

陈家山煤矿 多举措唱好首季“安全曲”

本报讯 铜川矿业陈家山矿牢固树立“安全第一、预防为主”理念,加强领导,齐抓共管,细化安全防范措施,加大安全监管力度,严密部署安全生产工作,着力为2019年各项工作起好步、奠好基、唱好首季“安全曲”。

该矿要求各级干部要站在抓开局、保全年的高度,严格履职,牢固树立“安全为天、安全第一”思想,严格按照措施抓好419工作面设备安装,突出超前预防和现场管理,隐患不排除不能组织生产,安全不放心的地方不处理不能组织生产,切实将安全放在心上、落实在行动中。科学组织好当前生产,加大综采设备及原煤运输系统安全管理及检修力度,确保设备运转正常。加强放顶煤管理,优化放顶煤工艺,提高资源回收率,做到稳产保量,确保实现首季开门红。

进一步优化生产系统和劳动组织,理顺掘进衔接,把好设计源头关,狠抓施工质量,杜绝无效进尺和二次返工。继续落实“评优评差”管理办法,严格兑现奖惩,形成比学赶超、你追我赶良好氛围。落实

冬季“三防”措施,做好防火、防冻、防盗工作,各单位看好自己的门、管好自己的人,严防发生火灾、生产材料丢失。信访部门做好矛盾纠纷化解,及时消除不稳定因素,保安中队做好矿区重点部位的日常巡逻,切实维护大局稳定。

同时,党群工作部、纪委组织督导组对机关各部室及岗位工作人员在岗情况和秩序进行严查,对无故缺勤或迟到、早退的职工,严格按照劳动纪律规定给予相应处理,通过考勤打卡制度加强劳动纪律管理,规范员工工作习惯,提高工作效率,坚决杜绝各种违章违纪现象的发生。(温利亮)

本报讯 新年伊始,铜川矿业下石节煤矿全面贯彻公司“三会”精神,抓好矿井安全生产工作,进一步强化安全基础管理,将

安全管理措施融入到生产工作中的各个领域和环节,全面夯实矿井安全基础。

该矿坚持将安全放在一切工作中的首位。基层各单位在节后及时收心,引导职工明确目标任务,统一思想共识,牢记安全理念,增强安全生产意识,时刻绷紧安全弦。严守各项安全生产规章制度,立足本职岗位尽职尽责干好工作,全面筑牢“安全为天”的思想防线。

该矿各级管理干部持续改进工作作风,超前管控,真抓实干,将安全管理关口前移,扑下身子到现场管理,落实制度狠抓安全管理,严格遵守领导带班跟班值班制度,认真做好班前安全评估,班中加强安全巡查,仔细排查生产中的安全隐患,并及时处置到位,将隐患消灭在萌芽状态。

同时,突出抓好“一通三防”、机电运输、防治水、防尘、顶板等管理工作。严格

落实安全生产各项管理规定,重点做好227工作面安装回采、2303工作面安全生产、回撤封闭、2305工作面安全生产、227工作面顶板在线监测、3#和4#煤开采论证等重点工程建设,确保矿井抽采平衡。进一步强化环境保护工作,坚持清污分流,履行环保社会责任,构建山清水秀的绿色生态环境。

该矿各基层单位积极开展文明班组、文明区队和安全生产标准化创建工作,做到分工明确,落实责任,各司其职。将工程质量放在首位,坚持高标准严要求,严格质量验收把关,确保巷道施工一次施工质量达标。加强各区域文明生产,严格按照安全生产标准化要求,挂好各类管线和标志牌,做到整齐划一,内容详实,提升矿井安全生产标准化工作水平。安监部门、业务部门、基层区队三级互动,将安全大检查与隐患自查自纠相结合,以互查、自查、抽查等方式,严抓落实,形成全方位、无死角的安全管理新格局,确保首季安全生产工作开好局、起好步。(李全明)



直击安全



近日,彬长救援中心按照公司调度指挥中心指令,积极配合大佛寺、胡家河矿井分别进行了年度反风演习,配合文家坡矿井成功开展了顶板事故应急演练。救援中心 摄

下石节煤矿 确保新年安全生产开好局起好步



新年伊始,为了进一步提高员工的安全综合素质和矿井的整体安全防范能力,榆北小保当公司组织全公司无“三违”人员开展了安全抽奖活动。本次安全活动奖品相当丰厚,其中,一、二等奖

