

西安重装集团工会

紧扣“三项服务” 助推企业发展

■基层工会

习近平总书记在同全总新一届领导班子成员集体谈话时指出,“工会要把服务职工、维护职工合法权益的大旗牢牢掌握在手中,把群众观念牢牢植根于心中”,深刻阐明了工会组织代表谁、联系谁、服务谁这一根本性问题。2018年,西安重装集团工会按照“往下走、往实干”的工作理念,围绕企业生产经营中心,立足职工根本需求,以实际行动赢得职工的认同和支持,不断提升工会组织在职工群众中的影响力。

服务大局,充分发挥工会职能作用

重装集团工会围绕企业“3331”创新发展规划,坚持“服务大局、服务中心”理念,维护企业稳定,助力企业发展。以“建功十三五、三个再提升”活动为契机,各级

工会组织围绕企业中心工作积极开展各项劳动竞赛活动。分别开展了“五小”评比活动、“百日劳动竞赛”活动、“大干100天,确保完成任务1亿元”主题劳动竞赛活动等,各类劳动竞赛的开展提升了职工的技能水平,为职工搭建了展示自我能力的平台。同时,进一步注重职工的思想教育,积极组织广大干部职工学习党的十九大精神、习总书记系列重要讲话精神、中国工会十七大精神,定时召开学习座谈会、举办工会干部培训班,召开“三忆”——不忘初心感党恩座谈会,通过组织教育会、班组会、分享会等形式,进一步巩固职工与企业共发展的决心。

服务基层,增强工会凝聚力、战斗力

以“五小创新”“三小一练”活动为契

机评先创优,将劳模精神、工匠精神融入到工作当中,助推企业快速发展。经济技术创新成果显著,职工“五小”创新成果获得全国煤炭机械制造“五小”技术创新成果一、二、三等奖;所属企业渭南橡胶公司生产的“煤矿用织物滤芯阻燃输送带”产品被授予“陕西省名牌产品”称号。“三小一练”活动积极开展,9项成果入围了陕煤集团“三小一练”职工文化建设成果展,22项成果汇编成册,荣誉的获得既是肯定,也是激励。对标先进、树立榜样,为大力弘扬劳模精神、工匠精神和社会主义核心价值观,“五一”期间举办了“礼赞劳动者,筑梦新时代”五一表彰文艺晚会,动员号召广大干部职工以“劳模·工匠”为榜样,立足岗位,勇于创新,艰苦奋斗,乐于奉献,掀起了学劳模、学工匠、赶先进、争先创优的热潮。

服务职工,做职工的“贴心人”

始终坚持做职工群众的“贴心人”,维护职工合法权益,开展扶贫帮困、“四季送关怀”、职工书屋建设等活动,关心职工的衣食住行,将温暖送到职工心里。不断提升集体协商工作质量,认真履行程序,确保协商有理有据、有的放矢,为职工搭建了有效的沟通桥梁,维护了职工的切身利益。建立了完善的职工书屋,现存书一万余册,在车间、班组设立了流动书角,定期更换书籍,让广大职工都能够及时查阅到所需书籍。持续开展“冬送温暖”“夏送清凉”“金秋助学”等活动,关心职工身心健康,定期抽查职工食堂、职工宿舍环境,协助企业解决职工子女上学等问题,为职工解决后顾之忧,让职工真正感受到企业的温暖。(重荣宣)

发挥职能作用 维护女工权益

下石节煤矿

本报讯 铜川矿业公司下石节煤矿女工委围绕基本职责,紧跟形势,通过深入基层,切实做到维护女职工合法权益,保障女职工特殊利益。

该矿工会女工委本着更好地为女职工办实事、办好事的原则,坚持把维护女职工的切身利益作为一项重要工作来抓。首先是通过定期与矿行政签订《女职工权益保护专项集体合同》,组织女职工学习有关法律法规知识,不断增强女职工的法律意识。给全矿101名在岗女职工每人赠送一份大病互助保险,以缓解女职工因病治疗、康复费用增加、收入减少引起的家庭经济困难,为她们筑起一道抵御大病风险的屏障。同时还定期组织女职工开展专项体检、举办女性健康知识讲座,关爱女职工身体健康。通过建立完善困难女职工、单亲女职工档案,把单亲女职工全部纳入冬寒补助、秋季扶贫助学困难帮扶范围,积极帮助她们解决工作和生活中的实际困难。(宋彬虎)

职工夜校让这个寒冬暖暖哒

“冬期施工是指当室外平均气温连续5天稳定低于5℃即进入冬期施工;当室外平均气温连续5天高于5℃时即解除冬期施工。今天我们来讲讲冬期混凝土浇筑及冬期混凝土养护要注意的事项……”

