

# 新一年蒲白首个关键词@安全

新年、新岁、新气象,常抓、常治、常安。蒲白矿业公司用连续7年产销突破千万吨且实现安全年的亮眼成绩,为2018年画上了一个圆满的句号。刚刚跨入2019年,该公司印发的一号文件是安全工作部署,召开的第一个大会是安全生产工作会。不用说,新的一年蒲白矿业的头等大事还是安全,而且任何工作的安排部署都要@安全。

## 2018,坚持不懈抓安全

2018年,蒲白完成了集团公司下达的安全奋斗目标,公司实现“安全生产年”,其中西固煤业实现安全生产6069天,继续领跑集团公司煤矿最长安全生产周期。在安全管理基础性工作上,蒲白稳扎稳打,安全文化建设稳步推进,安全管理体系不断完善,安全培训和职业卫生工作持续开展,灾害治理工作有序进行。

2018年,蒲白共投入安全资金2.1亿元,全年计划培训3981人,实际完成培训4183人,完成计划的105%,全面保证了“三项”岗位人员100%持证上岗。同时煤矿安全生产大培训工作圆满完成,共4000余人参加了学习培训,安全管理水平得到有效提升。全年共组织检查74矿次,开展“零点行动”11次,共查出隐患和问题1349条,整改完成1349条;上级检查蒲白及各矿井62矿次,查出隐患和问题703条,整改完成703条,实现了100%整改。

2018年,经过不懈努力,双重预防体系已在该公司赫然成形。通过扎实组织开展“双重预防”规范活动,“双重预防”工作的制度建设、风险管控辨识报告、重大风险分析研判报告、“一图一库两清单”(安全风险点分布图、风险点基础数据库、风险管控责任清单、风险管控措施清单)建设等工作已经完成。

## 2019,继续出发在路上

2019年,该公司的安全一号文件明确提出今年的安全工作目标:公司杜绝较大及以上生产安全责任事故和重大涉险责任事故;原煤生产单位杜绝死亡事故;其它单位杜绝重伤及以上事故。同时对安全工作进行了细化分解,进一步保障公司安全生产持续健康发展,确保落实到人,责任到位,为追赶超越和全面协调高质量发展营造安全生产环境。

2019年,在刚刚闭幕的蒲白安全工作会议上,该公司提出要从八个方面做好安全工作:一是围绕安全生产目标,注重全局工作谋划。二是夯实安全管理基础,改善生产作业环境。三是深化事故超前预防,落实双重预防管理。四是提高科技装备水平,推进矿井“四化”建设。五是加强岗位作业管理,深化作业过程管控。六是优化安全管理办法,落实各级安全责任。七是强化安全文化建设,落实齐抓共管要求。八是抓好地面公共安全,构建安全和谐矿区。

化安全管理办法,落实各级安全责任。七是强化安全文化建设,落实齐抓共管要求。八是抓好地面公共安全,构建安全和谐矿区。

2019年,蒲白将创新性开展安全特色活动。“人的安全行为治理”作为安全特色王牌活动将持续深入,并进一步规范工作程序,严格各项考核制度。该公司把“安全网络小组”建设作为开展“人的安全行为治理”的基础工作来抓,将重点放在班组,通过制定有效的激励和处罚措施,促进各“网络小组”自觉执行。该公司要求各矿井全面完善“四员两长”各项标准,使“四员两长”能够带头按照标准作业,并继续对“四员两长”安全管理考核文件进行完善,建立起履职权利清晰、考核标准明确、激励机制及运行机制有效的管理体系。

安全工作只有起点没有终点。2019年,蒲白各单位将共同筑牢安全生产防线,确保安全生产目标的顺利实现。(赵鑫)



近日,澄合煤机公司与基层各单位、班组、岗位层层签订了《2019年安全生产目标责任书》,进一步增强全员安全生产的责任心和使命感,确保安全生产责任有效落实,稳步推进企业各项生产工作安全健康开展。 王文亮 摄



## 直击安全

### 蒲洁能化公司 大众监管让安全隐患无处遁形

本报讯 为规范隐患治理流程,鼓励全员参与隐患排查,蒲洁能化公司与陕西讯奇科技网络有限公司联合开发了安全隐患管理系统。经过培训期、推广试用期的不断改进和完善,系统于1月初正式上线开始试用。

据了解,该系统有PC端和微信公众号两种登录方式,从员工上传隐患,到定责任单位、定人员、定期限,再到整改完成形成闭环管理,同时设置了复查环节,提高了隐患治理执行力。