的奖品价值超过万元,对员工是一种正向的激励,鼓励大家在今后的工作中始终把安全放在首位,杜绝“三违”,争当安全标兵,享受安全带来的红利。王高伟 李小龙 摄

安全就是想考一百分

“看看,年轻人答卷卷子都走了,就剩咱几个年龄大的。”“没关系,咱比不得年轻人,脑子记东西不比不上他们,加上眼睛花,答题费劲,咱可得认真答,还要争取一百分。”近日,渭化集团年度安全上岗考试如期进行,持证上岗是国家对从业人员的基本要求,老同志也不甘掉队。

作为对安全基础管理考核的要求,渭化集团坚持安全考试全覆盖。安全管理人员、安全员、安全技

术员要参加省安监局统一考试取得安全管理人员合格证;其余在岗人员也要参加年度安全上岗考试,做到100%全覆盖,请假人员、出差人员和成绩未达到80分人员要进行补考,最终要做到100%通过安全上岗考试;电工、焊工等特殊作业人员还要同时通过省质监局的特殊作业证考试。

渭化集团的安全考试内容除了从安全生产的题库中抽取从业应知应会的主要内容外,还要增加国家

最新的法律法规知识等内容。对于年轻人,只要肯下功夫学习和记忆,考试虽然严格,还好应对。对于年龄偏大的同志,记忆新东西没那么容易,考试对于他们来说就显得特别费力。前面对话的老同志,虽然不在生产一线,但安全弦一点都不能放松。“在企业就要跟上安全发展的要求,安全永远在路上。”

截至目前,渭化集团23个基层单位的1215名员工全部参与了2019年度的安全上岗考试。(吕国良)

了,也没能好好陪她,心里挺愧疚的。”铁血队长柔情汉,但他坚信女儿一定能理解他。

每一个数字都是跳动的音符

“1月1日,四点半汇报,监控数据一切正常,设备一切正常……”元旦当天,该矿通防队监测维护工杜艳艳接班后就对井下监控数据进行仔细检查并对监控设备进行排查,一切无误后向队部进行汇报。

近年来,双龙煤业持续加大安全监控系统资金的投入,安全监控系统不断完善,随着井下巷道的不断延伸,点多面广线长,监控设施也逐步增多,地面监控维护工作也不断加大。但是监测维护是一项枯燥而又重要的工作,每天面对一连串的数据职工难免会有抵触心理,但是井下有毒有害气体的含量会第一

让职工过一个温暖年

“老机关楼门口暖气管道漏水,现在水花越来越大,喷出来的水已经结冰,给来回走动的人带来了不便。”

元旦当天,接到电话,该矿机电队机电维护班班长马小利放下手上的焊枪,立马往现场查看情况。一边走一边安排生怕耽误了抢修时间,“王东阳、小张你们准备一下撬杠、氧焊还有铁丝,我先过去看看情况。”

该矿老办公楼暖气管路是建矿时安装的,至今已服役20多年,每年一到供暖期,马小利就对这些供暖设施有操不完的心。来到“案发”现场,顾不上暖气管一直往身上喷的冰冷,赶紧和工友撬开盖板,深入查

当时光的列车穿过2018年,历史翻开了2019年的篇章。元旦本该是辞旧迎新、全家团聚的日子,而团聚的方式却各有不同,有人选择看晚会,有人选择去狂欢,但是在黄陵矿业双龙煤业却有这么一群人,他们选择默默奉献,为的是让矿区元旦佳节多一份平安与温馨。

为职工创造一个安全环境

“小张,96号液压支架压力不够,你去查一下原因;老田检修采煤机时把护帮板打出去;你们几个加快拉煤速度,不要影响节后生产……”

元旦当天八点半,像往常一样,该矿采掘队机电副队长纪军平一接班就对105综采工作面生产系统进行完全面排查,一边发现问题一边现场部署。

按照工作安排,元旦期间该矿

都不组织生产,全面进入设备检修阶段。虽然停产检修期间不生产,但是该矿105综采工作面刚刚进入闭采阶段,顶板压力大,采空区回水多、回风不顺、瓦斯聚集等情况都会对节后复产带来影响。纪军平深知这些因素对复产的影响,加大对设备的排查力度。对安全环境的检查是元旦期间工作的重点,尤其节假日期间职工思想容易松懈,工作状态不好往往是造成事故的重要原因,纪军平更是不敢放松一点对职工的要求,坚决将人的安全行为治理工作执行到现场和岗位,为职工创造一个安全的生产环境。

