

我们冷点 让市民暖点

——长庆油田助力冬季高峰供气见闻

冬日的凌晨3点,长庆油田公司神木第二天然气处理厂投产现场灯火通明,投产小组成员杜威顶着刺骨的寒风指挥着施工……

在施工现场,该厂投产小组组长张昆用嘴里的热气哈着双手告诉记者,“我们冷点不要紧,必须确保市民要用上气,取上暖”。自去年8月28日该投产现场正式开工以来,他们已完成90台套工艺设备的安装、58000万寸经的管线焊接和整体工程的建设,正在抓紧进行保温防腐等收尾作业。

日前,历时2726个小时,神木第二处理厂成功投产,将最大连接9个集气站、

450口井实现日输出天然气450万立方米……这是长庆采气人开足马力加快新厂新站投产保供的一个侧面。数以万计的长庆采气人用“产能建设这个冬季不休息”的模式积极保卫着西安、榆林等40余个大中型城市冬季用气高峰期的供应。

“原来是一口一口打,现在我们七八口井一起打,不仅节约土地,还大大提高了钻井效率!”作为西安市气源主供应方,采气一厂总地质师、产能建设项目经理晏宁平说,为加快新井投产,他们集合了100多支钻井队、300多支测试气队共7000多人的力量。

而作为长庆气区最大作业区的采气

一厂作业九区,这里也不敢马虎。该作业区任俊俊经理称,去年这个作业区已新投产43口井,日增气量上百万立方米。春节前还将新投产42口井和一座集气站,日峰值供气量将达660万立方米。

据晏宁平介绍,采气一厂以“降低开发成本、提高单井产量”为宗旨,以打效益井、打责任井、打高产井为核心,突出储层改造新技术应用,推行新型水基钻井液、高效复合钻头等新井新技术,推广应用多级点火射孔、带压下钻和小井眼钻井等新工艺,着力打造10井从小井眼钻井精品工程、陕186水平井工厂化作业示范区、水平井固井桥塞压裂推广工程等,进一步提高单井产

量和高产井比例。目前,该厂累计完钻井井426口,完试气井406口,投产气井354口,其中7口井无阻流量超百万立方米。

长庆采气二厂常务副厂长、产能建设项目经理刘帮华介绍,采气二厂建立了沟通协调“扁平化”、地质工艺“一体化”、安全环保“标准化”、外协保障“多元化”、投资管控“层级化”的“五化”项目管理模式,推广应用“防碰绕障+高效PDC快速钻井技术”等一系列新举措,大大提高了产建速度。

记者采访期间获悉,在长庆五大气田十几个采气单位有两万多名石油工人,奋战在施工现场,全力加快天然气产能建设。◎ 本报记者 王何军



腊八节,俗称“腊八”,即是农历十二月初八,古人有祭祀祖先和神灵、祈求丰收吉祥的传统,一些地区有喝腊八粥的习俗。图为13日上午,位于西安市西北城角的广仁寺,向排队的市民施粥。 本报记者 刘强 摄

黄嘉玲诗集《了无痕》研讨会举行

本报讯(记者 郝振宇)1月12日上午,青年诗人黄嘉玲诗集《了无痕》研讨会在西安艺术研究院由省作家协会诗工委委员、贾平凹文学艺术研究会主办,贾平凹等我省知名作家、评论家出席并发言,陕西文艺评论家协会主席李震主持研讨会。

青年诗人黄嘉玲,笔名为了,中国诗歌学会会员,作品散见于国内各大媒体。2016年由作家出版社出版首部个人诗集《了无痕》,《了无痕》是她的第二部诗集,由贾平凹先生题写书名,长江文艺出版社出版发行。

与会嘉宾分别从诗歌的本质、语言艺术和诗人视野等方面畅谈,对于作品中的率性、平和、温暖,以及对诗人灵魂复杂性的独特表现给予充分肯定。同时,评论家们也对诗人在锤炼文字、考究韵律与哲思等方面提出了更高要求。

贾平凹评价黄嘉玲诗作是向上飞翔的诗,虽不是那种大气磅礴、滔滔江河式的……而是有些温暖和亲切,像早晨的阳光一样新鲜。



↑春运临近,中国铁路西安局集团有限公司阎良工务段计划利用5个施工天窗完成对梅七线13条侧磨钢轨的更换任务,全面消除薄弱环节设备隐患,为春运期间安全运输提供设备保障。图为干部职工在更换钢轨作业。 通讯员 速建飞 摄

