担责体现党性 担当践行忠诚

李德强

权力就是责任,责任就要担当。习近平总书记对干部队伍建设语重心长,反复告诫。建设忠诚干净担当的干部队伍是党的十八大以来全面从严治党、全面依法治国的题中之意,体现的是建设政治清明、政府清廉、干部清正的治理体系。在推进国家治理体系和治理能力现代化的过程中,把“权力关进制度的笼子”始终是全面深化改革、全面依法治国、全面从严治党反复提及和关注的重要问题,无论是建立许可清单、负面清单、责任清单,围绕的都是限制权力、释放活力、提升能力的焦点。可以说,权利与义务、责任与担当对应统一于履责担责问责的全过程,问责条例的制定出台,更是对担责提出了标准要求,完成效果要通过问责检验,失责追究。从担责看党性,以担当看忠诚,这是每个党员干部必须深刻认识和清醒把握的政治自觉和使命自觉,全力践行忠诚干净担当的党性宗旨和信念要求。

一、强化责任担当体现的是对党忠诚

实现两个一百年奋斗目标和中华民族伟大复兴,是党肩负的历史使命,也是共产党人对人民的庄严承诺,责任重于泰山,责任需要担当。习近平总书记以强烈的历史责任感和政治使命感谋划“中国梦”的发展蓝图,将人民对美好生活的向往,作为共产党人的奋斗目标,以身许党,以身报国,夙夜在公,以上率下,以“八项规定”开清风正气,以“肃贪反腐”整吏治官场,以“三严三实”倡务实为民,以“两学一做”强执政根基。这是责任担当的时代风帆,这是从严治党的使命自觉。对党忠诚是每个党员干部的起码要求,对党忠诚要有在党言党、在党忧党、在党为党、在党爱党的党性修养和政治担当,不是口头上的表态和语言上的表白,而是要靠责任担当来体现,就要用主动担当来践行,这是对党忠诚的信仰坚定和信念坚守,也是敢于负责、敢于担责、敢于较真的党性定力和政治信念,更是心中有党、心中有民、心中有责、担当践行的忠诚坚守。我们党的事业和企业发展正是靠着一代代忠诚于党的奋斗者用责任担当矢志不移,靠责任在肩坚持不懈,讲报效国家和造福人民作为崇高的信念追求,实现了共产党人改天换地的伟大胜利。在新的形势下,强化责任担当更是党性要求和使命职责,只有将强化责任担当的使命情怀、奋斗情操转化为不辱使命、不负重托的求真务实举措、兴企富民实干,才能真正体现忠诚于党,厚植党执政的政治基础。

二、强化责任担当践行的是务实为民

以人民为中心的发展理念体现的是全心全意为人民的根本宗旨,强化责任担当就是践行这一根本宗旨,落实这一执政理念的具体体现。务实为民清廉,是群众路线教育的落脚点,也是共产党人纯洁性、先进性的党性体现,到建党一百年时全面建成小康社会就是我们党发展依靠人民、发展为了人民的宗旨体现。中央精准扶贫的政策、脱贫攻坚的战役、为民惠民的政策都要靠各级党员干部担当践行、担责落实。缺乏担当的精神,缺少担责的勇气,不愿担当不想担责,就会使党的好政策落而不实,人民群众就没有获得感,就影响和消弱了党的执政基础。所以担当就是以讲政治的高度,同党中央保持一致,以创造性、执行力来保证中央要求惠及人民群众,将务实为民转化为扎扎实实、认认真真、有板有眼的工作举措、干事成效、发展变化、群众满意,这是党员干部心中有党、心中有民的最好检验和最大政绩。