此外,该系统操作方便、流程清晰、责任明确,并实时对隐患进行分类、统计隐患数量、跟踪整改状态,为隐患排查指明方向,进一步做到让隐患无处遁形。(张弘)

### 下石节矿 职业病防护为矿工撑起安全“保护伞”

本报讯 铜川矿业下石节煤矿通过加大安全基础投入力度,持续改善生产作业环境等措施,加大矿工职业病危害防治力度,为矿工们撑起了生命安全的“保护伞”。

下石节矿始终把职业安全健康和现场安全监管放在同等重要位置,坚持“瓦斯超限、粉尘超标就是事故”的理念,对井下巷道定时冲洗,采用雾化降尘、设置防尘水帘和抽排风机等综合措施,保障巷道风流新鲜稳定。不断加大安全基础投入,落实双重预防机制,将安全防护作为重点,确保各作业场所环境安全严格控制在规定范围之内。

该矿引导职工提升安全防护意识,利用班前会等多种形式开展职业病防治知识及技能培训,同时还开展了一系列活动,提高职工安全防护意识和面对突发事件时的应急救援能力。(席逸民 艾小莉 何宝军)

### 小庄矿 全力打响新年安全工作攻坚战

本报讯 近日,在支架搬运车辆的牵引下,液压支架缓缓驶向端头,标志着彬长矿业小庄矿40309工作面综采设备安装正式开始,为做好矿井生产接续夯实了基础。

40309工作面是彬长公司首次采用智能化开采的采面。为做好工作面设备安装工作,该矿领导班子把设备安装工作作为近期一项重点工作来抓,多次到现场指导综采设备地面调试运转。同时,结合工作实际制定有效措施,全力保障工作面设备按时、高效、准确安装到位。相关部门、区队干部职工不畏严寒,加班加点,确保安装设备各项工作稳步向前推进。相关区队加紧采面运巷扩帮及瓦斯预抽工作,做好顶板支护,为设备安装创造良好条件。(关国凤)

### 建设韩城公司 “三项”安全荣誉迎新年

本报讯 近日,建设集团韩城公司先后被陕煤集团评为2018年度“安全先进单位”、建设集团评为2018年度“安全先进单位”,同时,该公司安全监管部门也被建设集团评为“安全先进科室”称号。三项荣誉的获得是对该公司安全管理工作的肯定。

2018年,该公司秉承“安全第一,预防为主,综合治理”的工作方针,以“安全双重预防机制”为载体,各项专项治理活动为抓手,开展各项安全管理。2019年,该公司全体干部职工将以陕煤集团及建设集团两级“四会”精神为指导,抢抓机遇,不断深入推进双重预防机制建设工作,为建设集团追赶超越和高质量发展贡献更大的“韩建力量”。(时婷婷)

## 岗位警示小卡片 发挥安全大作用

### 建新煤化公司

“行为养成抓点滴,久久为功在平常,岗位警示‘小卡片’,时时提醒保安全。”这是蒲白建新煤化机队的一名岗位工用铿锵有力的声音背诵完岗位工安全“警示卡”后,随口编的一首顺口溜。

新年伊始,为了提高全员工安全意识,增强岗位工种风险辨识能力和防范事故能力,该公司井下各作业区队(厂)的员工,都收到了一份印制精美、便于携带的特殊礼物——员工岗位安全“警示卡”。这是该公司创新安全管理方法,抓细节养成良好行为,使安全知识,应知应会入脑入心,落实到行动上的又一举措,使安全警示小卡片发挥了安全大作用。

安全“警示卡”内容包括:操作前检查确认,操作过程中注意事项,操作后检查确认,主要危险因素,导致的后果,事故防范措施以及习惯性“三违”辨识等内容。

“操作前检查确认:检查作业地点顶板完好情况,检查安全保护设施是否完

好,设备运转正常。确认电机冷却水、棍子润滑、油位正常;操作过程中注意事项:工作人员不得站在皮带正对出煤口处,人员必须走行人过桥,不得跨越皮带,及时清除除铁器杂物……”这是综采队的安全网络小组长在随机抽查皮带司机的安全“警示卡”学习背诵的一个场景。

新年伊始,该公司就印制了2000多份员工安全警示卡,安全监察部抽出专人进区队、到班前,通过现场讲解现场抽查的方式及时掌握学习情况,形成了学与做的无缝衔接,有效提高了员工们的安全意识。同时,该公司明确规定,人井不随身携带安全“警示卡”,不得入井的作业硬性规定,利用副井口候车大厅的LED电子大屏,提醒员工严肃认真执行岗位安全“警示卡”的相关内容,在全公司营造了“人人关注安全,人人参与安全,人人重视安全,共建平安家园”的浓厚氛围。(韩保柱)