绥德供电段厉兵秣马备战春运

本报讯(通讯员 谭永良)中国铁路集团有限公司绥德供电段紧盯当前季节性安全关键,加大设备隐患排查、整治力度,为春运提供优质的供电设备。

该段结合近期严寒天气,加大对上道防护、高空、调车作业等安全关键的检查频次和力度,谨防“两违”问题的发生,严格现场安全风险控制。

针对春运期间可能出现的降雪、低温等恶劣天气,结合冬季设备运行特点,该段进一步完善棒式绝缘子断裂、接触网线条磨偏、断线、电缆冻害等多发性事故抢修预案和防寒过冬保障措施,分专业、分分段组织开展事故应急演练,落实人员、器材和交通通信工具,确保遇有突发故障时尽快排除故障。

↑春运临近,中国铁路西安局集团有限公司阎良工务段计划利用5个施工天窗完成对梅七线13条侧磨钢轨的更换任务,全面消除薄弱环节设备隐患,为春运期间安全运输提供设备保障。图为干部职工在更换钢轨作业。 通讯员 速建飞 摄

西安铁路公安处取得对抗赛中的好成绩

↑近日,西安铁路公安处在上级公安机关组织的战术攻防对抗赛中取得了全局第一的好成绩,有效助推西安铁路警务实战化提升,为2019年春运安保工作打下了坚实基础。 通讯员 刘卫国 胡珂 摄

备战春运保畅通



↑1月10日中午,镇巴县突降今冬以来最大一场雪,面对突如其来的大雪,镇巴交警大队迅速启动恶劣天气应急预案,组织民辅警全员上路,在四座危险山头和部分严重结冰路段,严防死守,开展交通疏导和安全提示,救助被困车辆,帮助驾驶员挂挂防滑链,确保了道路安全畅通且无事故发生。 通讯员 李章 王莉 摄

洛南县福利公社有限责任公司的“小案例”

↑近日,洛南县福利公社有限责任公司的“小案例”《疯狂72小时》堪称经典。该公司在2018年,集团精选出121项创新“小成果”,累计投资2000余万元一次性购置新能源纯电动公交车22辆,投运至城区各条公交线路,大力打造绿色公交系统,服务春运。 通讯员 姚洮潮 杨长青 摄

企业快讯

中建八局西北公司 青年职工投身“五小”创新活动成气候

本报讯(记者 阎瑞先)1月8日,中建八局西北公司举行2018年度“五小”成果发布会,从近100项成果中经过认真筛选,有17项成果进入了最终的发布环节。通过多年的坚持和创新,目前该公司青年职工投身技术创新和“五小”活动已成气候。

发布会上,15位青年职工对17个成果进行了精彩发布。各位评委对发布成果进行了点评,并对成果的改进提出了建议、意见。经过现场打分,《绿色施工形象五娃》成果获得一等奖;《“简易降水井+水位控制”降水方法》等3项成果获得二等奖;《项目临时水电的综合布置》等3项成果获得三等奖;《地暖管托架》等5项成果获得优秀奖。

国网神木市供电公司 全力做好冬季“煤改电”供电服务

本报讯(通讯员 郭鹏 刘芳芳)入冬以来,国网神木市供电公司高度重视重点区域冬季清洁取暖“煤改电”工作,多措并举,坚持服务“挺出去”要求,以优质服务保障人民群众温暖过冬,助力神木市铁腕治霾,打赢蓝天保卫战。

截至目前,该公司已按期完成37户“煤改电”确认户和配套电网改造,下一步该公司将稳步推进“煤改电”项目建设发展计划,积极与地方政府、居民用户进行沟通合作,加速开拓用电市场,为营造优良的营商环境奠定坚实的基础。

讲小故事 创小成果 编小案例 练绝技绝活绝招

(上接一版)

三是要加强制度建设,细化工作流程,确保工作规范。积极向先进单位看齐,虚心学习借鉴兄弟单位好的经验和做法。有针对性地规范理论学习、组务会议、公文处理、印章管理、日常考核等内部管理制度,指定专人负责管理问题线索,规范线索登记、备案、汇总、分流程程序。把已有的制度重新梳理,按照中央《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》,及时健全完善有关条款,完善相关内容,扎紧制度的笼子。健全完善规章制度,做到内容全覆盖、环节相衔接、措施可操作。突出学习制度的实效性,确保可考核、有实效。突出工作制度的科学严密、流程严谨、不留暗道,确保工作有章可循、有章可依、严丝合缝。加强台账管理,切实推进工作制度化、程序化、规范化。

