

# 这里的“免检岗” 考量职工的担当

中国铁路西安局集团公司安康车辆段检修车间内,外制动班组,担负着货车车辆空气制动手制动装置的分解、检修、组装、试验任务,安全责任重大。近年来,这两个班组结合生产实际,积极探索创新,动态设置“免检岗”,调动广大职工按准作业、卡控关键的积极性,有力提升了检修质量,保证了安全生产。

他们对管内所有岗位进行全面梳理,选取制动阀组装、120 阀试验台、微控单车试验等5个技术含量高、质量可控、安全风险大的作业岗位,作为免检岗位,按照“个人申请、工管员推荐、班组确定”的程序,由一年内未被纳入车间及以上考核的职工提出申请,班组

根据岗位作业指导书及相关规章制度,从作业程序、质量要求、安全要求、时间要求4个方面细化考核评价标准,实行百分制考核,对综合得分合格的岗位授予“免检岗”。

“我们制动班组现有职工36人,其中青工占80%,加之工序多、工种杂、交叉作业频繁,我们就把大家组织起来创建‘免检岗’,在班组树立标杆,使大家都能看到他们的先进性,比学赶超先进共保安全的氛围就容易形成。”内制动班组长刘俊胜说起创建的初衷。

为确保“免检岗”真正发挥作用,他们采取日常抽检、周对规、月对标相结合的方式,加大对免检岗位的督导检查

力度。每日由班组长安全员对“免检岗”作业过程和完工质量进行抽检,每周由班组长安全员对免检岗位进行一次专项对规检查,每月由班组长对免检岗位进行专业对标检查,将检查考评结果按照2:3:5比例计算综合得分,将结果纳入月度考核通报,并进行公示,督促“免检”职工履行作业标准,保证检修质量,发挥引领作用。

“去年以来,5名‘免检岗’职工带领大家防止典型故障18件,研发工具3项,完善作业步骤、工序卡控措施12项,改进工设备5处,实现了‘免检岗’安全、质量双赢。”外制动班组长高晓磊谈起“免检岗”深有体会地说。

此外,他们积极向车间申请“双向激励”,将月度考核结果作为考核奖励的重要依据,对综合得分在95分及以上的,奖励本人当月岗效工资的5%;得分在85-95分之间的,奖励当月岗效工资的2%;得分在85分以下的不予奖励,取消免检资格,三个月内不得提出申请,同时安排班组长技术骨干一对一进行帮教,使创建活动始终保持先进性。

“‘免检岗’推广以来,端正了职工以前主要依赖质检人员把关质量的思想,有效激发了‘人控’这一关键要素,为段修车辆安全运行提供了保障。”车间党总支书记林军如是说。

□ 通讯员 周道刚



1月22日上午,陕西省孝老爱幼道德公益协会组织近十名书法家,到西安市新城区解放门街道东六路社区义务为该社区退休职工和困难职工书写春联,并现场发放给大家。

□ 本报记者 兰增干 摄

## 职场精英

今年39岁的赵关武是渭南市富平县公安局治安大队大队长,从警17年来,他以保一方平安为工作目标,一直奋战在公安基层第一线,忠诚履职,素有“铁警”之美誉。

## 赵关武 为企业保驾护航

2018年以来,赵关武牵头推动全局治安部门在“四大三抓”和打击整治枪爆、黄赌、破坏营商环境、混乱居民小区专项行动中,查办涉爆涉枪涉毒涉赌涉诈犯罪案件115起,查处破坏营商环境违法犯罪案件17起,累计打击处理各类违法犯罪人员400余名,取缔涉黄涉赌场所30余家,公开销毁枪爆物品220余件(支)、赌博游戏机57台,管制器具44余把,有力维护了全县社会治安大局稳定。同时牵头抓总深化治安防控体系“6+5+X”升级版建设,全力推进公共视频监控联网平台建设深度应用和可防性案件指导考核,富平县刑事案件同比下降15.3%。“两抢一盗”同比下降27.3%,利用平台破案数占全部刑事案件案件的70%以上,可防性案件总体同比下降14.2%,人民群众对社会治安满意度明显上升。

地处该县的陕富面粉厂是一家面粉加工、粮食收储、挂面加工、小麦胚芽粉研发生产为主的“国家级农业产业化龙头企业”,为服务地方经济,服务民生起到了很大的作用。然而一段时间以来,经常有人扰乱陕富面粉厂的生产秩序,阻挡厂门强迫交易,严重影响

## 零下20度 巧用热水解冻堵

### 工厂故事

冬日的塞北榆林,室外温度零下20摄氏度。位于榆林市区以西30公里的长庆油田第二采气厂榆林处理厂内,33岁的运行二班班长寇明耀刚刚上班,便接到厂区专用污水池提升泵不能正常启动,污水无法导出的故障报警。

