

韩城矿业公司

2018年实现集团追赶超越目标任务

2018年,韩城矿业公司合理设定生产指标,推行图表管理法,坚持正规循环组织生产,主要指标超额完成。超计划17万吨完成原煤产量;完成进尺45950米,同比增加3050米;销售收入32.3亿元,比计划增加1.6亿元;实现利润0.23亿元,比计划增盈0.03亿元,实现陕煤集团确定的追赶超越目标任务。

去年年初,韩城矿业公司根据企业实情,坚持“安全、稳定、调整、提高”的工作总基调,提出“直面新压力、树立新动力、激发新活力、培育新动力”的工作思路,党政同心,提振“精、气、神”,在三年调整开局年中,取得阶段性胜利,突出抓了以下七方面重点工作:

一是狠抓安全不放松。明确“安全基础管理提升年”主题,抓标化、强管理、增投入、重落实、严考核,安全基础管理水平进一步提升。灾害治理技术取得突破,“互联网+双预防”领跑关中,“四员两长”为陕煤贡献了韩城经验,“九个一律”锻造铁一般的作风纪律,全年轻伤、“三违”同比分别下降7.7%和18.6%。桑树坪二号井顺利通过国家一级安全生产标准化验收,是陕煤集团今年通过验收的仅有

两对矿井之一,同时还被评为“省级职业卫生健康示范矿井”;象山矿井、下峪口矿通过省级一级安全生产标准化验收,均被命名为“陕西省煤炭安全高效矿井”;下峪口矿还荣获“省级安全文化示范矿井”和“省级安全监测监控系统示范矿井”。

二是绿色矿山建设不松劲。提高政治站位,坚持绿色发展,“四个优先”做保障,强化追责问责,矿区环境明显改善。下放30万元项目权限,计划外增加环保投入8000多万元,全年投入环保资金1.2亿元。象山花园式旅游矿井建设和桑树坪二号井安全高效节能环保循环示范矿井建设成效显著,在中央环保督察中获得充分肯定。

三是经营管理水平不断提升。公司严格把控三年调整所需技术、装备、人才等方面要素,建立生产全过程管控机制,向管理要效益,以质量拓市场,超额完成了集团公司下达的经营指标。全面预算管理落地生根,下峪口煤矿试点经验得到股份公司充分肯定;“成本过程管理体系研究项目”荣获全国煤炭协会管理创新三等奖和集团科技进步二等奖。坚持“双轮驱动、双轨并举、双量同步、双向选

择”的销售四原则,加强与用户沟通对接,减少商务纠纷,形成了地铁协同销售格局,实现了企业效益最大化。

四是调整举措全面实施,安全高效矿井建设初见成效。以做强做优煤炭主业为主攻方向,坚持调布局、优系统、保接续,“456”生产格局逐步形成。编制了生产接续五年规划,确立了“一矿一策”的调整方案,重点加强掘进正规循环率和采煤开机率考核,桑树坪二号井已实现一井一区一面,桑树坪矿3109工作面回采结束后将实现一井一面。通过调整,掘进进尺同比增加3050米,准备煤量同比增加120万吨。

五是企业改革深入推进。完成了韩城矿务局改制和兰利公司、长河粉末、西煤仪注销工作,公司小企改革任务全部完成。韩城多能互补配电网有限公司第一次股东会圆满召开,公司控股的首家混改企业成立运行。开展了固定资产清查核资,核销账面闲置资产,加大不良资产处置力度,上报集团公司核减不良资产10.4亿元。“三供一业”移交有序推进。机关室职能调整为“指导、服务、

考核、追究”,各二级单位主抓“组织、实施、落实、改进”,工作效率大幅提高。

六是瓦斯灾害治理技术取得突破。坚持问题导向和简单实用原则,以提高掘进速度、优化灾害治理技术为重点,形成了一批韩城特色的创新成果。桑树坪矿近水平突出煤层底板岩巷消突,二号井3#煤动态防突、顶板长钻孔水力压裂技术,下峪口矿保护层定向卸压长钻孔抽采瓦斯等技术取得突破,灾害治理水平进一步提高。

七是转型升级步伐加快,新的产业布局基本确立。王峰矿井建设项目重新启动已取得探矿权手续;与中德可再生资源合作中心就新多能互补项目达成合作意向;与中国水电集团新能源合作风能、光伏发电已完成实地勘探;煤研石烧结砖厂完成厂房建设工程。转型升级项目多点开花,齐头并进,公司产品格局正在发生深度调整。

