

北元化工公司

企业蓝讯

创新驱动 在高质量发展的道路上加速奔跑

去年以来,北元化工公司瞄准高质量发展目标,聚焦重点工作,培育企业发展新动能,交出了一份“重磅”成绩单,为企业上市工作和实现高质量发展创造了条件、积蓄了能量。

截至去年11月底,公司营业收入超过90亿元,利润突破20亿元,上缴税费突破10亿元。化工分公司提前半个月完成PVC110万吨产量任务,水泥公司提前两个月完成170万吨产量任务,锦源化工提前24天完成3.95亿度发电任务,各项经营指标均创历史同期最好水平。

狠抓安全环保 筑牢企业高质量发展根基

2018年,公司紧紧围绕“夯实基础管理,守住安全底线,实现上市目标”的工作主线,充分发挥安全文化的导向功能、凝聚功能、激励功能,以安全文化建设为引领,以安全生产标准化为抓手,以过程安全管理为重点,深入开展安全季度亮点活动,建立完善安全风险分级管控和隐患排查治理“双重”预防机制,构建安全文化、安全标准化、过程安全管理“三位一体”具有北元特色的安全管控体系,不断提升生产系统安全稳定运行水平。

北元化工着眼于环境的社会效益、长远的发展目标,捍卫碧水蓝天,建设花园工厂。今年以来,公司以环保治理提

升年活动为契机,从源头入手,严格管控生产过程与末端治理,热电烟气提前实现了超低排放,化工VOCs治理工程建成投运,国控污染源管理水平明显提升。大力推进现场环境治理和厂区美化工作,成效显著,打造出了环境宜人、景色优美的现代化花园工厂。

聚焦生产经营 撑起企业高质量发展脊梁

释放系统潜能,抢占高质量发展新高地。公司秉承“系统化+精细化+专业化”管理理念,围绕“安稳环长满优”目标,以时保质、以天保周、以周保月、以月保年,加强精细化管理,优化工艺装置和系统配给方式,释放系统潜能,降低各类产品单耗,深挖节能降耗潜力,使生产管理水平不断迈上新台阶。其中,制定并推广各类技术标准20余项,解决疑难问题32项,MES系统15个模块上线运行,助推生产管理由精细向精益迈进。

公司不断加快科技创新步伐,于去年6月成立了科技研发中心,建成了4个专业实验室,重点对专业技术问题进行论证和研究,不断攻克制约公司产业发展的重大问题。先后与南开大学、北京龙智达公司建立了合作关系,在元素检测试验及工业化应用方面展开研究,并取得了阶段性成果。研发生产了三种特种树脂和一种

水泥新产品,形成了38种特色产品序列体系。同时公司获权专利267项,拥有注册商标81项,陕西省名牌产品2个。

深化管理改革 激发企业高质量发展活力

刀刀向内,狠抓落实,在锦源化工推行扁平化管理,提高效率,实现了扭亏为盈。加强资金管理,降低有息负债,净还贷12.2亿元。成功入围国务院国企改革“双百企业”,持续提升企业核心竞争力和抗风险能力。对标国内优秀企业,制定了三年深化对标管理实施意见,弥补短板和不足,不断提升企业运行质量。

2018年,公司融入“一带一路”建设,加快“走出去”步伐,创新采、销、运模式。采购方面,与阿里巴巴合作开通了1688采购平台,实施“互联网+”采购模式,成交金额突破4亿元大关。销售方面,开展PVC主销区域优势品牌布局,实施烧碱多元化销售策略,与中煤集团、神华集团等单位达成战略合作协议;用熟料置换蒙西水泥销售权,为布局水泥市场奠定了基础,提升了水泥盈利能力。运输方面,正式开通运营铁路专用线,拓宽了产品发运通道,降低了物流运输成本。并借助“陕西省能源物流出口基地”平台,产品出口覆盖亚非、欧洲近30个国家。持续加强党的建设,突出党组织在

混合所有制企业中的示范引领作用,不断创新党建工作载体,以管理队伍、技术队伍和员工队伍“三支队伍”建设为重点,率先在化工分公司构建了具有北元特色的党务序列、行政序列、技术序列“三位一体”管理模式,与安全“三位一体”管控体系形成“双轮”驱动,协调推进,进一步激发企业发展新活力。2018年,公司党建工作创新典型案例荣获全国企业管理创新成果一等奖,公司荣获中国石油和化学工业改革开放40周年“勇立潮头榜样”“改革开放40周年企业文化建设标杆单位”等多项荣誉。