“安全生产永远没有假期,我们必须时时刻刻绷紧安全弦,不能麻痹不能懈怠。”谈到安全纪军平一脸严肃,“这几天女儿放假专门上来看我

明原因,通过仔细查看原来是管路拐弯处由于锈蚀产生了两个窟窿。找到了问题的症结,“治病”对老马来说就是小菜一碟。“小张你去截一根1.2米长的槽钢,东阳你把手电筒和氧气瓶分开放远一点。”老马现场指挥,一切就绪,老马开始了手术刀般的操作,“小张你看,对于这种锈蚀严重的管路,切记要用电焊机,选择氧焊,用铁丝一点点融上去,这样既牢固还耐用。”一边操作一边教学,这是老马改不了的习惯。不到一个小时,暖气恢复了供暖,一股股热蒸汽通过管路输送到了每一个办公室。

今天的室外温度是零下17度,寒风刺骨,但是老马、小张还有王东阳用他们的行动温暖了双龙煤业每一位职工的心,让职工过上了温暖的年。(李俊芳)

双龙煤业:坚守的是一份责任

那

那一刻我明白了班组安全“连带”

那

瞧,『建筑大军』中的安全新兵

安全是企业发展的前提和保障,安全管理不仅是一场持久战更是一场攻坚战,要想赢得胜利就需要参与安全生产活动的每一位员工都坚守好安全岗位、履行好安全职责,振奋精神,久久为功。

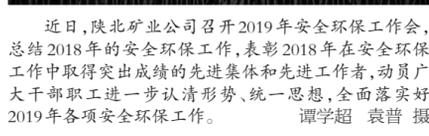
瞧,建筑施工现场那几个帅气的身影,就是2018年7月份才分配来的大学生,经过近半年基层锻炼,他们的身上多出了几分刚毅和沉稳,他们就是“建筑大军”中的安全新兵。如何快速培养出安全生产“接班人”,为安全管理队伍中补充新鲜的血液,建设集团铜川公司为他们量身打造了“三步走”安全培训方案,助力这群新入职人员快速走上安全管理岗位。

学安全规。该公司针对刚出校门的大学生没有施工现场工作经验这一现状,积极开展了“以师带徒”活动,给每位学生配备了一名经验丰富、德才兼备的师傅进行指导帮扶。为了给新入职大学生创造更好的学习平台,公司将新分配来的大学生全部安置在在建工程项目部,使他们有更多机会接触基层一线、接触施工现场,尽快把书本所学和实践操作结合起来。公司还为新入职的大学生配备了施工管理规范相关学习书籍,助力他们学知识长本领。

办安全事。以学促干、以干促学是加速培养进程的快车道,项目部把新分配来的大学生员工安排在项目具体工作岗位上,给学习平台、压工作担子,让他们从基础工作干起,学习并熟悉工作程序和工作标准,要求他们从入门的第一天就要做到严守规范、严守标准。公司通过每月“师带徒”考核工作,指出大学生在安全管理工作实践中出现的问题和存在的不足,正确引导督促整改,激励他们快速学习成长。

做安全人。俗话说“心安心才能安”,对于刚走出校门的大学生来说,快速适应建筑施工一线的环境、生活和工作是入职的第一关,也是一项新的挑战。为此公司和项目领导从工作、学习、生活多方面给予帮助和关心,针对年轻人的特点组织开展各项活动,使他们树立团队观念,使他们明白基层一线是最锻炼人最成就人的沃土,鼓励他们不怕苦不怕累、认真踏实学本领,学好本领才能为企业发展作贡献,才能实现个人价值和理想。

据悉,为了助力企业高质量发展,扭转人员结构的短板,2018年以来,建设铜川公司就多举措引进和培养专业技术人员,给企业输送新鲜血液。(张琳琳)



近日,陕北矿业公司召开2019年安全环保工作会,总结2018年的安全环保工作,表彰2018年在安全环保工作中取得突出成绩的先进集体和先进工作者,动员广大干部职工进一步认清形势、统一思想,全面落实好2019年各项安全环保工作。谭学超 袁普 摄



近日,陕钢集团汉钢公司团委举办了“不忘初心,筑梦起航”2018年优秀新进大学生员工工作汇报会。11名大学生员工围绕入职以来的工作情况、岗位历练及职业规划等方面进行了汇报,畅谈了自己的工作感受、收获及人生规划目标。席坤 摄

韩家湾煤炭公司 获特级安全高效矿井称号

本报讯 近日,从中国煤炭工业协会传来消息,由中国煤炭工业协会组织专家评审,现场抽查验收及公示评定的“2016-2017年度煤炭工业安全高效矿井”中,陕北矿业韩家湾煤炭公司被评定为“特级”安全高效矿井。

