

韩家湾煤炭公司工会 聚焦精准服务 职工倍感贴心

竭诚服务职工群众是《中国工会章程(修正案)》中工会基本职责新增加的重要内容。陕北矿业韩家湾煤炭公司工会认真贯彻落实全总十七大精神,对工会工作提出新要求,以创建“职工之家”为抓手,积极探索精准服务职工的新点子、新思路、新途径。

暖心举措托起美好生活向往

“在职工最需要的时候,我们就会在你的身旁,陪你一起经历风雨。”这是陕北矿业韩家湾煤炭公司工会确立的服务理念。近日,该公司加强“关爱+”活动模式,以“十送五关爱”为抓手,打造温馨和谐的人性化管理模式。职工过生日提供“五个一”服务(一天带薪休假、一条真情祝福、一碗暖心长寿面、一份生日礼物、一个集体生日);实施2018年高中考及考研期间职工带薪休假;为各区队配置医药箱

及急救药品;深入职工宿舍开展谈心活动,了解企情民意,理顺职工情绪;关爱职工身心健康,开展“夏送清凉、冬送温暖”活动,组织职工代表开展职业健康保护巡视工作,为安全生产工作做好服务。该公司将对职工无微不至的关怀落在实际行动上,虽然只是一句微不足道的暖心话、一颗药、一天假……但它就像一条连接公司和职工的纽带,让职工深深体会到来自工会“娘家”的温暖。

近期,公司职工用上了期盼已久的自来水,管网改造、澡堂整修,为职工公寓配备床上用品、日常设施等暖心举措更是深入人心,让职工更舒心。

职工食堂飘来“家”的味道

“餐厅饭菜味道真不错,既能吃饱又能吃好。”

“是啊,咱们餐厅的饭菜真合我的口味,有一种在家吃饭的感觉。”

该公司职工餐厅内,两名职工边吃边赞不绝口。宽敞舒适的就餐环境、干净整洁的餐桌、丰富多样的菜品,近一段时间食堂成了职工的热议话题。前段时间饭菜供应时段、菜品单一等吃饭问题亟待解决。“有问题咱就尽快解决问题,绝对不能让职工在吃上犯难。”公司领导在调度会、班前会上处处叮嘱。为尽快解决问题,工会工作人员多次调研,全面了解情况,积极征求职工意见建议,组织职工生活福利委员会开展新菜品价格听证会,监督职工食堂“零利润”执行情况。如今,职工餐厅所有的硬件设施全部到位,餐具焕然一新,菜谱每周更新,职工食堂不但让职工吃得饱、吃的好,而且每天饭菜不重样。

八小时外的新举措助力职工成长前行

寒冷的冬天,大家围坐在一起喝茶、

看书,外面寒风萧瑟,室内温暖如春。想想都是一件很惬意的事,这些场景不是梦,在该公司成为了现实。

一直以来,为了满足职工对新知识的追求,该公司工会新建职工阅览室、音乐茶吧,为职工休闲锻炼提供了基础设施。目前,该公司图书室有书籍3100多册,这些书籍涵盖经济、社会、人文、技术等方面,在书目的选择上广泛征求了职工的意见。每年公司工会组织的读书活动都会产生出一批能说会道的“演说家”,他们走进区队、走向舞台,用演讲的形式展示自己的读书成果,传递阅读之美。

去年以来,该公司工会依托职工书屋平台,组织职工开展“三秦书月”全民读书、“月运动星、读一本好书”等活动,把读书活动与岗位成才相结合,进一步拓展职工的知识面,增强职工与企业对话、合作、与社会融合的能力。(刘春妮)



春节将至,神木天元公司停车场内车水马龙,又到了一年一度公司为职工发放节日福利的时间,这已成了多年来该公司固定不变的传统,总在节日前夕为职工带来浓浓的年味。 赵常发 摄

