

盾构机下井背后的故事

——中铁建科检测有限公司青岛地铁4号线项目组施工监测纪实

■班组故事■

12月的青岛，时常会刮着4级的海风，零下5℃的气温比想象中还要冷。

天气虽然很冷，中铁建科检测有限公司（后称“检测公司”）青岛地铁4号线施工监测项目组这帮小伙子却内心火热，因为前两天他们刚刚代表检测公司荣获项目部2018年“先进班组”，作为获此荣誉唯一的一个外部单位，对他们而言着实值得骄傲！

本打算7日晚上，大家做上一顿好吃的庆祝一番，然而项目组负责人罗伟微信群里的一个通知，让他们毅然决定改日再说。

原来，项目部决定8日于始发井下放安装盾构机，任务重要而紧急，因此罗伟召集组员紧急召开会议，部署次日工作。

“脚手架、监测仪器电池这些小东西一定要提前查看准备好！”罗伟再次强调了这些小细节。

其实他们早已熟悉了监测要点，但是他们始终坚持着观测前碰头交底的习惯，必须要确保监测工作过程万无一失。

按照施工方案，重达132吨的TBM前盾这个庞然大物需要靠履带吊调运至始发井西侧，履带吊吊机时自重285吨，需要将前盾调升至地面8.3米，然后再下放至深34米，到达竖井底部，监测数据一旦出现错误，

不仅会影响盾构机下井位置的准确度而且会造成浪费成本，更会埋下很大的安全隐患。

第二天早上7点，为了不影响整体进度，项目组6个小伙子提前2个小时来到现场，布置调试好仪器，与履带吊司机再次沟通了具体细节，准备就绪。

为确保观测数据准确无误，他们2人一组，分别对始发井桩顶位移、锚索拉力，和测斜管进行监测，或2分钟1次，或5分钟1次，随时处理数据，计算力值变化量。对讲机里他们相互呼唤着，操作仪器的双手冻得通红，来回地奔走腾挪，小伙子们的额头上渗出热汗，眼前热气缭绕，远远看去倒多了几分可爱。

“我们布置了6个棱镜，实时

观测，一定得确保一步到位！”罗伟很有信心。

盾构机下并于9点40分正式启动，随着履带吊一点点升起，小伙子们的心也被悬在了半空中……10点30分，盾构机一丝不差地被安放在指定位置，他们的心也终于落下了地。

“其实，这种场面我们也不是第一次见，只是我们是公司代表，所以每次还是会紧张！”

“我们现在代表的是公司水平，不能坏了名声！”

“每一次出工都不能出现任何扯淡！”

这群小伙子，在说到一年来从事外部项目施工监测工作时，表现出让人折服的集体荣誉感！

青岛地铁4号线施工监测项

目是检测公司2017年承揽施工中铁十八局的外部项目，是首个外部中标市政工程项目，代表公司做好服务，对于这帮年轻人来讲压力确实不小。

10日上午，罗伟在微信群中上传了这次观测数据分析报告，让大家共同查看进行检验。盾构机已顺利下井，然而他们监测组的任务还未结束，还坚持要向项目部提供更加优化的施工方案。

这是职责所在，更是他们的秉性使然！快速严谨，务实高效，企业作风在他们身上展现得淋漓尽致。

盾构机顺利下井，而为此项工作默默奉献的施工监测队伍更加值得喝彩！

□高阿祥

■班组天地■

“袁师傅，为什么还不发车呢？检修的兄弟们都还等着呢！”在安康机务段去往客机折返段送机车配件的汽车的，材料员小王不解地问道。

“小伙子，别着急，想想你还有什么事没做？”汽车驾驶员老袁面带微笑耐心地答复道。小王看着面前书有“安全监督岗”五个大字的标牌，不由得面色一红，原来自己忘了系安全带。

袁师傅名叫袁义林，今年59岁，是该段设备车间的一名汽车司机，行车多年从未发生过任何事故，明年他就要退休了，但是他的“移动课堂”给周边的人留下了深刻印象。

发车之后，老袁打开了话匣子，讲述了他工作多年来，就系安全带的事情提醒就上千次，不管对方是经验丰富的老职员，还是初出茅庐的愣头青，不论岗位、工种和职务，只要在工作中存有违规行为，他都会马上指出。

老袁的「移动课堂」

笔者也曾坐过袁师傅驾驶的汽车，也听他讲过他工作多年以来遇见的安全小故事。他的汽车就像是一个移动课堂，向大家传授着安全生产小知识。

每年的安全生产月主题在变，但是目标终归是一致的。看了这么多的安全生产警示教育宣传片，了解到这么多的安全事故，究其原因，都是因为不注重“小事”，不注意细节。而袁师傅恰恰在关注着小事，操心着细节，还用他的“絮叨”讲述给身边人听。