通过全员努力,韩城矿业公司经济指标达到预期,为企业高质量发展创造了条件,公司在陕煤集团追赶超越点考核中名列前茅,向公司三年调整目标迈出了坚实步伐。(薛雨 李洋)

一个都不能少

记韩家湾煤炭公司集体生日活动

“50年来,这是我第一次过集体生日,工作后第一次在矿上吃蛋糕……”陕北矿业韩家湾煤炭公司洗煤厂职工姜晓海激动地说道。

过生日的时候可以吃蛋糕,对大多数人来说,这是最普通不过的事情,可对在偏远的毛乌素沙漠腹地里百米井下的煤炭工人来说,却是一件非常奢侈的事情。在这里,矿工们远离城市的喧嚣,远离家人的陪伴,以往的生日,大部分矿工们都在期盼和孤独中度过。

为了让矿工们感受到家一般的温暖,该公司制定出台了《关于职工过生日带薪休假的通知》,根据职工身份证日期统计,在生日当天可带薪休假一天并可参加公司集体生日活动。

集体生日活动在该公司音乐茶吧举行,每月由各基层工会结合工作实际自行安排时间举行,公司为职工们统一订购生日蛋糕,提供茶水、饮料、小吃等,让职工们在音乐茶吧欢唱同乐,感受大家庭的幸福、温暖。(吴莎)

企业蓝讯

黄陵矿业机电公司 网络故障申报微信公众号上线

近年来,随着矿区网络用户人群日益庞大,网络系统负荷逐年增加,网络系统故障率也随之增高,给矿区信息化办公和用户造成很大的影响,为了快速处理系统故障,解决用户报修困难的难题,该公司利用自身有利资源,组织技术人员自主开发了故障申报微信服务公众号。

“扫二维码,关注公众号,以后网络、电视有什么故障,打开公众号点击申报故障,技术人员就会上门服务。”近日,黄陵矿业机电公司自主开发的“黄陵矿业信息中心故障申报平台”微信服务公众号正式上线。用户关注微信服务公众号,坐在家中申报网络系统故障,就可以随时享受上门温馨服务。(张辉 赵博)

运销彬长分公司 实现煤炭运销开门红

本报讯 据运销集团彬长分公司统计数据显示,截至1月9日煤炭铁运销量59.83万吨,仅元月1日开年第一天,煤炭销售76089吨,装车1136车,创单日销售新高,实现煤炭铁运销售首日开门红。

彬长分公司按照集团统一部署,以铁为主,保内控、保热电、保省内,加强现场协调,督促整修速度,加快作业进程,加强信息反馈,加强站区和路局协调,加强部门协作,积极组织,超前部署,科学调度,合理调配,确保煤炭铁路销售再上新台阶。(卢妮)

桑树坪二号井 获我省首批职业卫生示范矿井称号

本报讯 近日,从陕西煤矿安全监察局传来喜讯,韩城矿业公司桑树坪二号井职业卫生示范矿井建设通过达标检查,成为陕西省首批获得职业卫生示范矿井称号的矿井之一,显示了公司在职业卫生创建工作上发挥的示范引领作用。

近年来,该矿高度重视职业卫生防治工作,进一步完善了煤矿企业职业卫生管理制度,采取多种手段推动职业健康工作。定期组织或邀请专家到矿开展职业病防治知识专题培训,在职业病危害场所设置了防尘、防噪声等职业病危害防护设施及职业病危害警示标识。结合各岗位特点,配备了相应的个人防护用品,设立了职工防尘口罩滤棉免费发放点,为职工统一发放了防护眼镜、防尘口罩和防护手套等防护用品。定期开展职业健康体检,为职工创造了一个安全、文明、健康的生产环境。(陈鸣真)

张家峁公司 井下回风大巷有了“全自动风泵”

本报讯 近日,张家峁公司“全自动风泵”已在井下4-2、5-2煤回风大巷应用成功。

据了解,该公司生产准备队负责在各煤层回风大巷积水点处排水,由于职工长时间在回风大巷内作业会吸入大量粉尘,又因为回风大巷风速大,影响职工身体健康,为此该队电工班在区队管理人員的指导下,经过反复摸索实验,研制出了“全自动风泵”。