四是要坚持跳起来摘桃子,提前认真谋划今年工作,细化目标任务。紧密结合省纪委印发的派驻机构考核工作标准,坚持问题导向,把握追根溯源,找准工作着力点,思考研究把短板补齐、把底板加固、把长板壮大的有效措施。紧密结合考核指标,分解任务,细化指标,责任到人,明确时限。紧密结合队伍实际,围绕如何发挥好“派”的权威和“驻”的优势,谋划深化派驻监督工作,切实提高监督效能的方法,推动综合监督单位党组织落实好管党治党政治责任,推动全面从严治党走向“严紧硬”,促进群团组织不断形成风清气正的良好政治生态。

(上接一版)

一把铁锹,是多年来清理边沟最常用的工具,可是只有郑雨航、籍伟、白瑞芳3位工人动起了脑筋,在大铁锹上钻了十几个孔,煤渣、煤泥和恼人的污水一下子就分离开了,这项名为《圆孔网水渣分离铁锹》的小成果,工人们凡用必夸,干起活来,又干净又麻利。

一个架子车的两轮,中间架一个长长的杠杆,一头焊接一个很简单的卡子,《井下巷道起吊水沟盖板移动车》就在黄东亮、郭亚林、孙继玮3位工人手中诞生了。之后,沉重的水沟盖板,再也不用人们弯下腰用双手去来回搬动了,卡死的盖板也不再必用力撬、砸了,工人们只需推着车,转动杠杆,轻轻一压,盖板就被提到码到一边,清完水沟后,又轻松盖上,过去一帮人干的活,脏活,现在一个人轻松搞定。

矿井巷道零零散散的排水,点多面广,是煤矿的顽疾,直接影响安全。这种系统性的难题,不是几个人随随便便能够解决的。焦悦峰技能大师创新工作室的作用显现出来,他带领柠条塔矿的12名技能大师、劳模、技术骨干展开了创新攻关。研制的首代系统即实现了自动排水,二代技术又解决了烧泵难题,使巷道零散点的排水“老大难”彻底解决,每年节约500余万元。

“最新的统计,我们职工申报创新项目2430项,认定有效1155项,累计产生经济效益4.65亿元;焦悦峰创新工作室、郭秦岭创新工作室受到上级多次命名表彰。”柠条塔矿董事长路根奎如是说。

“我们实施全员创客管理,已培养出千万级创客大加3人、百万元级创客标兵15人、十万元级创客能手50人,还有15项行业第一、70余项科技成果、300多项专利、20项核心知识产权。”陕北矿业董事长吴群英自豪之情溢于言表。

在整个陕西煤业集团,各级工会以“创客文化”为引领,建成了一批成本低、开放式、便利化的劳模工匠(技能人才)创新工作室、孵化器工厂等创客空间;形成了一批内

容丰富、资源共享的软硬件资源;培养了一批思想活跃、创意丰富的创客人才;建立了一套内容具体、形式多样、制度完备的创客工作体系,在全集团营造出“人人都是创客,事事皆可创新”、创新没有“局外人”和“旁观者”的创新文化氛围。

仅2018年,集团精选出121项创新“小成果”,累计投资2000余万元一次性购置新能源纯电动公交车22辆,投运至城区各条公交线路,大力打造绿色公交系统,服务春运。

综合部长潘长法对朱磊磊的这项工作大加赞赏,他将其编写成一个完成特殊任务的案例,在公司的调度会上、内部报刊上分享出来,给了很多人以启发。企业领导们也对照案例中体现出的精神、思路交口称赞。董事长乔少波特别点评道:“一个人的工作方法、技巧,展现了一个人的执行力、责任心和工作态度,思路很重要。”

像这样的“小案例”,在陕西煤业集团各个公司都十分普遍。与“小故事”“小成果”不同的是,案例强调对某类问题的深入思考或系统解决,案例的来源或出于阅读,或来自实践,但都能对编者、受众产生较深入的启发。

李向东说:“创新班组文化编小案例,是加强班组管理的有效举措。各单位工会坚持把班组文化建设作为一个系统工程,不断创新活动载体,增强创建动力,打造具有陕煤特色的班组文化,编写整理了一批典型案例。”

其中的佼佼者,如铁路物流青年文明号的守护者、蒲白矿业班组安全网络小组等班组文化载体案例;管道公司高空坠落事故及应急救援、陕钢集团“新媒体+”为安全插上新翅膀等班组安全文化案例;彬长铁运分公司余致国磨盘9小时排除地库下沉险情、陕化公司BDO分厂氯化单元催化剂运行多项技术改造突破瓶颈等班组挖潜增效案例;运销集团班组流动红旗评比、黄陵矿业“红黄绿”三色文化等和谐班组建设案例。