近年来,韩家湾煤炭公司始终坚持以建设煤炭安全高效矿井为目标,严格落实“党政同责、一岗双责”的要求,积极落实安全生产责任,坚持红线意识、坚守底线思维,牢固树立高质量发展理念,截至2018年12月31日,矿井安全生产周期达到了3507天。

完善了灾害治理措施,突出预防为主。该公司完善了《安全风险分级管控和事故隐患排查治理双重预防机制实施细则》《安全风险分级管控办法》等制度,按照“1+4”工作模式,开展了年度安全风险辨识评估,每月、每周开展安全风险管控情况检查分析、隐患排查活动。(新博)

澄合煤机公司 强化年末岁首安全防控

本报讯 澄合煤机公司紧紧围绕全年安全目标,不断强化现场安全风险管控,狠抓各级人员安全责任落实,扎实推进年终安全决战,确保全年目标实现。

结合安全生产实际,该公司加大对生产现场的动态管理力度,明确责任体系,划清责任区域,落实安全主体责任,严格执行安全风险管控和隐患排查治理等制度,切实将各项工作做到事前预防、超前管控。根据各车间生产现场条件现状,严格落实冬季防控措施,细致排查安全意识薄弱人员,做好生产设备、各类管线保温防冻工作,加大临时线路、生产和作业现场用电设备设施的管理和安全排查。(王文亮)

董矿分公司 举报领导干部未带班下井可获奖励

本报讯 日前,澄合董矿分公司印发了《领导带班下井作业及安全监督检查实施办法》,认真落实干部跟班、带班制度,严格消除管理盲区。该办法规定,凡发现领导干部未按照规定执行带班下井制度或者弄虚作假的,任何人均有权向驻矿安监处举报和报告。对举报和报告经核实属实的,给予奖励。

该公司规定,下井带班领导首先到公司调度室登记,然后在信息站挂带班牌,并在交接班簿上进行登记,开始下井带班。升井后将带班作业地点及安全情况如实填写在信息站交接班簿上。生产、辅助及地面单位跟班干部必须参加班前会,与职工同上同下,且不少于8小时,否则处罚200元并取消当班带班补帖,两次无补帖的,给予行政处分。每班必须有一名副总工程师以上的领导带班下井,确保全天24小时都有领导在井下带班。

该公司要求建立完善领导带班下井档案资料,领导下井带班交接班簿、下井登记表、检查记录簿、隐患排查统计信息表等相关资料由安监科统一存档备查,保存期不少于一年。

干部下井带班情况每月由调度室统计,由纪委在井口、调度室及政务公开栏进行通报公示,接受全矿职工和群众的监督。同时设立举报电话,鼓励职工举报领导未下井带班或存在弄虚作假的行为,确保“职工三班倒,班班见领导”。(张新红 田野)

“蒲白建新煤化11331班组安全网络管理机制规定,安全网络小组一人违章,小组人人受处罚。”这不,一名小组成员因习惯性违章被安检人员逮个正着,小组十多人因一人违章受惩处。不少员工抱怨:“谁违章,处罚谁,干嘛非要大家捆在一起受连累?”

可是最近发生在职工张长安身上的一件事,让大家对安全网络“连带”管理的态度发生了改变。

上周零点班,张长安为了加快移架支护的速度,机组割煤过后,不等护帮板放下,侧护板收回,前柱和前梁降落的情况下,就准备扳动推移手把进行移架支护。就在这时,和他同在一个安全网络小组的工友立即上前制止了张长安,他很严肃地说:“不放护帮板,不收侧护板,不降前柱和前梁就移架支护,你这是严重违反作业程序,造成的后果就是支架歪斜或者咬架,工作面支护质量下降,安全没有保障,甚至有可能酿成主溜子错口、坏件。到时大家跟你受连累,交罚款事小,万一酿成安全事故那可就大了。”

闻讯赶来的班长和安检员,在对张长安进行严厉批评的同时,手把手地纠正他操作推移手把的动作标准,并叮嘱他在移架支护时要注意的安全要点,同时还商量出“移架支护+防止顶板下沉”的新方法。那一刻,张长安真切感受到了来自工友“家庭”的亲情与关爱。

随着11331班组安全网络管理的持续推进,该公司的职工都悄然发生了变化:文明生产,大家是分工协作,高效配合;安全生产标准化建设,大家履职尽责、相互鼓励、相互鞭策,共同提高;安全隐患排查治理,大家深挖细查,同心协力,整改落实。作业过程中大家目标同向,相互提醒、相互监督、相互帮助已成习惯,这些都是班组安全网络管理“连带”带来的改变。(韩保柱)