在企业效益不断增长的良好态势中,一项又一项惠民举措落地开花。公司于去年8月份正式启动人才管理体系项目,为实现员工和企业发展的双赢迈出了重要一步。新增通勤车辆,实施就餐补贴、缴纳企业年金、增加员工安全培训频次等民生改善项目的实施,让北元人的安全感、获得感和幸福感不断攀升。

2019年是全面贯彻党的十九大精神的关键之年,北元化工将在高质量发展的浪潮中,用全球视野、辩证思维和长远眼光推动改革和发展,在抢抓机遇中锐意进取,在迎接挑战中砥砺前行,奋力实现企业上市目标,为陕煤集团高质量发展贡献北元力量。(李建军)

煤炭行业 两员工被评为“全国煤炭企业优秀大学毕业生”

本报讯 近日,中国煤炭教育协会作出表彰决定,授予彬长矿业公司胡家河矿生产技术部技术员王海川、大佛寺矿综采一队技术员杜继涛2018年度“全国煤炭企业优秀大学毕业生”称号。此次评选,全国煤炭企业共有202人被授予“全国煤炭企业优秀大学毕业生”称号,陕煤集团所属企业共

有16人获此殊荣。这两位职工在工作中任劳任怨、担当作为,不断突破自我,将理论知识与现场实际有机结合,出色完成了各项工作任务,解决了一个个技术难题。认真履职尽责做好技术管理工作,积极利用小革新、小创新,推动矿井安全生产,促进了区队安全生产管理水平的大幅提升。(曹桂清)

红柳林公司 情感安全文化正式进入实践阶段

本报讯 2018年12月25日,陕北矿业红柳林公司情感安全文化研究与实践项目顺利通过评审,标志着该公司“换手贴心”安全文化升级版的情感安全文化正式进入实践阶段。

据悉,情感安全文化研究与实践项目是由红柳林矿业公司与西安科技大学安全文化课题组共同研究的最新课题成果。它是在红柳林“心·Xin”企业文化

体系子文化“换手贴心”安全文化的基础上,围绕企业安全发展实际,科学提出了情感安全文化的信任、尊重、归属感三要素,首次将“险兆事件”事故预控、“同理心”概念纳入安全文化体系建设中,设计出了高凝聚力的安全价值观念、高驱动力的安全管理模式、高执行力的安全生产团队,形成了红柳林安全文化新体系。(雷俊华 袁普)

神木天元 “互联网+销售”开启新征程

本报讯 2018年12月27日,神木天元大宗商品交易管理平台正式上线,首次使用成功销售酚类产品120吨。

该平台网络销售平台客户公开可见,竞价时底价、加价标准统一,一次交易二十分钟左右即可达成,具有公开公正、方便快捷、降低费用和增加利润等多项优势。

首次线上销售,神木天元以120吨间对甲酚销售进行实验,每次打包交易60吨,竞价以企业设置的8700元/吨为底价,竞价客户可

在规定时间内进行50元/次的加价,以截止时间价格最高者作为交易对象。本次销售的间对甲酚分别获得了8850元/吨和9150元/吨的最终成交价。

该平台包含煤炭、化工、矿产、能源等多个销售板块,包括轻质化煤焦油、酚类、炭品、液氨等化工产品。该平台上线后,神木天元将逐步增加和完善产品网上竞价种类,实现“互联网+销售”的管理创新。(赵常发)

矿建二公司 创出全国斜井掘砌工作面最高月进度

本报讯 近日,从中国煤炭建设协会获悉,由建设集团矿建二公司施工的小保当二号井副斜井工程,以228米的成绩创出2017年度全国煤炭行业施工企业斜井掘砌工作面最高月进度纪录。

由矿建二公司施工的小保当一号井副斜井和小保当二号井副斜井两项工程分别位列井施工进度第一名和第三名。这两项工程自2017年复工以来,矿建二公司小保当各项目部秉持“干一项工程,树一件精品”的理念,以劳动竞赛为平台,打起了项目建设赶超超越的擂台赛,于同年8月份先后以210米和228米的月进度刷新小保当矿井建设新纪录,大断面斜井施工新纪录,受到建设单位等多方的表彰奖励。(刘晋)