三、强化责任担当体现的是从严治党

邓小平同志曾说过,“办好中国的事情,关键在党。”党的十八大以来,习近平总书记和党中央以“打铁先要自身硬”的庄严宣告和政治定力,从严治党,以上率下,将党要管党、从严治党作为执政兴国的重器和厚任,扬清风正气,以不忘初心、继续前进的担当情怀和使命追求,凝奋进之力,全面从严治党的纵深推进、强基固本体现出习近平总书记对党的忧患意识、担当意识、纯洁性、先进性的深刻思考和深入洞察,这需要直面现实的担当境界、直面问题的担当胸怀、直面较量的担当勇气,不回避、不妥协、不遮丑,共产党人实事求是的历史担当在风云激荡的历史关口昂然挺立,信念笃定,从严治党的纲举目张、反腐肃贪的雷霆之力、挺纪在前的远见卓识,展现出习近平总书记和党中央驾轻就熟、问题导向的政治智慧和历史担当,将从严治党的责任一点点、一层层、一面面夯实在强基固本的系列谋划中、治国理政中、风气改变中。共产党人是为民造福的勤务员、服务员,不是当官做老爷的旧官僚,党的领导干部约束多了、不舒服多了,人民群众的满意就会多了,舒服就会多了,这是从严治党、约束权利、执纪问责、务实为民的崭新气象,也是强化担当在从严治党中的执政历练。

四、强化担责意识倒逼的是本事能力

担当是政治要求,是党性体现,担责是岗位要求,是履职责任。强化担责意识,就是落实习近平总书记反复强调的,“权力就是责任,责任必须担当”,让“关键少数”真正成为能担当、能干事、有本事的发展精英,担责是讲政治、讲负责、讲结果的不负重托,强化担责意识就是倒逼我们的党员干部必须成为政治上靠得住、发展上有本事、作风上过硬、纪律上不含糊的优秀团队,在统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”的战略布局中,党组织和党员干部成为坚强核心堡垒和先锋团队。强化责任担当就是强化党员领导干部“为官一任造福一方”,能够将肩上的责任担当好、肩上的担子扛得住、肩上使命完成好,用担责意识倒逼提升担当能力、增强担当自觉、落实担当规定、体现担当价值,切实做到有权必有责、有责要担当、失责必追究,对不愿担责、不想担当、不能担责、不会担当的,要落实责任,从严追责,倒逼各级党组织和党员干部增强担当责任感和使命感,让慵懒散漫、无所作为、摆谱混数的无处藏身,形成正向的引领和凝聚力,真正提升各级党组织和党员干部的执政能力和发展水平。

五、强化担责意识推进的是监督问责

强化担责意识就是要形成有责必担当、担责必依规、履责必监督、失责必追究的习惯和规矩。监督问责是全面从严治党的应有之义,是厚植党的执政基础的重要保证。当前很多企业党的领导出现弱化,党的建设缺失,全面从严治党执行不力,党性观念淡薄,基层组织涣散,“三会一课”有名无实,纪律规矩松弛等问题,根本原因在于一些党的领导干部在党言党的责任心不够,管党治党的使命感缺乏,担责意识不够,本位观念作祟,只想要权力不想担责任,只要做好人不愿去惹人,没有正确认识权力与责任的关系,造成担当和担责缺失,使从严治党在实际中落空。加之受市场经济和利益导向的驱使,一些企业的党内组织生活有名无实,没有原则性,缺了批评声,明哲保身“好人主义”盛行,无原则搞一团和气,不愿碰硬不想得罪人,民主生活会批评和自我批评严重缺位,很多批评性的意见空洞无物,无的放矢,没有锋芒没有火药味,导致监督问责落而不实,致使党的建设和从严治党流于形式。强化担责意识是落实全面从严治党和监督问责的前提,如果没有担责意识,就无法真正落实主体责任,也无法落实监督责任,必须旗帜鲜明强调担责和问责的规矩,以监督问责倒逼主责担当,严格按照有权必有责、有责必担当、失责必追究的要求,将强化担责意识作为监督问责的先导,对党和人民担责,为党和组织负责。