练绝技绝活绝招

红柳林矿业公司院内有个特殊的地方叫创客工厂,巨大的厂房内汇聚了企业最顶尖的绝技、绝活、绝招,干部职工以在这

里有一席之地为荣,对外这里则是企业的一张靓丽名片。

一粒大米上能玩出什么花样?眼明、心细、手稳的装载机驾驶员黄德林,左手用镊子夹住米粒,右手拿极尖细的刻刀,在上面刻出来访人的名字和“红柳林”等字。“大米刻字练得是心静、手法、眼力,把这种功夫用在装载机上,多么复杂的环境都没问题。”

两米高、几吨重的叉车还能用来干什么?从事叉车、电焊作业的高师傅说:“可以用它穿针引线。”只见高师傅开着叉车聚精会神地表演起来。叉车的正前方先倒插着一根寸许缝衣针,露出2mm的针眼,叉车粗壮的前叉上也带着一根针,针尖冲前,高师傅凝神静气,盯住一米开外的两根针,操控着叉车,对准,再准,前进,再进……准确地将针头插入另一根针的针眼。“最好的状态,可以在2分钟内穿起6根针。”

高级车工同王杰则能开着车床,在鸡蛋的外壳上钻出直径20mm的孔,同时保持内膛的完整。还有,皮卡走钢丝、蒙眼组装瓦检器、蒙眼摸螺丝、单手滚动气瓶、徒手精准量尺裁线……个个都是令人瞠目结舌、眼花缭乱的绝技绝活。

实际上,在陕西煤业集团,每个企业都有数量不小、有所长的职工绝技、绝活、绝招。通过组织职工立足岗位、苦练“三绝”,陕煤将工匠精神和文化深深扎根广大职工。每年,陕煤评选出100名技能顶尖的“三绝”职工,激励、引领职工投身“三绝”。

最新数据显示,2018年,陕煤生产煤炭1.6亿吨,同比增长14.4%;实现营业收入2806亿元、利润135亿元,分别增长7.9%、23.9%。“陕煤规模和效益创历史新高,第四次入围世界500强,位列294位,首次进入前300位,这与‘三小一练’激发职工聪明才智和创新活力密不可分,我们将进一步加大力度打造知识型、技能型、创新型产业工人队伍,为集团追赶超越和实现高质量发展提供强大的人才支撑和动力源泉。”陕煤集团董事长、董事长杨照乾说。

工人日报记者 毛咏曦 杨军

容丰富、资源共享的软硬件资源;培养了一批思想活跃、创意丰富的创客人才;建立了一套内容具体、形式多样、制度完备的创客工作体系,在全集团营造出“人人都是创客,事事皆可创新”、创新没有“局外人”和“旁观者”的创新文化氛围。

仅2018年,集团精选出121项创新“小成果”,累计投资2000余万元一次性购置新能源纯电动公交车22辆,投运至城区各条公交线路,大力打造绿色公交系统,服务春运。

综合部长潘长法对朱磊磊的这项工作大加赞赏,他将其编写成一个完成特殊任务的案例,在公司的调度会上、内部报刊上分享出来,给了很多人以启发。企业领导们也对照案例中体现出的精神、思路交口称赞。董事长乔少波特别点评道:“一个人的工作方法、技巧,展现了一个人的执行力、责任心和工作态度,思路很重要。”

像这样的“小案例”,在陕西煤业集团各个公司都十分普遍。与“小故事”“小成果”不同的是,案例强调对某类问题的深入思考或系统解决,案例的来源或出于阅读,或来自实践,但都能对编者、受众产生较深入的启发。

李向东说:“创新班组文化编小案例,是加强班组管理的有效举措。各单位工会坚持把班组文化建设作为一个系统工程,不断创新活动载体,增强创建动力,打造具有陕煤特色的班组文化,编写整理了一批典型案例。”

其中的佼佼者,如铁路物流青年文明号的守护者、蒲白矿业班组安全网络小组等班组文化载体案例;管道公司高空坠落事故及应急救援、陕钢集团“新媒体+”为安全插上新翅膀等班组安全文化案例;彬长铁运分公司余致国磨盘9小时排除地库下沉险情、陕化公司BDO分厂氯化单元催化剂运行多项技术改造突破瓶颈等班组挖潜增效案例;运销集团班组流动红旗评比、黄陵矿业“红黄绿”三色文化等和谐班组建设案例。

练绝技绝活绝招

红柳林矿业公司院内有个特殊的地方叫创客工厂,巨大的厂房内汇聚了企业最顶尖的绝技、绝活、绝招,干部职工以在这