每周三晚上8点至10点,是建设铜川公司西安项目部的职工夜校开课时间,项目经理会根据近期在建工程施工特点和作业要求提前备课,这种持续教学已有半年多了。项目部小李说,“这种学习方式太接地气了,对我们青年员工帮助很大,所学的内容都是当前施工重点环节的规范要求 and 工艺流程,大家一起学习不仅动力足而且注意力集中,边学边用效果好极了。”

今年以来,建设铜川公司不断挖掘企业潜能、增强企业发展活力,积极打造“精干高效管理团队”,将“人才强企”战略落实在日常生产经营工作中,主动搭建人才教育培养平台,激励全体员工学理论、学业务、学技能,争做复合型人才,加速解决公司“人员少、不够用、不适用”的尴尬现状。

由于建筑施工单位具有点多、线长、面广的施工作业特性,企业员工分散,日常集中培训受到时间、地点、岗位的多重束缚,外培形式又对人员、数量、培训内容有所限制,为了打破这种制约员工学习成长的藩篱,该公司采取“化整为零、学以致用”的实用战术开展培训教育活动。公司以各基层项目部和机关各部室为单位,开展现场授课、网络学习、下发课件、“互联网+”等学习形式,由各单位负责人担负起日常培训教育工作;机关各部室根据业务分工的不同担负起公司范围内的培训重任,为了方便基层项目员工学习,保证日常项目施工不受影响,各部室以“送学下基层”方式,按照“缺什么补什么”的实用原则,精心设计培训内容和培训形式,搭建起了“外培为辅、内培为主”的企业自培长效机制。

这种“课堂”在身边,学习不受制约的内培模式不仅营造了全员学习的浓厚氛围,使基层员工“学以致用”加快成长,而且还多方面锻炼了企业中高层干部综合能力,可谓是一举两得。为了强化内部培训效果,公司还建立开展“师带徒”“帮扶计划”等“一对一”长效培养体制,鼓励专业人员之间相互沟通学习,快速提高综合业务能力。

据悉,去年以来,该公司在“双特百亿”战略目标引领下不断加大培训力度和激励政策,自培人数超过1000人次,自培覆盖率100%;重点专业技术岗位80后人员占比达80%,成为企业发展的主力军;公司现有大专以上学历占比达90%以上,人员综合素质大幅提升;取得一、二级建造师资质的达近50人,呈逐年上升的趋势。这些举措不仅畅通了员工成长学习的快车道,还进一步加快了企业对技术过硬、德才兼备、“文武双全”的复合型人才培养进程,为企业高质量发展奠定了坚实的人才基础。(张琳琳)

渭化公司工会

组织开展职工技术比武活动

本报讯 2018年12月27日上午,渭化公司“2018年职工技术比武总结表彰大会”现场上,7名“技术状元”和14名“技术能手”意气风发地走上领奖台,接受公司领导的颁奖和在场所有同事的祝贺。在陕煤集团工会的大力支持下,渭化公司工会组织的“2018年职工技术比武”,围绕中心思创新,服务大局补短板,引发了职工极大的参与热情,收到了良好的效果。

多年来,渭化公司坚持参加上级工会和行业组织的职工技术比武和技能大赛活动,展示了公司的良好形象,也展现了公司职工良好的职业素养和较高的专业技术水平,同时为职工岗位成才提供了平台。通过参加这些活动,渭化公司涌现出了一批“技术状元”“技术能手”“能工巧匠”和“首席技师”。为了使“苦练技术、岗位成才”的优良作风发扬传承,公司工会以党的十九大精神和中国工会第十七次全国代表大会报告为指导,围绕“质量经营”主线,坚持“补短板、谋转型”,积极查找工会工作在公司“追赶超越”中的短板,全力以助推公司高质量发展,通过开展“2018年职工技术比武”,在公司全体职工中掀起了学技术、练本领、比技能的热潮。

去年9月份,渭化集团“2018年职工技术比武活动”的通知一经发出,就得到了一线各部门的积极响应,共有600余人报名参加技术比武。经过讨论研究,确定本次技术比武分为一期气化工艺、二期气化工艺和甲醇合成工艺、锅炉工艺、维修电工、仪表维修工、检修钳工7个工种,分为理论和实操两轮考试。11月中旬,各部门的选拔考试依次开展,经过选拔有172名职工脱颖而出。12月中旬,公司的技术比武考试如期举行。经过技术比武组委会的统计排名,产生了7名技术状元和14名技术能手。