故障就是险情,必须第一时间处理。寇明耀带着三名工人迅速来到污水处理池旁,污水水平满格告诉大家,水池已满,必须立即处理。

这一故障牵扯到该厂日处理500多万方天然气的任务是否能按规定实现,可能影响着承担枢纽职责的该站5000多方天然气的正常供应。

来不及换防水手套,寇明耀戴着普通劳保手套,冒着严寒一点一点搬动蝶阀,启动电源检查故障。

启动了十多分钟,可水泵压力表持续在零指数摆动。经验告诉他,要么上水管道冻堵,要么阀门冻堵,更严重的是上下水管道路都冻堵,阀门冻死。

“先烧壶热水拿来!”寇明耀拿起对讲机说完后,便带头用手活动两个阀门,做准备工作。可即使用上吃奶的劲,阀门依旧一点都不动。



寇明耀到附近的循环大污水池入口处,拉起入口阀门,耳朵紧贴,听水声。

不行,不行,没水声。他招呼另外两名同事敲打下水管,再烧壶热水准备。随着热水浇下,下水管道接处的响声恢复空响,水泵正常工作,大家紧绷一上午的神经松弛了下来。

这是寇明耀来该厂三年来第二次水泵解堵,寇明耀说,年复一年、日复一日,每年保供季节(11月15日到来年3月15),他们班十多个人同另外两个班组一样,白班每四个小时巡检一次,夜班零点后,每小时巡检一次。140亩的厂区内,600多个节点,30多个重点监控点,他们一处也不能漏!

□ 本报记者 薛生贵

## 要把职工生产生活的细节放在心头

### 洒金桥茶座

山东省威海港工会“把职工生产生活的细节放心头”。通过一点一滴地做实事,努力提升职工幸福指数,“我们的口罩都是8层,鞋底也比从前加厚了不少……”如今,在山东威海海港股份有限公司,工人们身上的“装备”旧貌换新颜。2013年,威海港迁至新港区。刚搬迁时,基础较差、资金不足,工作装备配备不理想。可是,港口工作的危险性相对较大,工装关系着职工的安全。工会收集了职工们反馈的意见,并在“职工安全健康无小事”上形成共识。(1月17日《工人日报》)

细节决定成败,关乎命运。“把职工生产生活的细节放心头”,充分体现“娘家人”把职工放在心上,职工在娘家人心里有多重要。细节

关系到职工的安全生产,关系到职工的劳动保护和幸福指数。细节是平凡的、具体的、零散的,细节很小,容易被人们所忽视,但它的作用是不可估量的。

“把职工生产生活的细节放心头”,充分发挥桥梁纽带作用,更好反映群众呼声,维护群众合法权益,是工会工作永恒的主题。工会多和职工接触,多零距离接触,多些关爱的细节,做好精准服务,可以从中掌握第一信号,了解职工的所想所思所盼。多关心职工在生产中或生活中遇到的困难,第一时间给予帮助,慢慢的你就成为职工心中愿意倾诉的人了。这对于“娘家人”关心员工,服务员工,凝聚人心,营造家的温暖,促进企业发展大有裨益。为企业健康、和谐、稳定的发展注入新的动力。

□ 左崇年



“我自愿加入中华全国总工会,遵守工会章程,执行工会决议,积极参加工会活动……”1月17日,在庄严的宣誓声中,中冶压热加工中心146名劳务派遣员工正式加入了工会组织。

□ 通讯员 张建奎 和晓红 摄

“现在的收益好得很。”看着鲜嫩的香菇,在香菇基地打工的贫困村民李世琴脸上洋溢着幸福的微笑,她同其他贫困村民一样通过袋料食用菌入股,年底不仅可以分红,每月又可增加务工收入近3000元,如今日子过得有滋有味。

汉中市留坝县江口镇铁矿村香菇基地负责人、铁矿村扶贫互助合作社理事长陈良明介绍,该基地共有袋料食用菌大棚13个,投入生产的8个,每个大棚平均栽培4000筒,每筒菌棒成本价为3元、平均可产鲜菇1.2斤,每斤收购均价5元,8个大棚半年能为种植户创收19.2万元左右,减去菌棒成本,仅此一项贫困群众利用半年时间可增收9.6万元。

“基地以袋料食用菌香菇栽培、深加工为核心,种植示范基地规划面积4亩,已投入生产2亩,采用钢结构大棚+遮阳网作为保护设施,聘请专业技术人员作为生产管理责任人,在原有一台烘干机的基础上今年又新购置了一台,计划

2019年夏菇再生产5万筒,保障香菇的四季供应。”陈良明介绍。

目前,袋料食用菌香菇已成为该村主导产业,按照农户自愿合作的原则,铁矿村扶贫互助合作社负责食用菌基地设施建设、统筹管理、菌棒生产、技术指导和产品销售。通过基地示范带动,全村所有贫困户结在了扶贫社里,联在了产业带上。

## 香菇产业富了铁矿村

食用菌产业发展的背后,正好体现出政府扶贫政策的成效。江口镇采取“企业+扶贫社+农户(贫困户)”的发展模式,通过托管合作、自主发展、大户带动、抱团取暖等多种生产方式,引领农户发展食用菌产业。

该镇已建成袋料食用菌基地13个,占地面积231.53亩,建成大棚616个,吸纳贫困户自主发展、扶贫社托管、虚拟入股发展袋料食用菌137.7万袋,粮食食用菌4737架。依托产业全镇8个贫困村将于今年实现脱贫摘帽。