年关将至,澄合矿业董东煤业公司以提高职工安全意识为目标,在井口文化长廊组织开展“红腰带系安全”主题活动,为入井员工系上“红腰带”,发挥情感教育的优势,积极营造浓厚的安全亲情文化氛围。 王张敏 摄

“下面有请天元公司签订安全生产责任状,富油公司做好准备……”为进一步加强安全生产管理,有效落实安全生产主体责任,神木煤化工在2019年度工作会议、安全会上由总经理毛世强与所属各单位分别签订了安全生产责任状,各单位、各分厂、各车间、各班组召开专题会议,也分别层层签订了安全生产责任状,实现了安全生产责任制“横向到边、纵向到底”全覆盖。

核,严肃责任追究,完善安全管理制度,使安全生产责任逐级落实到每一个管理者、每一个车间、每一个班组、每一个岗位,形成涵盖全员、全过程、全方位的责任体系,形成了“党、政、工、团齐抓共管”“安全成果共享、安全风险共担”的安全氛围。通过扎实推进风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设,加强了安全标准化和安全环保基础管理,实现了“从零开始,到零结

束”的目标,保持了安全生产形势的总体稳定。其中,天元、富油公司获得陕西省2018年第一批省级安全生产领域守信联合激励对象“红名单”,开创了公司在安全管理领域的新局面。

2019年,面对改革新形势,神木煤化工以安全基础管理和安全标准化创建为抓手,以深化双重预防机制建设为主要手段,强化安全生产主体责任落实,继续与各单位签订安全生产责任状,持续建立健全安全生产长效机制,将安全生产责任制和各项安全生产措施落到实处,从源头上防范各类事故的发生。

### 瑞能煤业 安全管理“不放假”

随着春节的临近,为进一步加强职工安全意识,确保节前安全生产,黄陵矿业瑞能煤业将加强职工思想教育、强化隐患排查、抓好现场管控等工作作为工作重点,严格落实各级安全生产责任制,确保矿井安全生产。

筑牢思想防线。该公司要求各区队、机关各部室从讲政治、讲大局、讲稳定的高度,充分认识到做好节日期间安全生产工作的重要性,深刻吸取各类事故教训,克服侥幸心理和松懈厌战情绪,增强责任感和紧迫感,从抓好职工的应知应会入手,提高“岗描”质量,提升职工安全自保互保能力,帮助职工牢固树立“安全永远在路上”和“天天都是检查日、班班都是检查时”的理念,让职工将“安全第一、预防为主、综合治理”安全生产方针牢记心间,确保矿井安全生产。

强化隐患排查。为进一步加强作业现场安全监督管理,该公司将综采面留巷段顶板支护、综掘面掘进过程顶板、巷

帮支护管理及辅助运输管理作为重点,围绕安全生产薄弱环节,开展了全面细致的隐患排查活动,重点对“一通三防”、顶板管理、机电运输等方面存在的隐患和问题进行了排查,对查出的问题及时制定了整改措施,落实责任人进行整改,并进行跟踪复查,形成闭环。确保现场安全到位,及时消除隐患。

抓好现场管控。一是加强班前会安全控制,严格执行班前礼仪规定程序,做好联保、互保安全确认签字,不断规范岗位作业人员的安全标准。二是加强非常规作业、零散岗位及流动作业人员的安全监管,确保各项工作标准、安全措施落实到位。三是加强“四员两长”管理,强化井下现场作业安全管理,充分发挥“四员两长”在安全管理中的积极作用。四是认真落实各级领导干部跟班带班和干部走动式管理制度,切实把安全监管重点放在生产作业过程的各个环节中。(王惠军)



临近年关,陕北矿业红柳林公司坚持“红线”管理不动摇,铁腕治安不变调,突出预防预控管理,筑牢安全思想防线,狠抓隐患排查治理,不断推进企业高质量发展。 刘云飞 袁普 摄

## 神木煤化工 安全生产责任制实现全覆盖

为全面决胜达产达效,追赶超越,在2018年初,神木煤化工按照“党政同责,一岗双责,失职追责”和“管生产经营必须管安全、管行业必须管安全、管业务必须管安全”的总体要求,与各单位分别签订安全生产责任状,各单位层层分解安全生产责任,建立了以安全、环保、消防、职业健康为主要内容的全员安全生产责任制,通过严格目标责任考

束”的目标,保持了安全生产形势的总体稳定。其中,天元、富油公司获得陕西省2018年第一批省级安全生产领域守信联合激励对象“红名单”,开创了公司在安全管理领域的新局面。