公司将把职工技术比武作为一项常态化工作开展,每年分阶段开展不同岗位的职工技术比武活动,通过技术比武,掀起“比、学、赶、帮、超”的学技术、练本领、岗位成才的学习热潮;为开创公司转型升级新局面,实现公司高质量发展作出积极贡献。(杨富民 汪苗苗 徐晖)



为了进一步提高职工身体素质,以崭新的精神面貌跨入2019年。近日,陕北矿业韩家湾煤炭公司开展了一场迎新季职工越野赛,来自该公司的320余名职工及家属参加了此次比赛。刘春妮 摄



为了让在节日期间奋战在工作岗位上的矿工兄弟都能吃上一碗象征平安、团圆的水饺,黄陵矿业一矿煤矿工会组织20多名家属协管员动手包了3000多个七彩饺子送到职工手中,传递着“娘家人”的温暖。倪小红 段倩 摄



在2019年元旦来临之际,澄合煤机公司工会举办了以“团结协作、共创佳绩”为主题的元旦职工拔河比赛活动,让职工群众度过一个快乐祥和的节日。王文亮 摄



2018年12月27日,建设集团澄合分公司组织举办了一场别开生面的职工趣味运动会,本次活动集竞技、娱乐、健身于一体,是该公司首次举办此类活动。何丙玉 祝莉 摄



2018年12月26日上午,铜川矿业鸭口公司联合鸭口社区举行了“迎新春冬季职工越野赛”,该公司党政领导和140余名员工、家属参加了比赛,展示了公司员工顽强拼搏的精神和良好的企业形象。裴海峰 摄

留下来当个称职的技术工人挺好

创新成果多达10余项,累计创效近百万元。

“当时想着延安离家远,不如回西安找个工作。后来和家人商量后,觉得黄陵矿业各方面都不错,干的又是专业技术,就选择留下来了。”严池说,留下来是最正确的选择。

作为设备检修的前沿,电修车间负责矿区综采电气设备大修工作,技术含量高,工作严谨,容不得一丝马虎。而严池从电修车间中脱颖而出并成为副班长与该公司的培养密不可分。

近几年,机电公司持续完善人才培养机制,创新人才培养模式,丰富培养内容,尽一切可能为高技能人才搭建平台。

“去年11月12日,机电公司举办了技能大赛,各个岗位的技术能手拿出绝技绝活,冲击名次。”该公司人力资源部负责人说,“作为检验职工技能水平的最大平台,技能大赛每年一届,已形成常态化。”

该公司每年都会拿出一大笔资金用于技能大赛奖励。此外,日常的岗位练兵和技术比武,该公司也会给予获名次的职工300元至500元奖励。

“就是要大张旗鼓地奖励和表彰高技能人才,选出一批具有代表性和导向性的人才队伍,形成良好的人才培养氛围。”徐建军表示,技能人才作为企业发展的中坚力量,要给他们成长的平台,让他们看到“希望”、摸到“红利”。

把工作干精不留瑕疵

作为“两化”融合试点企业,黄陵矿业近年来大力推进智能化矿山建设,智能化综采工作面陆续投运,高精尖设备对工人专业技术素养的要求“水涨船高”。

作为矿区的机电维修中心,机电公司积极探索出了一条可行性强、效果突出的高技能人才培养道路。

对于严池和很多像他一样的职工来说,大家的梦想都一样:在岗位上把工作

干精,干到极致。干净的厂区,完善的配套设施,“丰满”的人才培养机制,让严池这些在外务工的职工感到很踏实。况且,这里还有他们的偶像,陕煤集团劳模、首席技师、技能大师工作室带头人李海清,行车吊工张秀荣,高级车工李军东等把工作干到极致的人。

24年前,技校毕业的李海清来到黄陵矿业,成为了一名机修工。“刚进车间,师傅第一次教我怎么检修设备,就强调干过的工作不能有一丝问题,坚决不给自己留后路。”李海清说,这“第一课”确立了他整个职业生涯的规范:要么不做,要做就做到极致,不留瑕疵。

往后的工作里,每一次设备大修和日常检修,李海清都极为关注细节,大到设备检修工艺,小到螺母尺寸,他都不放过。一丝不苟的工作态度让他很快得到认可。如今做了师傅的他也会将自己的工作规范讲给每一个刚进入岗位的年轻人。

在徐建军的眼里,没有普通工人、技工和工程师的分别。他说:“只要讲诚信、有责任心、能吃苦、学习能力强,职业发展路径都是可以打通的。”(曹川)

成长了就有“红利”