在工作中，我们无法用海恩法则计算事故前的1000起事故隐患，我们只知道隐患数量的累积必然会导致事故的发生，再好的技术，再完美的制度，也无法取代人自身的素质与责任心。麻痹大意与心存侥幸是生产安全的魔鬼杀手，一念之差与一时疏忽可能会带来终生悔恨，只有我们“把小事当大事，把没事当有事”才能避免安全事故的发生。

□通讯员 李永祥

特殊的晨会

“我们的共产党和共产党领导的八路军、新四军，是革命的队伍，预备起……”12月2日上午9时许，随着一声口令，记者同张思德共产党员服务队成员一起朗诵儿时学习背诵过的《为人民服务》经典篇章。

短短的三分钟时间，记者一边跟着大家朗诵，一边梳理着张思德共产党员服务队的点点滴滴：19年来，他们克隆了31支“国家电网陕西张思德共产党员服务队”……

服务队副队长梁雄燕声情并茂地朗诵格外动容，在他的感染下，记者与大家很快产生同频共振，情不自禁地探寻起这一形式的起源。2000年，一个偶然的机会，张思德（延安枣园）共产党员服务队开始把朗诵《为人民服务》作为晨会的一项内容，19年来，只要条件允许，工作日天天朗诵，年复一年，日复一日。

今年8月份入职的刘艳说，



入职以来，经常参加晨会朗诵，渐渐地体会到梁雄燕接受央视采访时所说“老百姓高兴，我们也高兴，通电了，我们就可以到下一个村去了”。不是作秀，而是简单淳朴的心声。她没有在前一天梁雄燕爱人带孩子来单位“探家”时，替女同胞打抱不平。因为她知道，梁雄燕一个月没休假、未回家，不是不想家，而是为了能多改造一些辖区的户表，让更多的老百姓尽早享受到一度0.49元的评价电费。

工作十年的综合柜员周慧敏告诉记者，通过这样的晨会，大家把《为人民服务》学到心里并转化为行动。

王军曾是服务队的第二任队长，今年10月份，他回来担任第五任队长。王军告诉记者，11年前，自己带队伍的一个秘诀就是《为人民服务》中“只要人们为人民的利益坚持好的，为人民的利益改正错的，我们这个队伍就一定会兴旺发达起来”。这次回来，他仍会把集体朗诵《为人民服务》的传统继承下去，天天琢磨《为人民服务》中的智慧、事事践行名篇的要求，努力打造五星班组和明星共产党员服务队。

□本报记者 薛生贵

■职场精英■

在2018年陕西省职工技能大赛——“好猫杯”陕西中烟工业有限责任公司烟机设备操作职业技能竞赛中，陕西中烟汉中卷烟厂嘴棒成型机操作工张宏斌荣获了KDF2嘴棒成型机技术比武操作第二名。这是他参加工作28年来一直辛勤努力的结果，也是他

平凡之中见伟大

——记陕西中烟汉中卷烟厂嘴棒成型机操作工张宏斌

平凡之中见伟大，弘扬时代正能量的生动体现。

俗话说，场上三分钟，场下十年功。这次参加公司技术比武，是张宏斌的第二次考试。第一次他获得第二名，这一次是冠军。他赛前练兵练功的过程很紧张，他在车间教练合理安排下，理论与实操相结合，下了一番苦功夫。特别是在实操方面加强训练次数和训练时间，车间教练要求一套题反复训练，比较紧张，时间卡得紧。理论考试基本上三天考一次，实操从单项训练开始，最后全套训练。教练指出问

题，张宏斌认真改进提高。魏平夷工程师也指导培训，让他掌握最佳操作方法。结果这次比武，他总评79.28分，其中排故88分，荣获第一名。担任分裁判长的陕西省卷烟材料厂嘴棒车间主任孙工程师评价，张宏斌操作比较稳。

1990年8月，张宏斌进厂参加工作，先当辅助工，1994年以后开过卷接机组YJ14、YJ18、

保设备平稳运行，切实提质降耗，节能减排，提高效率。

近年来，张宏斌按照车间精益生产、6S管理等要求，不断在产量、质量、能耗物耗等指标方面改进提高。精心操作设备，加强学习理论培训，注重实际操作水平的稳定提高，降低设备故障率，提高设备综合效率，打造高效优质低耗安全的嘴棒制造机台系统，有力促