一线传真

瑞能煤业

职工取暖告别燃煤时代

本报讯 黄陵矿业瑞能煤业对供热管网进行改造,随着近日井口热风炉改造工程的顺利完工,该公司也结束了建矿31年来靠燃煤锅炉供热的历史。

据介绍,该公司供热工程从2017年9月份全面开工,供热系统改造工程全长1050米。为了使供热系统达到全覆盖,该公司在对家属区、工业区供暖管道改造的基础上,对井口热风炉进行了改造,经过和厂家联系,对设备进行了维修保养,更换了配件,热风炉改造以后,效果良好。

目前,产煤不烧煤在瑞能煤业已成为现实,不再是职工家属的梦想,取而代之的是低碳绿色环保,让矿区成了职工家属的“后花园”。(王惠军)

天工公司

人才队伍建设结硕果

本报讯 在最近公布的注册造价工程师和一级建造师成绩榜上,建设集团天工公司有2名员工以优异的成绩通过了注册造价工程师考试,5名同志通过一级建造师考试,刷新了公司历年考试通过纪录,这不仅是公司注册类执业资格考试的优异成绩,更是公司人才队伍建设取得的硕果。

近年来,建设集团天工公司坚持人才强企战略,制定出台了全员学习和建造师考试激励制度,帮助员工处理好工学矛盾,确保报考人员不掉队不缺考,全力为员工营造良好的备考环境。同时,优化人才成长环境,把拥有建造师资格作为选人用人的一个重要标准,将优秀人才推上重要位置“压担子”,选拔到重大项目“挑大梁”,为优秀人才成长搭建平台。(常艳强 校天奇)

■基层工会

建设韩城公司

困难职工摸底工作全面展开

本报讯 为了全面了解掌握公司所属单位的困难职工状况,为春节开展“送温暖”活动做准备,建设集团韩城公司工会对上年度建立困难职工档案的32户困难职工进行了全面复核。

通过走访调查、向困难职工单位领导职工了解情况等方式,认真核实情况,严格把关,认真细致做好本单位的困难职工的调查摸底工作。对家庭收入已经超过建档标准的困难职工实施脱困;对当年符合困难标准的新建档案,填写《困难职工档案表》《困难职工解困脱困联系卡》,确定帮扶联系人,完善所有的建档资料及信息,确保2019年困难职工人数掌握清楚,致困原因明确,不漏报一户困难职工。经过严格审核,工会委员会会议通过15名困难帮扶人员,撤销已脱困的人员17名。(张艳丽 赵雪娇)

建设澄合分公司

企务公开走向制度化规范化

本报讯 建设澄合分公司不断健全完善企务公开制度,在工作运作上形成了党委领导、行政支持、各有关部门协调联动的机制,把企务公开民主管理工作纳入党建检查考核体系当中,实行问责机制,从而使这项工作走向制度化和规范化。

在推行企务公开工作过程中,该公司认真抓好每一个环节,把知情权、参与权、监督权交给职工,定期由相关部门和职工代表组成的企务公开监督检查小组对各基层单位企务公开进行监督检查,对在检查中职工提出的合理化建议和意见,及时收集、归类、整理、上报,并及时将结果反馈给职工群众,有效调动了职工的积极性,助推了企业健康、和谐发展。(何丙玉 李成伟)



澄合煤机公司通过每周确定一个课题,让各专业技术标兵轮流担当讲师,切实提升全员业务技能和班组整体素质。图为该公司圆环链车间一位技术标兵正在传授链机操作技能。 王文亮 摄

黄陵矿业一号煤矿

百里送温暖 真情润心田

“队里知道你的情况特殊,生活中要是遇到困难就及时和我们沟通,不要有心理负担,静心养病,早日康复,我们盼你早日回家。”1月5日,正值小寒,但是黄陵矿业一号煤矿掘进一队困难职工王新春的心却暖暖的,单位领导带队驱车百里前往铜川新区,将救助金、慰问品送到王新春家中,提前为他送去新年祝福和温暖。