六、强化担责意识唤醒的是党性观念

担当是共产党人的政治本色,我们党正是靠着为民族存亡担当、为国家生死担当的信仰一路披荆斩棘、浴血奋战、九死一生、百折不挠顽强走来,成为中国工人阶级、中国人民和中华民族的先锋队。强化担责意识,唤醒担当精神就是在新的形势下激发和唤醒我们党员干部的党性观念、宗旨意识,充分认识到全面从严治党事关我们党的生死存亡、事关我们国家的繁荣富强、事关我们民族的伟大复兴。忠诚干净担当的政治追求、公仆本色、高尚情怀是我们党宝贵的优秀传承和精神密码,在实现两个百年奋斗目标的过程中,强化责任担当、强化担责意识至关重要,只有挺纪在前、执纪从严、问责监督,我们党的各级组织和党员干部才不会精神懈怠、才不会作风散漫、才不会忘记初心,才能时刻谨记为民务实清廉的职责使命,才能时刻牢记忠诚干净担当的谆谆教诲。增强全心全意为人民服务的宗旨意识,增强纯洁性、先进性的党性观念,强化在党为党、在党爱党的担责意识,强化心中有党、心中有民的担当意识,从内心深处坚定党性定力和党性观念,做对党忠诚、政治可靠、让党放心、群众满意的合格党员。

(作者为铜川矿业公司党委宣传部部长)

党建论坛

企业文化要从格物致知到知行合一

高小军

传统文化所讲的格物致知,是通过探究、分析事物的本质和规律,通达事物原理,从而获得丰富的知识和智慧。《礼记·大学》:“致知在格物,物格而后知至”“所谓致知在格物者,言欲致吾之知,在即物而穷其理也”,说的就是这层意思。知行合一,是指认识事物的道理与实行其事是密不可分的,强调人要在事上磨练,要言行一致、表里如一。企业文化建设的实质也是如此。在组织层面,要分析员工、产品、客户、市场之间的关系,探究事物间协同发展的规律,解决发展中的各类问题;在个人层面,用企业价值观引导和带动员工向上向善,形成企业良好作风。

关于组织层面

一要系统思维、良性互动。大道至简,凡事要以问题为导向,找准症结,切中肯綮。头痛医头、脚痛医脚,顾首不顾尾,所以烦恼不断,心无澄净。我们一定要从点子思维向平面思维、立体的系统思维过渡,按照事物发展的规律,从机制、制度上解决问题,从心上下功夫。这一点,今人总结得非常好,就是中学为体、西学为用。道法术器四层次文化本身是环环相扣的,无管理不文化,理念文化是管理之道、制度文化是管理之法、行为文化是管理之术、物质文化是管理之器。老子说:“上善若水,水善利万物而不争,处众人之所恶,故几于道。”从管理上来讲,就是企业文化落地,领导自上而下率先垂范则形成文化落地“势能”,员工依规办事、执行有力、相互砥砺则形成企业文化落地“场域”,员工是水、企业是船,员工事无小事,因为员工是人力资源的核心、是企业第一生产力。

二是思利及人、共建共赢。管理实践专家陈春花对“生意”的解释是生活的意义,对于商业的本质诠释为保有生活的意义,因为企业所保有的远见、野心、决心、执着、活力和创新等等,能够让人理解人们对美好生活的追求、人们对生活向往的价值以及如何分享价值。只有思利及人、自利利他,甚至无我利人,才能将客户的痛装在自己心中,突破瓶颈,发现蓝海。孟子说“尽其心者,知其性也”,陆九渊说“致良知”,王阳明提出心即理、为善去恶等,可见儒家文化所讲的“诚乃心之本体”“诚是心性修炼的途径”在今天的商业社会依然受用。当企业与客户、员工、股东等利益相关者同心同德、共建共赢,企业的文化才显示出其深刻的力量。从追求生活的意义出发,商业与经营才意蕴丰富、绵远悠长。

