公司举办主题为“弘扬安全文化,提升安全素养”的知识竞赛。竞赛知识涵盖

《安全生产法》《煤矿安全规程》《煤矿安全生产标准化基本要求及评分方法》《职业卫生》《煤矿防治水细则》等内容。

董东 摄