王新春是掘进一队原检修班班长,工作中勤勉勤恳、任劳任怨,深受领导和工友们的好评,但天不遂人愿,正值壮年的他却在2017年11月查出患有癌症。长期的化疗,巨额的医疗费让这个本就不富裕的家庭更加举步维艰。矿上了解到王新春的情况后,第一时间送去了救助金,并将他纳入年度重点帮扶对象,通过职工大病救助、扶贫帮困等政策,大大减轻他的经济负担,让他在绝境里看到了生活的希望。

近年来,一号煤矿加大对困难职工的帮扶力度,不断完善帮扶机制,畅通重点帮扶、干部结对子、职工互助帮扶等渠道,形成了职工医疗救助、大病救助、困难帮扶、帮扶慰问的“四重保障线”,全力确保贫困职工健康有人管、治病有报销、大病有救助、困难有帮扶。为了做到精准帮

扶,及时帮扶,该矿构建以矿工会为主线,基层分会为支点的帮扶网络体系,定期召开基层工会民主座谈会,及时完善帮扶对象信息,完善困难职工动态管理档案,变层级传递的“隐形帮扶”为直面职工的“有形帮扶”。每遇职工生病住院、家庭贫困、患突发疾病等情况,矿工会在第一时间进行帮扶救助,送去组织的温暖;每逢召开职代会,工会都会提前召开职工代表座谈会,听取工言、知职工情、化职工怨、办职工事、解职工难;每逢重要节假日,工会领导都要带着慰问品和慰问金深入到困难职工家中走访慰问、看望并了解职工的生活情况,为困难职工解难事、办实事、做好事。

据悉,该矿已累计开展患病职工帮扶慰问394人次,在职工医疗保险、大病救助、困难帮扶的基础上发放慰问金69.61万元。(倪小红 张鸣)



近日,韩城矿业公司下峪口矿团委开展“读总书记经典金句,汲取前进力量,助力企业发展”诵读活动。36名团员青年用语言演绎总书记的家国情怀,传递高尚精神品质,展现当代煤矿青年职工的责任担当。 马麦丽 摄

智慧矿山在建设,煤海新秀初长成。

在刚刚结束的榆北小保当公司首届员工“五小”技术创新成果暨“三绝”展示现场会上,有这么一个环节引起了公司领导的好评和关注——课题攻关研究小组汇报会。笔者作为地测防治水课题攻关小组的成员之一,参与了课题的研究和汇报,深知攻关小组从最初成立到现在初见成效的不易,也见证了课题攻关小组成员们的研究过程和成长历程。下面笔者将带领大家一起了解课题小组成员的研究“秘诀”和内心感悟。

学以致用是关键

来自综采区的李安宁是矿建施工技术研究小组的成员,他们小组研究的课题是《小保当煤矿采场上覆岩层运移及矿压规律研究》,在课题攻关汇报会上他代表小组进行了汇报发言,“研究课题和准备汇报的阶段,总是想起在矿大求学的时光,以前是跟着老师给的矿做项目,现在是自己跟着组长给自己公司做课题研究,我一定会

小荷才露尖尖角

——记小保当公司大学生课题攻关研究小组

把自己学到的东西运用好,为公司发展添砖加瓦。现在因为一些实验设备只有科研院所和高校才有,很多东西目前还不好实现,这点比较困难,我们已经在准备和相关高校取得交流,力争取得更大突破。”汇报会上李安宁这样说道。在短暂的时间里,他们小组取得了不错的成绩,下一步他们将把对采场的来压机理、步距和主、亚关键层分布等内容进行详细研究,为解决煤壁片帮实现巷道支护优化提供可靠的理论数据支撑。