平凡之中见伟大

——记陕西中烟汉中卷烟厂嘴棒成型机操作工张宏斌

进“双品牌双轮驱动战略”的落地实施，为车间和工厂高质量发展做出应有的贡献。

这次技术比武张宏斌获奖不是偶然的，是几十年磨一剑必然的过程。为此，厂里奖励2万元，公司奖励1万元。这个身高1.71米，朴实勤劳的职工表示，我今年48岁，是所有选手里面年龄最大的一位，所面临的压力可想而知。这次获奖了，我要和平时一样，继续干好本职工作，好好上班。荣誉只属于过去，我要为企业发展多做贡献。

□通讯员 李哲民

创建职工“幸福之家”的实践与探索

□李峰

立项目驻地建设中，公司专门成立筹划工作小组，公司工会全面介入，全程参与指导，实地规划，统一布置，确保符合现场实际建设职工宿舍、开水房、浴室、食堂、卫生间和晾晒场、体育活动场地等生活必需空间，职工宿舍和民工宿舍的统筹安排。让广大职工有良好的办公、学习、生活环境。

用培训规划幸福。公司高度重视人才队伍建设，在构建、畅通四支人才队伍成才通道时，坚持以培训教育为抓手，通过职工职业生涯规划、导师带徒“一对一”辅导、公开招聘上岗考核，全面提升职工整体素质。针对企业发展和经营生产实际需要，推进机关改革，实行全员竞聘上岗。对项目班子成员考核为优秀的人员将在年底进行考核核算。通过征集，掌握职工培训需求。先后组织开展了测量工、试验工、财务等陕西省职工技能大赛。

用关爱守护幸福。公司工会切实承担起第一知情人、第一报告人、第一联系人、第一监督人

职责，落实“三不让”帮扶，建立健全困难职工档案，坚持定期摸排、走访，实施动态管理；对大病职工和住院职工家属关怀、探望，使职工及时得到组织的关心和问候；职工“五险一金”足额及时缴纳；关注职工身心健康，完善职业病管理制度，一线单位全面建立“心理咨询室”，定期开展心理辅导；公司坚持每年定期组织全员体检；组织开展“送温暖、送安全、送关爱”活动；推出“职工过生日，工会送祝福”活动，使大家感受到企业大家庭的温暖。

用活动延续幸福。公司大力营造“快乐工作、快乐生活、快乐学习”的幸福企业氛围，坚持做到年有计划，月有安排，一月一次小活动，一季一次大活动，重大节日有集中活动。同时，在“五一国际劳动节”、端午节、国庆、中秋等重大节日期间，推出以“快乐劳动、快乐生活”、“浓情端午、温情相伴”、“欢度国庆、祝福祖国”为主题的文体活动，增强了团队的凝聚力。

互动双赢，共筑辉煌。职工快乐工作、快乐学习、快乐生活，企业才能健康发展、持续发展、和谐发展。公司通过打造“幸福企业”，促进了劳动关系整体和谐，激发了职工的劳动热情和创造活力，经营生产稳步推进，提前实现扭亏解困，职工收入连年增加，步入良性发展轨道。

二、积极探索，不断提升职工“幸福指数”

创建“幸福之家”是一项全新的工作，需要在探索中推进，在推进中创新，边实践边探索边总结，以新的姿态、新的成效展现出新的作为，推动创建活动纵深发展。

开展“幸福之家”创建活动，是贯彻落实党的十九大精神，特别是贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神的重大举措；是工会组织融入企业发展大局，打造工会工作新品牌的内在要求。要坚持党委领导、行政支持、工会牵头、职工参与的和谐局面，努力形成加强项目管理与创建“幸福之家”并重的工作格局。

■洒金桥茶座■

在庆祝改革开放40周年大会上，于敏等100名同志被授予改革先锋称号，颁授改革先锋奖章。有人注意到，受表彰的改革开放杰出贡献人员中，超过三成成为劳动模范，其中有18人曾获得全国劳动模范称号，12人曾获得全国先进工作者称号，10人曾获得全国五一劳动奖章。这一“发现”，对于亿万普通劳动者无疑是巨大的鼓舞，必将激励更多的人为改革开放伟业而努力奋斗。

劳动模范是改革开放的先驱，是中国特色社会主义建设的功臣。改革开放走过40年，从百业待兴到迅猛发展，从国民经济濒临崩溃边缘到决胜全面建成小康社会，时时处处都凝结着以劳动模范为代表的亿万劳动者的智慧和汗水，更有人为此奉献了生命。劳动模范不愧为“共和国的脊梁”，他们所作的巨大贡献后人不能忘记，他们的精神后人应该传承，授予他们中的代表人物改革先锋荣誉称号，是对他们的表彰，也是对他们的尊崇。