2019年,面对改革新形势,神木煤化工以安全基础管理和安全标准化创建为抓手,以深化双重预防机制建设为主要手段,强化安全生产主体责任

### 澄合矿业公司

## 埋头实干 构筑安全管理的“万里长城”

1月10日,从集团公司2019年安全工作会议上传来好消息,澄合矿业公司在2018年度再次实现“安全生产年”,并受到表彰奖励。至此,该公司已连续三年实现“安全生产年”。三年来,该公司坚持安字为先,稳字当头,积极克服关井压产、资金短缺等困难,确保安全投入不能减、安全标准不能降,构建起安全生产长效机制和“三位一体”防控体系,筑起了安全管理的“万里长城”。

2018年,该公司牢固树立红线和底线意识,持续推进“12335”安全管理模式,围绕“双防机制”“三位一体”、安全攻坚、安全补欠、灾害治理等重点,做到关口前移,层层压实责任,坚定不移推动安全管理水平提升,顺利实现了年度安全工作目标。

聚焦“双防”管控、动态达标,现场管理、安全生产标准化实现新提升。强化安全风险辨识和六级事故隐患排查治理,实现了安全风险和隐患信息生产全过程的信息化管理。持续加强“1+5”现场管理模式、“四彻底、五落实”隐患排查治理机制、“安全互检、双向考核”的落实力度。全年共组织各类安

全检查228次,查处问题整改率达到99.6%。

狠抓“精品示范线路”创建和月动态达标检查、季度全面验收考核,通过抓薄弱环节、工程质量、岗位达标和岗位创新,评选出“精品示范采煤工作面”3个、“精品示范掘进工作面”5个、“精品示范硐室”12个。董矿分公司继续保持股份公司一级标准化矿井,合阳公司首次迎检即达到一级标准化矿井,各项考评得分均居股份公司前三名。

聚焦责任考核、素质提升,全员安全意识、安全培训实现新提升。认真学习各类安全生产会议文件精神及要求,进一步明晰安全生产形势,“一岗双责、党政同责、失职追责”安全思想深入人心。修编完善了全员岗位安全生产责任制,逐级签订安全责任书,强力落实各类安全制度,严肃安全管理执纪问责,通报处理32人,诫勉谈话15人。

大力开展“弘扬安全文化,提升安全素养”、采掘地质专业“一站到底”安全知识竞赛、“安全大讲堂”、安全生产管理人员培训、“逢检必考、逢查必问”等一系列活动,举办两期“安全生

产部长专业讲”课,组织专业人员季度素质提升考核655人次,沿线提问抽查已形成长效机制。

聚焦超前防范、专项整治,灾害治理、遏制事故能力实现新提升。全面提前完成了股份公司下达的2018年灾害治理工程,完成了矿井安全监测监控系统升级改造,底板注浆钻孔进尺、井下直流电法探测、超前探放水全部完成。百良公司瓦斯抽采系统顺利建成,合阳公司地面瞬变电磁1km<sup>2</sup>、三维地震1km<sup>2</sup>相继完工,董东公司大巷通风系统优化顺利收尾。

扎实开展“冬季三防”“安全生产月”“百日安全”等一系列活动,扎实开展“安全攻坚行动”“一通三防”、提升运输、顶板管理等专项治理活动,业务管理水平明显提升。做好工作面回撤工作并进行了开工前验收,出动安全小分队52次,监督保障节假日、前后夜班以及重大活动期间的安全健康平稳;坚持月度民爆专项检查,确保了民爆物品安全使用。

聚焦投入保障、群策群力,安全基础、安全文化建设实现新提升。健全完

善了安全基础管理考核细则,严细季度、半年考核,坚持每月召开安全办公会议,办好“安全月报”。依法保障安全投入,强化专(兼)职救护队救援能力训练,组织开展应急演练46次,救护大队继续保持了标准化特等队等级。

党政工团齐抓共管,在多项活动中斩获殊荣。荣获股份公司“弘扬安全文化,提升安全素养”知识竞赛一等奖及团体第一名,安全微电影《张玉和》荣获集团公司微电影金奖,张雷夺得集团公司首届岗位描述大赛冠军,文获股份公司“安全管理”创新成果专题交流评比一等奖,为安全发展提供了强有力的文化支撑。

新的一年,该公司紧密围绕安全目标,始终坚持“管理、装备、素质、系统”四并重原则,持续深化细化“12335”安全管理模式,以构建完善“三位一体”预控体系为抓手,以推动“四化”建设和落实“一优三减”工作机制为基础,加大安全投入、超前灾害治理、强化生产安全管理,落实业务保安和安全主体责任,向下一个“安全生产年”努力奋进。(杨泰利)