三是导之以正、赋值传承。企业的经营,犹如橐龠,虚而不屈、动而愈出,如人饮水、冷暖自知。战略定向、团队建设、内部管控等等无不是动态的,也不可能十全十美。导之以正,方能成其高远。利益驱动作用一时、精神驱动作用一世,要实现企业渐进式发展、螺旋式上升,就要注重将组织积淀的知识和能量转化为组织发展的内生动力,注重将组织的价值观和理念进行有效传播、传承,为员工赋能赋值,从而让组织成员心有所盼、行有所向。

关于个人层面

一是反省明心、诚意正心。古人云:“圣人以下,未能率性于道,未免有过不及,故须修道。”修心在于静、管理在于正,只有不断反省自己、改变自己,才能静水深流、源远流长;只有停止抱怨、立即行动,才能不断提升心灵品质和格局境界。行有不得、反求诸己,澄澈良知、心生万法。要顺势而为、从道而行。常言道:得道多助、失道寡助,克其私方能去其蔽。在规则下行事,在阳光下运行,正心奉道的企业伦理与价值观才能蔚然成风。

二是说你所信、做你所说。焦虑和抱怨是团队执行力的大敌,而责任与担当是信念与领导力的助推器。利益人心是企业最大的商道。仁爱即良知,良知即普世价值,要做利益组织、利益社会、利益生态的事业,也要让组织成员、客户、股东及其他利益相关者相信光明、温暖、自由与爱的力量。企业成员在企业价值观的引领下,人人说其所信、做其所说,企业文化就潜移默化地渗透到了管理行为当中。

三是突破瓶颈、向上向善。突破瓶颈首先要突破心灵的瓶颈,杜绝小我的念头和打工的心态,付出超过常人多倍的努力,用实际行动来格物致知,用知行合一的实际成效来影响人带动人。要带着思考去工作,善于发现冲突,发现冲突才能正确引导和化解冲突,才能发现蓝海、带动团队,引领企业向上向善。

(作者为陕西煤业化工新型能源有限公司党群部部长)

企业文化

加强国有企业政工队伍建设的思考

雷利

近年来,国有企业政工队伍在得到前所未有发展的同时也面临挑战。重视国有企业政工队伍建设,是保证企业深化改革和各项工作顺利进行的迫切需要。

一、国有企业政工队伍建设存在的问题

虽然近几年国有企业各级政工队伍建设得到了普遍加强,但是受多种因素局限,政工队伍也出现了一些新问题,队伍建设仍然跟不上企业发展的需要。

(一)政工人员总量不足且分布不均衡,企业基层单位政工干部尤其紧缺

以陕钢集团为例,陕钢集团在职员工15000余人,其中政工人员总量200余人,政工队伍建设相对薄弱。与同行业相比,政工人员总量偏低,并存在人员分布不均衡的问题。中级以上职称政工人员主要集中在机关,基层比较缺乏。

(二)政工人员流失严重,人员变动频繁

长期以来,政工干部任务重、工作要求高而待遇没有落到实处,导致一些具有一定学历、职称或业务能力较强的政工人员,工作难以安心,相继向待遇更好的岗位流动,导致政工人员时有流失,政工队伍变动频繁。

(三)政工人员工作经验缺乏,存在驾驭工作能力不足的问题

近年来,大部分企业已经认识到政工队伍对企业持续发展的重要性,但一些企业还存在注重经济效益而忽视政治思想建设的问题,对于企业政工干部队伍关注度较低,忽略了队伍的建设和更新,导致队伍老化。有的政工人员不注重自身的理论学习,对所从事工作的相关知识储备不足,缺乏对全局工作的整体认识和把握,对如何适应新形势、新要求,创造性地开展工作缺乏思考。

二、对加强国有企业政工队伍建设的思考

(一)提高企业领导对政工队伍建设的重要性和必要性认识

一些企业认为组织、宣传、工会等政工工作无法体现出经济效益,无关紧要。类似这样的想法和做法严重影响了政工人员的工作积极性,使得他们在工作岗位上得不到应有的重视和肯定,进而不愿意从事政工工作。所以作为企业领导,要使大家清楚政工工作的重要意义和前景,提升对政工干部队伍的关注度,提升对政工工作的重视度,使他们能够感受到企业及领导对政工工作的重视,使更多的人愿意从事政工工作,激发政工人员工作的积极性和主动性,激发政工队伍活力。

