

# 长庆气井:不放过“一口气”

## 工厂故事

最近冬供高峰,长庆油田天然气日供气峰值将超过1.15亿立方米,基层采气厂保供压力前所未有。如何保供,作为陕西市场天然气主要气源,长庆采气一厂、二厂不仅加大新井投产力度,还在高产井、低产井、积液井、问题井等老井上“大开脑洞”,努力“争气”。

入冬以来,天气越来越寒冷,毛乌素沙漠野外的夜间温度曾一度下降至零下24摄氏度。本来无人值守的双17-3C8井场却

多了4个“不怕冷”的驻守工人。

夜深人静,温度最低的时候,弥晓辉等人哈着气轮换着跑到井边查看压力、温度和流量,防止跑冒滴漏……

原来一切都是因为这里的一口井上了加热炉,“高产井要争气”。

虽然为此一天要多支出3450元的费用,但该口井的日产量却一下子由2万方增加到6万方。对此,采气二厂作业六区经理杨小龙搓着手说:“为了保供,值!”整个作业六区上了4台这样的加热炉,日增产天然气达12万方。仅此一项,日“争”气30万方。

长庆采气一厂G-08-11井受以前开发技术局限,到冬供前,日产量仅3000方。“我们对该井进行了二次改造,将以前未开发的层位进行二次开发,用上了‘查层补孔’技术,改造完后,该井日产量8万方!”采气一厂作业九区经理任发俊自豪地说。

气井携液困难,容易产生井筒积液,严重影响气井生产。而这种情况在长庆下属气田内具有普遍性。如何实现旧貌换新颜?这直接影响着整个“保供”工作。

“我们根据油压、套压、产气量和产水量的具体情况气井生产动态分析,有针对性地制定了注排措施,通过每周加注

起泡剂的措施大大降低井筒的滑脱损失,改善了气筒的携液效果。”采气一厂作业三区经理李柏鹏说。

实际中,作业三区仅通过加注起泡剂一项措施,使所属问题井每周实际增气量达到110万方。

智能排水采气、上加热炉、投压缩机站、捞堵塞、远程开关间歇井、节流器打捞、柱塞……记者在一线采访发现,采气单位普遍采取了“一井一法、一类一策”,为了老井增产,长庆采气人可谓绞尽脑汁,每方必争,不放过“一口气”。

□本报记者 王何军



1月12日,来自西安市长安区文化、宣传、教育、卫生行业的知识分子代表和选调生近百名学员,在西安交通大学进行了为期一天的“西迁精神”专题培训。86岁高龄的交大西迁老教授李怀祖为大家讲授了西迁历程和很多不为人知的故事,每每令大家动容。图为学员们在“西迁精神博物馆”听取交大志愿者讲解员的精彩阐释。

□本报记者 兰增干 摄



入冬后,铁路车辆制动管系故障多发,中国铁路西安动车段针对季节性易发故障入手,加大日常作业风管路回检、管系漏泄故障应急处置、制动

## 乐在天涯修铁路

### 兵头将尾

也没有豪言壮语,平平淡淡的语言里,却能揭示出一个人的思想境界,更能透视一个人的内在心灵。这是接触葛衍章后给人的最初印象。

葛衍章,1982年11月生于南宁宾阳,2006年7月毕业于西安工业大学,2017年8月到了尼日利亚,现任职于中铁十二局一公司拉伊铁路线下四分部副经理。

高中时母亲就去世了,上大学时,父亲去世,对他来说,似乎家庭的不幸都是极为平常的。葛衍章很要强。来到拉伊铁路线上,领导安排他负责全长13公里的管段和1号营地、拌合站的管理。线路管段有4座主线桥、5座跨线桥和15座框架涵的施工项目。他总是起早摸黑地带领着12名管理、技术人员和27名工长,组织着400多人的属地雇员(高峰时达到700多人)一项一项推进工作。