『年终奖』让贫困户欢喜迎新

洗洁精、食用盐、卫生纸等日常生活必需品,与其他超市不同的是购买这些货物使用的是积分。在这里买东西不需要花钱,村民通过积极参加环境卫生的整治、精神文明建设等正能量活动来获取积分、领取实物。

这种方式可以引导群众摒弃“等、靠、要”的惰性思想,通过自主劳动赚取积分,实现扶贫与扶志并行,物质脱贫与精神脱贫同步,调动了他们发展生产的积极性,激发贫困户脱贫的信心,实现了从“要我脱贫”向“我要脱贫”的转变。(李鹏 赵李强 杨秦钊)

国内首套煤矿井下滴滴叫车系统投运

本报讯 2018年12月25日,从榆北煤业曹家滩公司传出消息,经过两个多月的紧张施工、安装、调试,我国首套煤矿井下滴滴叫车系统正式投入使用。

这个系统由该公司和重庆梅安森科技股份有限公司联合开发,整套叫车系统由约车应用模块、司机接单应用模块以及系统管理端应用模块三大系统构成,融合了GIS、物联网、云计算等多种先进技术,功能上包含多种用车模式,可对各类车辆进行叫车、拼车等应用。

该公司一位专业技术负责人介绍说,无论是在井上还是在井下,职工随时都可以通过手机APP叫车。叫车信息被传送到曹家滩公司数据中心后,系统会智能派出离叫车人最近的车辆。司机在接单并确认派车订单后,叫车人的手机上会提醒“叫车成功”。

据了解,该系统操作简便、易于维护。选择用车模式、起点和终点后,系统即可为乘客匹配最佳车辆,在减少井下用车等待时间的同时,提高了车辆的使用效率。在订单结束后,可实时计算行程里程,并通过部门进行月度结算,实现系统运行结算的内部市场化。(杨娟)



近日,黄陵矿业公司投放了200辆共享单车,设立6个站点,只需通过扫描车身二维码,按照每个站点公告栏里的使用流程就可以借车还车,方便职工的同时折射出黄陵矿业公司绿色低碳的发展之路。倪小江 摄



近日,澄合董东煤业公司对井下供风系统进行全面升级改造。通过本次改造之后,风量将大幅度提升,确保了井下各个作业现场有充足的新鲜风流,保证了井下工作人员正常作业。据悉,本次升级改造不仅在风机切换及应急操作上更加简便、流畅,电能节约方面更为显著,每年可为矿井节约电费20余万元。苟尚伟 摄

党建 廉洁

陕北矿业公司

“七化定责”保障廉洁从业

2018年,陕北矿业公司纪委准确把握和理解新时代全面从严治党新内涵、新形势、新要求,聚焦主体责任,活用“四种形态”,推行“七化”工作方法,实现了学习教育常态化、监督检查制度化、责任考核具体化、执纪问责规范化、队伍建设专业化、执纪审查规范化、维护纪律刚性化,切实为企业生产经营发展提供了坚强的纪律和作风保障。

思想教育把牢思想防线。该公司纪委在落实党风廉政建设实践中,坚持把强化党风廉政建设的学习教育,思想宣传放在首位,大力营造崇廉、尚廉、守廉的清爽政治生态。首先,以召开年度党风廉政建设暨纪检监察工作会,明确全年党建工作任务;制定《党风廉政建设与反腐败工作目标管理责任分解表》,保证全年党建工作与生产经营工作同部署、同落实、同考核。其次,以学习贯彻党的十九大精神为契机,开展党委书记带头讲、政工干部基层讲、员工学习上台讲,与党建会议学、党委组织部支部分题学、党员自主学的“三讲四学”活动,掀起矿区学习热潮。同时,大力开展反腐倡廉宣传教育月活动,持续开展党课、读书思廉、大讨论等“十一个一”专题活动,营造风清气正、团结奋进的文化氛围,形成全年宣教有抓手,季度月度有主题。

监督检查聚焦实效担责。围绕公司转型升级和“二优三商”建设,持续在“严”字上下功夫,在“干”字上求实效,做到监管前移实效作为。下发纪委年度工作要点,形成管理抓手;盯紧“关键少数”,为两级班子成员配发《党风廉政建设建设工作纪实手册》,对其分管领域履行“一岗双责”推进党建工作加强监督,实现工作责任与目标任务同向共进;修订完善纪检监察工作制度,持续完善党委主体责任和纪委监督责任工作机制;对基层单位开展落实党委前置程序、“三重一大”、干部选拔任用专项检查,