(二)关心政工干部成长,提高政工人员待遇,打开政工人员职业通道

强化锻炼培养,对有潜力、有发展前途的政工人员压担子,搭建平台,真正把那些政治清醒坚定、思想理论素养好、富有创新精神的优秀干部选拔到政工重要岗位上来,善于把一些长期在政工战线工作的同志提升到重要政工岗位上来担任管理职务,打通职业成长的通道。同时对工作满一定年限、特别优秀的基层单位政工人员优先提拔任用,增强政工干部在基层工作的归属感,让从事政工工作的人员能有更多的获得感,进一步减少政工干部流失现象,解决基层“留人难”问题。

(三)扎实做好政工队伍的知识及业务技能培训,提升政工人员综合素质,打造复合型政工人才

复合型政工人才至少应具备两个基本点:政治理论强,技术业务通。要重点对政工人员进行马克思主义基本理论及习近平新时代中国特色社会主义思想的系统培训,使他们能够灵活运用马克思主义基本理论解决工作中的实际问题。同时,要重视政工人员的业务培养,注重对政工人员在管理学、经济学、政治学、社会学等相关专业知识的培训,并重点结合本单位主要专业技术领域进行培训,使他们能够及时掌握新知识,了解新信息。此外,发扬国有企业“传帮带”的优良传统,通过强带弱、老带新、领导带部下和参观学习等多种形式,提高政工人员业务能力,有针对性地定任务、压担子,让他们在工作中大胆实践锻炼,不断提高自身能力和素质。

(作者为陕钢集团党群工作部党务专干)

依法治企是促进企业健康稳定发展的根本保证

邱明

企业管理是一个企业发展过程中不变的主题,但是如何管理是每一个企业都要面对的难题。实践中,由于各种各样的原因,企业在管理方面发生一定失误,导致不能很好地贯彻落实企业长远发展目标的案例比比皆是。依法治企是现代企业管理制度建立的客观要求,同时也是促进企业健康稳定发展的根本保证。本文结合企业实际就实施依法治企的必要性及国有煤炭企业实施依法治企的思路和途径谈谈自己的看法,希望对企业有所帮助。

一、市场经济下企业实施依法治企的必要性

市场经济是法制经济,随着我国市场经济体制的不断完善,企业的所有经营活动都离不开法律的调整和规范,其经济行为也越来越严格地受到法律的规范和约束。而随着经济全球化的加剧和企业经济活动的日益多元化、复杂化,市场竞争更加激烈,企业面临的市场环境也正在发生着巨大变化,法律风险也随之越来越大。

目前,法律风险已经成为国内企业最为常见、爆发率最高的风险之一,它给企业所带来的损害,往往是企业难以承受的,法律风险已经成为中国企业走向破产程序的重要原因之一。然而,目前我国大部分企业都不太重视企业法律风险的防范,只有当法律风险发生时才会想到用法律手段去补救,但法律风险也是可以事先防范和避免的,企业法律风险的事先防范能使企业免遭不必要的损失。因此,市场经济下,企业实施依法治企具有很大的必要性,企业通过实现依法治企建立健全法律风险防范机制迫在眉睫,国有煤炭企业更是如此。

二、新形势下对国有企业实施依法治企的思考

在当前全面推进依法治国的大背景下,通过对依法治国战略思想的深入学习与理解,结合当前企业经济行为日益多元化、复杂化,企业经营活动面临法律风险随之增大,从而对当下企业管理产生用依法治国的思维来看待依法治企的新思考。

1、完善法治机构,强化队伍建设是企业实施依法治企的关键所在。我国是社会主义法治国家,国家的治理靠法律,正基于此,作为市场经济主体的广大企业单位,尤其是政府履行出资人义务应对国有企业更应注重企业法治建设,进一步完善法治机构,强化法律服务队伍建设,努力培养广大干部职工法治思维,全面提高企业运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定的能力。