这次被授予“改革先锋”称号的劳模中，有始终坚守平凡岗位创造非凡业绩的一线职工代表，有为改革发展作出卓越贡献的知识分子，有奋斗在各个领域各条战线，赢得人民群众广泛赞誉的先进模范，有伴随改革开放一同成长，勇立改革开放潮头的企业家、带头人。这样的代表构成，表明改革开放年代的劳动模范，除了爱岗敬业，无私奉献，埋头苦干的“老黄牛”，更多的是有知识、高素质、勇担当的优秀人才，体现了劳动模范的时代特色，而且也代表了今天普通劳动者队伍构成的历史性变化。应该说，这同样是改革开放的重要成果。

改革开放是一项前无古人的伟业，国家决策、先进理论、改革设计，最终需要通过亿万普通劳动者的双手变为美好现实。劳动模范是亿万普通劳动者的先进代表。改革开放取得了巨大成果，使我们的生活更加丰富多彩了。这些当然值得大力宣传。但是，我们切不可忘记亿万普通劳动者，正是他们付出的劳动和汗水，才使得成果如此巨大，生活如此多彩。我们需要并且有责任宣传普通劳动者，宣传他们的奉献，宣传他们虽非轰轰烈烈，但却朴实无华的人生态度——勤勤恳恳工作，踏踏实实生活，因为，他们是改革开放伟大奇迹的创造者。

劳动者创造了改革开放的伟大奇迹

□张刃

■一线传真■

长庆油田采气四厂

冬季保供再加码

本报讯（通讯员 薛涛 张锋）自冬季高峰供气工作开展以来，长庆油田第四采气厂挑战严寒，强化措施并挖潜。目前，该厂累计生产天然气51.12亿方，完成全年生产任务的96.9%，日产天然气在1580万方以上高位运行。

严冬时节，该厂面对高峰供气及全年生产任务，制定有效的生产运行方案，分解细化任务，明确目标责任，各项保障措施落实到位。集中对压缩机、发电机、三项分离器关键设备进行全面检修、保养、试运行，隐患问题全面整改。有效增强保运队伍力量，落实物资及时到位，防风固沙、管线覆埋和冬防保温等油维等工程的按期完成，确保冬季保供各项工作准备充分。同时，严格落实“总结、完善、优化、提升”的工作方针，把实现气田稳产作为首要任务，着力提高发展质量与效益，突出抓好安全环保和经济运行，切实提升基础管理水平和员工队伍素质，全面推进了高水平可持续发展。

陕建安装集团

荣获BIM大赛一等奖

本报讯（通讯员 帖永刚）12月19日—20日，2018年安装行业BIM技术应用成果交流会暨现场观摩会在湖南长沙隆重召开。陕建安装集团有限公司选送的《延长科技中心预制装配式机房BIM应用》及陕建安装集团有限公司联合陕西建工集团有限公司、陕西建工第八建设集团有限公司选送的《中国西部科技创新港科基地项目机电BIM管理和应用》两项科技成果顺利入围中国安装协会BIM大赛一等奖。据悉，2018度全国安装协会仅有25家单位获此殊荣。

在本次交流会上，陕建安装集团有限公司《延长科技中心预制装配式机房BIM应用》BIM小组及陕建集团《中国西部科技创新港科基地项目机电BIM管理和应用》项目BIM小组分别在交流会上分享了BIM技术在本项目应用的相关案例，并先后通过答辩最终入围2018年安装行业BIM技术应用成果一等奖。

准确把握创建活动的指导思想、总体目标，简要概括起来就是：突出“一条主线”，就是紧紧围绕“全面提升职工幸福指数”；坚持“七项要求”，就是深化劳动竞赛活动、发展和谐劳动关系、深化“三工”建设、推进职工幸福工程、构筑职工精神家园、维护职工合法权益和加强工会自身建设。同时，把服务项目生产管理、服务职工群众作为推进“幸福之家”建设的核心内容，把落实“四项职能”作为推进“幸福之家”建设的制度保证，确保“幸福之家”创建活动高水平、高质量开展。

认真把握好“幸福之家”创建工作的四个原则。一是围绕中心、服务项目的原则。二是以人为本、共享共建的原则。三是突出共性、彰显个性的原则。四是因地制宜、量力而行的原则。让职工工作、生活环境尽量舒适，尽可能给职工提供便利。

推动“幸福之家”创建活动在生产一线落地生根，就要把“幸福之家”创建活动与培育一流职工队伍结合起来、与推进企业文化建设结合起来。此外，要建立合理化建议长效机制，营造民主和谐的项目氛围，让职工感受到被尊重，发挥职工的主人翁意识。

（作者系中铁一局陕建公司工会主席）