通过这一创新项目的

建设咸阳分公司“四堂课”精准培育青年员工 栽梧桐 育凤凰

微视频、诗歌等形式,实现经验分享,观点传输;四是持续开展项目经理竞聘,变以往个别“点将”、会议提议等为公开竞聘模式,为人才不断“蓄水”;五是把项目经营、安全环保、党风廉政建设等内容纳入项目经理业绩考评范围,用结果和业绩说话,实现滚动发展;六是建立了后备干部数据库,通过压担子、下任务等方式“深耕施肥、雨露滋润”不断“养马”,动态出入,全面激发员工见贤思齐、奋发有为,勇争第一的争先意识。(刘美丽)

生态水泥公司 奖励科技创新成果

本报讯 生态水泥公司把科技创新当作激活企业发展动力的关键利器。近日,经该公司科技创新工作领导小组综合验收评比,根据制定实施的《科技创新合理化建议建立实施办法》相关规定,对验收通过的9项科技创新项目成果奖励13万元奖金,其中“重晶石废渣在水泥生产中的综合利用”获单项最高奖金5万元,这是该公司积极倡导“科技强企、科技兴企”发展战略的生动实践。

此次科技创新成果涵盖优化生产煅烧工艺、工业固体废物综合利用、改善产品发运环境等各方面,对提高企业生产经营效益作出了积极贡献。同时据了解,该公司在日常工作中始终坚持“科技创新是第一生产力”,尤其自2018年以来,为实现企业科技创新自主研发,全员参与、跨越发展的工作目标,从生产经营实际出发组建专项技术攻关团队,建立科技成果奖励机制,引导广大职工聚焦生产发运全过程主动作为、自觉实践,逐步实现了科技创新与生产经营的深度融合,科技成果捷报频传,提质增效效果显著,从根本上做到了科技力量向企业发展动能的转化升级。

此次生态水泥公司对科技创新成果的奖励,是对企业科技创新成果的肯定和鼓励,激发了企业技术人员的工作热情和创新动力,对进一步提升企业核心竞争力起到极大的促进作用。(白岚)



为切实做好冬季防火工作,增强员工的自我防护能力和应变能力,让广大员工掌握基本的消防知识。近日,陕北矿业涌鑫公司沙梁煤矿组织开展了消防安全培训及消防演练,近40名员工参与了此次培训及演练活动。王强 摄



近日,陕煤公司质检中心本着既要焦炭反应实验数据真实可靠,又要节省实验资金的原则,大胆创新工作方法,取得了明显成效,每年可为公司节约资金约10万元。乔晓亮 摄

延伸陕钢集团产业链的又一重大项目开工

本报讯 1月17日,韩城市千亿钢铁产业集群项目——上若泰基集团300万吨冷轧带钢暨125万吨轧钢项目在韩城市经开区新装备产业园开工建设,标志着韩城市围绕钢铁产业链、打造千亿新装备产业集群的宏伟蓝图逐步变为现实。

据悉,年产300万吨冷轧镀锌带钢项目位于韩城上白矾村,占地674亩,项目总投资30亿元,主要建设冷轧、热镀锌、彩涂生产线及配套设施,建设周期为两年,建成后将填补我省冷轧镀锌带钢产品空白,成为龙钢公司的热轧带钢延伸项目,不仅可以提高热轧带钢的附加值,也可以最大化挖掘产业链合作价值。年产125万吨轧钢项目位于潜北村,占地180亩,项目总投资4.6亿元,主

要建设两条优质高速棒材生产线、一条高精度翼缘板生产线及其配套设施,计划建设周期为10个月。该项目建成后,将是延伸陕钢集团钢铁产业链的又一重大突破,对拉升龙钢公司产品附加值具有现实意义,将促进陕钢集团盘活龙钢公司轧线资源,丰富钢材产品规格品种,提升企业市场竞争力。(梁建华 权立伟)

庞源租赁高端智能建筑设备成都基地破土动工

本报讯 近日,占地面积130亩,投资总额达10亿元的陕建机械股份庞源租赁高端智能建筑成套设备基地项目在成都市金堂县淮州新城智能制造产业园破土动工。

为加快在全国范围的产业布局,2018年11月20日陕建机械股份庞源租赁公司与金堂县人民政府正式签约,入驻成都淮州新城智能制造产业园区。项目建成后在此设立的新子公司四川庞源机械设备有限公司主要经营项目有工程建筑机械、起重机械成套装备制造、安装、调试,金属结构安装工程,工程机械设备的租赁、维修再制造以及零配件、原辅材料的进出口业务等。金堂县是“成都平原经济圈”