2、增强法治意识,坚持依法办事是企业履行法定权利义务的根本途径。我国宪法第五条第四款规定:“一切国家机关和武装力量、各政党和各社会团体、各企业事业组织都必须遵守宪法和法律。一切违反宪法和法律的行为,必须予以追究。”同时,我国《公司法》《企业国有资产法》《安全生产法》等法律法规对企业从事生产经营活动必须遵守法律、行政法规,及企业权利义务受到损害如何维护企业合法权益等都有明确规定。可以看出,国家法律法规既对企业从事生产经营活动作出了法定规范,又对企业权益受到损害时赋予了应有的权利救济。因此,企业各级管理人员及广大职工,只有不断加强法律法规知识的普及学习,增强法治意识,坚持依法办事,才能确保企业合法权益少受、免受不法侵害。

3、强化法治思维,坚持依法治企是实现企业和谐稳定的必然要求。国家的长治久安靠法治,企业的和谐稳定也不例外,任何企业的持续、稳定、和谐发展都离不开法律这个强大武器的维系和维护。企业在生产经营过程中,应积极运用法律武器维系生产经营秩序、维护企业和员工合法权益,为企业发展和利益提供有力保证。因此,企业各级经营管理人员及广大职工群众都要进一步强化法治思维,坚持依法治企,按照法治的理念、思维和原则思考、分析和处理问题,让法治成为一种习惯。

三、国有煤炭企业实施依法治企的有效途径

国有煤炭企业大多是规模较大的公司或者企业集团,对国家或地方的经济发展有着重要的促进作用。而从国有煤炭企业的发展来看,运行中也出现了不少问题,国有经济的发展速度和活力都受到影响,在公司治理和法律风险防范方面还有待进一步完善,需要通过依法治企来实现。其依法治企的实现主要有以下途径:

1、健全企业法务机构,提高法务人员法律风险防控意识,增强企业全方位抗风险打击能力。随着企业经营活动的日益多元化和复杂化,法律风险防控难度进一步加大。如不设立专门的法务机构或配备专业化的法律服务人员,法务人员就难以介入合同审查、合同谈判、项目论证、纠纷处理等重要经营环节,造成各项经济活动缺失法律审查环节,埋下许多经济隐患和经营风险。

2、完善重大决策法律论证制度,将法律风险从事后补救向事前防范转变,避免企业涉入诉讼风险。企业在经营或管理过程中对投资等重大事项进行决策,必要时需进行法律论证,保证法律事务部门全过程参与企业重大投资决策和经营决策,充分论证各种决策的合法性和法律上的可行性,使企业的经营管理行为能够经常处于有利的法律地位,实现法律事务工作由传统的事务型服务向管理型与参谋型并重的机制转变,法律风险由之前的事后补救、事中控制向事前防范转变,有效避免企业涉诉等法律风险。

3.剖析典型案例,分门归类,系统研究企业所面临的法律风险,并逐渐形成国有煤炭企业独有的法律风险防范体系。法律风险存在于公司经营的各个领域、各个环节。有风险即有规避和控制风险的办法,这个办法就是构建企业法律风险防范体系。国有煤炭企业在公司治理、公司经营的同时应尝试研究将公司上市、投资融资、兼并收购、货物买卖、合同管理、公司担保、关联交易、公司诉讼等领域所面临的法律风险分门归类,并初步建立国有煤炭企业独有的法律风险防范的“软科学”体系。

总而言之,依法治企是企业经营管理中最为基础的管理,也是所有企业治理中的“底线治理”,更是促进企业健康持续稳定发展的根本保证。我国企业尤其是国有煤炭企业如果能够充分重视依法治企,逐步建立健全企业法治建设,则在一定程度上能够避免企业遭受损失并获得丰硕的收获,同时也一定能够有效促进企业健康持续稳定的发展。

(作者为运销集团黄陵分公司法律顾问)

新视野