说起他的爱人,葛衍章很是无奈。“从来到尼日利亚,一年多没有回家

了。”葛衍章的爱人叫曹小青是湖南郴州市永兴县人,俩人于2009年结婚后,第二年便生下儿子。这对人来说,爱情的甜蜜是非常令人羡慕的,然而,晴天霹雳。2016年12月,经权威诊疗机构确诊,曹小青患上了尿毒症。每周透析治疗需要2-3次,每个月的费用至少3000元。孩子要上学,爱人要治病,家中二老双亲不在,葛衍章感到了空前的压力,但他却没有把任何内心的烦扰转嫁给妻子。

他悄悄安排妻子回湖南郴州老家生活,在郴州市一个偏僻的地方租了房子,把孩子安排上了学,又请来岳母照顾妻子。至今,葛衍章已经三年多没有回过老家了,连一张纸都没能给父母烧过……人都是有情感的,葛衍章也一样。每天晚上7点半下班吃过饭后,整理完资料,他才与妻子视频,问问家里的情况,孩子的学习。

“我不是不想家。妻子有病,更需要我……”葛衍章平静地说。对于领导准备申请困难职工的照顾,葛衍章想到的却是比他更困难的员工。③

□通讯员 郑建军

## 留人岂能靠“春节返岗押金”

### 职工之声

据报道,某建筑工地老板为留住工人,将每月工资截留一部分,说是积存到年底统一发放。临近年底,老板却推托说“年后才能结算”。在一些地区,为了留住工人,有的工地延期支付,把上个月工资押到下个月发;有的克扣工资,每月从工资里收取一定金额的在岗保证金;有的扣押证件,“帮忙”保管工人的身份证、社保卡等证件。

用人单位出台类似“春节返岗押金”制度,目的是让工人春节之后返回工作岗位。在人口红利逐渐减退的今天,对用工企业而言,如何留人、敦促工人节后返岗确实是十分头疼的事。为此,用工企业之间的竞争越来越激烈,为了争夺工人,一些企业给出了很多优厚的条件,还有一些企业把“留人大戏”上演到极端,采取种种非理性方式留

人,这种迫切心情可以理解,但未必就能如愿。

一方面,是不是返岗,工人自身会有一个权衡。他们出门劳动流汗,首先考虑的是付出和回报问题。待遇好的企业自然会受到青睐。只是“少发一个月工资”或“扣除返岗押金”,未必就能逼迫工人返回岗位。另一方面,用“春节返岗押金”逼迫工人返岗,即便能留住人,也留不住心,反而会增加工人的抵触情绪。更为关键的是,无论是“春节返岗押金”,还是“春节之后再发工资”都是违反法律法规的,是对工人正当权益的侵犯。对此,有关部门应加大执法检查力度,确保春节之前工资发放到位。

企业也应认识到,“留住工人”需要正确的方法,与其强留人,不如以情留人,让工人感受企业的真诚和温暖,企业把职工当家人,职工才会把企业当家园。

□郭元鹏

## 班前会,让安全变“简单了”

“以前的班前讲话,针对现场施工重点工序强调得少,未落实到操作过程中。现在的班前讲话已经成为项目施工的第一道防火墙,更是安全监管的一道亮丽风景。”群安员衡松茂说。

1月14日,中铁七局三公司苏州地铁5号线21标项目部班前讲话后,各班组作业人员对班前讲话“讲实效、讲高效、讲功效”的做法纷纷点赞。

“是啊!不花太多时间、不费太多精力,不需要太多经费投入,大家对前一天遇到的安全问题都可以提出来,人人都可以当老师。”班组长范海林也表示认同。

2018年以来,该项目不断创新安全管理工作形式和方法,以视频讲解、专题讲座、多媒体安全培训工具箱、“平安先生奖励超市”、农民工夜校等多种形式开展安全培训预防工作,强化大家的安全意识,改善作业习惯,及时解除施工现场安全隐患,维护每一位劳动者的尊严。

值得一提的是,该项目采用了“建筑施工从业人员多媒体安全培训工具箱”,进一步提高了

项目安全管理水平。该工具箱主要针对工人安全培训工作,具有“人员管理、培训记录、培训方案、答题器检测”等几大功能。通过信息录入数据库,可实现工人电子化动态登记管理,信息更新及时;培训方案涵盖内容全面,分入场、专题、工种等不同版块,授课方式以视频动画为主,形象生动,印象深刻。可现场出成绩,错题集中处,可再次学习讲解,巩固牢记。“这种的安全教育更好理解,让我们学到了很多安全知识。”钢筋班班长施立根说。