解决问题是核心

《井下临时排水无人值守系统研究》是智慧化矿山部王忠强小组的研究课题。自打进入公司,井下排水问题就引起了王忠强的关注,看着工友们上井

后衣服老是湿的,他看在眼里,急在心里,下定决心要解决好井下排水问题。加入课题攻关小组后,王忠强和杨光耀组长交流了自己的想法,得到了组长的大力支持后,他组织小组成员进行了大量的文献和现场调研,初步制定了排水系统的硬件布置方案,设计了系统控制的流程图,他们设计的系统可实现自动控制,具有运行及故障保护功能。“目前我们的系统还在建设阶段,还有很大的进步空间,可能目前我们还不具备解决难题的能力,但是我们的目标就是通过学习和研究,能解决一些实际的难题,为智慧化矿山的建设作出自己应有的贡献。”

优质平台育英才

“告别校园参加工作后还能有这样

核和奖励激励制度,进一步激发职工主动参与学习的热情,也增强职工的自信心和成就感,逐渐形成了公司搭建舞台职工唱主角的“传帮带”长效培训机制。

截至目前,公司已有600余名职工登台授课,不仅使职工参与学习的积极性调动了起来,更使全员素质得到进一步提升,开拓了职工教育培训新局面,为企业持续发展提供了人才支撑。(张新红 高琦)

从“我听讲”到“我分享”

董东煤业公司开设“两学一讲”小课堂

“‘职工上讲台’让我体验了一回当老师的感觉。其实,我也不会上课,就是将自己在日常工作中琢磨出的一些小技巧、小点子说出来与工友分享,年纪大点的师傅将他们多年的工作经验分享给我们年轻人,达到提高工作效率的目的。”澄合矿业董东煤业机电部职工王铭说,“今年我上过两次讲台,每次把自己的想法能分享给大家,我这心里是满满的成就感。公司还给我们上课奖

励,这样的活动希望能一直继续下去。”

去年以来,董东煤业公司因地制宜,在全矿开设“两学一讲”小课堂(即学技术、学理论、讲述身边职工创新故事),将“职工上讲台、培训到现场”活动延伸开展。活动开展过程中,该公司坚持部门主导、队组落实、全员参与的原则,通过“大课+小课”的模式,让职工逐步将以往的“台下听变为台上讲”。与此同时,公司再加以量化考

黄陵铁运公司

做好职工贴心人

都会被冻醒,还要起床往锅炉里加煤。”罗班长说道。

“今年,公司不但给工区接通了自来水,还安装了这么一台‘宝贝’,这台电热锅炉只要按一下按钮就能自动运转,既节能又环保,一下子解决了我们用水、洗澡、取暖的大问题。”

据悉,为了给基层一线职工营造一个健康舒适的生产、生活环

境,近年来,该公司始终坚持把改善职工生产、生活环境作为最基础的民心工程来抓。先后改造了偏远工区、车站的职工公寓和食堂,安装了空调、电热锅炉,使职工住进了温馨的宿舍,吃上放心可口的饭菜;修建了职工篮球场、健身房、卡拉OK室、电影俱乐部等娱乐设施,丰富了职工业余生活,用真心、耐心和细心换取了职工的顺心,做好职工的“贴心人”和“暖心袄”是该公司积极服务职工的宗旨,也让更多职工感受到了企业的温暖。(陈衡 王亦甫)

学习和研究的机会我很感激也很珍惜,虽然只是在业余时间进行课题探讨,说是研究课题,同时也是自己一个非常好的学习和成长的机会,打心底里感谢公司搭建的好平台。”安全部的李春良有感而发,他们课题组研究的《安全动目标信息系统》已经开始测试,下一步他们将细化和优化系统功能,在隐患录入、排除的基础上增加安全考核、安全标准化、安全综合管理等功能,最终使煤矿安全管理更有针对性、系统性和科学性。

有句话说得好:企业因梦想而伟大,员工因平台而成才。面对智慧化矿山建设的宏伟目标,小保当公司从新招录的大学生中选拔人才,成立了课题攻关项目小组,目前成立的5个小组结合矿井实际建设生产情况,各自确立了研究课题并且已经进入课题研究阶段。课题小组的成立为解决公司发展难题提供了新思路和新方法,同时也为新员工搭建了良好的成长平台,提高了新员工解决实际问题的能力。(陈佳龙)