强化纪律规矩,发挥制度硬约束力。**责任考核强化履职作为。**凸显监管正向鞭策作用,在检查考核中突出结果应用,以工作成效检视干部履职作为,以监督推进工作实效落地。一是引入“三项机制”,召开基层党委书记、纪委书记落实党建工作责任述职考评大会,讲不足、摆差距、补短板、促激励,夯实“两个责任”“一岗双责”职责使命。二是紧扣“两个责任”专项检查与党风廉政建设检查,针对问题建议,建立整改清单,全面销号整改。三是强化监督检查,对下属单位党政主要领导、纪委书记开展集体约谈,重申权力边界,阐明职责要求,实现压力传导。四是围绕发展核心,以纪委专题会议形式把党建工作与公司转型升级、提质增效紧密结合,为公司发展提供支撑。

执纪问责促进作风实干。当好企业创先一流高质量发展的“助推器”,不断强化作风建设与管理提质,以多种手段形式,促进党员干部工作责任心、作风硬、业务强、工作实。聚焦机关作风,印发了《聚力高质量发展强化机关一流作风建设规定》、按照中央八项规定精神与反“四风”要求重申纪律红线,印发“党员干部廉洁自律口袋书”、制作廉洁从业“七不准”桌牌,为全体党员设立防线,标明雷区。聚焦全员作为,开展新公司、新作为、新成绩、新形象“四新”讨论实践活动,统一思想,凝聚共识,明晰目标。聚焦监督管理,以“警示教育、明察暗访、专项检查、纠错整改”为手段,紧盯“四风”新动向,在重点节点节点上及时出台文件、开展明察暗访,强化干部廉洁自律。

队伍建设弘扬务实担当。不断健全党风廉政建设效能,全面提升纪检监察队伍管理职能。按照集团纪检监察队伍建设要求,以专业高效为原则,完善了纪检与监察组织机构的设置和人员配备。同时,探索“一体三制”下的管理模

式,形成思想、目标、任务三同向的治企新格局。本着廉洁教育、及早预防、警示震慑、防微杜渐意识,制定教育计划,在纪检干部中开展业务培训、警示教育等,提升纪检干部业务技能筑牢思想防线。全面梳理纪委管理流程,完善工作流程架构图,探索“互联网+”模式,推进纪委监督检查问责工作效能。

执纪问责促进作风实干。以职能实效转变、规范权力作为、完善机制防控三种手段,扎紧压实领导干部权力作为的“笼子”,强化监督责任落实。一是聚焦新时代党风廉政建设要求,以抓作风、抓履职、抓监督、抓思想、抓务实、抓治理“六抓”工作思路,促进机关团队、学习教育、经营发展、安全环保、调查研究、会议精简的成效务实风气。二是以“廉洁+”管理模式,突出教育引导和文化渗透,形成制度健全、防范严密、科学有效、齐抓共管的风险防控体系。三是坚持把动态闭环管理纳入廉洁风险防控,出台了《关于深入推进廉洁

风险防控管理工作提质升级的实施意见》,施行PDCA循环工作法,对岗位实现动态管控。四是持续强化“两个责任”,公司与下属各单位均建立了各具特色的监管体系,有力地推进了党风廉政建设有效落实。

维护纪律实现从严治政。注重发挥纪委监督检查问责职能,着力构建“不敢腐、不能腐、不想腐”的干事氛围。从“两个责任”履职、八项规定精神执行、工作作风转变等5个方面,开展全面从严治党专项检查;把公司“八大结构调整”“八个之最”指标、“三型四化”建设纳入党政同责实践考核中;从业务招待、精简会议等9个方面,开展违反中央八项规定精神违纪问题线索集中查处工作;聚焦“四风”整治,严查“十项费用”“避免违规超支;细化学术采购、工程招标等流程审批,对敏感节点加强管控,杜绝违规违纪;加大对信访举报的审查力度,做到有案必查,有责必究,有错必罚,形成高压震慑。(王惠军)



陕钢龙钢公司能源计量中心电气党支部以红色党旗引领追赶超越为导向,创新方法,突出特色,通过搭建灵活高效的“微”平台,让每名党员都成为“拎得清、赶得上、用得着”的党性教育“主角”,为党建工作注入新活力。梁小梅 摄