内的重点发展县,吸引了国内一批经济效益好、辐射带动能力强的重大装备、通用航空等产业链上的知名企业到此投资兴业。陕建机械股份此次签约是继华东运营维保中心落地苏州、华中区域运营维保中心落地武汉新洲之后的又一重要基地签约落户。(张晋安)

神木煤化工公司

提升“核”心推动转型

党的十九大报告提出,要坚定实施创新驱动发展战略,加快建设创新型国家。而作为一家从事煤炭清洁高效分质综合利用及煤化工技术研发、转让、服务为一体的新型煤化工企业,神木煤化工公司倾力实施“立足煤化、技创双驱,能效并举,多元发展”战略,提升“核”心,使企业在多变的市场环境中破浪前行,谱写煤化工高质量转型发展新篇章。

技术创新立转型发展优势。神木煤化工公司的领导班子认为,科技创新是提高经济质量和竞争力的关键,是一个企业持续发展的不竭动力,在当前煤化工白热化激烈竞争、市场多变的时期,要实现逆势“亮剑”,必须依靠先进的技术、深化技术革新,形成自有品牌,在高端化上下力气,在多元化上下功夫,才能使企业不被市场所淘汰。

强大的产品品牌与技术创新力是其崛起的核心所在,依托现有的天元、富油两个省级技术研发中心及国家能源煤炭分质清洁转化重点实验室示范基地的优势,2018年,神木煤化工不断开拓创新,先后组织开展了12万吨/年中低温煤焦油制备碳材和煤焦油全馏分加氢制备火箭油试验等20余项技术研发,并实施了660万吨/年粉煤热解一期(60万吨/年)项目及50万吨/年环烷烃油项目进行工业化建设。这一系列的技术研发对推动煤焦油加氢行业转型升级,开发高附加值产品具有重要示范引领作用,同时也开启了军民融合发展的新途径。

转型升级,技术创新是关键。用改革的“加法”换取科技创新的“乘法”,让科技创新惠及企业改革,有效弥补产业发展短板。神木煤化工清醒认识到,只有通过工艺、设备、管理等多方面的驱动创新,才能成功转型,才能走上科学发展道路。去年以来,神木煤化工紧紧围绕提质增效全面开展技术攻关,从工艺过程控制、生产组织等方面通过技术创新对原有设备、技术进行革新,大力挖潜,提质增效。先后实施了泰和公司石灰装置改造,产能提升10%;东鑫垣公司煤泥掺烧比例提高到50%,PSA制氢系统装置负荷率由改造前的50%提升至目前的85%,单日出品产量稳定在1000吨左右;富油公司年增产油品4万多吨,产能提升35%,吨产品电耗下降24%,水耗下降11%。这一系列的技术革新可为企业一年创效亿元,成为企业改革创新发展的的重要手段。

技术创新立转型发展优势。神木煤化工公司的领导班子认为,科技创新是提高经济质量和竞争力的关键,是一个企业持续发展的不竭动力,在当前煤化工白热化激烈竞争、市场多变的时期,要实现逆势“亮剑”,必须依靠先进的技术、深化技术革新,形成自有品牌,在高端化上下力气,在多元化上下功夫,才能使企业不被市场所淘汰。

技术创新立转型发展优势。神木煤化工公司的领导班子认为,科技创新是提高经济质量和竞争力的关键,是一个企业持续发展的不竭动力,在当前煤化工白热化激烈竞争、市场多变的时期,要实现逆势“亮剑”,必须依靠先进的技术、深化技术革新,形成自有品牌,在高端化上下力气,在多元化上下功夫,才能使企业不被市场所淘汰。

技术创新立转型发展优势。神木煤化工公司的领导班子认为,科技创新是提高经济质量和竞争力的关键,是一个企业持续发展的不竭动力,在当前煤化工白热化激烈竞争、市场多变的时期,要实现逆势“亮剑”,必须依靠先进的技术、深化技术革新,形成自有品牌,在高端化上下力气,在多元化上下功夫,才能使企业不被市场所淘汰。

技术创新立转型发展优势。神木煤化工公司的领导班子认为,科技创新是提高经济质量和竞争力的关键,是一个企业持续发展的不竭动力,在当前煤化工白热化激烈竞争、市场多变的时期,要实现逆势“亮剑”,必须依靠先进的技术、深化技术革新,形成自有品牌,在高端化上下力气,在多元化上下功夫,才能使企业不被市场所淘汰。