□ 通讯员 陈耀华

## 装扮五彩斑斓的世界

### ——记陕汽控股集团华臻部件小件涂装厂运行一班

过程质量控制难点,形成了一手宝贵资料。他还善于将技能提升策略放在“人、机、料、法、环”和“漆膜、光泽度、鲜映性、色差”等产品性能指标上,用新时代工匠精神,出色完成了支援保障、重大项目和急、难、险、重任务,成为手工喷涂的行家里手。

近年来,该班组逐步形成了“全员重视创新、人人参与创新、主动思索创新”的浓厚氛围,为企业全面、协调、可持续发展,产生了源源不断的内生动力。一年来,运行一班结合生产经营所做的创新提案就有46项,实现了华臻部件创新成果的价值共享,走出了一条创新之路。其中,潘宏博就是运行一班创新提案先进个人的典型缩影。2018年,该集团公司以市场正向研发为导向,推出了实现高质量发展和迈向高端的X6000新产品。同时,也将手工喷涂质量一下跃升到了前所未有的新高度。这可怎么办?一个大大的问号在潘

宏博脑海里不断闪现!一定要让喷涂技术达到X6000喷涂工艺标准,决不能拖半点后腿!就这样,他找来了X6000工艺喷涂标准,对着指标逐项看,对着差距逐项改,丝毫不放过任何一个细节。最终,在前期50辆X6000底漆喷涂中,采取了“严格工艺标准、秒表精确时间、技能实操过硬、灵活处理问题”的喷涂方案,凭着自身精湛的实操技能,带领班组圆满完成了喷涂任务,受到了各级领导和员工的一致好评。

作为安全重点防火单位的华臻部件小件涂装厂运行一班,全面做到了将安全与生产经营紧密结合。他们把“时时想安全,处处讲安全,人人树安全”的核心理念,放在了各项工作的第一位,形成了人人监督、各负其责的良好氛围,把安全渗透到了每个角落。2018年4月17日,正在进行安全培训的喻永安,把脚步停在了消防器材面前,自言自语地说:“现在都

是信息时代了,要是能把消防器材日常管理实现信息化,那该多好!”一个突如其来的想法,使他陷入深思,参考了大量资料,请教了专业老师,他大胆提出了对华臻部件小件涂装厂210个消防器材进行二维编码,再利用无线二维码扫描器,对消防器材进行安全检查的安全管理设想。思路一提出,就得到了公司的高度重视,最终在华臻部件技术管理部 and 安技环保部的协同攻关下,于2018年8月7日研发投入使用的《消防器材数据库》改变了人工检查、登记、统计、录入的安全管理旧模式,开启了大数据安全消防管理的新时代。

也正是因为有了众多像华臻部件小件涂装厂运行一班那样的优秀班组,陕汽的明天才会更加熠熠生辉。

□ 通讯员 王洪江

## 班组天地

## 职工代表给项目领导“打分”

1月19日,在中铁电气化局铁路工程公司商合杭铁路项目召开的职代会上,来自商合杭铁路工地的47名职工代表对项目领导班子成员进行民主评议测评投票。

职代会上,项目部领导分别向职工代表报告了行政工作、工会工作、项目公开等情况,解答职工代表提案。并将民主评议测评领导结果现场公布,主动接受监督,让职工代表在民主管理中“唱主角”,调动了一线职工参与民主管理的积极性和主动性,促进了干部作风转变。

自2017年起,商合杭铁路项目部把领导述职述廉、民主评议做为每年职代会上的“重头戏”,发挥职工代表民主决策、民主参与、民主管理、民主监督作用,维护了职工合法权益,规范了企业决策行为,促进了劳动关系的和谐稳定,调动了职工群众工作的积极性和创造性,提升了项目部民主管理水平。

□ 通讯员 倪树斌



商合杭铁路站前三标项目经理部2018年度职工代表民主评议测评投票。

## 洛川供电公司 心系用户解困难



1月22日,来自延安市洛川县旧县镇韩村的五保户李成虎专程来到国网洛川供电公司旧县供电所,双手紧握住该所职工冯晓斌的手激动地说:“感谢供电员工,这个春节我家可以放心用水了。”

现年67岁的李成虎,是一个智障老人,膝下无儿无女,常年患病吃药,靠政府发放的救助金和打零工维持生计。随着气温逐渐变冷,他家里院子的自来水管冻坏了,每天家里所有的生活用水就是提着两个水桶,靠左邻右舍帮忙凑合着,眼看马上就要过年了,吃水难题一直困扰着他。

最近,该公司组织开展春节保障供电入户检查时,负责该片区的冯晓斌得知情况后,专门借了一个大水罐,开车从3公里之外的水站拉水,将老人家的水缸盛满。临走时,冯晓斌还特意将老人屋内的老旧线路、开关等全部更换成新的,并留下了自己的联系方式,叮嘱他用完水打电话,自己会一直为他家送水,而且承诺春节后会想办法解决他的后顾之忧。老人心里实在过意不去,硬是拿来几盒香烟表示感谢,冯晓斌执意谢绝后离开了。

□ 通讯员 王晓侠 赵龙