“随着项目部安全教育培训多元化,尤其是运用多媒体安全培训,不受时间和场地培训限制,而且还根据不同工种进行分类创建培训方案,培训起来方便省事多了。现在人人都争当‘平安先生’,大家都成了安全的监督者,过去是‘要大家安全’,现在是‘大家要安全’。将安全真正深入人心,保证了全线高风险难点结构集散中心站顺利封顶,实现了各项年度目标。”项目副经理王金刚感慨道。

□董志振 杨丽

## 「严要求 保安全」的王晓燕

今年40岁的王晓燕是中国铁路西安局集团有限公司安康供电段柞水变电所的一名安全员,婉丽、谦虚、细腻是她给人的第一印象。勤俭朴实的她,对待工作一丝不苟,始终将班组安全放在首位。

她的日常工作就是保证西康线路柞塔上下行到迎龙上下行线路有效畅通以及对变电设备的一些故障进行简单维修、巡视、倒闸、写台帐等。虽单调重复,但她从不抱怨,从1998年开始参加工作到2008年6月,她一直在配电站,后因单位工作调整转职至今一直在变电所。

“安全重于泰山”,每周王晓燕都要组织班组同事学习安全法规,讲解安全人身伤亡事故案例,绝不懈怠。有一次她到高压室巡视,发现一名同志未戴安全帽,当即予以批评教育。要求所有同事值班时必须严格要求要求自己,从戴安全帽、穿绝缘靴开始。

只要在所里,每天她起床最早,休息最迟。她每天都要对办理过的每一张工作票再次进行审核,逐样检查当天动过的设备安全措施是否都恢复,确保设备达到热备状态。2015年,柞水变电所预试期间,她正发高烧,暂时退烧后又匆匆返回所里配合预试,一直坚持到预试结束。由于劳累过度,在倒闸期间她晕倒了……她的执着坚韧也影响着孩子的成长,王晓燕的儿子在西安第三中学上学,儿子在多次的考试中名列全校第一名,她2016年还获得秦岭区阳光少年的称号。

每年春节期间,在大家和家人团聚的时候,她却在变电所值班,常年无暇照顾孩子和家人。为了确保西康线路供电系统的有效畅通,她每晚睡在控制室。王晓燕经常说:“单位、班组利益永远第一位。”由于她身体素质较差,常年神经衰弱,加上担任值班员长期睡在控制室,导致身体越来越差,2016年还做了阑尾切除手术。在做完手术后身体还没有完全恢复的情况下,得知单位值班员太少,抽不出替班的值班人员,她又要求值班。家里人放不下心,退休在家的爸爸便陪她上班,给她洗衣服做饭做好后勤。提到孩子和家里的老人,王晓燕都是满满的愧疚……

有付出就有回报,多年来,王晓燕所在的柞水变电所获得“段安全生产先进集体”“段先进女职工集体”“路局表彰先进集体”“局女职工先进集体”等各种荣誉,王晓燕也获得“段先进生产工作者”荣誉称号。

王晓燕用“严要求 保安全”的使命感,时时刻刻彰显着一个铁路人的执着和奉献,在她自己的工作岗位上,书写着平安供电的每一页。③

□通讯员 段增旗

## 一条朋友圈 引来帮扶款

“感谢武汉至和天下供应链股份有限公司的邵华董事长,感谢扶贫干部对我侄儿罗鑫宇的关心与爱护!”

近日,随着咸阳市三原县养老保险经办中心的扶贫干部周荣把武汉至和天下供应链股份有限公司的爱心捐款交到陵前镇铁家村贫困户罗鑫宇的监护人景双旁手中,老人激动地表示:“感谢党和国家的扶贫政策!感谢社会上好心人,我一定会把娃照顾好,让娃好好学习,长大了回报国家和社会!”

早在2017年7月,周荣就来到陵前镇铁家村,开始了他的脱贫攻坚工作。当时罗鑫宇正在上小学六年级,母亲刚刚因病去世不久,父亲长期失联,孩子随同姨父景双旁一家生活。由于孩子没有收入来源,生活和学习都比较困难。了解到这一情况,周荣一方面将国家的扶贫政策向罗鑫宇及其监护人进行宣传,帮助争取国家低保和教育扶贫政策的支持,另一方面通过微信朋友圈对扶贫工作进行了实时发布。

没想到,他的这条朋友圈引起了一位好心人的关注。他的一位同学邵华,目前是武汉至和天下供应链股份有限公司董事长,长期以来关心家乡的慈善事业,当他看到周荣朋友圈中的“扶贫动态”后,第一时间表示愿意对罗鑫宇进行爱心帮扶。并迅速拟定了三方协议,帮扶其一直到2020年9月结束,在罗鑫宇上学期间,由邵华董事长每月提供500元的爱心帮扶款,直到孩子初中毕业。

截至目前,罗鑫宇及其监护人景双旁已经收到邵华董事长的爱心帮扶款4500元,对孩子的学习和生活起到了积极的作用。涓涓细流,汇聚成爱的海洋,呵护孩子的成长,脱贫攻坚的“微”动力,让这个冬日温暖如春。

□通讯员 郝仁

## 雏鹰展翅 搏击长空

### ——陕西能源电力运营公司渭河项目部纪实

陕西渭河发电有限公司曾是西北地区首批30万千瓦机组,也是西北电力系统赫赫有名的“渭老大”。老国企辉煌的历史培养了一批技术过硬、作风顽强、有担当懂规矩的电力检修人才;塑造了一支作风严谨、操作规范的专业维护队伍。

自去年2月13日渭河项目部成立后,这只“雏鹰”的检修任务接踵而至。由于渭电机组服役期长,设备老化、缺陷频发,加之改制后骨干外流、人员短缺,设备维保检修工作量与人员结构不均衡的现状使“人员少、任务重、工期紧”成了每一次等级检修的常态。200余名平均年龄超过47岁的“新运营人”创造了渭电历史上的奇迹。

去年11月初,5#机B级检修进入尾声,6#机通流改造同时拉开帷幕。改造后的6#机将承担对西安北郊的主要供热任务,这意味着两台机组高等级检修不得不同步

进行。汽轮机高压转子更换是此次检修的重中之重,涉及揭缸、找中心、测通流、调汽封等一系列技术要求高、精密度高的工作,还是人员少,还是任务重,还是工期紧,从技术到体力对员工来说都是巨大的考验。

火车跑得快,全靠车头带。项目部领导在改制的关键时刻临危受命,勇挑重担,制定了“打造精品队伍,弘扬工匠精神”的长远目标,引导员工树立整个项目部“一盘棋”思想,在班组管理中求实效,在文明治理中求质量,在档案管理中求创新,进行全方位、高标准、全过程的精细化管理。

主机班的“重头戏”——配汽机构大修好比给汽轮机进行“颅脑手术”,对于班组合并后只有3名员工干过配汽机构的班组来说,无疑是一次挑战。班长结合实际,合理安排,根据工作量将人员分为两组,昼夜倒班,以老带新,并肩作战,有条不紊完成

任务,展现了良好的统筹管理能力。

3#炉乙排粉机跳闸抢修,锅炉风泵班班长王书龙丢下生病住院的爱人,加入到抢修队伍中。锅炉专工刘宏、燃机检修班班长张炳立都患有重度糖尿病,每天中午匆匆打完针就赶紧返回现场加班,经常到晚上八九点才能回家。电气控制班技术员彭亚君发烧39度,打完针后进入现场继续进行电动机调试,确保5B开机试验按期完成。老师傅于强还有四年就要退休,心脏搭了支架,因班组成员紧张每天依然去现场参与各种工作。有时候徒弟们心疼他让他歇会,他也总是一刻不停地拿着扫帚抹布打扫擦拭设备卫生。

一个人的事迹只是个案,是星星之火;一群人、一个团队都这样

敬业苦干,就凝聚成一种精神,让“能源工匠”的燎原之火熊熊燃烧在三秦大地。经过十多个多月的历练,渭河项目部这只负重前行的雏鹰正在展翅高飞,未来必将搏击长空。②

□通讯员 王燕

